INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

2 de febrero

comisiones obreras de navarra
nafarroako langile komisioak

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 2 DE FEBRERO DE 2015 | **www.diariodenavarra.es** | AÑO CXI N.º 36.755. PRECIO 1,30 EUROS

HOY CON SU DIARIO

diario del empleo

Las diez profesiones **más buscadas** por las empresas en este 2015

Varios concursos premian las mejores **ideas empresariales** de jóvenes promesas

Mcuida, cooperativa para el cuidado de personas dependientes

PÁG. **27-34**

La mayor nevada en 5 años complica el tráfico del centro y norte de Navarra

La **autovía** a San Sebastián (A-15) y la del Norte (A-1) estuvieron cortadas durante más de cuatro horas

Pamplona acumuló 15 cm de nieve y hoy se espera que remitan las precipitaciones

El Ebro obligó a cortar la N-113 en **Castejón** y dejó inundaciones en campos de la Ribera PÁG. **16-23**

El árbitro prueba el estado del campo. CORDOVILLA-CASO

Oé Oé Oé

El temporal cerró El Sadar

El árbitro Sánchez Martínez tomó la decisión media hora antes PÁG. **44-50**

Más de 40 partidos del fútbol regional fueron aplazados por nieve y agua PÁG. **39**

NACIONAL	2	DEPORTES	35
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	62
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	65
OPINIÓN	11	FARMACIAS	79
NAVARRA	16	LOTERÍAS	79
NAFAR	26	CARTELERA	82

Diario de Navarra Lunes, 2 de febrero de 2015

Ocho de cada diez nuevas gasolineras ya son independientes o de hipermercados

La caída del precio de los combustibles se acelera en las grandes compañías

El ministro de Industria afirma que "hoy ya es posible ver una auténtica competencia de precios"

Se estudian cambios legales en la duración de los contratos entre las grandes firmas y las estaciones autónomas

Las estaciones de servicio de los centros comerciales suponen el 2,3% de las gasolineras del país. A.G.

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

La competencia está transformando la venta de combustibles. Acostumbrados a llenar el depósito en las estaciones de servicio de toda la vida, cada vez hay más gasolineras de marca blanca, independientes o, simplemente, ubicadas en hipermercados. Y su puesta en servicio obligó a reaccionar a los grandes operadores del sector, porque los atractivos precios de los combustibles que ofertan son su principal reclamo.

El año pasado se abrieron 297 estaciones de servicio. De todas ellas, 228 eran de marca blanca, mientras que 13 pertenecían a hipermercados. En total, un 81,2% de las aperturas ya no estuvo vinculado a los grandes operadores del sector, según los datos anticipados del Censo de Estaciones de Servicio del Ministerio de Industria, Energía y Turismo.

Esta pujanza en la inauguración de gasolineras que no se encuentran adscritas a ninguna gran marca se debe, según el ministro José Manuel Soria, a la modificación de la Ley de Hidrocarburos que el Gobierno aprobó en febrero del año pasado y que revolucionó el sector. Hasta el punto de que "hoy ya es posible ver una auténtica competencia de precios, sobre todo en las grandes ciudades", indicaba Soria hace pocos días en la quinta edición del Spain Investors Day.

De hecho, apenas 56 de las casi 300 nuevas estaciones de servicio que se abrieron durante el año pasado –un 18,95% del total– pertenecían a los operadores tradicionales. Las marcas más conocidas tienen limitada la apertura de gasolineras al 30% del mercado en cada provincia. Y desde Industria no descartan "introducir más competencia", como, por ejemplo, aplicar mayores limitaciones a la capacidad de los operadores a la hora de fijar los precios entre los empresarios independientes. O incorporar nuevos cambios legales en la duración de los contratos entre las grandes firmas y las estaciones autónomas.

Con las casi 300 nuevas estaciones de servicio incorporadas a la red en el año 2014, en la actualidad se encuentran registradas en España 10.457 gasolineras, según el censo del Ministerio de Industria. De ellas, 6.992 estaciones –un 67% del total– ya pertenecen a marcas blancas, frente a las 3.227 –un 31%– que son de grandes operadores.

En el caso de los surtidores habilitados en los centros comerciales, estos suponen un 2,3% de todas las gasolineras abiertas. Hay 238 surtidores a las puertas de numerosas superficies comerciales, que encontraron una fórmula perfecta para combinar las ventas de sus productos tradicionales con el tirón de los precios rebajados en sus combustibles.

El segundo operador

Aunque su presencia es todavía mínima con respecto a todo el sector, desde la Asociación Española de Operadores de Productos Petrolíferos (AOP) recuerdan que su cuota de mercado por volumen de ventas "aumentó considerablemente durante la crisis, llegando a alcanzar el 20% entre los consumidores no profesionales". Son ya el segundo operador por el número de ventas que realizan.

Los efectos que está provocando la apertura de estos surtidores de bajo coste ya se notan en el bolsillo de los conductores. Durante la segunda mitad del 2014, cuando el precio del petróleo se desplomó desde los 105 dólares por barril de junio hasta los 65 dólares registrados en noviembre, la caída del precio de los combustibles se aceleró entre algunas grandes compañías.

El precio del litro de diésel suministrado en las gasolineras de Repsol cayó un 5,97% entre junio y noviembre del año pasado, según los datos de la Comisión Nacional del Mercado y la Competencia (CNMC). Lo hizo tanto por encima de la media del mercado, que se situó en un 5,9%, como superando incluso a los operadores no adscritos a ninguna gran marca, en los que el gasóleo bajó un 5,96% en ese período. Aunque las estaciones que más rebajaron el precio de este combustible fueron las de los hipermercados, con una reducción superior al 6,5%.

En el caso de la gasolina de 95 octanos, la competencia entre grandes compañías y nuevos operadores independientes fue aún mayor. Por ejemplo, los surtidores de Repsol lideraron la caída de los precios entre junio y noviembre, con una rebaja del litro que se situó, de media, en el 8,82%. Por encima incluso de lo que lo hicieron los hipermercados –un 8,57%– o los operadores independientes –un 7,62%–.

Iberdrola gastó 1.350 millones en proveedores españoles en 2014

Gamesa, Navantia y Elecnor se sitúan entre las diez primeras empresas en las que compró la eléctrica

A. ESTRADA/J.M. CAMARERO
Madrid

El 27% de los proveedores de Iberdrola son empresas españolas que, el año pasado, obtuvieron licitaciones por 1.350 millones. Desde el 2010, Iberdrola destinó más de 7.200 millones a compras a proveedores españoles. Entre los diez primeros del grupo por volumen de negocio adjudicado figuran tres empresas españolas: Gamesa (3º), Navantia (4º) y Elecnor (8º).

Los principales proyectos que dieron lugar a licitaciones son el parque eólico marino alemán de Wikinger; las plantas mexicanas de ciclo combinado Monterrey y Baja California; el programa STAR de redes inteligentes; y proyectos internacionales para terceros, como el ciclo combinado alemán de Lichterfelde o las centrales de biomasa canadienses de Fort Saint James y Merrit.

Iberdrola firmó en diciembre los primeros contratos de calado. Gamesa, en el marco de su alianza estratégica en eólica *offshore* con Areva, se beneficiará del acuerdo valorado en 620 millones para el suministro de los inmensos aerogeneradores que equiparán este complejo, así como para el mantenimiento, por hasta una década, de los mismos.

Por otro lado, Navantia se hizo con sendos contratos, que suman 160 millones e involucrarán a unos 700 empleados durante casi dos años, para fabricar en sus instalaciones gallegas y andaluzas 29 estructuras de anclaje para los aerogeneradores de Wikinger –90 millones– y la plataforma de la subestación marina –70 millones–, respectivamente.

En España, Iberdrola está desplegando la red inteligente en todas las regiones donde dispone de líneas de distribución eléctrica a través del proyecto STAR (Sistema de Telegestión y Automatización de Red). Con ello, sustituirá 10,5 millones de contadores por los nuevos equipos inteligentes.

DIARIO DE NAVARRA
LUNES,
2 DE FEBRERO DE 2015

diario del empleo

empleo@diariodenavarra.es

el rincón del experto

Borja Macaya, gerente de Solera Asistencial >5

aquí hay trabajo

Defensa convoca 2.000 plazas de marines y soldados >6-7

emprendedores

Mcuida, cooperativa para ayuda a dependientes >8

Los profesionales que las empresas buscarán este 2015

Guía de las diez profesiones que más se demandarán a lo largo de este año en los distintos sectores de actividad >4

Programas que apoyan a los jóvenes emprendedores

Las iniciativas Yuzz y Uniproyecta quieren encontrar los mejores proyectos empresariales >4

Navarra convocará este año una OPE con unas 300 plazas para Educación y Salud

• La oposición de Salud podría celebrarse a finales de año pero Educación será en 2016

DN Pamplona

Después de varios *dimes* y *diretes*, el Gobierno de Navarra ha anunciado esta semana que en breve se convocarán oposiciones de Educación y de Salud. No obstante, aclaró también que los exámenes no tiene por qué celebrarse este año. Es más, en el caso de Educación, tras el revuelo formado entre docentes, sindicatos y partidos de la oposición, el Ejecutivo aseguró que las pruebas selectivas serán en el verano de 2016, por mucho que las plazas se convoquen en éste.

En cuanto a Salud, la oposición suele celebrarse a los siete u ocho meses de la publicación de la convocatoria, con lo que podría tener lugar a finales de año.

Aunque todavía se desconoce el número de vacantes que se convocarán, los cálculos del Gobierno rondan las 300 (unas 100 en Educación y 200 en Salud).

La polémica sobre las convocatoria o no de oposiciones se generó tras las palabras del candidato de UPN a las elecciones, José Javier Esparza, quien afirmó que si llega a la presidencia, convocaría en los próximos cuatro años 900 plazas de maestros y profesores.

al día

¿Qué necesitan las empresas? Profesiones de ayer y de hoy

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

EL año 2014 ha supuesto un punto de inflexión en el mercado laboral. Después de años de contracción, de despidos y de EREs, las empresas poco a poco comenzaron a reforzar sus plantillas. Ese ligero aumento en la contratación parece, a priori, que se mantendrá en 2015. Partiendo de esa base, y atendiendo a las demandas que las empresas están realizando, desde Adecco han elaborado el '*top ten*' de las profesiones, las diez más buscadas. Más allá de cuáles son y en qué sectores, la características de ese listado es que poco tiene que ver con el de hace un lustro. En apenas cinco años, el mercado laboral ha variado sustancialmente.

Allá por el año 2010, había una demanda importantísima de ingenieros en renovables. Se hablaba de un sector "locomotora del empleo", tanto en su vertiente eólica como fotovoltáica y hasta geotérmica. La realidad hoy en día es bien distinta. Un cambio de dirección en las políticas nacionales, que han dejado de lado este sector como impulsor de la economía, y nuevas regulaciones al respecto, han abocado a las renovables a depender casi en exclusiva de la demanda internacional. De ahí que hoy en día estos profesionales hayan dejado de estar entre los más buscados por las compañías.

Pero no ha sido la única que ha retrocedido en este tiempo. En pleno pico de crisis económica, cuando las empresas debían ajustar sus balances y reducir costes, la figura del *controller* cobró fuerza. Eran requeridos aquí y allá para llevar un control exhaustivo de los gasto y reducirlo, en la medida de lo posible, para sanear las cuentas. Hoy, en cambio, no están tan solicitados, quizás porque ya cumplieron su trabajo entonces, quizás porque las apreturas ya no son tantas.

Lo cierto es que existen otros perfiles que resultan más necesarios para las empresas en estos momentos. Son los denominados perfiles "estratégicos" y en muchos casos tienen una clara vinculación con el cliente y con las nuevas tecnologías. Están, por ejemplo, los responsables comerciales, con inglés y también los responsables de marketing *online*, sobre todo, en empresas de telecomunicaciones. Éstas son dos de las profesiones que más reclamarán este año las empresas, según el estudio realizado por Adecco. Pero hay más. También buscan responsables de recursos humanos, ingenieros de procesos y hasta analistas de inversiones, en los entornos financieros y bursátiles.

Lo que está claro es que sectores como el de las nuevas tecnologías acapararán gran parte de la contratación, tal y como hicieron el año pasado, seguido por el sector comercial, el industrial y la logística.

Profesiones clásicas

Aún con todo, de igual modo que han surgido nuevas profesiones que hace cinco años o no existían o su reclamo era residual, también se han mantenido algunas más clásicas, eso sí, con tintes nuevos. Es lo que ha ocurrido, por ejemplo, con los médicos generalistas. Hace cinco años era una de las carreras más demandada. Y ahora sigue siéndolo. Sólo que con matices. Si entonces lo que se buscaba a toda costa era médicos de familia y pediatras, ahora se requieren profesionales de medicina general pero con un *plus* de coordinación, capaz de orquestar a profesionales de distintas especialidades, dependientes de distintos seguros sanitarios.

En esta misma situación están los perfiles como el de gestor de cuentas; profesionales capaces de encontrar grandes clientes a los que fidelizar y facilitar los servicios de su empresa. Salvo que en esta ocasión, la especialización está, sobre todo, en el sector en el que se mueven, principalmente de las telecomunicaciones.

Informes como el de Adecco lo que revelan es una realidad cambiante, un mercado laboral móvil, donde en apenas unos años los perfiles más demandados cambian, si no totalmente, al menos en el *plus* de distinción que requieren. "Cada vez más se buscan perfiles transversales, capaces de adaptarse a las nuevas situaciones con versatilidad y dinamismo", recalcan desde esta consultora de selección.

Los mejor pagados

No siempre el más buscado es el mejor pagado. Entre estos últimos, hay profesiones de lo más variado. Están los médicos ginecólogos, en el ámbito sanitario; los directores de recursos humanos; los responsables de producción y de I+D, en el sector industrial, etc. Los sueldos en estos casos, en función del puesto y el sector, pueden superar los 70.000 euros brutos al año, llegando en ocasiones a los 100.000 euros brutos.

la duda

Un rincón para resolver dudas que plantean los lectores en ámbitos muy diferentes del mundo del empleo. Se ofrecerán respuestas con la colaboración de expertos de distintas instituciones.

Envíe sus preguntas por correo (señalando Para Empleo) o al email **empleo@diariodenavarra.es**

? Hace unos meses reclamé el salario pendiente que me dejaron a deber en un trabajo. Lo reclame vía Orecla y posteriormente en el juicio (en ninguno de los dos se presento la empresa demandada). Me ha llegado la resolución del juicio y la sentencia firme condena a la empresa a pagarme cierta cantidad. Al final del juicio me comentaron que cuando llegase la resolución (en caso de ser a favor) tenía que realizar un escrito para solicitar el cobro. ¿Que clase de escrito es el que se requiere? ¿Donde hay que presentarlo? ¿Que documentación tiene que acompañarlo? La sentencia te otorga un derecho de pago, pero este documento no hace que vayas a cobrar la cantidad que te ha sido reconocida. Si la empresa decide no pagar de manera voluntaria, porque no quiere, porque no puede, o porque ya no existe, lo que debes hacer es presentar un escrito de ejecución, aportando la sentencia que deseas ejecutar. Este escrito de ejecución de sentencia hace que el juzgado competente requiera a la empresa a pagarte la cuantía que te debe, y si hace caso omiso, le serán embargadas las cuentas hasta cubrir la deuda. Si la empresa es insolvente, se emitirá un decreto de insolvencia y con él podrás solicitar al FOGASA que se hagan cargo de la deuda.

Médico generalista

Características. Dentro del área de salud, es el médico generalista el que más reclamos tiene, pero con un perfil específico. Debe ser una persona capaz de coordinar seguros sanitarios. Así, además de prestar la atención que requiera el paciente, tendrá que coordinar la labor médica de los profesionales de otros centros para procurar la mejor asistencia. De ahí que se tienda a médicos con capacidad analítica y estratégica y facilidad en la gestión de equipos.

Formación. Además de la titulación en Medicina, es importante contar con una especialidad en Medicina del Trabajo.

Retribución. Entre 40.000 y 50.000 euros brutos al año.

Demandantes. Son, sobre todo, las mutuas y los centros multiespecialidad los que requieren de este tipo de profesionales.

Analista de inversiones

Características. De ellos depende, en buena medida, el éxito o el fracaso de una operación. Se encargan de ver, comprobar y analizar los distintos mercados para detectar dónde se podría invertir. Establecen en muchos casos la estrategia de inversión que luego se aplican a las carteras de clientes de las entidades financieras. Por eso es importante conocer los productos financieros y los mercados, así como su evolución diaria.

Formación. Título universitario sumado aun conocimiento técnico y experiencia en la gestión de carteras. Además, debe conocer y usar la red Bloomberg y tener un nivel medio de inglés.

Retribución. Ronda los 35.000 ó 40.000 euros brutos al año.

Demandantes. Las sociedades de valores y empresas de asesoramiento financiero.

Marketing digital

Características. Cada vez más las empresas están en internet. En ocasiones vendiendo productos; en otras, como imagen. Pero en cualquiera de los dos casos es preciso contar con una política de marketing, una estrategia, para que la imagen de la marca no salga perjudicada por esa presencia en internet. Ése es el papel que juegan los responsables de marketing *online*.

Formación. Titulación universitaria en las ramas de Economía, ADE o Marketing. Es fundamental tener experiencia en las estrategias de marketing SEO y SEM, entre otros, y experiencia de al menos tres años.

Retribución. Entre los 35.000 y los 45.000 euros brutos al año, aunque según marcas y firmas puede llegar hasta los 80.000.

Demandantes. Empresas de marketing y comunicación; y aquellas que tienen presencia en la red.

Coordinador regional

Características. De la mano de un incremento de las ventas, las grandes empresas distribuidoras han comenzado a reforzar su plantilla, sobre todo, con la figura del coordinador regional, capaz de tener en mente la situación de los distintos puntos de venta de una zona, y actuar para atajar cualquier problema que pueda surgir en ellos.

Formación. Cualquier diplomatura o licenciatura, siempre que vaya acompañada de un "importante componente comercial". En la mayoría de los casos, se exige experiencia como director de tienda.

Retribución. Unos 40.000 euros brutos al año.

Demandantes. Las principales cadenas de distribución, que cuentan con numerosos puntos de venta. Y también las empresas que apuestan por el modelo de franquicia.

Recursos Humanos

Características. Es un nuevo concepto de entender los Recursos Humanos en una empresa, más cercana a los objetivos de la organización, que se encarga de alinear las necesidades del negocio con la gestión de los recursos humanos.

Formación. Principalmente, licenciados en Derecho, Psicología o Relaciones Laborales, que deben tener una formación de postgrado especializada en Recursos Humanos. A todo ello, se une un alto nivel de inglés.

Retribución. Entre 40.000 y 50.000 euros brutos anuales, a los que se suma un complemento variable en función de los objetivos.

Demandantes. Sobre todo, las empresas multinacionales y los grupos empresariales con distintas líneas de negocio.

Regulatory Affairs

Características. Su nombre en inglés es el que habitualmente se utiliza en las compañías y firmas también en España. Se trata, en realidad, de un departamento encargado de estar al día y conocer la regulación, nacional e internacional, que impera en el ámbito de la industria farmacéutica y de parafarmacia, principalmente. Se encargan de controlar que la actividad de la empresa cumpla la normativa, elaboran dossiers de los medicamentos y estrategias de registros.

Formación. Titulación universitaria del ámbito de las Ciencias de la Salud con un máster en Registros. Eso sí, imprescindible un nivel alto de inglés.

Retribución. Varía entre los 25.000 euros brutos para puestos técnicos y 50.000 para mandos intermedios.

Demandantes. Empresas farmacéuticas.

Gestor de cuentas TIC

Características. Son la imagen de la empresa ante los clientes. Deben hacer lo posible por convertir a su empresa en proveedora de los servicios y soluciones informáticas. Son los *key account manager*, especializados en el sector de las telecomunicaciones.

Formación. Lo habitual es que sean ingenieros en Telecomunicaciones, aunque también hay graduados en ADE y Económicas. Aunque lo importante suele ser contar con experiencia en venta, grandes cuentas y conocimiento de marketing.

Retribución. El sueldo de un *key account* puede estar entre los 40.000 y los 60.000 euros brutos, a los que habría que añadir un porcentaje variable y beneficios.

Demandantes. Empresas de informática y telecomunicaciones.

Ingeniero de procesos

Características. La renovación de tecnologías y maquinaria y la modernización de los sistemas productivos lleva a muchas empresas a contratar un ingeniero de mejora de procesos para optimizar los costes y los tiempos de producción, en definitiva, para mejorar la rentabilidad. Tendrá que equilibrar tareas, crear hojas de ruta y diseñar procesos productivos que mejoren los ratios de la empresa.

Formación. Las personas que ocupan estos puestos son ingenieros industriales, con un conocimiento fluido del inglés.

Retribución. Entre los 40.000 y los 45.000 euros brutos al año.

Demandantes. Principalmente las empresas industriales y las plantas de producción.

Desarrollador de Apps

Características. El salto del ordenador al móvil y las tabletas ha sido y es inevitable para muchas empresas. De ahí que no sólo sea necesario diseñar una buena web, sino que es preciso contar con un aplicación para móviles útil y funcional. Para eso es preciso "traducir las necesidades del mercado y el negocio a este tipo de aplicaciones", apunta Adecco, quien recalca la importancia del desarrollador de aplicaciones senior.

Formación. Ingenieros técnicos o superiores en Informática, con experiencia.

Retribución. Entre 35.000 y 40.000 euros brutos anuales.

Demandantes. Empresas tecnológicas, sobre todo, aunque en realidad también empresas intersectoriales.

Comercial

Características. Dentro del sector de la logística, el perfil más demandado es el de responsable comercial con inglés, con el objetivo de fidelizar a los clientes, asesorar en operaciones de transporte y supervisar el circuito de los pedidos, desde su salida hasta la entrega de la mercancía.

Formación. Cualquier titulación universitaria, siempre y cuando el candidato cuente con formación especializada en el sector logístico, y domine el inglés. Las empresas suelen querer personas con al menos cinco años de experiencia.

Retribución. Entre los 35.000 y los 40.000 euros brutos, más un porcentaje variable en función de los objetivos.

Demandantes. Operadores logísticos de pequeño y gran tamaño.

en diez líneas

Cámara lanza el proyecto Certicámaras para certificar conocimientos TIC

La Cámara Navarra ha creado el proyecto Certicámaras, un plan de formación y certificación en tecnologías de información y comunicación (TIC). El centro se ha convertido en certificadora oficial de formación no reglada, con reconocimiento en todo el mundo. Ofrecerá formación *online* de Microsoft Office (Word, Excel, Power Point, Access...) y será centro examinador.

Una empresa francesa de videojuegos busca jóvenes programadores

La firma Ubisoft, compañía francesa dedicada al desarrollo de videojuegos, acaba de lanzar la segunda edición de su programa para talentos y busca a futuros expertos en tres modalidades: jefe de proyecto, programador *online* y programador de videojuegos. El plazo para presentar candidaturas finaliza el 15 de febrero. Más información en www.ubisoft.com.

La FIFA necesita incorporar un videoperiodista y presentador

La Federación Internacional de Fútbol busca videoperiodista y presentador. Para optar al puesto es imprescindible ser un amante del fútbol, además de tener un máster en producción periodística o similar, un nivel de inglés excelente y experiencia. La oferta se pueden consultar en https://recruitingapp-2617.umantis.com/Vacancies/435/Description/2

Tendencias

Hacer un llamamiento a los jóvenes universitarios e inculcarles el deseo de emprender y convertirse en empresarios es el objetivo que está detrás de diversos concursos y programas nacionales

Dos programas de ayudas apuestan por ideas jóvenes

Pieeee. J.C. CORDOVILLA

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

LLEVAN cinco años animando e impulsando la creatividad entre los jóvenes, el espíritu emprendedor capaz de hacer de España un país fuerte en ideas de negocio, en proyectos empresariales. En este tiempo, el programa Yuzz ha ayudado a crear ni más ni menos que medio millar de empresas. No era difícil suponer que, ante este éxito, iba a haber una sexta edición. Y la hay. Hasta el 19 de febrero los interesados pueden enviar sus candidaturas a este programa que ofrece apoyo, formación y asesoramiento durante cinco meses para poder lanzar sus proyectos empresariales. El requisito fundamental no es otro que tener en mente un proyecto de base tecnológica y que los impulsores no tengan más de 30 años.

El Banco Santander, a través del Centro Internacional Santander Emprendimiento (CISE), está detrás de esta iniciativa, que cuenta también con la colaboración de más de 40 entidades. Ese gran respaldo le permite ofrecer formación en cada comunidad autónoma y en las principales localidades. No en vano, en la edición anterior trabajaron con 378 proyectos.

La clave para lograr ser seleccionado para participar en el programa está en lo que los emprendedores pueden aportar tanto personalmente como con sus proyectos. "Entre los candidatos se hará una preselección basada en el perfil emprendedor y la experiencia profesional, pero también en las habilidades comunicativas, el grado de innovación y la creatividad del proyecto, así como en el potencial de crecimiento", recalcan los impulsores del programa Yuzz.

Todos los proyectos que pasen ese primer corte podrán acceder a centros "de alto rendimiento" para llevar a cabo su idea. Allí contarán con un tutor que les orientará en el desarrollo de su proyecto y recibirán también formación y apoyo de la mano de una red de más de 200 expertos en distintas áreas y sectores.

Tras este proceso, los mejores proyectos viajarán a Estados Unidos, a Silicon Valley, la cuna de las grandes empresas tecnológicas, para acceder a fondos de financiación e inversores con los que hacer su proyecto realidad. Además, los tres mejores recibirán 30.000 euros, 20.000 euros y 10.000 euros para financiar su emprendimiento.

En total, el programa Yuzz repartirá más de 200.000 euros en premios, entre las ayudas a la financiación, los viajes a Silicon Valey y varias becas para el foro Impulsa.

PROGRAMA YUZZ

Destinatarios. Jóvenes entre 18 y 30 años, que residan en provincias españolas en las que exista un centro Yuzz, y que presenten sus ideas innovadoras.
Inscripción. Los interesados deben formalizar la inscripción antes de las 14.00 horas del 19 de febrero a través de internet (www.yuzz.eu).
Selección. La organización preseleccionará un máximo de 40 candidaturas asociadas a cada uno de los centros Yuzz existentes. Tras unas entrevistas personales, entre todos ellos saldrán un máximo 25 participantes de cada centro que serán los integrantes de esta nueva edición del programa. Todos ellos dispondrán de formación, un tutor que les oriente y acceso a 200 expertos en distintas áreas para dar forma a su idea de negocio durante cinco meses.
Ganadores. En septiembre, un jurado seleccionará el mejor proyecto de cada centro. Los promotores podrán viajar durante una semana a Silicon Valley (EEUU), para conocer el principal referente internacional en innovación. En octubre, el jurado seleccionará los tres mejores proyectos a nivel nacional, que recibirán un premio de entre 10.000 y 30.000 euros para financiar sus proyectos.

La UPNA participa en el concurso Uniproyecta

• Seleccionará como máximo dos proyectos innovadores de estudiantes y titulados que competirán a nivel nacional

B.A.H.
Pamplona

Con el orgullo que supone haber acogido al proyecto ganador en 2012, la Universidad Pública de Navarra vuelve a convocar a sus estudiantes y recién titulados a una nueva edición del programa Uniproyecta, una iniciativa que pretende impulsar proyectos emprendedores e innovadores.

Los seleccionados por la UPNA competirán a nivel nacional con iniciativas del resto de universidades. De hecho, cada centro sólo puede elegir a un proyecto titular y uno suplente, lo que deja patente la exigencia de este programa, que celebra ya su séptima edición.

El concurso ha sido ideado por la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas, a través de la Red Universitaria de Asuntos Estudiantiles, y Universia, el portal de educación del Banco Santander, para fomentar el espíritu emprendedor entre los estudiantes universitarios.

Los proyectos seleccionados podrán optar a dos premios. Uno de 10.000 euros al mejor proyecto emprendedor; y otro de 5.000 euros al mejor proyecto con orientación a la atención de personas con discapacidad.

Los estudiantes interesados disponen de plazo hasta el 5 de marzo para presentar sus candidaturas ante el vicerrectorado de Estudiantes y Empleo de la UPNA.

UNIPROYECTA

Participantes. Podrán concurrir estudiantes matriculados en una titulación oficial y titulados universitarios que hayan obtenido su título en los dos cursos inmediatamente anteriores, y podrán participar de forma individual o en grupos.
Objetivo. Los participantes deberán presentar un proyecto empresarial. Si éste está ya en funcionamiento, su fecha de alta en el IAE deberá ser posterior al 1 de septiembre de 2013.
Plazos. Hasta el 5 de marzo.

Garden Hotels busca animadores turísticos para Baleares y Andalucía

La cadena Garden Hotels busca refuerzos para su plantilla durante la temporada de verano, sobre todo, con especialistas en animación infantil, deportiva y *fitness* para sus establecimientos de la costa andaluza y Baleares. Los currículos se deben enviar, junto a una carta de presentación y una foto de cuerpo entero, al e-mail: juan.alvarez@gardenhotels.com.

Pronovias 'apadrina' durante un año a 5 jóvenes universitarios con talento

Pronovias ha lanzado el programa Pronovias Hook Fashion en el que, junto con Trabajando.com, formará a 5 jóvenes durante un año, que trabajarán en varias áreas de la compañía. Los requisitos pasan por tener un título universitario, alto nivel de inglés (C1), experiencia internacional y disponibilidad para viajar. El plazo de solicitudes terminará el 27 de febrero.

Necesitan veinte enfermeros para la temporada de verano en Ibiza

La empresa Emergency Staff, dedicada a la formación y asistencia sanitaria, contratará este verano a una veintena de enfermeros/as para trabajar en entornos lúdicos, eventos deportivos y de ocio. Los contratos se extenderán desde finales de mayo hasta principios de octubre, con un sueldo que rondará los 1.800 euros brutos al mes. Más datos en www.emergencystaff.es.

los consejos del experto

BORJA MACAYA RÍPODAS GERENTE DE SOLERA ASISTENCIAL

"No todo el mundo vale para cuidar personas"

Borja Macaya, en el patio interior de la residencia La Vaguada, centro que gestiona Solera Asistencial. CALLEJA.

B. ARMENDÁRIZ
Pamplona

Han pasado ya trece años desde que Caja Rural de Navarra comenzó su andadura por los servicios asistenciales con la adjudicación de la gestión de la residencia La Vaguada de Pamplona. Ahora cuenta con más de 600 usuarios que acuden a sus dos residencias, cuatro centros de día y varias unidades de atención, todas agrupadas dentro del Grupo Solera Asistencia, del que el pamplonés Borja Macaya Rípodas es gerente. Diplomado en Relaciones Laborales y con un máster en gestión por el IESE, lleva ya más de tres años en un puesto que le ha permitido conocer de primera mano hacia donde van las necesidades y demandas de la tercera edad.

¿Ha cambiado la atención asistencial a los mayores?

Sí. Nosotros mismos nos hemos diversificado. Empezamos con el concepto de residencia y, poco a poco, viendo que había más necesidades, lo que hemos hecho es ampliar ese abanico de servicios. Nos parecía importante salirnos de los sistemas tradicionales.

¿En qué consisten esos servicios?

Además de residencias y centros de día, tenemos una serie de servicios adyacentes, como servicios a domicilio, unidades de fisioterapia para rehabilitación de cadera, pelvis o mantenimiento de marcha; una unidad de prevención de caídas, y una pequeña unidad de heridas, para personas con problemas de úlceras, por ejemplo... No todo el mundo necesita una residencia.

Harán falta muchos profesionales para ofrecer todo eso.

Actualmente tenemos 240 personas contratadas en plantilla estable, aunque con diferentes formatos de contrato. De hecho, el 85% es personal indefinido. Tenemos médicos, fisioterapeutas, terapeutas ocupaciones, trabajadores sociales, psicólogos, enfermeras, farmacéuticos, auxiliares de geriatría -que es el más numeroso-, personal de limpieza, de administración, de mantenimiento...

¿Han notado un incremento de usuarios o, por contra, se han reducido con la crisis?

Las residencias no son baratas porque el trabajo que se realiza es muy intenso. Necesitas profesionales cualificados de todas las ramas y prestas una asistencia 24 horas al día los 365 días al año. Evidentemente son servicios que valen dinero. La realidad es que hay familias que se han quedado en paro y que quieren cuidar a sus familiares en casa. Pero, es un sector en el que las necesidades van aumentando. Cada vez hay más personas que tienen la necesidad de ser cuidadas. Aún así, lo que tenemos claro es que el sector se tiene que transformar y que tenemos que ser capaces de encontrar servicios que se adapten a las necesidades actuales, que son distintas a las que tenían los mayores hace 20 años.

Y ¿ustedes han dado ya con esos servicios?

Estamos analizando varias cosas, viendo y trabajando nuevos modelos asistenciales, nuevos modelos de convivencia, más económicos y que se ajusten más a esas necesidades de la sociedad, en los que la gente pueda seguir teniendo servicios pero sin recurrir a residencias.

Ha hablado de que necesitan profesionales de muy distintas ramas. ¿Es sencillo encontrarlos?

Hubo años en los que era difícil. Ahora, en cambio, diariamente nos llegan currículos. Este sector tendrá sus ciclos laborales, como todo. De todas formas, me parece importante destacar que para cuidar no todo el mundo vale. Es una profesión para la que se necesita estar preparado personalmente y además necesita tener los conocimientos técnicos para poder cuidar correctamente. La voluntad es clave e importantísima, pero también debe ir acompañada de unos conocimientos. Y me da igual que ese cuidado sea en centros especializados o en el propio domicilio: hay que saber hacer las trasferencias, la higiene, saber cómo tiene que comer... Hay muchas cosas en las que trabajar para dar una buena asistencia, un buen cuidado. Y una de las mayores carencias que encontramos es que la gente cree que puede estar capacitada sin haber tenido la formación correspondiente.

Solera anunció en el último trimestre de 2014 que incorporaría a una docena de profesionales. ¿Volverán a ampliar plantilla?

Algunos ya se han incorporado y, sí, la filosofía es seguir incorporando más personal técnico y auxiliares, pero poco a poco. Nuestro concepto no es crecer por ser grandes, sino crecer dando servicios de calidad y siempre que haya necesidades que podemos albergar y solucionar. En los últimos tres años la organización ha crecido un 10% y nuestra filosofía es seguir creciendo paulatinamente.

¿Recurren a alguna vía de acceso en particular?

Damos mucha importancia a las prácticas porque nos permite complementar el nivel formativo de las personas, desde el punto de vista de la experiencia. Eso nos ayuda a conocerlas y, evidentemente, luego recurrimos a gente que ha venido a nuestras prácticas para engrosar nuestra plantilla.

¿Qué tipo de prácticas son?

Sobre todo, ofrecemos prácticas durante el curso, con diferentes formatos: de tres meses, de uno... Estamos en contacto con las universidades y escuelas profesionales para que nos manden sus alumnos. La verdad es que salen satisfechos, porque una cosa es lo que conoces teóricamente y otra cuando te metes en el día a día y ves para qué sirve todo eso que has estudiado...

