

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

8 de febrero



HOY CON SU DIARIO

**diario del
empleo**



Un grupo de empresas asesora a los **estudiantes** sobre las cualidades que buscan en ellos

Autoempleo para personas en riesgo de exclusión, a través de LaCaixa y MicroBank

Nutrición 3G, un test para anticiparse a la propia genética

PÁGS. 23-30

Las estafas por Internet suman ya el 55% de las denuncias por fraude en Navarra

La Policía Nacional recibió 525 denuncias en 2015, 200 más que en 2014

PÁGS. 14-15

El PSOE propondrá a los partidos negociar con la UE un déficit más flexible

Los socialistas enviarán hoy su propuesta para intentar acordar la investidura de Pedro Sánchez

PÁGS. 2-3

PATXI ÚRIZ FOTÓGRAFO

“Hay que preservar el planeta como farmacia viva”



• El director de ‘Hijos de la Tierra’ disfruta de su Goya al corto documental

PÁGS. 70-71

Guía para seguir el Punto de Vista

El festival internacional de cine documental empieza hoy con decenas de proyecciones

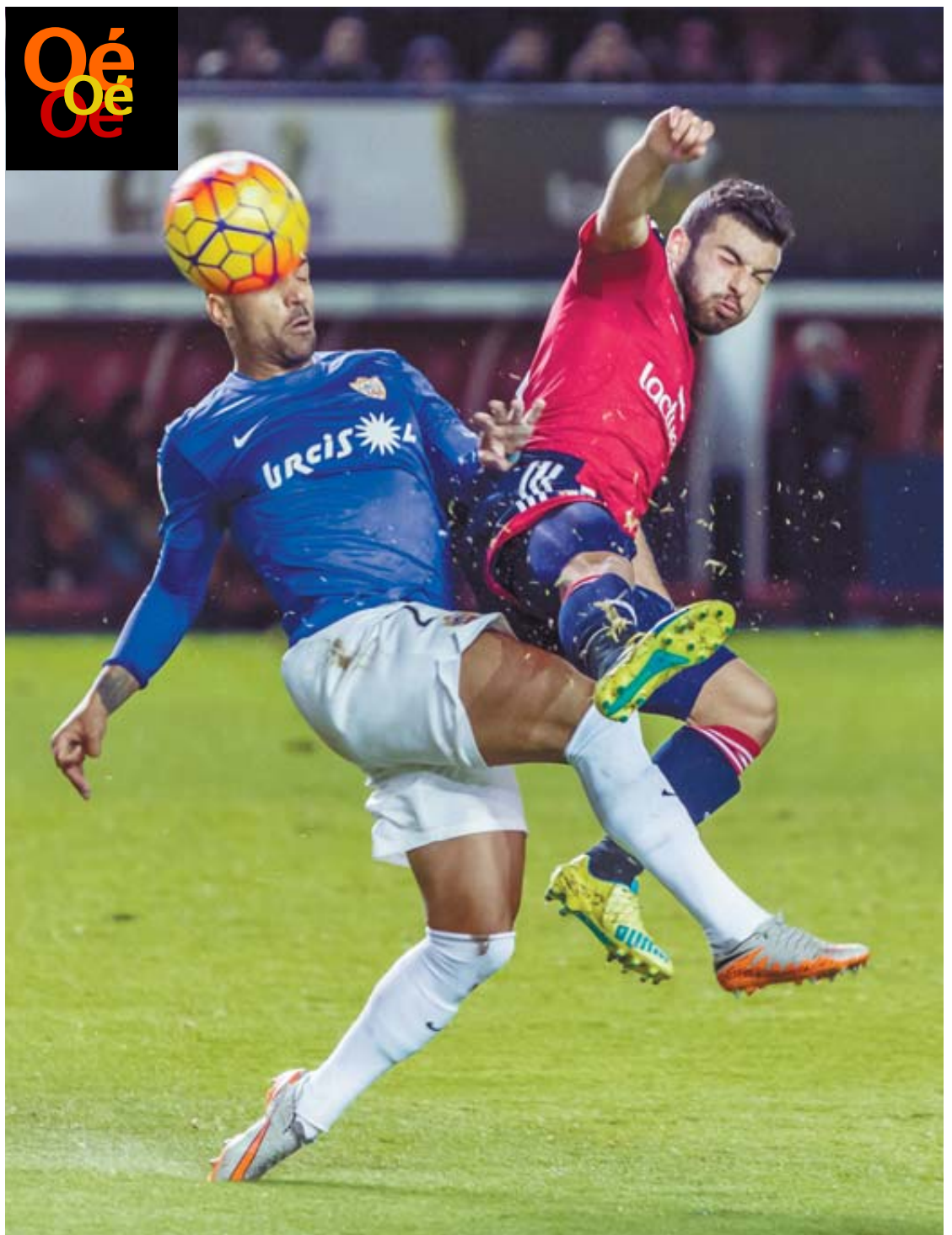
PÁGS. 68-69

NAVARRA

Juergen Bernhard, economista alemán, advierte que el próximo gobierno español tendrá que continuar con las reformas

16

NACIONAL	2	DEPORTES	31
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	61
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	64
OPINIÓN	10	FARMACIAS	79
NAVARRA	14	LOTERÍAS	79
NAFAR	22	CARTELERA	82



José García y José Ángel luchan por un balón durante el partido de ayer en El Sadar.

SESMA/CASO

0-0 OCASIÓN PERDIDA

Osasuna no pudo pasar del empate a cero con el Almería ayer en El Sadar y perdió la oportunidad de encaramarse a la segunda posición de la tabla

PÁGS. 44-50

GH Leadernet no pudo conseguir la Copa de la Reina de voleibol

Nagore y Ollo vencen en el navarro de cross largo en Estella

PÁG. 55

PÁGS. 58-59

En 2016 se construirá el doble de viviendas que en los dos últimos años

El sector prevé iniciar la construcción de entre 100.000 y 175.000 casas

Los promotores esperan volver a cifras anteriores a 2010 aunque lejos de los 760.000 pisos levantados en 2007

Ocho de cada diez ejecutivos inmobiliarios consideran que la caída de precios ya ha tocado suelo

J.A. BRAVO
Madrid

“Después de la tormenta siempre llega la calma y, a veces, hasta brilla el sol”. De esta forma poética, que choca sobremedida en un análisis sobre el llamado *ladrillo* español, encabezan los profesionales del sector inmobiliario el último gran barómetro sobre su actividad. Una vez trasladadas estas buenas sensaciones a los fríos números, para los profanos en la materia bien daría la sensación de que el optimismo se ha desatado entre constructoras y promotoras, puesto que la gran mayoría de ellos estima que en 2016 se edificarán más del doble de viviendas que en los dos últimos años.

Cifras en mano, hablamos de que durante el presente ejercicio se levantarán –o, al menos, comenzarán las obras correspondientes dado que cada proyecto conlleva una duración distinta– entre un mínimo de 100.000 casas (la gran mayoría, pisos) y un máximo al que no se pone techo, si bien se sitúa por encima de las 350.000. Así, al menos, lo estiman siete de cada diez ejecutivos inmobiliarios (el 72,3%). No obstante, casi la mitad de los consultados (47,4%) sitúa ese marco entre las 100.000 y las 175.000 unidades.

Solo con que se superara ese umbral ya estaríamos hablando de más del doble de la viviendas iniciadas durante los dos últimos años: casi 35.000 en 2014 y cerca de 50.000 en 2015 –hasta noviembre, según los últimos datos del Ministerio de Fomento, superaban las 44.500–. De hecho, si nos remontamos cuatro ejercicios



Dos bloques de pisos en construcción en Bilbao.

JORDI ALEMANY

atrás (34.300 casas en 2013 y 44.200 en 2012), bastaría con que se cumpliera la meta de las 175.000 unidades para superar con creces ese saldo acumulado (163.400 casas).

Las grandes capitales

Y todo ello olvidándonos de casi una cuarta parte de los encuestados –la consultora especializada CBRE ha entrevistado a casi un centenar de los principales directivos del sector inmobiliario en España–, que son aún más optimistas. Uno de cada cinco (el 19,7%) piensa que se podría llegar a las 250.000 casas iniciadas y nunca menos de 175.000, mientras que el 5,2% restante no espera que se baje del cuarto de millón de unidades y tienen su horizonte máximo más allá de las 350.000.

Son, sin duda, números mareantes si se tiene en cuenta la

Impacto de la incertidumbre

Nadie sabe medir hasta qué punto, aunque la mayoría del sector inmobiliario opina que la incertidumbre política está pasando alguna factura al mercado. Según el servicio de estudios del BBVA, las compraventas de viviendas “perdieron fuelle” en noviembre por esa razón, a la vez que se moderaba el crecimiento del crédito. No obstante, ante la buena marcha “en los fundamentos de la demanda”, estima que la caída “podría tener carácter transitorio”. Desde la consultora CBRE ven que “un toque de certeza” política sí ayudaría.

evolución reciente de este negocio, que en apenas tres años vivió su gran desplome. Así, de las casi 760.000 viviendas que se empezaron a construir en 2007 –su récord histórico lo alcanzó en 2006, con casi 820.000–, más del doble de las que ahora se ven como el nuevo nirvana del ladrillo a corto y medio plazo, se pasó a solo 91.400 en 2010. Desde entonces la caída, aunque todavía continúa, se ha ido moderando hasta prácticamente tocar suelo.

En contraposición con las expectativas de estos ejecutivos, la cifra de casas que se terminan de construir cada ejercicio no parece dar lugar a mucho optimismo. De las 667.300 concluidas en 2007 se pasó a 196.500 en 2010, y de ahí el número cayó a poco más de una cuarta parte (45.800) durante 2014. Y los últimos datos de Fomento tampoco resultan más halagüeños: entre enero y octu-

bre de 2015 apenas se habían terminado 37.500 viviendas, un 5% menos que un año atrás.

En la evolución de precios del mercado, sin embargo, la estadística sí parece más acompasada con las previsiones que hacen los profesionales del sector. De un lado, el último informe de la tasadora Tinsa apunta una subida media del 1,1% en enero, llegando a incrementos del 5,5% en Baleares y del 3,2% en Canarias. Por otro, ocho de cada 10 ejecutivos (82,9%) tienen claro que el coste de las casas ya tocó suelo, aunque casi una quinta parte (17,1%) todavía espera descensos.

Pero la evolución será bastante desigual a nivel territorial. Así, en Madrid y Barcelona el ajuste se da ya casi por finalizado en la encuesta, mientras en la cornisa cantábrica (primera vivienda) y los principales núcleos urbanos interiores se van acercando a su suelo.

PROGRAMAS DE FORMACIÓN



Parque Empresarial La Muga, 11 - 4º
31160 Orkoien (Navarra)
Tel. 948 346 106
info@talentix.es

OPTIMIZA TUS REUNIONES DE TRABAJO

18 y 19 de febrero, de 9:30 a 13:30 horas

GESTIONAR Y CONVIVIR CON EL ESTRÉS

22 y 23 de febrero, de 9:30 a 13:30 horas

MEJORAR LA CONVIVENCIA CON PERSONAS TÓXICAS

25 y 26 de febrero, de 10:00 a 14:00 horas

CLAVES EN EL COMPORTAMIENTO NO VERBAL

25 y 26 de febrero, de 11:00 a 14:00 horas

MAPAS MENTALES. APLICACIÓN EN EL ÁMBITO PROFESIONAL

29 de febrero, de 9:00 a 14:00 horas

ALCANZA TUS OBJETIVOS EMPRESARIALES CON LA INNOVACIÓN FRUGAL

1 y 2 de marzo, de 9:00 a 13:00 horas

CLAVES PARA UNA COMUNICACIÓN ASERTIVA

1 y 2 de marzo de 9:00 a 13:00 horas

CÓMO UTILIZAR COACHING EN MI TRABAJO

2 y 3 de marzo, de 9:30 a 13:30 horas

A MEJOR ORGANIZACIÓN, MAYOR PRODUCTIVIDAD. METODOLOGÍA GTD

4, 11 y 18 de marzo, de 9:00 a 13:00 horas

DETECTAR Y EVITAR LA MANIPULACIÓN EN LAS RELACIONES

7 y 8 de marzo, de 9:30 a 13:30 horas

MANEJAR CONSTRUCTIVAMENTE MI IRA

9 y 10 de marzo, de 9:30 a 13:30 horas

Contactanos en el teléfono 948 346 106 o en info@talentix.es
Consulta toda la información sobre estos y otros programas en nuestra web

www.talentix.es

diario del **empleo**

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Begoña Alecha Asiáin,
directora RRHH de Conasa >5

aquí hay trabajo

25 becas Fulbright
para estudios en EEUU >6-7

emprendedores

Nutrición 3G, un test para
anticiparse a la genética >8

Cómo ven las empresas al candidato ideal

Una quincena de
empresas ofrecen
unas pinceladas de
qué tipo de
profesionales buscan.
Lo hicieron bajo el
paraguas del foro de
empleo que organizó
la Universidad de
Navarra

>2-3

Autoempleo para personas en riesgo de exclusión

La obra social de
LaCaixa y MicroBank
lanzan un programa
de asesoramiento y de
financiación a través
de microcréditos para
potenciar el
emprendimiento entre
colectivos
desfavorecidos

>4



AL EPARO

La desigualdad entre los trabajadores crece un 14% entre los años 2007 y 2012

EUROPA PRESS

Pamplona

La Fundación de Cajas de Ahorros (Funcas) asegura que la desigual-

dad entre los trabajadores ha aumentado un 14% entre 2007 y 2012, según consta en el último número de Papeles de Economía, titulado 'Gasto Público en España: presen-

te y futuro', donde la fundación analiza los principales retos del país en materia de gasto público.

En concreto, en el capítulo dedicado al gasto social, advierte de

que el crecimiento de la desigualdad en España durante los últimos años se ha situado a la cabeza de Europa.

Aunque se observa que la desigualdad entre los pensionistas es prácticamente igual que antes de la crisis, la correspondiente a quienes se encuentran en edad de trabajar ha aumentado muy por encima del segundo país de la muestra

seleccionada en que más creció, Italia, con un 6,5%.

Según la fundación, la causa principal ha estado en el mercado de trabajo, tanto por el crecimiento del desempleo, como por la mayor intensidad de la reducción de los salarios entre los trabajadores con menores oportunidades de empleo y situados en la escala inferior de ingresos.

al día

Una quincena de empresas acudió esta semana al Career Forum que organiza la Universidad de Navarra con intención de asesorar a los estudiantes sobre qué cualidades buscan en ellos

En busca del mejor candidato

B. ARMENDÁRIZ

Pamplona

EN el momento en el que surge una vacante en una empresa, se pone en marcha toda la maquinaria de selección con el objetivo de encontrar al mejor candidato; aquel profesional que más puede aportar a la empresa, que va a destacar y que supondrán un 'plus'. Existen infinidad de procesos y de herramientas para intentar dar con él. Tests psicotécnicos, entrevistas personales, dinámicas de grupo... Mil formas para ver qué hay tras ese currículum, tras ese gesto y tras esa persona. Todo ello ayuda, pero no siempre es infalible. Aún así, las empresas no se resisten a seguir buscando el potencial individual que encaje en su firma.

Pero la duda siempre surge en torno a qué es lo que quieren, qué puede convertir a esos aspirantes al puesto en el elegido para desarrollarlo; en definitiva, qué hay que hacer, cómo hay que ser, para convertirse en el candidato ideal.

Para intentar resolver este entuerto, una quincena de empresas se reunió esta semana con alumnos de la Universidad de Navarra, en el foro de empleo sobre finanzas, consultoría y gran consumo, dando pistas y resolviendo dudas.

¿Expediente sí o no?

La primera discrepancia entre profesionales y estudiantes se da al hablar del currículum académico. ¿Basta realizar una carrera o es imprescindible destacar en ella? Y ahí empieza el tira y afloja. La decisión depende de cada sector, incluso, de cada empresa. Hay procesos en los que se exige una nota de corte para entrar siquiera en la selección. En otros, en cam-

bio, no. "Para nosotros el expediente es importante, porque demuestra esfuerzo, compromiso y constancia", apunta Paloma Ybarra, de Altamar Capital. Y lo es porque la firma se dedica a la gestión de fondos de inversión en activos alternativos. Una profesión con una gran responsabilidad y para la que se exigen grandes conocimientos.

"Pero los últimos estudios aseguran que lo que determina el éxito de una persona a nivel profesional es el 20% el expediente académico y el 80% la inteligencia emocional", replica un estudiante. Y ahí comienza el debate. "El expediente es una parte más, una variable más, pero no te centras en absoluto en ello", incide Irene Urzaeta, de Nfoque, consultora especializada en banca y mercados de capitales. "Obviamente depende de la oferta y la demanda. Si hay 5.000 candidatos para 10 puestos, puedes incluir alguna nota de corte o alguna variable más", argumenta Manuela Iniesta, de PWC (PricewaterhouseCoopers). En ello coincide con Elena Herboza, de BBVA. "Hay algunos procesos, para posiciones muy concretas, en las que sí se va a considerar la media del expediente. Pero no es en todas".

En otros casos, como Procter&Gamble, multinacional de productos de consumo, no hay expediente que valga. "Nosotros hacemos nuestros propios exámenes de acceso, matemáticos y de lenguaje. Y con eso nos vale. No pedimos notas, pero sí es verdad que en un currículum chirría si a una persona le ha costado ocho años terminar una carrera", afirma Carlos Gil.

Sinceridad

Más allá de las notas y de una ca-



Las empresas participantes contaron con stands donde asesoraron y dieron consejos a los estudiantes que se

pacidad técnica presupuesta, las empresas buscan otras competencias, otras habilidades sociales que complementen los conocimientos teóricos de sus futuros trabajadores. Y la principal es la sinceridad. Desde el primero momento hasta el último. Por eso es algo clave en la entrevista de trabajo. "Hay que ser sincero y claro en el currículum pero también en la entrevista cara a cara y para eso es importante conocerse a uno mismo", apunta Iniesta. Se da por hecho que no hay que mentir en el

currículum, pero también las empresas quieren, mediante esa conversación distendida que debe ser una entrevista, conocer al candidato mediante ejemplos "concretos" de la vida, incide Carlos Gil. "No hay que tener miedo a ser concretos, a contar anécdotas si sirven para ver cualidades", añade. Y, por otro lado, la sinceridad tiene que darse también en relación a la empresa y al puesto. "Cuanto más seas tú mismo y demuestres cómo eres, mejor para los dos. Y, si no te convence, si no

es lo que creías, dilo, porque así todos salimos ganando. Habrá otra posición u otra empresa que se ajuste más a tus necesidades e inquietudes", aseguran los expertos.

La clave, insisten, está en "poder ver a ese candidato auténtico", porque eso les permitirá "ser diferentes".

Valores compartidos

Para las empresas es fundamental que exista una coincidencia

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email empleo@diariodenavarra.es



? Trabajo en un call center donde me hicieron el 1 de octubre un contrato de obra de 35 horas semanales. Desde esa fecha al 31 de diciembre, no he disfrutado de vacaciones, por lo que daba por hecho que me las abonarían al finiquitar el contrato. Sin embargo, la empresa dicen que no las he generado. ¿Es to es así? ¿Al haber hecho la jornada exacta que me

corresponde por convenio no tengo derecho a vacaciones? En mi contrato me pone que tengo 32 días naturales de vacaciones. Por cada mes trabajado, con independencia de si se trata de jornada completa o jornada parcial, el empleado genera 2,5 días de vacaciones. Si, según expone, la empresa no accede a sus peticiones sobre el abono de las vacaciones generadas y no disfrutadas, debe presen-

tar una papeleta de conciliación en reclamación de cantidad contra la empresa, solicitándolo. Otra cosa es que cuando se termina la relación laboral, si no ha podido disfrutar de las vacaciones que ha generado, la empresa le tendrá que abonar el importe diario ordinario, por lo que si usted está trabajando con jornada parcial el importe de las vacaciones será proporcional a la jornada.



Talento: ¿actitud o conocimientos?

Las empresas tratan de resolver las dudas sobre qué significa para ellos el talento y si ese concepto ha variado con los años

En un momento en el que todo el mundo habla de captar el talento y de retenerlo, es preciso poner negro sobre blanco qué es el talento o, al menos, qué entienden las empresas con ese término. Una tarea nada fácil porque las opiniones son muy dispares, pero en el trasfondo perduran algunos posos comunes. ¿Es más talentoso el que más sabe o el que mejor gestiona las situaciones?

“Nunca nos hemos puestos de acuerdo sobre eso. Antes se vinculaba al conocimiento. Hoy, que todos los candidatos están altamente formados, con talento entendemos la capacidad de adaptarse a distintos tipos de crisis y de entornos”, argumenta Irene Uturzaeta, de **Nfoque**. “En el diccionario, talento se define como la capacidad de entender. Pero nosotros no vamos a la parte técnica, sino a otra inteligencia. Buscamos criterio, que es fundamental, e interés por lo que sucede alrededor, por entender la empresa”, incide Paloma Ybarra, de **Altamar Capital**.

Para **Leroy Merlin**, el talento es un conglomerado de cualidades. “Es la combinación de conocimiento, habilidad y actitud”, destaca Íñigo Vales. Y desde **BBVA**, Elena Herbosa, va más allá: “El talento varía entre sectores e, incluso, en un mismo sector según el momento. Ahora, por ejemplo, en **BBVA** estamos en un proceso de transformación digital y por eso el

talento que incorporamos requiere unas competencias digitales que quizás antes no se pedían. El talento se basa en habilidades: adaptación al cambio, flexibilidad, trabajo en equipo y en entornos colaborativos”. Francisco Fernández, de **Aldi**, es también partidario de definir el talento en función del momento: “En una empresa como la nuestra, con más de cien años de historia, antes se consideraba talento tener la capacidad de memorizar cien códigos de productos. Ahora, eso no es necesario, y se apuesta por otras habilidades más sociales y por la motivación”.

Precisamente la motivación es la clave, según Carlos Gil, de **Procter&Gamble**, para potenciar el talento. “Hay varios tipos de talento y lo importante es descubrir para qué sirve el nuestro. La actitud depende de si estás motivado y lo estarás más en áreas donde tu talento destaque más. Hay que encontrar el sitio donde estéis a gusto porque así es como mostraréis el talento”, anima a los estudiantes. En su empresa, se prioriza la “agilidad, el trabajo en equipo y la inteligencia”, pero todo ello, advierte, llevado con “honradez, humildad y honestidad”.

En esa búsqueda más allá de los conocimientos técnicos también coincide Endika Palacio, de **Laboral Kutxa**. “Buscamos gente que dé soluciones, que tenga flexibilidad, que se adapte al sector y a equipos multidisciplinares”. En esencia, apunta Manuela Iniesta, de **PWC**, “el talento son cualidades, ni mejores ni peores, sólo tienen que encajar con la empresa. Por eso es importante conocer sus valores y las habilidades que se requieren para el puesto”.



interesaron por sus procesos de selección.

FOTOS: JESÚS CASO

entre sus valores y los de sus empleados. “Nosotros tenemos muy claros cuáles son los valores de la compañía: el respeto, la humildad, la cercanía, la generosidad... y pedimos que nuestros futuros colaboradores encajen con ellos. Por eso, en los procesos, profundizamos en que les gusten las personas, que trabajen en equipo, que tengan un liderazgo participativo... y todo eso intentamos verlo pidiéndoles ejemplos de su vida”, reconoce Íñigo Vales, de **Leroy Merlin**.

“Se trata -añade Francisco Fernández, de **Aldi**- de considerar a la empresa como si fuese mía. Esa es nuestra máxima. Medimos mucho la pasión y, si no se tiene ese sentimiento, es difícil que perdure con nosotros. Eso es lo que hace que la balanza se incline por uno u otro candidato”. Por eso, desde **PWC**, Iniesta anima a “encontrar puntos en común con la empresa”. “Eso te va a ayudar para que la otra persona vea si vas a trabajar bien”.

En este sentido, cada empresa

tiene sus propios valores y es responsabilidad del candidato informarse previamente, conocerlos y ver si encaja o no. “Es clave informarse previamente. Saber cosas de la empresa. Primero por internet, y si es a través de alguien que trabaje en ella, mejor. Nos ha ocurrido más de una vez que candidatos que han llegado a **Laboral Kutxa** ni siquiera sabían que somos una cooperativa de crédito”, destaca Endika Palacio, responsable de selección de **Laboral Kutxa**.

SEGUNDO FORO DEL CURSO

Career Forum. El edificio Amigos acogió el segundo ‘Career Forum’ de la Universidad de Navarra de este curso 2015/2016. Se trata de un foro de empleo que busca conectar empresas y estudiantes y que permite conocer las ofertas de empleo existentes. En esta ocasión el foro se centraba en carreras de finanzas, consultoría y gran consumo. A lo largo del curso se han proyectado cinco foros, agrupando por distintos sectores.

Empresas. A la cita acudieron representantes de una quincena de empresas: Caja Rural de Navarra, Indra, Leroy Merlin, Nfoque, PWC, Management Solutions, KPMG, Altamar,

P&G, BBVA, Laboral Kutxa, Simply, Alcampo, Aldi, Decathlon, Florette, Lidl y Bussiness Consulting. Algunas de ellas incluso realizaron procesos de selección in situ y todas participaron en dos mesas redondas.

Alumnos. Alrededor de medio millar de estudiantes de Derecho, ADE, Económicas y demás carreras relacionadas acudieron en el evento. Y unos 200 participaron en los procesos de selección.

Próxima cita. Este mes tendrá lugar otro Career Forum en la Escuela de Ingenieros de San Sebastián y en marzo en Pamplona, centrado en la comunicación y el marketing.

en diez líneas

La UPNA convoca un total de ochenta becas de colaboración

La Universidad Pública de Navarra ha abierto la convocatoria de 80 becas de colaboración en departamentos y centros universitarios para el curso 2015/16 para estudiantes de grado, 2º ciclo o máster. Se trata de becas de tres meses de duración, del 7 de marzo al 6 de junio, con 9 horas de dedicación semanal y dotadas con 175 euros mensuales. Más datos en www.unavarra.es.

La Escuela Oficial de Idiomas acogerá en abril los exámenes de chino

El 16 de abril tendrá lugar el examen oficial de chino HSK en la Escuela Oficial de Idiomas de Pamplona. Los interesados pueden inscribirse hasta el 17 de marzo, siempre y cuando sean mayores de ocho años. Existen seis niveles y se permitirá la inscripción en más de uno mientras el horario del examen no coincida. Más datos en el email: huichiyu@gmail.com.

CITI renueva el programa formativo con licencia de automoción VDA-QMC

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales (CITI) pone en marcha la segunda edición del curso VDA-QMC dirigido a profesionales de la automoción, expertos en sistemas y auditorías de aseguramiento de calidad. Se trata de una certificación oficial requerida por empresas como Volkswagen. Los cursos serán en Pamplona. Más datos en el teléfono 674 055 222.

tendencias

La obras social LaCaixa y MicroBank lanzan un programa de acompañamiento y financiación de proyectos emprendedores entre colectivos en riesgo de exclusión. Habrá una línea de crédito anual de 5 millones y se crearán 40 centros de autoempleo.



Un joven trabaja en la reparación de calzados.

DN



Varios participantes en el programa Incorpora de autoempleo, que gestionará aquí en Navarra la Fundación Secretariado Gitano.

DN

Emprender sin exclusión

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

LAS buenas ideas surgen en cualquier momento y de cualquier persona. No importa si está altamente formada o, por el contrario, corre riesgo de caer en la exclusión social. Conscientes de ello, la obra social LaCaixa ha lanzado un nuevo programa de ayudas al emprendimiento, pero dirigido especialmente a ese colectivo que tiene un difícil acceso al mercado laboral.

Personas con discapacidad, parados de larga duración, jóvenes en riesgo de exclusión, víctimas de violencia de género, inmigrantes y exreclusos son, a priori, los colectivos con los que quiere trabajar este programa, que ofrece tanto asesoramiento para iniciar un negocio como acceso a microcréditos sociales para esa puesta en marcha.

El propio presidente de la Fun-

dación LaCaixa, Isidro Fainé, ha sido claro en la presentación del programa: "Queremos favorecer que la capacidad de emprender esté al alcance de todas las personas, también de aquellas que, pese a contar con un buen proyecto de negocio, no tienen los recursos necesarios para sacarlo adelante".

El programa pretende crear 40 puntos de autoempleo por toda España a lo largo de 2016. El objetivo es ayudar a 2.400 personas y que nazcan más de 600 microempresas. En Pamplona se abrirá uno, que será gestionado por la Fundación Secretariado Gitano, una de las entidades colaboradoras.

En principio, esta iniciativa está dirigida a los usuarios del plan Incorpora, también de la obra social de LaCaixa y que echó a andar en 2006, centrado, precisamente, en estos colectivos en riesgo de exclusión social, para fomentar su contratación.

Incorpora cuenta, desde el año pasado, con puntos de formación en las principales provincias que realizan una doble labor, primero con los usuarios, a los que diseña un itinerario personalizado; y también con las empresas, para las que realiza una labor de intermediación para asegurar el éxito en la integración laboral de las personas en riesgo de exclusión. Todo ello para intentar mejorar la empleabilidad de los usuarios con más dificultades para encontrar un empleo.

LA CIFRA

600

MICROEMPRESAS en un año, es el objetivo que se ha planteado el programa a nivel nacional, así como 'acompañar' a 2.400 personas.

trar un empleo.

La oferta actual de puntos de autoempleo viene a completar las funciones de Incorpora, ya que es en esa primera fase de formación y contacto donde se detecta el interés por emprender un negocio propio y donde se descubren aptitudes y actitudes para ello.

Partiendo de esa premisa, el programa ofrecerá formación relacionada con el emprendimiento y también realizará un acompañamiento en esos primeros momentos de puesta en marcha. Pero, además, facilitará la financiación, sin duda uno de los caballos de batalla de todo emprendedor.

Si el acceso al crédito ya es complicado para empresas asentadas, lo es más para emprendedores. Y la situación aún se agrava cuando éstos son personas en riesgo de exclusión. Ante el más que probable cierre de puertas de las entidades financieras, el programa pone sobre la mesa un

acuerdo con MicroBank, el banco social especializado en microfinanzas de CaixaBank. En total, la iniciativa abrirá una línea de financiación de 5 millones de euros anuales. Además, esta entidad dará formación a los técnicos de autoempleo de las entidades colaboradoras que participarán en el programa y asignará una oficina de referencia para canalizar las solicitudes de financiación.

En Navarra son siete las entidades sociales agrupadas en Incorpora y dedicadas a la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión. Se trata de Fundación Gaztelan, que además es la entidad coordinadora; Síndrome de Down Navarra, Cocemfe Navarra, Elkarkide, Fundación Ilundáin, Cruz Roja Navarra y Secretariado Gitano Navarra. Desde su puesta en marcha en 2006, las entidades han posibilitado más de 1.000 contrataciones en más de 300 empresas navarras.

'Lanzadera' de Mercadona promueve nuevos proyectos de emprendimiento

El presidente de Mercadona, Juan Roig, ha impulsado la cuarta edición de 'Lanzadera', un programa que busca nuevos proyectos innovadores, a los que durante nueve meses les ofrece recursos formativos y económicos. Se puede realizar la inscripción hasta el 29 de febrero en www.lanzadera.es. Desde 2013, Roig ha destinado 10 millones de euros al programa.

Siemens ofrece 200 prácticas remuneradas para estudiantes

La multinacional tecnológica Siemens y Fundación Universidad-Empresa (FUE) van a convocar 200 plazas de prácticas remuneradas para estudiantes menores de 30 años. Podrán participar estudiantes de grado y máster o postgrado de las áreas de Ingeniería, Comunicación, Económico-Jurídica o Recursos Humanos. Más datos en www.talentoteca.es.



Vaughan y Adecco ofrecen cursos de inglés becados para desempleados

El grupo VaughanSystems, especializado en inglés, y Adecco, consultoría de recursos humanos, han firmado un acuerdo para ofrecer cursos de inglés intensivos especializados para desempleados, que tendrán una beca del 70%, y que se impartirán de manera presencial. Los interesados deben inscribirse a través de la página www.inglesparadesempleados.com.

los consejos del experto

BEGOÑA ALECHA ASIÁIN DIRECTORA DE RRHH DE CONASA Y MIEMBRO DE AEDIPE

“Cada uno somos responsables de nuestra empleabilidad”

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Vivir la crisis desde el departamento de Recursos Humanos de una empresa no debe ser sencillo. Y menos aún cuando se ha vivido en toda su extensión. Begoña Alecha Asiáin (Pamplona, 46 años) trabajaba para el sector de la construcción, el primero en caer. Y, en 2011, esta licenciada en Psicología y Relaciones Laborales llegó a Conasa, consultoría de soluciones informáticas. “Trabajamos mucho para la industria y en ese año fue cuando el sector empezó a notar la crisis”. Y todavía, reconoce, no se ha recuperado. Aún así, asegura, no están parados. “Hay mucha movilidad de personal vinculado a proyectos”. Sin ir más lejos, hoy tienen una decena de procesos de selección abiertos.

¿Qué formación exigen a sus candidatos? ¿Formación Profesional o un título universitario?

Tradicionalmente en Conasa ha habido muchísima gente con Formación Profesional. Al final, para prestar los servicios que ofertamos nos pueden servir los dos, siempre que esté dentro del área informática. En estos momentos, tenemos un 55% de FP y un 46% de universitarios. Pero muchas veces es más importante la formación posterior que la titulación previa.

¿Se refiere a algún tipo de especialización? ¿Cuáles prefieren?

Tenemos una serie de perfiles básicos, con una cualificación más estándar: soporte, microinformática... Y, luego, nos encontramos con demandas de clientes de cosas muy muy específicas. Te piden un conocimiento de herramientas muy concretas o una serie de certificaciones oficiales. Dentro del mundo de la informática, las certificaciones son bastante importantes, no sólo de Microsoft, si-

no de determinadas tecnologías o herramientas que son críticas.

¿Y les resulta sencillo encontrar candidatos?

Es realmente complicado; primero, encontrar en el mercado ese perfil y, luego, que además lo encuentres buscando trabajo. Con todo lo que parece, con la situación de crisis que estamos viviendo, plantearte que es complicado hacer el proceso de reclutamiento es durillo. No es lo mismo, además, buscar en Madrid que hay más de todo y donde la gente tiene más conciencia de movilidad, que aquí. Incluso en Bilbao también hay diferencia. Es mucho más fácil. La actitud es diferente. En Navarra somos una comunidad pequeña y, al final, nos acomodamos.

¿Hay formación suficiente para esa especialización que requieren?

Se han hecho diferentes iniciativas y se cuenta mucho con los centros para sacar formaciones vinculadas a la posibilidad de empleo. Pero el problema es cuando nos piden experiencia. Es complicado adquirirla si no trabajas y, formarte si no vas a tener una salida profesional, implica un esfuerzo enorme. El círculo es complicado. Además, también es importante la polivalencia dentro de la empresa.

¿Polivalente y especialista no es contradictorio?

Es complicado. Pero no salen tantos puestos de especialista. El problema es que resulta más difícil encontrar perfiles que encajen. Al final te vas especializando en aquello que te requiere tu día a día.

Ha comentado que tienen una decena de procesos de selección abiertos. ¿Qué puestos buscan?

Tenemos generalmente algunos abiertos todo el año. Y también otros más concretos. Entre éstos, ahora hay una oferta para almacenamiento y *backup*, un microin-



Begoña Alecha, en la sección de hardware de la empresa.

J.C. CORDOVILLA

formático con Windows 7, un técnico SAP y otro técnico de servicio de dominios.

Para reconocer que aún no han superado la crisis, tienen mucho movimiento.

Muchísimo. Es una empresa muy flexible. El sector es muy rápido y ágil y nosotros tenemos que serlo. Movemos unas 60 altas nuevas al año, que ya son. Antes éramos más estables. Ahora nos llaman mucho para proyectos de 2 ó 3 meses, de ahora para ahora. Con la crisis ha cambiado el tipo de oferta que sale. Además, tradicionalmente no habíamos tenido tanta rotación pero trabajamos el *outsourcing* y hay un nivel de bajas voluntarias razonable... que creo que también es bueno para la gente.

Si se van a otras empresas es que hay actividad en el sector.

Sí, a eso voy. Y también tenemos gente que se va y vuelve. Lo que yo siempre digo es que, cuando los técnicos son buenos, hay que hacer una buena salida porque mucha gente vuelve. Es positivo porque tienen mucho más criterio, mucha más visión de lo que es el mercado. Es bueno ver diferentes empresas, diferentes realidades para ver y comparar.

¿No les cierran las puertas?

No, no, para nada. Efectivamente, si tienes un buen técnico, que se vaya, te duele. Pero, por favor, que si se lo plantea otra vez, que nos avise los primeros. Por supuesto que sí.

Entre las ofertas que tienen ha hablado de SAP. ¿También tienen que ser informáticos?

El tema de los ERP es peculiar. Nos podemos encontrar gente que tenga unas Relaciones Laborales, ADE o Económicas y que, además, controle ese módulo con-

creto de SAP y que sea capaz de ayudar al cliente en lo que necesite. Es labor de consultor. Pero en estos casos lo que pedimos es inglés.

¿Es algo fundamental?

El inglés es importante pero no para todo. No todos los puestos lo requieren. Por eso, no lo pedimos para todas las nuevas incorporaciones. Si voy a contratar un microinformático que no va a utilizar el inglés para nada, pedírselo me parece mucho. ¡Ya nos gustaría que más gente tuviera nivel! Porque se nos está pidiendo un nivel C1 para algunos puestos, que no es ninguna tontería.

LA EMPRESA

Conasa. Esta compañía de servicios de tecnología e informática nació en 1982 en Navarra. Ahora tienen sedes también en Madrid, Bilbao y Zaragoza y delegaciones comerciales en Latinoamérica (Miami, México y Colombia). Con 284 trabajadores (246 en Navarra) ofrece servicios informáticos (programación, soporte...) y cuenta con una línea vinculada al marketing digital, otra a movilidad centrada en banca, seguros, etc; y una más de almacenamiento de empresas; y un área de salud, donde han desarrollado un software de gestión pensado para hospitales, UCIs, etc.



PARA SABER MÁS

Contacto. Están en Mutilva (Paseo Santxiki 1). Su web es www.conasa.es.

¿Cómo debe ser un candidato?

Un compañero dice que los contratamos por su parte técnica y se mantienen si sus competencias van alineadas con la empresa. Es verdad. El tema técnico es muy importante, pero también son súper importantes las competencias transversales. Somos una empresa de servicios. Trabajan con cliente y hay cosas básicas como la comunicación, el trabajo en equipo, gestionar las situaciones de estrés del usuario, el aprendizaje continuo... Mucho del trabajo que hacen los técnicos es autoformarse, porque no hay un curso específico. La gente se busca la vida. Por eso hay que intentar fomentar cosas nuevas. Tenemos gente muy buena a nivel de conocimiento y buscamos que haya un traslado al resto a través de píldoras de información y charlas. Así vamos generando esa inquietud...

¿Qué consejo daría a quien está buscando trabajo en el sector?

Para mí, es importante entender que cada uno somos responsables de nuestra empleabilidad. Si yo detecto que hay algo que necesito para mi trabajo o que voy a necesitar, soy pesada conmigo misma. Me preocupa que todos mantengan la empleabilidad, siempre. Antes la gente sacaba una carrera y no volvía a estudiar más que cuatro cosas en su vida. En un informático eso no existe: o te vas formando y certificando o es muy complicado. Cada uno debe ser consciente de lo que necesita en el día a día o a corto plazo. Uno ya sabe por dónde van yendo las cosas y, si tenemos consciencia de lo que vamos a necesitar, todo es más fácil. Es importantísimo mantener el nivel de actualización... Tiene que ir en el ADN de un técnico.

Castilla León aprueba una oferta pública de empleo con 3.137 plazas

El grueso serán para sanidad, educación y servicios sociales

DN Pamplona

La Junta de Castilla y León ha aprobado la Oferta Pública de

Empleo de 2016, que contará con 2.279 plazas, pero que unidas a las pendientes de convocar en 2014 y 2015 elevarán la convoca-

toria a las 3.137 plazas, principalmente en los sectores de sanidad, educación y servicios sociales. Se trata de la mayor convocatoria desde 2007 en esta comunidad.

La mayoría de estas plazas serán para personal estatutario, con 1.596 plazas, mientras que 754 serán docentes, 516 funcionarios y 271 laborales.

Por sectores, 1.612 plazas se-

rán para cubrir puestos en la Sanidad, de entre los que 392 se destinarán para enfermería; 260 para médicos de familia; 243 para técnicos en cuidados auxiliares de enfermería; 68 de celadores; y 32 para anestesiología y reanimación, entre otros grupos. También habrá plazas para educación, tanto de Primaria como de Infantil.

aquí hay trabajo

Navarra

■ DIRECTOR/A DE LA ESCUELA INFANTIL AMALUR DE VILLAVA

Plazas. El Ayuntamiento de Villava ha convocado un proceso selectivo para cubrir una plaza de director/a de la Escuela Infantil Amalur de la localidad.

Requisitos. Hallarse en posesión del título de Maestro con la especialización en Educación Infantil, del título de grado o de título equivalente que habilite para el ejercicio de la profesión de maestro de educación infantil. Además, la plaza convocada tiene establecido como preceptivo el conocimiento del euskera. Así pues, será preciso estar en posesión del título EGA del Gobierno de Navarra o certificado reconocido como equivalente al nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas o superar una prueba que determine el nivel lingüístico exigido.