Pero, ¿son la única puerta para entrar en Solera?

No, no. Tenemos una bolsa de empleo propia, con currículos que nos dejan aquí y nos envían a través de la web. Analizamos los perfiles y hacemos una primera criba con la formación que han recibido. A partir de ahí para nosotros es clave entrevistar al candidato y conocerle personalmente. Tenemos muy claro y delimitado el perfil que queremos.

¿Y cuál es?

Tiene que tener un conocimiento técnico claro y clave. Pero también debe ser una persona empática, que sepa relacionarse con el equipo multidisciplinar que va a tener alrededor, porque todo va engranado como una cadena. Además es clave la relación tanto con las personas que están aquí como con los familiares: que sepan atender, que sepan cuidar, que sean sensibles, que sepan dar las explicaciones...

¿Todo eso se ve en una entrevista?

Hacemos entrevistas exhaustivas, de 45 minutos o una hora. Según los perfiles, son más o menos intensas. Necesitamos conocer a las personas que quieran trabajar aquí, su motivación.

LA EMPRESA

Solera Asistencial. El grupo, perteneciente a Caja Rural de Navarra, gestiona dos residencias: La Vaguada en Pamplona y Torre Monreal en Tudela, ésta última en propiedad. Además dispone de cuatro centros de día (La Vaguada y Padre Calatayud, en Pamplona; Torre Monreal en Tudela; y Ribaforada), y dispone de servicios de atención a domicilio, rehabilitación, heridas, etc... Sus más de 600 usuarios son atendidos por 240 trabajadores, el 75% es personal auxiliar y el 25% técnico (médicos, fisioterapeutas, enfermeras...).

PARA SABER MÁS

Contacto. Más información en www.soleraasistencial.es

La consultora Accenture ampliará su plantilla en 1.500 personas en un año

DN Pamplona

Accenture, consultora especializada en tecnología, ha incorporado a sus filas, desde el pasado septiembre, a más de 600 profesionales, el 62% recién titulados y el 38% profesionales con experiencia. Y su intención es seguir contratando a este ritmo a lo largo de los próximos meses, de forma que de aquí a septiembre de 2015 puedan incorporarse otras 900 personas. En total, en un año, el objetivo de Accenture es ampliar su plantilla en 1.500 personas. En estos momentos, la firma cuenta con 9.000 trabajadores en España. Desde Accenture recalcan que el grueso de la plantilla es personal fijo.

La consultora suele recurrir a centros universitarios para la contratación, sobre todo, de recién titulados. No obstante, también echa mano de las redes sociales como Linkedin para hallar profesionales con experiencia, según explican desde la firma. Las personas interesadas pueden consultar las vacantes en su web (http://careers.accenture.com/es-es)

La consultora cuenta en estos momentos con oficinas en Madrid, Barcelona, Bilbao y Sevilla dentro del territorio nacional. Pero dispone de sedes en los cinco continentes.

aquí hay trabajo

Navarra

■ TRABAJADORES SOCIALES Y PEONES DE JARDINEROS PARA EGÜÉS (BOLSA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)
Plazas. El Ayuntamiento del Valle de Egüés ha convocado dos procesos selectivos para confeccionar sendas listas de contratación temporal. Una será para peones de jardinería. Otra, para trabajadores sociales. En este último caso se elaborarán dos listas, una con profesionales con conocimiento de euskera (mínimo B1).
Requisitos. Las personas interesadas en formar parte de la lista de peones de jardinería deberán contar, al menos, con el título de Graduado Escolar o equivalente, y disponer de permiso de conducir de clase B1. Por su parte, quienes quieran optar a las bolsa de contratación para trabajadores sociales tendrán que acreditar que poseen la diplomatura o el grado en Trabajo Social e, igualmente, tendrán que contar con carné de conducir de tipo B1. En el caso de tomar parte de la relación de aspirantes con conocimiento de euskera, deberán certificar como mínimo un nivel B1, bien a través de un título o por medio de un examen que se realizará junto a la oposición.
Pruebas. En el caso de los trabajadores sociales, la prueba será un examen tipo testo. Además, quienes quieran acreditar su conocimiento de euskera podrán realizar una prueba de nivel. Para los peones de jardinero, el examen podrá ser tipo testo o bien preguntas cortas.
Plazos. Hasta el 10 y el 12 de febrero, para jardineros y trabajadores sociales, respectivamente.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 13, del 21 de enero de 2015 (para peones de jardinería) y en el Boletín Oficial de Navarra número 15, del 23 de enero (para los trabajadores sociales).

■ DOS GESTOR/A PROYECTOS APLICACIONES INFORMÁTICAS PARA LA MANCOMUNIDAD DE PAMPLONA
Plazas. La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona precisa cubrir dos vacantes en su departamento informático de gestores de proyectos de aplicaciones.
Requisitos. Las personas que quieran optar a las plazas deberán tener una titulación universitaria superior en Informática, Ingeniería Informática, Telecomunicaciones, etc. Además, se exige experiencia profesional de tres años en un puesto similar.
Pruebas. Los candidatos deberán superar una serie de pruebas profesionales, además de un test psicotécnico, un cuestionario de personalidad, y entrevistas y dinámicas de grupo.
Plazos. Hasta el 10 de febrero.
Más información. En la web www.mcp.es en el apartado Ofertas de Empleo.

■ UN AGENTE MUNICIPAL PARA ALSASUA
Plazas. El Ayuntamiento de Alsasua ha convocado una oposición para cubrir tres plazas de agente municipal. Dos de ellas serán de turno de promoción, y una de turno libre, si bien si alguna de ellas quedara vacante pasarían a sumarse al otro turno. En ambos casos, las plazas requerirán un nivel B-2 de euskera.
Requisitos. Los candidatos deberán estar en posesión del título de Bachiller, FP de segundo grado o equivalente. Además, tendrán que tener menos de 35 años, tener una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 metros las mujeres, estar en posesión de los permisos de conducir vehículos de las clases A o A 2, B y BTP, como mínimo, y tener un nivel B2 de euskera.
Pruebas. La oposición se compondrá de cuatro tipo de pruebas. La primera, de carácter teórico consistirá en la realizar dos ejercicios tipo test. La segunda será una prueba de aptitud física en la que los candidatos deberán realizar una serie de ejercicios eliminatorios (levantamiento de peso, natación, agilidad, resistencia, fuerza, coordinación). La tercera fase incluirá un examen psicotécnicas que consistirán en la realización de diversas pruebas para medir el grado de adecuación de los aspirantes a las exigencias del perfil. Por último, los candidatos que hayan superado las anteriores fases deberán realizar también unas pruebas médicas.
Plazos. Hasta el 11 de febrero de 2015.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra, número 6 del 12 de enero de 2015.

■ AUXILIAR DE SEPULTURERO EN PAMPLONA (BOLSA DE CONTRATACIÓN TEMPORAL)
Plazas. El Ayuntamiento de Pamplona ha anunciado la convocatoria de unas pruebas de selección para la constitución de una relación de aspirantes a desempeñar el puesto de auxiliar sepulturero, con el fin de dar cobertura temporal a las necesidades que se produzcan.
Requisitos. Los interesados deberán contar con el título de graduado en E.S.O., Graduado Escolar, Formación Profesional de grado medio o equivalente. Asimismo, deberán poseer la capacidad física necesarias para el ejercicio de las correspondientes funciones.
Pruebas. Un examen tipo test en relación con aptitudes verbales, numéricas, ortográficas, burocráticas y de conocimientos teórico-prácticos

El Ejército precisa reclutar cerca de 2.000 soldados y marines

El día 12 concluirá el plazo de inscripción para optar a estas plazas, pero en junio se abrirá un ciclo de selección nuevo con vacantes aún sin concretar

Militares del cuartel de Aizoáin, durante los actos de celebración del Día de la Inmaculada. ARCHIVO

DN Pamplona

EL Ejército de España no puede superar, según apunta el Ministerio de Defensa, los 79.000 efectivos. Aún así, las jubilaciones, bajas y otras circunstancias obligan a convocar procesos selectivos para incorporar 'sabia nueva'. Para este año 2015, se han anunciado dos ciclos de selección. El primero, que se acaba de abrir, prevé cubrir 1.950 vacantes de militar de tropa y marinería del Ejército de Tierra, de la Armada y del Ejército del Aire.

Como viene ocurriendo desde hace ya varios años, también los ciudadanos extranjeros que residen en España pueden formar parte del Ejército, si bien el número de vacantes a las que pueden optar son limitadas. Basta saber que de esos 79.000 efectivos, sólo 7.110 pueden ser "no nacionales". Y ahí se incluyen personas procedentes de 18 países latinoamericanos.

Tanto unos como otros deberán superar una serie de pruebas teóricas (un examen tipo test) y físicas para lograr plaza. Éstas últimas se componen de salto de longitud sin carrera, para valorar la potencia tren inferior; abdominales y pruebas de flexo-extensiones de brazos, ambas para probar la resistencia muscular; y una carrera de ida y vuelta.

El objetivo es que para el 25 de mayo ya se asignen las plazas a los mejor situados en el proceso selectivo y que el 1 de junio comience el curso de formación. El segundo ciclo de selección, por su parte, se abrirá el 2 de junio.

En datos

Plazas. El Ministerio de Defensa oferta un total de 1.950 plazas. Del total de estas plazas, los extranjeros procedentes de Latinoamérica podrán optar en concurrencia con los españoles a 40.
Requisitos. Podrán optar a esta oposición las personas mayores de 18 año y menores de 29, que cuenten como mínimo con el Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o sus equivalentes. Los solicitantes de la Guardia Real deberán medir como mínimo 165 centímetros los hombres y a 160 centímetros las mujeres. Para el resto, bastará con superar los 155 centímetros y no medir más de 203 centímetros.
Pruebas. Se compone de dos fases. En la primera se tendrán en cuenta por un lado los méritos del candidato y, por otra, deberán superar un examen tipo test. En la segunda fase, tendrán que enfrentarse a un reconocimiento médico y unas pruebas de aptitud física.
Plazos. Hasta el 12 de febrero.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado nº 20 del 23 de enero de 2015.

Código QR. Es posible descargar la convocatoria completa utilizando este código QR.

direcciones

Servicio Navarro de Empleo
www.empleo.navarra.es

Instituto Aragonés de Empleo
http://www.aragon.es/inaem

Servicio Riojano de Empleo
http://www.larioja.org/

Lanbide-Servicio Vasco de Empleo
http://www.lanbide.net/

Sepe-Servicio Público de Empleo Estatal
http://www.sepe.es

060.es Trabajar en la administración
http://www.060.es

Red Eures (Trabajos en la UE)
http://ec.europa.eu/eures/

Boletín Oficial del Estado
www.boe.es/

Boletín Oficial de Navarra
http://www.navarra.es/home_es/Actualidad/BON/

relacionados con materias básicas a aplicar en el desarrollo de su trabajo en relación con las ordenanzas reguladoras del cementerio municipal "San José".
Plazos. Hasta el 3 de febrero.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra número 8 del 14 de enero de 2015.

España

■ 100 PLAZAS PARA LA ESCUELA JUDICIAL Y EL CENTRO DE ESTUDIOS JURÍDICOS (JUECES Y ABOGADOS FISCALES)
Plazas. El Consejo General del Poder Judicial convoca pruebas selectivas para la provisión de 65 plazas de alumnos y alumnas de la Escuela Judicial, para su posterior acceso a la carrera judicial por la categoría de juez, y 35 plazas de alumnos y alumnas del Centro de Estudios Jurídicos, para su posterior ingreso en la carrera fiscal por la categoría de abogado fiscal.
Requisitos. Estar en posesión del título de licenciado o graduado en Derecho.
Pruebas. La oposición se articulará en tres ejercicios teóricos, todos de carácter eliminatorio. En el primero los aspirantes deberán contestar por escrito un cuestionario tipo test de 100 preguntas con cuatro respuestas alternativas, de las que sólo una de ellas será correcta. En el segundo, tendrán que exponer oralmente ante el tribunal cinco temas extraídos a la suerte. Cada aspirante, podrá rechazar uno de ellos, en cuyo caso extraerá un sexto de la misma materia y bloque que el rechazado. El tercer ejercicio consistirá en exponer oralmente ante el tribunal cinco temas extraídos al azar. Igualmente, podrá rechazar uno de ellos, y extraer otro en su lugar.
Plazos. Hasta el 19 de febrero.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 26, del 30 de enero de 2015.

■ DOCE PLAZAS DE LETRADOS PARA LA SEGURIDAD SOCIAL
Plazas. El Ministerio de Empleo y Seguridad Social ha convocado un proceso selectivo para cubrir doce plazas de letrados
Requisitos. Estar en posesión del título de licenciado o graduado en Derecho.
Pruebas. La oposición se compondrá de cinco ejercicios eliminatorios. En el primero, los aspirantes deberán desarrollar oralmente cinco temas sacados al azar. En el segundo, tendrán que resolver por escrito un dictamen sobre un tema o supuesto propuesto por el tribunal. El tercero consistirá en realizar por escrito una traducción directa, del idioma elegido por el aspirante al castellano, sin diccionario de un texto, principalmente con lenguaje técnico-jurídico, y el opositor deberá leer el texto ante el tribunal. La cuarta prueba consistirá en exponer oralmente cinco temas sacados al azar. Y, por último, en el quinto los candidatos tendrán que resolver por escrito una cuestión contenciosa. Los aspirantes que aprueben el proceso tendrán que superar un curso selectivo.
Plazos. Hasta el 3 de febrero.
Más información. En el Boletín Oficial del Estado, número 12, del 14 de enero de 2015.

■ 9 BOMBEROS PARA EL AYUNTAMIENTO DE MADRID
Plazas. El Ayuntamiento de Madrid convoca proceso selectivo para la provisión de 21 plazas de Oficial del Cuerpo de Bomberos, de las que 9 son de turno libre y 12 de promoción interna.
Requisitos. Estar en posesión o en condiciones de obtener el título de Arquitecto o Ingeniero o alguno de los títulos de Grado incluidos en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura.
Pruebas. La oposición se compondrá de seis ejercicios. El primero será una prueba de aptitud física. El segundo, consistirá en el levantamiento de un croquis de una finca urbana, sobre terreno, redactando después una memoria descriptiva. En el tercer ejercicio los candidatos deberán desarrollar por escrito cinco temas. En el cuarto tendrán que resolver un problema teórico-práctico. El quinto será un reconocimiento médico; y el sexto consistirá en la resolución de un supuesto práctico, sobre la aplicación de la normativa de incendios vigente sobre un edificio. Además, los candidatos que aprueben este concurso deberán superar un curso selectivo.
Plazo. Hasta el 12 de febrero.
Más información. Boletín Oficial del Ayuntamiento de Madrid, número 7332, de 15 de enero de 2015.

Extranjero

■ DIRECTOR DEL OBSERVATORIO EUROPEO DE LAS DROGAS Y LAS TOXICOMANÍAS (OEDT), EN LISBOA
Plazas. La Comisión Europea (ec.europa.eu) organiza un proceso selectivo para cubrir una plaza de director del Observatorio Europeo de las Drogas y las Toxicomanías (OEDT) para un periodo de cinco años, renovable por otros cinco. El lugar del trabajo será Lisboa (Portugal).
Requisitos. Los interesados deberán contar con un grado o licenciatura universitaria. En el caso de diplotamuras, además, necesitarán tener un año de experiencia profesional postuniversitaria. Además, en cualquier de los casos, es imprescindible contar con 15 años de experiencia profesional, de los que al menos cinco deberán estar relacionados con las actividades que realiza el Observatorio. Tendrán que tener un "conocimiento satisfactorio" de una segunda lengua.
Plazo. Hasta el 10 de febrero de 2015 a las 12:00 horas, horario de Bruselas
Más información. Diario Oficial de la Unión Europea, núm. C22A, de 23 de enero de 2015

■ MÉDICOS DE DISTINTAS ESPECIALIDADES PARA FRANCIA
Plazas. La empresa Selección Empleo Europe SL busca médicos especialistas para distintos puestos de trabajo en diversos lugares de Francia, desde Alsacia hasta el centro del país, la costa Azul y hasta la isla de Reunión. En concreto necesitan especialistas en endocrinología, neumonía, reumatología, medicina de familia, geriatría, psiquiatría, cardiología, pediatría, medicina del trabajo, y medicina física y readaptación.
Requisitos. Contar con la especialidad en cada caso y un nivel B2-C1 (medio-alto o avanzado) de francés.
Condiciones. En la mayoría de los casos se ofrece contrato indefinido, ayudas con el alojamiento. El sueldo varía entre los 4.500 y 6.500 euros brutos al mes, aunque en algunos puestos el sueldo va en función del número de pacientes que se atienden.
Plazo. Hasta el 16 de febrero.
Más información. En info@seleuropa.com. Las oficinas de esta agencia están en c/ Olivo, 4 Urb Atalaya Real 28723 Pedrezuela (Madrid). Más datos a través del tlf: 627 83 61 98 (persona de contacto: Arzhela Le Maitre).

Becas

■ BECA FUNDACIÓN FUENTES DUTOR PARA INGENIEROS
La Fundación Fuentes Dutor convoca la beca que concede anualmente y que gestiona el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra. La beca subvenciona la realización de un proyecto, estudio o investigación sobre un tema relacionado con la ingeniería industrial o bien el perfeccionamiento científico o tecnológico de jóvenes ingenieros industriales.
Destinatarios. Ingenieros industriales. Cuando la ayuda va destinada al perfeccionamiento, los interesados no podrán haber finalizado la carrera hace más de tres años. Además los aspirantes deben estar colegiado en el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Navarra.
Cuantía. La duración de la beca es de un año y el importe anual es de 12.000 euros brutos abonables en forma de dotación mensual.
Trámites para conseguirla. Las solicitudes se podrán presentar en la sede del Colegio (calle Emilio Arrieta, 11 bis, 5.º, Pamplona) o a través de coiina@coiina.com.
Plazos. Hasta el 28 de febrero.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra número 20 del 30 de enero de 2015.

■ BECA DEL INSTITUTO NAVARRO DE DEPORTE Y JUVENTUD
El Instituto Navarro de Deporte y Juventud ha convocado una beca de formación para titulados universitarios en Sociología.
Destinatarios. Podrán optar a esta beca los licenciados en Sociología o graduados en Sociología Aplicada que lleven al menos un año empadronados en Navarra.
Cuantía. La beca comenzará con posterioridad al 1 de febrero y finalizará el 31 de diciembre de 2015. Asimismo, estará dotada con un máximo anual de 11.931,92 euros, a razón de 1.050,00 euros brutos al mes.
Trámites para conseguirla. Las personas interesadas deberán presentar instancia en el Registro del Instituto Navarro de Deporte y Juventud, situado en la calle Arrieta, 25, de Pamplona, o en cualquiera de los lugares previstos en la ley. Se valorarán los méritos de cada candidato (expediente académico, conocimientos informáticos y de idiomas, formación complementaria, etc).
Plazos. Las solicitudes podrán presentarse hasta el 5 de febrero.
Más información. En el Boletín Oficial de Navarra número 10 del 16 de enero de 2015.

■ 1.250 BECAS SANTANDER PARA ESTUDIOS EN UNIVERSIDADES LATINOAMERICANAS
Santander Universidad ha convocado 1.250 becas de movilidad para completar estudios en universidades latinoamericanas durante un semestre. Los países de destino a los que se puede optar son: Argentina, Brasil, Chile, Colombia, México, Portugal, Puerto Rico y Uruguay.
Destinatarios. Estudiantes universitarios matriculados en alguna de las universidades españolas adheridas al programa.
Cuantía. Será de 3.000 euros.
Trámites para conseguirla. Las becas se podrán solicitar en la Oficina de Relaciones Internacionales de cada universidades participante (tanto la UPNA como la UN participan en los programas del Santander). Cada universidad será la encargada de seleccionar, asignar y gestionar las becas de sus estudiantes.
Plazos. Hasta el 31 de mayo.
Más información. En l a página www.becas-santander.com

■ 600 BECAS FARO PARA REALIZAR PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO
El programa de becas Faro global promueve la movilidad de estudiantes de últimos cursos de todas las universidades españolas mediante la realización de prácticas formativas de calidad en empresas radicadas en Europa, Asia, Estados Unidos y Canadá. El objetivo último del programa es facilitar su inserción profesional mediante la mejora de sus competencias, aptitudes y actitudes.
Destinatarios. Podrán solicitar estas ayudas los estudiantes, españoles y extranjeros menores de 30 años, y que estén cursando estudios en una universidad española. Deben haber superado un mínimo del 70% de los créditos necesarios para la obtención de dicho título.
Cuantía. El programa Faro incluye una dotación mensual que varía entre los 440 euros de Albania o Croacia y los 1.200 de Australia. También contempla ayudas de viaje y ayudas para gastos de tramitación de visados y permisos.
Trámites para conseguirla. Los interesados podrán registrarse, en convocatoria abierta, durante los tres años de vigencia del programa, en la aplicación informática disponible a través de la página Web http://www.mecd.gob.es en el enlace habilitado para la gestión del programa Faro.
Proceso de selección. Las ayudas se concederán de forma continua durante los tres años de vigencia del programa, por concurrencia competitiva y atendiendo a las máximas garantías de transparencia y objetividad. Cuando una empresa registrada realice una oferta de prácticas, la entidad colaboradora comprobará la idoneidad de la misma e iniciará el proceso de selección entre todos los estudiantes que se adecuen al perfil solicitado por la empresa de acogida. . El proceso de presentación de documentación y de selección de candidatos tendrá carácter selectivo y eliminatorio. La selección, que comprenderá hasta un máximo de diez candidatos,
Plazos. Esta beca se puede solicitar durante los tres próximos años.
Más información. Boletín Oficial del Estado número 218 del 8 de septiembre de 2014

BODEGA DE LA D.O. NAVARRA
SELECCIONA
COMERCIAL PARA NAVARRA

SE REQUIERE:
- Experiencia mínima de 3 años en departamento comercial del sector bebidas, con conocimiento de la hostelería de Navarra.
- Conocimientos de informática a nivel de usuario.
- Aptitudes comerciales, capacidad de gestión y trabajo por objetivos.
- Residencia en Navarra y disponibilidad para viajar.

FUNCIONES:
Gestionar y potenciar la red de distribución de la zona, apoyando la venta en el canal de hostelería.

SE OFRECE:
Retribución competitiva (fijo + incentivo). Coche de empresa.

Interesados enviar Currículum Vitae con fotografía a: **Aptdo. de Correos 4205. 31007 Pamplona. Navarra.**

Emprendedoras. Son Arantza Celaya, Mª Ángeles Amorena, Guadalupe Sanciñena, Rosa Martinez, Ana Azcona, Auxi Zahinos, María Armendáriz, Beatriz Carrero, MarÍa Fuertes, Amaia Iturria y Mª del Mar González. Todas ellas son profesionales tituladas del sector sanitario con una amplia experiencia.

nuevo sector

Empresa. Se llama Mcuida. Está dedicada a la atención y cuidado integral de personas en situación de dependencia, al envejecimiento activo y a prestar apoyo técnico y logístico a las familias. También ofrecen su servicio para el cuidado de niños. Esta iniciativa, la primera cooperativa de este ámbito formada por personal titulado, ha surgido en el seno de la cooperativa de emprendedores de Anel (Asociación Navarra de Empresas de Economía Social de Navarra)

Contacto. A través de su página web http://mcuida.com/ o en el teléfono 622 017 851

emprendedores

NUEVAS OPORTUNIDADES EMPRESARIALES

Mcuida, cooperativa para el cuidado de las personas en situación de dependencia

Procedentes del paro, 12 profesionales han creado la primera cooperativa de este sector con personal titulado

RUBÉN ELIZARI
Pamplona

Es la primera cooperativa de Navarra especializada en la atención domiciliaria, y que además, está formada por personal titulado. El nombre de esta iniciativa surgida en el seno de la cooperativa de emprendedores de Anel (Asociación Navarra de Empresas de Economía Social) es Mcuida. Se empezó a fraguar en el año 2012. Entonces, sus doce promotoras ni tan siquiera se conocían entre sí, y ahora, convencidas de que la unión hace la fuerza han buscado una solución común al desempleo.

Coincidieron en un curso ofrecido por Anel centrado en la inserción de las mujeres en el mundo laboral. Con perfiles similares y complementarios, decidieron poner en marcha su propia empresa para trabajar con los criterios profesionales que a ellas siempre les hubiera gustado desarrollar. Estos no son otros que atender a la persona que cuidan en su entorno para evitar el desarraigo, como puede ocurrir cuando son trasladadas a un centro asistencial. Al mismo tiempo, y dentro de un entorno seguro, estas profesionales del ámbito sanitario potencian las habilidades de la persona a la que cuidan y suplen sus carencias: "Si una persona tiene autonomía para vestirse, por ejemplo, mantenemos esto. Cuidamos a la persona teniendo en cuenta el criterio y valores de la familia", cuenta Beatriz Carrero, una de las promotoras.

En el contexto en el que ha surgido esta iniciativa empresarial no podía ser más propicio. La pirámide demográfica revela una población cada vez más envejecida. Y las estadísticas indican que el número de personas que viven solas crece. Y no sólo eso.

Cambio de ley

Está previsto que en fechas próximas se produzca un cambio de ley por el que todas las personas contratadas que cuiden a una personas han de ser tituladas.

Estas emprendedoras han desglosado sus servicios en tres programas: M-Activa, M Familia y M Hogar y Bienestar. Junto con una filosofía de trabajo centrada en la persona y la familia, el denominador común de estos servicios es su disponibilidad y flexibilidad: "Tenemos capacidad de reacción inmediata, y siempre nos adaptamos las necesidades del cliente en cuanto a horarios".

Los servicios de M-Activa, orientados al envejecimiento activo, ofrecen rehabilitación cognitiva para enfermedades neurodegenerativas como el alzheimer o accidentes cardiovasculares (ictus). Y también, dentro de esta programa, es posible encontrar actividades relacionadas con el ocio y el tiempo libre: "Este apartado tiene que ver con la terapia ocupacional. Dentro de nuestra cooperativa también hay perfiles especializados en estas actividades". Bajo el epígrafe Mhogar esta cooperativa de emprendedoras, ofrecen atención domiciliaria a personas en situación de dependencia. María Fuertes explica que trabajan con una visión global de la dependencia y que por lo tanto, con el paquete de servicios Mfamilia, también dan respuesta a las necesidades que surgen en el entorno de la persona a que cuidan: "Nuestro lema es cuidamos lo que más quieres y también cuidamos de ti. Ofrecemos planes formativos a la familia sobre por ejemplo, cómo han de hacer un cambio postural, tenemos damos servicio de respiro familiar, apoyo psicosocial, y ofrecemos consultoría sobre las ayudas técnicas que ofrece el mercado y las posibles ayudas económicas disponibles".

Otra de ventajas de Mcuida que destaca María Armendáriz es el seguimiento personalizado de los casos: "Hacemos un seguimiento para saber si la persona encaja o no con la familia".

Del paro a empresarias

Hasta hace unos meses Beatriz Carrasco, María Armendáriz o María Fuertes eran trabajadoras en situación de desempleo. Y ahora, gestionan el día a día de una empresa: "El cambio mental ha sido importante. Ponemos el foco en lo social, pero ahora, no tenemos que olvidarnos de que queremos sacar adelante una empresa y hacerla crecer. Exige sacrificio, pero nuestro trabajo es 100% vocacional y merece la pena", cuenta Beatriz Carrasco. Su compañera, María Fuertes señala que emprender es muy parecido a ir en una montaña rusa. "Es un camino de continuos altibajos, pero te fraguas tu propio camino".

De izquierda a derecha, atrás, Arantza Celaya, Mª Ángeles Amorena, Guadalupe Sanciñena, Rosa Martinez, Ana Azcona, Auxi Zahinos. Delante, a la izquierda, María Armendáriz y Beatriz Carrero. Faltan María Fuertes, Amaia Iturria y Mª del Mar González VICTOR RODRIGO

1,30 € Año XXII Número 7.125 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Lunes, 2 de febrero de 2015

Diario de Noticias

Las grandes vías de comunicación de Navarra también registraron cortes, como la A-15, que por la mañana sufrió grandes retenciones. *Foto: Unai Beroiz*

LA NIEVE COLAPSA NAVARRA

- El Pirineo queda sepultado y sin luz, como otros tantos pueblos del Roncal
- La incomunicación de Izagaondoa irrita a los vecinos, que piden respeto al Gobierno
- Pamplona duerme con afecciones en las villavesas y un plan antihielo activado
- Arguedas, Cadreita y Valtierra sufren el mayor perjuicio por la subida del río Ebro
- Fincas y huertas anegadas en Viana y Mendavia, y también bajeras en Ribera Alta

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 4-16**

OLLA A PRESIÓN

El Parlamento plantea anular las distinciones a franquistas

DEBATE HOY UN TEXTO PARA QUE EL GOBIERNO DE UPN REVOQUE A DOCE HIJOS PREDILECTOS O ADOPTIVOS

PÁGINA 17 EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

EL ZARAGOZA CULPA A OSASUNA POR EL APLAZAMIENTO

- El club rojillo defiende a sus operarios
- El partido se jugará el día 10 si la Federación lo avala
- Las aficiones, molestas por el retraso en decidir la suspensión

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 28-35**

Ainhoa Tirapu

"De la política depende mucho: en casa y sin votar no se cambia nada"

PROHIBIDO HABLAR DE... FÚTBOL
PÁGINAS 40-41

EL GH LEADERNET, SUBCAMPEÓN DE LA COPA

PÁGINA 49

SALIDAS DESDE PAMPLONA
MARRUECOS
4 al 12 de ABRIL
CASABLANCA • MARRAKECH • FEZ • TANGER • RABAT • OARZAZATE ....
8 DÍAS
ALASKA+CANADA
21 DE MAYO AL 9 DE JUNIO
Glaciar Hubbard · Juneau · Skagway · Ketchikan · Kamloops · Jasper · Cañón Río Maligne · Banff · Lake Louise · Calgary .....
20 DÍAS
SEMANA SANTA
DEL 2 AL 6 DE ABRIL
SALIDAS DESDE PAMPLONA
EDIMBURGO
VENECIA
PRAGA
ESTAMBUL
DUBRONIK
DISNEYLAND PARIS
GRANDES VIAJES EN GRUPO
DESDE PAMPLONA
navarsol
Vista nuestra web:
www.navarsol.com

Periódico + Libro+CD Audiobook: 6,25 €. Periodico + Reloj Calgary Extreme: 10,25 €. Periódico + Grandes del Tebeo en DVD: 3,25 €.

www.noticiasdenavarra.com

Economía

El recibo medio de la luz en enero es unos doce euros más caro que hace un año

Según el análisis de Facua, subió un 17,7% en tasa interanual en el mes pasado

SEVILLA – La tarifa media de enero de 2015 sitúa el recibo de la electricidad del usuario medio en 79,62 euros mensuales, doce euros más que hace un año, lo que supone una subida en tasa interanual del 17,7% según Facua-Consumidores en Acción.

Esta organización ha comparado la tarifa por kW/hora vigente y la tarifa media de enero de este año aplicable al Precio Voluntario para el Pequeño Consumidor con la tarifa consolidada correspondiente a enero de 2014, cuando el Ministerio de Industria, Energía y Turismo eliminó la subasta que implantó el gobierno anterior, ha dicho Facua en un comunicado. Además, el kW/h de energía consumida ha subido un 17,7%, mientras que el kW de potencia contratada se ha encarecido en un 17,9%. En diciembre la factura del usuario medio estaba en 76,61 euros, por lo que la subida en enero ha sido del 3,9%.

Facua ha reclamado al Gobierno una "intervención contundente en el sector para que las tarifas se establezcan sobre la base de los costes reales de la generación energética y los usuarios dejen de ser víctimas de prácticas oligopolísticas".

También ha demandado una auditoría histórica del déficit de tarifa y un cambio legal para prohibir la "puerta giratoria mediante la que las eléctricas fichan a expresidentes, exministros y otros altos cargos gubernamentales".

Igualmente, ha exigido que ponga fin al "oscuro sistema tarifario", que ha puesto en marcha y asuma la sentencia dictada este 23 de octubre por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea, en la que se indica que los usuarios de luz y gas deben ser informados de las subidas tarifarias antes de que entren en vigor, algo que no ocurre en España. Así, los consumidores españoles podrían impugnar las tarifas de los últimos años.

REACCIÓN DEL GOBIERNO El ministro de Industria, Energía y Turismo, José Manuel Soria indicó que "no se pueden valorar los datos de enero" y que las facturas se pagan cada dos meses, por lo tanto, "hay que ver como va a ir febrero" y "si cambian los precios en el mercado". El ministro declaró que "lo único que puede confirmar" es que la tarifa bajó en 2013 y 2014. – *Efe/E.P.*

El edificio Gran Vía 32, la segunda gran compra de 2015 del fundador de Inditex, Amancio Ortega. *Foto: D.N.*

Amancio Ortega se gasta 735 millones de euros en 'ladrillo' en un periodo de 20 días

Refuerza sus inversiones inmobiliarias en España y se convierte en casero de los competidores de Inditex

MADRID – El fundador de Inditex, Amancio Ortega, se ha gastado en *ladrillo* en menos de un mes 735 millones de euros, una cifra equivalente al 82% de lo que ha ingresado por dividendos del gigante gallego en 2014, cuando se embolsó unos 894 millones de euros como retribución de la compañía textil.

La primera fortuna de España ha iniciado 2015 con la compra del inmueble que alberga la sede de la multinacional minera Rio Tinto en Londres por 335 millones de euros, a la que se ha sumado después la adquisición por unos 400 millones de euros del edificio Gran Vía 32, en Madrid, que contará con la tienda más grande de Primark en España y otros inquilinos como H&M, Mango o la Cadena Ser.

Con la compra del edificio de Gran Vía, el fundador de Inditex regresa al mercado inmobiliario de Madrid, donde en diciembre de 2011 culminó su última gran compra con la adquisición de la Torre Picasso, uno de los edificios más emblemáticos de Madrid, a FCC por 400 millones de euros, la misma cifra que ha pagado ahora por este último inmueble en la capital.

De esta forma, Ortega sigue reforzando sus inversiones en ladrillo en España a través de su sociedad de inversión Pontegadea, tras comprar relevantes inmuebles en Madrid, Barcelona y Valencia, lo que le ha convertido en casero de firmas no solo de competidores de Inditex como H&M, Primark o Mango, sino también de tecnológicas como Apple. – *E.P.*

Ana Botín. *Foto: Efe*

Botín presenta mañana las cuentas de Banco Santander

Los resultados de 2014 arrojarán, previsiblemente, un aumento del 30% en el beneficio neto retribuido

MADRID – La presidenta de Banco Santander, Ana Botín, presentará mañana los resultados de la entidad en 2014, que arrojarán previsiblemente un aumento del 30% en el beneficio neto atribuido, hasta los 5.800 millones de euros, según las estimaciones del banco.