Pruebas. La fase de oposición se compone de tres ejercicios, si bien al último sólo podrán acceder los 15 mejor clasificados tras sumar los resultados de las dos pruebas anteriores. La primera prueba consistirá en un cuestionario tipo test de carácter teórico-práctico, en castellano, sobre el temario. La segunda prueba consistirá en desarrollar dos casos prácticos propuestos por el tribunal. La tercera prueba consistirá en realizar uno o varios ejercicios psicotécnicos para la determinación del grado de adecuación de las aspirantes a las exigencias del perfil profesional del puesto de trabajo. Por su parte, en la fase de concurso se valorará tanto la experiencia profesional como la formación complementaria de contenido directamente relacionado con las funciones del puesto de trabajo.

Plazo. Hasta las 14.00 horas del 8 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 4 del 8 de enero de 2016.

Estudiar un máster en EEUU gracias a una beca Fulbright

Se han convocado 25 plazas en España para todas las ramas del conocimiento

DN Pamplona

PRIMERO fueron las becas destinadas a estudios artísticos. Ahora, se abre la convocatoria para todos los estudios. Fulbright convoca un total de 25 becas para realizar estudios de máster, postgrado e investigación en universidades estadounidenses. Se trata de una de las becas más prestigiosas a nivel internacional y una oportunidad única para formarse en centros de renombre.

La beca cubre los gastos de matrícula en el curso en cuestión (con un máximo de 34.000 dólares) y transporte (hasta 2.600 dólares) y concede una aportación mensual de entre 1.600 y 2.400 dólares para gastos de alojamiento y manutención.

Para poder optar una de ellas hace falta ser brillante, tener un gran currículum e inquietud y, además, contar con la invitación de la universidad donde se pretende seguir la formación. Por eso es importante conocer la oferta formativa de Estados Unidos y escoger la que mejor encaje con el perfil profesional.



Imagen panorámica de Nueva York, con el Empire State en el centro.

DN

En datos

Plazas. La Comisión Fulbright España realiza una convocatoria de 25 becas para cursar estudios de postgrado en universidades de Estados Unidos, dirigida a universitarios españoles. Las becas cubren costes de traslado, mantenimiento, alojamiento y matrícula. El período de disfrute de estas becas deberá estar comprendido entre el verano u otoño de 2017 y el verano de 2018, y no podrá ponerse a otro curso académico sin la autorización previa de la Comisión.

Requisitos. Contar con un título superior (licenciatura, arquitecto o ingeniero superior, o título de grado) obtenido entre enero de 2010 y junio de 2016. Y contar con una invitación de un centro estadounidense antes del 1 de marzo de 2017. Es necesario, además, contar con un "excelente conocimiento de inglés" (hablado y escrito), demostrable mediante el Test of English as a Foreign Language (TOEFL) con una puntuación mínima de 100 en el Internet-based Test.

Pruebas. La selección se realizará atendiendo a distintos criterios: idoneidad del proyecto de estu-



QR Todos los datos sobre la convocatoria se pueden consultar en este código qr.

dios; plan de aplicación a la vuelta a España; méritos académicos; experiencia profesional y cartas de referencia. Los preseleccionados deberán pasar una entrevista personal, que será presencial y se celebrará en el mes de mayo.

Plazo. Hasta el 14 de marzo.
Más información. En la web: <http://www.fulbright.es/>.

España

■ 32 CONSERVADORES DE MUSEOS

Plazas. El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte convoca proceso selectivo para cubrir 32 plazas de Conservadores de Museos por el sistema de ingreso libre (2 de ellas para personas con discapacidad) y 2 plazas por promoción interna.

Requisitos. Los aspirantes deberán estar en posesión del título de doctor, licenciado, ingeniero superior, arquitecto o grado.

Pruebas. Los opositores deberán enfrentarse a cuatro ejercicios. El primero constará de dos pruebas: el desarrollo por escrito de un tema general de carácter cultural, a escoger entre dos propuestos por el tribunal y desarrollar un tema de legislación, elegido entre dos extraídos al azar. Ambos deberán ser leídos ante el tribunal. El segundo ejercicio consistirá en una prueba de idiomas (alemán, francés, inglés, italiano o portugués, a elección del candidato) en la que deberán realizar una traducción directa, por escrito, en castellano, de un texto de carácter profesional que propondrá el Tribu-

nal y realizar un resumen en castellano de un texto propuesto por el tribunal. El tercer ejercicio será una exposición oral de cuatro temas elegidos entre los propuestos. Y, en último lugar, los aspirantes deberán catalogar cinco piezas elegidas por el opositor de un total de nueve y resolver un supuesto práctico.

Plazo. Hasta el 16 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 23, del 27 de enero de 2016.

■ 26 TÉCNICOS DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE VIZCAYA

Plazas. La Diputación Foral de Viz-

caya ha convocado un proceso selectivo para cubrir 35 plazas de Técnicos de la Administración General, de las que 26 son de turno libre (tres de ellas reservadas para personas con discapacidad) y 9 para promoción interna.

Requisitos. Tener un grado universitario o licenciatura en Derecho, Ciencias Políticas, Económicas, Empresariales, Intendente Mercantil o Actuario.

Pruebas. La fase de oposición consta de tres ejercicios, los dos primeros obligatorios y eliminatorios, y el tercero de carácter obligatorio y eliminatorio para las plazas que llevan aparejado perfil lingüístico preceptivo, y voluntario y no eliminatorio para el resto de las plazas. El primer ejercicio consistirá en desarrollar por escrito cinco temas, durante un tiempo máximo de cinco horas. El segundo tendrá dos partes: elaborar un dictamen relativo a un supuesto y responder un conjunto de preguntas relativas a uno o varios supuestos prácticos. Todo ello en cinco horas. El tercer examen es una prueba de euskera.

Plazo. Hasta el 14 de febrero.
Más información. En el Boletín Oficial de Bizkaia, número 7, de 13 de enero de 2016.

■ 12 PLAZAS PARA EL CUERPO

direcciones

● **Servicio Navarro de Empleo**
http://www.navarra.es/home_es/Temas/Empleo+y+Economia/Empleo



● **Instituto Aragonés de Empleo**
<http://www.aragon.es/inaem>

● **Servicio Riojano de Empleo**
<http://www.larioja.org>

● **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo**
<http://www.lanbide.net>

● **Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal**
<http://www.sepe.es>

● **060.es Trabajar en la administración**
<http://www.060.es>

● **Red Eures (Trabajos en la UE)**
<http://ec.europa.eu/eures/>

● **Boletín Oficial del Estado**
<http://www.boe.es>

● **Boletín Oficial de Navarra**
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

EJECUTIVO DE VIGILANCIA ADUANERA (CORRECCIÓN DE ERRORES)

Plazas. El Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas ha vuelto a abrir el plazo de presentación de candidaturas para el concurso-oposición encaminado a cubrir 12 vacantes de turno libre correspondientes al cuerpo ejecutivo de vigilancia aduanera, en las especialidades de investigación (4 plazas), navegación (4) y propulsión (4).

Requisitos. En la especialidad de investigación se exige tener una diplomatura, ser arquitecto técnico, ingeniero técnico o grado. Para la especialidad de navegación: diplomado en Navegación Marítima o Grado en Ingeniería Náutica y Transporte Marítimo o grado en Náutica y Transporte Marítimo; y para la especialidad de

propulsión: título de diplomado en Máquinas Navales o grado en Ingeniería Marina o grado en Tecnologías Marinas.

Pruebas. El examen se articula en tres ejercicios. El primero consiste en responder por escrito a 20 preguntas sobre el temario y en una prueba de idiomas: completar un texto en el idioma elegido con las palabras o expresiones adecuadas, sin diccionario. El segundo incluye resolver un supuesto teórico-práctico profesional y en contestar por escrito, un supuesto práctico sobre temas específicos de contrabando. El tercero consiste, por un lado, en unas pruebas psicotécnicas; por otro, en un reconocimiento médico; y por último en un examen teórico sobre la especialidad, en el que tendrán que contestar un tema extraído al azar.

Plazo. Tras las modificaciones realizadas en las bases de la convocatoria, se abre un nuevo plazo de inscripción, hasta el 22 de febrero. Este nuevo plazo no afecta a las solicitudes ya presentadas dentro del plazo previsto en la anterior convocatoria, que se entenderán válidos.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 300 del 16 de diciembre. Y la corrección de errores en el BOE número 28 del 2 de febrero de 2016.

■ JEFE DE SANIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DEL AYUNTAMIENTO DE TOLOSA

Plazas. El Ayuntamiento de Tolosa ha convocado un concurso-oposición para cubrir en propiedad la plaza de Jefe/a de Área de Sanidad y Servicios Sociales del Consistorio. **Requisitos.** Estar en posesión o haber abonado los derechos para obtener la titulación correspondiente a Asistente Social, diplomatura en Trabajo Social o grado en Trabajo social, así como tener formación específica o máster en Gestión y/o Dirección de servicios sociales, y/o y MBA (Máster in Bussiness Adminis-

tration) o similares (Gestión económica), cuya duración no será inferior a 300 horas. Además, se exige perfil lingüístico 4 de euskera.

Pruebas. La oposición se compondrá de cinco ejercicios. El primero consistirá en contestar por escrito un cuestionario de preguntas tipo test. Tanto en el segundo como en el tercer ejercicio, los aspirantes deberán responder uno o varios supuestos prácticos a determinar por el tribunal. El cuarto será una prueba de euskera y el quinto incluye una serie de pruebas psicotécnicas y una entrevista personal.

Plazo. Hasta el 25 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 31 del 5 de febrero de 2016. Y en el Boletín Oficial de Guipúzcoa, número 12 del 21 de enero de 2016.

■ 11 PUESTOS PARA EL AYUNTAMIENTO DE ALBACETE

Plazas. El Ayuntamiento de Albacete convoca proceso selectivo para la cobertura de once plazas. En concreto, oferta una plaza de agente cultural, otra de conductor mecánico; seis de oficial electricista (de las que 3 son de turno libre y 3 por promoción interna); una de oficial de pintura; una de operario de oficios y otra más de conductor mecánico de grúa.

Requisitos. Los requisitos varían en función del puesto, pero por lo general la formación básica exigida es Secundaria.

Pruebas. La oposición para cada una de esas plazas se compondrá de dos ejercicios. Uno teórico, con un examen tipo test. Y otro práctico, en el que los candidatos deberán resolver uno o varios ejercicios propuestos por el tribunal.

Plazo. Hasta el 22 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 28 del 2 de febrero de 2016 y en el Boletín Oficial de la Provincia de Albacete, número 57, de 20 de mayo de 2015, y número 11, de 29 de enero de 2010 (con corrección de errores en el número 127, de 2 de noviembre de 2015).

■ CAPATAZ PARA EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES DE MALLORCA (BOLSA DE EMPLEO)

Plazas. El Ayuntamiento de Mallorca ha convocado unas pruebas selectivas para confeccionar una lista de contratación temporal para el puesto de capataz en el Instituto Municipal de Deportes de la localidad.

Requisitos. Los interesados deben tener el título de Bachillerato y contar con el carnet de mantenimiento de piscinas.

Pruebas. La selección se hará por concurso de méritos. Los méritos contarán 7 puentes y la entrevista personal 3.

Plazo. Hasta el 17 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial de las Illes Balears, número 15 del 30 de enero de 2016.

Europa

■ CONDUCTORES DE CAMIÓN DE LARGA DISTANCIA PARA ALEMANIA

Plazas. La empresa ConYCam busca más de 200 conductores de camión para trabajar en Alemania.

Requisitos. Se requiere al menos tres años de experiencia con camiones de tres ejes y 30 toneladas. Y un conocimiento del idioma de nivel A2+: el conductor debe ser capaz de comunicarse con seguridad por teléfono con la central y con los trabajadores de los puntos de carga y descarga.

Características. Se ofrece contrato de trabajo indefinido a jornada completa de 38 horas semanales con 6 meses de prueba. El salario mínimo es de 1.800 euros brutos al mes y habrá 24 días de vacaciones por año.

Plazo. Hasta el 1 de mayo.

Más información. En representante de la empresa en España es José Antonio Extremera Moreno. Su email es: jose.extremera.moreno@conycam.eu y los teléfonos 618 647 931 / 958193631.

■ ENFERMERAS PARA EL REINO UNIDO

Plazas. La empresa People & Places SL-Baker Street busca enfermeras de planta para distintos hospitales del North Lincs y Londres (Reino Unido).

Requisitos. Se exige el título de Enfermería y un buen conocimiento de inglés.

Características. Se ofrece contrato con un sueldo que va entre los 30.000 y los 43.000 euros brutos al año en función de la región, con una jornada estándar de 37,5 horas semanales.

Plazo. Hasta el 19 de febrero.

Más información. Los interesados deben enviar el currículum en inglés a: valencia@bkstreet.com en formato word sin foto. Una vez revisado el currículum, la empresa llamará por teléfono para realizar una entrevista bien por skype o presencial en Madrid a lo largo de este mes. Las incorporaciones serán en abril. a la entrevista. Entrevistas por skype o en Madrid en febrero de 2016. Pueden consultar más datos en: www.bkstreet.com.

■ CUIDADORES A DOMICILIO PARA EL REINO UNIDO

Plazas. La empresa Helping Hands está seleccionado 20 cuidadores a domicilio para atender a ancianos

en una modalidad de trabajo que permite vivir a caballo entre España y el Reino Unido. El objetivo es que las personas seleccionadas trabajen 3 o 4 semanas en Gran Bretaña y luego realicen un parón en España, ya que al ser cuidadores a domicilio permanecen en casa de los ancianos y trabajan 24 horas al día los siete días de la semana, con dos horas de descanso al día.

Requisitos. No hace falta experiencia y formación, aunque se valorará si la hay. Sólo se exige un nivel mínimo de inglés B2 y carné de conducir.

Características. Se ofrece un salario de entre 450 y 500 libras a la semana (600-660 euros) y alojamiento en el hogar del anciano en cuestión.

Plazo. Hasta el 19 de marzo.

Más información. Los interesados deben enviar el currículum en inglés a Rosa Maria Morato (morato-roig@gmail.com) indicando Eures(Live-in care UK).

Becas

■ BECA PARA SOCIÓLOGOS EN EL INSTITUTO NAVARRO DE DEPORTE Y JUVENTUD

Características. El Instituto Navarro de Deporte y Juventud, organismo autónomo competente en materia de juventud y adscrito al Departamento de Cultura, Deporte y Juventud, convoca una beca de formación para personas tituladas universitarias que sean Licenciadas en Sociología o Graduadas en Sociología Aplicada.

Requisitos. Estar en posesión del título de Licenciadas en Sociología o Graduadas en Sociología Aplicada, o equivalente. Y haberlo obtenido dentro de los tres años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de la presente convocatoria. Además, los solicitantes deberán estar empadronado en Navarra, al menos desde un año antes de la fecha de la convocatoria.

Características. La beca finalizará el 31 de diciembre de 2016 y no podrá ser prorrogada. El importe de la beca será de 13.018,68 euros brutos anuales, a razón de 1.050,00 euros brutos al mes.

Pruebas. La adjudicación de la beca se hará en función de un baremo de méritos en el que se tendrá en cuenta el expediente académico, el conocimiento de idiomas, otros títulos académicos, la experiencia profesional y, finalmente, una entrevista personal.

Plazos. Hasta el 10 de febrero.

Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 13, del 21 de enero.

■ BECAS PRÁCTICAS INTERNA-

CIONALES DEL GOBIERNO DE NAVARRA

Características. El programa Becas Prácticas Internacionales 2016 tiene como objetivo que titulados navarros obtengan, a través de prácticas en empresas de países extracomunitarios, formación y experiencia profesional que, a posteriori, favorezca la internacionalización de las empresas navarras. Se trata de corregir la carencia en estas empresas de personal preparado para acometer el proceso de internacionalización.

Requisitos. Las becas están destinadas a la formación de personas vinculadas a Navarra, bien por haber nacido aquí, o por ostentar la condición civil foral o empadronamiento en Navarra al menos los dos años anteriores a la publicación de esta convocatoria, para lo cual deberá presentarse el certificado de empadronamiento. Además, deben contar con una titulación universitaria y ser menores de 30 años. Las becas están dirigidas a personas en paro e inscritas en el Sistema de Garantía Juvenil en el momento de presentación de la solicitud de la beca, condición que debe mantener hasta el momento de aceptación de la misma. Los aspirantes no deben estar realizando ningún tipo de formación, tanto reglada como no reglada, aunque sí se exige la preinscripción en el plan formativo para prácticas en el extranjero que imparten tanto la Universidad Pública de Navarra como la Universidad de Navarra. Tampoco han debido contar con un contrato de trabajo vinculado a la titulación por la que solicitan la beca. Además, los candidatos deben haber superado la selección para la realización de una práctica objeto de la beca, bien sea una de las prácticas que pongan a su disposición las dos fundaciones o bien conseguida por sus propios medios.

Características. Las becas tendrán una duración de 6 meses. Las prácticas durarán, como mínimo, también seis meses. El importe de la beca servirá para sufragar los gastos de estancia, viaje, visados y seguros de accidentes, asistencia médica y responsabilidad civil. Además, incluye un Seguro de Responsabilidad Civil, que será contratado por las entidades colaboradoras y que la persona beneficiaria deberá abonar previamente a la contratación. El Gobierno foral ha previsto una partida presupuestaria de 150.000 euros. El número de becas dependerá de esa cuantía.

Plazos. Hasta el día 8 de febrero.

Más información. Las solicitudes serán revisadas antes de su presentación en el Gobierno de Navarra por la Fundación Universidad-Sociedad de la UPNA, o el Career Services de la Universidad de Navarra.

Diario de

Noticias



Tiempo de carnaval

ANIMADAS Y COLORIDAS CELEBRACIONES, DESDE LAS TRADICIONES RURALES COMO LANTZ A LAS FIESTAS MÁS URBANAS // P23-24 Y 57-59

DOCE DE LOS 25 MUERTOS EN 2015 EN CARRETERA TENÍAN MÁS DE 65 AÑOS

- El perfil de la mortalidad en Navarra da un vuelco y los **mayores** son el principal grupo de **afectados**
- La **estrategia** del Gobierno pasa también por rebajar el número de accidentes de **peatones** y **ciclistas**

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 4 Y 5

La AN corrige la doctrina del 'todo es ETA' por el fin de la violencia

PÁGINA 12 *Hacia una justicia no excepcional* EDITORIAL EN PÁGINA 3

Ocasión desperdiciada

OSASUNA EMPATA CON EL ALMERÍA (0-0) EN UN PARTIDO SIN JUEGO NI PUNTERÍA Y DESAPROVECHA PONERSE SEGUNDO // P28 A 35

Nino pelea con un defensa almeriense en un lance en el que se pidió penalti.

Foto: J. Bergasa/M. Saiz



PATXI URIZ
GANADOR DE UN GOYA

“El corto es un homenaje a la sabiduría de la Tierra”

PÁGINAS 68 Y 69

CIENTOS DE VIANESES EXIGEN JUSTICIA PARA ASIER BALLESTEROS

PÁGINA 7

EL PSOE PRESENTA HOY SU TEXTO DE 7 EJES PARA EL PACTO PROGRESISTA

PÁGINA 15



Economía

Gamesa y Siemens pugnan en un mercado eólico de 100.000 millones anuales

El mayor tamaño alemán contrasta con el superior ritmo de crecimiento y rentabilidad de la empresa vasca

✎ **Xabier Aja**

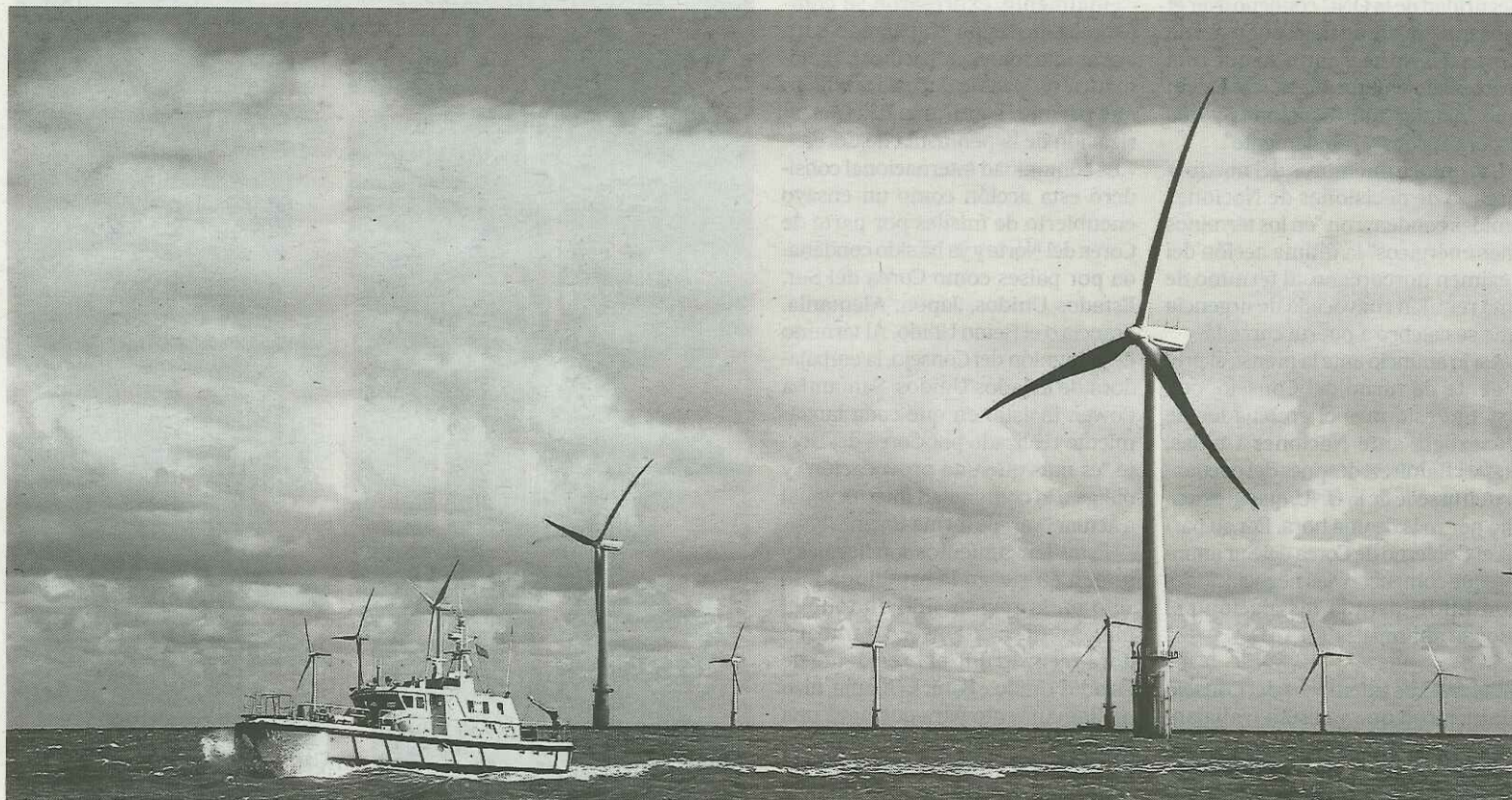
PAMPLONA — El interés de los alemanes de Siemens por la empresa vasca Gamesa, uno de los líderes mundiales en energías eólicas como constructor de aerogeneradores y promotor-gestor de parques eólicos, tiene sentido si tenemos en cuenta que el sector de las energías renovables eólicas tiene, nunca mejor dicho, el viento a favor tras la cumbre mundial de París para combatir el cambio climático y las emisiones de CO₂ a la atmósfera. El mercado eólico mundial es un sector en crecimiento que, según datos del GWEC (Global Wind Energy Council), se incrementó en un 30% en 2014 y en torno a un 16% en 2015. Ello supone un volumen económico del orden de los 100.000 millones de euros anuales y perspectivas positivas de cara al horizonte de 2020.

Aunque en el mercado español no se instaló ni un sólo MW eólico en 2015, España es, junto con Dinamarca, Alemania y Estados Unidos, uno de los territorios con mayor experiencia eólica y donde el viento genera un mayor porcentaje de la electricidad producida. Y Gamesa se beneficia de ese saber hacer hasta el punto que sus ratios de crecimiento y, sobre todo, de rentabilidad superan a los de la división eólica de Siemens.

Aunque el tamaño de la división de eólica y renovables de Siemens facturó 5.600 millones de euros anuales frente a los 3.500 millones de Gamesa, la compañía alemana, un líder en la eólica *off-shore*, está muy centrada en el mercado europeo cuando las previsiones de GWEC señalan que se espera un crecimiento sustancial de la capacidad de generación eólica en China, India y América del Norte. Y Gamesa tiene una presencia destacada en los mercados de India, China y México, a diferencia de Siemens, que cuentan con un gran potencial de crecimiento algo que lógicamente no ha pasado desapercibido para los directivos de la compañía alemana.

En todo el mundo había instalado en 2014, unos 369 GW eólicos, cifra que, según estimaciones provisionales, ha podido aumentar hasta más de 420 el pasado año. Con estas cifras, las perspectivas del mercado mundial son de crecimiento hasta los 500 GW en 2017 y 700 GW en 2020.

La facturación económica mundial en el sector eólico alcanzó los 100.000 millones de euros en 2015 marcando una tendencia al alza pues supera los 86.000 millones de 2014, los 68.000 millones de euros de 2013 y 2012 y los 56.000 millones en 2011.



Europa concentra el 90% de la eólica marina mundial, como este parque británico, pero la capacidad 'off-shore' apenas es el 3% del total. Foto: Efe

La capacidad de generación de electricidad eólica global llegó a los citados 420 GW el pasado año, frente a los 369 GW del precedente 2014, los 319 GW de 2013 y los 282 GW en 2012. Si en todo el año 2014 se instalaron 52,6 GW alrededor del mundo el pasado ejercicio, según las primeras estimaciones, llegaron a los 60 GW.

Un buen ejemplo del crecimiento de la energía eólica se ve en un país

como China, que empieza a estar preocupado por las consecuencias de la polución que generan sus centrales térmicas de carbón en las grandes ciudades.

A falta de datos del último año, China en sólo una década ha pasado de tener casi cero a 115 y el objetivo es alcanzar 200 GW en 2020.

Y en ese mercado tan complicado, Gamesa —con 1.500 empleados en

Navarra, el 40% de su plantilla en España, con centro de innovación e ingeniería en Sarriguren, con una planta de palas en Aoiz, dos centros logísticos y de servicios en Arazuri y uno de formación en Noáin— está presente así como en el conjunto de la eólica terrestre mundial que, hoy por hoy, es el más importante porque la eólica marina apenas representa el 2% de la capacidad eólica

instalada en el mundo pese a que el rendimiento del viento en el mar es un 30% superior al de los emplazamientos en tierra.

En todo caso, una operación Siemens-Gamesa tendría sentido estratégico por la complementariedad de mercados, Europa vs Asia, y dominio de tecnologías, *off-shore* y *on-shore*, respectivamente. Los inversores ven el potencial de la operación y han llegado a situar el valor de la compañía vasca en Bolsa en más de 4.700 millones de euros.

El problema de un intercambio accionarial, tal y como señalan fuentes alemanas, por el que los accionistas de Siemens controlarían casi el 60% del nuevo grupo frente al algo más del 40% que quedaría en manos de los accionistas de Gamesa, con Iberdrola a la cabeza, es saber dónde quedarían los centros de decisión del grupo integrado. Igual que nadie discute el nivel tecnológico de Siemens, en especial en los aerogeneradores marinos, casi nadie pone en cuestión la labor del actual equipo gestor de Gamesa, con Ignacio Martín al frente, y su experiencia en gestión de parques eólicos terrestres que en el caso español generan un 20% más de electricidad por MW instalado que la media europea. Cientos de proveedores vascos de Gamesa esperan con inquietud el desenlace final. ●

ACB contamina menos que las chinas

La parada de Arcelor Sestao va en contra de las decisiones de la Conferencia del Clima de París, según Edouard Martin

PAMPLONA — El eurodiputado del partido socialista francés Edouard Martin advirtió que la parada de la Acería Compacta de Bizkaia (ACB), del grupo Arcelor Mittal, va "en contra" de las decisiones adoptadas en la Conferencia del Clima COP21 de París, ya que la planta vasca emite hasta "cinco veces" menos de CO₂ que las instalaciones siderúrgicas chinas.

En declaraciones a Radio Euskadi, Martin destacó que si la dirección

de Arcelor Mittal es "un mínimo honesta con los trabajadores y si se trata de un cierre temporal" debe dedicar una parte del presupuesto para mantener las instalaciones y formar al personal".

Tras indicar que mensualmente entran en Europa dos millones de toneladas de acero chino "a precios que jamás se ha visto tan bajos", ha reconocido que "nadie puede competir con ese modelo". Por ello, remarcó que Europa debe dejar de ser "la tonta del mundo", ya que, "si la situación no cambia y no se aplican medidas de urgencia, "2016 puede ser el año en que desaparezcan millones de producción en Europa".

"Lo que hay que hacer es como

Marruecos o EEUU que establecen tasas en la aduana porque es una competencia desleal", indicó, para añadir que Europa acepta de China "lo que se le niega a los países europeos".

Por otro lado, Martin subrayó que otro de los problemas que padece España es el caro coste de la electricidad. A su juicio, una solución pasaría por permitir que se pueda negociar contratos a largo plazo, "de 10 a 15 años", con los productores de electricidad.

"De un año a otro un industrial español no sabe el coste que va a tener de electricidad y el nivel de inversión que puede realizar", señaló el europarlamentario socialista francés. —E.P.

El crecimiento de la economía mundial seguirá siendo débil, el 2,7%

La frágil recuperación de los países ricos y la deuda de los emergentes, los principales riesgos para Coface

MADRID — El crecimiento económico mundial seguirá siendo débil en 2016, año en el que registrará un avance del 2,7%, dos décimas más que en 2015, pero en un entorno de crecientes riesgos políticos, de recuperación frágil en los países avanzados y de excesivo endeudamiento corporativo en los países emergentes.

De acuerdo con las previsiones de la aseguradora de crédito Coface, las incertidumbres políticas ganarán terreno tanto en los países avanzados como en los emergentes, lo que afectará a la confianza empresarial en todas las regiones. Entre los principales riesgos señaló el proceso electoral en EEUU, la salida del Reino Unido de la Unión Europea (el denominado "Brexit") y el riesgo de atentados terroristas en Oriente Medio, lo que podría dar lugar a "fuertes movimientos nacionalistas" en esta región.

Según el índice de riesgo político de Coface, Turquía y Brasil son los paí-

ses que presentan los mayores riesgos, tras el importante deterioro de su situación económica y el aumento de la inestabilidad política generada en los últimos años.

Como consecuencia de ello, la calificación del riesgo país para Brasil ha empeorado por segunda vez consecutiva en menos de un año, de "significativo" a "alto". El estudio indicó que en los países avanzados los principales factores de riesgo son la dependencia de sus economías de los precios de productos básicos, los efectos de la desaceleración de la economía china y la volatilidad del mercado financiero.

La aseguradora pronosticó que los precios del petróleo se mantendrán a la baja en 2016, debido en parte al retorno de Irán al mercado tras el levantamiento de las sanciones que pesaban sobre este país.

Sin embargo, la compañía aseguradora subrayó que este descenso en el

LAS CIFRAS

18%

La aseguradora Coface señaló a Japón como una de las "víctimas potenciales" de la desaceleración de la economía china, dado que el 18% de sus exportaciones se destina a ese país.

0,9%

La previsión de débil crecimiento japonés, del 0,9% en 2016, la persistente deflación y el necesario ajuste fiscal son las razones que han llevado a la aseguradora a situar a este país bajo "vigilancia negativa".

precio del crudo y, en consecuencia, en la factura energética ha beneficiado a los hogares y ha ayudado a reactivar la inversión empresarial, sobre todo en España y el Reino Unido. Respecto a la eurozona, destacó que la situación de las empresas está "mejorando", puesto que la insolvencia ha descendido en Francia, Alemania, Italia y, en especial, en España.

Coface ha mejorado la evaluación del riesgo de Italia y ha situado al país "bajo vigilancia positiva", al considerar que el crecimiento se verá apoyado por la demanda interna, que se beneficiará de la recuperación de la confianza y del progreso de las reformas estructurales.

Asimismo ha subido la calificación de otros dos países europeos, Hungría y Letonia, de cuyas economías destacó su sólido crecimiento, gracias al aumento del consumo de los hogares y de las exportaciones a otros países europeos en lugar de a Rusia. — Efe

Las cajas de ahorro avisan de que las pensiones bajarán un 35%

MADRID — La Fundación de Cajas de Ahorro (Funcas) advirtió de que las pensiones serán un 35% más bajas tras los cambios de 2011 y 2013, que han garantizado los ingresos del sistema, pero han ignorado los derechos morales de los pensionistas.

En concreto, Funcas estimó que la reforma del 2011 supondrá una rebaja media en la pensión vitalicia en torno al 20%, mientras la reforma del 2013 añadirá una pérdida adicional del 15% por la reducción de la pensión media nominal tras la jubilación. En este segundo caso, al principio se perderá poco, pero las pérdidas se irán acumulando.

En este contexto, la fundación lamentó que las reformas se hayan hecho sólo reduciendo las pensiones y sin aportar ningún recurso extra al sistema, lo que hace que los pensionistas futuros deban asumir el coste del envejecimiento de la sociedad cobrando prestaciones más bajas. — Efe



Andra Mari Ikastola	Etxarri
948460286	
Arangóiti Ikastola	Irunberri
948880453	
Argia Ikastola	Tutera
948825137	
Baztan Ikastola	Elizondo
948452448	
Erentzun Ikastola	Viana
948446265	
Ibaialde Ikastola	Lodosa
948694654	
Iñigo Aritza Ikastola	Altsasu
948562951	
Jaso Ikastola	Iruñea
948250546	
Labiaga Ikastola	Bera
948630172	
Lizarra Ikastola	Lizarra
948553757	
Paz de Ziganda Ikastola	Atarrabia
948136614	
San Fermin Ikastola	Zizur Txikia
948183903	
Tafallako Ikastola	Tafalla
948700728	
Tantirumairu Ikastola	Lesaka
948637308	
Zangozako Ikastola	Zangoza
948870983	

gu, kooperatiba nuestro plan de formación
nuestro modelo innovador y creativo nosotras/os,
gure pedagogia our teachers excelentes resultados

gu, herritik eta herriarentzat we and Europe
nuestro multilingüismo
gure ingurua eta ingurumena

ikastolan
denok
gara
gu

english
castellano
français
deutsch
euskara

Aurrematrikulazio epea, otsailaren 15etik 19ra / Período de prematrícula, del 15 al 19 de febrero

Tribunas

La leona rastafari

POR Manuel Millera

Los leones del Congreso usan rastas, escuchan música de charanga y tienen una teta fuera, un soplo de modernidad; tan serios con su corbata de diseño, ya no asustaban ni a las palomas de S. Jerónimo. Dicen algunos que por las noches se lanzan la pelota, cantan rap o bailan reggae cuando nadie les ve. Nada extraño, todo el día quietos vigilando una escalera es muy aburrido y malo para las articulaciones. Cuando apunta la aurora, Mariano los pilla en pleno juego y pide participar. Le tiran la bola del mundo, pero al registrador de la propiedad se le cae al pie. Ni se inmuta. Se acerca, pero los leones miran para otro lado. Ante su insistencia gallega, le demandan claridad con el disco duro de Bárcenas, la Gurtel, las tarjetas black, la Púnica, Matas, Rato, o el ministro de Defensa Morenés, que compra con dinero público, el armamento que venden sus propias empresas. Una sucesión interminable de delitos, y un gran engaño: nos quisieron vender una estafa como una pequeña crisis, en septiembre de 2008. Estaban registrando el país entero a su nombre. Hasta Felipe *El Estirao* ve difícil que quien vio tan solo unos hilillos negros saliendo del Prestige, siendo autista, pueda repetir mandato... ¡Un lince, el hijo del Campechano!... ¿Será capaz de olfatear su futuro en la cola del paro? Podría ir de casa en casa, limpiando baños y sin cobrar. El PP vuelve a ganar las elecciones con tipos corruptos en sus listas. En Génova 13 rue del Percebe, dieron tantos martillazos a los ordenadores que los vecinos pensaron en poner una denuncia por ruido. Pero los vecinos ya no votan al sistema, quieren botar al

sistema.

Dice Emmanuel Rodríguez en su libro *Por qué fracasó la democracia en España* (Traficantes de sueños), que la Transición se hizo entre comidas de los padres de la Constitución (ninguna madre), manifestaciones masacradas y pactos de pasillo. La segunda transición parece constituirse entre destrucciones de datos, mentiras en los medios y presencia de la peor ultraderecha. "Prometo acatar la Constitución y trabajar para cambiarla, para que nunca más atente contra las personas y sus pueblos", fórmula sacrilega para el bipartidismo que nunca conoció semejante desbarajuste, como mucho alguna chaqueta de pana, las blasfemias de Labordeta, el puño levantado de Ortzi (Letamendía) o la pose levantisca del cura Lluís M^a Xirinacs. Los que han roto España no son los partidos nacionalistas catalán, vasco o gallego, sino los nacionalistas españoles, al traer o permitir la miseria que ha destrozado a las familias y la ilusión de proyectar su vida.

El lunes 18 se publicó el informe de Oxfam coincidiendo con el Foro de Davos (cerca de 3.000 hombres, casi todos occidentales, 82% asistencia masculina) y sus conclusiones no pueden ser más desalentadoras. Las 62 personas más ricas del mundo tienen la misma fortuna que la mitad pobre del planeta. En el Estado español, 20 personas alcanzan 115.100 millones de euros, lo mismo que el 30% de los más pobres. O sea, el 1% posee más riqueza que el 99% restante, un dato fácil de recordar, la brecha de la desigualdad sigue creciendo. La fuga de capitales españoles hacia paraísos fiscales creció un 2.000% en 2014 sin necesidad de que hubiese ningún gobierno de cambio. El dinero no se marcha a paraísos fiscales porque tenga miedo, se marcha para asustarnos. Y nosotros aquí con estos pelos, nos deja-

mos asustar. Aunque estuviesen infectados de piojos no sería tan grave como la magnitud de estas cifras: el fraude fiscal español supone una pérdida anual de 60.000 millones de euros y la cantidad usada para salvar el sistema bancario ronda los 100.000 millones, sin ninguna condición, ni reversión social. No queremos esta Europa que permite la desaparición de 10.000 niños en el limbo, ni este Estado que solo asume 16 refugiados. Feminidad para la política. Dice Teresa Rodríguez que hay una interesante teoría neuropolítica según la cual en el ejercicio de la política o de la militancia social se segregan en momentos importantes, dos tipos de hormonas en disyuntiva: la testosterona o la oxitocina. La primera más propia de entornos agresivos, competitivos e individuales (mayormente masculinos, parlamentos, discursos de músculo) y la segunda, más propia de movimientos sociales y del trabajo en equipo y la cooperación, que genera amor, ternura y cuidados (mayormente femeninos). Ahora que parte de los movimientos sociales han alcanzado las instituciones, debemos preguntarnos cómo se

hace compatible el ganar con el convencer, y el amar con el respeto al contrario... ¿Cómo debemos amar a un banco? ¿Cómo disminuir los privilegios de una clase opresora sin atender a su libertad? ¿Es posible la libertad de todas las clases al mismo tiempo? Dignidad para política... ¡pero dignidad de izquierdas!... ¿Para qué queremos que los señores congresistas se duchen 5 veces al día, se pongan las mejores cremas y colonias, lleven trajes de 3.000 euros o zapatos de 500, si luego gobiernan y no solucionan los problemas básicos? Nos bastaría que se cumpliera la misma Constitución que no quieren cambiar, y es mejor tener piojos en el pelo que en el alma o en la cartera. Preferiríamos que olieren mal (que no es el caso, de todas formas) que fuesen desnudos, que hiciesen orgías como en los banquetes romanos, que fumasen porros hasta llenar de humo el hemisferio, o que se emborracharan de vodka como cosacos, con tal de que fuesen capaces de acabar con el paro y conseguir una vivienda digna, educación o sanidad públicas y de calidad. A día de hoy, no sabemos si los piojos conseguirán llegar al poder. Si hay un gobierno de cambio, veremos qué puede hacer. Si no lo hay, seguiremos insistiendo, dentro y fuera de las instituciones. Para el PSOE quizá la última oportunidad de decidir si se pone del lado del capital o del trabajo...

El rey león pensó en Darwin. Creyó que de seguir como antes se convertiría pronto en mamut y luego en dinosaurio. Y no le gustó. Entonces se hizo leona, negra, lesbiana, precaria y ecologista... ¡Ah! y ¡republicana!... Y el octavo día de la creación, atrasado unos pocos siglos por el integrismo celestial, llegó por fin al planeta y a la piel de toro. ●

El autor es miembro de Aranzadi

No queremos esta Europa que permite la desaparición de 10.000 niños en el limbo, ni este Estado que solo asume 16 refugiados

Si hay un gobierno de cambio, veremos qué puede hacer. Si no lo hay, seguiremos insistiendo, dentro y fuera de las instituciones

OPE política, entonces...

POR Miren Aranoa y Esther Korres

Todo lo que ha rodeado a esta convocatoria de OPE ha sido, cuando menos, anómala. El propio anuncio de convocatoria por parte del consejero de Educación fue caótico y generó una avalancha de críticas por parte de las fuerzas políticas y sindicales del ámbito estatal, que consideraban insuficiente la oferta en castellano. EH Bildu se mostró, desde un principio, de acuerdo con la propuesta. Lo contrario hubiera sido poner la propuesta elaborada por los técnicos del Departamento de Educación en tela de juicio, una propuesta rigurosa en los datos y concluyente, que no daba lugar a interpretaciones. Sin embargo, Izquierda-Ezkerra y Podemos-Ahal Dugu presentaron otra propuesta que poco tenía que ver con la elaborada por los técnicos del Departamento de Educación, alejándose de los criterios técnicos y primando argumentos puramente políticos, sesgados, imprudentes contra el

euskera y partidistas: OPE política versus OPE técnica.

Comienza entonces una vorágine dialéctica con la única finalidad de defender lo indefendible: oferta de plazas en Infantil y Primaria en castellano cuando saben que no responden a la realidad que a consecuencia del desarrollo acelerado del programa PAI, reduce a la mitad las necesidades del profesorado monolingüe castellano. Una OPE no se convoca para crear nuevos puestos de trabajo sino para dar estabilidad al sistema educativo en función de sus necesidades reales. La realidad es que actualmente decenas de profesores tutores en castellano están desplazados de sus centros educativos por falta de carga lectiva.

En consecuencia, convocar ahora plazas en castellano sería condenar a quienes aprobasen esas hipotéticas oposiciones, junto a esas decenas de profesores tutores desplazados, a no acceder, quizá, jamás a un destino definitivo estable. Sería estabilizar la precariedad y no solucionar el problema de temporalidad del sistema educativo actual. Sería por tanto,

un fraude y una estafa para quienes aprueban la oposición y para los centenares de profesores interinos que esperan estabilizar su situación.

Éste no es el modelo que EH Bildu quiere ni para un sistema educativo de calidad ni para las trabajadoras y trabajadores de la enseñanza pública.

Nuestro planteamiento coincide con la mayoría sindical representada en la Mesa Sectorial de Educación que una y otra vez han manifestado su acuerdo con la propuesta inicial elaborada por el Departamento de Educación. Así la propuesta inicial del Gobierno coincidía, como no podía ser de otra manera, con el informe del Departamento y contaba con el apoyo de la mayoría sindical.

Para nuestra sorpresa, el Gobierno propone finalmente a los sindicatos una nueva oferta que, al amparo del recurso interpuesto por el PP de Madrid, recorta 120 plazas, casualmente todas ellas en euskera y ninguna en castellano. Dicha oferta propone una OPE en dos tiempos con toda la dificultad y gasto que esto conlleva. En esta propuesta se continúa

negando el derecho a la lista única, haciendo seguimiento de las políticas de UPN que penalizaban el bilingüismo del profesorado euskaldun y premiaban el monolingüismo castellano. En fin, nada que no hubiera hecho el Gobierno de UPN. Nos sorprende también que CCOO se jacte de haber conseguido recortar 120 puestos de trabajo, inaudito en un sindicato que se supone de izquierdas. El cambio en Educación brilla por su ausencia. Este Gobierno no ha tenido la mínima valentía necesaria para mantener la propuesta técnica del Departamento, demostrando que no confía en los técnicos y demostrando a la vez su propia debilidad ante los ataques partidistas y sectarios de unas fuerzas sindicales y políticas que han abandonado totalmente a los trabajadores y han obviado los criterios técnicos en pro de otros criterios interesados.

Y lo vemos, finalmente frente a la OPE técnica, ha ganado la OPE política. ●

Las autoras son portavoces parlamentarias de EH Bildu en la Comisión de Educación

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, DOMINGO 7 DE FEBRERO DE 2016

www.diariodenavarra.es

AÑO CXII. N.º 37.122. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

HOY CON
SU DIARIO

- LA SEMANA
- XL SEMANAL

El Ayuntamiento de Pamplona publica los bienes y patrimonio de sus concejales

PÁG. 32



'Hijos de la Tierra' gana el Goya a mejor cortometraje documental

PÁGS. 58-61



Osasuna recibe con cinco cambios al Almería (19.15 horas)

PÁGS. 38-40

El 13% del empleo navarro del sector auxiliar del automóvil, en riesgo de deslocalización

Representa unos 1.350 empleos en procesos de bajo valor añadido

Los expertos no ven generalizable el caso TRW y hablan de empresas competitivas

PÁGS. 18-19

UPN cambiará sus estatutos para elegir en primarias a sus candidatos

La dirección impulsa esta propuesta, que deberá ser aprobada en el congreso del partido

PÁG. 22

Muere un vecino de Burlada al chocar contra una casa en Aizkorbe

PÁG. 21



José Juan Lavilla, con su perra Donna de Acullant, frente a un par de pinos con nidos de procesionaria en la sierra de El Perdón.

GOÑI/CASO

En guardia frente a la plaga de la procesionaria

Un invierno suave dispara en Navarra la plaga de orugas que causa irritaciones en la piel de los humanos y lesiones graves en los perros, sin que el Gobierno aporte soluciones

LA SEMANA 5-9

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	52
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	56
OPINIÓN	12	FARMACIAS	71
NAVARRA	18	LOTERÍAS	71
PAMPLONA	30	CARTELERIA	74



El análisis del domingo

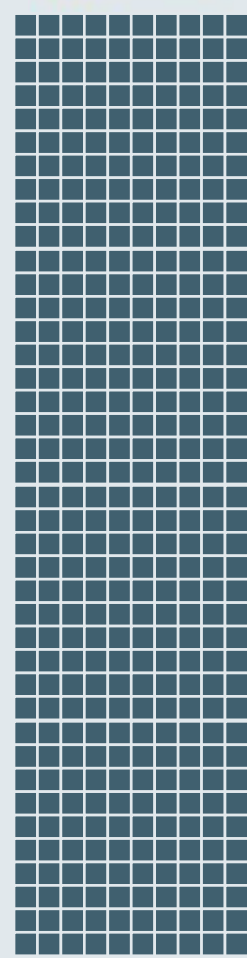
Luis M. Sanz 'Los pactos de Sánchez y los viejos rockeros socialistas'; Jose Murugarren 'El último salto mortal de Pedro Sánchez'; Miguel Ángel Riezu 'Multinacionales al asalto del sector eólico'; Fernando Hernández 'Cetrería del siglo XXI'; Marcos Sánchez 'I-E gana, Bildu pierde, Geroa Bai sufre'; Luis Castiella 'Un grano de aforamiento' y 'Ordeno y mando'



Hoy domingo, suplemento del Coche de 2015

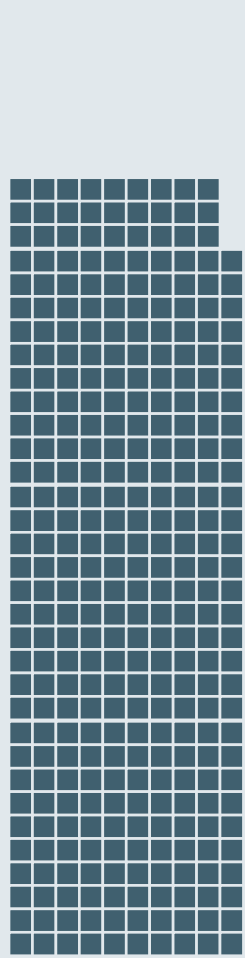
Las grandes demandas colectivas de la crisis

Número de posibles afectados



4.000.000

Movistar

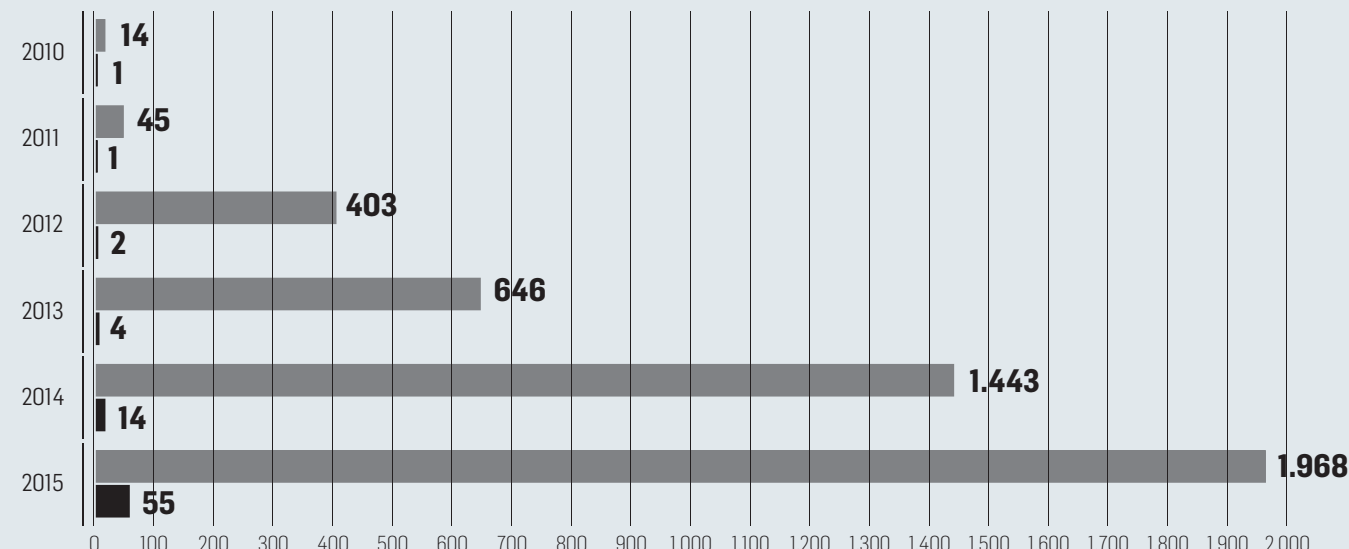


3.300.000

Cláusulas suelo
Banca

Sentencias por casos financieros*

■ Tribunales ■ Tribunal Supremo



*Sentencias dictadas por demandas presentadas en la modalidad de 'Contratos de Servicio de Intermediación'



Fuente: Elaboración propia y Poder Judicial

© R.C./COLPISA

Justicia millonaria para el consumidor

Las demandas colectivas son la vía más eficaz contra los fraudes masivos

Los afectados por engaños de decenas de firmas encontraron un camino para recuperar su dinero

Asociaciones o bufetes que integran todos los casos de un proceso demuestran los beneficios de la unión

JOSÉ M. CAMARERO

Madrid

¿A algún accionista se le pasaba por la cabeza hace años demandar a su empresa por haber realizado una salida a bolsa fraudulenta? ¿O actuar contra un banco que comercializaba hipotecas sin detallar sus condiciones? Los ciudadanos –consumidores, usuarios, inversores...– tomaron conciencia del poder que tienen frente a los fraudes... siempre que vayan unidos.

A modo de los grandes procesos norteamericanos –las llamadas *class actions*–, las demandas colectivas se convirtieron en una herramienta clave para muchos perjudicados, que no podrían actuar por su cuenta. La última ocurrió esta misma semana, con el

cierre por sorpresa de la cadena odontológica Funnydent.

“Hay una irrupción de la justicia en la vida económica”, explica Jesús María Zarzalejos, profesor de Derecho Procesal de CUNEF. Sostiene que “existe una normativa emergente en toda Europa relacionada con los derechos del consumidor, que, en la práctica, viene a actuar como motor de cambio en las relaciones económicas” entre empresas y clientes.

Desde el fraude de la colza en los años ochenta hasta la última sentencia del Tribunal Supremo, en la que se anula la suscripción de acciones de Bankia de dos inversores por el carácter engañoso en su comercialización, los casos de perjudicados proliferaron sin parar.

Primero, en el sector bancario –participaciones preferentes, *swaps*, cláusulas suelo o Banco Madrid–; en la bolsa –Bankia y, ahora, Abengoa–; en la inversión en sellos –casos de Afinsa y Forum Filatélico–; pero también en el campo de la automoción –Volkswagen–, las telecomunicaciones –subidas de precios impuestas por Movistar– e incluso los viajes –cierre del espacio aéreo en el año 2010–.

“La crisis hizo florecer iniciativas sobre las que hace 15 años nadie pensaba”, indica Francisco Buitrago, abogado especializado

en consumo y financiero. Y no encuentran límite, para desesperación de las sociedades afectadas. “Parece que esta situación va a más”, según opina el abogado Fernando Zunzunegui, miembro de uno de los despachos que mantiene varias iniciativas abiertas. “Antes del 2008 –afirma– no se concebía la condena a un banco por las cuestiones que estos días conocemos”.

Aumento espectacular

Las sentencias de tribunales por cuestiones relacionadas con irregularidades en contratos financieros pasaron de dos en el 2009 a 1.968 el año pasado. Zunzunegui recuerda que, tras el caso *Banesto* (1992), “el Tribunal Supremo dijo que, si alguien compraba en bolsa, era un mercado de riesgo”, y así zanjó la cuestión. Ahora, con Bankia entre manos, la postura es diferente. “Podemos decir que hay una mayor percepción de estos problemas por parte de los jueces”, afirma Zarzalejos.

El Tribunal Supremo avaló en octubre las iniciativas colectivas para reclamar daños y perjuicios por la adquisición de productos financieros, al considerar que es la vía adecuada “por economía procesal y para evitar sentencias contradictorias”. Es decir, “no está justificado” que las acciones se

tramiten por procesos diferentes y que en cada uno de ellos haya un interrogatorio, testigos o peritos, “con el coste que ello supone”, indicaba el Alto Tribunal.

No obstante, la presentación de una demanda conjunta no supone un triunfo asegurado para los ciudadanos. Pero los expertos reconocen que, en este caso, la unión sí hace la fuerza, ya que “se aúnan unos intereses que, de otra forma, no fructificarían”, explica Julio Muerza, catedrático de Derecho Procesal de la Universidad de Navarra.

Fue en el año 2000 cuando se incorporó a la Ley de Enjuiciamiento Civil la posibilidad de presentar demandas colectivas por parte de las asociaciones, a las que se les confiere esta potestad. Muerza reconoce que un afectado de Volkswagen “puede acudir solo a la justicia, pero el gasto que eso le provoca no es comparable al de si se pone en manos de una organización a la que hayan acudido todos o, al menos, un gran número de los afectados”.

Las asociaciones de consumidores encontraron todo un filón en este tipo de iniciativas para proteger los intereses de los ciudadanos que, en casos individuales, difícilmente acudirían a los juzgados. Sólo Adicae presentó 362 acciones de cesación desde que surgieran los

primeros fraudes masivos, como las academias de inglés Opening.

Con este instrumento “se consigue que se suspenda un contrato, pero no se defiende a nadie en concreto, es universal”, apunta Manuel Pardos, presidente de la citada asociación. Aunque también reconoce que, tras la vía civil, se encuentra la penal. Él defiende las bondades de estos procedimientos y se pregunta “cómo sería posible que, en el caso de las cláusulas suelo, puedan ir uno a uno los cuatro millones de afectados al juez”.

Sentencias previas

La pregunta que se hacen muchos afectados es si pueden beneficiarse indirectamente de las sentencias a favor de los perjudicados que sí optaron por acudir a los tribunales. Si se trata de una condena dineraria, el juez debe determinar los usuarios a los que afecta; si es la declaración ilícita de un contrato, el fallo debería aclarar si beneficia a todos o sólo a quienes hayan sido parte del proceso; y si se encuentran ante una resolución que surge como consecuencia de la personación de determinadas personas, sólo les afectará a ellos.

Es lo que ocurrió con la sentencia de Bankia, “aunque el resto se puede personar ahora en la causa sabiendo cuál es el criterio favorable del Tribunal Supremo”.

Fraude empresarial



Rodrigo Rato, expresidente de Bankia, el día del estreno bursátil del banco.

ERNESTO AGUDO



Activistas de Greenpeace denuncian el escándalo de las emisiones de Volkswagen.

EFE

mo", expone Pardos. Bankia y el Ministerio de Economía estudian ahora una solución extrajudicial para los minoritarios.

La intervención de las asociaciones fue en paralelo a la de los bufetes de abogados, que acumulan múltiples causas por el mismo fraude. En realidad, "realizan una presentación múltiple de demandas individuales", matiza Zarzalejos. Para este experto, "lo ideal es evitar la proliferación de casos", y manifiesta que, "cuanto más precisa sea la doctrina, más se reducen los procedimientos". Buitrago estima que, si se quiere obtener el

resarcimiento de cantidades defraudadas, “cuanto menor sea el importe, más compensan las acciones de las organizaciones”.

En un proceso ordinario, los gastos del letrado más el procurador pueden superar los 1.000 euros. La macrodemanda de Facua contra la subida de tarifas de Movistar Fusión es el mejor ejemplo. El presidente de esta organización, Rubén Sánchez, sostiene que "en España hay poca tradición de las demandas colectivas, aunque las últimas experiencias indican que es un buen camino".

Pero si el perjudicado tiene en

juego 30.000 euros por la adquisición de preferentes, la vía para recuperarlos “puede ser la de la acumulación de demandas de los despachos”, sostiene Zunzunegui. La lucha de David contra Goliath continúa.

Las empresas afectadas se reservan dinero para hacer frente a los fallos

- La banca es el sector que realizó mayores provisiones en sus cuentas, sobre todo para las preferentes y las cláusulas suelo

yo del 2013", la entidad realizó una dotación adicional de dinero, integrada en los 900 millones de euros que la firma provisionó durante el pasado año en diferentes conceptos.

J.M. CAMARERO
Madrid

Las cuentas anuales que algunas entidades financieras acaban de publicar incluyen dotaciones de dinero que están reservadas a mitigar el coste que pueda suponer la sucesión de sentencias judiciales contrarias a sus intereses por casos como las cláusulas suelo, las participaciones preferentes o alguna salida a bolsa.

Sólo Bankia, la entidad más afectada por estos presuntos fraudes, provisionó más de 4.000 millones de euros de sus resultados. En el caso del Popular —el último banco al que el Tribunal Supremo condenó por limitar los tipos de interés en las hipotecas—, su dirección consideró “prudente” dotar provisiones por importe de 350 millones de euros. En Caixa-Bank, por su parte, su consejero delegado, Gonzalo Gortázar, señaló que, ante “una posible sentencia que declare la retroactividad de las cláusulas hasta ma-

Costas judiciales

Más allá del sector de la banca, otras compañías envueltas en demandas de sus clientes, como la automovilística Volkswagen, también guardaron parte de su capital, a la espera de lo que puedan determinar los jueces en el futuro. La corporación alemana dotó ya 6.500 millones de euros, aunque algunos expertos calculan que el coste podría ascender a los 40.000 millones de euros, dependiendo de las demandas que se interpongan.

Las medidas de dotación que llevan a cabo las empresas afectadas por escándalos con sus usuarios no sólo incorporan el coste de tener que reintegrarles las cantidades correspondientes al posible fraude que se haya cometido. También consideran el impacto que las costas judiciales puedan tener, en el caso de que los jueces obliguen a las demandas a asumir esos importes tras la sentencia definitiva, así como los intereses.

LICENCIADO/A EN MEDICINA CON ESPECIALIDAD

El Hospital San Juan de Dios precisa incorporar un profesional a su plantilla.

Se ofrece:

- Incorporación a una plantilla muy consolidada.
- Plan de desarrollo para asumir gradualmente las responsabilidades del puesto.

Se requiere:

- Especialidad en Medicina Familiar y Comunitaria, Interna o Geriátrica.
- Habilidades de comunicación, mediación y conocimientos de los sistemas de gestión de la calidad.

Las personas interesadas deberán enviar CV actualizado con foto a la siguiente dirección: pblanco@ohsjd.es antes del día 12 de febrero



ARPA
ABOGADOS · CONSULTORES

Importante empresa del sector electrónico de Navarra precisa:

PROJECT MANAGER

Funciones a desempeñar: gestión de proyectos, análisis y negociación de ofertas, búsqueda de nuevos proveedores y mejora continua de procesos de aprovisionamiento.

Se requiere:

- FP II o Ingeniero Técnico con conocimientos de electricidad, electrónica o mecánica.
- Experiencia mínima de 3 años en gestión de proyectos técnicos.
- Inglés a nivel de negociación.
- Persona organizada, con capacidad para coordinar equipos y buenas habilidades de gestión y relación con clientes.

Se ofrece: contrato estable y retribución en función del perfil del candidato.

Puede enviar su cv a rrhh@arpa.es

Campo & Ochandiano Selección

Laboratorio farmacéutico líder en su sector, prosiguiendo su plan de crecimiento, precisa incorporar para su sede central en **PAMPLONA** una posición en

Marketing Visita Médica

En dependencia del Responsable de Marketing Relacional y a partir de la estrategia definida para visita médica y de las prioridades que se definan en los planes de marketing de las diferentes soluciones de Cinfa, se responsabilizará de adaptar la estrategia de marketing a las necesidades de los diferentes clientes en el ámbito médico.

Principales funciones:

- Entender y asimilar la estrategia de marketing de cada una de las soluciones (en relación con los diferentes equipos de marketing).
- Adaptar la estrategia de marketing a los distintos clientes del ámbito médico, gestionando su presupuesto y elaborando los materiales de marketing, presentación y formación al equipo de ventas, etc.
- Verificar mediante acompañamiento al equipo comercial que la estrategia se implanta adecuadamente en los clientes.

Perfil:

- Titulación Universitaria Superior preferentemente en Ciencias de la Salud (Medicina, Farmacia, etc.).
- Se requiere experiencia marketing de visita médica que le haya aportado tanto conocimientos del entorno de la salud como del cliente. Se valorará experiencia como visitador médico.
- Se valorará formación complementaria: Master en Marketing, MBA o similar.
- Disponibilidad para viajar.
- Residencia en Pamplona.

Se ofrece incorporación en la empresa con **altas posibilidades de desarrollo e interesantes condiciones retributivas.**

Dirijan C.V. a la **Ref. 4.639** a través de la web:

www.campo-ochandiano.com

La información recibida será tratada conforme a la Ley 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de carácter personal.

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés ArraizaDIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga,
Jesús Rubio, Marcos Sánchez y Germán Ulzurrun

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS
Centralita 948 236050
Redacción 948 236050
Fax Redacción 948 150484
Publicidad 948 221355
Fax Publicidad 948 206048
Distribución 948 236000
Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

El futuro del sector auxiliar del automóvil

Casos como el de TRW no son generalizables en un sector que ha hecho un gran esfuerzo en Navarra estos años al ganar competitividad. Pero los retos continúan pendientes

EL sangrante caso de la crisis laboral de TRW, completamente abierta en estos momentos, amplía la preocupación por si fenómenos como el señalado pueden reproducirse en el conjunto del sector auxiliar de la automoción en Navarra. En el pasado los ha habido, como bien recordaban los trabajadores de ICF-Faurecia estos días, que han conseguido sobrevivir a un cierre. El análisis que se publica hoy en las páginas del periódico revela, por un lado, la importancia que este campo de actividad industrial tiene para la economía navarra. Da empleo directo a 10.000 personas, lo que supone una de cada seis de las que en Navarra trabajan en la industria. En segundo lugar, habla claro de la capacidad de adaptación que la industria ha tenido en todos estos años y que ha sido clave para su supervivencia. De hecho, se estima que tan sólo un 13% del empleo corre riesgo de deslocalización en estos momentos, el empleo que está ligado a empresas y productos de escaso valor añadido. Las exigencias de las grandes marcas del automóvil, en cuanto a precio y calidad para contener sus propios costes, han sido muy importantes. Y han obligado a un esfuerzo en el que las plantillas, los sindicatos y las direcciones de las empresas han tenido mucho que ver, generando un espacio de encuentro y diálogo vital para el futuro. Por eso, ni las empresas pueden tener la tentación de competir a golpe simplemente de bajadas salariales sin limite, ni los puestos de trabajo quedan asegurados sólo con la negativa a afrontar los retos pendientes. La industria auxiliar estará asegurada si mantiene altos niveles de competitividad como de los que hoy disfruta la mayoría del tejido empresarial en este campo. Y el salario sólo es uno de los elementos que contabilizan. La tecnología, la calidad del trabajo y el producto, la flexibilidad, la apuesta tecnológica o la cercanía a las grandes plantas son otros factores con más peso incluso que el primero. La relativa buena salud de la que goza el conjunto del sector auxiliar del automóvil no está exenta de retos. Y la manera de abordarlos es trabajar juntos sindicatos, empresas y Gobierno para asegurar el futuro.

La industria auxiliar estará asegurada si mantiene altos niveles de competitividad

APUNTES

La OPE de nunca acabar

El sainete en el que el Gobierno cuatripartito convirtió la Oferta Pública de Empleo en Educación este año sigue sin tener final. Cuando parecía al fin que el veto de I-E obligaba al Ejecutivo a recular sobre los puestos de euskera, el Gobierno se descuelga con una "lista única encubierta", según los sindicatos no nacionalistas, al prever que los exámenes de castellano y euskera sean en fechas diferentes. La pretensión de EH Bildu de imponer sus tesis sigue estando sobre la mesa del Gobierno. Y la presión nacionalista radical no ha terminado.

UPN y las primarias

Los regionalistas planean dar un salto adelante con la elección de sus candidatos al Parlamento foral y a los ayuntamientos mediante primarias. Es uno de los cambios en los estatutos del partido que se planean para el próximo congreso en abril. UPN ya elegía entre todos sus militantes a su Ejecutiva desde hace muchos años, pero ahora se trata de hacer lo mismo con los candidatos. Una medida que refleja apertura y confianza en una época política marcada por la transparencia y la participación de los militantes. Un paso en la dirección adecuada.

El autor lamenta que en medio de una economía de mercado que exige tanta proactividad, los partidos y sus estructuras se muevan a cámara lenta

Margaritas de incertidumbre

Miguel Iribertegui



HAY quien dice, mirando el panorama político actual, que tenemos lo que nos merecemos. Puede que sea verdad, pero a mí me cuesta creerlo.

El caso es que empiezo a notar cierta parálisis e inacción en los negocios en este recién estrenado 2016 y no es una percepción sólo mía, lo es también de mis clientes con los que últimamente hablo. Y esa inacción está sin duda provocada por tanta indefinición e incertidumbre en el marco político. Hay temas candentes dentro y fuera de nuestras fronteras que influyen y de qué manera. Por ejemplo: ¿quién será el próximo presidente de los Estados Unidos?, ¿seguirá el Reino Unido dentro de la UE? Y por supuesto y sobre todo, lo de aquí: ¿quién será el próximo presidente y cómo será el nuevo gobierno?

Decía Mario Vargas Llosa que la incertidumbre es como una margarita cuyos pétalos no se terminan jamás de deshojar. Y cuando oigo que Sánchez -el del PSOE- le pide al Rey que le dé un mes para negociar con otros partidos, me pregunto a ver si los políticos saben realmente el daño que están haciendo a la economía y en general al país con tanta pérdida de tiempo.

¿Es necesario realmente un mes? Quizás sí y lo es por las imperfecciones de la propia democracia que hace que los partidos deban discutir, no sólo entre sus direcciones, sino también con su militancia cualquier cuestión de cierto calado. Curiosamente cuanto más democrático y asambleario es un partido político menos dinámico se muestra, y es que se mueven como elefantes.

Hace veinte años quizás se podía dedicar tiempo a analizar, a contrastar, a negociar punto por punto un acuerdo, a convocar a las bases, a... pero hoy no tenemos tiempo. Menos con la que está cayendo. Porque en un mundo globalizado e hiper-conectado como el que nos encontramos

donde la economía de mercado exige tanta pro-actividad, resulta anacrónico contar con partidos con unas estructuras internas tan enmarañadas que dificultan tanto la toma de decisiones. Porque entiendo que si en los partidos se nombran secretarios generales, presidentes, comités ejecutivos, etc. es precisamente para que se adopten decisiones por el resto de la militancia. Lo otro es nadar contra corriente de los tiempos.

No hace mucho yo era partidario de convocar nuevas elecciones pero ahora mismo he cambiado de opinión. Si se convocaran nos iríamos prácticamente a San Fermín para celebrarlas. Y aunque sería curiosa la campaña electoral de los candidatos con faja y pañuelico; sería un absoluto desastre para el país. Si además el resultado sale parecido al de ahora, nos iríamos a septiembre hasta tener nuevo gobierno porque evidentemente en agosto no iban a trabajar. Inaguantable. No acabaríamos de deshojar la margarita nunca.

Hace algún tiempo hice un curioso experimento con mis alumnos basándome en uno que a su vez Dan Ariely, un reputado profesor en economía conductual del no menos reputado Massachusetts Institute of Technology, hizo con los suyos. Consistió en lo siguiente:

A dos clases distintas, pero



del mismo curso, les mandé un trabajo dividido en tres partes. A un grupo les dije que tenían que entregarme cada una de las tres partes del trabajo los tres primeros lunes del mes de marzo. Al otro grupo, el de la otra clase, les dije que el trabajo completo -con sus tres partes- me lo tenían que entregar el tercer lunes de marzo. Los

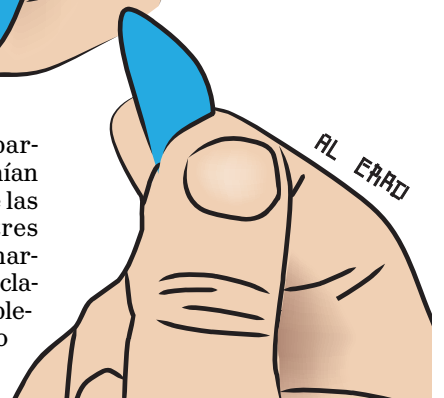
del primer grupo me protestaron porque a los alumnos de la otra aula les daba más libertad. No les hice caso y, aunque molestos, lógicamente me hicieron el trabajo. ¿Qué grupo tuvo mejores resultados? Me pasó lo mismo que a Ariely: el grupo primero, el que me protestó, al que le di un trato más dictatorial cercenándoles su libertad, sacaron mucho mejores calificaciones.

No sé si necesitan los políticos un mes para negociar, sólo sé que no lo tienen. Les exigimos que se reúnan sí, pero para tomar decisiones, no para marear la perdiz consultando a las bases y dilutando un tiempo que no poseen. Estoy seguro de que si se les marca y se obligan un periodo temporal más corto lo aprovecharán mucho más. Una vez oí a alguien esta frase de inacción: si no quieres tomar una decisión monta una comisión.

No podemos estar durante tanto tiempo deshojando una margarita sin fin. Y es que hay cosas que son muy importantes de abordar (como por ejemplo una Ley de Educación de consenso) pero hay otras que son mucho más urgentes y no pueden esperar a San Fermín, y la más prioritaria es la configuración de un nuevo Gobierno para salir de la incertidumbre y así no ralentizar o bloquear el ritmo de la actividad económica.

Decía Winston Churchill que la democracia es la necesidad de doblegarse de vez en cuando a las opiniones de los demás. Por lo tanto señores políticos aplíquense y pónganse a negociar sí, pero para decidir algo de una vez por todas y ya. Antes de que la margarita se marchite.

Miguel Iribertegui Irigibel es
entrenador de Vendedores
www.migueliribertegui.com



CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Tejido industrial



El 13% de los empleos en las auxiliares del auto, en riesgo de deslocalización

Representan unos 1.350 puestos vinculados a procesos de bajo valor añadido

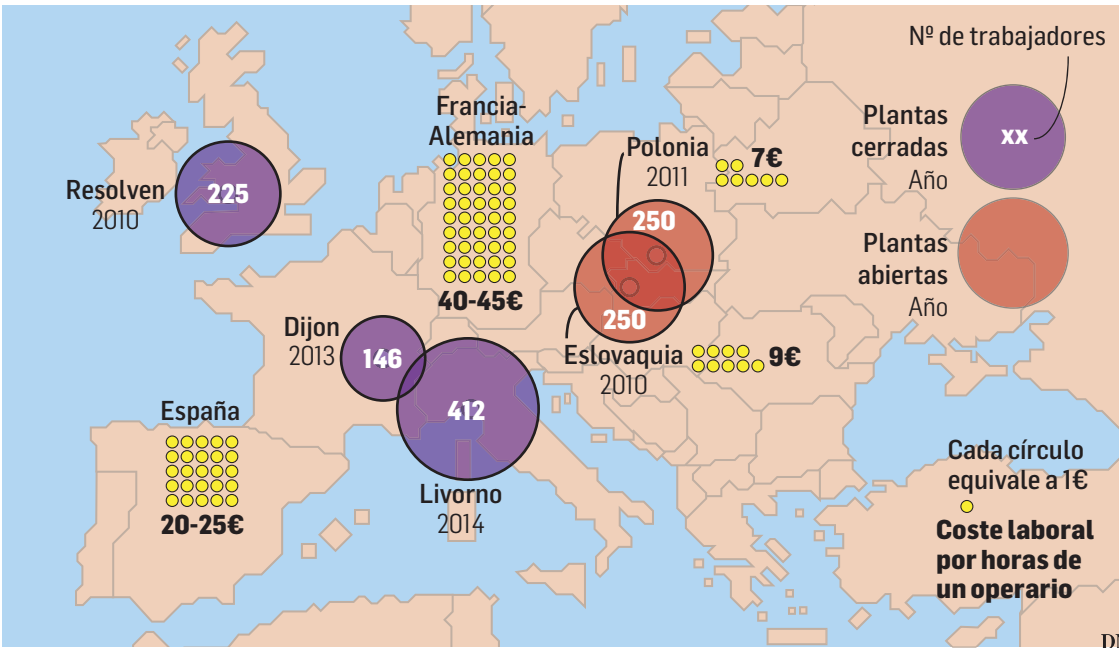
No obstante, los expertos afirman que la mayoría de las empresas del sector siguen resultando “altamente competitivas”

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

La reciente petición de los responsables de la planta de ZF TRW en Landaben, que exigen despedir a 250 de sus 620 trabajadores y un ajuste en las condiciones laborales para recuperar competitividad, ha devuelto a la actualidad el peligro de deslocalización de las empresas auxiliares del automóvil, ya que es una decisión vinculada en buena parte a la pérdida del contrato para producir las direcciones del nuevo Polo. Un caso similar al de ICF-Faurecia, la fábrica de correderas de asientos afinada en Burlada que, si no hay novedades, cerrará a finales de este año cuando finalice la producción del actual modelo Polo.

“Cada vez que llega un modelo al mercado, hay cambios relevantes en la decisión de qué empresas proveerán cada uno de los componentes del nuevo coche. Es precisamente el momento en que se producen alteraciones en

Plantas abiertas y cerradas de TRW en Europa y nº de empleos



la dependencia de la economía navarra con respecto a Volkswagen Navarra”, reconoce Amaya Erro Garcés, profesora de la Universidad Pública de Navarra que desarrolló una investigación sobre este sector. Sin embargo, la también doctora advierte que “no se puede juzgar la salud de la industria auxiliar en base a la situa-

ción de TRW”, una empresa que viene atravesando “una situación complicada” en los últimos años. “No se están perdiendo contratos en Navarra por un tema de costes laborales, sino que responden a decisiones estratégicas de las multinacionales”, afirma el secretario general de Industria de CC OO, Chechu Rodríguez. Este

líder sindical sostiene que el sector en Navarra está tecnológicamente “bien posicionado” y destaca que las plantillas “gozan de una excelente cualificación”. “La mano de obra supone un porcentaje reducido del total de costes de producción del automóvil. La calidad, experiencia y formación de la mano de obra, así co-

mo la existencia de la industria auxiliar en los alrededores de la planta de VW son factores que contribuyen a competir con los bajos salarios de otros países”, corrobora Erro. Además, Rodríguez recuerda que los países del este han avanzado “en derechos y mejoras salariales”, tendencia que continuará en los próximos años. “Las empresas reclaman más flexibilidad para competir globalmente, pero esa flexibilidad tiene que beneficiar también al trabajador y servir para crear empleo fijo de calidad”, reflexiona Rodríguez. Por su parte, el secretario general de MCA-UGT, Lorenzo Ríos, recuerda que “la deslocalización no es problema nuevo”. “Con la llegada del nuevo Polo existía el temor que algunas empresas perdieran carga de trabajo, pero, aunque algunas piezas se han ido fuera, se han asignado otras que garantizan la continuidad”, explica Ríos. No obstante, el responsable de MCA-UGT señala que un estudio elaborado por su federación alerta del riesgo de deslocalización en algunos casos: “Son las empresas que hacen labores puramente de montaje, lo que aporta un bajo valor añadido”. Según este estudio, estas compañías representan el 13% del empleo del sector, unos 1.350 empleos.

EMPRESAS AUXILIARES DEL AUTOMÓVIL AFINCADAS EN NAVARRA

EMPRESA (ACTIVIDAD)	LOCALIZACIÓN	EMPLEOS*
TRW Automotive España, S.L. (Direcciones)	Pamplona	883
Fagor Ederlan Tafalla, S. Coop (Bloques motor y culatas)	Tafalla	830
KYB Suspensions Europe, S.A. (KYBSE) (Amortiguadores)	Ororbia	783
Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. (FCC) Logiters Auto (Logística)	Arazuri	458
SAS Autosystemtechnik, S.A. (Salpicadero)	Arazuri	360
Manuf. Aluminio Pamplona Sector Automoción, (MAPSA) (Llantas)	Orcoyen	347
FM Logístic Ibérica, S.L. (Logística)	Arazuri	341
SKF Española, S.A. (Rodamientos)	Tudela	295
Gestamp Navarra, S.A. (MB Navarra-Estampación) (Estampación de piezas)	Orcoyen	294
Tecnoconfort, S.A. (grupo Faurecia) (Asientos)	Pamplona	279
Faurecia Emissions Control Technologies Pamplona, S.L. (EMCON) (Tubos de escape)	Orcoyen	274
Piher Sensors & Controls, S.A. (Piezas electrónicas)	Tudela	269
Faurecia Automotive Exteriors España, S.A.U. (Parachoques delantero)	Tudela	259
KYB Steering Spain, S.A. (Bombas hidráulicas para dirección)	Orcoyen	248
Manipulados Mendavia, S.L. (Juntas de estanqueidad)	Mendavia	247
Dana Automoción, S.A. (Carcasas y ejes diferenciales)	Pamplona	234
Faurecia ICF (Industrias Cousin Freres, S.L.) (Correderas para asientos)	Orcoyen	189
Integración de Servicios Navarros, S.L. (ISN) (Limpieza)	Berriain	185
TI Automotive Pamplona, S.L. (Depósitos, tubos para líquidos)	Berrioplano	180
Schnellecke Logistics España, S.A. (Arcos de puertas)	Arazuri	167
Delmon Industrie INEPSA, S.A. (Fuelles de dirección y transmisión)	Pamplona	151
Mecanizados Industria Auxiliar, S.A. (MIASA) (Horquillas cajas de cambio)	Pamplona	147
Grupo Antolín Navarra, S.A. (Revestimientos o paneles de puertas y mecanismos)	Arazuri	140
Ibérica de Suspensiones, S.L. (antigua Eguzkia) (Barras estabilizadoras)	Alsasua	139
Truck and Wheel Logistics, S.L. (Logística)	Arazuri	136
Autovision Servicios Sucursal en España (Procesos técnicos)	Arazuri	132
HBPO Automotive Spain, S.L.U. (Frontal y parachoques)	Arazuri	127
Maier Navarra, S.L. (Piezas de plástico)	Iraizoz	122
Isringhausen Spain, S.L. (antigua Asientos Esteban) (Asiento)s	Pamplona	115

Inplastic, S.A. (Piezas de plástico)	Tudela	110
Delphi Packard España, S.L.U. (Piezas de plástico)	Pamplona	108
KYB Advanced Manufacturing Spain, S.A. (Amortiguadores)	Los Arcos	107
Gorvi, S.A. (Plásticos de salpicadero, paneles puertas y tapicerías)	Pamplona	101
Saint-Gobain Abrasivos, S.A. (Luneta trasera)	Berrioplano	100
Tradisa Greenparc, S.L. (Logística)	Pamplona	97
Secuenciación Navarra Automotive, S.L. (SNA) (Logística)	Arazuri	86
Trelleborg Automotive Cascante, S.A.U. (Silent-blocks)	Cascante	81
Pelzer del Norte, S.L.U. (Moquetas y revestimientos)	Tafalla	74
A.S., S.L. (Catalizadores)	Berriain	73
Transportes Igoa y Patxi, S.A. (Transporte)	Egües	68
Karosseriewerke Dresden España, S.A.U. (KWD) (Piezas de chapa)	Orcoyen	65
Flexngate Navarra, S.L. (Piezas de chapa)	Berriain	64
SGE (antigua Jayan) (Revisión piezas)	Orcoyen	56
Industrias del Caucho, S.L. (Pavimentos)	Berrioplano	53
AISA Alcalá Industrial (Grupo Cosmos XXI) (Piezas de chapa)	Mutilva Baja	50
Estampaciones Mayo, S.A. (carcasas de airbags)	Mutilva Alta	48
Gonvauto Navarra, S.A. (antigua Gonvarri) (Pletinas)	Noain	48
A. Kayser Automotive Ibérica, S.L. Automoción S. Comandita (Piezas de plástico)	Berrioplano	45
Doga Navarra, S.L. (Piezas de chapa)	Orcoyen	42
Sumitomo Electric Bordnetze GmbH (Revisión cableado)	Arazuri	30
Transformados Mayo, S.L. (Forja y estampación de piezas)	Mutilva Alta	27
Benteler Jit Pamplona, S.L. (Eje posterior)	Arazuri	27
Industria Técnica de Automoción Polux, S.A. (Piezas del tubo de escape)	Pamplona	19
Gestamp Solblank Navarra, S.L. (Gestamp navarra soldadura) (Estampación)	Orcoyen	11
Martatrans, SL (Transporte)	Barañain	18
Irutrans Carga y Descarga, S.L. (Logística)	Pamplona	9
Sintax Logística, S.A. (Transporte)	Pamplona	4

TOTAL 9.952
* Datos de un estudio de 2015 sobre el sector elaborado por MCA-UGT

Cómo funcionan los contratos con los suministradores

• Una vez asignada la pieza, las fábricas tienen garantizada la actividad durante la vida comercial de un modelo, que oscila generalmente entre los seis y los ocho años

C.L. Pamplona

Los grupos multinacionales, como TRW, Faurecia o Kayaba, se presentan a las subastas que abren los fabricantes de coches con la llegada de cada nuevo modelo. Los suministradores presentan ofertas para pujar por el producto que, si son seleccionadas, adjudican la producción a una de sus fábricas en función del precio acordado con la marca automovilística. El cliente, ya sea Volkswagen o cualquier otro, no tiene a priori control sobre cuáles es la fábrica elegida por el suministrador, si-

no que sólo establece sus condiciones de calidad, precio y plazos de entrega. Lo habitual es que los contratos se prorrogue durante toda la producción del vehículo. Por tanto, la llegada de un nuevo modelo obliga a los suministradores a participar en una nueva subasta que pueden perder. Si conservan el contrato, ello tampoco implica que siga asignado a la misma fábrica, tal como ha sucedido con las nuevas direcciones del Polo que se han ido a la planta de TRW en Polonia de Bielsko-Biala. Según apuntan las propias multinacionales y admiten los expertos, las grandes firmas automovilísticas exigen en cada nueva generación de un modelo que se reduzca el precio de las piezas y componentes debido a la presión que ejercen los propios compradores, que demandan vehículos con mayor equipamiento al mismo precio.