Los expertos consultados prefieren no aventurar si la entidad sobrepasará esta estimación, que no estaba auditada, aunque el analista de XTB, Rodrigo García, descarta que desde el banco se vaya a "decepcionar" al mercado una vez que decidieron publicar una previsión de sus ganancias.

El Santander desveló esta estimación de beneficio cuando anunció su nueva política de dividendos a inicios del año y una ampliación de capital de 7.500 millones de euros. La entidad además estimaba que los ingresos aumentaron aproximadamente un 6% respecto a los del ejercicio 2013, impulsados por el margen de intereses y las comisiones, que calcula que crecieron en un 8% y un 6%, respectivamente.

CAMBIO DE RUMBO La presidenta de Banco Santander ha colocado a José Antonio Alvarez como consejero delegado y ha simplificado la estructura organizativa de la entidad. Además, Botín arrancaba el año con el anuncio de la ampliación de capital.

Recientemente, la supervisión bancaria del BCE ha recomendado a las entidades de crédito europeas una política de distribución de dividendos "conservadora" ante la "difícil" situación económica y financiera actual. – *E.P.*

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 1 DE FEBRERO DE 2015 **www.diariodenavarra.es** AÑO CXI. N.º 36.754. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,80 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

HOY CON SU DIARIO

- **LA SEMANA**
- **XL SEMANAL**

Alfonso Fernández
Nuevo jefe de la Policía Municipal de Pamplona
"Soy un hombre de consenso"
PAG **32-33**

Fallece José Manuel Lara, el gran editor español
PÁG. **62-63**

Tengo 11 años y estoy enganchado al móvil
LA SEMANA **8-12**

Momento en el que el grupo de rescate acuático se dispone a sacar del río Odrón, en Los Arcos, el vehículo que conducía Juan Esteban Arnedo Larraya. MONTXO A.G.

El temporal se cobra la vida de un vecino de Los Arcos arrastrado por el río Odrón

Juan Esteban Arnedo Larraya, de 70 años, cayó con su vehículo al río cuando intentaba vadearlo

Las riadas que pusieron en alerta a Navarra dan paso a la **nieve** en el centro y norte

El temporal de agua y nieve que azota estos días la Comunidad foral se cobró ayer la vida del vecino de Los Arcos Juan Esteban Arnedo, de 70 años, cuyo vehículo fue arrastrado por la fuerza del agua cuando trataba de vadear el río Odrón. Para hoy la alerta de riadas se traslada al sur de Navarra, en concreto a Castejón, y se espera que la nieve arrecie en la zona norte y centro de la comunidad. PÁG. **18-25 y ÚLTIMA**

Podemos hace una demostración de fuerza en Madrid

El partido de **Pablo Iglesias** logró reunir a miles de seguidores en un acto electoral
PÁG. **2-3** EDITORIAL **12**

Oé Oé

El Zaragoza regresa a El Sadar (12 h.)

- **Urban cuenta finalmente con doce profesionales, y se teme a la nieve** PÁG. **38-39**

El análisis del domingo

Luis M. Sanz 'Todos quieren ser Syriza'; **Jose Murugarren** 'Si yo fuera Monedero'; **Miguel Ángel Riezu** 'Empleo público y expectativas'; **Fernando Hernández** 'Mercados negros'; **Marcos Sánchez** 'Yolanda y Lourdes'; **Luis Castiella** 'Rendición de cuentas' y 'El tiro por la culata'

NACIONAL	2	DEPORTES	38
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	58
OPINIÓN	12	FARMACIAS	71
NAVARRA	18	LOTERÍAS	71
PAMPLONA	32	CARTELERA	74

La crisis de Grecia

La UE, de nuevo ante sus fantasmas

Bruselas quiere evitar que la negociación con Syriza dé alas a los populismos

La cercanía de las elecciones en España va a condicionar el tira y afloja entre la 'troika' y el Gobierno griego

Tsipras necesita una solución rápida para poder mantener los servicios básicos y sus promesas sociales

ADOLFO LORENTE
Bruselas

El martes, en los pasillos del Consejo Europeo, un alto cargo comunitario comentaba a un reducido grupo de periodistas: "Ojo, que la situación del mercado no es la de 2010, que ahora está el BCE, y los mercados ni se han inmutado por las elecciones griegas. Así que puestos a ser malvados...". La caldera ha entrado en ebullición. Grecia dice blanco y la Eurozona, negro. "No pago, tienes que pagar". Sólo una cosa les une: su rechazo al *Grexit*, a la salida del país heleno de la moneda única. "No creo que la Eurozona esté preparada. Si cae Grecia, los cañones apuntarán a Portugal. Como dijo Barry Eichengreen, sería un Lehman Brothers al cuadrado", asegura a este periódico Miguel Otero, investigador principal del Real Instituto Elcano. "La negociación va a ser muy dura. Llámalo *chicken game* (dos coches y un acantilado) o ruleta rusa", describe. Y en esa negociación, el binomio España-Podemos estará muy presente.

Grecia apenas supone el 2% del PIB de la zona euro; de ahí que con el BCE en modo *bazuka* no son pocos los políticos del bando acreedor que piensan que el peor de los escenarios, el de la ruptura total, ese que nadie quiere de forma oficial pero que nadie descarta de puertas adentro, provocaría un efecto que no pasaría de una explosión controlada. Porque en la UE, hay países y países.

Un ejemplo. Junio de 2012. Lo constató Rajoy en la negociación sobre el posible rescate a España. "Aguanta. Somos la cuarta potencia europea. No somos Uganda". Y el ministro de Economía, Luis de Guindos, al leer el SMS del presidente, pidió la palabra y advirtió a sus socios: "¿Rescate? Perfecto. Vayan preparando 500.000 millones y 700.000 para Italia, que vendrá después". Lo hubo, pero sólo financiero. Porque el abismo, el fin del euro, se llamaba España, "demasiado grande para caer" (*too big to fail*). En efecto, España no es Grecia. Lo dice el PP, el PSOE o Podemos. Pero, sobre todo, lo dicen las matemáticas.

Las mismas que recuerdan que la enorme deuda griega es de 315.000 millones –casi el doble de la riqueza que es capaz de producir en un año–. De ellos, cerca de 194.700 millones pertenecen a los socios del euro, a los contribuyentes de estos países (26.000 de los españoles). "Este dinero no cae del cielo", recordaba el martes en Bruselas Luis de Guindos.

Alexis Tsipras ya sabe a lo que se enfrenta. Y su problema, como advierte Guindos, no es la deuda sino el presente, el día a día. "Si quiere mantener sus servicios básicos, pagar a sus funcionarios, las prestaciones por desempleo o la sanidad, necesita el dinero de sus socios europeos. Nadie en el mercado le va a prestar un euro".

Un eje 'anti-troika'

Es la hora de Syriza, pero sobre todo lo es de la *troika*. Los hombres de negro de la Comisión Europea, el FMI y el BCE, muy cuestionados socialmente, deben medir mucho sus pasos. El principal problema quizá no sea Grecia, sino las consecuencias que la gestión de esta crisis provocaría retroalimentando a los crecientes populismos. Próxima parada: España. Palabras mayores para Bruselas, que vería tambalear los cimientos de su ortodoxia si se consuma el dúo Pablo Iglesias-Alexis Tsipras, el dúo *anti-troika*.

"Hay dos temas entrelazados, porque además del 'Grexit' que no le interesa a nadie, está el fenómeno del *moral hazard*. Si se condona la deuda a Grecia es muy probable que Irlanda, Portugal y España vengan detrás. Por eso creo que lo más normal es que la *troika* sea bastante dura y ceda sólo lo mínimo", barrunta Otero. Una visión compartida por los economistas de Nomura Dimitris Drakopoulus y Lefteris Farmakis, que en una nota para clientes advertían antes de las elecciones de que "resulta poco realista pensar que los socios del euro van a dar facilidades a Grecia, especialmente en un año con elecciones en España, donde el equivalente a Syriza, Podemos, lidera las encuestas".

Por ello no es casual que Luis de Guindos haya sido con diferencia uno de los ministros de Finanzas más duros. "Se tratará a Grecia exactamente igual que hace un mes", recalcó.

27.200 **MILLONES AL BCE** Grecia debe al Banco Central Europeo 27.200 millones a causa de los bonos helenos adquiridos en los últimos años

39.900 **MILLONES AL FMI** El Fondo ha prestado 39.900 millones en dos tramos. De 2014 todavía están pendientes de entrega 8.200 millones

194.700 **MILLONES A LA EUROZON** Grecia debe 194.700 millones a sus socios (26.000 millones a España). 52.900 millones son préstamos bilaterales

El BCE avisa que en un mes se acaba la liquidez

• Merkel descarta una nueva quita: "A Grecia los bancos ya le perdonaron miles de millones; no creo que vuelva a pasar"

J.M. CAMARERO Madrid

No hay tregua para Grecia ni siquiera en fin de semana. El Banco Central Europeo (BCE) puso ayer sobre la mesa sus estatutos para recordar cuáles son los plazos, las condiciones y las consecuencias que puede tener la falta de acuerdo de ese país con las autoridades europeas sobre su rescate. A Grecia le queda exactamente un mes, el de febrero, antes de que el día 28 expire el plazo para prorrogar las condiciones de su programa de ayuda. Si no hay pacto, el BCE no podría aportar liquidez a sus bancos, al menos con los mecanismos que utiliza habitualmente.

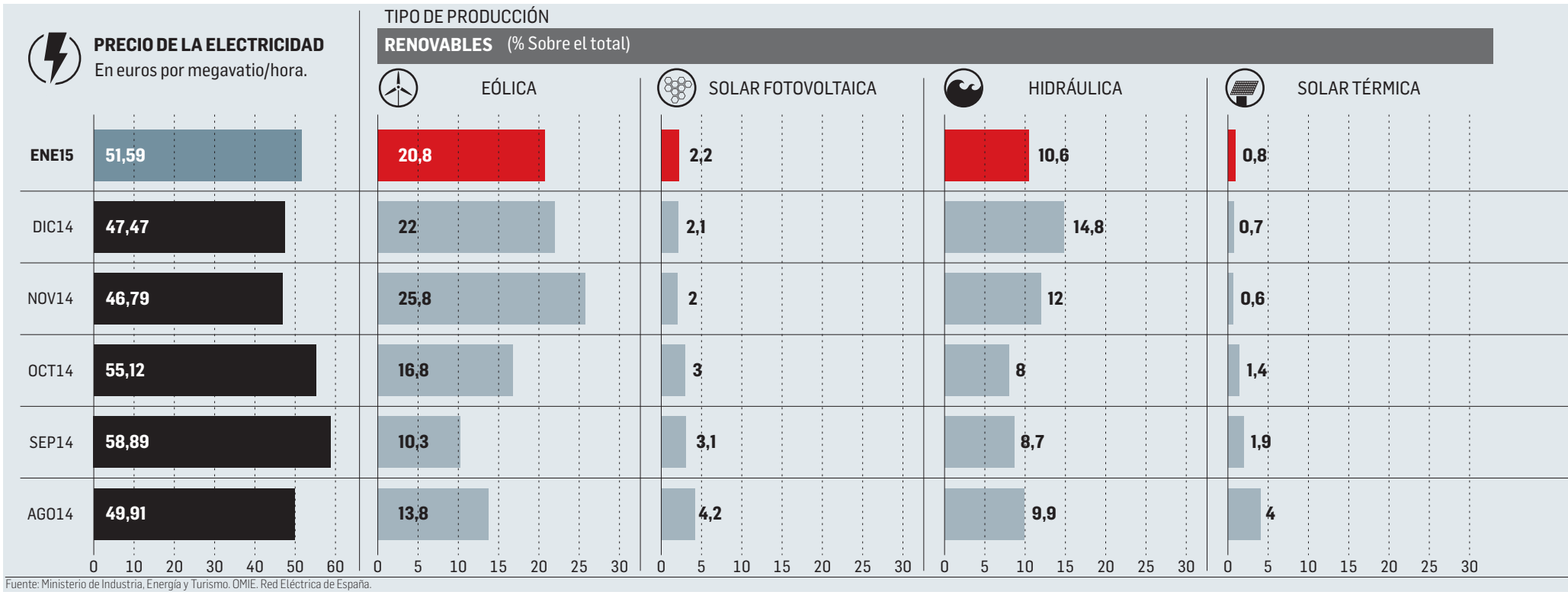
El primero en lanzar esta advertencia fue Erkki Liikanen, gobernador del Banco Central de Finlandia y miembro del consejo de gobierno del banco central. "En el BCE tenemos nuestra legislación y actuaremos de acuerdo con ella", indicó en la televisión pública de su país. "Alguna solución se debe encontrar, porque si no, no podemos seguir prestando", afirmó.

También el vicepresidente del BCE, Vitor Constancio, confirmó esta realidad, pero dejó la puerta abierta a algunas medidas extraordinarias para evitar el colapso del sistema financiero griego. Constancio recordó que los bancos helenos podrían contar con el programa de asistencia de liquidez de emergencia (ELA). Aunque los préstamos acogidos a esta herramienta son más caros y, además, requiere una revisión continuada de las condiciones.

En la misma línea, la canciller alemana, Angela Merkel, descartó una quita de la deuda pública griega y exige a Atenas mantener ajustes y reformas en sus primeras declaraciones sobre Grecia desde la victoria electoral de Syriza el pasado domingo.

"Ya hubo una renuncia voluntaria de los acreedores privados y a Grecia los bancos le perdonaron miles de millones. No veo otra quita", dice la jefa del Gobierno alemán en una entrevista publicada ayer por la edición del fin de semana del rotativo *Hamburger Abendblatt*.

COMPRO
ORO
PAGO MÁS
Gorriti, 37 - Pamplona
☎ 948 24 98 55 ☎ 680 51 56 68



La factura de la luz, mirando al cielo

El recibo se encarece un 2,2% en enero por la menor aportación de la eólica

La lluvia y el viento han relevado al petróleo como factores que más influyen en la evolución de los precios eléctricos

J.M. CAMARERO
Madrid

El segundo temporal del año ha puesto este fin de semana a media España en alerta, pero también ha permitido que todo el país utilice con algo de alivio sus aparatos electrodomésticos y de calefacción durante estos días. Pero enero no ha sido un mes de grandes tormentas o fuertes rachas de viento, como sí ocurrió durante buena parte de diciembre. En casi todo enero hemos disfrutado de buen tiempo invernal y nuestra factura lo notará.

El coste medio de la electricidad generada desde que comenzó el año ha sido de 51,59 euros por megavatio/hora, según los datos de OMIE, el operador que gestiona el sistema. Es decir, un 8,60% más que en diciembre, cuando se pagaron, también de media, unos 47,47 euros.

El reflejo de estas variaciones en las facturas de los consumidores no es directo. Para las tarifas de Precio Voluntario para el Pequeño Consumidor (PVPC), el anterior mercado regulado, de cada 100 euros que se abonan a las compañías, unos 25 corresponden al consumo de energía. De este modo, el incremento del 8,6% del coste de la electricidad en el mercado al por mayor representará una subida aproximada del 2,20% en lo que los consumidores verán reflejado en las facturas que sus compañías emitan en febrero, con cargo a los consumos realizados hasta este sábado día 31.

Hora a hora

Si se comparan los datos de este enero con los de noviembre de 2014, el incremento del precio de la luz es superior al 2,60% –un 10,2% para el coste de la electricidad en el mercado mayorista–. Ese fue precisamente el mes en el que las centrales eólicas aportaron más de un 25% de la producción total de energía. En estas últimas cuatro semanas, los molinos apenas han alcanzado el 20%.

El coste de la electricidad en el mercado mayorista varía hora a hora, como siempre; pero su efecto sobre lo que paga el consumidor se le traslada mes a mes, mediante un sistema de facturación que aún no ha cumplido un año, frente a los cálculos trimestrales que se establecían hasta abril de 2014.

Para cada hora del día, los diferentes tipos de centrales ofrecen su electricidad a un coste: en el momento en que se cubre la demanda de los consumidores, se fija el precio de la luz para esa hora. Así, durante 744 veces al mes (el número de horas que hay en 31 días). Por eso, la luz es más barata durante la madrugada y va aumentando su precio a medida que avanza el día.

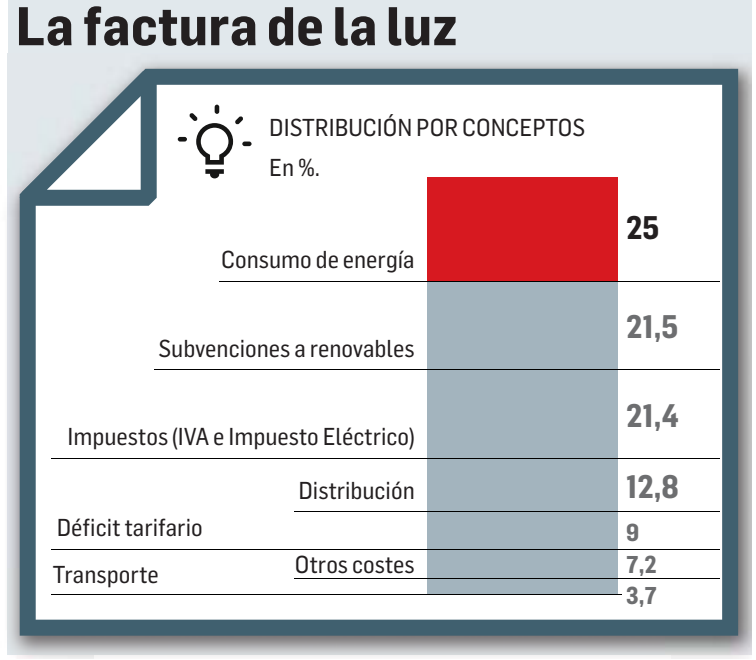
Pero ahora hay que estar más pendiente del uso que se realice de la luz porque su precio depende de muchísimas variables. "Los tres factores que más influyen son la demanda, los precios del petróleo y el carbón y la producción de renovables", explica Alberto Martín Rivals, socio responsables de Energía de KPMG.

Somos un país muy meteorológico en términos de electricidad, con un mercado energético cada vez más pendiente de la climatología. "Sobre todo, teniendo en cuenta la elevada potencia eólica instalada, porque con mucha producción eólica e hidráulica, las centrales térmicas funcionan pocas horas y el precio medio del mercado baja", afirma Alberto Martín Rivals.

Hidráulica, la más barata

La energía hidráulica es la más barata, seguida por la eólica terrestre, la nuclear, la solar y, muy alejada, la generada con combustibles, según el último informe publicado por la UE. La producción energética a través del viento es más económica "porque no hay que utilizar combustibles ni emiten dióxido de carbono y dependen únicamente de que haya viendo", explica Heikki Willstedt, director de políticas energéticas

La factura de la luz



¿Por qué paga hasta 180 euros al año más que su vecino?

La amplitud de ofertas origina diferencias entre facturas con un mismo consumo: se aconseja leer la letra pequeña

Dos hogares conlindantes de un edificio, con el mismo número de hijos e idéntico uso del frigorífico, la plancha, los calefactores eléctricos y la vitrocerámica pueden tener facturas de luz completamente distintas, con una diferencia de precios que llega a alcanzar los 180 euros al año (unos 15 al mes). Incluso, aunque esas dos familias se encuentren en lo que antes se conocía como mercado regulado, ahora denominado Precio Voluntario para el Pequeño Consumidor (PVPC), según la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

En el caso de que esas dos mismas viviendas tuvieran contratada una tarifa de la luz en el mercado libre (sin derecho al PVPC), las diferencias entre ambos recibos estarían entre los 900 y los 2.800 euros al año (75 y 233 euros al mes, respectivamente).

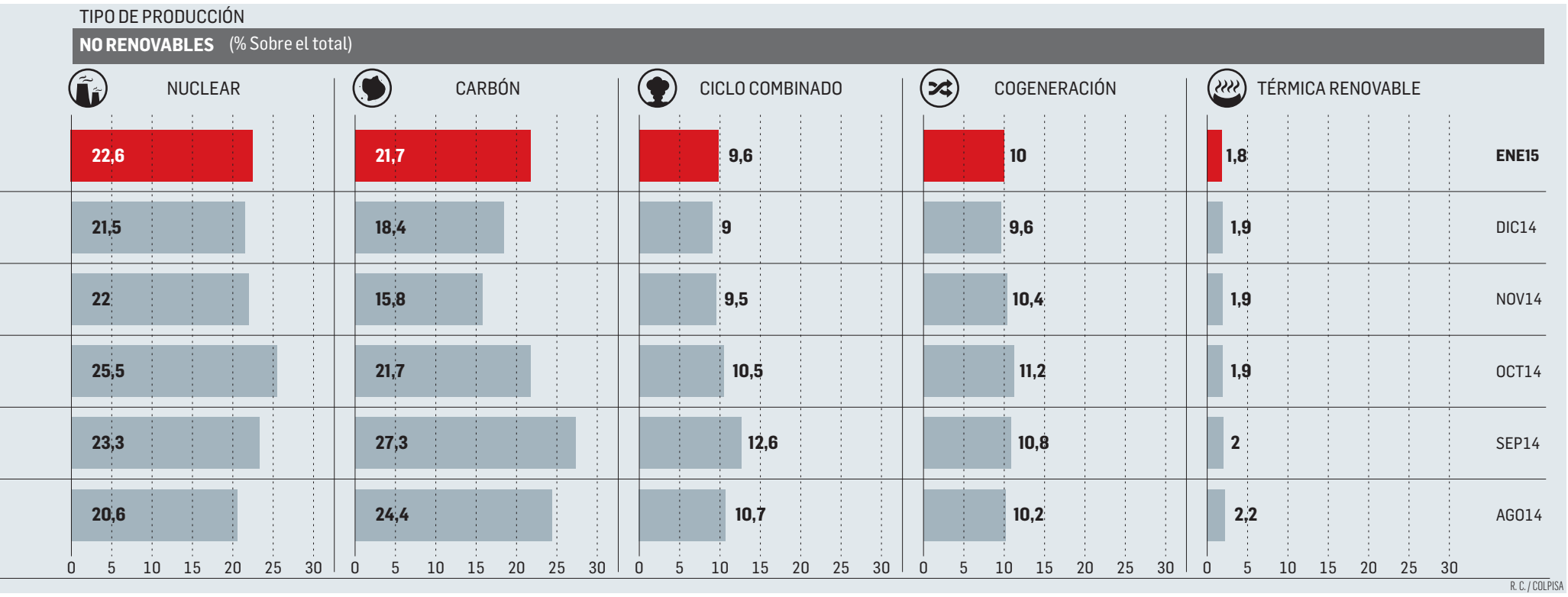
La posibilidad de elegir la compañía con la que los usuarios quieren contratar sus servicios eléctricos ha posibilitado que se multipliquen las ofertas, los descuentos y el acceso a determinados servicios adicionales –mantenimiento, reparaciones, etc.– en cada casa o empresa.

En el segmento de consumidores sin derecho a PVPC de baja tensión, los precios de las empresas tradicionales "resultan menos competitivos que los del resto de comercializadores", apunta la CNMC. Como consecuencia de ello, las nuevas compañías del mercado incrementan su cuota de mercado en este segmento de consumidores, pasando de suministrar el 8% del mercado libre, en 2012, al 25% en 2013.

Quienes hayan optado por pactar un precio fijo para todo un año, las ofertas de las compañías de referencia se sitúan entre las más caras, pues superan hasta en un 8% la media del resto de ofertas.

Competencia también ha tirado recientemente de las orejas a las comercializadoras. Porque asegura que no siempre ofrecen toda la información que recoge el contrato y que muchos consumidores aceptan una oferta que no les conviene o que es más cara que la que tienen. Sobre todo, alerta ante las fórmulas de venta que crean más confusión son las llamadas telefónicas y las visitas a domicilio. Por ello, recomienda a los consumidores: comparar los precios y servicios existentes; leer bien el contrato –si incluye o no la contratación y cobro de servicios adicionales, las condiciones de revisión, los plazos de reclamación–; no se sienta presionado por el comercial y pida una copia de todos los documentos; y nunca facilite a esta persona datos bancarios o personales.

El sector eléctrico



de la Asociación Empresarial Eólica (AEE).

Las estimaciones de esta organización indican que el año pasado, sin la producción aportada por las eólicas al sistema energético, el precio medio de la luz se habría situado en los 60 euros por Mw/hora, 18 euros más de lo que realmente se pagó por la electricidad en España. Los dos temporales de enero también muestran esta ecuación: del pasado día 14 al 18 (con la primera ciclogénesis), el precio cayó de los 61 a los 42 euros; y en estos tres últimos días del mes (cuando ha vuelto a arreciar el mal tiempo), se ha desplomado de los 57 a los 17 euros.

El efecto de las primas

Ante estas bajadas de precio tan considerables, Heikki Willstedt recuerda que "para poner en marcha los generadores eólicos hay que hacer antes unas inversiones que cuestan dinero". El responsable de la AEE explica que "sin las primas que se concedieron a este sector en su momento, no se hubieran hecho esas inversiones y ahora no bajarían los precios como lo están haciendo".

Sin embargo, Alberto Bañón, director de regulación de Unesa (la patronal de las grandes eléctricas) sostiene que la fuerte dependencia que tiene España de fuentes de energía vinculadas al viento o la lluvia supone un disyuntiva que existe en toda Europa. "Deberíamos preguntarnos cómo integrar las energías renovables en el sistema adecuadamente porque una excesiva dependencia de ellas puede provocar que los otros tipos de centrales se vieran abocadas a cerrar", afirma. Además, en los momentos que no hubiera inclemencias meteorológicas, no habría posibilidad de abastecimiento a toda la población.

En este sentido, desde el Foro Nuclear indican que "la necesidad de energía nuclear en el mix eléctrico de nuestro país es innegable". Actualmente, las centrales nucleares son la primera fuente de generación eléctrica y aportan un 22% de la energía que se consume. Y calculan que si se prolongara la vida de las centrales actuales en 20 años adicionales a los 40 previstos en su diseño, se generarían 1,2 millones de gigavatios/hora.

El problema que tiene la factura eléctrica española es que "en la parte regulada, el peso de los mecanismos de apoyo y subvenciones es mucho más alto que en el resto de países europeos", afirma Alberto Martín Rivals. Además del 25% que supone el consumo de electricidad, los llamados peajes de acceso son costes fijos –distribución, transporte, etc.– que determina el Ministerio de Industria periódicamente y que influyen en la mitad de lo que paga el usuario cada mes. El 25% restante son impuestos.

Para 2015, los peajes de acceso se mantienen congelados, pero en los últimos años esta tarifa subió, sobre todo para hacer frente al déficit que generaba el sistema eléctrico. "Antes se recaudaba menos dinero por este concepto del que realmente correspondía a esos costes, algo que se ha ido eliminando subiendo impuestos y bajando las primas que se pagaban a las renovables", indica Alberto Bañón. La alta penetración de estas energías, dependientes del clima, seguirá condicionando la factura de las familias y empresas.

Desde 1996, cada español también paga la compensación que hay que abonarle a cuatro compañías eléctricas por la moratoria nuclear, la supresión de los proyectos en las centrales de Lemóniz, Valdecaballeros y Trillo. Aunque inicialmente llegó a suponer más de tres de cada 100 euros de la factura, ahora se trata de un 0,33% de lo que se paga. En octubre, cuando se liquiden los 5.400 millones que se debían por la moratoria, el recibo de la luz se verá un poco más aliviado.

ASESORÍA en PAMPLONA
busca
PERSONAL
con experiencia demostrable en Fiscal y Contable
Contrato indefinido.
Enviar CV a:
diplomadosrrhhpamplona@gmail.com

Empresa de mecanizado ubicada en Tudela precisa cubrir el puesto de:
FRESADOR PARA CENTRO DE MECANIZADO
Requisitos / perfil solicitantes:
- Conocimientos en C.N.C. sistema HEIDENHAIN
- Interpretación de planos.
- Experiencia mínima demostrable de 4 años.
Remuneración de convenio según valía en base al perfil.
Incorporación inmediata.
Interesados enviar CURRICULUM a:
fabricación@goerna.com

Empresa de mecanizado ubicada en Tudela precisa cubrir el puesto de:
TORNERO
Requisitos / perfil solicitantes:
- Conocimiento en C.N.C.
- Interpretación de planos.
- Experiencia mínima demostrable de 4 años.
Remuneración según valía.
Incorporación inmediata.
Interesados enviar CURRICULUM a:
fabricación@goerna.com

ARPA ACCOUNTING S.L. SELECCIONA:
RESPONSABLE DE DEPARTAMENTO DE NÓMINAS Y TRÁMITES DE PERSONAL
REQUISITOS:
- Experiencia mínima de 7 años en confección de nóminas, seguros sociales y trámites ante los organismos de la Seguridad Social.
- Dominio del programa A3 y Sistema Red.
- Experiencia de 2 años en gestión de equipos.
Puede enviar su correo a arpa@arpa.es
ARPA ACCOUNTING

VOLVO y HONDA seleccionan:
ASESOR DE VENTAS
PARA SU CONCESIONARIO DE PAMPLONA
Se valorará Experiencia mínima en el sector de al menos dos años.
Enviar CV a rrhh@tecnavarra.com

Empresa del metal, ubicada en la Comarca de Pamplona y para su Area de fabricación, precisa cubrir el puesto de:
TORNERO
Requisitos / perfil solicitantes:
- Edad, 30 - 35 años
- Conocimientos en rectificadoras.
- Lectura de planos.
- Dominio control Fagor 8055.
- Experiencia contrastada en puesto similar: 6 años.
Puesto de total confianza y colaboración continua con la Dirección General.
Remuneración a convenir, según valía en base a perfil solicitado.
Interesados enviar CURRÍCULUM a: afica@afica.es

Campo & Ochandiano Selección
cinfa
Cinfa es un laboratorio farmacéutico de capital 100% español, integrado por 900 profesionales y con más de 40 años de experiencia en el sector. La expansión internacional, la diversificación y la innovación son las apuestas de la compañía para los próximos años. En estos momentos precisa incorporar dentro del Departamento de Compras en su sede central en Pamplona
Gestor de Compras
Se responsabilizará de acuerdo con los planes de compra previstos, de la compra de materias primas, llevando a cabo la búsqueda y selección de proveedores y negociación con los mismos, de precios y condiciones de aprovisionamiento, garantizando el cumplimiento de tales condiciones. Realizará análisis sobre nuevos proveedores potenciales en el mercado con el objeto de maximizar la aportación de valor de la función de compras a las unidades de negocio en costes, condiciones, plazos y calidad. Todo ello en un contexto internacional.
La persona seleccionada deberá poseer formación de Ingeniería Superior o Técnica / Ciencias de la Salud o similar, excelente nivel de Inglés y una experiencia mínima de cuatro años desarrollando funciones similares en entornos internacionales con alta exigencia negociadora y deseablemente adquirida en empresas de significativa dimensión y volumen de compra. Deberá aportar gran iniciativa y dinamismo en su gestión, así como destacada capacidad de negociación y plena disposición para viajar a nivel internacional.
El puesto es especialmente interesante tanto por la solidez de la compañía, como por el contenido y exigencia de las funciones a desarrollar. La retribución económica será atractiva y competitiva y estará en consonancia con la posición y responsabilidad del puesto.
Dirijan C.V. a la Ref. 9.954 a través de la web:
www.campo-ochandiano.com
La información recibida será tratada conforme a la Ley 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de carácter personal.

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

118

AL ALZA. La prima de riesgo de España vuelve a subir desde los mínimos alcanzados la pasada semana. Finaliza esta semana con los 118 puntos.

La Bolsa (Ibex 35)

-1,6

NUEVA CAÍDA. Tras la recuperación de la pasada semana, la bolsa vuelve a números rojos por las incógnitas que supone la victoria de la izquierda radical en Grecia.

Euríbor

0,30

LIGERA MEJORA. El índice hipotecario sigue cayendo en este inicio del año, registrando los mínimos históricos. La media de lo que va de enero es ya exactamente del 0,30.

Nombres propios

José Antonio Miranda ha sido nombrado director ejecutivo (CEO) de Gamesa para toda la región de Latinoamérica, después de 4 años dirigiendo Gamesa en China. Miranda (foto de arriba), que se incorporó a Gamesa en 2007 como director de componentes eléctricos, fue nombrado en 2011 CEO en China, una región que se ha convertido en los últimos años en uno de los principales centros de producción y suministro global de la compañía. Miranda es ingeniero superior eléctrico por la Universidad de Oviedo y posee un MBA por la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE).

Por su parte, **Álvaro Bilbao** ha sido designado como CEO de Gamesa para China, en sustitución de José Antonio Miranda. Bilbao, que se incorporó a Gamesa en 2005, es ingeniero superior eléctrico y MBA por la Universidad del País Vasco. Ha sido director de Gamesa Energy Transmission (GET) y, desde 2013, director de GET y Operaciones Europa & RoW. Gamesa diseña, fabrica, instala y gestiona servicios de operación y mantenimiento de aerogeneradores, además de promoción, construcción y venta de parques eólicos en todo el mundo.

Colombia supondrá para la constructora ACR 54 millones de euros de ingresos en 2015-16

La empresa se instaló en 2011 en ese país, donde ha construido por valor de 31 millones

Cuenta con una plantilla de 25 personas en Colombia, entre expatriados y locales

MARIALUZ VICONDOA Pamplona

La constructora navarra ACR puso pie en Colombia en 2011 y lo hizo con vocación de permanencia. La empresa ha comenzado a recoger sus frutos. Desde entonces a 2014, ACR Constructora SAS, la filial 100% de la navarra que opera en Colombia, ha ejecutado obras por valor de más de 31 millones de euros. Las previsiones son mejores: cuenta con obra en cartera por más de 27 millones de euros para 2015 y la misma cantidad para 2016.

En estos momentos la empresa en este país sudamericano cuenta con 25 trabajadores y su actividad durante 2014 supuso 12 millones de euros de ingresos, según informó Francisco Santiago Marcos, consejero delegado de la empresa. Además de las varias videoconferencias que mantiene la empresa con aquel país, el directivo hace 8.500 kilómetros una vez cada tres meses para seguir la marcha de la actividad colombiana directamente. "Procuramos que no falte contacto físico directo, que es muy importante y hay que cuidarlo especialmente", comentó.

En Colombia, ACR empezó desde cero y poco a poco ha ido consiguiendo un equipo mixto, con expatriados españoles y profesionales locales. El director general, Alfonso Perdomo, es colombiano, como lo son la mayoría de los técnicos, y determinados proyectos los desarrollan con socios locales, especialmente, en los de mayor tamaño.

Clientes públicos y privados

La empresa tiene como clientes tanto empresas públicas como privadas y entre las obras en las que está trabajando ACR, Santiago destaca el Edificio de Archivo del Ministerio de Hacienda. Se trata, por una parte, de la rehabilitación de unas viviendas típica-

Francisco Santiago Marcos, consejero delegado de ACR, en un momento de la entrevista, en las oficinas de la empresa. JAVIER SESMA

300 trabajadores y 92 millones de facturación

El grupo constructor y promotor ACR nació en 1973 de la mano de Javier Osés, presidente de esta empresa navarra. Cerró 2014 con una facturación de 92 millones de euros, frente a los 77 millones de 2013, el año más bajo de la crisis. La empresa, que llegó a facturar 160 millones en 2007, prevé para 2015 crecer el 30% sobre el ejercicio anterior.

Además de aumentar en ingresos, también lo hace en plantilla. En estos momentos cuenta con 300 trabajadores (250, en 2013). "Estamos volviendo a los máximos de épocas anteriores", señaló Francisco Santiago, consejero delegado. De los 300, 140 están en Navarra; 25 en Colombia; 7, en Francia; 36, en la delegación de Madrid y centro; 12, en la de Barcelona; y 80, en el País Vasco.

El grupo ACR está formado por varias empresas: Construcciones ACR; Promotora ACR; Sadar Reformas y Mantenimiento (rehabilitación); Iluminación Inteligente Luix (alumbrado público y eficiencia energética); y las filiales ACR Constructora SAS (Colombia) y ACR Atlantique SAS (Francia).

Actualmente tiene 1.266 viviendas en construcción y 521 en promoción, en Navarra, Madrid, País Vasco y Zaragoza. Y una cartera de obra por valor de 120 millones de euros. Entre sus proyectos en marcha destaca la segunda fase del Hospital San Juan de Dios e Iturrama Nuevo, en Pamplona; un centro comercial en Dantxarinea; el Hospital Subagudos de Eibar; el edificio de la Fundación Instituto de Investigación contra la leucemia Josep Carreras, y la reforma de la Clínica Hospitalaria Benito Meni, en Elizondo.

La agenda de la semana por DN Management

La mejora de la productividad en los procesos

Dentro del seminario de Desarrollo Directivo, el Club de Marketing de Navarra ha organizado esta formación en la que se definirán los indicadores de productividad y se aprenderá a detectar las oportunidades de mejora de los procesos, para lo que es necesario primero evaluar la eficiencia real de estos y las causas de sus problemas. Asimismo, los alumnos que asistan a este curso podrán conocer las herramientas para mejorar en su trabajo, a priorizar los proyectos y a evaluar y presentar los resultados obtenidos. El seminario será impartido por Juan José Moreno Boneta, ingeniero de organización y director general de Profit Impact ACMP (consultoría y centro de formación en aseguramiento de calidad y mejora de procesos) .
En detalle Sede del Club de Marketing (Mutilva), 4 de febrero, de 9:15 a 14:15 y de 15:30 a 18:30 h.

Innovación y nuevos modelos de negocio

Alrededor del 80% de los nuevos productos y servicios fracasa en los primeros seis meses después del lanzamiento. En los proyectos fallidos las empresas se saltan las etapas del proceso de innovación y, lo que es peor, no entienden realmente al cliente y al usurario final. Para profundizar en los procesos de innovación, nuevos modelos de negocio y metodologías ágiles y diferenciadoras, que permiten la mejora de competitividad empresarial a través de la escucha activa del cliente, la Universidad de Deusto y Cámara Navarra de Comercio e Industria han organizado esta jornada, que será impartida por Francisco González Bree, director académico del Master in Business Innovation de Deusto Business School.
En detalle Sede de la Cáma Navarra de Comercio e Industria (Pamplona), 5 de febrero, de 19:00 a 20:30 h.
www.dnmanagement.es

Hospital El Tintal, en Bogotá (Colombia), donde ACR ha terminado la 1ª fase y está trabajando en la 2ª. DN

mente coloniales que estaban deshabitadas y su ampliación con la construcción de un edificio nuevo para el archivo del ministerio. Con un presupuesto de más de 27 millones de dólares, el proyecto está previsto que esté terminado en ese primer semestre. "Es un trabajo importante por el tamaño y por el cliente. Ha tenido sus complicaciones añadidas, ya que al estar cerca del palacio presidencial no se podía usar dinamita para la demolición de las rocas", añadió el directivo.

Otras de las obras en las que trabaja ACR es un colegio en un edificio de principios del siglo XX, el de La Merced, que estará listo para finales de año y que cuenta con un presupuesto de 8 millones de euros. El cliente es la alcaldía de Bogotá.

A estos proyectos se unen la reforma de un hotel para la cadena Dann, con un presupuesto de 2,5 millones de euros que finalizará en el segundo semestre de 2015, y un hospital en El Tintal, de 5,5 millones de euros de presupuesto en total. Entre sus previsiones figuran centros comerciales y operaciones industriales, que están en fase de negociación.

Todo lo conseguido en Colombia no supera las previsiones hechas por ACR, pero "estamos contentos con la velocidad del proyecto", reconoció Francisco Santiago. Para ACR la implantación en Colombia no fue una alternativa o una posible solución a la crisis, porque "cuando llegamos nuestra situación no era mala". "Fuimos porque el crecimiento de una empresa constructora en el actual entorno no se puede entender sin el desarrollo internacional, no puede ser una solución a un problema coyuntural, sino como un proyecto con una visión a largo plazo. Nadie debería plantearse la internacionalización como la búsqueda a una situación coyuntural difícil. Eso no podría funcionar", comentó.

Colombia representa para ACR algo más que la actividad en ese país. Implantarse allí debe servir además para convertirse en puente para acudir a otros países del área con diferentes fórmulas. En este sentido, la empresa puede ofrecer acompañamiento y apoyo a otras que quieran trabajar dentro o fuera de Colombia, con la ayuda de empresas locales de otros países como Perú, México y Ecuador.

Francia

Colombia no es la única experiencia internacional de la empresa navarra. En Francia tienen presencia también desde 2011 y en 2014 el país vecino supuso unos ingresos de 5 millones de euros. La filial en Francia funciona como una delegación y está ubicada en Bayona y su actividad se centra en proyectos residenciales y en el área de los Pirineos Atlánticos.

Los mercados exteriores suponen en estos momentos para ACR el 16% de la facturación total. "Aunque depende de cómo vaya desarrollándose el mercado nacional, aspiramos a que suponga el 30% a medio plazo", señaló Francisco Santiago.

"No vale solo con dar un precio bajo"

"Trabajar fuera es muy exigente desde el punto de vista de la organización, de las personas y de la inversión económica", según explicó Francisco Santiago, consejero delegado de ACR. "Y no vale solo con dar un precio bajo. Allí no nos esperaba nadie cuando llegamos. Estaban cubriendo las necesidades con lo que había y tuvimos que hacernos un hueco demostrando profesionalidad, experiencia, solvencia económica y capacidad financiera en un sitio donde tienes que adelantar el dinero ", añadió.

Para el directivo las dificultades que ofrece Colombia son las de cualquier país que es diferente al de uno mismo. "Hay que acostumbrarse a una cultura diferente, con distintos sistemas de construcción y para competir hay que distinguirse", apuntó. Santiago se refirió también a la burocracia, a la que hay adaptarse, como en todos los países de Sudamérica. "Existen muchos controles sobre el gasto público y eso ralentiza enormemente las decisiones y hace que la administración sea lenta", concluyó.

Empleo público y expectativas

EL RINCÓN
Miguel Ángel Riezu

UN mensaje por *whatsapp* que circuló masivamente el jueves congregó en cuestión de horas a cientos de personas en los accesos a la planta de frigoríficos de la multinacional BSH, en Esquíroz. El mensaje indicaba que la fábrica necesitaba casi 150 eventuales para unos meses (cierto) y que podía depositarse allí el curriculum. Quedaron colapsados. Esta reacción es una prueba más que evidente de que el empleo sigue siendo la gran preocupación de los navarros en estos momentos del inicio de la recuperación. Y de la necesidad y el hambre de trabajo en una sociedad con más de 46.000 parados. También, por supuesto, una evidencia del impacto de las redes sociales en la comunicación moderna.

Parecido fogonazo ha originado el anuncio de sacar oposiciones para más de 300 plazas de funcionarios de Educación y Salud que el Gobierno foral acaba de realizar esta semana. Un anuncio, por cierto, rodeado por todo un catálogo de errores de comunicación. El candidato regionalista Javier Esparza fue el primero que habló, el pasado sábado, de crear 900 plazas fijas en Educación en la próxima legislatura si logra ser el presidente del Gobierno. Como rompía un parón en seco de cuatro años, provocó el lógico revuelo por las expectativas creadas. Y obligaba al Gobierno del que forma parte a reaccionar el lunes para hacer pública la idea de convocar una oferta pública de empleo este mismo año. Era un tema que se debatía internamente desde diciembre en el Gobierno y en el departamento de Presidencia, aunque con muchas pegas, es cierto. Pero ambos anuncios, al final, acababan completamente desacompasados.

La presidenta Barcina no ha estado al quite de la oportunidad política con el fogonazo de las oposiciones

En esta cuestión, la presidenta Barcina no ha estado al quite de la oportunidad política. La mayoría de las comunidades españolas ya anunciaban a finales del año pasado que en 2015, año electoral donde los haya, sacarían más de 3.600 plazas en Educación. Ya conocían a esas alturas que la ley de Presupuestos del Estado autorizaba a reponer el 50% de las plazas en Educación y Salud de los funcionarios jubilados (ha estado limitado al 10% en los años anteriores). El Gobierno foral ha sido más lento y ha dudado más. Barcina personifica el ala "liberal" de UPN, la más concienciada con el control del gran tamaño de la administración pública. La enorme carga de gastos de personal (1.111 millones, casi un tercio del total) pesa mucho en los presupuestos del Gobierno de Navarra a pesar de los recortes que sí han sufrido los sueldos. Y en los años de la crisis, el número de trabajadores públicos, no ha caído en picado, a pesar de los mitos y de los mítines. Ha bajado en total un 5% al pasar de una media de 25.150 personas en el techo de empleados públicos alcanzado en 2010 a los 23.800 de media de 2014. Es decir, 1.500 menos. Y se reduce a apenas 300 menos si lo que se compara es 2008 con 2014 según los datos oficiales publicados. Lo que sí ha aumentado es el porcentaje de plazas que se cubren con eventuales al no reponerse las jubilaciones (se producen unas 500 al año) con nuevas oposiciones. Son eventuales ya el 28,5% de las plazas públicas. Por tanto, conviene recordar que con la oferta pública de empleo no se trata de crear más funcionarios sino de hacer fijas algunas plazas que ya están ocupadas por trabajadores eventuales. Es decir, no habrá más gasto en personal por ello. Lo que, por el contrario, abre esta convocatoria son expectativas de empleo para muchas personas y una ventana de esperanza también para los jóvenes que han acabado sus estudios en los últimos cuatro años.

2,40 € Año XXII Número 7.124 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Domingo, 1 de febrero de 2015

Diario de Noticias

Olla a presión rápida Magefesa
Hoy cartilla recortable

Colección de relojes Calgary Extreme
Hoy, 'Mugello Everest'
Por solo 8,95 € + periodico

NAVARRA NO IMPRESIONA EN FITUR

SE ECHAN EN FALTA MÁS GANCHOS VISUALES // P32-33

OSASUNA MIRA PARA ARRIBA

LA PROMOCIÓN, AL ALCANCE SI GANA HOY // P53-55

LA GRAN NEVADA EN EL PIRINEO CUMPLE 70 AÑOS

AEZKOA, ERRO Y BURGUETE FUERON SEPULTADOS // P48-49

NAVARRA AHORRA MÁS DE 440 MILLONES POR LA BAJADA DEL PRECIO DEL PETRÓLEO

● Transporte y sector doméstico, los más beneficiados ● Pese al auge de las renovables, no representan ni el 20% de la energía consumida

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 30-31

Los interinos critican al Gobierno por jugar con ellos

El 20% de los profesores de la red pública, unos 1.500, no tiene plaza

PAMPLONA – El sentimiento de sentirse utilizados por el Gobierno de UPN, que ha formulado un confuso anuncio de oposiciones después de cuatro años de recortes, se extiende entre los docentes interinos de la red pública, unos 1.500 de los 7.000 profesores totales. **PÁGINAS 4-5**

Los doce hijos predilectos o adoptivos del franquismo

UPN incumple de forma flagrante la Ley de Memoria Histórica

PAMPLONA – Navarra mantiene la distinción de hijos predilectos o adoptivos a doce conspicuos franquistas, el mismísimo dictador incluido, en lo que supone una vulneración flagrante de la Ley de Memoria Histórica. **PÁGS. 18-19**

Alfonso Fernández Torres

Una entrevista de ***Ana Ibarra***
Fotografía ***Oskar Montero***

"Hay que cambiar para mejorar el ambiente y no estar en el disparadero"

EL NUEVO JEFE DE LA POLICÍA MUNICIPAL DE PAMPLONA SE DEFINE COMO UN HOMBRE CONCILIADOR, SIN FILIACIÓN POLÍTICA, Y ABOGA POR UN CUERPO DE PROXIMIDAD // P38-39

Vista de los terrenos anegados ayer en la Zona Media, en concreto, en Miranda de Arga, Berbinzana y Larraga. *Foto: Ainara Izko*

Inundaciones en Estella, Zona Media y Ribera Alta

PAMPLONA – El temporal de lluvia y nieve anegó ayer las calles de Estella, mientras en la Zona Media y la Ribera Alta las afecciones se concentraron en las zonas de cultivo y los accesos a caminos locales.

UN VARÓN DE 70 AÑOS MUERE EN LOS ARCOS POR LA FUERZA DEL RÍO

LA RIBERA SE PREPARA PARA UNA CRECIDA COMO LA DE 2003

PÁGINAS 6-10

Periódico + Libro+CD Audiobook: 7,35 €. Periódico + Reloj Calgary Extreme: 11,35 €. Periódico + Grandes del Tebeo en DVD: 4,35 €.

Sociedad

Profesores interinos participan en el acto de adjudicación de plazas de Secundaria para el curso 2014-15.

UNO DE CADA CINCO DOCENTES DE LA ENSEÑANZA PÚBLICA ES INTERINO

- Cerca de 1.500 de los 7.000 profesores de la red pública tienen contrato eventual
- Otros muchos docentes aún no han podido presentarse a unas oposiciones, ya que no se celebran desde 2011

María Olazarán
Iban Aguinaga

PAMPLONA – Uno de cada cinco docentes que trabaja en los colegios e institutos públicos de Navarra es interino. Hablamos de maestros y profesores que este curso pueden estar en Valtierra y el próximo septiembre dar clase a los alumnos y alumnas de la escuela de Aibar. Casi todos se han presentado a una o varias oposiciones y muchos incluso las han aprobado pero sin lograr plaza. Y aunque trabajan igual que el profesorado funcionario se han convertido en los principales paganos de la crisis, ya que muchos de ellos se han quedado sin trabajo por el incremento de las horas lectivas (docencia directa) aplicado en 2011-12 y han sufrido mermas en sus contratos y, en consecuencia, en sus salarios.

Según el último informe del Sistema Educativo del Consejo Escolar, que maneja datos de 2013-14, el departamento de Educación contrató a 1.435 profesores, que suponen el 20,5% de los 7.010 docentes que trabajan en la enseñanza pública. Un millar de los 1.435 eventuales logró una vacante a tiempo completo mientras que un tercio de estos profesores tuvo que conformarse con contratos por horas. La evolución de la contratación del profesorado en la red pública se ha mantenido en torno al 19%-20% en los últimos cuatro cursos (en torno a los 1.440 docentes), según refleja ese mismo estudio. Sólo en 2012-13 hubo una menor contratación de interinos, que disminuyeron hasta los 1.140 profesores de un total de 6.910 (16%).

ÉPOCA DORADA DE 2007-2011 La mayoría del personal contratado, al igual que todas aquellas personas que han terminado en los últimos años la carrera de Magisterio o el Máster de Secundaria, esperan como agua de mayo la convocatoria de oposiciones docentes en Navarra, algo que no ocurre desde el pasado 2011 con una oferta pública de empleo de 132 plazas de Infantil y Primaria. Aquel año finalizó una época dorada para este colectivo, que pudo aprovechar de las generosas OPE que se celebraron durante cinco años consecutivos. Y es que entre 2007 y 2009 se ofertaron más de un millar de plazas en el cuerpo de maestro y los años pares, 2008 y 2010, otras tantas para enseñanzas medias (Secundaria, FP, Diseño, Idiomas).

El objetivo de estas potentes ofertas públicas de empleo fue reducir la elevada tasa de eventualidad de la enseñanza pública, que en el curso 2007-8 alcanzó el 30%. Y las más de 2.200 plazas que se ofertaron en aquella época permitieron a muchos docentes conseguir la anhelada estabilidad. Sin embargo, en 2011-12 se inició una de las peores etapas para el profesorado en general, y para el personal contratado en particular. La subida de ratios (número de alumnos por docente) y el incremento de las horas de docencia directa (de 23 a 25 en Infantil y Primaria y de 17 a 18 en enseñanzas medias) envió a centenares de profesores a las listas del paro. Tal y como resume un profesor, estas medidas suponen "más trabajo para los que pueden trabajar ya que hay menos profesores en los centros, lo que supone docentes interinos que engrosan las listas del paro".

Y mientras unos se quedan en la calle, la precariedad laboral del profesorado interino que sí consiguen vacante es cada vez es mayor. De hecho, muchos sindicatos denuncian que Educación no saca todas las vacantes en los actos de adjudicación de junio y los contratos que luego firma los hace hasta el 30 de junio para ahorrarse el pago de los meses de verano y otros periodos vacacionales. Esto significa que hay interinos de primera (los que logran vacante en los *concursillos*) y de segunda, los que firman contrato después y cobran unos 4.000 euros menos. ●

LAS CIFRAS

1.182

● **Plazas ofertadas en Infantil y Primaria en 2007, 2009 y 2011.** El Pacto para la Mejora de la Enseñanza pública para 2007-2011 suscrito por el departamento y varios sindicatos estableció la convocatoria de cinco OPE consecutivas. En concreto, en los años impares se celebraron de Infantil y Primaria: 450 plazas en 2007, 600 en 2009 y sólo 132 en 2011.

1.165

● **Plazas ofertadas en enseñanzas medias en 2008 y 2010.** En los cuerpos de Secundaria, FP, Diseño e Idiomas se celebraron dos OPE: 600 plazas en 2008 y 565 en 2010.

"No pueden jugar así con nosotros"

INTERINOS CRITICAN LA "FALTA DE RESPETO" DEL GOBIERNO CON EL ANUNCIO DE LA OPE TRAS CUATRO AÑOS DE "DUROS RECORTES"

Un reportaje de ***María Olazarán*** *Fotografía* ***Javier Bergasa***

Queremos oposiciones pero lo que ha ocurrido estos días ha sido una falta de respeto hacia los interinos. Después de decir que no iba a haber de repente anuncian a la ligera que Navarra va a convocar una OPE, pero no aclaran cuándo ni cuántas plazas. No sé qué se piensan. Somos personas que tenemos nuestro trabajo, nuestras vidas y no pueden jugar así con nosotros". Esta reflexión de Maialen Apezetxea, natural de Goizueta y maestra interina en el colegio público de Estella-Lizarra, recoge el malestar del profesorado contratado de Navarra, que en los últimos días se han sentido infravalorados por los representantes del Gobierno foral. Otros docentes tildan lo ocurrido de "burla", "chapuza" o "propuesta electoralista" que, en su opinión, "les ha salido mal".

El revuelo que generó el anunció del candidato de UPN, José Javier Esparza al prometer 900 plazas docentes en la próxima legislatura si ganaba las elecciones, fue in crescendo cuando el Gobierno, en lugar de aclarar la situación, arrojó más incertidumbre confirmando una posible OPE pero sin especificar nada más. Fueron días de nervios e incertidumbre ya que, si bien la mayoría de los interinos desea que se celebren oposiciones, la posibilidad de que tuvieran lugar en junio les parecía un despropósito. "En otras CCAA les habían avisado con mucho tiempo y aquí de repente dicen que las convocan en cuatro meses. Era como un chiste", afirma Aitor Garcés, maestro en Auritz-Burguete.

Al igual que buena parte del personal contratado, el periplo de este joven pamplonés por la enseñanza pública da para más de un reportaje. Después de aprobar las dos últimas oposiciones (2009 y 2011) "sin plaza", Garcés logró por primera vez una vacante en el acto de adjudicación celebrado en junio. "He trabajado en 50.000 sitios pero hasta este curso siempre me habían llamado después del *concursillo* así que el contrato en lugar de ser de un año finalizaba el 30 de junio y así se ahorran los meses de verano", explica este pamplonés, que reconoce que "nos pareció un chiste cuando tras una legislatura con recortes salariales y subida de ratios y horas lectivas se les ocurre hablar de oposiciones a tres meses de las elecciones".

"NO LES IMPORTA LA EDUCACIÓN" Para otro profesor de FP, que prefiere mantenerse en el anonimato, la actuación del Gobierno foral ha sido "una chapuza y denota una falta de respeto" hacia el personal interino, algo que no le sorprende ya que "llevo siete años trabajando en educación y su máxima ha sido aumentar horas y ratios con el sólo objetivo de contratar a menos profesores". Este vecino de Pamplona se presentó, sin éxito, a las dos últimas oposiciones en enseñanzas medias. "En la primera me pilló muy verde y la segunda la hice mejor pero no logré plaza. Nos presentamos 100 personas y sólo aprobaron cinco. Como sólo había 5 plazas ofertadas el resto nos quedamos en la lista normal. Para ese curso 2010-11 había 14 vacantes en la especialidad de Mecanizado y yo estaba en el puesto 12 así que conseguí trabajo y este año, sin embargo, estaba el número 6 y no me ha llegado. Han reducido las vacantes una barbaridad", asegura este profesor que consiguió vacante pero por la lista de Soldadura. En su opinión, el asunto de la OPE como tantos otros refleja que "el interés político va por un lado y el interés del alumnado, por otro".

Imagen de una protesta organizada por interinos contra los recortes.

Su opinión coincide con la de otra profesora, también de FP. "Me parece una burla que el Gobierno, después de haberla pedido durante este tiempo, anuncie una OPE a tres meses de las elecciones cuando no saben si les va a dar tiempo. Todo apunta a que la educación les da igual y sólo les interesa sumar votos", reflexiona esta profesora, que sí aprobó las oposiciones de 2008 y 2010. "Me quedé sin plaza por falta de puntos pero mi objetivo era aprobar y entrar en la lista preferente ya que como había muchos profesores con puntos lograr plaza era muy difícil", recuerda. Esta docente ha trabajado los siete años "pero en siete sitios diferentes, y en dos cursos me ha tocado itinerar en dos centros (unas horas en uno y otras en otro".

> "Siempre es positivo que haya oposiciones. Hay mucho interino que rota y eso no es calidad en educación"
> **PROFESORA INTERINA**

> "Lo ocurrido con la OPE refleja una vez más que el interés político va por un lado y el interés del alumnado, por otro"
> **PROFESOR INTERINO**

En su opinión, la convocatoria de oposiciones siempre es positivo. "Aunque estés bien posicionado en la lista creo que hay que mirarlo en colectivo. Hay mucho interino que rota y eso no es una calidad de educación, ya que vas pasando de centro en centro lo que dificulta seguir la trayectoria del alumnado o poner en marcha proyectos de centro. De cara a la educación, al alumnado y a la línea pedagógica, cuanta más estabilidad mucho mejor", asegura esta profesora, quien reconoce que estos años han sido muy duros para el personal interino. "El aumento de horas lectivas y otras medidas generaron mucha incertidumbre al personal interino ya que es muy duro no saber si vas a tener trabajo pese a haber aprobado dos OPE. Mucha gente que había aprobado se quedó en paro", recuerda.

A diferencia de sus compañeros, esta profesora de Lengua y Literatura, que tampoco quiere desvelar su nombre, no tiene interés en que se convoquen oposiciones. "Me presenté en 2008 y 2010 y no aprobé así que no quiero que haya OPE, al menos no con el actual sistema que obliga a presentarse", afirma esta docente de 43 años, que remarca que "no es lo mismo preparar una OPE mientras trabajas que estar en tu casa o en una academia". Después de 15 años trabajando (salvo un curso), esta profesora está en buena posición en la lista. "Con aprobar lograría plaza porque tengo puntos por méritos y años de trabajo pero si no lo hago, vuelta al hoyo. Prefiero quedarme así y no ser funcionaria nunca. No me interesa ser funcionaria, me interesa trabajar", concluye esta profesora, que reconoce que no se terminó de creer el anuncio de la OPE. "Después de meses diciendo que no iba a haber pensé no puede ser que lo hagan ahora".

Economía

El transporte es el sector que más se beneficia del descenso del barril.

EL BARRIL DE PETRÓLEO A 50 DÓLARES PERMITIRÁ A NAVARRA AHORRAR MÁS DE 440 MILLONES RESPECTO A 2013

● Transporte y sector doméstico son los ámbitos que más se benefician de la caída del precio ● Pese al auge de las renovables, Navarra solo se autoabastece de un 19% de la energía que consume

Juan Ángel Monreal
Álex Larretxi

PAMPLONA – Uno a uno, los principales mandatarios del mundo, Barack Obama y Felipe de Borbón incluidos, se han presentado estos días en Riad. Acudían a la capital de Arabia Saudí para dar el pésame por la muerte del rey Abdalá, un anciano de 90 años que gobernaba un país de menos de 30 millones de habitantes, donde se ejecuta a los condenados cortándoles la cabeza en mitad de un paso de cebra pero que produce más petróleo que ningún otro. De su voluntad depende en cierto modo el precio de un combustible que sigue moviendo al mundo y que, en los últimos seis meses, se ha abaratado más de un 50% hasta rondar los 50 dólares.

El recorte ha cogido por sorpresa a casi todos los analistas, que ahora hacen cuentas sobre una rebaja que añadirá seguramente décimas de crecimiento en 2015 a Europa. Un empujón bienvenido cuando el viento de la economía vuelve a soplar de cola y que ya notan los consumidores navarros. El diésel y la gasolina rondan el euro en decenas de estaciones de servicio de toda Navarra, una comunidad que podría ahorrar, según estimaciones del propio Departamento de Industria del Gobierno, 446 millones de euros en 2015 respecto a 2013, último año del que existen datos definitivos de consumo. El barril de petróleo llegó a rondar entonces los 140 dólares y se mantuvo por encima de 100 durante todo el ejercicio.

"Se trata de una estimación porque la realidad cambia constantemente", explican desde el Departamento de Industria, que todos los años elabora el Balance Energético de la Comunidad Foral. Un informe que analiza la producción y el consumo de energía, y que ilustra la dependencia de la Comunidad Foral respecto al exterior. Solo el 19,7% de la energía final consumida tenía su origen en Navarra. Y esta procedía sobre todo de fuentes renovables y de las centrales de Castejón, en caída libre productiva. El resto, más de un 80%, se importa, de tal modo que el coste de los combustibles ha ido ascendiendo hasta suponer el 11,05% del PIB de Navarra. Una factura que, en números reales, ascendió en 2013 a 1.997 millones de euros.

De ellos, el petróleo y sus derivados suponen algo más de la mitad (1.073,7 millones), con lo que cualquier alteración en el precio tiene su impacto en la factura final. Y la actual caída del precio del barril es la más drástica desde 2008, con lo que a buen seguro se notará más que movimientos anteriores. Entonces cayó desde 147 dólares hasta 38 en apenas cinco meses, un descenso del 75% que se explicaba por el estallido de la crisis económica más dura de los últimos 80 años y por una rebaja drástica en las previsiones de consumo mundial.

En esta ocasión, las causas no están tan claras. La irrupción del *fracking* como método de extracción es señalada como una de las principales. Esta técnica, cuyos costes medioambientales han generado polémica, ha permitido a Estados Unidos reducir sus importaciones de modo drástico y ha inundado de petróleo el mercado global. Pero no es el único motivo. Pese a la reactivación económica, el consumo ya no crece como antes, con coches que gastan cada vez menos y prácticas más eficientes en todos los ámbitos. Se hace lo mismo, o incluso más, con menos. Junto a todo ello, factores geopolíticos: la OPEP, que agrupa a los principales países productores, no ha decidido recortar la producción, tal y como reclamaba Venezuela, uno de los países más perjudicados.

De este modo el desplome del precio del barril desde junio supera ya el 50%, un descenso que no se traslada directamente al consumidor. Hay que tener en cuenta que el petróleo supone algo menos de la mitad del precio final que se paga por la gasolina. El resto son impuestos y costes asociados al refinado, la distribución y la comercialización. Teniendo en cuenta que un barril de petróleo son 159 litros, un descenso

LOS PRINCIPALES COMBUSTIBLES

MENOS PETRÓLEO Y MÁS GAS

●●● **La dependencia de Navarra.** Sin yacimientos explotables de gas o petróleo, el consumo de estos dos combustibles supone gran parte de la factura que paga Navarra por la energía. Pero mientras en la última década Navarra ha reducido un 15,7% su consumo de petróleo y derivados, ha incrementado un 17,57% el del gas natural. Lo primero se explica solo en parte por la crisis, con una caída de más del 12% entre 2011 y 2013. Así, de los 918.795 toneladas equivalentes de 2003 se ha pasado a 774.749 en 2013. Por el contrario, el consumo de gas natural, que se disparó entre 1993 y 2003 siguió creciendo en la última década: de 396.631 toneladas a 466.322. – *D.N.*

de 50 dólares en el precio del barril supone alrededor de 30 céntimos menos por litro de gasoil. Pero este cálculo cambia según los sectores y el tipo de carburante concreto que se use.

El Gobierno de Navarra cifra en un 30% el ahorro medio respecto a los precios que se pagaban en 2013, por lo que el cálculo se va definiendo. Con el mismo consumo (774.751 toneladas equivalentes de petróleo) y sin nuevas variaciones significativas tanto en el precio del petróleo como en la cotización del euro y el dólar, la factura petrolera caería de 1.073 millones a solo 730. Es decir, un ahorro de 343 millones de euros.

"Pero a esto hay que sumar el efecto que tiene el petróleo en otros combustibles", explican desde el Gobierno de Navarra, quien advierte asimismo de que el peso de cada energía cambia año a año. Así, el precio del petróleo incide también en el del gas, cuya factura supuso 269 millones de euros en 2013. Y también impacta en el precio de la electricidad o la biomasa, por ejemplo. "Se produce un ahorro en el coste del transporte", señalan desde Industria. Todo ello, permitiría abaratar la factura en unos 446 millones de euros, un 22% respecto a lo que gastó Navarra en 2013.

LOS SECTORES QUE MÁS AHORRAN El ahorro se reparte de modo muy distinto por sectores. Y los 1.200 euros anuales que le pueden suponer a un taxista son solo un ejemplo de lo que se beneficiaría el transporte. Este sector, responsable del 35,2% del consumo de energía total, acapara casi el 70% del ahorro, con 308 millones de euros. Una rebaja que percibe el ciudadano cada vez que llena el depósito y que dará aire por fin a miles de transportistas, uno de los sectores más golpeados durante la crisis. Siete años después, quienes han sobrevivido ven cómo repunta el tráfico y cómo sus márgenes dejan por lo menos de estrecharse.

El sector doméstico, comercio y de servicios, que supone cerca del 20% del gasto, sería el otro gran beneficiado por este descenso, debido sobre todo a la caída del precio del gas –aún por determinar– y del gasóleo de calefacción, que sigue calentando un buen número de viviendas. Así, una comunidad grande, con 150 vecinos, gastaba en torno a 200.000 euros anuales en calefacción y agua caliente. Una rebaja del 20% supone cerca de 40.000 euros en la factura anual, o lo que es lo mismo, casi 270 euros por vecino y año. En total, este sector percibiría un ahorro de 56 millones de euros.

No son los únicos. La industria, responsable del 35% del gasto final de energía, percibirá también un ahorro significativo, si bien muy inferior al que le correspondería por su tamaño. Las grandes factorías son a su vez grandes consumidoras de electricidad, cuyo precio nota mucho menos la caída del barril. La agricultura, responsable del 7% del gasto, también percibe el abaratamiento de los carburantes. ●

APUNTE

● **Euro-dólar.** Una crisis en Grecia y una pérdida de valor del euro alteraría, en contra de los intereses de Navarra, las cifras. Importar costaría más.

CIFRAS

25%

CUOTA DE RENOVABLES
Las energías renovables suponen el 25,2% del consumo final bruto de energía en Navarra. Esta cifra se ha incrementado de modo sostenido desde el año 2003, cuando no llegaba al 15%.

53%

DEL COSTE TOTAL
Los 1.073 millones que gasta Navarra en petróleo suponen algo más del 53% del coste total.

675

AHORRO POR HABITANTE
Los 442 millones, si se repartieran de modo equivalente, suponen 675 euros por habitante.

127

MILLONES MENOS EN 2013
La caída de la demanda ya abarató en 2013 la factura energética de Navarra, que pasó de 2.124 millones de euros en 2013 a 1997,8 en 2013.

22%

CRECE LA BIOMASA EN 2013
Sigue siendo una fuente de energía pequeña, si bien ha superado ya al carbón y rozó en 2013 las 100.000 toneladas. Es la que más crece: un 22,%.

CONSUMO

Tipo de energía	Consumo
Carbón	73.665 toneladas
Petróleo y derivados	774.749
Gas natural	466.322
Electricidad	380.520
Biomasa	99.328
Biogas	633
Biodiésel	24.584
Bioetanol	4.174
Solar térmica	2.457
Geotermia	1.041
Total:	1.827.000

Fernández y Villalabeitia, expresidente y presidente de Kutxabank, el día del relevo. *Foto: Oskar Martínez*

Mario Fernández defiende su "integridad" y reprende a la dirección de Kutxabank

Ni confirma ni desmiente la presunta contratación irregular de Cabieces

✎ *Adrián Legasa*

PAMPLONA – Mario Fernández se siente "sorprendido e indignado" por la comunicación efectuada a la fiscalía por la actual dirección de Kutxabank en la que se le atribuye una supuesta contratación irregular, con fondos del banco, al socialista Mikel Cabieces. El expresidente de Kutxabank emitió ayer un comunicado mostrando su malestar con la decisión de los actuales gestores de poner en manos de la fiscalía y dar por ciertos "unos presuntos hechos" sobre cuya veracidad no se pronuncia.

El viernes por la noche Kutxabank informó de que ha puesto en conocimiento de la fiscalía una "determinada actuación irregular" durante la presidencia de Mario Fernández. El actual equipo directivo que encabeza Gregorio Villalabeitia no ha presentado una denuncia formal por dicha actuación irregular, de forma que no hay causa abierta ni imputación. Se ha limitado a ponerla en conocimiento del ministerio fiscal "en cumplimiento de la legalidad vigente", como indicó el banco vasco.

En todo caso, la mecha está encendida y las consecuencias del incendio son imprevisibles. Las valoraciones de formaciones políticas se sucedieron ayer, con acusaciones por parte de PP o EH Bildu, y más allá del terreno político el propio futuro de la entidad puede quedar condicionado por los hechos que se han puesto en conocimiento del fiscal, que ponen en duda la exquisita gestión y transparencia que se atribuye a las cajas de la CAV.

Esta supuesta actuación irregular tiene su origen en 2011, cuando el hasta entonces delegado del Gobierno en la CAV, el socialista Mikel Cabieces, deja este cargo al acceder a La Moncloa Mariano Rajoy, entrando a formar parte de un bufete de abogados contratado por Kutxabank. La entrada de Cabieces en este despacho produce un encarecimiento de la factura a cargo del banco vasco que supera los 243.000 euros, dinero que la firma de abogados recibe entre comienzos de 2012 y octubre de 2014 –prácticamente coincidiendo con el relevo de Fernández por Villalabeitia al frente del banco–.