Fricciones internas por la competencia entre fábricas

• Las plantillas pugnan por hacerse con los contratos para garantizar su supervivencia, circunstancia que aprovechan las multinacionales para maximizar el rendimiento

C.L. Pamplona

Se trata de uno de los temas más controvertidos e incómodos en el mundo sindical, debido a que afecta a la situación de trabajadores de otras fábricas en el resto de España o Europa. En la actualidad, no sólo existe competencia entre las diferentes multinacionales de los componentes, sino también entre las plantas de una misma compañía. El cierre de una planta beneficia a otras con la llegada de producción y carga de trabajo, al igual que con la adjudicación de un contrato que proviniera de otra fábrica.

Esta situación genera grandes fricciones internas y, en ocasiones, reproches de insolidaridad entre los propios trabajadores. No obstante, uno de los expertos consultados recuerda que hasta hace pocos años España, con costes laborales más bajos que Francia o Alemania, ha sido receptora de los contratos que perdían fábricas en esos países, por lo que ahora “es natural” que parte de esas producciones se trasladen a Europa del Este, norte de África o Asia por los mismos motivos. Por otra parte, las multinacionales también son plenamente conscientes de esta rivalidad entre las plantillas de sus diferentes fábricas, circunstancia que aprovechan para obtener el máximo rendimiento posible. Según el estudio elaborado por MCA-UGT sobre el sector, este fenómeno “se seguirá incrementando en el futuro”.

Relación entre inversión en tecnología y costes laborales

• La automatización de las líneas de producción eleva la competitividad de las fábricas y reduce el peligro de deslocalización, pero también implica pérdida de puestos de trabajo

C.L. Pamplona

Los diferentes expertos consultados reconocen que los costes laborales en España están por encima de Europa del Este, pero siguen claramente por debajo de los países más avanzados de Europa Occidental. Ello permite que buena parte del tejido de la industria auxiliar del automóvil siga siendo “perfectamente competitivo” siempre que su negocio se centre en los productos con mayor valor añadido, en los que los costes laborales representan un porcentaje pequeño del precio final.

Para ello también es necesario contar con inversiones tecnológicas importantes y una mayor automatización de los procesos, aunque la robotización también trae consigo una menor necesidad de mano de obra y sobrantes de plantilla. En ese sentido, los expertos consultados señalan que serán habituales la negociación de salidas pactadas en la industria auxiliar del automóvil. El sector más vulnerable, por el escaso valor añadido de sus productos, son aquellas empresas dedicadas puramente al montaje de componentes. Este tipo de empresas, que juegan con márgenes de beneficio cada vez más estrechos, representan el 13,6% del empleo del sector de las auxiliares de la automoción en Navarra, unas 1.350 personas, y son las más expuestas a sufrir una deslocalización en los próximos años, según los expertos consultados.

Consecuencias de la presión de los compradores sobre el precio

• Las multinacionales recuerdan que sus políticas de asignación de piezas están supeditadas a los precios de mercado, que en última instancia los marcan los propios consumidores

C.L. Pamplona

La práctica totalidad de los automóviles modernos, incluso los correspondientes a los segmentos más modestos, incluyen de entrada equipamientos que hace no demasiados años solo estaban presentes en vehículos de gama alta. Es difícil encontrar en el mercado vehículos sin dirección asistida, elevalunas eléctricos delanteros o aire acondicionado, elementos que tampoco han provocado un aumento significativo del precio de venta. Además, una legislación de seguridad y contaminación cada

vez más exigente ha obligado a las marcas a incorporar más tecnología a sus vehículos. Catalizadores, filtros de partículas, turbos, admisiones variables, sistemas antibloqueo de los frenos, sistemas de control de estabilidad y un larguísimo etcétera de dispositivos que traen de serie hasta el más básico de los utilitarios. Los fabricantes, inmersos en una durísima competencia en el que cada vez se suman nuevos rivales, tratan de ganarse el favor de los compradores ajustando las tarifas de sus coches y dotándolos con equipamientos más completos. Según los expertos consultados, la presión de los consumidores que buscan las mejores ofertas lleva a las marcas a su vez a apretar a sus proveedores, que terminan desplazando las producciones de sus piezas menos rentables a países con costes laborales más bajos.

¿ Tienes hipermetropía ?



Lentes ESPECÍFICAS para hipermetropía

Mayor RENDIMIENTO visual gracias a su diseño óptico optimizado

Y durante este mes de Febrero 2015 a un precio increíble

OPTICAS ROUZAUT

Chapitela, 21 PAMPLONA Avda. Bayona, 9

www.aislateam.com
info@aislateam.com

aislateam

“ERRADICAMOS los problemas de frío y ruido de tu casa... ¡SIN obras y en UN sólo día!”

- ✓ Gracias a un innovador sistema de aislamiento térmico y acústico que permite un ahorro energético del **50%**.
- ✓ Además, págalo en 24 meses; nosotros pagamos por ti intereses y comisiones.

Línea de financiación con:



LLAMA al 948 403 350
(Sin compromiso)

DELEGACIONES / Aragón: 941 101 051 / La Rioja: 941 101 051 / País Vasco: 946 400 057

Educación

93 días en la montaña rusa de la OPE

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

SI ha ojeado el periódico en los últimos días, ha oído la radio o ha visto algún informativo de televisión en Navarra seguro que ha escuchado esta palabra: OPE. Decenas de veces. Cientos de veces. Sólo en las páginas de *Diario de Navarra* el rastreo en el buscador arroja 128 noticias publicadas (1,37 informaciones al día) desde el pasado 6 de noviembre. Aquella mañana, el nuevo consejero de Educación, José Luis Mendoza, deshojó la margarita y puso sobre la mesa la esperada Oferta Pública de Empleo para Educación. Serían 320 plazas para maestros en 2016. De ellas, el 71,25% se reservaban para euskera. Desde entonces, en los 93 días que han transcurrido hasta hoy, una tormenta política, sindical y social ha puesto patas arriba el mundo de la educación en Navarra. Este es un pequeño resumen para entender lo que se esconde tras las letras de la OPE. Y hay de todo; reuniones secretas, negociaciones a contrarreloj, manifestaciones en la calle, comparecencias en el Parlamento, un recurso estatal y hasta un acuerdo de Gobierno puesto en duda.

El 6 de noviembre el Gobierno foral hizo su propuesta de Oferta Pública de Empleo docente: 320 plazas para 2016 con un 71,25% en euskera. El pasado jueves, en su última propuesta, desaparecieron 120 plazas de euskera. Entre medio quedan tres meses de desencuentro político, sindical, caos y dudas en los miles de opositores



Realmente esta historia comienza hace casi un año. En marzo. Y bajo el ala del gobierno anterior. Javier Morrás, entonces consejero, convocó una OPE de 358 plazas, de ellas, 134 para Educación. Fue el 25 de marzo y supuso el esbozo de una trama que volvería a cobrar importancia después. Se suponía que ese junio habría exámenes para los opositores que op-

taran a esas plazas, pero las elecciones de mayo trajeron cambio de Gobierno y el primer giro de guión.

El cuatripartito que sustenta al Ejecutivo, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E, siempre dejó claro que convocaría otra OPE para 2016. Fue el primer revés para los maestros que ya preparaban la anterior. Lo dejó por escrito en su acuerdo programático presentado en julio:

"Compromiso de OPE para junio de 2016", así figura en el texto. Pero, algo que parecía sencillo tardó en concretarse. Cuatro meses.

Cuatro meses de espera para el anuncio de la OPE

En sucesivas comparecencias públicas del consejero Mendoza, de la portavoz Ollo o en reuniones con

los sindicatos, el Gobierno no puso plazas para su OPE. "Habrá OPE y exámenes y el número de plazas será el mayor posible", declaró Mendoza ante el Parlamento el 22 de septiembre. El día 28, la totalidad de los sindicatos le exigía que convocase ya la OPE acusándole de "estar dando la espalda a los opositores". Y el Gobierno captó el mensaje. Un semana después convocó

DN
DIARIO DE
NAVARRA

2016 CONVOCATORIA DE AYUDAS PUBLICITARIAS

Para la solicitud de ayudas en bolsas publicitarias a actividades deportivas y culturales.

1ª CONVOCATORIA 2016

"Estamos con el deporte y la cultura de Navarra"

- **Más de 200 asociaciones beneficiadas**
- **Más de 500.000 euros en Ayudas Publicitarias**

Únicamente podrán presentar sus solicitudes las asociaciones o entidades que promueven este tipo de actividades **deportivas y culturales**.

El plazo para presentar las solicitudes finaliza el **07 de febrero**. No se admitirán todas aquellas solicitudes presentadas fuera de plazo.

Todas solicitudes deberán incluir:

1. Nombre de la asociación o Entidad interesada y número de socios
2. Nombre y apellidos del representante de la misma
3. Razón, domicilio social y teléfono de contacto
4. Breve descripción del acto del que se pretende el patrocinio e informe sobre:
 - Fecha y lugar de realización de la actividad
 - Presupuesto total de la misma

Rellena y envía tu formulario de solicitud en
bit.ly/AyudasDN2016





a la mesa sectorial de Educación y anunció su propuesta: 425 plazas en dos años: para 2016 saldrían las 320 de maestros y especialidades: 200 para audición, educación física, música, pedagogía terapéutica, inglés y vascuence, para castellano y euskera. Otras 120 serían generalistas de maestros (60 de Infantil y 60 de Primaria). Todas para euskera. Ninguna para castellano o las de inglés que nutren al PAI. En total, el 71,25% de las plazas eran para euskera. Además habría 14 para el Servicio de Inspección. Y para 2017 reservaba 91 plazas de Secundaria.

La 'bomba' que abrió cuña en el cuatripartito

Eso fue por la mañana. Por la tarde, a la redacción de este periódico llegaron 14 comunicados de partidos y sindicatos. Incendiario es el adjetivo que define a la mayoría. Y, entre ellos, surgió el que terminaría por decantar al final la historia. Marisa de Simón, parlamentaria de Educación de I-E y funcionaria docente desde hace décadas, escribió en su cuenta de Twitter: "La OPE es una barbaridad, un desequilibrio intolerable que merma al maestro en castellano". Su partido, I-E, es una de las fuerzas que sustenta al Gobierno. No había sido avisado de esta OPE, decisión unilateral de Geroa Bai, la formación de la presidenta Uxue Barkos. "El consejero va por libre", confirmó I-E ese día.

El Parlamento exige una nueva OPE

La movilización social (miles de comentarios en la edición digital de este periódico dan cuenta de ella) y el cambio de voto en el Parlamento desniveló la balanza. Podemos, otro de los socios de Gobierno, se sumó a I-E en la crítica a la OPE y sumó sus votos a los de UPN, PSN y PP: 33 a favor de una nueva OPE y 17 en contra. El 9 de noviembre se aprobaba una declaración institucional instando al Gobierno a cambiar. Paralelamente, el sindicato AFAPNA reunía 10.000 firmas a favor de unas oposiciones más equilibradas y el mantenimiento de listas separadas para euskera y castellano (que uno de euskera no pueda presentarse a las dos plazas).

Ana Ollo salió a la palestra el día 11 de ese mes para aclarar que la OPE "es sólo una propuesta" basada en criterios técnicos. Sus palabras no convencieron al arco parlamentario y no evitaron que el pleno del Ayuntamiento de Pamplona rechazase la OPE con el voto de la concejal de I-E. Otro cambio en el equilibrio de fuerzas.

El final de noviembre trajo días de informes técnicos de los responsables de Educación del PSN y de los sindicatos no nacionalistas. Coincidían en señalar, contrastando con la plantilla orgánica de Educación, que sobraban plazas en euskera y faltaban en castellano en la propuesta de Gobierno.

Rechazo de la mayoría de la población navarra

Días antes de las elecciones generales del 20 de diciembre *Diario de Navarra* publicó el tradicional barómetro que elabora la empresa CÍES. En él se preguntó a los navarros qué opinaban del plan de OPE del Gobierno y sólo 3 de cada 10 dijeron que se ajustaba a la realidad. El 70% restante no apoyaba una OPE desequilibrada al euskera. Aunque José Luis Mendoza dijo en el pleno del Parlamento que "la OPE es una propuesta", el 30 de diciembre reunió a la mesa sectorial para anunciarles que la decisión final era la inicial. No cambió ni una plaza. No sería la última propuesta.

Choques sin solución en el cuatripartito

Enero trajo el tercer rechazo de la mayoría del Parlamento a la OPE. Desde noviembre, dos declaraciones institucionales y una moción han exigido la retirada de la OPE. A ellas se sumaron el 11 de enero dos propuestas de reprobación del consejero Mendoza por su gestión a petición de UPN y PP. Debido a la especial estacionalidad de Educación (las oposiciones deben ser en junio cuando no hay clases), el cuatripartito negoció a contrarreloj para aprobar la OPE en enero y convocar pruebas en junio. Las dos horas y media, muy tensas por momentos, de reunión entre el cuatri-

partito y Mendoza no desatascaron la situación. Fue el 15 de enero y Geroa Bai y Bildu desoyeron la propuesta de Podemos (43 plazas más para maestro en castellano) y la de I-E, con menos plazas en euskera. Además, Bildu exigió la lista única que demandan los sindicatos LAB, Steilas y ELA para la OPE. Un nuevo factor condicionante.

Propuesta de consenso de los sindicatos

Pese a que las tres centrales sindicales arriba mencionadas son mayoría en la mesa sectorial, el resto de sindicatos son mayoritarios en número de afiliados y en la comisión del personal docente. Fuerzas como CCOO, UGT, AFAPNA, APS, CSI-F o ANPE consensuaron una posición de rechazo a la OPE y a las listas únicas y así se lo transmitieron a Uxue Barkos en una reunión el 29 de enero. Le propusieron una OPE en dos tiempos, sacando este junio las 200 plazas para las especialidades donde no hay polémica lingüística y reservando las generalistas para 2017 en busca de un mayor consenso. De la presidenta obtuvieron el compromiso de que no habría lista única en la OPE.

El recurso del Estado frente al órdago de I-E

Y es ahora cuando la OPE de marzo vuelve a escena y la montaña rusa de la OPE coge carrerilla. El

pasado lunes *Diario de Navarra* publicaba que la Abogacía de Estado había recurrido la OPE firmada en 2015 por un defecto de forma, dejando en el aire aquellas 134 plazas. El Gobierno se ha prodigado durante toda la semana en justificar que, "por seguridad jurídica", aprobar ahora esas plazas podría traer problemas futuros. Aún y todo, el anuncio el jueves de una nueva OPE ha sorprendido a todos. Y ha encendido a muchos. Educación propone 200 plazas para 2016, sólo de las especialidades, y deja fuera 120 plazas de Infantil y Primaria para euskera. También las 14 de inspectores.

Aunque el recurso del Estado se argumenta como motivo, lo cierto es que ha sido la presión de I-E la que ha terminado por decantar la balanza. El Gobierno de Barkos tenía previsto aprobar el miércoles 3 su OPE inicial con mayoría para euskera en un Decreto Foral y así se le comunicó a I-E un día antes. Ante esto, la formación se puso en contacto con el PSN y juntos prepararon una proposición de ley que iba a tumbar la OPE en el Parlamento. Y así se le comunicó a Barkos. Al final, la presidenta, ante un riesgo real de que se rompiera el pacto de Gobierno, optó por modificar la OPE. Si no hay nuevos giros, el vagón de la montaña rusa debería terminar su viaje este miércoles en la sesión de Gobierno.

APARTAMENTOS TUTELADOS

GESTIÓN ASISTENCIAL A PARTIR DE 60 AÑOS

¡Cómo te lo montas abuelo!

"Vivimos en el **centro**, en nuestro propio apartamento, a nuestro aire, con libertad, aprovechando los **servicios opcionales** de comida, limpieza...sintiéndonos **protegidos y acompañados** y, además, a **precios V.P.O y subvencionados**".

¡Yo de mayor quiero vivir como tú!

Solicita información en:

Gestión Asistencial Grupo ProginSA,
Calle Leyre 11 BIS
o en el teléfono **948 229 621**

GESTIÓN ASISTENCIAL GRUPO PROGINSA
www.gestionasistencial.com

19 AÑOS DE EXPERIENCIA NOS AVALAN

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

136



FUERTE SUBIDA. La prima de riesgo ha registrado una fuerte subida esta semana por la inestabilidad. Ha cerrado en los 136 puntos frente a los 118 anteriores.

La Bolsa (Ibex 35)

-3,6



NUEVO HUNDIMIENTO. Muy mala semana en bolsa con una caída del 3,59% tras el respiro de la anterior. Caídas generalizadas en todos los mercados, muy volátiles.

Euríbor

0,04



REBAJA. El índice hipotecario sigue en mínimos y cerró enero con un 0,042%. Esta semana, incluso, ha terminado en negativo por primera vez en su historia con un -0,002%.

Nombres

Mikel Beroiz, fundador de The Cool Tip, empresa de tecnología móvil aplicada a estudios de mercado en punto de venta, socio de la empresa de consultoría Berola Consulting y miembro de la Junta de la Asociación de Jóvenes Empresarios de Navarra, ha sido elegido vicepresidente de Yes for Europe en la última asamblea general de la Confederación Europea de Jóvenes Empresarios celebrada recientemente. Esta confederación reúne a asociaciones nacionales de emprendedores de 18 países europeos.



César Sánchez Moral es el nuevo director general del grupo bodeguero Barón de ley, con sede en Mendavia y cotizada en Bolsa. El primer ejecutivo del grupo, Eduardo Santos-Ruiz, ligado a la bodega desde hace más de 30 años y con el control del 46% del capital y que planea desvincularse, ha fichado a Sánchez para dirigir el grupo, según el diario *Expansión*. Sánchez inició su carrera profesional en Heineken, donde ocupó puestos de responsabilidad. Posteriormente desarrolló gran parte de su carrera en Schweppes.



Gerardo Amezttoy (izda) y Jesús Anduaga, consejero y consejero delegado, respectivamente, de Ternua Group, en la planta de Etxalar. JAVIER SESMA

PERFILES

Jesús Anduaga Lazcanoiturburu (Oñate, Guipúzcoa, 1966) estudió económicas en Bilbao. Al acabar la carrera, sin ningún día de vacaciones, apunta, empezó a trabajar en el proyecto de IASA, que tenía la marca Astore, en Mondragón. Toda la trayectoria profesional la ha desarrollado en el grupo de Mondragón en diferentes puestos como la dirección financiera, co-gerencia, dirección general, hasta el puesto actual de consejero delegado.

Gerardo Amezttoy Damborinea (Etxalar, Navarra, 1953) trabajó en Aceralia hasta que en 1985 montó Lorpen con otros socios, donde ha sido director gerente. Ahora en el holding Ternua Group es consejero.

que nos conocíamos, teníamos el mismo 'feeling' de empresa y pensamos en la integración", añade Jesús Anduaga, consejero delegado del nuevo grupo.

El año 2014 fue el de la alianza y 2015 fue el de la integración en el grupo, gestionado conjuntamente, explican sus directivos. Dentro del grupo hay un socio mayoritario, la familia Lasa, que era la propietaria principal de Ternua. El resto está repartido entre socios minoritarios que habían sido accionistas de las dos empresas. "De esta fusión nace el primer grupo nacional de 'outdoor' (actividad y deporte al aire libre) con un 12% de cuota de mercado. Va dirigido a clientes especializados y de alto nivel", explica Anduaga.

El nuevo grupo contaba en 2015 con 175 empleos y una facturación de 27,9 millones de euros con las tres marcas: Lorpen, Ternua y Astore. El 33% procede de la exportación. "Queremos ser una empresa global y vender en todo el mundo. Ahora lo hacemos en América, Europa y Asia y también subcontratamos la fabricación en otros países", añadió Anduaga. El fin es crecer a un ritmo del 10% anual y llegar a los 40 millones de facturación en 2018, con una exportación del 50%. "Lorpen es una palanca de aceleración para la exportación por sus plantas de fuera. También estamos atentos a otras posibles alianzas con productos complementarios (calzado, mochilas...", añadió.

Lorpen y Ternua se fusionan y forman un grupo con 175 empleos

El nuevo Ternua Group, agrupa las marcas navarras (Lorpen) y vascas (Ternua y Astore)

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

Ubicada en diferentes sitios, pero cercanas al mismo tiempo. Un producto distinto, pero complementario. Dirigidos a los mismos clientes. Las dos son grandes conocedoras de la montaña. Y al revés, son conocidos por la montaña y por quienes la practican. No han tenido idéntica trayectoria, pero sí muy similar. Estaban predestinadas a entenderse, a unir sus futuros. Y lo han hecho. Lorpen, fabricante de calcetines en Etxalar (Navarra), y Ternua en Mondragón (Guipúzcoa), fabricante de ropa, con productos para montaña y de

Las plantas de Etxalar y de Mondragón facturaron 28 millones en 2015, el año de la integración

alta gama, se han fusionado para aumentar tamaño, complementarse y potenciar su internacionalización. Así ha nacido el holding Ternua Group, con sede en Mondragón, y que en 2015, ya conjuntamente, sumó una facturación de 27,9 millones de euros con una plantilla total de 175 trabajadores. La crisis o la situación o el destino o, simplemente, porque sí, han hecho que la empresa navarra y guipuzcoana hayan unido sus destinos.

Calcetines desde 1985

Fue en 1985 cuando siete personas de Etxalar decidieron montar

una cooperativa para crear su propio puesto de trabajo. Comenzaron fabricando calcetín deportivo en una pequeña nave de 200 metros cuadrados de la localidad, después de dedicar unos cuantos meses a formarse. Compraron tres máquinas de segunda mano y empezaron.

La empresa fue creciendo y en 1997 decidieron constituir una sociedad limitada. Así nació la empresa Industrias Savidai (el nombre respondía a las iniciales de los socios originarios). La marca elegida fue Lorpen, que en euskera significa logro o conquista. En 2001, y ya dedicados a un producto técnico y especializado, se trasladaron a una nave de 2.600 metros cuadrados, en una parcela de 4.500.

En 2002 entró Sodena en el capital y ha permanecido hasta 2013. "Nos dio un importante apo-

yo financiero y profesionalización", apunta Gerardo Amezttoy, que fue director gerente de Lorpen y ahora es consejero del grupo.

Pero llegó la crisis y las dificultades económicas también afectaron a Lorpen, especialmente entre los años 2012 y 2013. "Nos íbamos manteniendo, en Etxalar, México y Canadá, donde ya estábamos. Pero en esos años ya buscamos alianzas y encontramos a Ternua, a quien ya conocíamos", recuerda Amezttoy, quien añade que se han mantenido todos los puestos de trabajo. "Compartíamos mercados, teníamos sinergias claras, veíamos que el resultado de sumar uno más uno era claramente más que dos. Lorpen había trabajado su red comercial internacional y nosotros aportábamos una gestión más profesionalizada. Teníamos la ventaja de

La agenda de la semana por **DN Management**

¿Qué países serán las locomotoras del crecimiento de las próximas décadas?

Si en la década 2003/2013, los países emergentes y especialmente los BRIC (Brasil, Rusia, India y China) fueron las locomotoras del crecimiento mundial, los próximos años se caracterizan por la incertidumbre en cuanto a qué países serán los que lideren las listas de mayor crecimiento económico. ¿EEUU puede marcar la diferencia pese a entrar en año electoral? ¿Cuál es el papel de la UE? ¿Ofrecen algunos países emergentes un potencial muy atractivo para las empresas españolas? A estas y a otras preguntas se darán respuesta en esta jornada organizada por ESIC Business&Marketing School, que será impartida por Tanguy Jacopin, managing director de Global Born, consultora estratégica dedicada a los países BRIC.

En detalle Sede del Club de Marketing de Navarra (Mutilva), 11 de febrero de 18:30 a 20:00 h.

Biorrefinería: ¿una posibilidad real para Navarra?

CENER (Centro Nacional de Energías Renovables), CNTA (Centro Nacional de Tecnología y Seguridad Alimentaria), AIN (Asociación de la Industria de Navarra), UPNA (Universidad Pública de Navarra) e INTIA han unido esfuerzos para llevar a cabo un proyecto para la definición y diseño de una biorrefinería en la Comunidad foral. Para dar a conocer a los profesionales de los sectores afines a este tema los resultados alcanzados, se ha organizado esta jornada en la que se presentará el concepto de biorrefinería desarrollado y se analizarán las posibilidades de establecer una biorrefinería en Navarra, para lo que se identificarán socios industriales interesados.

En detalle Sede de Aditech Corporación (Tecnológica), 10 de febrero de 9:30 a 13:30 h.

www.dnmanagement.es



Interior de la fábrica de calcetines en Etxalar.

JAVIER SESMA

La aventura de los balleneros vascos que viajaban a Terranova

M.V. Pamplona

Cuando Koeman metió el gol que permitió al Barcelona ganar la Champions en 1992 el futbolista llevaba una camiseta Kappa, fabricada en Ternua. Una firma que también ha vestido a los jugadores de Osasuna, de la Real Sociedad... con la marca Astore. IASA, la empresa de Ternua en Mondragón, tiene su origen en una tienda de deportes en esa localidad en 1986. En 1988 crean la marca deportiva Astore para ropa deportiva y en 1989, la fábrica, donde producían ropa Astore y, como tenían capacidad, también para otras firmas, como Kappa. "En 1994 vimos que la ropa de montaña cobraba importancia y creamos Ternua en las mismas instalaciones. Empezamos a tener notoriedad, sobre todo en el norte, con las dos marcas. Llegamos a facturar 24 millones y tener 80 empleos", recuerda Jesús Anduaga, consejero delegado de Ternua Group. Pero llegó la crisis y en 2009 se dieron cuenta de que la salida estaba en el exterior para lo que hacía falta un socio inversor. "Lo encontramos en la familia Lasa, guipuzcoana y residente en Sudamérica. Entraron en 2010 y abandonamos el mercado del fútbol para prepararnos para la internacionalización. En 2014 apareció Lorpen, la palanca para internacionalizarnos". Ternua significa Terranova en euskera porque la marca está inspirada en las aventuras de los pescadores vascos que iban a por ballenas a aquellas tierras. Ahora la cola de ballena del logotipo de Ternua viajará, con Lorpen, por el mundo.

HOLDING TERNUA GROUP

EMPRESAS

De este holding cuelgan las siguientes compañías:

- 1. IASA.** La empresa original de Ternua, significaba Import Arrasate SA. En Mondragón. Se dedica a I+D, diseño, comercialización, logística, fabricación de prototipos y series cortas. 80 trabajadores.
- 2. Lorpenland.** En Etxalar. Está especializada en la fabricación de calcetines para alta montaña. Ha mantenido la misma actividad, lo que ha desaparecido es el nombre de la empresa Savida pero se mantiene la marca Lorpen. Con 50 trabajadores.
- 3. Lorpen México.** Era de Lorpen. Fabrica calcetines para el mercado norteamericano, EEUU y Canadá, con las marcas Lorpen y Ternua. Con 40 trabajadores.
- 4. Lorpen Canadá.** Es comercializadora de todas las marcas del grupo, de Ternua y Lorpen, para el mercado norteamericano. Con 12 trabajadores.
- 5. Oficina de compras en China.** En esos momentos está trabajando un expatriado y se está creando un equipo allí "porque la el mercado chino es grande tanto para comprar como para vender", señalaron sus directivos.

Actividad. Ropa y calcetines para alta montaña con marcas Lorpen, Ternua y Astore

Clientes. Especialistas y grandes operadores; Como el Corte Inglés, Forum, tiendas especializadas de montaña...

Facturación. En 2015, ya integradas, la facturación fue de 27,9 millones de euros. De esa cantidad, 16,5 millones correspondieron a Ternua, 4,5 a Astore y 8 a Lorpen.

Exportación. El 33% procede de la exportación. Solo el 16% va destinado a Norteamérica, el 10% a Europa y el 7% a Asia.

Mercados por marcas. El mercado de Astore es 100% nacional; el de Lorpen, 60% internacional, y el de Ternua, 25% internacional.

Empleo. 175 trabajadores, de 12 nacionalidades distintas.

Propiedad. La familia Lasa es el accionista principal. También forman parte accionistas minoritarios procedentes de las dos empresas.

Multinacionales al asalto del sector eólico

EL RINCÓN

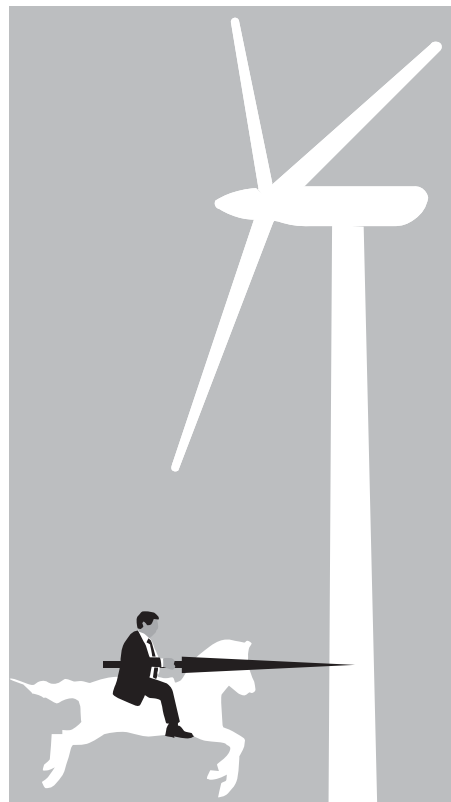
Miguel Ángel Riezu

SOPLAN vientos de cambio en la industria eólica española, que es tanto como decir navarra. Las multinacionales europeas asaltan un sector clave. Si hace unos meses fue la alemana Nordex la que compró Acciona Windpower al grupo Acciona, es ahora la también germana Siemens la que negocia el control de Gamesa para crear el primer grupo mundial fabricante de aerogeneradores eólicos. En el punto de mira, por tanto, las empresas españolas del sector, punteras a nivel mundial. Navarra vive así lo que puede ser el inicio de la transformación de un sector emblemático, el de mayor desarrollo desde hace dos décadas y en el que ha sido pionera en nuestro país. Acciona Energía y Gamesa, con cuarteles generales en la Ciudad de la Innovación, en Sarriena, encabezan las empresas del sector de las renovables, que da empleo directo a unas 5.000 personas en la Comunidad foral.

Desde que la empresa semipública EHN dirigida por Esteban Morás construyera el primer parque eólico de Navarra en El Perdón, en 1994, ha corrido mucho viento en este sector industrial nacido desde la nada. Un sector que ha vivido en estas dos décadas un rapidísimo desarrollo, un parón brutal después con la crisis y el frenazo en las primas a las renovables, y una expansión internacional, por último, para cubrir el socavón del mercado nacional. Mientras en España el año pasado no se instaló un sólo aerogenerador, el mercado internacional arde en actividad. Por ello, en una época de gran ebullición, las compañías buscan crecer. "El tamaño es clave porque el mercado es mundial" asegura un gran conocedor de este campo, "y todas las compañías internacionales tienen la lucha llena por lo que es el momento óptimo para salir de compras". Ese es el marco.

Siemens busca sobrepasar a su rival, la danesa Vestas, con esta operación. Y se ha fijado en Gamesa, que pasó una crisis con un durísimo ERE en 2012 y que ahora, en cambio, está en pleno ascenso ya que ha multiplicado su valor bursátil de poco más de 300 millones en 2012 a 4.700 millones ahora. Iberdrola es el primer accionista de Gamesa (20% del capital) y en su consejo se sienta como independiente el navarro Josetxo Aracama, ingeniero, ex-consejero del Gobierno foral y experto en el sector. Ambas empresas se complementan. Siemens es fuerte en Europa y en la tecnología de los parques marinos. Gamesa, en cambio, domina los mercados emergentes (China, India, Brasil) y la eólica terrestre. Está todo por ver. También si lo que sopla en el sector eólico navarro es brisa o galerna. La complementariedad de Siemens y Gamesa podría asegurar el empleo, cerca de 1.500 personas en Navarra. Pero queda el temor de que el centro de decisión, hoy cercano, se aleje. Y eso nunca es bueno. Toda la I+D de Gamesa, el núcleo de su negocio industrial, se ubica en Navarra y ofrece cientos de puestos de trabajo muy cualificados. Una joya que no se puede perder. Además, decenas de pymes viven a su alrededor. ¿Una absorción por Siemens podría menguar esta actividad? Es un temor lógico que la empresa debe despejar. En el País Vasco, el lehendakari Urkullu ya ha buscado garantías de Iberdrola para sus plantas y para conservar la sede social de Gamesa en Zamudio. ¿Y Navarra? ¿Ha movido alguna ficha el Gobierno foral? Hasta hace poco, por cierto, el Ejecutivo tenía un elemento de presión porque era, a su vez, accionista de Iberdrola (poseía el 0,46% de la eléctrica). Pero eso es ya otra historia.

Siemens y Gamesa son complementarias pero queda el temor de que el centro de decisión se aleje de Navarra y, eso, nunca es bueno





PREGUNTAS CON CUATRO POSIBLES RESPUESTAS, EN VEZ DE CINCO

El examen trajo como novedad un cambio en el formato, ya que las respuestas que se planteaban para cada pregunta eran cuatro y no cinco. La convocatoria mantuvo la reserva del 7 % de las plazas para personas con discapacidad y el número máximo de plazas para aspirantes de terceros países en la titulación de Medicina es del 4 %, para farmacéuticos del 3 % y para enfermeros del 2 %, como en convocatorias anteriores. La nota de corte, que deberán superar todos los aspirantes para conseguir plaza, se sitúa en el 35 % de la media aritmética de los 10 mejores exámenes. La oferta de plazas a nivel nacional es: 6.098 plazas para médicos, 968 para enfermeros, 218 para farmacéuticos, 129 para psicólogos, 37 para biólogos, 32 para radiofísicos y 20 para químicos.

CALLEJA

486 aspirantes en los exámenes de formación sanitaria

186 de ellos eran médicos que optan a una de las 6.098 plazas que se ofertan en todo el país, 119 en Navarra

AINHOA PIUDO Pamplona

Los exámenes de formación sanitaria especializada convocados por el Ministerio congregaron ayer en la Facultad de Ciencias de la Universidad de Navarra a 486 aspirantes. De ellos, 186 eran médicos, 207 enfermeros, 49 psicólogos, 22 biólogos, 19 farmacéuticos, 2 radiofísicos y un químico.

Las pruebas, que comenzaron a las cuatro de la tarde, se realizaron simultáneamente en 21 ciudades de todo el país, tras las cuales se conformará una lista única, de modo que los aspirantes podrán elegir plaza por riguroso orden en función del resultado. Son, en total, 34.253 titulados compitiendo por 7.502 plazas. El

número de plazas ofertadas se ha reducido un 0,3 % respecto a la convocatoria anterior, y también el número de aspirantes ha descendido en 1.067 personas (un 3,1 % menos).

Más plazas MIR en Navarra

Para esta convocatoria Navarra ha incrementado ligeramente el número de plazas MIR para la formación de nuevos médicos especialistas, pasando de 112 puestos a los 119 de este año. La red pública oferta 84 plazas, 7 más que en la convocatoria anterior, mientras la Clínica Universidad de Navarra se mantiene con 35.

El Complejo Hospitalario de Navarra es el centro que más plazas saca, con un total de 51. Le siguen las Unidades de Medicina de Familia de Pamplona y Tudela, con 21 y 7 plazas, respectivamente. Además, se ofrecen 3 plazas en la Unidad de Salud Mental, una en la Unidad de Medicina del Trabajo y otra en la de Salud Pública y Medicina Preventiva.

Una prueba decisiva tras meses de estudio

• Cinco horas de examen y 225 preguntas marcarán el futuro de los titulados, que se han sometido en muchos casos a una intensa preparación

Los titulados que se presentaron ayer a la prueba empezaron a congregarse en la explanada de la Facultad de Ciencias de la Universidad de Navarra a eso de las tres de la tarde, media hora antes de que se abrieran las puertas del Hexágono. Bajo un frío sol de invierno, cada cual soportaba la tensa espera como mejor le parecía. Por delante les esperaban 225 preguntas, más diez de reserva, y cinco horas de examen.

No se veía a nadie, o a casi nadie, dando el típico repaso de última hora a los apuntes. "Esto no es como los exámenes de la carrera, lo que hayas hecho, hecho está. Hay que mantener la mente tranquila", reflexionaba María Arrieta Loitegui, de Barásoain y de 23 años. Tanto ella como Paula Aldave Cobos, de la misma edad y de Pamplona, iban a enfrentarse al examen de Farmacia. "La preparación es dura, aunque a todo terminas acostumbrándote. Las primeras semanas, cuando ves que tienes que estudiar unas diez horas diarias, piensas que no vas a poder aguantar", reconocía Aldave, que se había marchado a Valencia a prepararse en una academia. Ambas, de poder elegir, se decantaban por la Farmacia hospitalaria como especiali-

dad. "Aunque ahora no es momento para pensar en eso, ya se verá", coincidían ambas.

Sara Manrique Moreno, de 24 años, vecina de Castejón y titulada en Medicina, reconocía que tenía ganas de que llegara ya la fecha del examen. "Sea para bien o para mal, pero necesitamos descansar, llevamos desde junio sin parar", decía. También ella había recurrido a una academia para estudiar con un ritmo más pautado. "Te recomiendan que dediques unas ocho horas al día y que el domingo, descanses, pero al final siempre te faltan horas", explicaba Manrique. Medicina intensiva, Ginecología o Cardiología eran algunas de las especialidades que tenía en mente. "Me gustaría marcharme fuera de Pamplona, por cambiar de aires, pero cogeré lo que haya", asumía.

Complicado veía el panorama Miriam Díez de Arizaleta Medina, pamplonesa de 24 años y aspirante a una de las plazas en Enfermería. "Nuestro ratio es mucho más bajo, estamos 30.000 personas para unas 900 plazas, así que no se puede pedir demasiado", reflexionaba. El de ayer era el segundo intento de la enfermera, que tenía claro que sus aspiraciones señalan hacia las especialidades de Matrona o de Pediatría, pero que otra cosa es a lo que finalmente pueda optar. "Estoy abierta, también a marcharme a cualquier otro lugar", aseguraba.

RAPHAEL
Sinfónico GIRA 2015/16

VIERNES
18 de marzo,
20:00 horas

BALUARTE

3€ DTO.
para los Suscriptores
de Diario de Navarra.

R1
club suscriptores
DN

www.raphaelnet.com

RAPHAEL OFICIAL
@RAPHAELnet
RAPHAEL OFICIAL

Diario de

Paraguas
antiviento
Hoy, cartilla
recortable

Noticias

Colección de coches
en miniaturaHoy, ALFA ROMEO 4C
por solo 1,99 € + periódico

**MUERE AL
CHOCAR SU
COCHE CONTRA
UNA CASA
EN AIZKORBE**

JUAN JOSÉ MORENO
PIÑUEL, DE 60 AÑOS,
ERA VECINO
DE BURLADA // P11



**De central
térmica
a gaztetxe**

El Chalet de Caparrosa
se levantó en 1955 como
vivienda del encargado
de la planta // P38 Y 39

EL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO GESTIONÓ 6.105 CONTRATOS EN 2015, UN TERCIO MÁS QUE EN 2014

- 2.633 empresas acuden al organismo a ofertar empleo, con un aumento del 19%
- Atendió a 107.183 personas, la mayoría con estudios secundarios o universitarios

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 30 A 32

**Sánchez ve mimbres para una "alianza progresista por el
cambio" tras reunirse con el PNV, dispuesto a respaldarle**

PÁGINAS 18 A 22



SEBASTIÁN MORA
SECRETARIO GRAL DE CÁRITAS

"Solidaridad no
es dar lo que
nos sobra sino
renunciar a lo
que creemos
necesario"

PÁGINAS 6 Y 7



Goya para Patxi Uriz

EL NAVARRO TRIUNFA CON EL CORTO DOCUMENTAL 'HIJOS DE
LA TIERRA' Y 'TRUMAN' LOGRA CINCO ESTATUILLAS // P72 A 75

Patxi Uriz levanta la
estatuilla ante la
mirada de su compa-
ñero Axel O'Mill
Tubau. Foto: Efe



ANA BELTRÁN
PORTAVOZ DEL PPN

"UPN es
responsable
de presentar
la OPE fuera de
tiempo y forma"

PÁGINAS 16 Y 17

**OSASUNA, FRENTE AL
ALMERÍA CON
CINCO CAMBIOS PARA
SEGUIR EN CABEZA**

PÁGINAS 54 A 56

Sociedad



Fachada del Palacio de Justicia de Navarra. Foto: Unai Beroiz

CONFIRMAN LA CONDENA A UN SERVICIO DE PREVENCIÓN POR NEGLIGENCIA EN LA MUERTE DE UN GRANJERO

● El empleado murió en 2007 por la falta de vigilancia de una enfermedad pulmonar agravada con una neumonía por legionela ● Prevención Navarra y la granja de Etxarren abonarán 274.780 €

◀ Enrique Conde

PAMPLONA — La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN) ha confirmado la condena a un servicio de prevención, en concreto a Prevención Navarra, por la muerte del empleado de una granja situada en Etxarren (Arakil), que falleció por una enfermedad pulmonar agravada por un contagio por legionella en la propia empresa y después de que el tribunal ratifique, al igual que hizo la juez de primera instancia, que se produjo una falta evidente de vigilancia en la salud del trabajador y de sus problemas respiratorios. El

TSJN ha desestimado los recursos tanto del servicio de prevención como de la propia Granja Dos Hermanas y ha confirmado que deberán abonar de forma solidaria 274.780 euros a la viuda y los seis hijos del fallecido. La familia del fallecido era representada por el despacho de abogados de María José y José Luis Beaumont Aristu.