DEVOLUCIÓN Todo el dinero ha sido ya devuelto, según confirmaron el viernes desde la propia entidad, y según apuntan algunos medios de comunicación habría sido el propio Fernández quien lo habría restituido de su bolsillo tras conocer la apertura de una investigación. Este extremo no coincidiría con la versión aportada ayer por el exbanquero, quien aseguró no tener conocimiento de ningún proceso de investigación referente a la época en la que era presidente.

Es evidente que, como sucede en el caso de Cabieces, quien ya ha solicitado la baja del PSE, la imagen de una personalidad como la de Mario Fernández queda dañada a raíz de la información aportada a la fiscalía y dada a conocer a la opinión pública por los medios. Ya al margen de la arena política y retirado también del mundo bancario, Fernández se refirió ayer a las informaciones a través de una nota en la que en primer lugar asegura "desconocer la existencia de una denuncia contra mi persona". Después, reitera que "nadie de Kutxabank, ni de sus accionistas, se han puesto en contacto conmigo para notificarme el inicio de ninguna acción legal o investigación". "Ante tal cúmulo de desinformación solo puedo manifestar mi sorpresa, indignación e indefensión", indica.

El que fuera el primer presidente de Kutxabank y artífice de la fusión de las tres cajas de la CAV muestra así su malestar con los gestores de la que hasta hace apenas dos meses era su casa, y pide también que las decisiones que se tomen en el futuro "se adopten poniendo el foco exclusivamente en el interés de la entidad". Y remata su crítica a la actual dirección mostrando su sorpresa por que Kutxabank "dé por sentados unos presuntos hechos sobre los que a su vez pide investigación".

Fernández no aclara la veracidad acerca de la existencia o no de esa supuesta actuación irregular, ni de los detalles sobre el caso aparecidos en los medios. Sí defiende su "integridad y honestidad" al frente de Kutxabank, y amenaza con tomar medidas legales ante "cualquier información o acción que dañe mi honor". ●

Tudela y Ribera

Sangre viajera en la Ribera

POR Sofía Pardo

"La salud no lo es todo pero sin ella, todo lo demás es nada" **Schopenhauer.**

No hace falta que nos diga esta evidencia una persona sabia, ni mil personas sabias. En la Ribera, lo vamos comprobando poco a poco, gota a gota. Y la última gota que ha colmado el vaso ha sido la de nuestras muestras viajando al LUNA (Laboratorio Unificado de Navarra).

Al parecer, pretenden trasladar las muestras extraídas en Centros de Salud y Consultorios a 100 kilómetros para analizarlas. Al parecer, insisto, en marzo de 2015. Todo al parecer, porque no ha venido nadie responsable de semejante decisión a comunicarlo a los pacientes, ciudadanas y ciudadanos, contribuyentes de la Ribera.

Y ¿cuáles pueden ser las razones? ¿Las meramente económicas?

Decían que la centralización suponía un ahorro de 7 millones de euros. Ya se han gastado un millón en acondicionar un edificio provisional para alojar el LUNA. Esto de momento. Y nos gustaría saber en la Ribera cómo van a salir estas cuentas.

Cuentas que no nos valen. La salud pública es una inversión, señoras y señores gestores, hay que invertir en calidad, la salud no se reduce a números.

Sabemos que el laboratorio del Hospital Reina Sofía cuenta con un personal de sobra cualificado, sello de calidad y medios técnicos. Que según contaron las trabajadoras en el Parlamento de Navarra, en el LUNA ha habido más pérdidas de muestras, más roturas, incumplimiento de plazos, continuas averías en la cadena de procesamiento, falta de capacidad para manipular tantas muestras y malestar laboral. Se han ido solucionando algunos de estos problemas si, pero con un gasto añadido sobre lo estimado.

Explíquenle a una ciudadana ribera, qué cuentas son estas, por qué un paciente puede acudir ambulatoriamente con una anemia severa y, si un análisis se realiza en Tudela, a las 15.00 horas está ingresado en el hospital con los cuidados de urgencia pertinentes. Si esas muestras se trasladan a Pamplona, los resultados no llegan a Tudela hasta la tarde, los y las especialistas ya no las pueden recoger y no se puede realizar el ingreso hasta el día siguiente. Esto, en el mejor de los casos, suponiendo que no hay que repetir la muestra.

¿Es eso un beneficio económico? ¿Cuánto vale nuestra salud? ¿A quién va a parar este beneficio?

Existen numerosos estudios económicos en los que se demuestra que una buena Sanidad Pública repercute en la economía de un país; crea puestos de trabajo y hace a las personas más productivas, más eficientes y más felices. Hace que se produzca el tan traído crecimiento económico. ¿Qué tipo de sociedad queremos? ¿Qué tipo de sanidad pública queremos?

La ciudadanía de la Ribera no se va a callar, nos vamos a mover, vamos a preguntar, vamos a informarnos y vamos a protestar. Nuestro hartazgo es inmenso por ser meros números, por pagar por todo dos veces. Con nuestra salud no se juega, estamos hablando de nuestro más preciado tesoro, estamos hablando de un bien social que nos ha costado mucho conseguir.

La Plataforma Ribera en Defensa de la Sanidad Pública es una muestra de lo que un grupo de profesionales, pacientes, ciudadanas y ciudadanos organizados sabe hacer. Hacer las cosas bien y justamente. Hasta ahora ha realizado una labor encomiable y en estos meses va a pelear para que el Laboratorio se quede en el Hospital Reina Sofía.

En La Ribera tenemos sangre viajera, sí, pero queremos tener la de Benjamín de Tudela, no la de los tubos de ensayo viajando por la carretera. ●

La autora es integrante de Izquierda-Ezkerra Tudela

Muskaria y Valpertuna acercan la montaña con un ciclo de cine

Tendrá lugar en Tudela y Fontellas durante todos los viernes de febrero

TUDELA – La séptima edición del Ciclo de Cine de Montaña, que organizan los grupos de montaña Muskaria de Tudela y Valpertuna de Fontellas, contará con la presencia del fotógrafo aragonés Javier Camacho Gimeno y del campeón del mundo de Ultra Trail y miembro de los Grupos de Rescate e Intervención en Montaña (GREIM), el burgalés Luis Alberto Hernando Alzaga. El ciclo, que se desarrollará durante todo el mes en el cine Moncayo de Tudela y en la sala de cultura de Fontellas, arrancará el viernes 6 con una proyección de fotos, que lleva por título *Broad Peak mucho más que una montaña de 8.000 metros*. Camacho mostrará su apasionante viaje fotográfico para intentar acceder a a una de las cumbres más altas del planeta.

Una semana más tarde se proyectará la película *El reto* (rodada en 1938) que narra la ascensión, por primera vez y después de varios intentos, del monte Cervino, hace ahora 150 años. El viernes 20 será el turno del campeón del mundo de Ultra Trail, Luis Alberto Hernando, que ofrecerá la charla *A salto de mata*, en la que hablará sobre las carreras de montaña de largo recorrido y de seguridad en las altas cumbres.

El ciclo se cerrará el día 27 con la proyección de la película *Los hombres que querían subir una montaña de más de 8.000 metros*. La cinta cuenta la historia de Raúl y Pere, un alpinista y un cineasta que, unidos por el sueño de recorrer parte de la cordillera del Himalaya y disfrutar de sus paisajes y sus gentes, se proponen el reto de subir una montaña de 8.000 metros. Todos los actos son gratuitos y darán comienzo a las 20.30 horas. Las proyecciones tendrán lugar en el cine Moncayo de Tudela y la charla de Luis Alberto Hernando en la sala de cultura de Fontellas. – *J.A. Martínez*

PROGRAMA

- **6 de febrero.** Proyección de fotos del Broad Peak a cargo de Javier Camacho.
- **13 de febrero.** Proyección de la película 'El reto' (1938) que narra la primera ascensión al Cervino.
- **20 de febrero.** Charla del campeón del mundo de Ultra Trail, Luis Alberto Hernando que hablará sobre carreras de montaña de largo recorrido y seguridad en montaña.
- **27 de febrero.** Proyección de la película 'Los hombres que querían subir una montaña de 8.000 metros'.

La firma Oleofat se instalará en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela

Se dedica a tratar aceites usados y creará seis empleos e invertirá 395.000 euros

✎ 📷 *F. Pérez-Nievas*

TUDELA – La empresa Oleofat, que trabaja en el tratamiento de aceites usados, se instalará en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela (CAT) con un inversión prevista de 395.000 euros en instalaciones y maquinaria, ocupando una nave de 831 metros cuadrados de superficie industrial y 181 metros cuadrados de oficinas y laboratorio. Según informaron desde la CAT, la generación de empleo prevista por esta nueva empresa en esta primera fase asciende a seis nuevos contratos, si bien la estimación señala que en una segunda fase se realicen otros cuatro más.

La sociedad, formada por inversores Vizcaya, contará con una capital social de 200.000 euros y otros 150.000 de fondos propios aportados por los socios. Oleofat tiene previsto una facturación anual de tres millones de euros en el primer ejercicio. Desde la CAT indicaron que, a nivel de mercado, cuenta entre sus clientes a las principales plantas de biodiesel de España que trabajan con residuos oleaginosos, aunque estiman que un 15% del aceite tratado se destina al mercado internacional.

LAS CLAVES El proyecto se fundamenta en la necesidad de incorporar materias primas económicas que faciliten la rentabilidad del negocio de fabricación de biodiesel. Según Oleofat, "la actual situación del mercado de UCO (Aceite de fritura usado), sumamente convulsa y con precios en disparatado incremento, fuerza a diversificar las fuentes de suministro y orientar hacia residuos oleaginosos aptos para producir biodiesel". La razón de esta inflación, para esta empresa hay que encontrarla "en la demanda por parte de los mercados internacionales, Inglaterra y Alemania principalmente, que incentivan el bio sostenible y contagian al mercado español de estos incrementos de precios".

La decisión de instalarse en la Ciudad Agroalimentaria de Tudela obedece tanto a factores logísticos (ya que permite ahorros económicos por menor distancia a proveedores y clientes), como de servicios ya que el polígono cuenta con infraestructuras y servicios fundamentales para la actividad de Oleofat, y que le abaratan ostensiblemente tanto la inversión en los mismos, como el coste productivo de los mismos.

A nivel logístico la distancia con los principales proveedores fomenta un ahorro en el coste de transporte, al considerar que, con los subproductos que trabaja Oleofat, encarece de sobremanera el coste de transporte. ●

Naves de la CAT en las que se instalará la empresa Oleofat.

SUBPRODUCTOS

- **Procedentes de procesos de refino de aceite.** Pastas de refino, jabones obtenidos en procesos químicos, aceites degradados.
- **Subproductos en empresas químicas.** Oleinas de procesos de destilación.
- **Subproductos en el sector del biodiesel.** Glicerinas Brutas.
- **Alimentos grasos caducados.** Mayonesas y Salsas.
- **Lodos oleaginosos.**
- **Oleínas y ácidos grasos.**
- **Grasas animales.**

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 31 DE ENERO DE 2015 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXI. N.º 36.753. PRECIO 1,50 EUROS

El temporal pone a Navarra en alerta máxima por inundaciones

Arga y Ultzama se desbordaron anoche y causaron **problemas** en Pamplona, Huarte, Burlada y Villava

En un día cayeron en **Pamplona** más de 60 litros por metro cuadrado y 103 en **Santesteban**

Veinticuatro horas de lluvia ininterrumpida dispararon el caudal de los ríos en Pamplona y comarca, zona media y norte, multiplicando en algunos casos hasta por doce. La alerta por inundaciones es máxima y de hecho, anoche, el desbordamiento del río Arga ya obligó a cerrar las piscinas de Burlada y el club Amaya de Pamplona. La perspectiva no es buena, ya que el embalse de Eugi se encuentra a rebosar y la previsión meteorológica anuncia más lluvia y nieve. PÁG. **16-19**

El temporal no amaina y hoy se espera la llegada de **nieve** en Pamplona y en cotas muy bajas

Felipe Aizkorbe y Miguel Sagüés, vecinos de la calle Ulzama de Villava, colocaban anoche 12 sacos de 30 kilos de arena cada uno en el acceso a los trasteros para evitar que se repitan los daños provocados por las inundaciones de hace año y medio. IVÁN BENÍTEZ

La economía de Navarra cerró 2014 con un crecimiento del 1,5%

Abandona la **recesión** y el Gobierno foral prevé para este año llegar al 2% y reducir el desempleo el 9%

PÁG. **24**

Grecia se niega a negociar su deuda con la 'troika'

- **El nuevo gobierno no quiere hablar con la Unión Europea, el BCE y el FMI de forma conjunta** PÁG. **7**

Detenido en Tudela por la agresión sexual a una chica de 13 años

- **La Policía Foral sospecha que ha podido atacar a más menores y pide colaboración ciudadana** PÁG. **20**

Hacienda reducirá un 5% los módulos a ganaderos y agricultores

PÁG. **25**

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	DIARIO DEL MOTOR	50
ECONOMÍA	9	ESQUELAS	51
OPINIÓN	12	FARMACIAS	67
NAVARRA	16	LOTERÍAS	67
PAMPLONA	26	CARTELERA	70

Oé Oé Oé

Mikel Merino es el fichaje de invierno

Gavilán y Salomao fueron las opciones de Osasuna hasta última hora PÁG. **36-37**

España se queda sin final del Mundial de balonmano

PÁG. **44-45**

Mañana domingo, suplemento gratuito del Coche de 2014

La economía retoma el vuelo después de seis años al crecer un 1,4% en 2014

La demanda interna logra encadenar 6 trimestres consecutivos de avances

Los datos del INE reflejan una mejora del 0,7% del Producto Interior Bruto (PIB) en el último trimestre del año

Con estas cifras, los expertos prevén un descenso del desempleo desde el 26,7% de 2014 al 22,8% para este año

J.A. BRAVO Madrid

La economía retomó el vuelo en 2014 tras alcanzar un crecimiento del 1,4%, el primer dato anual positivo tras seis ejercicios de descensos (el más importante, del -2,1%, en 2012) o, como mucho, casi paralización de la actividad. Así lo confirmó ayer el INE tras publicar su avance trimestral, que refleja una mejora del 0,7% en el Producto Interior Bruto (PIB) entre octubre y diciembre pasados respecto al verano (junio-septiembre) gracias, fundamentalmente, a que la recuperación de la demanda interna como motor parece consolidarse, aunque ésta todavía no alcance los niveles anteriores a la crisis.

Ese 0,7%, no obstante, si es el mejor dato para un trimestre desde finales de 2007, antes de que crisis y recesión se convertieran en una realidad dramática para España. La recuperación, eso sí, comenzó a princios de 2013, al reducirse en medio punto la caída que venía experimentando el PIB (cerró 2012 en un -0,8% y abrió el ejercicio siguiente con un -0,3%), aunque habría que esperar al verano de ese año para obtener el primer resultado positivo (0,1%) tras el referido período negro.

Desde entonces, seis trimestres consecutivos de crecimiento que se mantendrá, al menos, durante el presente ejercicio. Así se desprende de las previsiones que manejan el Gobierno y los distintos institutos que analizan la economía, nacionales y extranjeros.

Sus cifras, recogidas en el consenso que publicó hace pocas fechas las fundación de las cajas de ahorros (Funcas), mejoraban en una décima la previsión anterior y daban un crecimiento del 2,1% para 2015 (Gobierno y Banco de España lo dejan en una décima menos). De hecho, en tasa interanual (comparando el dato del últimno trimestre de 2014 con el mismo período de 2013), el PIB ya estaría avanzando a un ritmo del 2%, casi el doble que el verano pasado.

Tomando esta misma medida, el ministro de Economía, Luis de Guindos, dijo la semana pasada que no sería "descabellado" terminar 2015 con un crecimiento próximo al 3%. Y el jueves se mostraba "optimista" respecto a una revisión al alza de la previsión para el conjunto del año, que actualizarán a finales de abril cuando manden a la UE su programa económico.

Claro que una cosa es la macroeconomía, es decir, los grandes parámetros de la actividad; y otra la micro, el termómetro real de la marcha de hogares y pequeñas empresas (pymes), que parece claramente rezagado a la vista de las elevadas cifras de desempleo que persisten. El propio ministro dijo el jueves que hasta que esa tasa no baje "10 o 12 puntos" no se podrá afirmar que España ha salido realmente de la crisis.

Caída del paro

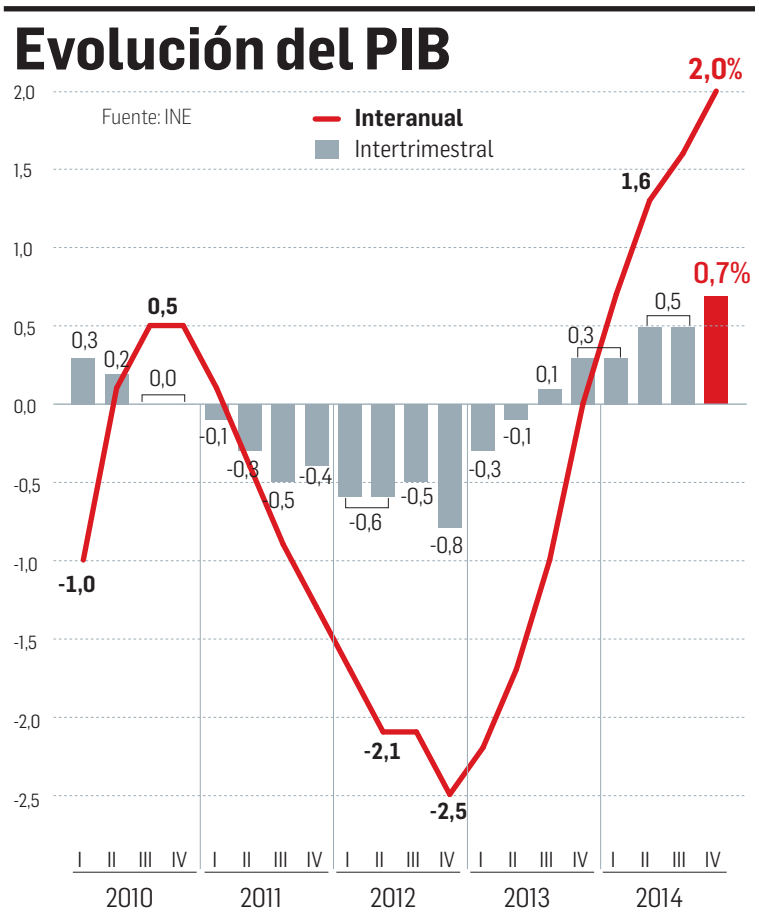
Esos mismos expertos (desde el FMI o el Banco de España hasta servicios de estudios de distintas entidades) prevén ahora que la tasa de paro caiga desde el 23,7% con que cerró el año pasado hasta el 22,8%. Sería el resultado de un crecimiento del 1,7% en el empleo, mientras los costes laborales subirían con moderación un 0,3%.

En su avance, el INE no abunda en la letra pequeña que hay tras el dato de PIB (son cifras provisionales, que mejoran algo lo que se esperaba aunque habrá que confirmarlas dentro de un mes en su informe definitivo) pero sí se pueden encontrar pistas de lo ocurrido consultando el último boletín del Banco de España. Allí se apuntaba de forma expresa a la "fortaleza" de la demanda interna como principal elemento impulsor de ese crecimiento.

El consumo, en realidad, suele ser un indicador avanzado respecto a las expectativas que tienen hogares y empresas. En el primer caso, el incremento del 1% en las ventas del comercio minorista en 2014 (aunque sólo del 0,1% en el empleo), en lo que fue su primer dato positivo anual desde 2007, parece alejar un paso más la temida crisis. Y eso a la espera de ver el comportamiento en la campaña de rebajas (enero y febrero).

Los expertos del Banco de España y del servicio de estudios del BBVA coinciden en que el efecto del abaratamiento del petróleo "supondrá otro sesgo positivo sobre el crecimiento esperado", así como la bajada de impuestos introducida en la reforma fiscal de 2015 y la creación de empleo.

El ministro de Economía, Luis de Guindos. COLPISA



3.600 millones de números rojos en el sector exterior

Los 12.300 millones de euros de superávit que el sector exterior registraba entre enero y noviembre de 2013 se antojan ahora casi un espejismo a la vista de los resultados de la balanza por cuenta corriente que publicó ayer el Banco de España. En ese mismo período de 2014, los números rojos llegaban ya a 3.600 millones, y eso que el petróleo empezó en junio a bajar de precio hasta alcanzar mínimos en el último lustro. Hablamos de la cuenta que mide los ingresos y pagos al exterior por intercambio de mercancías, servicios, rentas y transferencias. El peor comportamiento llegó en la balanza de rentas, fruto del descenso de salarios y ahorro de los hogares (su tasa apenas llegaba al 4,4% de la renta disponible al cierre del tercer trimestre de 2014). Su déficit se disparó un 25,2% en esos 11 meses hasta 28.300 millones. A ello se unió una caída del 29,2% en el superávit de la balanza de bienes y servicios (24.700 millones), y también en la cuenta de capital (4.000 millones).

El IPC llega a su mínimo histórico en enero

Los precios bajaron en España un 1,4% en tasa interanual, algo que no ocurría desde 2009; y en la eurozona, un 0,6%

J.A. BRAVO Madrid

El índice de precios de consumo (IPC), aunque era esperado, registró en enero su mínimo histórico al caer un 1,4% en tasa anual. Hay que remontarse cinco años y medio atrás, hasta julio de 2009, para encontrar un descenso igual.

El panorama, no obstante, no apunta cambios a corto plazo. El propio consenso de los expertos consultados por Funcas señalaba hace apenas dos semanas una previsión parecida del IPC para el conjunto de 2015: -1,2%. Y también el Gobierno, aunque sin aventurar un dato concreto, estima que será negativo.

El dato que conocimos ayer es, no obstante, el indicador adelantado que publica a finales de cada mes el INE para facilitar la comparación armonizada con el resto de países de la UE. Para el detalle de las cifras, que en ocasiones presenta pequeñas variaciones, habrá que esperar hasta mediados de febrero.

Desde el organismo estadístico se avanza que el descenso de los precios se explica, "principalmente", por la bajada en el coste de los carburantes (gasoil y gasolina). Es el reflejo del abaratamiento prácticamente continuo del petróleo desde el verano pasado hasta caer su valor a la mitad: en el entorno de los 45 dólares el barril de Brent, referente en Europa, con pequeñas variaciones semanales.

Caída del 1,7%

El efecto del actual período de rebajas, además, hizo que los precios de consumo bajaran el 1,7% respecto a diciembre. El descenso más fuerte para un mes de enero en toda la serie histórica del INE.

La tendencia es la misma en la zona euro, aunque menos acusada. La media de los socios arrojó un segundo descenso mensual, con una caída del 0,6% en enero, la más fuerte desde inicios de 2009.

Para el secretario de Estado de Economía, Iñigo Fernández de Mesa, el descenso es "positivo" para la economía española porque se debe a un exceso de oferta (petróleo) y no a una caída de la demanda doméstica.

El presidente de Caixabank, Isidro Fainé, durante el acto de presentación de resultados en Barcelona. EFE

Fainé (Caixabank) anima a familias y empresas a solicitar créditos

Recordó que la entidad mantiene las condiciones exigidas para obtenerlos: "sólo se debe prestar a quien lo pueda devolver"

El banco obtuvo un beneficio neto de 620 millones de euros en 2014 por las menores dotaciones realizadas

AMPARO ESTRADA
Madrid

"Cuando me dicen que no hay crédito, yo les digo que pidan, pidan los créditos". El presidente de Caixabank, Isidro Fainé, animó ayer a familias y empresas a solicitar préstamos. Eso sí, sólo los conseguiran quienes reúnan las condiciones exigidas para pagarlo. Caixabank mantiene los mismos criterios de evaluación del riesgo porque, como recordó Fainé, "sólo se debe prestar a quien lo pueda devolver". El presidente de Caixabank admitió que en los últimos años ha existido "recelo" a la concesión de créditos y "ha costado mucho cambiar esa mentalidad". No obstante, considera que "el crédito está retornando a la economía" y prevén que este año se mantenga un saldo final estable.

Con la mejora de la situación económica, el aumento del empleo y la reducción de tipos de interés, el banco considera que ahora hay más clientes que pueden conseguir un préstamo y han agilizado el procedimiento para que la concesión sea más rápida. Al fin y al cabo, los ingresos del banco dependen de prestar dinero.

Durante 2014 creció la nueva producción de crédito un 26% de media (los nuevos préstamos a empresas aumentaron un 48%; las hipotecas, un 30%; y la financiación al consumo, un 19%). Todo eso no evitó que el saldo final de créditos brutos al cliente de Caxabank cayera un 4,8% -alrededor de 10.000 millones de euros- hasta quedar en los 197.185 millones por el desapalancamiento de familias y empresas.

Caixabank obtuvo un beneficio neto de 620 millones de euros en 2014, lo que representa un incremento del 96,3% sobre las cuentas reformuladas de 2013 (todos los bancos han tenido que descontarse del resultado de ese año la aportación íntegra al Fondo de Garantía de Depósitos). Sin este efecto contable en los beneficios de 2013, Caixabank gana un 23,2% más.

Ingresos por comisiones

El margen de intereses aumenta un 5,1% porque los gastos financieros se reducen más que los ingresos (los primeros caen un 13,3% y los segundos bajan el 5,5%). Crecen un 3,7% los ingresos por comisiones por la mayor comercialización de fondos de inversión, seguros y planes de pensiones. Pero el mayor impacto en el resultado se produce por la fuerte reducción de las dotaciones realizadas, que han bajado un 40%.

A su vez, han registrado pérdidas por venta de activos y saneamientos de 386 millones de euros. El resultado antes de impuestos es de 202 millones de euros, pero el efecto contable de eliminar provisiones no exigidas ya tras la reforma fiscal y aplicar las normas que evitan la doble tributación por las empresas participadas elevan el resultado neto hasta los citados 620 millones.

Actividad inmobiliaria

Los resultados de Caixabank siguen penalizados por las pérdidas de la actividad inmobiliaria, que ascendieron el año pasado a 1.148 millones de euros, El consejero delegado de la entidad, Gonzalo Gortázar, explicó que seguirá teniendo impacto en resultados durante dos años más y confía que para 2019 haya desaparecido el efecto en balance.

El año pasado, la filial inmobiliaria de Caixabank, BuildingCenter, comercializó 23.400 inmuebles (por venta o alquiler) por un valor de 2.512 millones de euros, un 15,3% más. Todavía permanecen casi 10.000 millones en adjudicados. La tasa de morosidad se ha reducido al 9,7%, por debajo de la media del sector (12,8% a noviembre) y los saldos morosos han bajado en 5.255 millones.

Caixabank cerró 2014 con un nivel de solvencia del 13,1% (Core Capital Basilea III), que se convierte en el 12,3% *fully loaded*, aplicando todos los criterios previstos para final del periodo. Respecto a la retribución al accionista, Fainé apuntó que deben "volver a una política de dividendos normalizada" y anunció que harán dos repartos en efectivo y dos en *scrip*.

Preparados para adquisiciones

"Tenemos holgados niveles de solvencia que permiten aprovechar oportunidades de crecimiento inorgánico", explicó el consejero delegado de Caixabank, Gonzalo Gortázar. Eso quiere decir que están preparados para hacerse con otros bancos. Comprar otras entidades va en el ADN de La Caixa. Fainé recordó que La Caixa ha realizado 78 adquisiciones en su historia. En marzo, Caixabank presentará su plan estratégico para el periodo 2015-2018, cuyo eje central será lograr un crecimiento rentable. La mayoría de los bancos cojean en rentabilidad, pero unos más que otros. El ROE (indicador de rentabilidad) de Caixabank se situó en el 2,7%, entre los más bajos del sector, a pesar de haberlo casi duplicado. La media de la banca ronda el 6%.

El Banco Popular volverá al dividendo en efectivo

Colpisa. Madrid

Banco Popular, que dio a conocer ayer su nueva imagen, "limpia, sencilla y directa", coincidiendo con el inicio de una nueva etapa tras adquirir Pastor y el negocio minorista y de tarjetas de Citi, finalizó el ejercicio de 2014 con un beneficio de 330,4 millones de euros, un 31,4% más que el anterior con las cuentas reformuladas en 2013 por el nuevo cómputo de la aportación al Fondo de Garantía de Depósitos. Sin esa reformulación, el incremento sería del 1,5%.

Durante la presentación de los resultados, su presidente, Ángel Ron, anunció que la entidad financiera volverá al dividendo en efectivo. El primero de los pagos previstos para 2015, de dos céntimos de euro por acción, será en *cash* y en los siguientes abonos se combinará efectivo con acciones.

Bankia aplaza la presentación de resultados por las demandas

Colpisa. Madrid

Bankia ha tenido que suspender la presentación de resultados, prevista para el próximo lunes, por la incertidumbre respecto a quién tendrá que asumir las cargas derivadas de las demandas civiles por la salida a bolsa de la entidad bajo la presidencia de Rodrigo Rato. Los dos informes de los peritos del Banco de España que concluían que las cuentas presentadas por Bankia en 2011 eran engañosas han dado argumentos a los inversores minoristas para demandar a la entidad y tratar de recuperar su dinero.

Bankia captó 3.100 millones en su salida a bolsa, aunque las posibles compensaciones a accionistas serían muy inferiores porque los inversores institucionales no se están planteando reclamar; de hecho, el presidente del Sabadell, Josep Oliu, lo descartó esta semana.

Empresa de mecanizado ubicada en Tudela precisa cubrir el puesto de:
FRESADOR PARA CENTRO DE MECANIZADO
Requisitos / perfil solicitantes:
- Conocimientos en C.N.C. sistema HEIDENHAIN
- Interpretación de planos.
- Experiencia mínima demostrable de 4 años.

Remuneración de convenio según valía en base al perfil.
Incorporación inmediata.
Interesados enviar CURRICULUM a:
fabricación@goerna.com

Empresa de mecanizado ubicada en Tudela precisa cubrir el puesto de:
TORNERO
Requisitos / perfil solicitantes:
- Conocimiento en C.N.C.
- Interpretación de planos.
- Experiencia mínima demostrable de 4 años.

Remuneración según valía.
Incorporación inmediata.
Interesados enviar CURRICULUM a:
fabricación@goerna.com

En junio también habrá adelanto de la paga extra a los funcionarios

Los sindicatos pidieron ayer el Gobierno que resuelva la devolución del 76% que resta de la extra de 2012

I.S. Pamplona

Los trabajadores de la Administración foral recibirán en junio el adelanto de la paga extra correspondiente a diciembre de 2015. Así se lo hizo saber el Gobierno ayer a los sindicatos en la mesa general de Función Pública para despejar las dudas existentes debido a la cita electoral de mayo.

En la misma reunión se explicó la propuesta de la Administración para recuperar en marzo una cuarta parte de la paga extra eliminada en 2012. La cantidad a abonar será la parte proporcional correspondiente a los primeros 44 días de la paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012, equivalente a un 24,04% del importe dejado de percibir.

No obstante, los representantes sindicales reclamaron al Gobierno que resuelva cómo se va a devolver el resto de la paga. Según explicaba Jesús Elizalde (UGT) la incertidumbre se centra ahora en qué ocurrirá en diciembre de este año "por eso hemos pedido al Gobierno que resuelva de una vez el tema de las extras antes de irse", señalaba.

Reubicaciones de personal

En la reunión el Gobierno foral presentó un proyecto de decreto con el procedimiento de reubicación por motivos de salud del personal de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos, excluido el personal adscrito al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea y el personal docente no universitario adscrito al Departamento de Educación. Este proyecto no fue respaldado por ninguno de los sindicatos de la mesa. Según explicó Juan Carlos Laboreo (AFAPNA) los trabajadores de Policía Foral reubicados perderían los complementos propios de su puesto.

Palacio de Navarra, en la calle Carlos III. CALLEJA

La Oferta Pública de Empleo, en febrero

El Gobierno llevará a la mesa general de Función Pública su propuesta de Oferta Pública de Empleo en febrero. Allí se concretará el número de plazas y ámbitos para luego entrar en el detalle de las plazas en las correspondientes mesas sectoriales. pero no se espera que sean más de 300 plazas entres Educación y Salud.

Por su parte, el cabeza de lista de UPN a las próximas elecciones, José Javier Esparza, insistió ayer en que él ha prometido que si llega a ser presidente del Gobierno "habrá 900 personas que hoy están trabajando en la administración que son interinos que terminarán siendo fijos". "Eso es lo que yo anuncié el sábado y eso es lo que sigo manteniendo", añadió.

"Primero tengo que ser presidente del Gobierno y, a partir de ahí, el compromiso es que habrá 900 plazas de interinos que pasarán a ser fijos". Preguntado por si se arrepiente de sus declaraciones sobre este tema señaló que "no" y que él mantiene lo que dijo. "Yo hablo del futuro y dije que si soy presidente del Gobierno, voy a hacer eso, no he dicho nada más", precisó.

El Supremo dicta sentencia contra el Plan de Residuos

El Tribunal afirma que el Plan no cumple los requisitos que tiene que tener cualquier plan de gestión de residuos

EFE
Pamplona

El Tribunal Supremo rechazó ayer la Declaración de Incidencia Ambiental favorable del Plan Integrado de Gestión de Residuos de Navarra (PIGRN) 2010-2020 y estimó los argumentos aportados por la Mancomunidad de Sakana.

La Sala de lo Contencioso-Administrativo del Supremo ha dictado una sentencia en la que desestima el recurso del Gobierno foral contra una sentencia de enero de 2013 del Tribunal Superior de Navarra (TSJN) en la que se detallaban los aspectos de la Declaración de Incidencia Ambiental que no se ajustaban a derecho.

La sentencia del Supremo conocida ayer subraya que en la tramitación de la declaración y en su contenido "se efectúa un cumplimiento solo aparente y no real" de la normativa, especialmente porque no se definen con claridad los emplazamientos de las instalaciones de eliminación de residuos y sólo se cita las eventuales localizaciones de los mismos.

Asimismo, condena al Gobierno foral al pago de las costas del proceso, que estima en unos cuatro mil euros.

Esta cadena de sentencias comenzó con la aprobación por el Gobierno de Navarra el 27 de diciembre de 2010 de la Declaración de Incidencia Ambiental del Plan, que poco después fue recurrida por la Fundación Sustraia Erankuntza y la Mancomunidad de Sakana, esta última dedicada a la recogida y tratamiento de residuos.

Los aspectos que fueron recurridos por el Gobierno foral y que han sido confirmados por el Supremo hacen referencia a que el Plan Integral "no cumple los requisitos que tiene que tener cualquier plan de gestión de residuos, puesto que no tiene contenido material", sino "una mera declaración de intenciones", incluso sobre la localización de una eventual incineradora.