Ignacio Iriarte Otamendi, vecino de Etxarren-Arakil, comenzó a trabajar en la granja en 1972 como peón y luego fue realizando diversas funciones hasta llegar a ser catalogado en la propia empresa como trabajador comodín, guarda y encargado, y por eso pactó el uso de la vivienda que hay en

el interior de la granja. En los diversos servicios que tenía encomendados tenía contacto con piensos, polvo del molino y productos químicos muy agresivos e irritantes para las vías respiratorias. En la resolución se constata que en numerosas ocasiones el trabajador sufría accesos de tos cuando realizaba sus tareas que le obligaban a abandonar la actividad y para evitarlos usaba mascarillas protectoras. Cuando Ignacio empeoró su estado de salud fue el 15 de mayo de 2007, cuando causó baja por una bronquitis aguda que requirió hospitalización hasta el 6 de junio del mismo año, fecha en la que se le dio el alta hospitalaria y continuó tratamiento en su domicilio. El 17 de julio de 2007 volvió a ingresar en Urgencias del hospital Virgen del Camino, donde falleció el 28 de julio siendo la causa fundamental de la muerte la neumonía por legionella. Tenía 63 años.

En todo el periodo, de 35 años, en el que Ignacio Iriarte estuvo trabajando en la granja, solo se cogió una vez la baja laboral pese a que tenía frecuentes problemas de tos, que bien no se

percibieron o bien pasaron por alto en el servicio de prevención a la hora de realizarle el examen médico.

YA ERA CRÓNICA AL DETECTARSE

Basándose en los hechos probados de la sentencia anterior, el TSJN evidencia lo contrario a lo que expone en su recurso Prevención Navarra y, por tanto, no acepta su pretensión. Primero, dice, que la sociedad de Prevención practicó un reconocimiento médico anual al trabajador entre 2002 y 2007 y, sin embargo, no aplicó el protocolo de vigilancia sanitaria específica por neumonitis por hipersensibilidad, salvo en el reconocimiento médico que se le hizo en 2005. "Y decimos esto porque de hacerse hecho se hubiera detectado la enfermedad en sus inicios y se hubiera podido evitar su progresión. Sin embargo, se le detectó cuando ya era crónica y había desarrollado una fibrosis pulmonar", expone el fallo de la Sala de lo Social. A mayor abundamiento, expone que "en la única ocasión en la que al señor Iriarte se le aplicó el citado protocolo, la actuación tampoco fue la ade-

cuada pues ante los resultados de la espirometría, que detectaron un valor de capacidad vital forzada menor al 80% no se efectuó el estudio completo y la valoración por especialista en alergología, no se apartó al trabajador de la fuente de exposición, ni siquiera se le remitió a su médico de atención primaria". Por tanto, el seguimiento de su patología queda seriamente cuestionado a la luz de estos hechos, a lo que conviene añadir que las espirometrías realizadas al trabajador durante 2002 y 2003 fueron "defectuosas" y en 2004, 2006 y 2007 "ni siquiera se practicaron". Por ello, el TSJN entiende que tal proceder "comporta un claro incumplimiento" de lo dispuesto en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

El TSJN desestima los recursos que presenta la empresa ya que entiende que los informes periciales que obran en la causa ya fueron convenientemente valorados por la magistrada de instancia y ya se declaró en sentencia de 2008, emitida por el Juzgado de lo Social número 3, que el fallecimiento de Ignacio Iriarte derivaba de enfer-

medad profesional, de lo que concluyó que la causa principal y relevante del fallecimiento fue la alveolitis alérgica extrínseca de origen ocupacional, que le provocó una situación de inmunodepresión que le impidió superar la neumonía por legionela contraída por la bacteria encontrada en la empresa demandada.

SALUD PÚBLICA LO DEJÓ CLARO Un informe del Instituto de Salud Pública fechado en agosto de 2007, poco después del fallecimiento de Iriarte, indicaba que en la granja existían “instalaciones potencialmente transmisoras de legionelosis, concretamente redes internas frías, lanzas de agua a presión y enfriadores evapo-

Por su parte, el recurso de Prevención Navarra, también desestimado, constaba de tres motivos. Entendía que un trabajador o su familia no está legitimado para demandar directamente al servicio de prevención en reclamación de una indemnización por daños, puesto que a su entender solo debía reclamar por ello a la empresa empleadora. El TSJN corrigió lo anterior y expone que el artículo 31 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales obliga, precisamente, “a los servicios de prevención a estar en condiciones de proporcionar a la empresa el asesoramiento y apoyo que precise en función de los tipos de riesgo que en ella existan”. Se trata, por tanto, de una responsabilidad directa.

UN COMPLEJO PERIPLO Igualmente, Prevención Navarra entendía que la acción de los demandantes estaría prescrita y argumentó que no tenía por qué “asumir el peregrinaje judicial al que optaron los demandantes voluntariamente pudiendo haber ejercitado la acción que determinó este proceso desde la firmeza de la sentencia de 6 de octubre de 2008 del Juzgado de lo Social 3 en lugar de haber optado por una acción penal que nunca se dirigió frente a Prevención Navarra hasta el final del proceso”. Esas diligencias penales se archivaron en diciembre de 2012. La Sala de lo Social considera que “el plazo de prescripción para la correspondiente acción por indemnizaciones derivadas de accidentes de trabajo es el de un año y los procesos penales deducidos a consecuencia de un accidente de trabajo, impiden que pueda comenzar a correr el plazo prescriptivo de la acción sobre reclamación de daños y perjuicios derivada de ese accidente”. De hecho, recuerda la Sala que las diligencias previas también versaron “sobre la posible responsabilidad por parte de los servicios de prevención y de sus médicos en el fallecimiento del trabajador”.

SANCIÓN, ANULACIÓN Y RECURSO En el complejo periplo de procedimientos que se abrieron tras la muerte de Ignacio Iriarte, la empresa fue ya sancionada con 9.000 euros por el incumplimiento en materia de riesgos laborales y de medidas preventivas tras el acta de infracción de la Inspección de Trabajo. Corría el año 2008 y la sanción la firmó la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos por infracción grave. No deja de resultar sorprendente que dicha sanción fuera corregida por la que era por entonces consejera de Economía en el Gobierno de UPN, Lourdes Goicoechea, que anuló la sanción por orden foral de 2013 al estimar un recurso de la empresa. Dicha orden foral también fue merecedora de la apertura de un procedimiento judicial y, de hecho, una sentencia del Juzgado de lo Contencioso 3 de Pamplona anuló precisamente esa orden foral y confirmó la sanción al estimar un recurso interpuesto por la familia de Ignacio Iriarte. ●

Los padres de Asier Ballesteros reclaman un juicio para su hijo

Viana acogerá hoy una concentración para pedir justicia por la muerte del joven y que no se archive el caso

VIANA — Los padres de Asier Ballesteros Gutiérrez, el joven vianés que falleció a causa de un disparo de perdigón el pasado 23 de julio, reclaman justicia para su hijo, tras conocer que la Fiscalía ha propuesto archivar el caso. Su respuesta no se ha hecho esperar y con ella el intento de movilizar a la sociedad en apoyo de su causa, por lo que en cada rincón de Viana podían encontrarse ayer carteles reclamando justicia para Asier y anunciando una concentración para hoy, a las 13.30 horas, en la plaza de Los Fueros.

El Consistorio vianés también apoya la solicitud de la familia de pedir la celebración de un juicio en este caso y se ha sumado a la convocatoria de la concentración de esta mañana. Asimismo, el alcalde de Viana, José Luis Murguiondo (UPN) proponía “dar un paso más” y acudir el lunes a Pamplona para concentrarse ante los juzgados.

Estas decisiones se tomaron en la reunión de urgencia que se celebró ayer en el salón de plenos del ayuntamiento de Viana, durante 45 minutos, y que congregó a todos los grupos municipales, a los padres del joven fallecido y a familiares y amigos. Ángel Ballesteros, padre de Asier, manifestaba su indignación tras hacer conocido la decisión de la Fiscalía. “Para rato nos esperábamos esto. Sólo pedimos que haya un juicio para mi hijo. El resultado de ese juicio será otra cosa”. Montse Gutiérrez, la madre,



Pancarta con el lema 'Justicia y memoria para Asier'. Foto: Ana Cenzano

añadía “sólo quiero que mi hijo tenga derecho a un juicio, y que no por el hecho de que los autores de los hechos sean menores se le tenga que negar”, comentó.

“TEMA INACABADO” Por su parte, varios de los concejales presentes coincidieron en afirmar la necesidad de que se celebrase un juicio, porque de otra forma sería “un tema inacabado. Es necesario zanjar hipótesis y habladurías y eso solo se puede hacer con un procedimiento. Si no, siempre habrá dudas”, manifestó Yolanda González García (PSN-PSOE). “Cerrar esto en falso no es bueno para nadie, ni para el pueblo, ni para la familia”, añadió Ventura González (Geroa Bai).

Familia y corporación coincidieron en que la movilización social tiene que ser inmediata y hacerse oír por quien tenga que tomar decisiones al respecto. Las redes socia-

les y los WhatsApp hervían ayer con mensajes que solicitaban la justicia para Asier e incluso pedían colocar pañuelos de fiesta en los balcones, en señal de apoyo. *No te olvidamos. Justicia y memoria para Asier* o *Qué más podemos aguantar. La fiscal pide archivar el caso. Esto no se puede quedar así* eran algunas de las frases que podían leerse por las calles de la ciudad.

A los cientos de carteles colocados se sumaban dos pancartas enormes, una colocada en el establecimiento que regentan sus padres y otra en la plaza de Los Fueros, que presidirá la concentración de hoy. Durante este acto los padres de Asier se dirigirán a sus vecinos explicando los hechos y solicitando su apoyo. Por otra parte, su abogado se reunirá el lunes con la juez de Menores para exponer sus argumentos y solicitar la celebración de ese juicio que la Fiscalía desestima. — Ana Cenzano

“Al empleado no se le realizaron espirometrías en 2004, 2006 y 2007. En 2002 y 2003 se le hicieron pruebas defectuosas”

SENTENCIA TSJN CONFIRMACIÓN

“La falta de vigilancia constituye un incumplimiento relevante en materia preventiva”

SENTENCIA JUZGADO SOCIAL 1
Basada en informes de Salud Laboral

“Para nosotros, esta sentencia es un alivio. El proceso judicial de 8 años ha sido como vivir un duelo añadido”

FAMILIA IRIARTE OLLO

rativos. La granja, de hecho, incurrió en varios incumplimientos, concretamente al realizar el abastecimiento de agua fría de consumo desde un manantial sin autorización alguna y detectarse desperfectos en el relleno y suciedad generalizada por falta de mantenimiento de los enfriadores evaporativos.

La empresa alegó que “el trabajador no pudo contagiarse del brote de legionela existente en una ducha fuera de servicio, anexa a las oficinas de la empresa, pues estuvo en situación de baja por enfermedad desde 74 días antes de su detección y esa bacteria se incubaba al ser humano en un periodo de entre 2 a 10 días, el TSJN confirma lo que dijo la sentencia de la juez de primera instancia, que declaró probado que Iriarte “se duchaba con asiduidad en las duchas de las oficinas de la empresa, anexas a la vivienda que ocupaba. Todos los circuitos de agua de las instalaciones dieron positivo a la bacteria”. En aquel fallo, ya se decía que la empresa tenía que haber adoptado medidas preventivas suficientes y el servicio de prevención tenía que haber incluido el riesgo de contagio por legionela en su evaluación de riesgos.

GAMA PEUGEOT CROSSOVER. LA AVENTURA NUNCA TERMINA.

PEUGEOT 2008 Style
NAVEGADOR INCLUIDO
POR 195€/mes*
Entrada: 3.030€ - 72 meses - TAE: 8,44%

PEUGEOT 3008 Style
POR 235€/mes*

PLAN PIVE INCLUIDO **PEUGEOT ASSISTANCE 8 AÑOS** ASISTENCIA GRATUITA EN CARRETERA

Gama Peugeot 2008: Consumo combinado (l/100 km): de 3,6 a 4,9. Emisiones de CO₂ (g/km): desde 95 hasta 114. Gama Peugeot 3008: Consumo combinado (l/100 km): de 4,1 a 6,0. Emisiones de CO₂ (g/km): desde 106 hasta 138.

*Oferta financiera para 2008 STYLE 1.2 PureTech 82 con PVP de 14.111€ en Península y Baleares (impuestos, descuentos, plan PIVE 8 y transportes incluidos), para clientes particulares que financien a través de PSA Financial Services Spain EFC, SA. Importe total del crédito con gastos de apertura incluidos: 137.700€. TIN: 6,75%. Importe total adeudado: 14.040€. Precio total a plazos: 17.070 €. Oferta válida hasta 29/02/2016. PVP para los clientes que no financien: 15.310€, y del modelo visualizado, 2008 ALLURE 1.2 PureTech 110 565 18 100€ con opciones excluidas: 18.550€. Oferta no acumulable. *Oferta financiera para 3008 Style 1.2 PureTech 130 565 con PVP de 16.384€ en Península y Baleares (impuestos, descuentos, PIVE 8 y transportes incluidos), para clientes particulares que financien a través de PSA Financial Services Spain EFC, SA. Importe total del crédito con gastos de apertura incluidos: 137.500€. TIN: 6,75%. Importe total adeudado: 16.920€. Precio total a plazos: 19.950€. Oferta válida hasta 29/02/2016. PVP para los clientes que no financien: 17.430€, y del modelo visualizado, 3008 Style 1.2 PureTech 130 565 con opciones excluidas: 17.900 €. Oferta no acumulable.

PEUGEOT FINANCIAL SERVICES

AUTOMÓVILES TORREGROSA - Polígono Industrial Iturrondo, 2 - Pamplona (Burlada) - Tel. 948 141 211

PEUGEOT CROSSOVER MOTION & EMOTION

Economía

El SNE atendió en 2015 a 107.183 personas, un 1,4% menos que en 2014. Paz Fernández afronta la renovación de este organismo para ser más "público, eficaz y transparente"

✎ **Sagrario Zabaleta**
 📷 **Oskar Montero**

PAMPLONA — “No concibo la vida sin formación ya que nos mejora como personas y nos ayuda a desarrollarlos y adaptarnos a las nuevas necesidades. En Europa el aprendizaje es un derecho”, explica la directora gerente del Servicio Navarro de Empleo (SNE), Paz Fernández Mendaza, de 55 años. Siempre ha estado vinculada al sector público “porque aporta muchos servicios a las personas”. Natural de Viana y licenciada en Psicología califica sus primeros meses en el cargo de “intensos”, ya que ha puesto en marcha la renovación de este organismo cuando cumple su mayoría de edad. “Un consejo de gobierno más plural y un SNE más público, más transparente, más eficaz, más eficiente y con más igualdad de oportunidades”, define.

A diferencia de sus predecesores, los políticos regionalistas María Isabel García Malo y José Javier Esparza, ella ha trabajado en esta entidad desde sus inicios en 1998. “Al venir de dentro hay aspectos que conoces mejor y se impulsan más rápido”. Que antes fueran políticos los gerentes y que ahora sea una empleada veterana del SNE lo considera como “apuestas diferentes”. Pero puntualiza: “Todos los gerentes que han estado cuentan con técnicos y con la plantilla adecuada para poder llevar a cabo sus planteamientos”. Y es que en todo momento pone en valor a los 189 empleados del SNE, la mayoría con una amplia experiencia en el organismo. “Los funcionarios son profesionales que están dispuestos continuamente a aprender. Ahora estamos elaborando el plan de formación para atender a las personas en las mejores condiciones”. Como licenciada en Psicología cree que su titulación “puede venir bien para desarrollar empatía con las personas o utilizar determinados conceptos”. Pero remarca que en realidad “el aprendizaje se basa en la experiencia y en el haber estado en muchos sitios”. **¿Cómo ha vivido los cinco primeros meses al frente del Servicio Navarro de Empleo?**

—Han sido intensos y de cambio. Tengo expectativas favorables de que el SNE puede mejorar.

En su presentación, abogó por un servicio más público, más transparente, más eficaz y más igual. ¿Hasta ahora no era así?

—Se gestionaba de otra manera. Creo que la información hay que trasladarla a la ciudadanía, porque debe saber en qué se gasta el dinero el Gobierno. En los últimos años, la figura de los convenios nominativos ha resultado muy controvertida, enmarcados en

una época que a nosotros no nos ha gustado.

El 25 de enero se constituyó el nuevo consejo de gobierno del SNE. ¿Ha perdido capacidad de decisión?

—Tal como está concebido el SNE, el Gobierno solo decidirá cuando no haya acuerdo en el consejo. Pero existen los mecanismos para que se pongan de acuerdo los integrantes.

¿Qué supone la entrada de CEPES al consejo de gobierno del SNE?

—Añade la visión de la parte de economía social y solidaria, los nuevos términos que se acuñan a nivel europeo y mundial. Además es importante que las empresas de economía social estén en el ámbito del debate y de la decisión.

¿Y LAB?

—Aporta un ámbito de gestión más público, muy cercano al territorio y me parece muy valioso.

¿Ha perdido la esperanza de que ELA forme parte de este consejo?

—Tiene todo el derecho ahora mismo de estar donde ha considerado. Aunque estaremos abiertos a su inclusión si, en algún momento, ELA quiere integrarse porque ve un cambio o un posicionamiento más acorde con sus planteamientos.

¿Cuál es el objetivo prioritario en el que va a trabajar dentro del SNE?

—El SNE debe ser un referente para las personas, tanto trabajadores como desempleados, y para las empresas. El reto a medio y largo plazo consiste en empezar a trabajar de una manera más individualizada con desempleados y trabajadores que demanden nuestros servicios, tal como fija Europa.

¿Puede concretar a cuánto tiempo se refiere con el medio plazo?

—Este año ya estamos trabajando para establecer una atención al público en dos niveles: generalizado para todos y atención especializada. Aunque este proceso cuesta, ya que hay que formar a los técnicos y establecer una base de datos común con las entidades con las que colaboramos. Vamos a ir introduciendo sectores. Así si una agencia de empleo dispone de personal formado en actividades concretas habrá que derivar a los usuarios ahí.

¿El SNE ampliará el equipo de 189 personas para afrontar estos retos?

—No puedo hablar de aumento sin un análisis previo. Pero en este punto hay que diferenciar entre el posible incremento de plantilla y la renovación de la existente porque buena parte tiene más de 50 años y en un intervalo de tiempo se jubilarán. El 68,7% de nuestros empleados supera esa edad y la media es de 51 años.

¿En esta legislatura se abordará ese relevo generacional?

—Queremos analizar y afrontar esta cuestión. Pero esto no supone cambiar a una persona por otra sino que se debe realizar el diagnóstico de qué competencias van a tener los trabajadores que se van a incorporar, ya que se sustituirán empleados pero no en los mismos puestos.

Los presupuestos reducen en un 50% la partida para los convenios

Paz Fernández Mendaza

DIRECTORA GERENTE DEL SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO

“No hemos sabido visualizar nuestros servicios a las empresas; la formación debe ir de la mano de ellas”

nominativos, de once a cinco millones. ¿A la ciudadanía le puede resultar contradictorio que se conserven tras la polémica que ha habido?

—Es cierto que también prestan un servicio válido para la sociedad, pero debemos explicar por qué se hacen, para qué sirven y en qué condiciones. **¿Cuáles se van a mantener?**

—Los dirigidos a la intervención con personas: orientación; empleabilidad; atención a colectivos vulnerables; cualificación; el programa dirigido a directivos (incluida la economía social); el de fomento de la formación dual en el ámbito inicial del departamento de Educación y certificado de profesionalidad del ámbito laboral y otro para colectivos en riesgos de exclusión social.

¿Cómo se van a gestionar este tipo de convenios?

—Al ser nominativos, los gestionan las

“Hemos mantenido los convenios nominativos dirigidos a las personas; pero en 2016 valoraremos si sirven o hay que cambiarlos”

“Prevemos que para finales de este mes, estarán firmados estos convenios con los integrantes del consejo, como UGT, CCOO y CEN”

entidades que conforman el consejo de gobierno del SNE. Las organizaciones interesadas presentan una propuesta, se hace un análisis técnico con un informe, lo valora el consejo de gobierno del SNE, y se propone al acuerdo de gobierno del Ejecutivo foral porque así se ha establecido en los estatutos. Tenemos previstos que los convenios de 2016 se firmen para finales de febrero.

¿En un futuro se suprimirán?

—Este año tendremos que valorar si sirven para lo que creemos que deben servir, es decir, que impere el servicio a los ciudadanos en materia de empleo, o si hay que barajar otras modalidades. Habrá debate de cómo se va a seguir funcionando, y creo que debe haber un acuerdo para resolver las necesidades de las personas y no de las organizaciones.

UGT y CCOO insisten en que desde



enero hay miles de trabajadores sin atender ante la desaparición de determinados convenios.

—Hemos mantenido los que se dirigen a personas y hemos suprimido los que no están relacionados con la atención a estas: por ejemplo, si se ha creado una Dirección General de la Realidad Social no tiene sentido un convenio que se dedique a realizar estudios.

¿El SNE se siente responsable de los despidos que UGT y CCOO achacan que han realizado por la supresión de parte de los convenios?

—La reestructuración de empresas y organizaciones es responsabilidad de ellas. En ese debate no voy a entrar. La partida para concurrencia individualizada crece un 22,2%, de 11,7 a 14,3 millones, ¿por qué?

—Porque había mucha demanda. Se beneficia de esta partida el que mejor

planifica. Esta modalidad tiene de bueno que los solicitantes no compiten entre ellos sino que cuando uno opta a una subvención, puede recibirla rápidamente. Hay ayudas para autónomos, para emprendimiento, economía social, becas de acciones de formación, centros especiales de empleo, etc. Este año hemos preferido sacar convocatorias con bases de años anteriores, pero en 2016 vamos a adaptarlas a la realidad actual.

¿Por qué no es muy partidaria de los cursos en concurrencia competitiva? La asignación ha pasado de siete a seis millones de euros.

—Es un arma de doble filo, ya que si vamos a precio, lo más barato, no es siempre lo mejor. Como ciudadana navarra me gusta que la economía se desarrolle aquí y que se trabaje con nuestras entidades, con garantías y con buen servicio, ya que generan

“Hay que afrontar el relevo de la plantilla por jubilación, ya que el 68,7% tiene más de 50 años. Se sustituirán empleados, pero no en los mismos puestos”

“Los cursos de formación deben ser de calidad y con un coste real, pero la concurrencia competitiva no asegura ese equilibrio”.

empleo y riqueza en Navarra. Soy partidaria del ecosistema próximo y que se trabaje con las entidades y organizaciones de la Comunidad. El servicio debe ser de calidad y con un coste real, pero la concurrencia competitiva no nos asegura este equilibrio. **El SNE ha reestructurado sus servicios. ¿Cuáles han sido los cambios?** —El equipo de dirección tenía claro que en la nueva estructura había que separar la gestión administrativa y económica de la gestión de las políticas activas de empleo, como así lo recomienda Europa: los técnicos de formación que hablen de formación y los económicos, de dinero.

¿Cómo van a abordar la formación? —Las políticas activas de empleo se dirigen hacia la persona y las nuevas tecnologías están contribuyendo a ello. Va todo a un ritmo vertiginoso: en los últimos quince años la forma-

ción presencial ha empezado a convivir con la online y semipresencial. Trabajamos de la mano de entidades con nuevos modelos implantados en otras comunidades y en Europa, que van hacia un concepto plurianual, es decir, trabajar con una planificación estable a lo largo del tiempo. Así no tendremos los parones que hemos vivido. No puede ser que la formación comience en septiembre sino que se produzca durante el año. En Educación, también estamos colaborando para que el convenio sea plurianual, y así las personas que no han tenido plazas inicialmente, dispongan de una alternativa. Vamos hacia una implementación de una Formación Profesional integrada y también queremos pasarlo a la orientación.

¿Por qué las empresas no acuden en masa al SNE?

—No es un problema solo del SNE sino de todos los servicios públicos de empleo del mundo. Esto sucede porque a veces las empresas disponen de mecanismos más rápidos que los nuestros para cubrir sus necesidades. Los servicios a empresas deben ser dirigidos a sus necesidades, no a los ritmos de la Administración. Otras veces el factor que influye es el desconocimiento que tienen de nuestros servicios.

¿Hace autocrítica?

—Sí, no hemos sido lo suficientemente ágiles. La Administración ofrece servicios de calidad, pero sin una visibilidad clara.

¿Y qué se puede hacer?

—En la nueva visión del SNE hay que acercar el mundo empresarial al mundo del trabajador y desempleado tanto en el ámbito de la formación como en la orientación. Debe ser una formación de la mano de las empresas para la inserción porque sino no tiene validez; y en la orientación ocurre lo mismo.

Aboga por la eficacia y eficiencia para mejorar el servicio a los ciudadanos, ¿cómo se consigue?

—En 2016 vamos a acometer la potenciación de la oficina electrónica para la primera atención. Vamos a intentar que muchas personas hagan sus servicios a través del 012, Infonavarra y la oficina electrónica. De esta manera, los empleados del SNE que ahora de forma presencial realizan estas tareas se van a liberar de ellas y podrán atender otro tipo de servicios. Así contribuimos a la eficiencia. Hay que hacer una inversión en aplicaciones informáticas para tener unos registros únicos sin duplicar servicios. **¿Qué servicios tendrá la oficina electrónica?**

—De momento, lo más desarrollado consiste en las actualizaciones de datos del currículum de los usuarios y en las altas cuando hayan tenido una inscripción previa. Hay que mejorar el proceso para acceder a la oficina electrónica, que ya estamos en ello, y hay que realizar una labor de sensibilización y formación de los usuarios en competencias digitales para que hagan utilización de ella. En la segunda quincena de febrero las personas podrán sellar la renovación de su tarjeta de demanda a través del 012, sin necesidad de trasladarse. ●



El nuevo consejo de gobierno del SNE se constituyó el pasado 25 de enero e inauguró una nueva etapa para este organismo.

EL SNE GESTIONA LA CONTRATACIÓN DE 6.105 PERSONAS EN 2015

● Estos puestos de trabajo suponen el 1,8% de los contratos en Navarra ● 2.633 empresas acuden a este organismo para ofertar sus empleos, un 19% más que en 2014 ● El Servicio Navarro de Empleo persigue atraer a más organizaciones cada año

✎ **Sagrario Zabaleta**
 📍 **Unai Beroiz**

PAMPLONA — El Servicio Navarro de Empleo (SNE) gestionó el año pasado la contratación de 6.105 personas en la Comunidad Foral, un 33,4% más que en 2014, pero que suponen el 1,8% del total de contratos registrados en todo el ejercicio (339.000). La directora gerente del SNE, Paz Fernández, reconoce que las empresas suelen usar otras vías para buscar al perfil de ocupado que necesitan antes que acudir a este organismo.

Por ese motivo, cree que el SNE debe asumir dos frentes en esta nueva etapa: "Dar a los desempleados las mejores herramientas para que accedan al mercado laboral y estar atentos a las demandas de las empresas, que son quienes generan los empleos, para casar sus necesidades con las personas que se apuntan al SNE".

A pesar de que los servicios públicos de empleo, como el SNE, tienen la asignatura pendiente de atraer a más

empresas, 2.633 organizaciones contactaron el año pasado con el SNE para que les gestionara sus 3.453 ofertas de empleo que supusieron la contratación de 6.105 personas, ya que una sola oferta puede incluir varios puestos de trabajo.

Estos profesionales son contratados después de una selección realizada por el personal técnico de la Agencia

de Empresas junto a la compañía solicitante. De esta forma la selección puede tener varias fases, como la publicación de la oferta en el portal de empleo, la preferencia de los currículum, las pruebas técnicas, las entrevistas u otras vías de elección. "Suele haber ofertas muy especializadas y complejas y no resulta fácil dar con el perfil; y en ese momento, las empre-

sas piden nuestros servicios", cuenta Paz Fernández.

El número de compañías que acude al SNE ha crecido de forma consecutiva desde 2012: de las 1.673 en ese año a las 2.633 el ejercicio pasado, lo que supone un incremento del 57,3%. Un aumento que se explica por la propia recuperación económica que genera la necesidad de crear nuevos empleos o porque las empresas están satisfechas con el servicio.

Sin embargo, Fernández insiste: "Me encantaría tener más ofertas para los demandantes. Si mejoramos la empleabilidad, aumentará la contratación, y si las empresas observan que enviamos perfiles más adoptados a su demanda, más acudirán a nosotros. De ahí la importancia de la atención individualizada, es decir, que el servicio que solicita el trabajador o desempleado sea lo más especializado posible de cara a sus necesidades como persona y perfil competencial".

Al mismo tiempo que ha aumentado el número de empresas, también lo ha hecho el de ofertas, de las 2.113 en 2012 a las 3.453 el ejercicio pasado, un 63,4% más. Así el número de puestos de trabajo que han generado estas ofertas también ha crecido. Si hace tres años hubo 3.588 puestos de trabajo; en 2015, 6.105, un 70% más.

En 2015, el SNE atendió a 107.183 personas, el registro más bajo desde 2012 debido a la mejora económica. Aquel año el número de altas de demandantes de empleo ascendió a 116.647; y el año pasado, las anteriormente citadas. La mayoría de personas en 2015 contaban con estudios secundarios (FP o educación en general), un total de 75.278; el segundo mayor grupo tenía titulación universitaria o eran técnicos superiores de FP, 26.432. Las 5.473 altas restantes carecían de estudios o tenían primarios completos o incompletos. ●

OFERTAS DE EMPLEO SNE

Año 2014

Enero	188 (hechas por 147 empresas)
Febrero	200 (" por 151 empresas)
Marzo	312 (" por 240 empresas)
Abril	226 (" por 183 empresas)
Mayo	359 (" por 262 empresas)
Junio	343 (" por 245 empresas)
Julio	218 (" por 183 empresas)
Agosto	196 (" por 156 empresas)
Septiembre	279 (" por 206 empresas)
Octubre	240 (" por 172 empresas)
Noviembre	184 (" por 151 empresas)
Diciembre	152 (" por 116 empresas)
Total	2.897 (" por 2.212 empresas)

Puestos de trabajo creados (*)

Enero	288
Febrero	300
Marzo	478
Abril	507
Mayo	656
Junio	487
Julio	334
Agosto	277
Septiembre	360
Octubre	424
Noviembre	265
Diciembre	200
Total	4.576

Año 2015

Enero	170 (hechas por 141 empresas)
Febrero	219 (" por 175 empresas)
Marzo	327 (" por 256 empresas)
Abril	287 (" por 232 empresas)
Mayo	403 (" por 294 empresas)
Junio	347 (" por 271 empresas)
Julio	281 (" por 205 empresas)
Agosto	267 (" por 201 empresas)
Septiembre	297 (" por 226 empresas)
Octubre	320 (" por 251 empresas)
Noviembre	319 (" por 212 empresas)
Diciembre	216 (" por 169 empresas)
Total	3.453 (" por 2.633 empresas)

Puestos de trabajo creados(*)

Enero	256
Febrero	378
Marzo	548
Abril	1.001
Mayo	857
Junio	494
Julio	390
Agosto	417
Septiembre	492
Octubre	500
Noviembre	455
Diciembre	317
Total	6.105

* El número de puestos de trabajo es superior al de ofertas porque una empresa puede ofrecer varios empleos en una sola oferta

LAS CIFRAS

52,6%

El 52,6% de las personas atendidas el año pasado por el Servicio Navarro de Empleo fueron mujeres, un total de 56.414. El número de hombres ascendió a 50.769.

76.060

El peón de las industrias manufactureras fue la profesión más contratada el año pasado en la Comunidad Foral, con un total de 76.060 contratos.

Bruselas ha validado 'in extremis' el presupuesto de Portugal, aunque se ha guardado en la manga el as de posibles tijeretazos a partir de primavera. La incógnita es saber ahora si mantendrá la misma flexibilidad con España, a quien pide más recortes

Un reportaje de Mirentxu Arroqui

Bruselas renuncia en parte a la austeridad

La Comisión Europea ha validado *in extremis* el nuevo presupuesto portugués para este año con un aprobado raspado y sujeto a posibles cambios en primavera en forma de tijeretazos adicionales. Una típica estrategia comunitaria de palo y zanahoria con la que el ejecutivo comunitario ha mostrado cierta manga ancha sin renunciar del todo a la senda de la austeridad. El gran interrogante es hasta qué punto se aplicará esta misma flexibilidad controlada en el caso de España, ya que Bruselas también ha vuelto a recordar este semana que el nuevo gobierno deberá realizar recortes por valor de 8.600 millones de euros.

A simple vista, los vientos están a favor. Parece que casi todos los países han encontrado alguna justificación para apartarse de la ortodoxia fiscal y que Bruselas está dispuesta a escuchar y asentir. Francia ha pedido mayor margen para la lucha contra el terrorismo (después de dos prórrogas consecutivas de dos años en la consecución del objetivo de déficit), Bélgica va a duplicar su presupuesto en las partidas destinadas a fortalecer la lucha policial y los servicios secretos y la acogida de refugiados también parecen haberse convertido en una razón de peso tanto para los países de llegada como para los de destino.

EL CASO DE MARIANO RAJOY De hecho, no es la primera vez que Bruselas renuncia a enmendar un presupuesto nacional antes de su aprobación aunque los números no salgan. Juncker y el propio ministro de Finanzas alemán, Wolfgang Schäuble, echaron una mano al gobierno de Mariano Rajoy que aprobó sus presupuestos meses antes de lo exigido, debido a la celebración de comicios, en un movimiento inaudito en los pasillos comunitarios. El Comisario de Asuntos Económicos, Pierre Moscovici, intentó que nuestro país

enmendara las cuentas antes del 20 de diciembre, pero fue desautorizado parcialmente por el propio Juncker en un sainete que aún colea en Bruselas. A cambio, el ejecutivo comunitario mantuvo sus previsiones sobre incumplimiento del déficit pero se limitó a pedir al nuevo gobierno que saliera de las urnas un nuevo presupuesto enmendado lo antes posible, a pesar de las previsibles dificultades en la formación de Gobierno a tenor de las encuestas ya disponibles.

El proyecto europeo se encuentra sumido en varias crisis interrelacionadas: controles fronterizos internos que amenazan el espacio Schengen, oleada de refugiados, yihadismo, fractura Norte-Sur y Este y Oeste. Nunca la canciller alemana, Angela Merkel, había estado tan sola a la hora de imponer un relato común y un plan de acción en la crisis de refugiados. Una debilidad que junto a la acción del Banco Central Europeo y la tranquilidad en los mercados de deuda ha permitido que el ejecutivo comunitario deba tirar de mano izquierda negociadora a la hora de dictar recortes. El propio retraso de tres meses en el presupuesto portugués de un nuevo gobierno de centro-izquierda habría teñido de rojo los parques y sido considerado una afrenta hace no tanto tiempo.

MIRANDO DE REOJO LA ECONOMÍA

Pero no conviene lanzar las campanas al vuelo. Todo dependerá de que la relativa calma se mantenga en la renqueante recuperación económica europea (crisis del petróleo, ajuste de las potencias emergentes, fantasma del Grexit, nueva subida de tipos por parte de la Reserva Federal) y de la capacidad negociadora del nuevo Gobierno. Bruselas no siempre da el mismo trato a todos sus socios. Muestra de ello es un informe del Tribunal de Cuentas Europeos en los que se muestra la disparidad de soluciones a los mismos problemas en el caso de los rescates europeos e de Hungría, Letonia, Rumanía, Irlanda y Portugal. Los dictámenes sobre los rescates más polémicos (Grecia y Chipre) todavía no se han hecho públicos.

Prueba de hasta qué punto es importante el guante de seda en las negociaciones y en la medición de los tiempos reside en el caso italiano. Matteo Renzi ha pactado con Bruselas a finales de diciembre un rescate a la banca italiana mediante garantías públicas estatales (no será necesario acudir al dinero europeo) para los créditos morosos que no será considerado ayuda de estado y que por lo tanto, contará con una supervisión mucho más benigna por parte de Bruselas a pesar de que el agujero de créditos sospechosos rondaría los 200.000 millones de euros. Un trato mucho menos estricto del recibido por España al que en su rescate financiero incluso se impusieron quitas a los preferentistas (en su mayoría pequeños ahorradores), algo que no sucederá en el caso italiano. ●



El ministro luso de Finanzas, Mário Centeno, presentando los Presupuestos del Estado en Lisboa. Foto: Efe



El Carnaval
colorea
los colegios

PÁG. 28

Interior plantea reorganizar la Policía Foral para “disminuir el gasto”

El Ejecutivo navarro busca “adelgazar” la estructura en un borrador de reglamento

PÁG. 16-17

La lista única reaviva la polémica en la OPE

El Gobierno **añade** la opción de que los aspirantes puedan hacer los exámenes de euskera y castellano en días distintos

PÁG. 20

El fiscal pide archivar la causa por la muerte de un joven de Viana de un perdigonazo

• Considera que el autor del disparo cometió un delito leve por imprudencia al no cerrar la puerta de la bajera

PÁG. 19

Ilusiones navarras en los premios Goya

PÁG. 52-53

Los clubes navarros, molestos con Sabalza

Peña Sport, Izarra y Huarte muestran su desacuerdo con el presidente de Osasuna ante las elecciones de la FNF

PÁG. 34-35

Helvetia y Planasa se estrenan en sus ‘nuevas’ canchas con derrota

PÁG. 38-39



Pablo Iglesias y Pedro Sánchez, unos minutos antes de la reunión que mantuvieron ayer.

REUTERS

Iglesias exige a Sánchez romper con Ciudadanos

El líder de Podemos congela las negociaciones con su pretensión, a la que el secretario general del PSOE se ha negado

El líder socialista, Pedro Sánchez, pidió ayer a Pablo Iglesias que reconsiderase su postura de exigirle elegir entre “las derechas y un gobierno progresista”.

PÁG. 2-3

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	7	DIARIODELMOTOR	45
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	47
OPINIÓN	12	FARMACIAS	66
NAVARRA	16	LOTERÍAS	66
PAMPLONA	24	CARTELERIA	70

El Euríbor entra por primera vez en tasas negativas en el mercado diario

El índice hipotecario cerrará este mes en tasas cercanas a cero

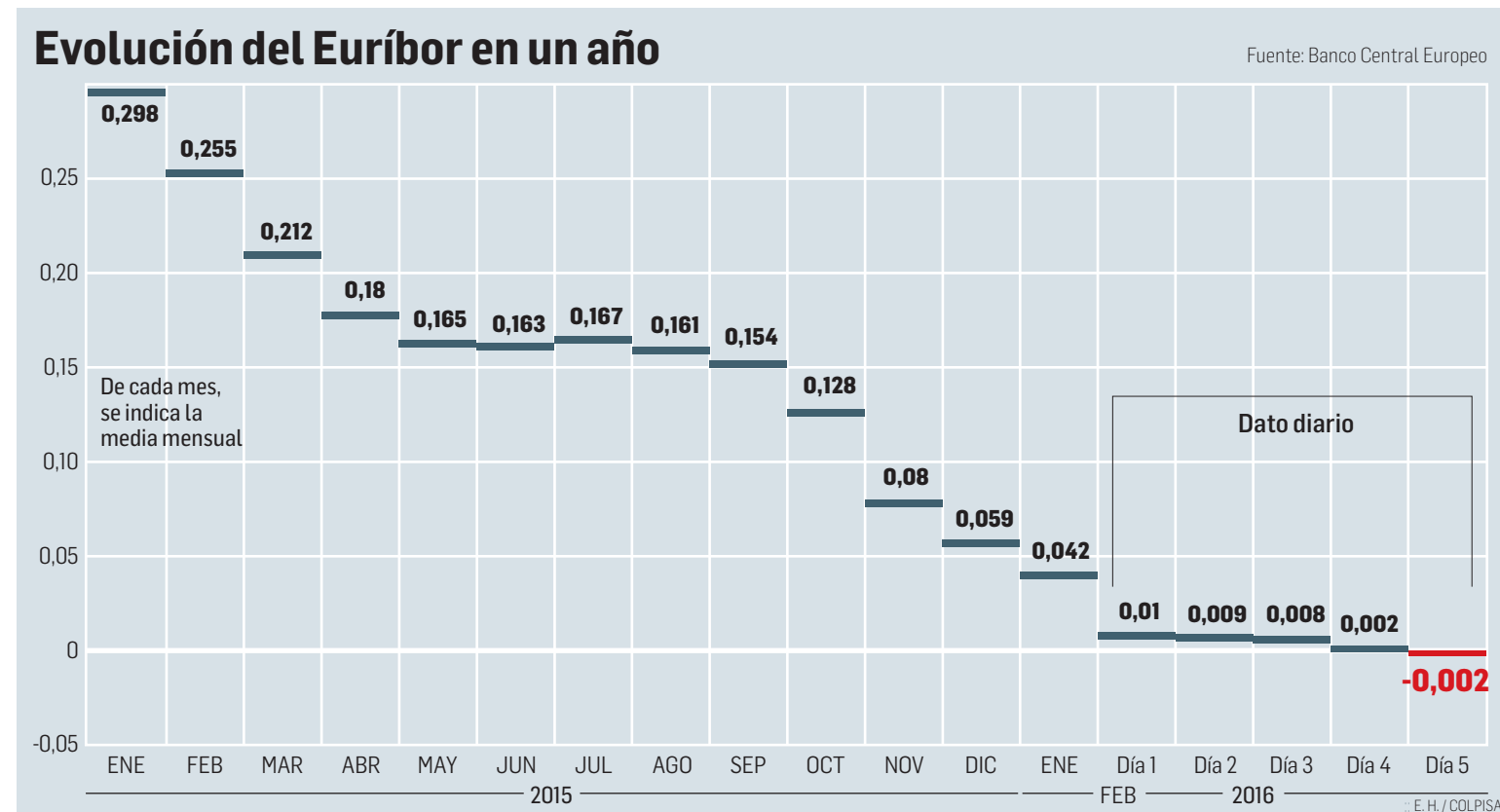
Las medidas del BCE para evitar la deflación están detrás del hundimiento de la tasa

Los servicios jurídicos descartan que las entidades deban pagar al titular de la hipoteca en caso de interés negativo

AMPARO ESTRADA
Madrid

La principal referencia para fijar las cuotas de las hipotecas a tipo variable, el Euríbor a un año, entró ayer en tasas negativas por primera vez en su historia. Se situó en -0,002% en el índice diario, pero para que tenga impacto en los préstamos, la media mensual —que es la que se utiliza en la revisión de las cuotas hipotecarias— también tendría que ser negativa. Esta situación, que nunca ha ocurrido, es bastante probable ahora dada la tendencia a la baja que viene registrando este índice. Por el momento, la media de la primera semana de febrero es del 0,005%, ya que comenzó el mes en 0,010% y ha bajado de forma ininterrumpida todos los días. Aunque es la primera vez que el Euríbor a un año entra en negativo, ya lo había hecho en otros plazos, el Euríbor a tres meses está en el -0,162% y a nueve meses está en el -0,039%.