El Gobierno, en un nuevo plan

Tras conocerse la sentencia, el Gobierno foral recordó ayer que trabaja ya en un nuevo plan de gestión de residuos para Navarra, en el que se redefinirá el tratamiento de la fracción resto y la adaptación a las nuevas directrices europeas.

En relación con la Sentencia del Tribunal Supremo que anula formalmente el Plan Integrado de Gestión de Residuos de Navarra (2010-2020), el Ejecutivo recalca que inició hace unos meses un proceso de revisión de este documento, que concluirá con la aprobación de un nuevo plan que lo sustituya.

Hacienda subasta dos naves, un ático y un terreno

• El ático está ubicado en la calle Tafalla de Pamplona, las naves industriales en La Morea y el terreno en el polígono de Noáin-Esquíroz

DN Pamplona

Hacienda de Navarra subastará la próxima semana, mediante adjudicación directa, un ático situado en Pamplona, dos naves industriales en el término de "La Morea", y un terreno en el polígono industrial Noáin-Esquíroz.

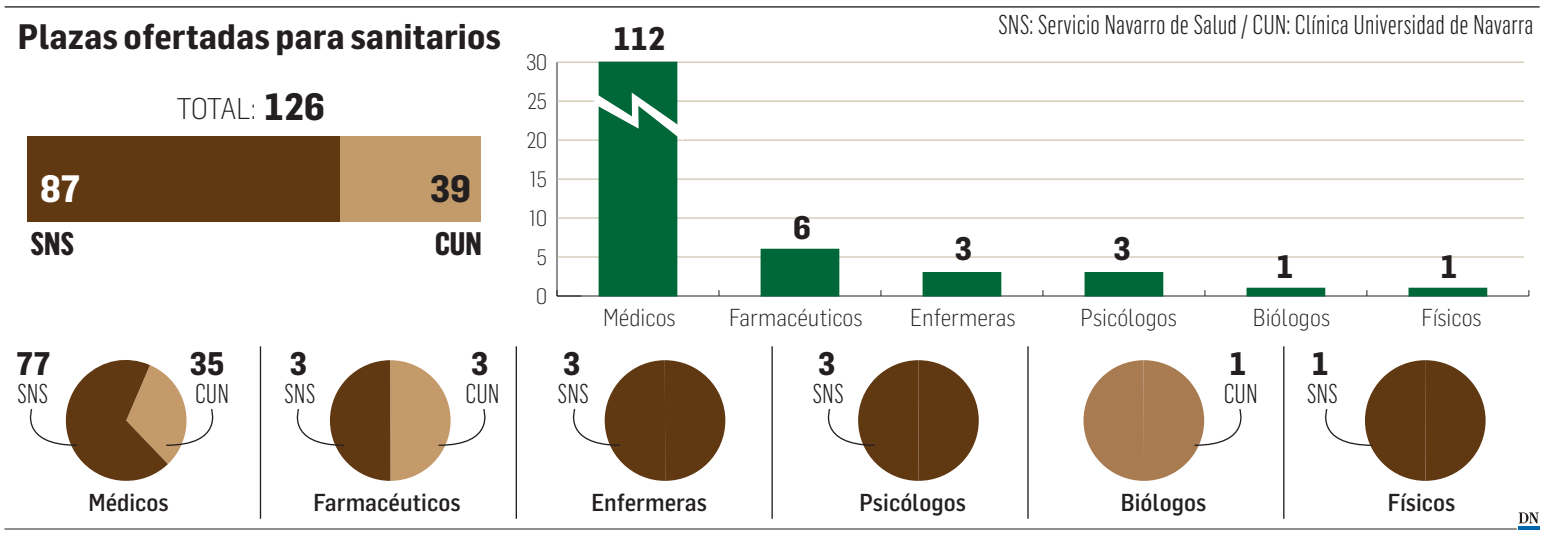
El ático, de 54,90 metros cuadrados, está ubicado en la calle Tafalla, nº 8, de Pamplona, y su precio de salida es de 53.500 euros. El acto de subasta tendrá lugar el próximo 5 de febrero, a las 9 horas, y el plazo de presentación de ofertas finaliza el día 4, a las 14,30 horas.

Las dos naves, contiguas y separadas por una medianera, están ubicadas en el polígono "La Morea" (Mutilva Baja), y cada una tiene un importe mínimo de 170.177 euros. Ambas son de una sola planta, una de ellas con una superficie de 950 metros cuadrados, y la otra es un pabellón industrial edificado sobre un solar de 1.068 metros cuadrados. El acto se celebrará el 6 de febrero, y el plazo para presentar ofertas finaliza el día 5 a las 14,30 horas.

Por lo que se refiere al terreno, se trata de un solar de uso terciario (prestación de servicios), de 1.240 metros cuadrados, con una ocupación por planta de 800 y edificabilidad total de 2.400, situado en el polígono de Noáin-Esquiroz. Su precio de salida es de 200.000 euros. La subasta tendrá lugar el 6 de febrero, y el plazo de presentación de ofertas finaliza el 5 de febrero a las 14,30 horas.

Las subastas tendrán lugar en el edificio de Hacienda, en la Avda. de Carlos III, nº 4, nivel 2, en Pamplona.

En el caso de que los bienes no resultaran adjudicados, Hacienda prevé celebrar sucesivos actos de subasta, con la rebaja correspondiente del precio de salida, cuyas fechas y condiciones serán anunciadas y publicadas en la página web de la Hacienda Tributaria de Navarra



Medio millar de titulados se presentan a los exámenes de formación sanitaria

Las pruebas convocadas por el Ministerio de Sanidad se realizarán en la facultad de Medicina

Se ofertan 7.527 plazas en todo el país, de ellas 6.102 para médicos residentes (MIR)

M.J.E.
Pamplona

Más de 500 titulados en diversas ramas sanitarias se presentan hoy al examen que les permitirá el acceso a una plaza para completar su formación. La prueba más popular es la de los médicos residentes (MIR) ya que supone la puerta de entrada al sistema sanitario tras la elección de una especialidad.

El examen para médicos (MIR), enfermeros (EIR), farmacéuticos (FIR), psicólogos (PIR), Biólogos (BIR), radiofísicos (RFIR) y químicos (QIR) está convocado por el Ministerio de Sanidad y se celebra simultáneamente en 21 ciudades del país, entre ellas Pamplona. Concretamente, la prueba tendrá lugar a las 16.00 horas en la facultad de Medicina de la Universidad de Navarra.

Este año la oferta de plazas de formación sanitaria especializada es de 7.527 y concurren un total de 35.319 titulados universitarios. El número de plazas es ligeramente inferior a la del año pasado, cuando fueron 7.602, y los aspirantes apuntados también son menos, ya que en la pasada convocatoria fueron 35.959.

En el caso de los MIR se ofertan un total de 6.102 plazas en distintos centros sanitarios de todo el país (de ellas 5.979 se ofrecen en régimen de residencia y 123 de alumnado) frente a las 6.149 del año anterior. Sin embargo, los aspirantes crecen de 11.696 a 12.199 este año.

La prueba es la misma para todos los aspirantes y la nota que se obtiene determina el puesto en la lista, que se confecciona con las plazas ofertadas en todo el país y es única. Una vez conocidas las notas, los aspirantes se someten al proceso de elección de plazas, que se otorgan en riguroso orden según el número obtenido en la citada lista.

Este año se mantiene el sistema implantado en la convocatoria 2012-13 que consolida una nota de corte. Así, superan la prueba los aspirantes cuya nota en el examen sea igual o superior al 35% de media de los diez mejores resultados. El resto de los aspirantes serán eliminados y no obtendrán número de orden en la lista.

Además, destaca que se ofertan 959 plazas para especialidades de enfermería (matrona, salud mental, etc.) a las que aspiran 16.137 titulados, lo que supone casi 17 titulados por plaza frente a dos en el caso de los médicos. Con todo, en el examen para psicólogos hay 33 titulados que optan a cada plaza, 29 en el caso de los biólogos, 20 químicos aspiran a cada plaza, 10 radiofísicos y, por último, se presentan seis farmacéuticos por plaza convocada.

Oferta en Navarra

La oferta de plazas en Navarra para la formación de médicos residentes se mantiene este año respecto a los anteriores. Son 112 plazas (en la anterior convocatoria fueron 111) que se suman a las ofertadas en el resto del país y que podrán ser elegidas por cualquier aspirante en función de su lugar en lista.

En concreto, la red pública ofrece 77 plazas y las otras 35 corresponden a la Clínica Universidad de Navarra. Estas plazas serán ocupadas el próximo mes de mayo por los titulados que comienzan su formación especializada y que relevarán a un número similar que acaban su tiempo de formación (una media de cuatro años). De las 77 plazas que se ofrecen en la red pública, 46 se ofertan en distintas especialidades del Complejo Hospitalario de Navarra y 25 para la formación de médicos de familia.

En cuanto al resto de las profesiones sanitarias, Navarra oferta 14 plazas de las 1.425 que salen en todo el país. En concreto, son 6 para farmacéuticos, 3 para enfermeros, 3 para psicólogos, una para biólogos y una para físicos.

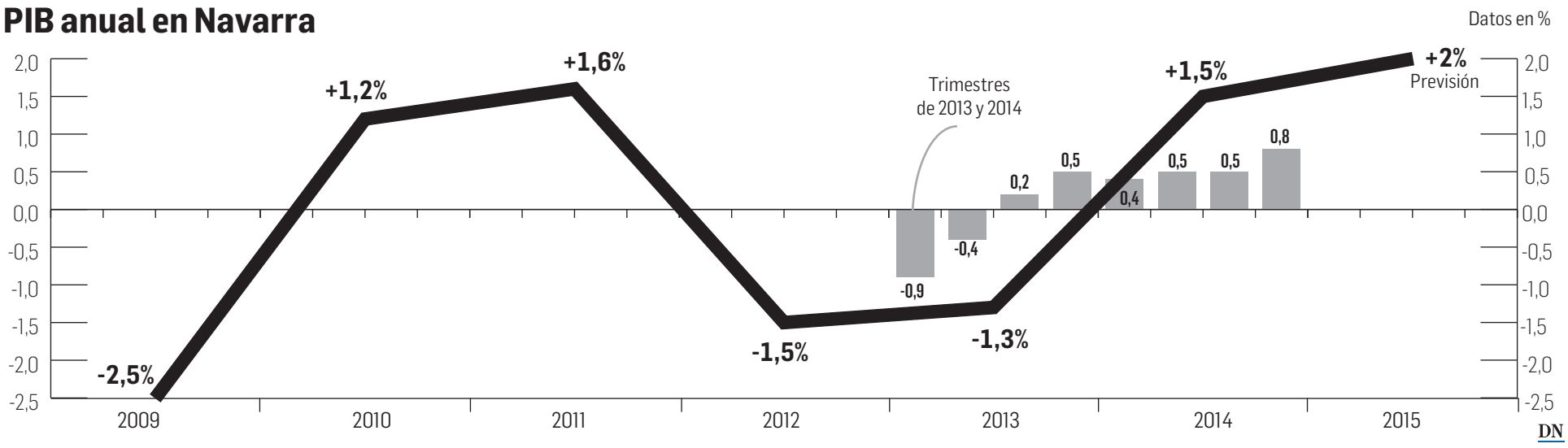
PLAZAS Y ASPIRANTES

	Plazas		Aspirantes	
	2014	2015	2014	2015
Médicos	6.149	6.102	11.696	12.199
Enfermeros	961	959	17.382	16.137
Farmacéuticos	278	264	1.472	1.431
Psicólogos	130	127	3.974	4.098
Biólogos	43	30	856	861
Radiofísicos	29	30	302	294
Químicos	7	15	277	299

PLAZAS MIR

	PLAZAS	
Especialidad	**Red publ.**	**CUN**
Alergología	1	1
Análisis clínios	1	
Anatomía Patológica	2	1
Anestesiología	4	2
Aparato Digestivo	3	1
Cardiología	2	2
Cirugía General	2	1
Cirugía Oral y Max.	1	
Cirugía Ortp.y trauma	2	2
Cirugía Plástica y Red.	1	1
Dermatología	1	1
Endocrinología	1	1
Hematología y Hemot.	2	1
Med. física y Rehabilit.	1	
Medicina Intensiva	2	
Medicina Interna	32	
Medicina Nuclear	01	
Microbiología	1	1
Nefrología		1
Neumología	1	1
Neurocirugía		1
Neurología	1	1
Obstetricia y Gine.	2	1
Oftalmología	1	1
Oncología Médica	1	2
Oncología Radioterápica	1	1
Otorrinolaringología	1	1
Pediatría	4	2
Radiodiagnóstico	2	2
Reumatología	1	
Urología	1	1
Medicina de Familia	25	
Medicina Preventiva	1	
Medicina del Trabajo	2	
Psiquiatría	3	2

PIB anual en Navarra



La economía de Navarra creció el 1,5% en 2014 y abandona la recesión

En el último trimestre del año pasado el Producto Interior Bruto aumentó el 0,8%, el sexto con crecimiento

La consejera Goicoechea califica de "positivos" los datos y los atribuye a la "aceleración" del consumo y comercio

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

La economía de Navarra, medida a través de su Producto Interior Bruto (PIB), creció el 1,5% en 2014. Así se recoge en los datos avanzados de contabilidad trimestral difundidos ayer por el Instituto de Estadística de Navarra (IEN). Con este crecimiento, la comunidad foral abandona la recesión, después de que 2012 y 2013 cerrara con tasa negativas, en concreto, con el -1,5% y -1,3%, respectivamente, como confirmó ayer la vicepresidenta primera y consejera de Economía, Hacienda, Industria y Empleo, Lourdes Goicoechea en conferencia de prensa. De esta manera se pone fin a la evolución en W (al decrecimiento de 2009, le siguió crecimiento en positivo en 2011 y 2012 , para volver a caer la economía en 2012 y 2013, como se ve en el gráfico superior). El 1,5% coincide con la previsión que había hecho el Ejecutivo foral, después de haberla cambiado en verano. "Con esta cifra, Navarra recupera y supera el nivel del PIB que tenía antes de la crisis", comentó Goicoechea.

Si en todo el año 2014 el PIB creció el 1,5% respecto a 2013, en el cuarto trimestre creció ocho décimas respecto al trimestre anterior. Es el mayor crecimiento intertrimestral del ejercicio pasado, ya que el PIB aumentó el 0,4%, 0,5%, 05% en los anteriores trimestres y, ahora, el 0,8%. Con este comportamiento, Navarra suma ya seis trimestres con cifras positivas (ver cuadro).

Si la comparación se hace de manera interanual, es decir, el cuarto trimestre de 2014 en relación al mismo periodo de tiempo de 2013, el resultado es mejor. La economía registró el 2,1% de crecimiento interanual. Para la consejera es, en esta ocasión, el que más valor tiene y "la mejor referencia sobre el comportamiento económico".

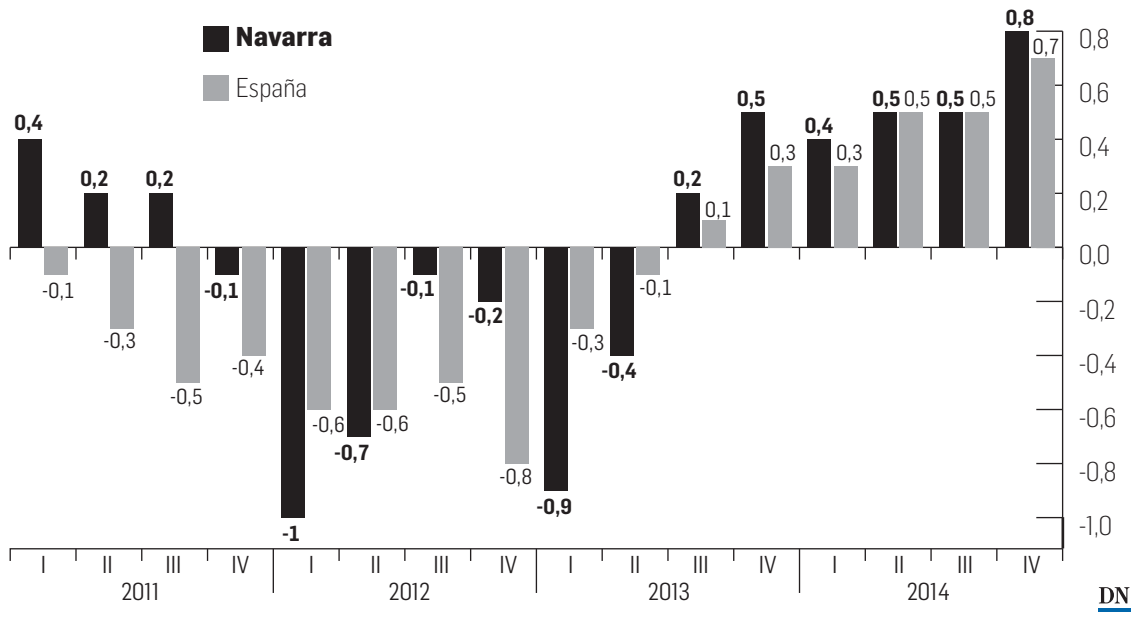
En las tres mediciones, Navarra registró mejores datos que el conjunto del país, aspecto que resaltó la consejera. España creció el 1,4% anual (1,5% en Navarra), el 0,7% intertrimestral (0,8% en Navarra) y el 2% interanual (2,1% en Navarra).

"Mejoría acelerada"

Goicoechea calificó estos datos de "positivos" porque la economía sigue creciendo trimestralmente y porque "confirman que la recesión ha quedado atrás". "La mejoría se ha producido tanto en España como en Navarra, aunque en nuestra comunidad ha sido algo más acelerada", añadió la consejera.

La razón de este comportamiento positivo está en el empuje del consumo y la "aceleración en el comercio y en el consumo", apuntó Goicoechea. "La campaña de Navidad ha sido mejor que otros años", dijo y añadió otras causas: la industria manufacturera creció el 6,3% y los servicios de mercado, el 3,3% en 2014.

Evolución del PIB trimestral de Navarra y España



El Gobierno foral prevé crecer el 2% durante 2015 y bajar el paro el 9%

M.V. Pamplona

La previsión que maneja el Gobierno foral para 2015 es la de crecer el 2%, igual que la que maneja el Ministerio de Economía para el conjunto del país, según señaló ayer la consejera Lourdes Goicoechea. "Preferimos ser prudentes y si es necesario corregir la previsión después como hicimos el año pasado", añadió la vicepresidenta. Esta previsión se sitúa en la línea de las estimaciones hechas para Navarra por la Cámara de Comercio (+2,1%), Caja Laboral Kutxa (+2,1%) y el BBVA (+2,2%).

Lourdes Goicoechea también señaló que confía en que durante 2015 se reduzca el desempleo el 9%, tal como ha ocurrido en 2014, según los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA). Y destacó que, a pesar de la crisis "tan dura" registrada en los últimos años, Navarra es hoy en día la comunidad más industrializada de toda España, con un peso industrial del 29 % sobre su PIB, y no sólo referido a la automoción, y la que tiene una menor tasa de paro. Esto nos anima a seguir trabajando en la misma línea de equilibrar las cuentas y potenciar la industria", dijo.

Hacienda reducirá un 5% los módulos para agricultores y ganaderos

La medida beneficiará hasta a 24.000 productores para compensarles por las pérdidas del veto ruso

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

La "volatilidad de los precios" provocada por el veto ruso a los productos agrarios y ganaderos de la UE ha llevado al Gobierno de Navarra a plantearse una reducción del 5% en los módulos del IRPF que afectan a los productores del sector primario. El Ejecutivo trata así de compensar las pérdidas sufridas entre 22.000 y 24.000 agricultores y ganaderos navarros que han visto desplomarse los precios en los mercados durante 2014. "Esta reducción de los módulos no hace sino refrendar el complicado año que hemos sufrido en el sector, como la bajada del precio cereales del 30%", confesó el presidente de UAGN, Félix Bariáin, durante la rueda de prensa en la que el consejero de Desarrollo Rural, Javier Esparza, anunció la medida.

Esta rebaja tributaria, que se aprobará próximamente a través de una Orden Foral que ya ha firmado la consejera de Economía, Lourdes Goicoechea, también incluye una reducción en los índices de los productos más perjudicados, como la patata, los cítricos, el vacuno de leche el bovino, el porcino de cría y los productos de la oliva y la uva. Respecto al tomate, el bróculi, el melocotón y el espárrago destinados a la industria, se estudiará su evolución y, llegado el caso, se hará un ajuste. "El Gobierno tiene una sensibilidad especial en un momento especial. Carece de sentido que decisiones de alcance geopolítico afecten a los más pequeños", apuntó Esparza.

En lo referente a la uva para vino no incluida en la D.O. Rioja, el Ejecutivo también va a atender "una reivindicación histórica" del sector estableciendo índices separados para la Denominación de Origen Rioja y la Navarra a la vista de las importantes diferencias de precio. Así, el índice para la uva para vino con D.O. Navarra y otras denominaciones no recogidos en el resto de epígrafes se reducirá de 0,29 a 0,173 para el año 2014, conforme a la solicitud de UAGN, y a 0,23 para el año 2015 y sucesivos.

Javier Esparza y Félix Bariáin durante la rueda de prensa de ayer. CALLEJA

EN CIFRAS

650.000 kg.

La cantidad de frutas y verduras producidas y no cobradas, que han sido distribuidas gratuitamente, se eleva a 650 toneladas. Se trata de aquellas partidas que han sido beneficiarias de las ayudas de la Unión Europea.

30%

El veto ruso a productos ganaderos y agrícolas procedentes de la Unión Europea ha provocado un desplome de los precios. Por ejemplo, según UAGN, los cereales han caído un 30% a lo largo de 2014.

Índices de tributación

El índice para la patata se reduce del 0,338 al 0,115 para 2014 y siguientes después de que haya sido "un año catastrófico" para sus productores. En relación con el tomate, bróculi, melocotón y espárrago, con destino industria, se mantiene el índice de 0,173 para 2014. En lo que respecta a los frutos no cítricos, la UAGN pedía un índice de 0,173 para 2014 y sucesivos, un valor que el Departamento de Desarrollo Rural ha considerado adecuado. También se admite disminuir el índice del olivo ajustándolo al establecido a nivel nacional, pasándolo de 0,29 a 0,26. Para el bovino de leche se admite una reducción del 0,29 al 0,23 para 2015 y sucesivos. En el porcino y bovino de cría, también afectados por el veto ruso, se admite una reducción del índice para 2014 de 0,26 a 0,13.

TUDELA

LOS COLEGIOS DE LA RIBERA CELEBRAN EL DÍA DE LA PAZ

Los colegios de la Ribera celebraron ayer el Día Escolar de la No Violencia y la Paz con distintos actos. Dos de los centros que congregaron a mayor número de alumnos fueron el colegio Jesuitas de Tudela -foto superior- y la Compañía de María -foto inferior-. Por su parte, el colegio Monte San Julián contó en su celebración con la presencia del consejero de Educación del Gobierno de Navarra, José Iribas, que aprovechó su visita al centro para conocer la apuesta de este colegio por la innovación y las TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación). NURIA G. LANDA/CEDIDA

ELA dice que el consistorio ha perdido 51.000 € en personal

• El sindicato apunta que la mayoría de los recursos interpuestos en relación a la plantilla del consistorio le han sido favorables

DN Tudela

La sección sindical de ELA en el Ayuntamiento de Tudela denunció ayer que el consistorio ha perdido esta legislatura más de 51.000 € ante los tribunales en materia de personal. En este sentido, concreta que la mayoría de los recursos interpuestos por este sindicato en relación a despidos, plantillas orgánicas, condiciones laborales, convocatorias de empleo o retribuciones de personal del ayuntamiento, entre otras, se han saldado con resoluciones y sentencias de los tribunales favorables a los recurrentes.

Del total de 51.000 €, "las cantidades del chandrío de la plantilla orgánica de 2012 sobre despidos y reducciones de jornadas de trabajo sobrepasan los 30.000", dice. Añade que los recursos ganados por ELA sobre la plantilla de 2013 para los departamentos de Brigadas de Obras, Deportes y Escuela de Música-Conservatorio Fernando Remacha supusieron en torno a 15.000 euros. "Pero es que el ayuntamiento se empecinó en cometer idénticos errores en la plantilla de 2014 -Deportes y Escuela de Música-Conservatorio son dos claros ejemplos-, a resulta de los cuales hay que sumarles otros 6.000 euros estimados, como mínimo, es decir, sin contar otros recursos particulares y sindicales ni imputar los costes municipales del abogado en Pamplona", indica.

ELA denuncia la política del equipo de Gobierno UPN-PP en materia de personal. "No es sólo que estos errores en la gestión resulten demasiado caros en dinero, en clima laboral y en servicios. Es la cerrazón al acuerdo, la negativa a corregir errores, y la arrogancia a la hora de ejecutar disposiciones municipales indefendibles que luego caen ante los tribunales pero que obligan a batallar hasta los derechos más básicos y pacíficos", comenta ELA.

TUDELA Y RIBERA

Tudela rechaza la moción de la campaña en defensa del laboratorio

UPN y PP aprobaron otra que insta a replantear el proyecto, y si no, asegurar antes su calidad

Pide a Salud cumplir con el traslado del hospital oncológico a la 5ª planta del Reina Sofía y limitar derivaciones a Pamplona

M.T/E.M.
Tudela/Castejón

UPN y PP hicieron valer ayer su mayoría absoluta en el Ayuntamiento de Tudela para rechazar en el pleno la moción de la Plataforma Ribera en Defensa de la Sanidad Pública presentada por PSN e I-E en contra del traslado del 70% de la actividad del laboratorio del hospital Reina Sofía de Tudela a Pamplona y en demanda de otras inversiones como equipar el edificio de quirófanos o habilitar la quinta planta para el hospital de día oncológico. Es una iniciativa que esta entidad lleva a cabo en los ayuntamientos riberos dentro de la campaña reivindicativa que ha organizado.

Por contra, UPN y PP sacaron adelante su propia moción por la que el ayuntamiento insta al departamento de Salud "a que se replantee el proyecto" para que el laboratorio del hospital de Tudela siga funcionando como hasta ahora; "y que en el caso de que siga adelante la incorporación del proceso de unificación de los laboratorios de Navarra", no se lleve a cabo hasta que se asegure la calidad del servicio al menos, como el que da ahora. PSN e I-E votaron en contra.

La moción también pide a Salud que, "pase lo que pase" con el proceso de unificación, se mantenga o mejore la cartera de servicios del laboratorio, se mantengan todos los puntos de extracción de muestras en la Ribera y no haya desplazamientos de pacientes no previstos en la situación actual.

También le pide cumplir su compromiso de trasladar el hospital de Día Oncológico a la 5ª planta del hospital en el menor tiempo posible y "en todo caso, licitando la obra antes de que concluya la legislatura"; y restringir al máximo las derivaciones de consultas, pruebas o intervenciones a Pamplona "que deberán ser excepcionales y debidamente justificadas". En estos puntos se abstuvieron PSN e I-E.

CACEROLADA DE 250 PERSONAS ANTE EL AYUNTAMIENTO
Más de 250 personas participaron en la concentración-cacerolada convocada por la Plaforma Ribera en Defensa de la Sanidad Pública ante el Ayuntamiento de Tudela. El acto se inició casi media hora antes que el pleno y se prolongó hasta poco antes de comenzar a debatirse las mociones en la sesión En el mismo, se corearon consignas como 'El dinero del TAV para el hospital' o 'No al saqueo del laboratorio', entre otras. Parte de los asistentes a la concentración subieron al salón de plenos para asistir a ese debate. BLANCA ALDANONDO

"Arma política"

En su intervención, el portavoz del PP Enrique Martín dijo que con la salud no se puede hacer partidismo "y aquí usan todos los argumentos posibles para 'tumbar' al Gobierno de Navarra" "Planteamos en nuestra moción cuestiones que deben reconducirse pero contemplando el interés general y no particulares, y sin usar la sanidad como arma política", afirmó. Fue interrumpido varias veces por asistentes al pleno que antes habían participado en la concentración ante el ayuntamiento convocada por la plataforma, hasta el punto que el edil exigió al alcalde, Luis Casado, que desalojaran la sala si lo volvían a interrumpir. Casado pidió respeto a las intervenciones.

Milagros Rubio (I-E) y Manuel Campillo (PSN) alabaron la labor de plataformas ciudadanas como ésta ya que "gracias a ellas algunos servicios se medio mantienen". Negaron partidismo, recordaron los recortes sufridos esta legislatura en la Ribera y coincidieron en afirmar que trasladar el laboratorio, que en los últimos cuatro años ha ahorrado casi el 50% del coste de su funcionamiento -de 1.9 a 1 millón- no mejorará la calidad que ahora tiene. Se preguntaron si podría haber detrás una futura privatización de servicios.

Joaquim Torrents (UPN) dijo que en su moción se reconoce la labor de profesionales y la ciudadanía. Resaltó que piden a Salud que reconsidere su decisión, "y lo hace el grupo de UPN a un gobierno de sus mismas siglas".

Tras la sesión, después de pedir I-E que el equipo de Gobierno retirase su moción, sin éxito, intervino Carmen Pinilla, de la plataforma, de la que dijo que no es partidista. "UPN y PP deben escuchar a los ciudadanos y defender todos juntos el hospital . Esta centralización ha sido decisión política. Nos han ninguneado, y los profesionales y el pueblo de Tudela no lo merecemos". Otra asistente dijo que Martín no había estado acertado porque "decir que la plataforma es partidista es ir muy lejos". El edil afirmó: "No estamos sordos a lo que dicen. A veces no compartimos las formas". Casado explicó que "nuestra obligación es escuchar e intentar lo mejor para Tudela".

Ribaforada y Castejón sí apoyan la moción

Los plenos de los ayuntamientos de Ribaforada y Castejón, ambos gobernados por el PSN, sí han aprobado la moción de la Plataforma Ribera en Defensa de la Sanidad Pública. El primero lo hizo el miércoles, con 8 votos a favor y dos abstenciones; y el de Castejón respaldó ayer la moción por unanimidad -3 ediles del PSN, 2 de UPN, 2 de IU y uno de UPSC-. Antes de este último pleno, alrededor de 80 personas se concentraron en la cacerolada convocada por la plataforma.

Una empresa creará 10 empleos en la CAT de Tudela

• Oleofat, dedicada al tratamiento de aceites usados, invertirá en el polígono de la ciudad 395.000 euros

DN
Tudela

La Ciudad Agroalimentaria de Tudela (CAT) anunció ayer la próxima implantación -sin concretar plazos- de una nueva empresa que creará 10 puestos de trabajo -6 empleos en su primera fase y 4 más en el futuro-.

Esta firma es Oleofat, dedicada al tratamiento de aceites usados para la fabricación de biodiésel, que ocupará una nave de 831 metros cuadrados de superficie industrial y 181 m^2 de oficinas y laboratorios. La inversión prevista en instalaciones y maquinaria asciende a 395.000 euros.

La sociedad, formada por inversores Vizcaya, contará con un capital social de 200.000 euros y otros 150.000 de fondos propios aportados por los socios.

Tiene prevista una facturación anual de alrededor de 3 millones de euros en el primer ejercicio.

Las ventajas de la CAT

La decisión de instalarse en la CAT obedece tanto a factores logísticos, ya que permite unos ahorros económicos considerables al encontrarse a menor distancia de proveedores y clientes; como de servicios, ya que el polígono tudelano cuenta con diversas infraestructuras y servicios fundamentales para la actividad de Oleofat, lo que abarata ostensiblemente tanto la inversión en los mismos como su coste productivo.

En este sentido cabe resaltar el hecho de que Oleofat cuenta como clientes con las principales plantas de biodiésel de España. Además, un porcentaje estimado del 15% de su producción en Tudela se destinará al mercado internacional.

1,60 € Año XXII Número 7.123 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Sábado, 31 de enero de 2015

Diario de Noticias

Especial Bodas
Hoy, gratis con Diario de Noticias

Audiobooks inglés-castellano
Hoy Libro-CD 2
Edgar Allan Poe
por solo 4,95 € + periódico

Alerta por inundaciones

CAEN 100 L/M² EN BAZTAN Y 60 EN PAMPLONA ● ARAKIL, ARGA Y AFLUENTES, EN RIESGO DE DESBORDARSE ● NEVARÁ A MENOS DE 500 METROS // P6-10

El río Ultzama bajaba ayer con notable caudal y gran fuerza a la altura de Arre. *Foto: Patxi Cascante/Unai Beroiz*

LOS 140 MILLONES DE TASACIÓN REVALORIZAN UN 40% GUENDULÁIN

PÁGINA 34 EDITORIAL EN PÁGINA 3

GRECIA DICE QUE NO PAGARÁ LA DEUDA EN LOS TÉRMINOS ACTUALES

PÁGINA 20

ASPURZ PONE INTERRUPTOR A SUS FAROLAS PARA AHORRAR

PÁGINA 37

La economía navarra crece un 1,5% en 2014 por exportaciones, industria y consumo

El Ejecutivo foral prevé para 2015 un crecimiento del 2% del PIB y una caída del paro de 4.500 personas

PAMPLONA – Navarra creció el pasado año un 1,5% gracias a la recuperación de la industria, del consumo interno de las exportaciones. El Gobierno foral, por boca de la vicepresidenta, Lourdes Goicoechea, recibe 2015 "con un optimismo moderado" y prevé un crecimiento del PIB del 2% y una nueva disminución del desempleo similar a 2014 –en torno al 9%–, es decir, de unas 4.500 personas. PÁGINA 23

CAIXABANK GANA UN 23% MÁS Y DESTACA SU OBRA SOCIAL EN NAVARRA

PÁGINA 24

MERINO Y KODRO SON LOS 'FICHAJES'

● Vasiljevic no logra cerrar ninguna operación y echa mano de la cantera

No habrá refuerzos externos. Al final, Osasuna hizo ficha profesional a Merino y Kodro para completar las 18 disponibles. PÁGINA 44

LA JUDOCA LAURA GARCÍA SE RETIRÁ POR LAS LESIONES

Doble diploma olímpico, la judoca navarra Laura García no podrá cumplir su sueño de competir en los Juegos Paralímpicos de Río. PÁGINA 50

FRANCIA DEJA A ESPAÑA SIN FINAL DE BALONMANO

Los cuatro goles de desventaja de la primera parte condenaron a España, que ve imposible reeditar su título de campeón del mundo. PÁGINA 51

Periódico + Libro+CD Audiobook: 6,55 €. Periódico + Reloj Calgary Extreme: 10,55 €. Periódico + Grandes del Tebeo en DVD: 3,55 €.

Sociedad

Un grupo de menores, durante una actividad grupal tras la merienda en el centro de día, ubicado en el barrio pamplonés de la Rochapea.