Si finalmente el Euríbor a un año acaba febrero en negativo se utilizaría en la revisión de las hipotecas que se efectúe en marzo y tendría una aplicación efectiva en la cuota a pagar en abril. Como el tipo de interés a pagar en los préstamos hipotecarios se fija añadiendo un diferencial al Euríbor, para que el interés de las hipotecas fuera realmente negativo, el Euríbor tendría que caer tanto como para comerse ese diferencial. Es decir, que mientras el diferencial supere la tasa negativa del Euríbor, el hipotecado seguirá pagando un interés al banco, aunque más reducido.



En la actualidad, la mayoría de los bancos conceden hipotecas a Euríbor más un punto, con lo que el tipo de interés a pagar se quedaría en 0,998% si la media mensual acabara en el nivel del viernes (-0,002%). No obstante, hace años, especialmente entre 2007 y 2009, las hipotecas se contrataban con diferenciales mucho más reducidos. Por ejemplo, Deutsche Bank llegó a ofrecer préstamos a Euríbor más 0,17%. Esas hipotecas todavía están vivas y son las que podrían ver tasas negativas en su tipo de interés, ya que el Euríbor continuará cayendo con toda probabilidad. Los analistas de Bankinter pronosticaron en enero que el índice a un año se situaría en -0,10% en el primer trimestre de 2016.

Las cláusulas de los contratos ¿Podría llegar un momento en que el banco tuviera que pagar interés al hipotecado? Los servicios jurídicos de los bancos están estudiando las consecuencias del terreno inexplorado que se abre. Pero las primeras conclusiones

Salida extrajudicial para Bankia

En Bankia parecen haber asumido ya que, a la vista de la dos sentencias del Tribunal Supremo sobre su polémica salida a Bolsa en julio de 2011 y la inclusión de información “gravemente inexacta” en el folleto correspondiente, tendrán que reintegrar su inversión (más los intereses legales devengados) a los pequeños accionistas. Eso sí, solo a quienes compraron antes de conocer a finales de mayo de 2012 que el banco había perdido 2.979 millones de euros el ejercicio anterior, en vez de los 309 millones en supuestos beneficios que había publicitado meses antes. A tal fin, los responsables del banco están preparando ya una posible solución extrajudicial. Aunque la decisión última todavía no está tomada, fuentes de la entidad confirmaron ayer que se está estudiando cómo se podría implementar.

apuntan a que, si el Euríbor más el diferencial diera como resultado un tipo de interés negativo, el banco lo dejará en cero pero no devolverá al hipotecado ni reducirá como forma de compensación el periodo de amortización o el principal. Hasta hace poco nadie pensaba que pudieran darse tipos de interés negativos por lo que no debe haber ningún contrato que recoja qué se haría en ese caso —salvo que tenga alguna cláusula suelo no anulada por los tribunales—.

Fuentes del sector financiero argumentan que el contrato sí establece que el tomador de la hipoteca se compromete a devolver un principal y a pagar un interés y no al revés. De llegar a producirse esta situación, al hipotecado le queda la opción de los tribunales si quiere reclamar una compensación. Una situación similar a la ya vivida con las cláusulas suelo, que fijan un interés mínimo independientemente del resultado de sumar un diferencial al Euríbor. El Tribunal Supremo anuló muchas de ellas por falta de transparencia.

El Euríbor refleja el tipo de interés al que las entidades de crédito están dispuestas a prestarse dinero entre ellas, pero no recoge transacciones reales. Se hace una media diaria, que luego conforma la media mensual que se usa como referencia para las hipotecas. La política monetaria del Banco Central Europeo (BCE) está detrás de la continua bajada del índice. Entre las medidas expansivas del BCE se encuentra un tipo negativo de depósito del -0,3%, que es el que se aplica al dinero que dejan los bancos aparcado en el banco central. El objetivo es que las entidades dediquen sus excedentes de liquidez a conceder préstamos y no a obtener una rentabilidad aunque sea mínima por dejarlo depositado en el BCE. Ahora, a los bancos eso les cuesta dinero y el mercado espera que en las próximas medidas expansivas se incluya una nueva vuelta de tuerca al tipo de depósito y se coloque en el -0,4% o incluso en el -0,5%.

El Euríbor a doce meses cerró el año pasado en el 0,059% frente al 0,329% de diciembre de 2014.

Entra el vigor el semáforo de riesgo de los productos financieros

Los depósitos, acciones, bonos, seguros y planes de pensiones estarán clasificados en una escala de seis grados

A. ESTRADA Madrid

El semáforo que alerta sobre el riesgo de depósitos, bonos, acciones, seguros y planes de pensiones ha entrado en vigor. Desde ayer, las entidades de crédito, aseguradoras, gestoras de fondos de pensiones, empresas de servicios de inversión y establecimientos financieros de crédito

deberán clasificar sus productos con la finalidad de que los inversores particulares conozcan los riesgos que asumen al contratarlo. Por ejemplo, si se garantiza o no el capital del producto y el plazo para devolver el principal.

La clasificación puede hacerse mediante un sistema de seis colores —conocido como semáforo— o de números del 1 al 6. Son las pro-

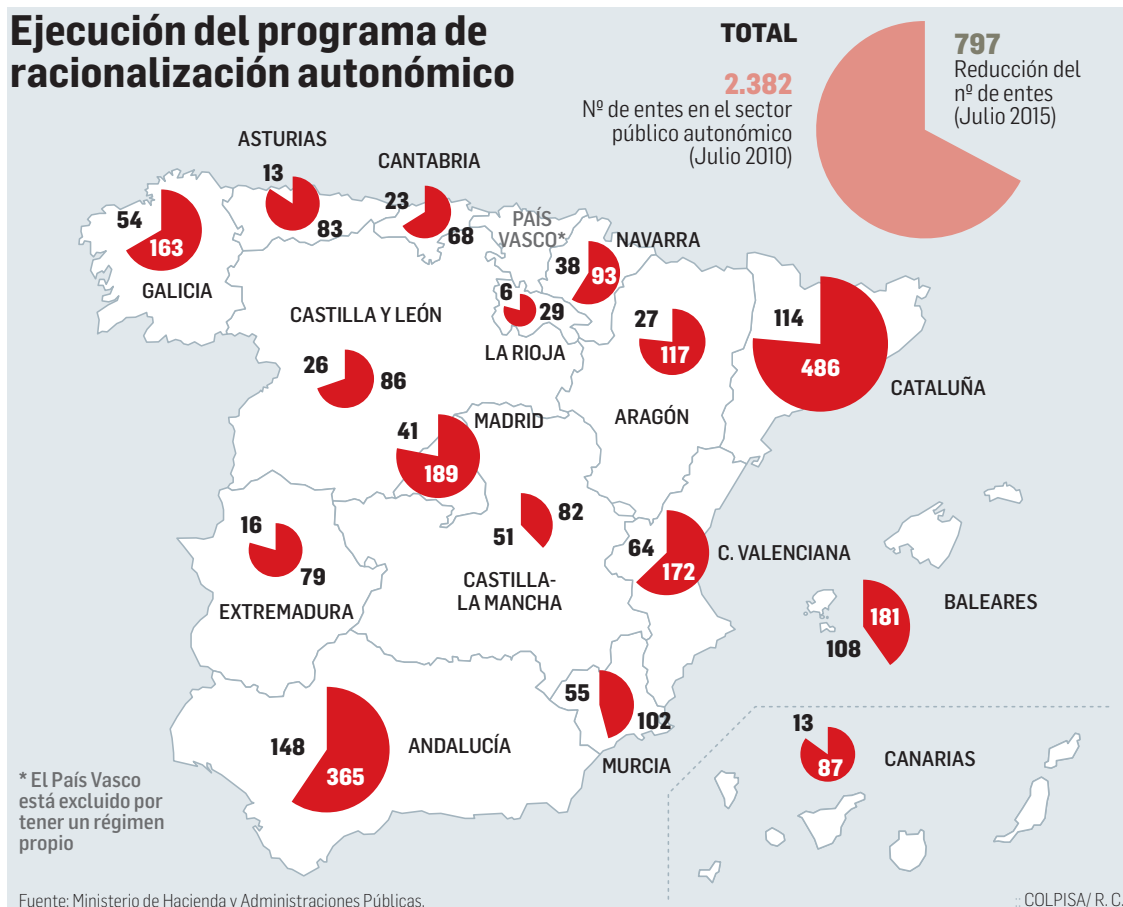
pias entidades las que realizarán la clasificación y esta información debe entregarse al cliente antes de la comercialización. Si lo hacen por colores, el verde significa menor riesgo y el rojo el mayor riesgo. Si se opta por la escala numérica, el 1 es menor riesgo y el 6, mayor riesgo. La mayoría de los bancos ha optado por los números.

No están incluidos en el semáforo los fondos de inversión, los seguros y fondos de pensiones colectivos, ni la deuda pública nacional o de los estados miembros de la UE. La razón que explica Economía para dejarlos fuera de la orden ministerial es que estos

productos se regularán por una directiva europea que se aprobará este año y deberán disponer de un documento informativo armonizado a partir del 31 de diciembre de 2016.

Cuando el producto sea un plan de pensiones, la escala irá del 1 al 7 y se basará en el nivel de volatilidad histórica de la institución de inversión colectiva. Además, se podrán fijar alertas mediante uno o dos candados en función del grado de iliquidez. Por último, una alerta en forma de dos figuras de exclamación indicará si se trata de un producto complejo y difícil de entender.

Ejecución del programa de racionalización autonómico



Las autonomías han suprimido un tercio de sus entes públicos desde 2010

Los 797 consorcios, sociedades y fundaciones eliminados han supuesto un ahorro de 1.786 millones, según Hacienda

D. VALERA Madrid

La crisis ha provocado una auténtica reestructuración de los organismos públicos dependientes de las comunidades autónomas. Tanto es así que de los 2.382 entes que había en 2010 -excluido el País Vasco- ya han desaparecido un tercio. En concreto, hasta julio de 2015 las comunidades han suprimido 797 entidades, es decir, un 33% del total que han permitido un ahorro de 1.786 millones. Y el objetivo es que, cuando se ejecute al completo el plan de reordenación del sector público autonómico al que se comprometieron los gobiernos regionales, el número de organismos eliminados aumente hasta representar un 37,6%, es decir, 896 entes. Con es-

ta medida el beneficio económico para las arcas públicas llegaría a los 2.106 millones, según datos del Ministerio de Hacienda.

La idea del programa de racionalización autonómico, aprobado en el Consejo de Política Fiscal y Financiera de 2010, era contribuir a la sostenibilidad de las finanzas públicas en un momento en el que el déficit rondaba el 10%. El compromiso inicial de las comunidades fue revalidado y concretado en 2012, ya con el Gobierno de Mariano Rajoy, con el objetivo de suprimir 508 entidades (consorcios, fundaciones, sociedades mercantiles...). Posteriormente fue ampliado hasta alcanzar la meta de suprimir 896 organismos.

El mayor ajuste lo ha protagonizado Castilla-La Mancha al reducir desde 2010 un 62,2% su número de entidades (de 82 a 31). En el lado opuesto se encuentra Asturias, que sólo ha rebajado un 15,7% los organismos de la comunidad (de 83 a 70). En cifras absolutas, la mayor reducción se ha producido en Andalucía con la ex-

tinción de 149 entidades, seguida de Cataluña con una disminución de 114. En Navarra se ha pasado de 93 a 38.

Esta reorganización del sector autonómico persigue una reducción del gasto público. En este sentido, casi la mitad del ahorro total (48,2%) se concentra en Madrid con 861 millones. Le siguen la Comunidad Valenciana y Cataluña con 393 y 296 millones, respectivamente. Asimismo, esta reestructuración también ha afectado al personal de la administración regional, que se ha reducido en 5.453 efectivos. Esto supone una media de 6,8 trabajadores por organismo.

Según los datos del departamento que dirige Cristóbal Montoro los gobiernos regionales han optado preferiblemente por reducir consorcios (49,2%) y sociedades mercantiles (46,2%). Le siguen las fundaciones y otras instituciones sin ánimo de lucro (29,9%) y en menor medida entidades públicas empresariales u organismos autónomos (21%).

Carlos Slim avanza en el control casi absoluto de FCC

El magnate revisa su pacto con Esther Koplowitz para tener más peso en el consejo y poder de decisión

J.A. BRAVO Madrid

En apenas año y medio Carlos Slim se ha hecho con el control casi absoluto de FCC, la cuarta constructora española por cotización bursátil (1.743 millones de euros). El último paso ha sido negociar con Esther Koplowitz, hija del fundador del grupo, cambios sensibles en el pacto parasocial que alcanzaron en noviembre de 2014 para facilitar la entrada del magnate.

A consecuencia de esas modificaciones, comunicadas ayer a la Comisión Nacional del Mercado de valores (CNMV), la considerada cuarta fortuna del mundo -con 51.800 millones de dólares (unos 46.543 millones de euros), según Forbes- se hace con el control del consejo de administración. Y es que dobla su peso en este órgano -cuyos miembros se elevan de 12 a 15-, al pasar de cuatro a ocho sillones, mientras que Koplowitz seguirá controlando cuatro y tres serán para independientes.

Con ello se asegura la incorporación del actual consejero delegado, el también mexicano Carlos Jarque, quien a finales de julio relevó en el cargo a Juan Béjar. Más aún, aunque se mantiene la presidencia en manos de Esther Koplowitz Alcocer (hija de la segunda accionista), ya se deja la puerta abierta a su sustitución en el futuro con independencia de que el cargo siga siendo no ejecutivo o no, puesto que también se ha eliminado ese "compromiso u obligación contractual".

Para cerrar el círculo que asegura su control, el nuevo pacto también acaba con la necesidad de tener mayorías cualificadas -más del 50% de los votos del consejo- para resolver algunas cuestiones. Por ejemplo, a la hora de decidir dónde se establece el domicilio social del grupo -que podría derivarse al extranjero si llegara el caso-,

respecto al sistema retributivo y también en los nombramientos. Por el contrario, sí se mantiene dicho requisito para emitir nuevos títulos.

Pero, ¿por qué hace Koplowitz todas esas cesiones? La explicación es tan cruda como sencilla. FCC tiene en marcha una nueva ampliación de capital -la segunda en poco más de un año- por valor de 709,5 millones de euros y los dos principales socios ya han confirmado que acudirán a una cita cuya fecha está pendiente de la autorización de la CNMV. Slim tiene liquidez suficiente para cubrir su parte, que rondaría 194 millones conforme al 27,4% de las acciones que controla hoy en día, pero su compañera de viaje no.

Una OPA 'low cost'

Ala empresaria madrileña le tocaría poner otros 159 millones para mantener el 22,4% del capital del grupo, pero carece de financiación suficiente. Entre otras cosas, porque debe unos 840 millones a la banca acreedora y la prenda de esos préstamos son unas títulos que hoy en día han perdido más de un tercio del valor que se les supuso entonces.

Slim se ha ofrecido a financiarla, en principio sin contraprestaciones económicas, aunque en la CNMV sospechan que al final podrían ponerse como prenda los propios títulos de Koplowitz. Y creen que por eso ambos han pactado eliminar la cláusula que les impedía superar el 29,9%.

Si Slim rebasa el 30% del capital deberá lanzar una oferta pública de adquisición (OPA) sobre el conjunto del grupo y, además, a un precio "competitivo", algo que no le interesa especialmente. El precio, según la normativa, no podrá ser inferior al que el oferente haya pagado por acciones de la empresa en el último año. Slim podría tener hasta tres meses para lanzar una OPA casi *low cost* una vez se cierre la ampliación y para entonces confía en que la acción, que ayer cerró a 6,7 euros, se haya revalorizado lo suficiente para desincentivar a los accionistas a venderle, al menos los grandes.

Arcelor cierra con unas pérdidas de 7.225 millones

Europa Press. Luxemburgo

La compañía siderúrgica ArcelorMittal registró unas pérdidas de 7.225 millones de euros en 2015, frente a los números rojos de 987 millones del año anterior, informó la multinacional, que llevará a cabo una ampliación de capital de 2.700 millones con el objetivo de reducir su endeudamiento (14.200 millones).

Los resultados de la compañía reflejan un impacto negativo de 4.300 millones por ajustes en el valor de activos mineros, así como de otros 1.270 millones en cargas extraordinarias, vinculadas principalmente a amortizaciones de inventarios como consecuencia del rápido descenso de los precios del acero. La cifra de negocio alcanzó un total de 57.800 millones, un 19,8% menos.

PROCESO DE SELECCIÓN ABIERTO

RESPONSABLE DE CENTRO PARA ENTIDAD DEL SECTOR SOCIAL

¿SE BUSCA? Importante entidad del sector social precisa incorporar un Responsable para su centro en Pamplona:

- Con titulación universitaria.
- Amplia experiencia en gestión de organizaciones, liderazgo en equipos y relaciones institucionales.

¿SE OFRECE? La oportunidad de liderar un proyecto de gran interés y relevancia social, y la incorporación a un puesto con estabilidad.

CONOCE TODOS LOS SERVICIOS QUE OFRECEMOS:

- Selección por competencias.
- Evaluación del desempeño.
- Formación y orientación para la mejora de empleo.
- Formación para el liderazgo empresarial y gestión de equipos.
- Mejoras organizativas.
- Estudios y gestión del clima laboral.
- Gestión del cambio.

Mándanos tu cv a info@arete-activa.com
Contacta en el teléfono 948 199 613
Accede a nuestra web para más info www.arete-activa.com

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés ArraizaDIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**

DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN: 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea, Germán Larrañaga,
Jesús Rubio, Marcos Sánchez y Germán Ulzurrun

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS
Centralita 948 236050
Redacción 948 236050
Fax Redacción 948 150484
Publicidad 948 221355
Fax Publicidad 948 206048
Distribución 948 236000
Suscripciones 948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Debate formal sobre el paro en Navarra

El Parlamento foral dedicó al desempleo la segunda sesión monográfica de la legislatura y entre sus propuestas insta al Ejecutivo a un nuevo plan de empleo y a crear una banca pública

CON toda seguridad las resoluciones adoptadas ayer por el Parlamento foral, en un Pleno monográfico sobre el paro en Navarra, no habrán entusiasmado a los 43.142 desempleados registrados, pero al menos tienen constancia del interés que suscita. Como cabía esperar, los grupos coincidieron en que el empleo es una prioridad, a pesar de que la primera sesión monográfica de la legislatura la dedicaron de forma inaceptable al “derecho a decidir” de Bildu. Ayer con diferentes consensos, acordaron, entre una treintena de iniciativas, instar al Ejecutivo a impulsar un nuevo Plan de Empleo y a la creación de una banca pública. Otras propuestas, como la derogación de la reforma laboral o la reivindicación de la plena soberanía, fiscal y económica, fueron meras formulaciones políticas sobre cuestiones que sobrepasan la competencia de la Cámara foral. A falta de consignación económica el valor de lo acordado fue testimonial y, como el papel lo admite todo, la adscripción de los diferentes grupos fue tarea sencilla. Como es lógico, las pocas críticas a la acción del Gobierno llegaron de los grupos de la oposición, toda vez que las formaciones del cuatripartito son ahora mucho más comprensivas con un tasa del paro del 13,5% que meses atrás en los que se abordó el mismo drama socioeconómico al que se enfrentaba el Gobierno anterior. El paro sigue siendo el principal problema de los ciudadanos como siempre se encarga de recordar el barómetro del CIS. Se ha convertido en un mal endémico y sus consecuencias afectan a la sociedad al completo, sin distinción de ideologías o edades. Sería injusto y carente de seriedad tratar de culpar a unos gestores determinados, aunque es a los poderes públicos a quienes compete crear las mejores condiciones para que se desarrollen las empresas y se muevan las inversiones. Está por ver la capacidad del Ejecutivo del cuatripartito para establecer ese marco ideal, si bien ha quedado en evidencia que los presupuestos y la reforma fiscal que acaba de aprobar para gravar con impuestos a quienes generan más empleo va en la dirección opuesta. Más tarde o más temprano los resultados hablarán por sí solos.

Las propuestas estéticas no sirven para generar confianza y empleo

APUNTES

El ultimatum de I-E a la OPE

La consejera María José Beaumont afirma que la repentina reducción de la OPE de Educación a 200 plazas, de las 320 previstas, se debe a “razones de prudencia y responsabilidad” tras el recurso del Gobierno central contra la oferta pública de empleo aprobada en 2015 por el anterior Ejecutivo. La versión oficial que carga las tintas contra UPN, el Abogado del Estado y el PP oculta sin embargo el problema central. Se trataba de una OPE sesgada para favorecer al profesorado de euskera y el Gobierno ha echado marcha atrás por el ultimátum de I-E.

Intento serio de prevención

Dieciocho padres y madres de nueve centros educativos de Navarra pondrán en marcha, a partir del día 15, unos grupos de formación a familias de alumnos para la prevención del consumo de drogas en adolescentes y preadolescentes. Se trata de una buena iniciativa del Departamento de Salud para reflexionar y prevenir los riesgos del consumo. Lejos de las campañas estéticas, muchas veces caras e inútiles, es un intento serio de abordar la problemática. El lenguaje cercano y el conocimiento de la realidad de los padres puede ser mucho más eficaz.

La persona, solución al desarrollo económico y social

El autor apela a la responsabilidad individual para llevar adelante los cambios necesarios, sin esperar a que los políticos cumplan con la función encomendada

Javier Otazu



EN unos días en los cuales los debates postelectorales lo dominan todo, merece la pena plantearse estas preguntas: ¿dónde están las políticas? Más aún, ¿dónde están las personas?

La mayoría de las políticas hablan de qué hacer, no del cómo hacerlo. Si observamos lo que ofrece cada partido y damos la vuelta a su argumentación es fácil comprobar que en la práctica son palabras vacías. Vamos a valorarlo: “no queremos una sanidad gratuita, ni una buena educación, las pensiones y los salarios son cosas del mercado; como tenemos claro lo que hay que hacer no vamos a dialogar con nadie salvo lo necesario para la inversión. Por último, cuando hayamos alcanzado unos objetivos razonables descansaremos”. Desde luego, nadie es tan inconsciente como para dar ese argumento. Pero observamos que al dar el contrario, que es lo que ocurre, no se aporta nada nuevo.

Se trata de ir a lo importante, es decir, a las personas. ¿Puede ser la persona la solución para el desarrollo social y económico? No veo otro debate más importante junto con el estándar: buscar el equilibrio entre la naturaleza, la economía y las altas finanzas. Vamos a ver las cosas con perspectiva.

Por primera vez en muchos años en Estados Unidos la clase media es ya inferior al 50% de la población (Instituto Pew). Es una prueba objetiva que demuestra el incremento de la desigualdad. Y es que la flecha del tiempo nos lleva a una economía formada por los siguientes clases sociales: los muy ricos (aquellos que poseen los principales medios de producción), los tecnócratas (todos los que son muy buenos en lo suyo), los precarios (fácilmente sustituibles) y los excluidos (fuera del mercado laboral). Es muy difícil revertir esa tendencia, ya que según la tesis de Paul Mason (exeditor económico de la BBC) ya hemos llegado al postcapita-

lismo: por primera vez el sistema es incapaz de crear nuevas necesidades que permitan la inserción laboral de aquellos que se encuentran en desempleo. Nuestra sociedad se encuentra estructurada en función del conocimiento. Sí, posiblemente Benjamín Franklin tenía razón: “la inversión en conocimiento es la que da mayor interés”.

Así, las empresas observan preocupadas esta evolución. Algunas van a lo fácil: reducir costes. Este discurso justifica una gran cantidad de recortes realizados para “seguir siendo competitivos” y elimina del debate la posibilidad de hacer lo contrario: potenciar sus puntos fuertes ganando productividad. Y eso, en el caso particular de España (sol, turismo, bares, pequeño comercio) es grave. En un mundo global donde todos los actores económicos compiten entre sí es primordial saber hacia dónde queremos ir. ¿Cómo aumentar la innovación? ¿En qué áreas se debe au-

mentar la misma? ¿Dónde tenemos posibilidades de generar valor en el mercado mundial?

Por desgracia, estos aspectos no han sido tratados en los debates de estos días. Eso nos lleva a generar uno nuevo: ¿tienen los políticos los incentivos adecuados para que su labor se adapte correctamente al bien común? La respuesta es clara: no.

Existen muchas posibilidades: como cualquier trabajador, se les podría exigir ciertos objetivos (en Nueva Zelanda el Gobernador del Banco Central puede ser despedido si no alcanza los niveles de inflación predeterminados; en Corea del Norte son más expeditivos), llegar al poder con una edad que no permita la nostalgia política de puertas giratorias, informar de todas las reuniones realizadas con grupos de interés, listas abiertas, transparencia obligatoria en todas las cuentas públicas hasta el último euro, reducción obligatoria del tiempo dedicado a los medios de comunicación, límite de mandatos, posibilidad de que el puesto sea de media jornada para no perder ni contacto con la realidad ni perder desarrollo profesional...en fin, se puede hacer un concurso. ¿No es una buena idea? Sólo tiene un problema: los debates los hacen políticos o personas con una ideología muy clarificada, y claro, nadie se presta a un debate en el cual de lo que se habla es de perder sus propios privilegios.

Así pues, ha llegado el momento de volver a las personas. De comprender nuestra responsabilidad en el mundo en el que vivimos; muchos estamos contra el cambio climático pero vamos en coche a todos lados y no nos apuntamos a reciclar la materia orgánica. Y lo peor: tendemos a ceder nuestra propia responsabilidad a otros para así culparles de nuestra situación personal. Y así nos va.

Cuando tanteamos las expectativas acerca de nuestro futuro, pensamos aquello de que “a ver cómo va la cosa, a ver si sale algo”. Desde que comenzó la crisis, aquel lejano 15 de septiembre del año 2008, sólo una vez he oído esta respuesta: “mi futuro depende totalmente de mis actos. Por lo tanto, no me preocupa la situación económica”. Sí. Colocar a la persona como solución para el desarrollo económico y social empieza por nosotros mismos.

Javier Otazu Ojer es profesor de Economía de la UNED de Tudela
www.asociacionkratos.com



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Policía Foral



Interior planea reorganizar la estructura de Policía Foral para “disminuir el gasto”

El Gobierno quiere eliminar una división y rebajar de rango otras unidades

La apuesta por una reducción presupuestaria está recogida en un borrador de reglamento para el Cuerpo

MARCOS SÁNCHEZ

Pamplona

El departamento de Interior del Gobierno de Navarra ha puesto sobre la mesa de los sindicatos con representación en la Comisión de Personal de la Policía Foral una propuesta de nuevo reglamento de organización y funcionamiento que aboga por un *adelgazamiento* de la estructura del Cuerpo autonómico. Las motivaciones, según queda reflejado en la exposición de motivos de la iniciativa, son la última modificación de la Ley de Policías, el “mantenimiento de políticas de disminución de gasto público” y “la necesidad de conseguir una racionalización en el funcionamiento de la Policía Foral”.

Con esto, Interior considera “necesaria” una “reorganización” de unidades. Éstas se ordenan, de mayor a menor rango, en áreas, divisiones, brigadas y grupos. El departamento de la consejera María José Beaumont, que tiene como director general a Agustín Gastamienza, comisario principal y alto mando de la propia Policía Foral hasta el pasado agosto, ha plasmado en su proyecto “la desaparición de una división y la transformación en brigadas de otras cinco”.

La extinción recaería sobre la división de Policía Administrativa, tal y como figura en el *dibujo* de la nueva estructura que Interior ha trasladado a los sindicatos. Si bien, se mantendrían las dos brigadas que *cuelgan* de ella: Juegos y Espectáculos y Protección Medioambiental. Por otro lado, las cinco divisiones rebajadas a la categoría de brigadas son Protec-

La comisaría de Pamplona desaparecería como tal y su brigada sería relegada a grupo dentro de otra área

ción de Autoridades (escoltas), Atestados e Investigación, Seguridad Interior, Comunicación y Enlace Operativo, y Régimen Interno (saldría del área de Inspección General para depender directamente de la jefatura del Cuerpo). El borrador del reglamento explica que, con la transformación de las divisiones en brigadas, sus jefaturas serán ejercidas por inspectores en lugar de por comisarios,

“con la consiguiente reducción presupuestaria”. El documento defiende que no supone “dejación alguna del ejercicio de competencias” porque los ámbitos de actuación de las unidades que desaparecen “son asumidos por el resto de la estructura policial”.

La comisaría de Pamplona

Pero no son las mencionadas las únicas variaciones en el nuevo organigrama de la Policía Foral que Interior ha entregado a los sindicatos. Respecto a la estructura actual, son rebajadas a grupo las brigadas de Desarrollo Tecnológico, Administración de Medios, Seguridad Privada y Sistemas, Delitos contra la Salud o Investigación.

Así mismo, dejan de figurar como tales los grupo de escoltas de Presidencia, atención a personas en situación de riesgo social y violencia de género; al mismo tiempo que surgen los grupos de Delincuencia Económica y Delicuencia del Automóvil. La reordenación también afecta a las comisarías, ya que desaparece la de Pamplona. Su brigada de Oficina de Atención Policial pasaría a integrarse como grupo en el área de Investigación Criminal.

El reglamento que Interior pretende para Policía Foral se ha abierto a las alegaciones sindicales y tendrá que ser debatido en la Mesa Sectorial. De momento, APF y CSIF/SPF, sindicatos pro-

fesionales que suman la mayoría en la Comisión de Personal del Cuerpo, critican el documento. “El motivo de la modificación es principalmente el de reducir presupuesto, alejándonos paulatinamente del proyecto inicial de 2004 en cuanto a dimensión para consolidar una Policía Foral integral y de referencia”, censura Juan Manuel Zabalza, presidente de APF. “La mención a la situación presupuestaria es una constante y se reduce la importancia de un buen número de unidades. Sólo ocurre en Policía Foral, mientras que en el resto de la Administración proliferan las unidades con rangos pomposos y poco personal a su servicio”.



Un agente de la Policía Foral prepara el dispositivo para la realización de un control en la salida de Tudela.

NURIA GLANDA

¿A qué autoridades y cuándo deben saludar los agentes?

M.S. Pamplona

El reglamento que ha propuesto el nuevo departamento de Interior respeta el documento normativo actual a la hora de establecer que los agentes de la Policía Foral, cuando se hallen de servicio, tienen la obligación de saludar “llevándose la mano derecha extendida al extremo de la prenda de cabeza y junto a la sien derecha”, en posición de firmes a las siguientes autoridades: del Estado, a los reyes, príncipes de Asturias e infantes, el presidente y los vicepresi-

dentes del Gobierno central, los presidentes del Congreso y el Senado, y los presidentes del Tribunal Constitucional y el Consejo General del Poder Judicial; de Navarra, a la presidenta y los consejeros del Gobierno, la presidenta y los miembros de la Mesa del Parlamento, los presidentes del Consejo de Navarra y Comptos, el defensor del Pueblo y los directores generales; y del propio Cuerpo autonómico, a sus superiores jerárquicos. Este saludo puede ampliarse hacia otras autoridades y a miembros de otras policías o de

las Fuerzas Armadas, según las circunstancias o las normas de protocolo y cortería.

Cuando los agentes del Cuerpo no vistan el uniforme, el saludo reglamentario antes las citadas autoridades debe cambiarse a la “actitud de compostura y dignidad que exijan las circunstancias” y la fórmula verbal de “a sus órdenes”.

Los sindicatos profesionales APF y CSIF/SPF abogan por que se rebaje lo reglamentado sobre el saludo obligatorio. “Viene a confirmar una situación muy similar a la ejercida en el estamento militar.

Una institución de carácter civil como es la Policía Foral de Navarra, y sin que la situación actual nos cause el más mínimo problema, debe ajustarse a modelos menos rígidos”, manifiesta Juan Manuel Zabalza, responsable del primer sindicato, que insta a eliminar la obligatoriedad del saludo hacia el defensor del Pueblo, los presidentes del Comptos y el Consejo de Navarra, los miembros de la Mesa del Parlamento y los directores generales del Ejecutivo. “O dejándolo únicamente para el de Interior”, puntualiza Zabalza, quien

tilda la expresión “a sus órdenes” de “pleonismo innecesario”. “En el resto de la Administración también es establecen jefaturas y no resulta necesario reforzar la disciplina continuamente”, indica. Por otro lado, Daniel Ancizu, de CSIF/SPF, reclama que la fórmula de “a sus órdenes” se acote en cuanto a destinatarios. “La Policía Foral no está a las órdenes del director general de Agricultura, por ejemplo”, incide Ancizu, quien además pide ceñir el saludo obligatorio a actos protocolarios, cuando los agentes presten servicios de carácter institucional, en los accesos de edificios oficiales o cuando las autoridades se dirijan a los agentes.

CIFRAS

53,9 1.230

MILLONES ha presupuestado el Gobierno para la Policía Foral de cara al presente año en las cuentas que aprobó la semana pasada el Parlamento. Del montante total, las retribuciones del personal fijo del Cuerpo suponen 31,5 millones, sin contar complementos por trabajar en días festivos o en turnos de noche. El coste salarial de los altos cargos es de 55.856 euros.

PLAZAS de policías forales contabiliza Navarra, según un estudio que realizó la Cámara de Comptos hace dos años, momento en el que estaba ocupado definitiva o provisionalmente el 85,3% de las plazas. El área que dispone del mayor número de efectivos es la de Inspección General, con 422. La que contabiliza la cifra más baja es Investigación Criminal, con 102.

La elección de los jefes seguirá siendo ‘a dedo’

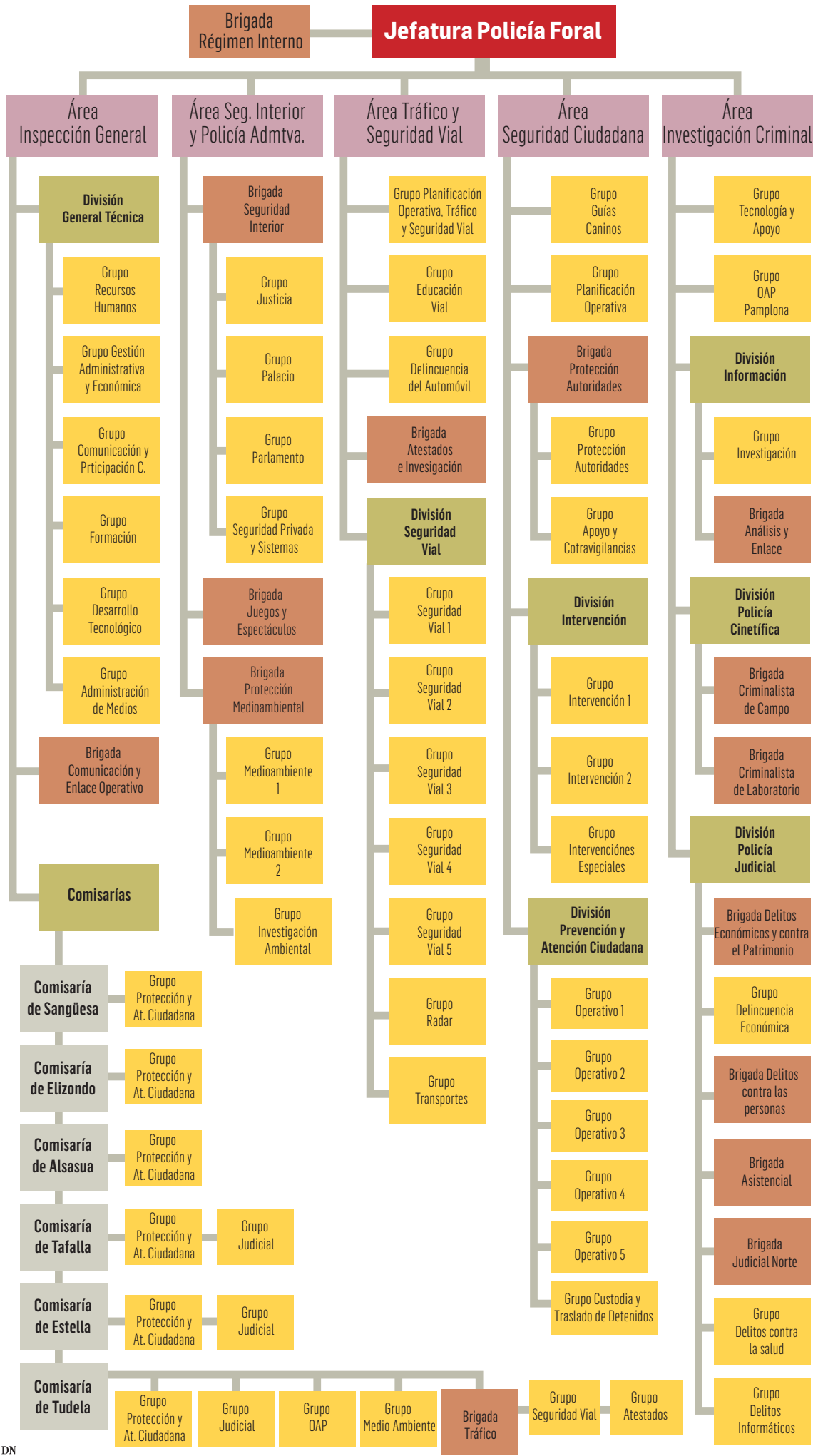
• Comptos ya censuró que en Policía Foral se emplea la libre designación “de forma generalizada a pesar de lo establecido en la normativa”

M.S. Pamplona

“Asignar las responsabilidades directivas, direcciones de Servicios y secretarías generales técnicas en base al mérito y la capacidad”. Este compromiso del acuerdo programático suscrito por el cuatripartito (Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E) que sustenta al Gobierno de Uxue Barkos no parece tener reflejo en el borrador de reglamento elaborado por Interior para la Policía Foral. En el mismo, se fija que los jefes de área, división y comisaría serán nombrados y cesados “libremente” por la consejera de Interior de entre el personal del Cuerpo, a propuesta del jefe de la Policía Foral, elevada a través del director general de Interior. En este sentido, el nuevo reglamento mantiene la libre designación que ya recoge el reglamento actual, vigente desde 2004 y variado en parte en 2010. Pero la amplia también para las jefaturas de oficinas de atención policial, brigadas y grupos. El texto en vigor habla de que “con carácter general” estas jefaturas serán provistas “mediante convocatoria” por el procedimiento de “concurso específico”, salvo que la plantilla orgánica prevea la libre designación “con carácter excepcional y en atención a las características específicas de la jefatura”. La propuesta de nuevo reglamento establece que los jefes de las citadas unidades “serán nombrados y cesados libre-

mente por el director general de Interior”, a propuesta del jefe del Cuerpo. Interior hace además caso omiso a la Cámara de Comptos, que en un informe de 2014 en el que analizó la evolución de la plantilla de Policía Foral entre 2010 y 2013, alertó de que los nombramientos *a dedo* de jefes en se habían venido empleando “de forma generalizada a pesar de lo establecido en la normativa”. Comptos puso el acento precisamente en las jefaturas de oficinas de atención policial, brigadas y grupos. Un jefe “no político” “Parece lógico y congruente con el acuerdo programático del cuatripartito que las jefaturas sean cubiertas mediante concurso específico, valorándose el mérito, la antigüedad y la capacidad, y no mediante la libre designación”, señala Juan Manuel Zabalza, por parte del sindicato APF. Por su parte, Daniel Ancizu, presidente de CSIF/SPF, reclama que “se atienda a criterios profesionales y de competencia” la elección de los nombres para las jefaturas. CSIF/SPF apunta también al cargo de jefe del Cuerpo, nombrado por el Gobierno y para el que insta a que el reglamento obligue a que quien lo ostente tenga “reconocida experiencia técnica en el ámbito de la seguridad pública, y una contrastada experiencia en organización y dirección alejada de formaciones políticas e idearios concretos”. El objetivo, según Ancizu, es evitar “desastrosos nombramientos políticos sin otro interés que servir de correa de transmisión a ideas y programa de gobierno”.