FALTAN PLAZAS PARA MENORES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

Solo existe un centro de día con **18 plazas** para atender todos los casos de riesgo leve o moderado en la comunidad ● En sus 10 años ha dado servicio a unos **115 escolares** distintos

✎ *Leticia de las Heras*
📷 *Iban Aguinaga*

PAMPLONA – La crisis ha incrementado los casos de menores con situaciones de riesgo social. Estos niños y niñas presentan déficits muy marcados en el área personal, familiar o escolar que, de no abordarse a tiempo, pueden desembocar en problemas mayores. Para hacer frente a todos estos casos, el Gobierno de Navarra solamente cuenta con un centro de día gestionado por la fundación Xilema, que da servicio a Pamplona y su comarca. De esta manera, el resto del territorio queda excluido y en el área de acción sus 18 plazas, dirigidas a niños y niñas de 3 a 16 años, resultan insuficientes para atender a todos los casos existentes. El centro celebró ayer X aniversario con presencia de autoridades y expertos.

"Los servicios sociales deberían adaptarse a la cantidad de casos que hay y no al revés", declaraba a este periódico el responsable del centro, Patxi Bueno, quien ve una posible solución en la construcción de más centros en diferentes áreas, aunque se reduzca las plazas de cada uno. "Atendemos los casos de barrios y pueblos que están lejos, por lo que algunos llegan muy tarde o, simplemente, dejan de acudir", explicaba.

Cuando el centro comenzó a trabajar, en octubre del 2004, solamente atendieron a un niño. Con el paso de los años, el programa ha ganado la confianza del sistema de protección y cada vez han ido atendiendo más casos simultáneos, asentándose un modelo de trabajo. Su labor con los menores requiere en muchos casos de un proyecto que supera el año de duración. De este modo, a lo largo de estos más 10 años han atendido a unos 115 menores.

El exceso de trabajo de los padres para poder sacar adelante su hogar o las dificultades de horario en el caso de familias monoparentales son solo dos de las causas que pueden llevar a que un niño o niña sufra desatención. El centro de día es una vía para solucionar estas situaciones. Se trata de un servicio de prevención secundaria, por lo que combina la oferta de alternativas de ocio saludables y el apoyo escolar con una intervención educativa dirigida a ellos y a sus familias.

"Los servicios sociales deberían adaptarse a la cantidad de casos que hay y no al revés"

PATXI BUENO
Responsable del centro de día

Según Patxi Bueno, la escasez de espacios en los que se ofrezca esta atención especializada, junto con el aumento de situaciones de riesgo que ha traído consigo la crisis, ha hecho que los servicios de atención primaria como ludotecas o grupos de apoyo escolar y de educación en el tiempo libre lleven a cabo una labor que va más allá de sus competencias. "Si no fuese por la cantidad de gente que, por decisión propia y de manera gratuita, realizan este trabajo, no se podría atender toda la diversidad de casos", indicaba Bueno.

La labor que se lleva a cabo entre los servicios de atención primaria y secundaria tiene, en muchos casos, un camino común. En ocasiones, la situación de los niños y niñas supera a los equipos comunitarios y sugieren su paso al centro de día. La dirección del proceso también puede ser la contraria y, después del paso por el centro, los escolares optan a un ocio normalizado y un apoyo escolar menos especializado.

DETECCIÓN Desde el centro de día se atienden muchas clases de situaciones familiares. Pese a eso, la detección se hace siempre desde la red de atención primaria, en las unidades de barrio del Ayuntamiento de Pamplona o en los Servicios Sociales de base de las poblaciones anexas. Normalmente, el lugar en el que se observa la posible problemática del menor es en el colegio, ya que es aquí donde los niños y niñas pasan más horas y donde más llamativa es su conducta.

Tras el aviso, son los servicios sociales de base quienes trabajan con las familias y valoran la situación para elegir el mejor destino para el menor. El centro de día, en concreto, está orientado para aquellas situaciones en las que el menor puede permanecer junto a su familia en casa pero necesita una atención especial durante las horas extraescolares.

MODO DE TRABAJO Toda situación es buena para alcanzar los objetivos que se han marcado y lo que podría parecer un paso atrás puede convertirse en la herramienta perfecta para avanzar dos hacia adelante. Los conflictos que a diario surgen fuera del centro o dentro de los grupos son una oportunidad para trabajar cómo solucionar el problema y descubrir otras formas para actuar correctamente ante estas situaciones del día a día.

Además, todo niño tiene un educador referente con el que puede trabajar sus dificultades, estableciéndose una relación, y que estará más pendiente de el menor. "Aquí trabajamos con el vínculo afectivo. Estamos convencidos de que no podemos ayudar a ningún niño ni a ninguna familia si no nos involucramos a nivel afectivo con ellos", subrayaba Patxi Bueno.

Para crear un vínculo entre el educador y el menor se crean espacios semanales de escucha en los que se pede hablar con total libertad de los problemas y las inquietudes que se le presenten al niño o la niña. Además, cuentan con una psicóloga que puede acudir al centro cuando alguno de los participantes precise un mayor apoyo puntual.

El trabajo con la familia es un pilar imprescindible a la hora de trabajar, ya que la raíz de muchos de los problemas de los menores se encuentra en el hogar. "Hacer el esfuerzo de que los padres pongan el enfoque en sus hijos, entendiendo todas sus dificultades, ayuda a los niños a sentirse vistos, escuchados, atendidos y mejora la situación", explicaba el responsable del centro. La evaluación es también fundamental para que se aproveche al máximo el tiempo que el menor pasa en el centro. Se requiere un trabajo a medio y largo plazo en el que los resultados se van viendo poco. Cuando el menor ingresa, se realiza una primera observación durante los tres primeros meses en la que se valora si es el lugar adecuado para él, se elabora su proyecto educativo y se prepara el plan de intervención familiar. Además, mensualmente se informa al Gobierno de Navarra acerca de la situación del menos y cada seis meses se le evalúa internamente. ●

ACTIVIDADES

● **Espacio de acogida.** Los participantes llegan al centro después de salir del colegio, por lo que siempre se comienza la tarde con actividades menos exigentes en las que ellos puedan comentar tranquilamente cómo les ha ido el día a la vez que los educadores valoran su situación. También es un espacio en el que los niños y niñas pueden ir incorporándose.

● **Merienda.** Como los menores pasan la tarde en el centro se les da la merienda.

● **Apoyo escolar.** Los escolares disponen también de un espacio para poder hacer las tareas que les han mandado en el colegio o el instituto.

● **Intervención.** Tras el periodo de adaptación se realizan actividades más orientadas a la intervención con ellos. Estas varían dependiendo de la edad, centrándose más en el juego cuanto más pequeños son, ya que a través de esta herramienta se pueden trabajar muchos aspectos.

Educan a través del juego.

● **Autocuidado.** El centro cuenta con actividades orientadas a que los asistentes aprendan a cuidarse a ellos mismos. Se abordan temas relacionados con la sexualidad, el cuidado del propio cuerpo y la sanidad.

● **Creación.** Un aspecto fundamental en el trabajo es que estos niños y niñas, que muchos casos tienen la sensación de que solo destruyen o de que son malos, descubran que también son capaces de crear cosas buenas.

● **Ocio y tiempo libre.** Los viernes las tareas quedan a un lado y se realizan salidas para aprovechar las distintas propuestas que se ofrecen en los pueblos cercanos o centros culturales. Además, los sábados y durante los periodos festivos se realizan excursiones por la comunidad y a la playa o a la nieve.

Condenado un menor de edad por maltrato habitual a su pareja en Elizondo

Le insultaba, agredía físicamente, y controlaba su móvil y su forma de vestir

✎ *Jesús Morales*

PAMPLONA – El Juzgado de Menores número 1 de Pamplona ha condenado a 15 meses de libertad vigilada a un joven residente en Elizondo, que ahora tiene 18 años, como autor de cuatro delitos de violencia sexista tras haber reconocido que maltrató a su pareja, que era menor de edad como él cuando ocurrieron los hechos. La juez también le impone una orden de alejamiento de 200 metros durante el mismo periodo.

Según consta en la sentencia, contra la que cabe recurso ante la Audiencia Provincial, el acusado y la menor, que ahora tiene 16 años, iniciaron una relación que duró dos años y medio y que finalizó a mediados de 2014. En ella, según se da por probado, las discusiones entre ambos eran frecuentes, motivadas principalmente por los celos del menor.

En esas ocasiones, el chico insultaba a su novia con expresiones como "puta, zorra, furcia, regalada, asquerosa, basura, no vales nada, eres la mierda del país" y le amenazaba diciéndole que "iba a romper los frenos del coche a su madre, que si se iba con otro estaba muerta, que le rompería la cabeza y los dientes, lo vas a pagar, te voy a agarrar el cuello

Palacio de Justicia. *Foto: D.N.*

hasta que no puedas más" y en ocasiones le agredía pegándole puñetazos en los brazos y en el estómago, pellizcándole, agarrándole fuertemente del cuello, tirándole del pelo o apretándole la boca para silenciarla".

Durante toda la relación, prosigue la sentencia, el menor ejerció un "fuerte control" sobre la chica, diciéndole "con quién podía o no podía ir, la ropa que debía ponerse, el uso de redes sociales y teléfono. También le lanzaba objetos contra ella como libros, zapatos, el móvil o el mando de la televisión".

Uno de estos episodios ocurrió el 28 de mayo de 2014 cuando el menor se enfadó porque la chica "llevaba firmas de sus amigos en la escayola que tenía en el antebrazo, y le cogió del cuello, le tiró del pelo, la pellizcó por los brazos y la tripa, y la empujó contra la pared". En otra ocasión, el 11 de junio de 2014, la menor bajó a la calle y él la abordó, agarrándola por el brazo y metiéndola por la fuerza en el portal, "obligándola a subir a casa para cambiarse de ropa". Al día siguiente, enfadado porque ella no había querido salir a la calle porque tenía que estudiar, "la agarró de la camisa, la empujó y le dio un puñetazo en el pecho".

La juez destaca que no constan informes facultativos de la víctima que "acrediten que haya sufrido lesiones y no se objetivan secuelas físicas". Tampoco considera probado que "el menor acusado la hubiera obligado a mantener relaciones sexuales mediante la fuerza o con intimidación", por lo que le absuelve de los delitos que le imputaba la acusación particular. ●

La familia ve "muy benevolente" la pena y recurrirá la sentencia ante la Audiencia

La abogada critica la retirada de la orden de alejamiento respecto del domicilio de la víctima

PAMPLONA – La acusación particular ejercida por la familia de la menor recurrirá la sentencia ante la Audiencia Provincial, al sostener que el joven es autor de otros delitos de los que ha sido absuelto y considerar "muy benevolente" la medida de libertad vigilada que se le ha impuesto.

La abogada María Ortega afirmó ayer en un comunicado que la sentencia es la "esperada", ya que se condena al joven "solamente por los hechos de la acusación que mantenía Fiscalía de Menores, y cuya conformidad con los hechos se realizó por parte del agresor en la vista del juicio. Es decir que no condena por ningún delito que no hubiera reconocido previamente".

La letrada también se muestra crítica con "la retirada de la orden de alejamiento respecto al domicilio de la víctima, sin razonamiento alguno y dejando a la mujer claramente desprotegida". Al respecto añade que "la comunicación que la víctima realizó a finales de 2014 sobre la modificación en su lugar de domicilio ha originado esta decisión, pues suponía tener que regular la situación de nuevo y el Juzgado de Menores ha optado por no proteger el domicilio de la víctima y por tanto desprotegerla frente a su agresor". Y agrega que "la extensión de la orden de alejamiento es escasa, ya que es tan solo de 15 meses y finalizará en septiembre de 2015".

Respecto a la medida impuesta, "condenar a 15 meses de libertad vigilada es muy benevolente, debido a que supone una entrevista semanal en el propio domicilio del penado. La comparación se evidencia cuando la víctima tiene que desplazarse a Pamplona para recibir apoyo psicológico. Desde la Fiscalía y desde el Juzgado se minimiza la gravedad de los casos de violencia de sexista, cuando todos los datos apuntan a que existe un rebrote. Lamentablemente tampoco se impulsan medidas educativas", concluyó. – *J.M.S.*

Liquidez inmediata
Préstamos Personales
presentando última nómina, factura...
Préstamos Hipotecarios
no importa RAI, ASNEF, embargos, etc...
Tel.: 722 436 459
solucionespamplona@hotmail.com

Trabajadores de Urgencias reiteran sus críticas y desmienten a Ibarrola

Dicen que las deficiencias dotacionales y organizativas provocan mayores esperas y mal servicio

PAMPLONA – Trabajadores de Urgencias han reiterado las críticas suscritas por 337 profesionales tanto sobre el funcionamiento del nuevo edificio como ante las explicaciones de sus responsables al entender que no recogen la realidad de un servicio con serias deficiencias en el ámbito de dotaciones, plantilla y organización. A través de una nueva carta firmada por profesionales que pertenecen a todos los sectores del servicio (médicos, celadores, auxiliares administrativos, enfemería...) responden a unas declaraciones de la directora gerente del SNO-Osasunbidea (Cristina Ibarrola) tras ese comunicado público colectivo.

En ella le acusan de no decir la verdad al indicar que se había enterado de sus críticas "por la prensa" ya que, como acreditan, habían remitido distintas cartas a los 8 cargos principales de Osasunbidea poniendo de manifiesto esta situación –la última el 17 de diciembre y firmada por 240 profesionales– antes de hacer públicas sus discrepancias hacia la "apresurada y mal planificada apertura del servicio".

A lo largo del texto desgranan los diferentes aspectos que desde su visión están fallando en el servicio unificado de Urgencias. En este sentido recuerdan que se ha "ninguneado" la opinión de los trabajadores; que no se les ha formado en el manejo de la "tecnología puntera" (las incidencias en los equipos de RX continúan sin solucionarse, apuntan); que sigue faltando "material suficiente y en condiciones como camillas, mantas, almohadas..." así como " personal en diferentes estamentos y turnos", además de "deficiencias estructurales" (salas de espera pequeñas, falta de baños asistidos...) que repercuten en un mal servicio.

Un servicio, dicen, que si no es peor, es porque "los trabajadores estamos poniendo mucho esfuerzo de nuestra parte para corregir esos errores organizativos y formativos asumiendo labores y cargas de trabajo que exceden a las funciones de cada colectivo", por lo que el repetido "coste cero" de la apertura no es tal sino que lo está pagando con su esfuerzo extra la plantilla que prioriza la atención a los usuarios, quienes –pese a todo– también lo están pagando con unas prestaciones por debajo de la calidad debida en un servicio básico como la salud público. Y así ponen el acento en un tema sensible: "¿Cómo es posible que una señora de 89 años que entra a las 7.45 horas ingresa en planta a las 23.15 horas?", se preguntan al tiempo que dicen que si antes la espera máxima para ingresar eran 40 minutos "ahora se llega a las 2 horas". – *D.N.*

Imagen del nuevo edificio de Urgencias del CHN. *Foto: Javier Bergasa*

A la señora Ibarrola

En contestación a sus declaraciones del día 23 respecto a la carta *Cien días latiendo en Urgencias*, hemos de decirle que no es "malestar" lo que los trabajadores y trabajadoras del Servicio de Urgencias sentimos, es indignación. No es una "molestia" lo que padecemos, es dolor por las condiciones en las que nos hacen trabajar, por su sordera a nuestras aportaciones, y por la falta de adecuada atención que sufren los pacientes a diario.

Dice haber conocido el "malestar" de los trabajadores por medio de la prensa, pero le recordamos que desde la apertura del servicio han sido varios los intentos de contacto mantenidos con Dirección a través de cartas, reuniones con nuestros jefes directos e incluso una entrevista en la que usted estaba presente, junto con la Consejera de Salud y altos Directivos de Osasunbidea.

La última carta con fecha de 17 de diciembre, firmada por 240 trabajadores, enviada a 8 cargos de Osasunbidea (desde nuestros jefes más directos, pasando por diferentes cargos de Dirección del Complejo Hospitalario, hasta la Consejera de Salud), en la que manifestábamos las necesidades derivadas de la apresurada y mal planificada apertura del servicio, no ha recibido ningún tipo de respuesta por parte de Dirección, lo que nos ha impulsado a acudir a la prensa.

En respuesta a sus declaraciones en prensa, queremos volver a recordarle que:

No se ha contado con los trabajadores para organizar el servicio, ninguneando las propuestas de los grupos de trabajo de los que tanto hacen gala.

No se nos ha formado adecuadamente en el manejo de la "tecnología puntera", lo que nos ha obligado a un duro proceso de autoformación.

No contamos con el material suficiente y en condiciones para atender a los pacientes: camillas, aparatos de ECG, ni siquiera mantas, almohadas...

Existe una evidente falta de personal en diferentes estamentos y turnos.

Tenemos deficiencias estructurales: salas de espera pequeñas, falta de baños asistidos, una sala de observación en la que no se puede observar a todos los pacientes ...

Dice usted que "el servicio no está saturado con caos". No sé en qué se basa para decir eso, porque ni usted ni ninguno de nuestros jefes se ha pasado por la urgencia a preguntarnos nada ni a vernos trabajar. Si no hay caos es gracias a que los trabajadores estamos poniendo mucho esfuerzo de nuestra parte para corregir esos errores organizativos y formativos, prolongando nuestra jornada laboral, realizando labores que exceden a las funciones de cada colectivo y asumiendo cargas de trabajo que son excesivas, todo ello debido al empeoramiento de las condiciones de trabajo, que son responsabilidad de la administración.

Eso sí, en un edificio muy bonito a primera vista, y con mucha luz –artificial-, y con unas puertas automáticas que se estropean cada dos por tres (por cierto ¿cuánto vale cada puerta y cuánto vale una camilla en condiciones o un electrocardiograma nuevo?) y con muchos espacios para recorrer pero claramente insuficientes para atender y ubicar a los pacientes (sólo 2 baños para una sala de espera de hasta 60 pacientes)...

Las incidencias en los equipos de RX siguen sin solucionarse y los aparatos funcionarían con normalidad si hubiese el personal suficiente para manejarlos y llevar su mantenimiento

También comenta que los tiempos de espera y resolución han mejorado respecto a los antiguos servicios. Entonces ¿cómo es que la espera para ingresar ha llegado hasta las dos horas cuando antes el máximo era de 40 minutos? ¿Por qué una señora de 89 años que entra en urgencias a las 7:45 ingresa en planta a las 23:15? ¿Sigue siendo porque no nos adaptamos? Las estadísticas -que pronto presentarán- dirán lo que ustedes quieren que digan, pero seguirán siendo sólo números que no miden la calidad de nuestro trabajo.

En sus palabras, si "evidentemente es un proyecto complejo" ¿por qué se ha puesto en marcha con tanta precipitación?...

Para finalizar, debemos denunciar que la única respuesta que, como un mantra, hemos recibido de ustedes desde que iniciaron la apertura del servicio es que ésta debía ser a "coste cero", ésa ha sido desde el principio su única preocupación. Sin embargo, no les ha temblado el pulso para asumir el alto coste personal que los trabajadores y trabajadoras estamos pagando, ni el coste en la calidad asistencial que los pacientes deben sufrir; no les preocupa, en fin, el coste en salud de quienes, como ciudadanos, debemos disfrutar de un servicio básico como es la sanidad pública. ●

Emilio Álava (celador), Ana Arilla (aux. administrativa), Amelia Albarracín (téc. radiología), Yolanda Ordoyo (aux. enfermería), Juan Manuel Del Moral (enfermero) Miguel Ángel Leza (médico), Raúl Santesteban (celador) Marian Sánchez (aux. administrativa), Nieves Martínez (téc. radiología), Joaquín Los Arcos (aux. enfermería), Pilar Sola (enfermera), Bernabé Fernández (médico)

El MIR se celebra hoy con 151 aspirantes en Navarra

La convocatoria también cita a enfermeros, psicólogos, farmacéuticos, biólogos, radiofísicos y químicos

PAMPLONA – Las pruebas selectivas para conseguir una de las 6.102 plazas de médico interno residente (MIR) que oferta este año el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad se celebran hoy, a las que se presentan un total de 12.199 titulados en Medicina.

En Navarra, al igual que en el resto del Estado, el examen comienza a las 16.00 horas y se realizará en la Facultad de Medicina de la Universidad de Navarra. El número de aspirantes licenciados en Medicina en la Comunidad Foral es de 151, y en Navarra, la oferta de plazas en Formación en Medicina es de 109, incluyendo las que se ofrece en el sector público y las del privado. En concreto, el Complejo Hospitalario de Navarra oferta 46 plazas de Medicina y la Clínica Universidad de Navarra, 33. Para Medicina de Familia y Comunitaria, Navarra oferta un total de 25 plazas.

Para Enfermería, en Navarra son 180 los aspirantes que optan a una de las tres plazas de formación en Salud Mental. En Farmacia, el CHN oferta 3 plazas, las mismas que la CUN. Además, el Complejo Hospitalario de Navarra oferta una plaza para Radiofísica Hospitalaria, mientras que la Clínica Universidad de Navarra, una plaza para Biología. La unidad de Salud Mental de Navarra oferta una plaza para Psicología Clínica.

EL MINISTERIO OFERTA 7.527 PLAZAS

En todo el estado se presentan 12.199 titulados en Medicina, 500 más que el año pasado, a pesar de que se ofertan 47 plazas menos. Este año han sido 35.319 los admitidos para optar a una de las 7.527 plazas de formación ofertadas por el Ministerio de Sanidad, un 1,7% menos que las 35.959 plazas del año anterior.

Para las 959 plazas de Enfermeros Internos Residentes (EIR) se presentan un total de 16.137 aspirantes; 1.431 farmacéuticos para 264 plazas de Farmacia (FIR), 44 de ellas en régimen de alumnado; 4.098 aspirantes para 127 plazas de Psicólogos (PIR); 861 aspirantes para 30 plazas de Biólogos (BIR); 294 aspirantes para 30 plazas de Radiofísicos (RFIR); y 299 aspirantes para 15 plazas de Químicos (QIR).

Entre las novedades de este año, se trata de la primera vez que hay una convocatoria única para todas las titulaciones, ya que hasta el año pasado se aprobaban dos órdenes de convocatoria, una para enfermeros y otra para médicos y el resto de las titulaciones. Esto aporta una visión las pruebas selectivas mucho más acorde con el Espacio Europeo de Educación Superior. – *Amaia Rodríguez.*

Los estudiantes convocan protestas ante la rebaja de los grados a 3 años

Rectores y alumnos universitarios expresan su rechazo a una reforma que analizarán con detalle lunes

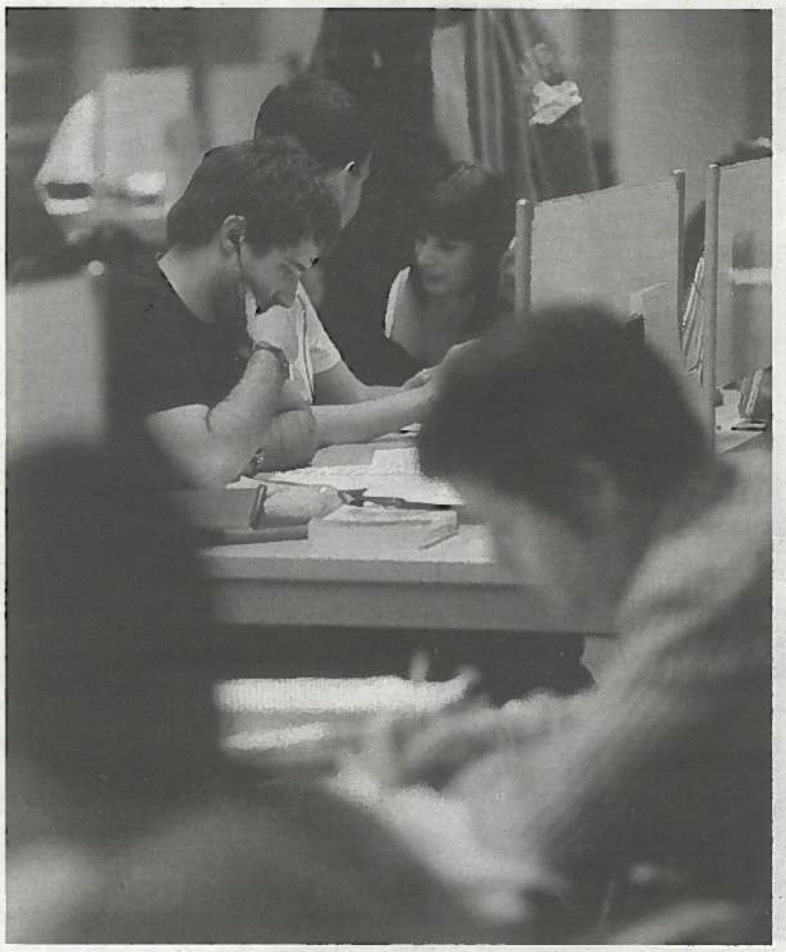
MADRID – La comunidad educativa expresó ayer de forma mayoritaria su rechazo al real decreto del Gobierno que permite a las universidades ofertar grados de entre tres y cuatro años y másteres de entre uno y dos años. Los rectores y los estudiantes universitarios han convocado para el próximo lunes sendas reuniones para analizar en profundidad esta reforma, que la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (Crue) considera inoportuna.

Además, la Crue cree que ofrecer un modelo distinto de duración de grados y másteres puede contribuir a "un mayor desequilibrio" en la oferta de titulaciones universitarias.

Por su parte, el Sindicato de Estudiantes anunció ayer movilizaciones y la convocatoria de una "gran huelga" de 48 horas contra la reforma aprobada por el Ejecutivo por considerar que va a convertir el título universitario en "papel mojado" en el mercado laboral. "Si se atreven a aprobar esto, que sepa el ministro de Educación, José Ignacio Wert, que nos va a tener enfrente, que la juventud se va a levantar", avisó la secretaria general del Sindicato de Estudiantes, Ana García.

En un comunicado conjunto, CCOO, UGT, CSIF y Confederación Intersindical Gallega (CIG) rechazaron la reforma, que no ha tenido "debate político ni social" y consideraron que el Ejecutivo pretende "convertir las universidades en empresas de servicios educativos".

La organización sindical de la enseñanza pública ANPE también criticó la reforma por su "precipitada" puesta en marcha "cuando aún no ha culminado el proceso del Plan Bolonia" y porque no ha contado con un pacto de toda la comunidad educativa.



Universitarios estudian en una biblioteca. *Foto: Josu Chavarri Erralde*

Una de las voces más críticas con la reforma fue la del secretario general del PSOE en el Senado, Óscar López, quien opinó que la propuesta del Gobierno "persigue ahondar en la brecha social de desigualdades", dificultando ahora la enseñanza superior, reduciendo calidad y recursos y favoreciendo a las universidades privadas.

El PSOE anunció que pedirá a Wert que explique en el Senado su "aberrante" reforma universitaria. La presidenta de la Junta de Andalucía, Susana Díaz, anunció que va a proponer a la comunidad universitaria andaluza "no aplicar" la reforma universitaria "porque devalúa lo público y perjudica a los estudiantes".

Desde Cataluña, el secretario de Universidades e Investigación de la Generalitat, Antoni Castellà, subrayó el hecho de que incide en la flexibilidad del sistema universitario. Sin embargo, los rectores de las universidades catalanas, excepto el de la Universidad Pompeu Fabra, ven "inoportuno", "prematuro" y "precipitado" reformar la duración de los grados universitarios porque aún no han completado la anterior reforma que redujo a cuatro años algunas licenciaturas ni se ha evaluado aún el actual sistema.

"UN DESPROPÓSITO" El rector de la Universidad de Vigo, Salustiano Mato, afirmó que, "en el entorno de los rectores", el real decreto es considerado como "un despropósito" por ser "extemporáneo" y por implantarse sin contar con evaluaciones de calidad del sistema actual. La Universidad del País Vasco (UPV/EHU) opinó que "no es el momento" de plantear la aplicación de nuevos sistemas de ordenación de enseñanzas.

El rector de la Universidad de Salamanca (USAL), Daniel Hernández Ruipérez, anunció que la Comisión de Docencia hará un estudio sobre los problemas que generará el decreto, que permite a las universidades reducir la duración de los grados a tres años, y las decisiones estratégicas que debe tomar la Universidad.

Por su parte, los sindicatos UGT y ELA se sumaron a estas críticas. La Federación de Enseñanza de UGT de Navarra la califcó de "reforma impuesta que encarece los estudios universitarios", y ELA, en la misma línea, señaló que "recorta la enseñanza universitaria básica y premia los posgrados, mucho más caros e inaccesibles para muchas personas". – *Efe*

Organizaciones de mujeres piden que se retire la ley de custodia compartida

Rechazan que los jueces puedan decidir, si lo creen conveniente, que un maltratador pueda tener la guarda y custodia de sus hijos

MADRID – Medio centenar de organizaciones de mujeres pidieron ayer al Ministerio de Justicia la retirada del anteproyecto de ley sobre el ejercicio de la corresponsabilidad parental y otras medidas a adoptar en los casos de nulidad, separación o divorcio por considerarlo "un auténtico disparate".

Las portavoces de las principales asociaciones feministas explicaron en rueda de prensa que uno de los motivos centrales de esta petición de retirada es la posibilidad de que los jueces puedan imponer excepcionalmente la custodia compartida, incluso cuando no haya acuerdo entre los progenitores y ninguna de las partes lo haya solicitado. Expresaron su oposición frontal a la posibilidad de que un maltratador pueda tener la guarda y custodia o régimen de estancia, relación y comunicación con los hijos, si el juez lo considera conveniente.

Las representantes de las organizaciones de mujeres arremetieron contra el ministro de Justicia, Rafael Catalá, por asegurar que "no es de recibo" otorgar la custodia compartida o permitir el derecho de visita a los hijos a quien está condenado por violencia machista, por lo que será un "factor importante" para que "se limiten los derechos" a las personas que cuenten con condena.

La presidenta de la Federación de Mujeres Progresistas, Yolanda Besteiro, anunció movilizaciones si el Ejecutivo no retira el borrador, que desde su punto de vista no favorece ni a los menores, ni a las víctimas de violencia de género.

La presidenta de la Federación de Asociaciones de Mujeres Separadas y Divorciadas, Ana María Pérez del Campo, acusó a Catalá de hacer "una broma pesada", además de incurrir en "contradicciones", al tiempo que rechazó la nueva regulación que definió como "un calco de las peticiones de pequeños grupos de hombres violentos". El anteproyecto favorece la utilización de los hijos como instrumentos de venganza contra la mujer que pide el divorcio, aseguró Pérez del Campo, quien estimó que el texto responde a una ideología "imperativa" alejada de un sistema democrático.

La presidenta de la Fundación Mujeres, Marisa Soleto, indicó que la posibilidad de conceder el régimen de visitas a un maltratador entra en contradicción con la legislación nacional e internacional.

Para la presidenta de la Asociación de Mujeres Juristas Themis, Amalia Fernández, el anteproyecto no responde a ninguna petición social, sino a "un número muy reducido de hombres, padres separados, algunos de ellos condenados por violencia". – *Efe*

Naufraga una patera y mueren al menos 6 inmigrantes

El hundimiento de la barca frente a las costas de Nador se salda, además, con diez rescatados y 4 desaparecidos

MADRID – Al menos seis migrantes murieron ayer, diez fueron rescatados y otros cuatro estaban desaparecidos tras naufragar frente a las costas de la ciudad marroquí de Nador la patera en la que viajaban y de la que las fuerzas marroquíes rescataron a diez supervivientes, según la agencia oficial *MAP*. El naufragio se produjo a unos 6 kilómetros del puerto de Nador, en el norte del país, de donde la embarcación habría partido el jueves por la noche.

Por su parte, la activista de Ca–minando Fronteras Helena Maleno, en contacto con los familiares de los ocupantes de la patera, ofrecía otro balance. Según afirmaba, a bordo viajaban 31 personas, por lo que habría así 15 desaparecidos. La mayoría son de nacionalidad guineana y "muchos" de ellos, adolescentes, y se dirigían a Melilla. – *E.P.*

Interior investiga la presunta agresión de cuatro mossos a un joven

Ocurrió en Barcelona cuando el hombre se resistió a que los policías se llevaran un iPad que al parecer había robado

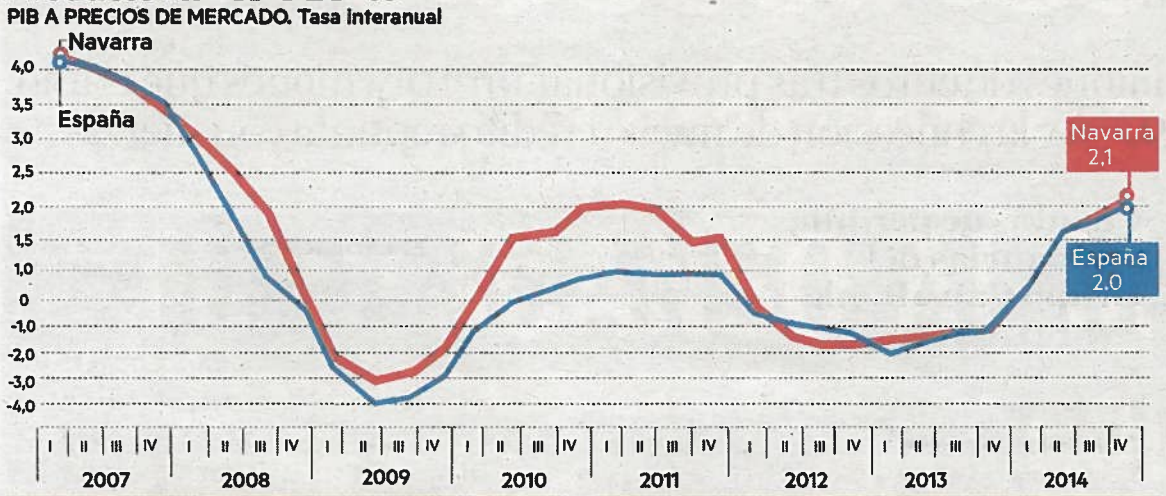
BARCELONA – El director de los Mossos d'Esquadra, Albert Batlle, aseguró ayer que la reducción de un joven en Barcelona, que fue grabada por un vecino, no obedeció a que pidiera el número de placa a los agentes, sino que opuso resistencia a que los policías se llevaran un iPad que supuestamente había robado. En una rueda de prensa convocada tras la difusión en las redes sociales del vídeo con la reducción policial, ocurrida el pasado miércoles día 28 por la noche en la plaza del Pou de la Figuera de Barcelona, Batlle confirmó que ha ordenado a la División de Asuntos Internos (DAI) que abra una información reservada para evaluar la intervención policial.

A la espera de las conclusiones de la investigación interna, el director de los Mossos evitó valorar si la actuación de los agentes fue oportuna y proporcionada, y se limitó a afirmar que fue una "detención con el uso de la fuerza". – *Efe*

Economía

Producto Interior Bruto

PIB A PRECIOS DE MERCADO. Tasa interanual



TASAS DE CRECIMIENTO INTERTRIMESTRAL

	2012	2013				2014			
	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
PIB total Navarra	-0,4	-0,9	-0,4	0,2	0,5	0,4	0,5	0,5	**0,8**
PIB total España	-0,7	-0,3	-0,1	0,1	0,3	0,3	0,5	0,5	**0,7**

TASAS DE CRECIMIENTO INTERANUAL

	2012	2013				2014			
	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
PIB total Navarra	-1,8	-1,7	-1,6	-1,3	-0,6	0,6	1,6	1,8	**2,1**
PIB total España	-1,8	-2	-1,7	-1,0	0,0	0,7	1,3	1,6	**2,0**

Infografía: D.N.