Propuesta de estructura para la Policía Foral



PRUEBA LA MEJOR CHISTORRA DE NAVARRA

Nos encontrarás en tu carnicería más cercana

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428

www.embutidoshortanco.com

El Gobierno añade ahora a la OPE 2 fechas para euskera y castellano

AFAPNA denuncia que el párrafo añadido ayer se trata de una "lista única encubierta"

Los consejeros Beaumont y Mendoza discrepan sobre si aún cabría la lista única

DN Pamplona

La OPE de Educación no deja de dar sorpresas. La última, ayer. El Gobierno de Navarra añadió a su propuesta del jueves un párrafo que algunos sindicatos califican como "una lista única encubierta" (ver imagen de esta información). Se trataría de la opción de que los aspirantes puedan presentarse a la misma especialidad tanto en castellano como en euskera en fechas distintas. Hasta ahora los exámenes eran simultáneos.

En la propuesta del Gobierno del jueves había un párrafo expreso que eliminaba la lista única. Entre los propios miembros del Ejecutivo había ayer disparidad de criterios sobre este tema. La consejera Beaumont señalaba que no se había tomado todavía

La inscripción y la admisión en una especialidad e idioma no garantizará la posibilidad de que el aspirante pueda presentarse a las distintas especialidades e idiomas solicitados, si así se deriva de la organización del proceso selectivo que a tal efecto se establezca, salvo que se trate de la misma especialidad en distinto idioma.

Párrafo añadido ayer a la propuesta del Gobierno y denunciado por sindicatos no nacionalistas.

ninguna decisión sobre si habrá lista única en la nueva OPE. Por contra, Mendoza apuntó que "técnicamente sería imposible ir a lista única, van a ser por listas separadas".

Hay que recordar que la lista única es la principal reivindicación de Bildu.

La presión ejercida por I-E ha sido determinante para que el Gobierno cambiara su planteamiento inicial y redujera en 134 plazas la OPE (120 de euskera). I-E ya había acordado con el PSN presentar una proposición de ley contra la propuesta inicial que la hubiera tumbado en el Parlamento.

Los sindicatos, en contra

Por uno o por otro motivo, todos los sindicatos están en contra de la OPE. Los no nacionalistas, por

el añadido realizado ayer. Los nacionalistas, por la eliminación de 120 plazas en euskera.

UGT denunció la "inseguridad" creada a su juicio por el Gobierno de Navarra sobre la OPE. El sindicato se posicionó contra la "lista única", y defendió el derecho de las personas a acceder a la función pública en los puestos cuyo requisito sea el castellano, por lo que "no comparte las propuestas de LAB y ELA de una lista que cierra las puertas a los que no tengan el requisito del euskera".

El sindicato AFAPNA lamentó la "falta de seriedad y de responsabilidad" advertida en las decisiones del Gobierno, cuyo cambio de criterios al establecer las Ofertas Públicas de Empleo (OPE) anunciadas ha derivado a su juicio en un "caos". Mostró

ayer su "rechazo" a las formas en las que se están realizando, ya que los diferentes departamentos (Educación e Interior) "no están respetando a las miles de personas que van a presentarse, parte de las cuales ahora suman a los problemas la inseguridad jurídica que se ha planteado". Juan Carlos Laboreo calificó de "lista única encubierta" la propuesta incorporada ayer para hacer dos exámenes en castellano y euskera.

Los sindicatos ELA, LAB y STEILAS rechazaron la nueva propuesta de OPE y anunciaron movilizaciones la próxima semana. La reducción de las plazas en euskera fue calificada por ELA como "una muy mala noticia pues condena a estas personas a un año más de precariedad" y consideró "escandaloso" que el

Gobierno de Navarra "haya recortado 20 plazas más de las que el recurso interpuesto por el Estado le obligaba". El sindicato nacionalista criticó también el mantenimiento de la doble lista en la OPE y señaló que, a pesar de que el Ejecutivo haya asegurado que las pruebas se harán de manera que los aspirantes puedan presentarse a una misma especialidad en los dos idiomas de la comunidad, esta medida "no soluciona la grave discriminación que supone la existencia de listas separadas por idiomas, que sólo la lista única que reclama la mayoría sindical puede solventar".

LAB calificó la OPE de "vergonzosa" y de "inasumible" la reducción de 120 plazas en euskera en Infantil y Primaria. El sindicato reprochó "la falta de voluntad negociadora" y exigió "el cambio de los cargos responsables del departamento de Educación que ha gestionado todo este proceso, así como la dimisión del consejero Mendoza por su falta de liderazgo y por realizar negociaciones en falso".

Ambos sindicatos, junto con STEILAS, rechazaron la OPE en la Mesa Sectorial de Educación y han convocado tres concentraciones la próxima semana frente al Palacio de Navarra.

Desde la Asociación de Profesores de Secundaria (APS) mostraron su satisfacción ante el cambio de última hora en la OPE. No obstante, consideran que "esta situación conflictiva podía haberse evitado" y piden al Gobierno que "muestre en adelante una mayor cordura y neutralidad en las decisiones que tome".

F. Olimpia
BODEGAS + VINEDOS
Fieles a nuestro origen



Tienda online : www.bodegasolimpia.com



Los trabajadores de Faurecia se concentraron ayer, un año después del anuncio del ERE.

JAVIER SESMA

Los trabajadores de Faurecia reivindican que son "rentables"

Efe. Pamplona

Los trabajadores de la planta de ICF en Burlada (Grupo Faurecia) reivindicaron ayer, al cumplirse un año desde que la dirección comunicó su ERE, que son una "plantilla rentable" y viven una situación que no merecen ya que han cerrado el ejercicio con beneficios frente a las pérdidas previstas.

Los operarios se concentraron a las puertas de la planta un año después del anuncio del ERE, que

amenazó con cerrar la factoría de Burlada y, tras semanas de negociaciones, se saldó con la salida varias decenas de trabajadores y la prórroga hasta diciembre de 2016 de la actividad. "Sabemos que nos pusieron fecha de caducidad, pero tenemos una cosa muy clara: si en aquella ocasión logramos cambiar la decisión de Lear y Faurecia de cerrar de la planta de manera inminente, ¿porque no lo vamos a volver a hacer?", se preguntan en un comunicado. Aña-

den que han superado "con creces" los objetivos que se les marcaron. "En contra de los 100.000 euros de pérdidas previstos para el cierre del ejercicio de 2015 nos vemos ahora con 576.000 euros de beneficios", resaltan demandando futuro mejor.

Al respecto, instan a la "implicación" del Gobierno de Navarra y de Volkswagen Navarra, de la que son proveedores, para "poder revertir esta situación" y que la planta de ICF Burlada siga abierta.



Geroa Bai se desmarca del resto del cuatripartito por la banca pública

El Parlamento dedicó ayer una sesión centrada en plantear soluciones al desempleo

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

Un único voto inclinó ayer la balanza en favor de la resolución de I-E que instaba al Gobierno de Navarra a crear una banca pública. Los apoyos de EHBildu, Podemos e I-E, que sumaron 17 votos, sirvieron para aprobar un texto pese al rechazo de UPN y PP, que se opusieron con 16 votos por la ausencia del parlamentario regionalista Sergio Sayas en el he-

Solo obtuvieron un respaldo unánime dos resoluciones, ambas presentadas por el PSN

miciclo en el momento de la votación. Su sufragio hubiera dado al traste con la iniciativa. Los parlamentarios de Geroa Bai optaron por abstenerse –al igual que los socialistas–, escenificando así las diferencias en el seno del cuatripartito respecto a la necesidad de relanzar una entidad financiera de carácter público en la Comunidad foral. Según el acuerdo programático firmado por Geroa Bai, EH-Bildu, Podemos e I-E, el Gobierno

debe impulsar durante el primer año de legislatura la “elaboración de un informe que analice las posibilidades de recuperar una institución financiera pública”. Fuentes del cuatripartito deslizaron ayer que el estudio fue el máximo compromiso que EH Bildu, I-E y Podemos lograron arrancar sobre esta cuestión a una Geroa Bai menos entusiasta. Con la votación de ayer, quedó en evidencia la posición diferente de la formación liderada por la presidenta, Uxue Barkos, respecto al que fue uno de los principales reclamos electorales de sus socios. El pleno monográfico sobre empleo, celebrado en el Parlamento a iniciativa del PSN, sirvió para sacar adelante 27 de las 35

resoluciones presentadas por los grupos, entre las que se encontraba la defendida por I-E sobre banca pública. Una sesión dedicada a que los partidos arrojaran sus soluciones para atajar un problema que se traduce en Navarra en 43.143 parados, según los últimos datos del Servicio Navarro de Empleo.

Resoluciones pactadas Tres de los textos aprobados habían sido consensuados por los representantes del cuatripartito. Fueron los relativos al refuerzo y transformación de las políticas activas de empleo, a la consignación de una protección mínima para todos los desempleados, a la elaboración de un nuevo Plan de Em-

pleo y al desarrollo de “un proceso de especialización sectorial inteligente”, que también las presentaron cada una de las formaciones por su cuenta. Solo obtuvieron el respaldo unánime de los representantes de la cámara legislativa dos resoluciones, ambas redactadas por los socialistas. La primera se refería al objetivo de propiciar “la innovación y la adaptabilidad tecnológica de la Administración Pública como factor proactivo de prosperidad y empleo”, al tiempo que requería al Gobierno foral a “solucionar la precaria situación de quienes trabajan interinamente” y aprobar “Ofertas de Empleo Público suficientes”. La segunda propugnaba la necesidad de adaptar las políticas activas de empleo y la formación, tanto para los desempleados como para los trabajadores en activo, “a la realidad social y laboral de cada momento”, para lo que instaba al Ejecutivo a “asegurar como derecho la orientación profesional personalizada”, lo que requeriría



La consejera de Relaciones Ciudadanas e Institucionales, Ana Olló, abandona el hemicycle junto a los vicepresidentes Miguel Laparra y Manu Ayerdi.

JAVIER SESMA

LAS 27 RESOLUCIONES APROBADAS

UPN

Apoyo a la contratación de colectivos desfavorecidos. Apoyo de todas las fuerzas políticas salvo la abstención de Podemos.

Mejora de la empleabilidad de los jóvenes. Respaldo de todas las fuerzas políticas salvo las abstenciones de I-E y Podemos.

Planes contra el paro específicos por zona geográfica. Apoyo de todas las fuerzas políticas salvo la abstención de Podemos.

Consolidación de empresas. Voto en contra de Podemos, I-E y EH Bildu. Apoyo del resto de fuerzas parlamentarias.

GEROA BAI

Políticas activas de empleo y pro-

tección mínima garantizada a todos los desempleados. Apoyada por todas las fuerzas políticas salvo el PP.

Nuevo plan de empleo. Voto a favor de todas las fuerzas políticas salvo la abstención del PP.

Especialización sectorial “inteligente”. Apoyo de todas las fuerzas políticas salvo la abstención del PP.

Derogación de la reforma laboral y reparto del trabajo en la Administración Pública. Rechazada por PP y UPN y con el respaldo del resto de partidos.

Respaldo al tejido empresarial y promoción de la economía social. Apoyada por todas las fuerzas políticas salvo las abstenciones del PP e I-E.

EH BILDU

Reparto del trabajo y eliminación de las horas extra. Voto a favor de las fuerzas del cuatripartito y de PSN. Voto en contra del PP y UPN.

Refuerzo del Servicio Navarro de Empleo. Voto en contra de UPN, PP y PSN. Apoyo del resto de fuerzas políticas.

Promoción del consumo sostenible. Apoyo de todas las fuerzas políticas salvo la abstención del PP.

Especialización sectorial “inteligente”. Apoyo de todas las fuerzas políticas exceptuando la abstención del PP.

Nuevo plan de empleo. Abstención del PP y respaldo del resto de los partidos en el Parlamento.

PODEMOS

Reforzar el Servicio Navarro de Empleo y atención personalizada a parados. Respaldo de todas las fuerzas políticas excepto la abstención del PP.

Nuevo plan de empleo. Salvo la abstención del PP, apoyo de todos los partidos.

Especialización sectorial “inteligente”. Apoyo de todas las fuerzas políticas salvo la abstención del PP.

Diferenciación por sexos de los datos laborales para promover la conciliación laboral y familiar. Voto en contra del PP y respaldo del resto del arco parlamentario.

PSN

Duplicar la inversión pública en

I+D hasta el 3% durante esta legislatura. Voto a favor de UPN, PSN, I-E y PP, voto en contra de Podemos y abstención de Geroa Bai y EH Bildu.

Adaptación del modelo educativo superior al mercado laboral. Apoyada por UPN, Geroa Bai, EH Bildu y PP, voto en contra de Podemos y abstención de I-E.

Promover la innovación en la Administración Pública. Respaldo unánime.

Derecho de orientación profesional personalizada. Respaldo unánime.

IZQUIERDA-EZKERRA

Banca pública y modificación de las condiciones para otorgar ayudas públicas a empresas. Apoyada

Pleno monográfico sobre empleo

“reforzar con más medios humanos y técnicos el Servicio Navarro de Empleo”.

Frente al apoyo unánime de estas dos resoluciones, ninguna de las presentadas por el PP, con el único apoyo de UPN, salió adelante. Con propuestas como la creación de una “ponencia de desarrollo económico y reindustrialización” y medidas para favorecer la contratación de diferentes colectivos desfavorecidos o ayudar a la modernización del tejido empresarial, encontraron la sistemática oposición de las fuerzas del cuatripartito y del PSN.

Este comportamiento dejó en evidencia que el objetivo de la sesión plenaria no fue tanto un esfuerzo colectivo para encontrar soluciones al drama del desempleo como un espacio donde medir fuerzas y resolver rencillas políticas. De hecho, salvo contadas excepciones, los textos aprobados por el Parlamento contenía más referencias a *lugares comunes* y buenas intenciones que a propuestas concretas.

Contra la reforma fiscal

No prosperaron algunas resoluciones que apuntaban directamente contra medidas puestas en marcha por el Gobierno de Barkos, como la reforma fiscal. Así, una de las propuestas del PP instaba a la derogación del impuesto de patrimonios, petición que repitió UPN, su única resolución rechazada por el legislativo, en tanto entendían que dicho gravamen perjudicaba a las empresas familiares.

La responsabilidad de defender la posición del Ejecutivo en el pleno monográfico recayó en sus dos vicepresidentes, Manu Ayerdi y Miguel Laparra. El primero centró su intervención en la prioridad de definir el modelo de desarrollo económico mediante el apoyo a las empresas existentes, el impulso de los emprendedores y destinando más recursos para atraer inversiones. Por su parte, Laparra explicó que había “cuatro problemas dentro del mercado de trabajo” que era necesario afrontar: “Un problema de volumen, la destrucción de empleo y la disminución del número de cotizantes; un problema de calidad, de hiperprecariedad del empleo; otro de distribución, los problemas de género y por edad; y un problema gordo de desprotección”.

por Podemos y EH Bildu, voto en contra de PP y UPN y abstención de PSN y Geroa Bai.

Derogar la reforma laboral y eliminar el límite constitucional del déficit público. Voto a favor del cuatripartito salvo la abstención de Geroa Bai. Voto en contra de UPN y PP.

Refuerzo del Servicio Navarro de Empleo y garantía de protección mínima a parados. Apoyada por todas las fuerzas políticas salvo el voto en contra del PP.

Nuevo plan de empleo. Respaldo de todas las fuerzas políticas salvo la abstención del PP.

Especialización sectorial “inteligente”. Apoyo del cuatripartito, voto en contra de UPN y PP y abstención del PSN.



Desde la izquierda, los regionalistas Cristina Altuna, Iñaki Iriarte, Carlos García Adanero, Juan Luis Sánchez de Muniáin y Javier Esparza. JAVIER SESMA

Esparza (UPN), a Barkos: “Si no es capaz de generar confianza, váyase”

El vicepresidente Ayerdi le recrimina al regionalista por usar un discurso “que no ayuda”

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

El presidente y portavoz de UPN, Javier Esparza, basó su intervención en el pleno monográfico de ayer sobre una dura crítica a la gestión del Gobierno de Uxue Barkos desde que tomó posesión el pasado julio. “Nos ha costado décadas a todos los navarros construir una Navarra próspera y la están dilapidando”, señaló el regionalista, quien censuró a la actual presidenta por “formar un gobierno inestable con EH Bildu, que es la antítesis del empleo ya que ni se sabe cuántas empresas han cerrado LAB y ELA, y Podemos, que quiere el sistema de Venezuela”.

Esparza culpabilizó al Ejecutivo de “estar castigando a las empresas, sobre todo a las familiares”, de “insultar a algunos sectores” —en referencia a la Universidad de Navarra y la Clínica—, y de “no dar confianza a los empresarios ni a los sindicatos”. “En seis meses, el diálogo social ya está tocado. Ni siquiera se fían de ustedes ELA, que no ha querido entrar en el SNE, y LAB, que pide la dimisión de Mendoza”, argumentó el de UPN. “Si no es capaz de dar confianza a quienes generan empleo, ahí tiene la puerta”, le espetó el regionalista a la presidenta Barkos. Una *invitación* que repitió: “Se están marchando empresas de Navarra. Haga algo para parar la sangría y, si no, váyase”.

Esparza encontró réplica en el vicepresidente Manu Ayerdi, quien le recriminó por emplear un discurso “que no ayuda”. “El Go-

bierno tiene una responsabilidad muy grande en la generación de confianza, pero la oposición también”, apostilló Ayerdi.

Geroa Bai “Abogamos por un pacto por el empleo de calidad”

También respondió al presidente de UPN Koldo Martínez, portavoz de Geroa Bai. “Sólo si se te cae un coco en la cabeza se puede hacer un discurso así”, afirmó.

El nacionalista, quien abogó por un “pacto por el empleo de calidad” y por “una salida social de la crisis”, cargó contra la reforma laboral “aprobada por el PP y UPN”. “¿Dónde están los objetivos que pretendían conseguir? ¿Cuándo van a reconocer su fracaso? ¿O saben que no ha sido un fracaso porque el objetivo era arrebatar a los trabajadores derechos conseguidos con sangre, sudor y lágrimas?”, declaró el portavoz de Geroa Bai, que instó a un cambio del modelo productivo “que aumente la inversión en I+D+i”.

EH Bildu “Navarra tiene el derecho de regular el mercado laboral”

“Tranquilícese, señor Esparza. Le quedan tres años aún en la oposición”, le dijo al presidente de UPN Adolfo Araiz (EH Bildu). Ciñéndose al motivo del pleno, Araiz apostó por “medidas radicales hacia otro modelo económico” y dentro de ellas destacó “el reparto del trabajo”.

El parlamentario abertzale afirmó que la Comunidad foral “tiene el derecho y la obligación de regular el mercado laboral”. “Pero para poder hacerlo hay que subrayar antes el derecho a regular en materia de protección social para tener en nuestra mano la Seguri-

dad Social y las pensiones”, prosiguió.

Respecto a su referida apuesta por otro modelo económico, Araiz aseguró que “los tiempos del ladrillo y la especulación han acabado”, y acusó de “clientelismo” en los años previos y de “entender a Navarra como su cortijo particular” a UPN, PSN, la CEN, CC OO y UGT.

PSN “Con la reforma fiscal Navarra es menos atrayente para invertir”

La portavoz y secretaria general del PSN, María Chivite, propuso la elaboración de una Estrategia Global de Desarrollo Económico en la Comunidad foral que incluya planes específicos para los distintos sectores. La socialista, que abrió al debate al haber sido su partido el que solicitó la celebración del pleno monográfico, mostró en su arranque su “preocupación” por el desempleo que registra Navarra. “El empleo es la mejor política social, y es importante que seamos capaces de alcanzar consensos y anteponer las soluciones a los intereses de otra índole”, expuso Chivite, para a continuación desconfiar de que el “camino” emprendido por el Gobierno de Barkos sirva para la creación de empleo. “Con la reforma fiscal Navarra es menos atrayente para invertir y los Presupuestos no apuestan por el desarrollo económico”, sentenció.

La socialista Chivite exhibió su “mano tendida” al Ejecutivo, al Parlamento, y a los agentes económicos y sociales.

Podemos “El Servicio Navarro de Empleo es de poca operatividad”

“La austeridad no consiste en cargarse los derechos sociales y

laborales de los trabajadores para mantener los derroches, sino en cargarse los derroches para mantener esos derechos sociales y laborales”, manifestó Carlos Couso, de Podemos, quien arremetió contra UPN, PSN y PP “por haberse pasado por la entrepier na la Constitución, que protege el empleo, durante 38 años”.

En opinión del portavoz de Podemos, “Navarra no tiene competencias en materia laboral pero sí para políticas activas de empleo”. Sin embargo, catalogó al Servicio Navarro de Empleo como una herramienta “de poca operatividad y escasa transparencia hasta ahora”.

PP “7.000 empresas han desaparecido en Navarra en la crisis”

“Donde Podemos gobierne no volverá a crecer la hierba”. Así replicó la *popular* Ana Beltrán a Carlos Couso, al que señaló que su partido “no ha traído a este Parlamento ni una sola propuesta para crear empleo”.

Beltrán defendió la reforma laboral puesta en marcha por el Gobierno de Rajoy en la última legislatura. “Hemos recuperado uno de cada tres empleos destruidos por la crisis”, dijo. En esa línea, cifró en “7.000” las empresas que han desaparecido en Navarra durante la crisis. “Y la iniciativa empresarial es la que crea empleo, aunque a algunos se les olvide”.

I-E “Los gobiernos sólo se han preocupado de rescatar a la banca”

Por parte de Izquierda-Ezkerra, Joasé Miguel Nuin recogió el *guante* de los grandes consensos en favor de la generación de empleo que habían lanzado varios de los portavoces que le precedieron. “Pero sin engañarnos”, aclaró. “Para que se quede en papel mojado, primero hay que rectificar las políticas desarrolladas en los últimos años”. Nuin, quien opinó que los gobiernos “sólo se han preocupado de rescatar a la banca”, exigió la derogación del artículo 135 de la Constitución, la reforma laboral y la Ley de Estabilidad Presupuestaria.

Diario de

Noticias

Colección de
MAXIBUFANDASHoy, 4ª entrega
por solo 9,95 €
+ periódico

LA UPNA REABRE SU PABELLÓN A LA COMPETICIÓN

EL PLANASA PIERDE EN SU
DEBUT ANTE EL PRAT // P49

'LA NOVIA' PARTE COMO FAVORITA EN LOS GOYA

EL CERTAMEN CUMPLE
30 AÑOS (22.00 H/'LA 1') // P56-57

La precariedad se enquistaba en Navarra con 140.000 contratos de menos de 7 días en 2015

En 2008 se registraron **53.000** ● El consejero Laparra plantea fortalecer los **cursos** y la **FP**
● El Parlamento propone diseñar un **plan de empleo** con todos los estamentos sociales

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 20-21

El Gobierno avanza en la OPE reducida sin la mayoría sindical

PAMPLONA – El apoyo a la OPE en las mesas sindicales da un giro y LAB, ELA y Steilas critican la oferta que ahora respaldan UGT y CCOO.

GUÍA PARA EL
OPOSITOR PERDIDO

PÁGINAS 4-6

HACIENDA SE QUERELLA CONTRA 10 EXDIRECTIVOS DE OSASUNA

Sabalza pide una reunión y pactar una solución para el club antes de que la denuncia siga su curso

PÁGINAS 42-43



Sánchez, en la encrucijada

PABLO IGLESIAS LE PLANTEA UNA DECISIÓN
EXCLUYENTE: O PODEMOS O CIUDADANOS // P12-13

Foto protocolaria de Sánchez e Iglesias antes de iniciar su negociación. Foto: Ballesteros (Efe)

La fiscal pide el archivo del caso del menor muerto en Viana

Aprecia imprudencia
"menos grave" en el autor
del disparo de un perdigón

PÁGINA 9

SOLICITAN 20 AÑOS PARA EL ERTZAINA QUE MATÓ A UN CAMIONERO

La Fiscalía de Navarra pide
pena de cárcel por el asesinato
de un camionero. PÁGINA 8

EL AYUNTAMIENTO DE IRUÑA PUBLICA EL PATRIMONIO DE LOS CONCEJALES

La cuenta del alcalde, Joseba
Asiron, no llega a los 14.000
euros. PÁGINAS 30 Y 31

Sociedad

LOS PARTIDOS

LAB "NO RESPETA LOS DERECHOS LINGÜÍSTICOS"

El representante de LAB Txomin González reiteró ayer su disconformidad con la OPE y con que no se impulsara la lista única: "No es respetuosa con los derechos lingüísticos". También pidió una renovación al frente de la consejería.

STEILAS "PASA A SER UNA OPE POLÍTICA"

El sindicato reiteró su rechazo a la nueva propuesta de OPE, por considerar que "se ha dado un salto de una OPE técnica a otra de carácter exclusivamente político". En su opinión, este paso responde a las presiones de determinados partidos y sindicatos.

ELA "ES UNA BARBARIDAD PARA LOS OPOSITORES"

La representante de ELA Ainhoa Fernández reiteró que la OPE es escasa y que otro reparto de plazas era técnicamente posible, manteniendo las plazas en Infantil y Primaria en euskera y reforzando las especialidades con mayor necesidad. Y concluyó que, para las personas opositoras, "esto es una barbaridad".

CCOO "LA APOYAMOS TOTALMENTE"

El responsable de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, Cecilio Aperte, puso en valor el borrador de la OPE docente que, según defendió, sigue la línea de una oferta en dos tiempos que propuso el sindicato: "La apoyamos totalmente".

AFAPNA "HA FALTADO SERIEDAD; ES UN CAOS"

El sindicato AFAPNA lamentó la "falta de seriedad y de responsabilidad" en las decisiones del Gobierno, porque sus cambios de criterio en la OPE han derivado, afirmó, en un "caos".

UGT "HA HABIDO UNA INSEGURIDAD MANIFIESTA"

UGT apoya la OPE en dos tiempos, pero su integrante M^a José Anaut lamentó la "manifiesta inseguridad" que han generado los cambios del Gobierno foral en esta oferta y que afectan a personas que llevan "meses" preparándose.

APS "ESTE CONFLICTO PUDO EVITARSE"

La Asociación de Profesores de Secundaria mostró su satisfacción por el cambio en la OPE. No obstante, consideró que "esta situación conflictiva podía haberse evitado".

EL GOBIERNO AVANZA EN LA REDUCIDA SIN LA MAYORÍA S

● La propuesta pierde el apoyo en las mesas de LAB, ELA y Steilas ● Consta de 200 plazas, sin las 120 de euskera en Infantil y Primaria ● La oferta no incluye la lista única, pero las pruebas en euskera y castellano pueden ser en días distintos



Beaumont atiende a los medios tras la Mesa de Función Pública.

✎ G. Montañés
✎ Patxi Cascante

PAMPLONA – La Oferta de Empleo Público (OPE) docente sigue adelante con la nueva versión reducida, la que prescinde este año de las 120 plazas para maestros o maestras en euskera que, por un lado, estaban en cuestión tras el recurso presentado por la Abogacía del Estado y que, por otro, había generado críticas en el Parlamento foral y, dentro del cuatripartito, de Podemos e I-E. Ayer, durante el trámite de presentar ante los sindicatos esta nueva propuesta de 200 plazas para 2016, todas de especialidades, se confirmó el cambio de apoyos en torno a esta OPE: LAB y ELA criticaron esta nueva versión, mientras que quienes habían mostrado dudas con el reparto y pedían una OPE en dos tiempos, como CCOO y UGT, se mostraron a favor, como ya hizo anteayer la mayoría de la Comisión de Personal docente. La OPE se queda, no obstante, sin el apoyo de la mayoría sindical representada en la Mesa de Función Pública y en la Mesa de Educación.

Desde el Gobierno foral se reafirmaron ayer en esta solución, por el momento un borrador presentado ante las centrales. Los trámites se han sucedido a contrarreloj para que se pueda aprobar esa OPE y, así, celebrar oposiciones en el Cuerpo de Maestros en principio en junio de este año. De lo contrario, si volvían a dilatarse los plazos, se corría el riesgo de no terminar los trámites o dar tiempo suficiente a los y las aspirantes para preparar los trabajos antes del examen.

La cuestión que ayer defendió el Gobierno es por qué se ha optado por este cambio. Tras la reunión con los sindicatos, la consejera navarra de Función Pública, M^a José Beaumont, detalló que esta nueva propuesta surge por "seguridad jurídica", para apostar por una OPE que pueda seguir adelante con "independencia" de qué ocurre con el actual recurso. Beaumont se refirió así la oferta que presentó UPN al final de la pasada legislatura, y cerca de la cita electoral, que en el caso de Educación afectaba a 134 plazas que después, ya con el gabinete Barkos, se integraron en la OPE más amplia prevista para este año, que llegaba a 425 plazas en dos años. En esta propuesta de 325 plazas en

El Post-it

● Otro frente con el Ministerio.

El consejero de Educación reconoció ayer que el Gobierno foral tiene una discusión abierta con el Ministerio de Educación por la tasa de reposición que afecta a la OPE de este año. En concreto, por 91 funcionarios del departamento que se han ido de Navarra "y no ha habido retorno". Para el Ejecutivo navarro, esas plazas tienen que repopularse, pero desde el Gobierno central lo ponen en cuestión. Así, esas plazas "tampoco pueden moverse" y no se incluyen entre las 200 de la OPE ahora propuesta.

Movilización de interinos y sindicatos ante Educación

La reunión de la mesa sectorial acaba sin progresos, por lo que Steilas, LAB y ELA convocan protestas la próxima semana

PAMPLONA – La reunión de la mesa sectorial de Educación por la tarde fue un calco en sus líneas generales (aunque con matices y diferentes proporciones) a lo sucedido en la mesa general de Función Pública de la mañana.

No hubo avances ni acercamientos en las grandes líneas de la OPE (nº de plazas, idiomas y lista única) entre el Gobierno y los dos bloques que se han formado –en este caso volteados tras los recortes del Ejecutivo en las oposiciones– ni tampoco se dieron pasos significativos en lo que es la letra pequeña de las oposiciones y la gestión de interinos que pueden tener repercusiones importantes en este sector, aunque quedaron algunas líneas abiertas. El departamento logró

un apoyo parcial de algunas fuerzas, pero consolidó la conformación de una nueva unidad en contra del resultado final de la convocatoria de la mano de los tres sindicatos que suman ligeramente más representación en este órgano: LAB (1ª fuerza), Steilas (2ª) y ELA (6ª); un apoyo crítico de CCOO (4ª) y ANPE (5ª), el silencio de UGT (7ª) en este caso y la censura, pero por razones distintas, de AFAPNA, tercer sindicato. Fuera de la mesa están CSIF y APS, más cerca

de este segundo sector que de los sindicatos con más peso en el ámbito euskaltzale de izquierdas que han convocado concentraciones para el lunes, martes y miércoles a las 12 horas ante el departamento con el lema "LEP Iruzarri Ez/Aldeketeari Bai" (No a la OPE fraude / Sí al cambio). Además de información sobre el tipo de pruebas, se comentó el tema la doble convocatoria por idiomas y se postergó la decisión de desligar o no la OPE de la listas de eventuales. –J.L.C.

OPOSICIONES EN EDUCACIÓN →

OPE
INDICAL

2016, el 71% de ellas es en euskera.

Precisamente ese porcentaje es el que fue cuestionado por el Parlamento, con el apoyo de Podemos e Izquierda-Ezkerra. En las mesas sindicales, sin embargo, la propuesta original, la que Educación realizó en noviembre, contaba con el apoyo de LAB, ELA y Steilas, y con la crítica de sindicatos como AFAPNA, CCOO, ANPE, UGT, CSI-F y APS. Estos, cabe recordar, suman mayoría en la mencionada Comisión de Personal Docente, foro que reúne a las centrales con representación en el mundo educativo.

Pero el borrador dio anteayer un vuelco a esta situación y quienes antes apoyaban la OPE han pasado a rechazarla y viceversa, como ayer quedó patente en la Mesa de Función Pública primero y en la Sectorial de Educación después. Aunque pasar por estas mesas es una exigencia legal, el Consejo de Gobierno es competente para seguir adelante pese a estos posicionamientos. ELA y Steilas, por ejemplo, plantean que, pese al recurso estatal, se podía haber optado por otro reparto, y defienden que se mantengan las 120 plazas de maestros o maestras en Infantil y Primaria en euskera, las que eran rechazadas por las centrales que apoyaron una OPE en dos tiempos, y que ahora respaldan la nueva versión de la oferta.

Preguntado ayer por esta cuestión antes del Pleno en el Parlamento, el consejero navarro de Educación, José Luis Mendoza, defendió que reducir la OPE era "la única salida". Y, sobre el nuevo reparto, Mendoza argumentó que se ha pretendido "cubrir el máximo número de plazas por especialidades". La cuestión que ahora se preguntan quienes apoyaron la anterior OPE, caso de EH Bildu, es qué ocurre con esas 120 plazas en euskera: Mendoza aseguró que "siguen siendo necesarias en educación Infantil y Primaria".

Otro motivo de discusión en las mesas sindicales es la lista única, una posibilidad que exigen también LAB, ELA y Steilas (así como EH Bildu) y que critican los demás sindicatos. En principio, Mendoza confirmó que esta OPE mantendrá las listas separadas (Beaumont, en cambio, no fue tan categórica) por especialidades e idiomas, y planteó que esta cuestión necesita un debate "social y político".

Por otro lado, la medida que puso sobre la mesa el Gobierno en la Mesa Sectorial de Educación es la posibilidad de que una persona se presente tanto a las pruebas en euskera como a las de castellano porque serán en días distintos. No obstante, desde ELA consideraron que esta medida es "un parche". ●



La mesa sectorial de Educación bajó el debate al plano educativo tras el debate político.

El PPN dice ahora que se podría retirar el recurso estatal y elogia la postura de I-E sobre la OPE

La fuerzas del cuatripartito confían en reforzar la oferta pública el próximo año

✎ Txus Iribarren
✎ Javier Bergasa

PAMPLONA — Los grupos parlamentarios volvieron a hacer ayer valoraciones cruzadas y cambiadas en torno a la nueva formulación de la OPE resultante de la presión judicial del Estado y la coyuntura parlamentaria, en el que al parecer I-E y PSN —según confirmó María Chivite— estaban trabajando en alguna iniciativa en contra de la Oferta Pública de Empleo original. Al mismo tiempo, la portavoz del PPN hizo una doble declaración en la que, por un lado, señaló que ahora iba intentar que el Gobierno central pudiera retirar el recurso que ha torpedeado in extremis la OPE educativa (ha pasado de 320 a 200 plazas); y por otro, elogiaba la postura de I-E (que ve esta OPE como "una salida" en espera del próximo curso) como los "únicos que se han mostrado firmes en la petición de la retirada de plazas en euskera, contraponiendo esta postura con Podemos. Esta formación emergente, por su parte, calificó de "mal menor" las oposiciones anunciadas confiando en que se incrementen las plazas en 2017 y tildando de "rocambolesco" que el PP recurra un decreto foral de su socio UPN quien, a través de Esparza, saludó positivamente el "paso atrás" del Gobierno, aspecto que no aceptó como tal EH Bildu ya que Araiz confió en que sólo sea un aplazamien-

"La realidad es que este Gobierno ha entrado en la negociación y ha cambiado la OPE"

KOLDO MARTÍNEZ
Portavoz de Geroa Bai

"No se considerará cesión si salen pronto las 120 plazas y no se discrimina a los euskaldunes"

ADOLFO ARAIZ
Portavoz de EH Bildu

"Es un mal menor, pero hay que sacar el mayor número de plazas e idiomas en 2017"

LAURA PÉREZ
Portavoz de Podemos-Ahal Dugu

"No es nuestra propuesta pero es una salida a la vista de la actitud de UPN y PP"

MARISA DE SIMÓN
Portavoz de I-E

to a 2017 de las 120 plazas de euskera con seguridad jurídica, aunque sin ocultar su gran malestar por la decisión final del Ejecutivo que sostienen y que está liderado por Geroa Bai, cuyo portavoz, Koldo Martínez, justificó la OPE parcial por los condicionantes políticos, sindicales y jurídicos.

Opiniones políticas al margen, la jornadas parlamentaria de ayer sirvió para confirmar dos cuestiones que tienen que ver con los hechos en torno al culebrón OPE. El primero, que el recurso estatal (posiblemente más conocido por unos y otros de lo que se dice) ha sido un instrumento utilizado por el PP para cortocircuitar estas oposiciones en su formulación inicial cuando su aprobación era inminente. Eso parece desprenderse de las declaraciones de Ana Beltrán, quien señaló ahora que "hará todo lo que este en su mano para retirar el recurso obligado" interpuesto por el Gobierno central de su partido, socio en las elecciones generales además del recurrido UPN. La segunda cuestión que quedó perfilada ayer es que había conversaciones avanzadas, al menos entre I-E y PSN, para invalidar desde el Parlamento la OPE inicial. Es cierto que I-E venía mostrando su total disconformidad, pero también lo habían hecho Podemos o EH Bildu (con diferentes grados y motivos) pero sin dar esos pasos en contra del mismo Gobierno que apoyan. ●

REACCIONES

● **UPN: "El Gobierno de Barkos ha tenido que dar un paso atrás".**

Javier Esparza subrayó que "no sería la OPE que UPN lanzaría", pero se mostró satisfecho, ya que "al Gobierno de Barkos no le ha quedado más remedio que dar un paso atrás en sus intenciones también con la lista única".

● **Geroa Bai: "La propuesta da seguridad jurídica y está abierta a nuevas plazas".**

Koldo Martínez aseguró que la nueva propuesta "da seguridad jurídica a los puestos que se van a convocar" y "deja la puerta abierta a que se sigan convocando las siguientes plazas en próximas convocatorias". "La primera OPE no ha salido porque no ha habido consenso político ni sindical y por el recurso del Estado".

● **EH Bildu: "Hay margen para más plazas y para no discriminar con los exámenes".**

Adolfo Araiz dijo que "la mejor prueba de que no ha habido ninguna cesión es que el Gobierno diga públicamente que, en el momento en que sea posible, esas 120 plazas en euskera se van a mantener". Aseguró que "sigue habiendo margen para que la discriminación que se mantiene y se propone mantener con la lista única se corrija para garantizar los derechos de las personas euskaldunes" y "esperamos que el gobierno no quiera perpetuar la práctica impresentable con UPN de hacer los exámenes a la misma hora y el mismo día".

● **Podemos: "Es rocambolesco que el PP recurra las plazas de su socio UPN".**

Laura Pérez, señaló que "en vista de la inseguridad jurídica sobrevenida, el mal menor es sacar el año que viene ese número de plazas que están en riesgo de poder ser recurridas" y pidió un compromiso por escrito que en próximas convocatorias salga el mayor número de plazas en euskera, castellano e inglés.

● **PSN: "Es una OPE más razonable y más técnica".**

María Chivite mostró su satisfacción ante el "paso atrás" del Gobierno y de que "haya tenido a bien plantear una OPE mucho más razonable y siguiendo más criterios técnicos que la que planteaba en un primer momento".

● **I-E: "Ya habíamos avisado de que íbamos a utilizar todos los mecanismos a nuestro alcance".**

Marisa de Simón dijo que "esto da salida a la situación", y que "es una oportunidad interesante para que en 2017 pueda haber una OPE Infantil y Primaria en euskera y castellano mucho más amplia". Respecto a la posible ILP con el PSN dijo "eso ya no importa en estos momentos, eso ya está cerrado".

● **PPN: "Podemos ha quedado en evidencia".**

Ana Beltrán, además ofertar intentar quitar el recurso, centró sus críticas en el papel de Podemos en el tema.

OPOSICIONES EN EDUCACIÓN

“Las personas que estaban estudiando para las oposiciones nos llaman atacadas. Nos preguntan qué va a pasar”. Desde varios sindicatos resumen de esta forma la indignación de los y las aspirantes a la Oferta Pública de Empleo (OPE) docente. Ya sea desde las centrales que apoyaban antes la propuesta de Educación de 425 plazas en dos años o bien desde los sindicatos que ahora respaldan la nueva de 200 para 2016, todas coinciden en la “inseguridad” generada por los bailes de cifras. Unos vaivenes tras los que se esconde la posibilidad de consolidar el empleo público y, por tanto, de maestros y maestras que esperaban esta oportunidad desde los últimos exámenes de este tipo, en 2011. Se trata, por tanto, de una OPE que había generado expectación y que, sin embargo, ahora algunos grupos parlamentarios llaman, de puertas adentro, “el culebrón”.

Y, más allá de los cruces de reproches y culpabilidades, llegados a este punto cabe preguntarse qué pueden tener claro de este proceso las personas que quieren opositar y qué cuestiones aún tienen que decidirse. Este es un listado de (algunas de esas) preguntas.

LAS PLAZAS

En el borrador

¿Cuántas salen este año?

La propuesta de UPN fue de 134 plazas, el gabinete Barkos después las amplió a 425 en dos años (320 de ellas en 2016) y, en la propuesta abordada ayer en las mesas sindicales, el departamento foral de Educación puso sobre la mesa 200 en Infantil y Primaria. Todas, en especialidades. Consisten de 14 en Audición y Lenguaje en castellano y 8 en euskera; 16 en Educación Física en castellano y 10 en euskera; 25 en Lengua inglesa en euskera; 12 en Música en castellano y 10 en euskera; 50 en Pedagogía Terapéutica en castellano y 20 en euskera; y, por último, 35 plazas para la asignatura de Vascuence. En total, 92 son en castellano y 108 en euskera.

EL PROCESO JUDICIAL

Los siguientes pasos

¿Las plazas son seguras?

La consejera navarra de Función Pública, M^{re} José Beaumont, destacó ayer que estas 200 plazas pueden salir adelante con independencia de qué ocurra con el recurso formalizado por el Gobierno central. ¿En qué situación está ese proceso judicial? El Gobierno foral tiene en principio hasta el lunes, según confirman fuentes del departamento de Función Pública, para responder a las medidas cautelares planteadas por la Abogacía del Estado ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Navarra (TSJN), un proceso en el que se pone en cuestión el decreto que aprobó UPN en marzo de 2015, y que agrupaba plazas de diferentes años.

Los plazos para responder se han

¿Cuántas plazas tiene la OPE? ¿Cómo será el examen? ¿Habrá que aprobar la oposición para estar en las listas? La polémica pública y los cambios han disparado las dudas de los aspirantes. Algunas ya tienen respuesta, otras aún deben aclararse

Un reportaje de Txus Iribarren/G. Montañés Fotografía Marcos Ruiz

Guía para el opositor perdido



Una aspirante en una prueba de una Oferta de Empleo Público.

acortado, dado que el Gobierno foral quería seguir adelante con la prueba de Bomberos (también incluidas en aquella OPE de 2015), que está convocada para el próximo 13 de febrero. Así, se espera que con rapidez pueda conocerse la valoración del tribunal sobre las medidas cautelares exigidas por la Abogacía del Estado. Estas pueden ser admitidas o no, pero todavía no se habría pronunciado sobre el fondo de la cuestión, si el Estado tiene razón al cuestionar esta OPE, que seguiría pendiente de una resolución futura. De ahí que, según apuntan des-

de el departamento foral de Educación, se opte por quitar todas las plazas afectadas de la OPE de 2016.

Por otro lado, también queda la vía meramente política, de conversaciones entre el Gobierno central y el foral, para ver si se puede llegar a un acuerdo y que se retire ese recurso.

EUSKERA/CASTELLANO

Un debate pendiente

¿Habrá lista única?

Desde el departamento de Educa-

ción se ha trasladado a los sindicatos que se mantendrá la división de plazas por especialidades e idiomas, a pesar de que Beaumont afirmó ayer que será el próximo miércoles cuando se aclare si habrá lista única (como había exigido, por ejemplo, EH Bildu, ELA, LAB y Steilas) o no (donde se posicionaron sindicatos como CCOO, AFAPNA, UGT, APS...). En cambio, el consejero de Educación, José Luis Mendoza, consideró que esta medida, que genera posiciones encontradas entre los sindicatos, necesita de un

debate que aún hay que abordar “social y políticamente”. Lo que sí se ha puesto sobre la mesa es que las pruebas en euskera y castellano se celebren en días separados, para que así una persona pueda presentarse a ambos exámenes. Es otra fórmula (complicada también en su gestión) para intentar llegar al mismo fin que, no obstante, no ha satisfecho prácticamente ni a unos ni a otros.

LA LISTA DE INTERINOS

La nota de la oposición

¿Hay que aprobar?

En 2007, con CDN al frente del departamento foral de Educación, se impulsó un cambio clave en las condiciones del personal que se presenta a una oposición y quedaba como interino: se creó una lista preferente para aquellas personas que aprobaban la OPE pero no conseguían plaza, que tenía prioridad frente al resto, que se quedaba en una lista general. Los sindicatos reunidos en la Comisión de Personal Docente, el foro que reúne a centrales con representación en el mundo educativo, consensuaron cambios en estas condiciones (más estabilidad, apertura normalizada de listas...), y ahora tienen que avanzar en un grupo de trabajo para decidir, entre otras cuestiones, si se mantiene esa lista preferente y cómo se tiene en cuenta la nota de la oposición en esa lista.

En la reunión de ayer había notables expectativas puestas en este tema porque es fundamental para muchas personas que hoy están trabajando de manera eventual. Para los sindicatos es tan importante o más hablar de esto y, sobre todo, fijar las reglas del juego antes que las oposiciones. Educación parece remitir esto a que haya un acuerdo total entre los sindicatos, aunque tampoco se descarta algún movimiento en forma de cambios en la Orden Foral antes de las pruebas. Si no se publica una nueva, quien no apruebe la fase oposición (examen) no integrará esta lista preferente.

LOS EXÁMENES

La nota y la experiencia

Un examen más difícil

El borrador de la oposición que está en las webs de los sindicatos tiene la información detallada, pero, a grosso modo, estas oposiciones son mucho más difíciles de aprobar, ya que ha acabado el plazo transitorio (2006-2011) que protegía a los actuales interinos y porque hace falta sacar una nota mínima en todas y cada una de sus partes para poder seguir, no sirve la media. En términos generales sigue habiendo una primera parte “teórico-práctica” (un tema y un supuesto práctico); luego la famosa “encerrona” (unidad didáctica y programación) y luego entra ya la parte que puntúa experiencia, idiomas, formación... El examen representa 2/3 de la nota y el baremo, 1/3. ●

Economía



El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, habla con la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez.

140.000 CONTRATOS DE MENOS DE 7 DÍAS SE FIRMARON EN 2015, CASI EL TRIPLE QUE EN 2008

- Laparra propone para luchar contra la precariedad laboral y el paro fortalecer el servicio público, los cursos y la FP
- Ayerdi defiende un modelo económico elaborado con la participación “de todos”

✎ Sagrario Zabaleta
 ✎ Patxi Cascante

PAMPLONA – La precariedad laboral sigue campando a sus anchas en Navarra. Si en 2008 se registraron 53.000 contratos de menos de siete días en la Comunidad, el año pasado esa cifra se disparó y casi se triplicó, con los 140.000 contratos de este tipo suscritos, el 41% del total. El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, aportó este dato dentro del pleno monográfico sobre *La situación, fomento y creación de empleo en Navarra*, propuesto por el PSN.

Laparra expuso que el actual mercado de trabajo presenta cuatro problemas: la masiva destrucción de empleo, con 33.000 puestos menos; “la hiperprecarización” de los puestos de trabajo y de distribución de género y de edad; la cronificación del

desempleo entre grupos vulnerables; y el aumento de la desprotección social de las personas que no encuentran una ocupación, con 23.000 parados sin prestación ni subsidio, en definitiva, con una cobertura situada en el 47%, la mitad que en 2009.

Negó que se hayan reducido las partidas para políticas activas de empleo y repitió que los objetivos de su departamento se dividen en seis: preparar a las personas en las mejores condiciones para acceder a empleos; reforzar y reformar el Servicio Navarro de Empleo como “un auténtico servicio público para las personas”; intensificar las actuaciones con más efecto en la empleabilidad y en la Formación Profesional, “este año los cursos de formación van a empezar ya y en 2015 no lo hicieron hasta septiembre”, puntualizó; atender a 45.000 personas, especialmente a 10.000 con itinerarios

de acompañamiento; no solapar servicios; y trabajar de formar conjunta con los servicios sociales y “garantizar una vida digna con la nueva renta garantizada”.

El Gobierno foral manifestó su “compromiso” por elaborar un nuevo plan de empleo, “participado y dialogado por todos” y afirmó que “el empleo y la calidad” son su prioridad.

El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, insistió en que el objetivo prioritario es reflexionar sobre el modelo económico de Navarra, enmarcado en un contexto global y bajo el paradigma del 4.0. Recordó que la Comunidad Foral no va a poder apostar por todo sino que va a tener que elegir sus sectores al aplicar la estrategia de especialización inteligente. Ayerdi consideró fundamental apoyar a las empresas existentes y al emprendimiento social y atraer más inversiones; impulsar la financiación, la innovación tecnológica y no tecnológica, la economía social, la cultura de clúster, la banda ancha, y mejorar el clima de diálogo entre sindicatos y empresas aunque “depende de ellos”.

Además, señaló que hay que definir el futuro, con “consenso”, en torno a tres asuntos: la Ley de Estabilidad Presupuestaria para decir que hay que modificar la regla de gasto, “el reparto del objetivo de déficit del Estado con

CCAA y ayuntamientos, del que ahora sale beneficiado el Estado”; la negociación del Convenio Económico, y las inversiones generadoras de actividad económica y de empleo, “porque no pueden computar al déficit como gasto corriente”.

María Chivite (PSN) propuso elaborar una Estrategia Global de Desarrollo Económico en la Comunidad, que incluya planes específicos para los distintos sectores. José Javier Esparza (UPN) criticó los últimos datos de la EPA y del SEPE y dijo a Barkos que “si no es capaz de generar empleo” que se vaya. Koldo Martínez (Geroa Bai) abogó por “fomentar un cambio de modelo productivo que fomente la inversión en I+D”. Adolfo Araiz (EH Bildu) remarcó que es necesario que Navarra avance hacia “otro modelo productivo basado en la sociedad del conocimiento y que genere empleo sostenible”, ya que “los tiempos del modelo de la especulación y el ladrillo de UPN, PP y PSN están acabados”. Carlos Couso (Podemos) defendió la apuesta por el sector de las energías renovables y la innovación. Ana Beltrán (PPN) exigió la supresión del impuesto del patrimonio; y José Miguel Nuin (I-E) insistió en recuperar derechos y evitar la deslocalización y el *dumping* fiscal y propuso crear una banca pública. ●

“Navarra daba confianza al tejido empresarial y esa imagen la está dilapidando el Gobierno”

JOSÉ JAVIER ESPARZA
UPN

“Hay que apoyar la economía circular, que desvincula el crecimiento del consumo”

KOLDO MARTÍNEZ
Geroa Bai

“Navarra debe lograr la capacidad para legislar sobre materia laboral y Seguridad Social”

ADOLFO ARAIZ
EH Bildu

“La austeridad consiste en cargarse los derroches para mantener los derechos sociales y los servicios públicos”

CARLOS COUSO
Podemos

“El empleo es la mejor política social, por eso proponemos un plan de choque urgente”

MARÍA CHIVITE
PSN

“Hay que constituir una ponencia de desarrollo económico y reindustrialización”

ANA BELTRÁN
PPN

“Queremos una economía para las personas; y para ello, hay que rectificar las políticas de austeridad”

JOSÉ MIGUEL NUIN
I-E

El Parlamento propone diseñar un plan de empleo con grupos políticos, empresas, sindicatos y ciudadanía

Defiende por unanimidad el empleo público y el SNE para que impulse políticas activas y formativas, resoluciones del PSN

PAMPLONA – El Parlamento aprobó ayer instar al Gobierno a elaborar un plan de empleo “que articule y concrete todas las líneas de mejora y transformación de las políticas activas de empleo, que deberá realizarse de forma abierta y participada con los grupos parlamentarios, los agentes sociales y económicos y la sociedad civil”.

El mismo texto fue presentado por separado en las resoluciones de los cuatro grupos que sustentan el Ejecutivo foral. Al igual que esta, también sacaron adelante la referida al modelo económico: “Iniciar el proceso de especialización inteligente de Navarra, participado con los agentes económicos, sociales y del conocimiento e instituciones, tanto en la fase de definición de la estrategia como en su implantación”.

El Parlamento foral respaldó por unanimidad dos de las 35 resoluciones que se presentaron, ambas del PSN. La primera de las disposiciones se refería a la apuesta por el empleo público, mediante la recuperación de sus derechos, la resolución del problema de los interinos y la convocatoria de ofertas públicas de empleo suficientes; además de apoyar los servicios de calidad en la Administración. Y la segunda se cen-



Maiorga Ramirez habla con Ainhoa Unzu; y María Chivite, con Santos Cerdán y Carlos Gimeno. Foto: P. Cascante

traba en el derecho de los desempleados a recibir “la orientación profesional personalizada y las pautas y servicios necesarios para lograr un puesto de trabajo”. Un objetivo en el que es importante el papel del SNE para “impulsar políticas activas y formativas para favorecer la empleabilidad y la mejora de las competencias en la vida laboral”. En el pleno,

cada grupo presentó cinco resoluciones para ser votadas. De las 35 propuestas, 27 recibieron el respaldo: cuatro de UPN, cinco de Geroa Bai, cinco de EH Bildu, cuatro de Podemos-Ahal Dugu, cuatro del PSN y cinco de I-E. En cambio, se rechazaron ocho, cinco del PPN, todas ellas con los votos en contra de los cuatro grupos que sustentan al Gobierno. Geroa Bai, EH

Bildu, Podemos e I-E también votaron en contra de otra resolución de UPN y otra del PSN. La rechazada a Podemos contó con los votos en contra de UPN, PSN y PP y la abstención de Geroa Bai.

LA FALTA DE EXPERIENCIA La resolución rechazada a Podemos, referente a los contratos públicos, tuvo su polémica,

ya que la formación de Laura Pérez decidió introducir una modificación en uno de sus apartados, el que hacía referencia a que “no se adjudicarían este tipo de trabajos a aquellas empresas o grupos que tributen en el extranjero o en paraísos fiscales”. Pretendió suprimir la referencia de “en el extranjero” para que así fuera apoyada por el PSN. Lo mismo le ocurrió al grupo de María Chivite, con la introducción de dos modificaciones en sus textos que hacían variar el significado inicial, en uno de ellos proponía al Gobierno “duplicar la inversión pública en I+D+i”, y quiso sustituir la palabra duplicar por incrementar.

El portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, llamó la atención a la mesa de presidencia porque no estaba conforme con esta manera de proceder, ya que sin un documento escrito de los cambios no se podía valorar si esas modificaciones hacían variar o no los significados finales. Hubo un receso y tras la reanudación, en un principio Ainhoa Aznárez aceptó incluir las modificaciones de PSN y Podemos; pero para ello, también preguntó al resto de grupos si aceptaban los cambios. Ninguno se pronunció, excepto Ana Beltrán, quien mostró su oposición. Al oponerse un solo partido y con el reglamento en la mano, los textos se votaron como inicialmente se presentaron.

Entre las propuestas aprobadas figuraron iniciativas a favor de la transformación de las políticas activas de empleo, la derogación de la reforma laboral, la reivindicación de la plena soberanía, fiscal y económica o la creación de una banca pública. Previamente, los diferentes portavoces y el Gobierno fijaron sus posiciones, en las que coincidieron en el que el empleo es un objetivo esencial. – S.Z.

LAS RESOLUCIONES DE LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS

GEROA BAI

- **Políticas activas de empleo.** Elemento esencial de mejora de la empleabilidad. Reforzar las políticas de protección social. Nuevo plan de empleo. Aprobada.
- **Plan de empleo.** Elaborarse de forma abierta y participada con los grupos y agentes. Aprobada.
- **Modelo económico.** Impulsar la especialización inteligente de Navarra. Aprobada.
- **Crear empleo de calidad.** Y derogar la reforma laboral. Aprobada.
- **Tejido empresarial.** Apoyar empresas existentes, emprendimiento y atracción de inversiones. Aprobada.

I-E

- **Banca pública.** Para estar al servicio del desarrollo económico y social de la Comunidad. Aprobada.
- **Derogar la reforma laboral.** Y otros artículos que no competen al Parlamento pero que atacan al autogobierno, como el artículo 135. Aprobada.
- **Políticas activas de empleo.** Reforzar el SNE, prestar atención individualizada, incrementar los recursos al empleo social protegido, etc. Aprobada.

lizada, incrementar los recursos al empleo social protegido, etc. Aprobada.

- **Plan de empleo.** Elaborar un plan de empleo que articule y concrete todas las líneas de mejora y transformación de las políticas activas de empleo, de forma abierta y participada. Aprobada.
- **Modelo económico.** Impulsar la especialización inteligente. Aprobada.

EH BILDU

- **Reparto de la riqueza y del trabajo.** Y eliminación de horas extraordinarias. Reducción de la interinidad en el sector público. Aprobada.
- **Reforzar y transformar las políticas activas de empleo.** Reforzar el SNE, prestar atención individualizada, incrementar los recursos al empleo social protegido. Aprobada.
- **Sistema de educación pública.** Reforzar este sistema y el resto de servicios públicos y todas las actuaciones para el emprendimiento. Soberanía alimentaria. Estrategia de un desarrollo local, sostenible, con fortalecimiento de la economía social. Aprobada.

- **Modelo económico.** Impulsar la especialización inteligente de Navarra. Aprobada.
- **Plan de empleo.** Elaborar un plan de empleo que articule y concrete todas las líneas de mejora y transformación de las políticas activas de empleo, de forma abierta y participada. Aprobada.

PODEMOS

- **Reforzar y transformar las políticas activas de empleo.** Reforzar el SNE, prestar atención individualizada, incrementar los recursos al empleo social protegido. Aprobada.
- **Plan de empleo.** Elaborar uno que articule y concrete todas las líneas de mejora y transformación de las políticas activas de empleo, de forma abierta y participada. Aprobada.
- **Modelo económico.** Impulsar la especialización inteligente de Navarra. Aprobada.
- **Análisis.** Analizar la realidad del paro de hombres y mujeres en Navarra, impulsar la conciliación de la vida personal y familiar y empleo femenino, sobre todo en mayores de 50.

Aprobada.

- **Contratos públicos.** Introducir condiciones y cláusulas de responsabilidad social. Rechazada.

PSN

- **Plan de Desarrollo Económico.** Propuestas rechazadas.
- **I+D+i.** Clave de futuro. Duplicar el gasto público hasta llegar al 3% del PIB en la legislatura. Aprobada.
- **Modelo educativo.** Analizar el modelo educativo superior y adaptarlo a las necesidades del mercado laboral. Aprobada.
- **Servicios públicos.** Innovación y tecnología en la Administración y OPE suficientes para tener una plantilla equilibrada. Unanimidad.
- **Orientación profesional personalizada.** Reforzar el SNE y apostar por impulsar desde lo público las políticas activas y formativas para favorecer la empleabilidad y mejora de las competencias laborales. Unanimidad.

UPN

- **Contratación.** Medidas para fomen-

tar la contratación entre menores de 25 años. Aprobada.

- **Empresa familiar.** Modificar la fiscalidad, no gravando el patrimonio adscrito a la actividad empresarial. Rechazada.

● **Empleo.** Facilitar la empleabilidad de los jóvenes y fomentar el relevo generacional. Aprobada.

- **Zonas concretas.** Medidas para atajar el paro en zonas concretas. Aprobada.

● **Empresas.** Apoyar a empresas asentadas sin trabas. Aprobada.

PPN

- **Las cinco fueron rechazadas.** 1. Ponencia de desarrollo económico y reindustrialización. 2. Favorecer la contratación mediante incentivos, aumentar proyectos de formación dual; inserción de las mujeres, etc. 3. Internacionalización, medidas para el sector primario, favorecer absorción y compra de pymes, etc. 4. Aplicar la norma sobre reserva de puestos de trabajo para personas discapacitadas, escuelas taller. 5. Derogar el impuesto del patrimonio.



Concentración de los trabajadores de la planta de Burlada ayer al cumplirse un año del ERE. Foto: Unai Beroiz

La plantilla de ICF Faurecia defiende que es “rentable”

Solicita al Gobierno foral y a VW Navarra que se impliquen para revertir el cierre

PAMPLONA – Los trabajadores de la planta de ICF en Burlada, pertenecientes al Grupo Faurecia, reivindicaron ayer, al cumplirse un año desde que la dirección comunicó su ERE, que son una “plantilla rentable” y viven una situación que no merecen ya que han cerrado el ejercicio con beneficios frente a las pérdidas previstas.

Los operarios se concentraron a las puertas de la planta un año después del anuncio del ERE, que amenazó con cerrar la factoría de Burlada y tras semanas de negociaciones se saldó con la salida de varias decenas de trabajadores y la prórroga hasta diciembre de 2016 de la actividad, centrada en la fabricación de correderas para asientos de coches. “Sabemos que nos

pusieron fecha de caducidad, pero tenemos una cosa muy clara: si en aquella ocasión logramos cambiar la decisión de Lear y Faurecia de cerrar la planta de manera inminente, ¿Por qué no lo vamos a volver a hacer?”, se preguntaron.

Así, consideraron que durante este año han demostrado a las multinacionales que son “una plantilla que merece la pena”. “Hemos demostrado con números y nuestro saber hacer”, ya que han superado “con creces” los objetivos que se les marcaron y, “en contra de los 100.000 euros de pérdidas previstos para el cierre del ejercicio de 2015 nos vemos ahora con 576.000 euros de beneficios”.

“Estos datos no hacen más que con-

firmar todo lo que expresamos durante ese mes de negociación, que somos una plantilla rentable, que estaban equivocados y que no nos merecemos esta situación”, señalan por lo que demandan “un futuro mejor del que nos quieren imponer las multinacionales”. Al respecto, instan a la “implicación” del Gobierno de Navarra y de VW Navarra, de la que son proveedores, para “poder revertir esta situación” y que la planta de ICF Burlada siga abierta. Están expectantes ante la posibilidad de alargar la planta seis meses más porque VW ha retrasado el lanzamiento del A07 a junio de 2017, lo que les da margen de seguir fabricando para el actual Polo durante el primer semestre de 2017. – Efe

Navarra y la CAV colaboran para promocionar el producto local

Las consejerías del ramo analizan sinergias, como impulsar la incorporación de jóvenes al sector primario

PAMPLONA – Navarra y la Comunidad Autónoma Vasca están trabajando aspectos comunes en materia agroalimentaria, especialmente la promoción del producto local y la incorporación de la juventud al sector primario.

Estos y otros temas relacionados con este ámbito fueron tratados ayer por la consejera de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local del Gobierno foral,

Isabel Elizalde, y el consejero de Agricultura, Pesca y Política Alimentaria del Gobierno Vasco, Bittor Oroz, en una reunión que tuvo lugar en Vitoria.

Los responsables de estas Carteras se juntaron con el objetivo de avanzar en la cooperación que ambas administraciones vienen manteniendo en el ámbito de las políticas relacionadas con el sector primario y el mundo rural, indicaron en una nota.

OTROS TEMAS A TRATAR Además, se trataron temas de actualidad y de gran relevancia para el entorno

rural y del sector primario, como las líneas estratégicas de los respectivos Programas de Desarrollo Rural (PDR) 2015-2020, el sector lácteo, la posibilidad de aunar esfuerzos para promocionar las marcas de calidad, el seguimiento del Plan de la Denominación de Origen Idiazabal, y la participación en programas europeos.

En la reunión participaron también el director general de Desarrollo Rural, Agricultura y Ganadería del Gobierno foral, Ignacio Gil; y el director de Calidad e Industrias Alimentarias del Ejecutivo vasco, Peli Manterola. – E.P.

VW aplaza presentar sus resultados anuales a la espera del informe sobre las emisiones

COMPañÍA – VW ha aplazado la presentación de sus resultados financieros anuales y la junta general de accionistas a la espera de disponer del informe que aclare tanto las circunstancias en torno a la crisis de las emisiones de vehículos diésel como su alcance. En una nota, la compañía señala que la decisión responde a “las cuestiones pendientes y los cálculos finales de evaluación acerca del asunto de las emisiones”. La fecha de publicación de los resultados y la conferencia de presentación habían quedado fijadas para el 10 de marzo, mientras que la junta general iba a celebrarse el 21 de abril. VW anunciará las nuevas fechas “lo antes posible”. – E.P.

LAS CIFRAS

75

CONCURSOS DE ACREEDORES
Navarra registró 75 deudores concursados en 2015, según datos del Instituto Nacional de Estadística. En el cuarto trimestre se registraron 13, un 31,6% menos interanual.

2.500

TARIFAS A MEDIDA
Iberdrola cuenta con 100.000 hogares en España que han contratado tarifas a medida, con un ahorro medio del 10% en la factura. En Navarra, han pedido 2.500 clientes.



Los ponentes, antes de empezar la jornada. Foto: Iban Aguinaga

Treinta empresas, interesadas en la red europea Vanguard

Esta iniciativa abarca la bioenergía, energía marina, nanotecnología, la fabricación eficiente y la impresión 3D

PAMPLONA – Treinta empresas han mostrado interés por participar en la red europea Vanguard de industrias innovadoras, que agrupa a las 27 regiones más industrializadas de Europa. Así lo comunicó ayer el Gobierno que, según apuntó, está interesado en que esas empresas acudan al encuentro que se celebrará el 24 y 25 de febrero en Bruselas.

Con ese encuentro se trata de favorecer que empresas y centros tecnológicos encuentren socios comerciales, tecnológicos e inversores, o intercambien ideas innovadoras ligadas al desarrollo industrial de cinco áreas de trabajo: bioenergía, energía marina, nanotecnología, fabricación eficiente e impresión 3D.

La directora general de Política Económica y Empresarial y Traba-

jo, Izaskun Goñi, abrió esta conferencia. En ella participaron también Mikel Irujo, delegado del Gobierno de Navarra en Bruselas; Juan Ramón de la Torre, director científico y tecnológico de Aditech; y Andrea Hercsuth, R&D Project Office Manager de Cener.

Para el Gobierno es “fundamental” que estos agentes participen “activamente” en esta red, “un escaparate y una oportunidad” para el desarrollo de la Comunidad Foral: trabajo en red con las regiones más innovadoras, acceso a financiación de fondos de la UE (BEI, fondos estructurales, etc) y detección de últimas tendencias.

Con esta conferencia comenzó el nuevo programa de sesiones *Los viernes del Desarrollo Económico*, de carácter formativo o informativo, con las que el Gobierno quiere reforzar los conocimientos sobre elementos clave para el desarrollo de la región y favorecer los lazos entre diferentes agentes. – Efe

El euríbor se sitúa en negativo por primera vez en la historia

El índice a un año cae en su tasa diaria al -0,002%, rebaja que se reflejará en las hipotecas en marzo

MADRID — El euríbor a doce meses cotizó ayer en tasa diaria, por primera vez en su historia, a tipos negativos (-0,002%), frente al 0,002% que marcó el índice en la sesión del pasado jueves. Es decir, que los bancos con exceso de liquidez que prestan a otras entidades saben que, dentro de un año, les devolverán menos dinero (un 0,002%) del que entregan.

Sin embargo, la media mensual, que es la que se utiliza para la revisión de las cuotas hipotecarias a tipo variable (un 90% de las que se suscriben en España), se situaría en el mínimo histórico del 0,05%. Si se mantiene la tendencia, febrero acabará también con la primera media mensual negativa. El efecto en el pago al banco por el crédito hipotecario se verá reflejado en la cuota de abril, puesto que esta referencia se incorporará a las revisiones en marzo.

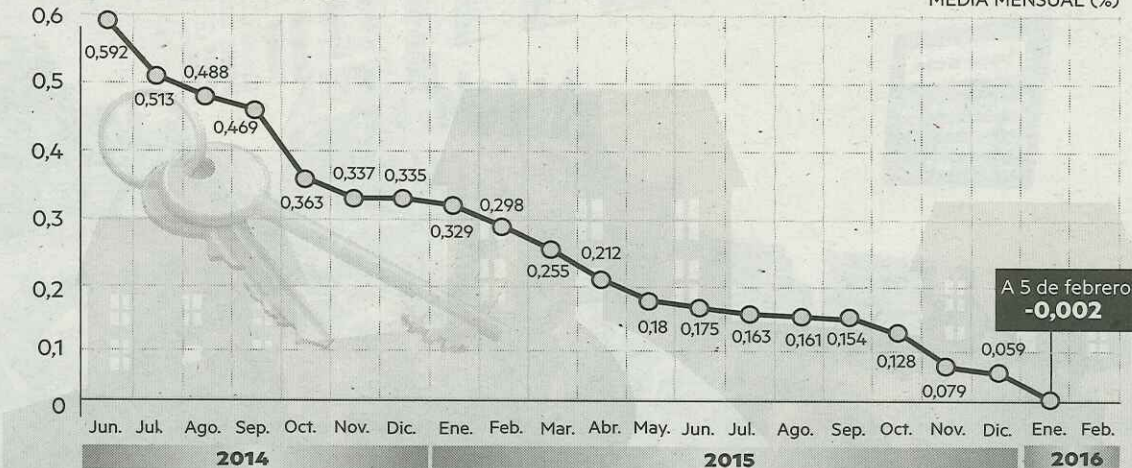
Así, los principales beneficiados de esta situación serán los hipotecados, que verán cómo sus cuotas seguirán revisándose a la baja. Pero, de acuerdo con las estimaciones, las rebajas serán cada vez menos cuantiosas, ya que al haberse producido ya la mayor

parte de la caída, las próximas tendrán un impacto menor.

Hay que tener en cuenta que al euríbor hay que sumarle el diferencial que aplica la banca, y los diferenciales más bajos que se han llegado a comercializar son en torno al 0,17% y el 0,25%. De esta manera, el euríbor a 12 meses tendría que reducirse hasta un mínimo del -0,18% para que el tipo de interés de la hipoteca fuera negativo y se abriera la posibilidad de que tuviera que ser el banco el que pagara al cliente. Una posibilidad que no está clara, dado que no tiene precedentes ni hay legislación al respecto.

INFLUENCIA DEL BCE La principal razón de la brusca caída que ha experimentado el euríbor en los últimos días, y que le ha llevado a adentrarse en terreno negativo, es la expectativa creada tras la última reunión del Banco Central Europeo (BCE), tras la que se esperan más medidas expansivas en marzo. Así, el descenso del euríbor corre en paralelo a las medidas de estímulo de Mario Draghi, que trata de fomentar el préstamo a familias y empresas para reactivar los pre-

Evolución del euríbor



LAS CLAVES

● **¿Por qué el euríbor puede reflejar tasas negativas?** El -0,3% que aplica el BCE al dinero depositado en sus cuentas hace que los bancos con exceso de liquidez también estén dispuestos a prestar a otras entidades a tipo negativo (pero menor que ese -0,3%). Eso ocurre ya a plazos menores (entre un día y seis meses) y ha ocurrido con el euríbor a un año por primera vez este mes de febrero.

● **¿Qué medidas tomará la banca?** El Banco de España no ha dado indicaciones concretas sobre qué hacer en estos casos, ya que consideran que eso depende de la interpretación de los contratos, una función ajena al supervisor de la banca. Si hay discrepancia, esa interpretación se dirimirá en los tribunales, como ya ha ocurrido con algunas hipotecas en otras divisas, con alguna sentencia favorable al cliente.

cios (la inflación de la zona euro está en el 0,4%, mientras que el objetivo del BCE es un 2%).

Además, Draghi penalizó el dinero depositado en los bancos con exceso de liquidez en sus cuentas. Antes de la crisis, los depósitos se remuneraban, pero ahora las entidades que no mueven su dinero del banco central, deben pagar. En concreto, este tipo de interés negativo es ahora del -0,3%.

El experto de Self Bank, Felipe López-Gálvez advirtió de cómo el euríbor mermará los ingresos de los bancos, con lo que la situación añadirá más incertidumbre a la rentabilidad del sector financiero y su cotización en la bolsa, en un momento ya de por sí delicado para los mercados.

LOS HIPOTECADOS NO COBRARÁN Por su parte, el analista de XTB Jaime Díez considera que a corto plazo el euríbor a 12 meses "se estabilizará dentro de los tipos negativos y no incrementará mucho más su caída. No lo veo en el -0,1%". Díez sostiene que estas tasas se producen porque el mercado ha anticipado las medi-

das que tomará el BCE en marzo y "las está amoldando poco a poco al euríbor, en vez de hacerlo de golpe".

En su opinión, el tipo hipotecario por excelencia se moverá cerca del 0% durante el resto del año. Díez descarta casi por completo que los bancos lleguen a pagar por haber prestado dinero para comprar una vivienda, porque para que se produjera ese supuesto el euríbor tendría que permanecer en el tiempo en el terreno negativo. "Es una opción que se contempla desde el punto de vista teórico y que a pesar de poder suceder en el plano real, será muy complicado que se produzca y se mantenga en el tiempo", afirma Díez.

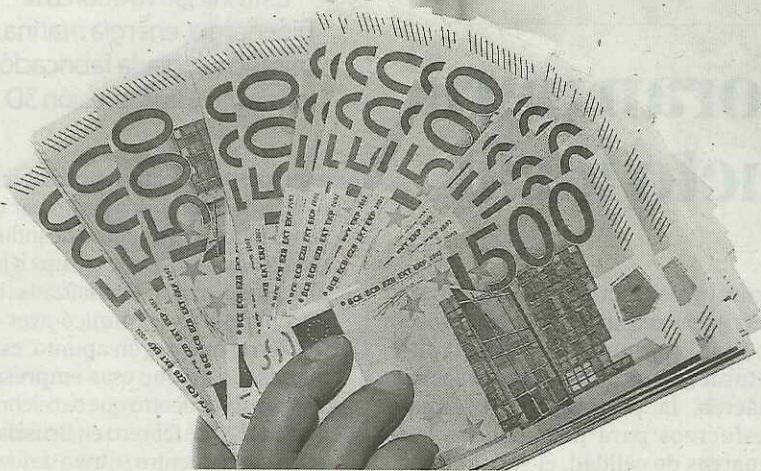
Además, explicó que dicha caída debe ser superior al diferencial. En este sentido, ejemplificó que con un diferencial del 1%, el euríbor debería caer a tasas inferiores al -1%. "Esta situación requeriría de una ingente cantidad de medidas monetarias adicionales. Únicamente aquellos diferenciales pequeños podrían encontrarse con esta anomalía del mercado que tendría importantes consecuencias", indicó. — Efe/E.P.

El BCE estudia eliminar los billetes de 500 euros para impedir su uso en actos delictivos

Draghi quiere un "plan de choque" contra la financiación del terrorismo y el blanqueo de dinero

PAMPLONA — El billete de 500 euros podría ser retirado de la circulación, según adelanta *El País*. Así, Mario Draghi aseguró que el banco central quiere "hacer cambios, pero los queremos hacer de manera ordenada". Según el presidente del Banco Central Europeo (BCE), el "preocupante" y "sospechoso" aumento de los billetes de 500 en la eurozona ha llevado al organismo europeo a actuar y está dispuesto a llevar a cabo un "plan de choque" contra la financiación del terrorismo y el blanqueo de dinero.

"Tenemos que seguir el dinero y cortar los recursos que utilizan los grupos terroristas para llevar a cabo sus crímenes atroces", dijo Frans Timmermans, un alto funcionario de la Comisión Europea.



Los billetes de 500 abundan en el mundo criminal. Foto: Barbara Gindl

Sin embargo, la decisión no es unánime y algunos responsables del BCE quieren pruebas de que los billetes de euro de más valor nominal son de verdad un vehículo para el crimen organizado y la corrupción, y no están dispuestos a sacar-

los de la circulación sin más, como se les ha demandado desde diversas instituciones.

"Hay policías que tienen opiniones sobre esto, y también se ha discutido en el G-20", afirma Yves Mersch, miembro del consejo eje-

cutivo del instituto emisor, que añade que "estaría encantado si nos remitiesen alguna prueba sustancial al BCE".

Otros destacados miembros de este órgano, como el presidente del Bundesbank alemán, Jens Weidmann, también se oponen. "¿Creen de verdad que no se van a producir actividades ilegales por el hecho de que no existan billetes de 500 euros?", declaró en una entrevista.

Esta práctica viene preocupando a los miembros de las fuerzas de seguridad y lucha contra el fraude de la zona euro desde hace años y autoridades como el antiguo miembro del Banco de Inglaterra Charles Goodhart la calificaron como "desvergonzada".

A pesar de las dudas en la institución, *El País* asegura que según sus fuentes el BCE, pese a no haberse tomado aún una decisión definitiva, podría decidir eliminar el uso del billete de 500 euros en las próximas semanas de forma paulatina. — D.N.

El Gobierno niega la previsión de déficit de Bruselas

MADRID — El secretario de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa en funciones, Iñigo Fernández de Mesa, aseguró que las previsiones de déficit para España anunciadas por Bruselas, que apuntan a que el Gobierno tendrá que hacer un ajuste de 20.000 millones en 2016 están "fuera de lugar", y se mostró convencido de que el déficit se situará a cierre de 2015 cerca del objetivo del 4,2%.

"Va a estar en línea con lo inicialmente previsto", señaló Fernández de Mesa en declaraciones a *Radio Nacional*, tras recordar que el déficit se redujo a la mitad desde que el Gobierno de Mariano Rajoy llegó al poder. Según el secretario de Estado, "cada uno puede hacer los cálculos que considere oportuno", pero es imposible saber con certeza qué va a pasar sin tener el cierre definitivo del año 2015. — E.P.

viernes 5 de febrero de 2016

La plantilla de ICF-Faurecia se concentra en Burlada para exigir la continuidad de la planta

Este 5 de febrero se cumple exactamente un año desde que los responsables de las multinacionales LEAR Y FAURECIA comunicaron a los trabajadores su decisión irrevocable del cese de actividad inminente en la planta de Burlada. Hoy, un año después, la plantilla reivindica que es rentable y que sigue unida porque... ICF NO SE CIERRA!

Hoy, 5 de febrero de 2016, se cumple un año desde que los responsables de las multinacionales LEAR Y FAURECIA nos comunicarán su decisión irrevocable del cese de actividad inminente en nuestra planta. Esta decisión, como todos sabéis, mandaba a la calle a 189 familias que por aquel entonces componían la plantilla.

Aquel día 5 de febrero nos marcamos un objetivo.... Que la planta de ICF no se cerrase. Durante un mes iniciamos un proceso de negociación y movilizaciones en el que con la unión de toda la plantilla fuimos capaces de aplazar la decisión que habían tomado. Ese mes de negociaciones y movilizaciones nos enseñó muchas cosas.

Hemos pasado frío, mucho frío, hemos llorado, hemos reído, nos hemos mojado, pero sobre todo.... Siempre hemos estado unidos. Esta unión es la que ha conseguido que hoy estemos aquí, abiertos y trabajando. Sabemos que nos pusieron fecha de caducidad, pero tenemos una cosa muy clara, si en aquella ocasión logramos cambiar la decisión de LEAR Y FAURECIA de cerrar de la planta de manera inminente, ¿por qué no lo vamos a volver a hacer?

A lo largo del año 2015 hemos demostrado a las multinacionales que somos una plantilla que merecemos la pena, y lo hemos demostrado con números y nuestro saber hacer.

Para el año 2015 LEAR Y FAURECIA, nos marcaron unos objetivos. Esos objetivos los hemos superado con creces. Esto se ha traducido en que en contra de los 100.000 euros de pérdidas previstos para el cierre del ejercicio de 2015 nos vemos ahora con 576.000 euros de beneficios.

Estos datos no hacen más que confirmar todo lo que expresamos durante ese mes de negociación, que somos una plantilla rentable, que estaban equivocados y que no nos merecemos esta situación. Esta plantilla se merece un futuro mejor del que nos quieren imponer las multinacionales. Nuestro único objetivo es poder revertir esta situación, para ello pedimos tanto la implicación de GOBIERNO DE NAVARRA como de VW NAVARRA para que la planta de ICF BURLADA siga abierta.

Al GOBIERNO DE NAVARRA para que entable conversaciones con las multinacionales en la búsqueda de una solución y futuro industrial y a VW NAVARRA para que la producción actual y futura de las guías de los asientos se siga realizando desde nuestra planta.

También pedimos a los medios de comunicación que no se olviden de nosotros, hace un año fueron muy importantes para que nuestra lucha fuera conocida y ahora les volvemos a pedir que nos ayuden. Siempre les estaremos agradecidos.

Tenemos casi un año por delante para cambiar esta situación. No es tarea fácil y lo sabemos, pero podéis estar seguros que nos vamos a dejar el alma en el intento.

Por último una sola cosa, un grito que nos une,ICF NO SE CIERRA!!!! ICF EZ ITXI!!!!!!

Fdo.: Comité

viernes 5 de febrero de 2016

La mayoría de la Comisión de Policía Foral denuncia el acoso laboral y sindical a un delegado de CC OO por parte de sus mandos

La situación se ha vuelto insostenible tras la apertura de un expediente disciplinario por parte de la Dirección General de Interior.

La Comisión de Personal de Policía Foral, reunida este jueves en sesión ordinaria, ha acordado por mayoría de los sindicatos ELA, CSIF-SPF, CC OO y UGT lo siguiente:

- 1.- Denunciar públicamente el acoso laboral y sindical al que se está viendo sometido desde hace meses el secretario general de la Sección Sindical de CC OO en Policía Foral por parte de los anteriores responsables de la Comisaría de Sangüesa.
- 2.- Solidarizarse y mostrar su apoyo expresamente al secretario general de la Sección Sindical de CC OO en Policía Foral ante la apertura de un expediente disciplinario por falta grave continuada en el ejercicio de sus funciones sindicales.
- 3.- El expediente disciplinario en cuestión fue incoado el pasado 31 de diciembre, justo un día antes del cese del entonces jefe de la Comisaría de Sangüesa, y comunicado al afectado el día 25 de enero del presente año por tres miembros de la unidad de Régimen Interno de la Policía Foral a la entrada de un examen en la universidad, en presencia de un centenar de personas.
- 4.- Esta representación de los trabajadores denuncia las inadmisibles formas con las que los miembros de la unidad mencionada procedieron a notificar al delegado sindical la citación correspondiente, al hacerlo públicamente y sin el más mínimo sentido de la oportunidad.
- 5.- Recordar que en marzo del año pasado se mantuvo una reunión entre miembros de este sindicato y los entonces directores generales de Interior y Función Pública en la que se acordó entre ambas partes reconducir la situación creada al objeto de no presentar ante los tribunales una denuncia penal por acoso laboral.
- 6.- Insistir en la sorpresa de la apertura de este expediente que supone una vuelta de tuerca en la presión hacia el sindicalismo en Policía Foral y que esta representación de los trabajadores no va a consentir.
- 7.- Pedir encarecidamente a la Consejera de Interior del nuevo Gobierno de Navarra el máximo respeto de sus subordinados para con la libertad sindical, y, en este sentido, que dé las órdenes pertinentes para el inmediato cese de estas actuaciones individuales que ya creíamos superadas.
- 8.- Esta representación sindical en general y CC OO en particular, se reserva el derecho legítimo de emprender las acciones legales oportunas en la defensa de la libertad sindical de sus delegados.