LA ECONOMÍA FORAL CRECE UN 1,5% POR LA INDUSTRIA Y EL CONSUMO EN 2014

● El Gobierno prevé que en 2015 el PIB crezca un 2% y el paro baje en otras 4.500 personas ● La caída del IPC "es peligrosa"

✎ *Sagrario Zabaleta*

PAMPLONA – Navarra creció un 1,5% en 2014 por el tirón de la industria, del consumo interno y de las exportaciones. "La segunda recesión ha quedado atrás al encadenar seis trimestres consecutivos en positivo, una tendencia que no se producía desde 2010", explicó la vicepresidenta del Gobierno, Lourdes Goicoechea. La recuperación de la economía continuará en 2015, según las previsiones del Ejecutivo, que con "un optimismo moderado", prevé un incremento del PIB del 2% y una nueva disminución del desempleo semejante a la de 2014, en torno al 9%, es decir, de unas 4.500 personas. Sin embargo, manifestó que la evolución de la economía foral también tendrá que estar atenta al IPC, ya que su progresión negativa –influenciada en estos momentos por el descenso del precio del barril de petróleo–, pero continuada en el tiempo, "empieza a considerarse peligrosa", detalló. La consejera Goicoechea resaltó que "la inflación –que registró en enero un descenso del 1,4% en España, según se conoció en el dato adelantado– comienza a ser preocupante, porque caer en la deflación no es positivo".

BALANCE DE 2014 Navarra experimentó un crecimiento del 0,8% intertrimestral entre octubre y diciembre y un 2,1% interanual. En este despegue "también ha influido el comportamiento del PIB nacional que aumentó un 0,7% intertrimestral y un 2% interanual", destacó Goicoechea.

La economía foral se recuperó por la mejora de la industria manufacturera, que aumentó un 6,3% en 2014; por los servicios de mercado, con una subida del 3,3%, sobretodo del comercio; por las exportaciones, que incrementaron un 7,9% y por el consumo de los hogares que permitieron que en diciembre la actividad en el comercio al por menor repuntara un 5,4% por la campaña navideña.

Goicoechea remarcó que la salida de la recesión ha estado marcada por el peso tan importante del 29% que tiene la industria sobre el PIB, al aportar unos 5.400 millones de euros; y por la heterogeneidad de sus sectores (la automoción, con gran presencia, la agroindustria, la biomedicina y las energías renovables, que ante la paralización de la actividad en España, trabajan en el exterior, entre otras).

FRENAZO EN LA INVERSIÓN EN I+D+I Goicoechea apostó por "el fortalecimiento de la innovación y de la aportación del valor añadido en los productos para ser más competitivos". Sin embargo, reconoció que la segunda recesión provocó recortes presupuestarios que afectaron a las convocatorias de I+D, ya que en 2012 y 2013 no hubo. "En diciembre ya hemos sacado tres convocatorias para ayudas de I+D y continuarán en 2015. Además, van a ser de concurrencia competitiva para que no se den situaciones como las que provocaron el parón". Un frenazo que ha hecho retroceder a la Comunidad Foral una década, con un gasto en I+D en 2013 del 1,79% del PIB, porcentaje que no se producía desde 2004.

En España, por su parte, la vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, celebró los datos del PIB nacional e indicó que el Gobierno continuará con su plan de reformas para fortalecer el crecimiento económico y la creación de empleo. Respecto a la evolución del IPC, dijo que es un "buen dato" al estar ligado fundamentalmente al precio del combustible, que supone una mejora de competitividad de las empresas en el exterior. ●

LA PREGUNTA

● **¿Puede haber una tercera recesión?** En 2010, la economía foral parecía que se recuperaba pero todavía estaba por llegar la segunda recesión. ¿Puede suceder ahora lo mismo? La consejera señaló que para eso habría que sacar "la bola de cristal". Pero, indicó que entre 2011 y 2014 "se ha aprendido a funcionar de forma más equilibrada, a pesar de que Navarra está influenciada por lo que suceda fuera". "En 2010 hubo un despegue basado en el sector inmobiliario, el de ahora se fundamenta en la industria".

● **Previsiones.** El Gobierno prevé que la economía crezca un 2% en 2015; Laboral Kutxa y la Cámara, un 2,1% y el BBVA, un 2,2%.

LUCHAMOS CONTRA LA POBREZA

¿te apuntas?

www.manosunidas.org

Manos Unidas
CAMPAÑA CONTRA EL HAMBRE

902 40 07 07

Diario de Noticias – Sábado, 31 de enero de 2015

CAIXABANK GANA UN 23% MÁS Y VE AÑOS DE "CRECIMIENTO RENTABLE"

● Cierra 2014 con un beneficio de 620 millones de euros tras provisionar un 40% menos que el año pasado ● La morosidad cae del 11,7% al 9,7% y la concesión de nuevo crédito repunta con fuerza

✎ *Juan Ángel Monreal*
📷 *Alberto Estévez*

BARCELONA – CaixaBank da por cerrada la crisis. La entidad catalana, líder en Navarra con más de un 35% de cuota de negocio bancario, ganó el año pasado 620 millones de euros, lo que supone un 23,2% más que en 2013. Un resultado que, a juicio de la entidad, sienta las bases de "una etapa de crecimiento rentable", con márgenes que seguirán ajustados, pero con mejorías en la cuenta de resultados y en la salud del balance.

"En estos siete años hemos hecho provisiones de 33.000 millones de euros, 8.000 de ellos contra los fondos propios. El gran esfuerzo está hecho", explicó ayer Isidro Fainé, presidente de CaixaBank, quien anticipó un buen año para la economía española, con un crecimiento del 2,3% en el PIB que incluso podría elevarse si el petróleo se mantiene bajo. El directivo catalán, acompañado en la presentación de resultados por Gonzalo Gortázar, consejero delegado, destacó tanto la reducción en 200 puntos básicos de la tasa de morosidad, que cerró el año en el 9,7%, como la mejoría de los márgenes. "Esto se ha conseguido con cierto dolor –reconoció Fainé– por una buena gestión del pasivo", que ha pasado a estar remunerado a solo un 0,83% de media. "Es importante dar créditos, es nuestro negocio, pero también cuidar del ahorro de muchos pensionistas. Y, aunque estamos trabajando bien en este sentido, la gente mayor tienen miedo de invertir en fondos de inversión", dijo.

Este tipo de productos fuera de balance (fondos de inversión, seguros, planes de pensiones) aumentan un 15,2% en el último año y conforman buena parte del crecimiento de la entidad, que pierde unos 200,000 clientes en toda España. "Hay inmigrantes que están retornando a sus países, que trabajaban con nosotros y que cancelan sus posiciones", dijo Fainé. La entidad catalana se comporta en cualquier caso algo mejor que sus competidoras y, según sus propios datos, aumenta su penetración a un 27,6% de los clientes totales.

Todo ello, unido a un incremento en los ingresos por comisiones, permitió a la entidad mejorar su margen de explotación un 18%, dibujando asimismo una curva claramente al alza. En el cuarto trimestre del año, CaixaBank obtuvo un margen de intereses de 1.081 millones de euros, "el más elevado de su historia", destacó Gortázar, quien incidió en la mejoría del diferencial entre el coste de los depósitos y el rendimiento de los créditos. Si a comienzos de 2013, este margen era del 1,66%, en el último trimestre de 2014 ha escalado hasta el 2,17%. "Pero los tipos de interés van a seguir muy bajos durante bastante tiempo", advirtió.

La misma trayectoria ascendente muestra la concesión de nuevos créditos, que partía de volúmenes muy modestos y repuntó con fuerza en la segunda mitad de 2014. Así, en el cuarto trimestre del año, la concesión de préstamos hipotecarios a particulares creció un 42% y mejoró también un 25% el crédito al consumo. El total de la cartera de crédito sigue en cualquier caso descendiendo (cae un 4,8%), si bien la entidad espera registrar ya crecimientos en 2015 en la "cartera sana sin promotor", tal y como sucedió ya el último trimestre de 2014. Fainé apuntó en este sentido que el precio de la vivienda "ya sube en bastantes lugares" y la mejoría del mercado inmobiliario se deja sentir también en las menores dotaciones. Los 2.579 millones de 2014 suponen un 48% menos que en 2013 y el impacto negativo de esta actividad en el resultado se queda en 1.148 millones. ●

Cuentas de pérdidas y ganancias del Grupo CaixaBank

Importe en millones de euros

(1) En 2013 no incluye -267 MM€ del impacto del nuevo registro contable del Fondo de Garantía de Depósitos ni -839 MM€ de gastos del proceso de reestructuración del Grupo.

	ENERO-DICIEMBRE 2014	ENERO-DICIEMBRE 2013	VARIACIÓN %
Ingresos financieros	8.791	9.301	(5,5)
Gastos financieros	(4.636)	(5.346)	(13,3)
Margen de intereses	**4.155**	**3.955**	**5,1**
Dividendos	185	107	73,4
Resultados de entidades valoradas por el método de participación	306	339	(9,8)
Comisiones netas	1.825	1.760	3,7
Resultados de operaciones financieras y diferencias de cambio	640	679	(5,8)
Otros productos y cargas de explotación	(171)	(475)	(64,0)
Margen bruto	**6.940**	**6.365**	**9,0**
Gastos de explotación recurrentes	(3.773)	(3.947)	(4,4)
Gastos de explotación extraordinarios		(839)	
Margen de explotación	**3.167**	**1.579**	**100,5**
Margen de explotación recurrente (1)	**3.167**	**2.685**	**18,0**
Pérdidas por deterioro de activos financieros y otros	(2.579)	(4.329)	(40,5)
Ganancias/pérdidas en baja de activos y otros	(386)	1.770	
Resultado antes de impuestos	**202**	**(980)**	
Impuestos sobre beneficios	418	1.288	(67,6)
Resultado consolidado del ejercicio	**620**	**308**	**101,1**
Resultado de minoritarios		(8)	
Resultado atribuido al Grupo	**620**	**316**	**96,3**

Fuente: CaixaBank *Infografía: D.N.*

Isidro Fainé, en la presentación de resultados de ayer.

APUNTES

● **Recursos de clientes.** En total, crecen un 5,2%, hasta 271.758 millones. Fuera de balance aumentan por encima del 15%.
● **Capital.** CaixaBank ha mejorado su posición de capital en 128 puntos básicos hasta el 13,1 de Tier 1 y el 12,3 *fully loaded*. Es una de las más robustas de Europa en este sentido
● **Más ingresos.** La generación de recursos aumenta un 9% hasta los 6.940 millones.

"Los clientes ya saben que somos tan navarros como ellos"

El dividendo de 20 céntimos permitiría a Caja Navarra ingresar unos 10,5 millones para su obra social

BARCELONA –Pese a su reducido tamaño y volumen de negocio, Navarra tiene su importancia para CaixaBank, donde la entidad cuenta con una de las cuotas de mercado más elevadas de España, tal y como reconocía ayer Gonzalo Gortázar, consejero delegado de la entidad, que restó importancia a una posible pérdida de clientes en algunas comunidades.

Más claro fue incluso el presidente de la entidad, Isidro Fainé, quien puso el ejemplo de la Comunidad Foral como el de un territorio en el que la pérdida de Caja Navarra se había vivido como una conmoción. "Al principio la gente tiene esa sensación de que vienen los catalanes, que les han quitado su caja, pero ahora los clientes ya se han dado cuenta de que somos tan navarros como ellos". Fainé destacó asimismo el impacto de la llegada de CaixaBank en la obra social, de la que dijo que se había "doblado o triplicado". Calculada de manera conjunta con la que realiza Caja Navarra con los dividendos que percibe de CaixaBank, esta es una de las más elevadas de España en euros por habitante.

Con vistas a 2015, Caja Navarra, propietaria del 0,938% de las acciones de CaixaBank, dispondría de cerca de 10,5 millones de euros vía dividendo (0,20 céntimos por acción). Sin embargo, la fundación controlada por el Gobierno de Navarra ha adquirido durante este año cerca de 1,4 millones de acciones de la entidad catalana, para evitar una dilución de su participación como consecuencia de que CaixaBank ha ofrecido en el último año la posibilidad de cobrar el dividendo en efectivo o en acciones. Esta práctica se matizará en los cuatro pagos que tiene previsto hacer con cargo al ejercicio de 2015. Así, a falta de que lo apruebe la junta de accionistas, la previsión es abonar en efectivo dos de ellos y dar al cliente la oportunidad de escoger entre efectivo o nuevas acciones en los otros dos. Hasta el momento Fundación Caja Navarra ha optado en la mayor parte de las ocasiones por el efectivo, por lo que su participación ha bajado desde 1,03% que poseía el año pasado.

Además de los inversores institucionales, CaixaBank contaba con alrededor de 25.000 accionistas navarros, la mayor parte procedentes de Banca Cívica, cuya inversión la extinta entidad promovida por Enrique Goñi terminó por revalorizarse al ser absorbida. – *J.A.M.*

Eroski abonará 22 millones a los titulares de aportaciones por los intereses de 2014

COOPERATIVA – Eroski abonará el lunes 22 millones a los titulares de aportaciones financieras subordinadas (AFS), correspondientes a los intereses de 2014. El pago de los intereses se ajusta a un tipo del 3,562% para las emisiones de 2002 y 2004, y del 3,062% para la de 2007. Además, la cooperativa indicó que ya suma dos millones de socios de Eroski Club en tres meses. – *E.P.*

Iberdrola invierte nueve millones en Navarra el año pasado

COMPAÑÍA – Iberdrola invirtió cerca de nueve millones en el área de distribución en Navarra el año pasado, que permitieron la construcción o ampliación y puesta en marcha de nuevas subestaciones, así como la mejora en las líneas de alta, media y baja tensión. La compañía mejoró la calidad del suministro eléctrico un 46%, al situar su TIEPI acumulado (Tiempo de Interrupción Equivalente a la Potencia Instalada) en 48,8 minutos, frente a los 91 minutos de 2013. – *D.N.*

UGT, LAB y CCOO demandan a la patronal de artes gráficas

LABORAL – UGT, LAB y CCOO entregaron ayer en los juzgados una demanda contra la Asociación Empresarial de Artes Gráficas de Navarra (AEGRAN) por actuar de "mala fe" en la negociación del convenio colectivo con el propósito de "dejar pasar el tiempo sin llegar a ningún acuerdo" y que así decayera su vigencia para poder aplicar el convenio colectivo estatal. – *Efe*

ELA gana en Cementos Portland

ELECCIONES – ELA ganó ayer las elecciones en Cementos Portland. El resultado de la votación fue de 50 votos ELA, 40 UGT y 16 CCOO. El nuevo comité está compuesto por 4 ELA, 4 UGT y 1 CCOO (la representación en el anterior era de 4 UGT, 3 ELA y 2 CCOO). – *D.N.*

Protesta de los empleados de Carrefour

LABORAL – Trabajadores de Carrefour y CCOO se concentraron ayer en el supermercado de Pamplona para denunciar el empeoramiento de sus condiciones laborales bajo el lema *No a la esclavitud de horarios.* – *Efe*

Bajada de un 5% en los impuestos para 24.000 agricultores

El descenso será mayor en patata, tomate, bróculi, melocotón, espárrago, vino, aceite y ganadería de cría

✎ *Sagrario Zabaleta*

PAMPLONA – Entre 22.000 y 24.000 agricultores y ganaderos se verán beneficiados de la bajada de un 5% de los impuestos relativos al régimen de módulos en el IRPF. Una reducción que aumentará más para los productores de patata, tomate, bróculi, melocotón, espárrago, vino, aceite, ganadería de cría y leche. Esta medida se va a aprobar después del descenso de precios que ha padecido el sector al vender sus productos y por el veto ruso, que ha provocado que 650.000 kilos de fruta se hayan distribuido de forma gratuita entre personas necesitadas.

El Gobierno de Navarra, mediante una Orden foral que se publicará próximamente en el BON, estimó las propuestas de UAGN para los módulos de 2015 y que, en algunos epígrafes tienen efecto en los ingresos de 2014. El consejero de Desarrollo Rural, José Javier Esparza, y el presidente de UAGN, Félix Bariáin, comparecieron ayer para anunciar la medida.

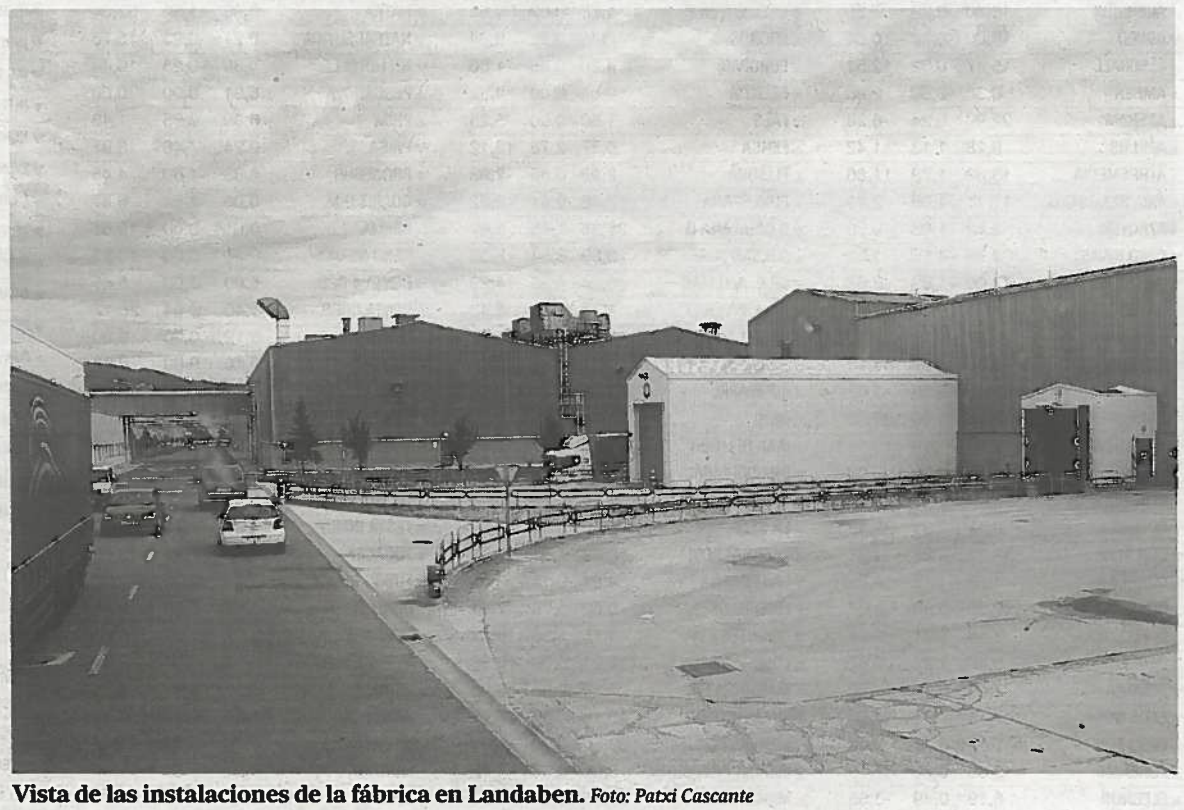
"Ojalá que no hubiesemos tenido que proponer reducir los módulos, porque eso significaría que los agricultores y ganaderos perciben por sus productos unos precios dignos. Esta disminución de impuestos no va a suponer una merma en los ingresos de las arcas forales, ya que se recuperarán con las inversiones y la riqueza que genere el sector", indicó el presidente de UAGN, Félix Bariáin.

La rebaja del 5% se va a producir con carácter general en actividades agrícolas, ganaderas y forestales. Y de forma específica en los siguientes productos: el índice para la actividad de la patata se reduce del 0,338 al 0,115 para 2014 y siguientes; en relación con el tomate, bróculi, melocotón y espárrago se mantiene el índice de 0,173 para 2014, y para 2015 se analizará la evolución y, si procediese, se establecerá una reducción con carácter retroactivo. En lo que respecta a los frutos no cítricos, UAGN pedía un índice de 0,173 para 2014 y sucesivos, un valor que el departamento considera ajustado a la situación, mientras que para 2015 y años siguientes se considera más adecuado mantener el índice y estudiar la situación con los datos de cada año.

REIVINDICACIÓN HISTÓRICA DE UAGN

Además, se cree corrector establecer índices separados para la DO Rioja y la Navarra a la vista de las importantes diferencias de precio de la uva en una y otra denominación. El índice para DO Navarra y otras denominaciones no recogidas en el resto de epígrafes se reduce de 0,29 a 0,173 para 2014 y a 0,23 para 2015 y sucesivos. Y es que establecer esta diferencia era una reivindicación histórica de UAGN.

También se admite disminuir el índice para las producciones del olivo, de 0,29 a 0,26. Para el bovino, en 2014 se mantiene en 0,173 y se admite una reducción del 0,29 al 0,23 para 2015 y sucesivos. En el porcino y bovino de cría, también afectados por el veto ruso, se acepta una reducción del índice para 2014 (de 0,26 a 0,13) que se mantiene para los próximos años.



Vista de las instalaciones de la fábrica en Landaben. *Foto: Patxi Cascante*

Salud Pública registra 3 casos de cáncer en personas que trabajaron en Authi

El comité de VW recibe el informe que solicitó sobre afectados por exposición a amianto hace, incluso, 50 años

PAMPLONA – El sindicato CGT se congratuló a medias de que "por fin la dirección de Volkswagen reconociera que a lo largo de la historia de esta fábrica se trabajó con amianto", según indicaba en una hoja informativa repartida a la plantilla, tras la reunión del pasado lunes con el comité. En ese encuentro, VW indicó que la fábrica acató la ley sobre este mineral –que su uso se prohibió en 2002– y se comprometió a entregar una lista de trabajadores que pudieron estar en contacto con el amianto desde que las instalaciones pertenecían a Authi, aunque señaló que no veía relación entre el asbesto usado y las enfermedades que se pudieran desarrollar, como el mesotelioma, un cáncer muy doloroso. "VW está jugando con verdades a medias, porque cuando resalta que cumplió con la legislación vigente, tendría que señalar que lo que quiere decir es que trabajó con amianto porque era legal, ya que está claro que no cumplió con las medidas preventivas que la legislación exige", señaló Jesús Armendáriz, delegado de CGT.

SINDICATO

CGT "VW ESTÁ JUGANDO CON VERDADES A MEDIAS: NO NOS HAN HECHO CASO"

CGT indicó: "VW ha configurado una lista de trabajadores que pudieron estar expuestos al amianto sin contar con los testimonios que hemos recabado. No nos ha hecho caso", se lamentó.

Este sindicalista indicó que el comité recibió ayer los informes solicitados a Inspección de Trabajo para saber las acciones que ha realizado para averiguar si se utilizó amianto en las instalaciones de Landaben; y al Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra para saber cuántas personas, que pudieron trabajar en la planta con asbesto, están controladas por este organismo. "Los dos informes constatan lo que estamos denunciando desde hace meses: las enfermedades que puede provocar el amianto y que la empresa, en este caso VW, debe vigilar la salud de los empleados que todavía están en activo y el ISPLN, de aquellos que están jubilados", dijo.

El informe del ISPLN indica, según explicó ayer Armendáriz, que tiene registrados tres casos de personas que desarrollaron un mesotelioma y que fueron empleadas de Authi e instalaron los conductos que iban desde la central térmica hasta la nave de pintura. Además, el Instituto está investigando el caso de la esposa de un trabajador ya fallecido, que ha desarrollado un mesotelioma, contó este sindicalista. "Como este cáncer está vinculado a la exposición al amianto, hay que estudiar dónde desempeñó su actividad el marido en la fábrica, para saber si el contacto con la ropa de trabajo, que portaría polvo de amianto, le pudo provocar esta enfermedad", dijo. Por eso, el ISPLN ha solicitado a la empresa un listado lo más exhaustivo posible sobre los trabajadores que pudieron estar expuestos cuando el mineral no estaba prohibido. – *S.Z.*

El fiscal investiga al expresidente de Kutxabank por una contratación

El exdelegado del Gobierno del PSOE en la CAV fue contratado por un bufete con fondos de la entidad

✎ *Asier Diez Mon*

Mario Fernández. *Foto: J. Muñoz*

PAMPLONA – La Fiscalía deberá analizar información referida a la supuesta contratación del anterior delegado del Gobierno en la CAV, el socialista Mikel Cabieces, por un bufete de abogados con fondos de Kutxabank durante la etapa de Mario Fernández al frente del banco. Tras abandonar el cargo de delegado en 2011, Cabieces constituyó su propia firma de abogados y, presuntamente, pasó posteriormente a estar en nómina de otro bufete laboralista –que algunas fuentes vinculan también a la órbita del PSE– a través de la ampliación de la cuenta que esta tenía con Kutxabank sin que, al parecer, se produjera un aumento real de la carga de trabajo.

Esta situación, calificada como "irregular" por el propio banco, se alargó durante casi tres años y alcanzó la suma de 243.000 euros, hasta que se extinguió la relación el pasado mes de octubre, poco antes de que Mario Fernández abandonara la entidad.

El nuevo presidente de Kutxabank, Gregorio Villalabeitia, encargó una auditoría tras tomar el control del banco. El análisis de las cuentas reveló, según fuentes conocedoras del caso, la existencia de un contrato suscrito por el propio Fernández que establecía una relación directa con Mikel Cabieces. Al tener conocimiento de la operación el nuevo presidente lo trasladó al Banco de España, que derivó la cuestión a Frankfurt, al Banco Central Europeo, el máximo supervisor financiero de la eurozona.

El diagnóstico del BCE fue claro: se trata de un movimiento "irregular" y aconsejó a los responsables de Kutxabank que informaran a la Fiscalía de los hechos. El fiscal recibió la documentación el pasado jueves y tendrá que decidir si hay responsabilidades.

Sin entrar en detalles, Kutxabank informó ayer a través de una nota de prensa de que había comunicado al Ministerio Fiscal una "determinada actuación irregular" y de que dicha medida había sido adoptada con la "máxima diligencia".

"QUEBRANTO COMPENSADO" Del mismo modo, destacó que el importe de la operación ascendía a 243.592 euros, una cantidad que "ha sido íntegramente devuelta, por lo que el quebranto económico para la institución ha sido totalmente compensado". La comunicación no revela la identidad del responsable de la devolución del dinero. Fuentes cercanas al consejo de administración del banco de las tres cajas vascas explicaron a este diario que los consejeros de Kutxabank tuvieron conocimiento de todos estos hechos el pasado jueves y que dieron su respaldo a la decisión de la actual dirección.

El PSE exigió explicaciones ayer a Mikel Cabieces, que defendió que su relación con el bufete es personal y pactó con la ejecutiva de su partido su renuncia como secretario de Reformas Institucionales y su "baja temporal como militante" del partido para que "nadie pueda utilizar este asunto en contra de la organización".

Fuentes socialistas consultadas insistieron en que se trata de una cuestión personal de Cabieces, que no atañe en ningún caso al partido. Afirmaron además que el exdelegado del Gobierno no estaba en nómina del bufete que tenía el contrato con Kutxabank, sino que era "solo un colaborador". Según esa tesis, Cabieces no habría sido en ningún caso el destinatario de los más de 240.000 euros que salieron del banco de forma "irregular". En ese caso, se trataría de una cuestión que afectaría solo a Mario Fernández y a los responsables del bufete.

Otras fuentes cercanas al consejo del banco aseguran en cambio que ese dinero sirvió para que el bufete le proporcionara un salario. Será una cuestión que se aclarará durante el análisis de la información recibida por el fiscal.

De momento, no hay ni causa ni imputación. Técnicamente tampoco se trata de una denuncia de Kutxabank a su expresidente, como apuntaron ayer algunos medios. El banco se ha limitado a poner los hechos en conocimiento de la Fiscalía. ●

El IPC interanual ahonda su tasa negativa en enero hasta el -1,4%

Es el mayor descenso desde julio de 2009 y se atribuye al descenso de los precios de la gasolina y el gasoil

MADRID – El Índice de Precios de Consumo bajó un 1,7% en enero respecto al mes anterior y recortó cuatro décimas su tasa interanual, hasta el –1,4%, debido principalmente al descenso de los precios de la gasolina y el gasoil. Según el indicador adelantado sobre la evolución de los precios en España publicado ayer por el Instituto Nacional de Estadística, el IPC interanual profundiza su caída hasta registrar el mayor descenso desde julio de 2009, cuando marcó una tasa negativa también del -1,4%.

Con el dato de enero, el IPC interanual encadena su séptima tasa negativa tras el -0,3%, el -0,5%, el -0,2%, el -0,1%, el -0,4% y el -1% de julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre y diciembre, respectivamente. Es la novena vez en 16 meses en que los precios muestran tasas interanuales negativas.

Pese a todo, el Gobierno ha descartado que la economía se encuentre en una situación de deflación estructural. Precisamente, el ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos, destacaba el jueves que tener un IPC negativo como consecuencia de la caída del precio del petróleo es "lo lógico" y es "muy bueno" para la economía española, pues se refleja en los precios de consumo y en la balanza de pagos.

En este sentido, afirmó que si la caída de la inflación se debe a un descenso del precio del petróleo, prefiere tener "un IPC del -2% a tener un IPC del -1%". Así, atribuyó el descenso de los precios, además de a la caída del crudo, a una demanda "muy deprimida" durante los siete años de crisis y a una reducción muy intensa de la inversión.

Por su parte, el Índice de Precios de Consumo Armonizado (IPCA) se situó en enero en el -1,5%, cuatro décimas por debajo de la tasa anual registrada en diciembre. – *E.P.*

Panel en una gasolinera en el que se informa de los precios de los carburantes. *Foto: Javier Bergasa*

El paro baja a niveles de 2012 en la eurozona y de 2011 en la UE

Alemania y Austria tienen las menores tasas de desempleo, frente a Grecia y España que registran las más altas

BRUSELAS – El desempleo bajó una décima en diciembre, tanto en la zona euro como en la Unión Europea (UE), y quedó en el 11,4% y en el 9,9%, respectivamente, niveles que no se habían visto en los últimos años. En el caso de los países de la moneda única, la tasa se situó en su nivel más bajo desde agosto de 2012, mientras que para los Veintiocho ese porcentaje no se había dado desde octubre de 2011, informó ayer la agencia estadística Eurostat.

"Las nuevas cifras sobre el desempleo muestran una ligera mejora entre noviembre y diciembre de 2014 (...), algo que es alentador", dijo ayer el portavoz comunitario de Empleo, Christian Wigang.

En términos interanuales, el desempleo bajó cuatro décimas en la eurozona en comparación con diciembre de 2013 y siete décimas en el conjunto de la UE, donde es la primera vez que el paro se sitúa por debajo de la barrera del 10% en tres años. La estadística pone de relieve que persisten los contrastes a nivel de desempleo entre los países del norte de Europa y los del sur.

En España, la tasa de paro se redujo una décima en diciembre de 2014 frente a noviembre, hasta el 23,7%, y 1,9 puntos porcentuales si se compara el índice con el mismo mes de 2013. En diciembre del año pasado había 24,06 millones de hombres y mujeres sin trabajo en la UE, 18,13 millones de ellos en la eurozona.

En un año el desempleo ha descendido en 1,71 millones de personas en los Veintiocho y en 693.000 en los Diecinueve países que comparten el euro.

Entre los Estados miembros, las tasas más bajas de desempleo en diciembre se registraron en Alemania (4,8%) y en Austria (4,9%) y las más altas en Grecia (25,8% en octubre) y en España (23,7%). – *Efe*

Tudela y Ribera

UPN-PPN desoyen a la Plataforma pero piden a Vera que se replantee unificar los laboratorios

Se negaron a aceptar la moción del colectivo, que si apoyaron PSN e I-E, y le acusaron de ser un movimiento "partidista"

✎ 📷 *Fermín Pérez-Nievas*

Un momento de la protesta con cacerolas que se vivió a las puertas del Ayuntamiento de Tudela ayer.

TUDELA – UPN-PPN hicieron ayer todo un esfuerzo por *nadar y guardar la ropa* y trataron de posicionarse con un pie casi en contra del traslado del 70% de las funciones de los laboratorios del Reina Sofía a Pamplona, mientras con el otro pie desestimaban e incluso deslegitimaban (desde el PPN) las reivindicaciones y protestas ciudadanas que, a través de la Plataforma Ribera en Defensa de la Sanidad Pública, presentó la oposición en el pleno. En lugar de apoyar las reivindicaciones de esta asociación (acometer las inversiones pendientes como los quirófanos, la quinta planta de oncología y recursos para ecografías y mamografías) y asumir la petición de que "todas las analíticas de centros de salud de la Ribera sigan haciéndose en el Reina Sofía", prefirieron acusar a la plataforma de estar "haciendo partidismo con la salud pública" y de hacer un uso "deleznable de los menores" llevándolos a movilizaciones. Lejos de ello, se quedaron en "instar a que el Gobierno se replantee el proyecto de unificación y si se lleva a cabo que se garantice, al menos, la misma calidad". El edil de I-E, Eneko Larrarte, les recriminó lo rebuscado de la reivindicación, "pedimos que no se lleve a cabo, pero si se lleva a cabo exigimos que, si no se cumple la calidad, no se lleve a cabo".

Tanto el portavoz socialista Manuel Campillo, como la de I-E, Milagros Rubio, pusieron sobre la mesa la pregunta de "¿cuál es la finalidad del traslado cuando no lo es mejorar la calidad (avalada por el ISO), ni abaratar costes (se han ahorrado 900.000 euros entre 2011 y 2014 en Tudela)?".

Alrededor de 300 personas estuvieron presentes a las puertas del Consistorio durante una hora haciendo sonar cacerolas como forma de protesta y unas 100 de ellas subieron más tarde al pleno.

Finalmente, con la abstención de PSN e I-E, UPN y PPN aprobaron su moción en la que "instaban" al Gobierno de Navarra a "cumplir su compromiso de instalar el centro Oncológico en la quinta planta, restringir al máximo las derivaciones a Pamplona y que no se produzcan desplazamientos de pacientes por la unificación". En el punto clave PSN e I-E votaron en contra, pero la mayoría de UPN-PPN sacó adelante "instar a que Salud se replantee el proyecto del laboratorio, pero caso de que siga adelante no se lleve a cabo hasta que se garantice la calidad".

UPN-PPN El portavoz popular, Enrique Martín, comenzó defendiendo "la salud pública" y criticando las movilizaciones por lo que recibió numerosas recriminaciones del público y su contestación fue exigir al alcalde que "desaloje la sala si no me dejan hablar", si bien el alcalde, Luis Casado, consiguió templar los ánimos.

Martín preguntó a I-E por qué no se "manifestaban en Andalucía donde han reducido personal y presupuesto en Sanidad, o será porque les han dado la patada". El portavoz popular negó que la movilización social "sea necesaria para defender la sanidad pública" y, curiosamente, defendió la calidad de la de Navarra mucho más, que el propio UPN. En una segunda intervención estimó que los laboratorios de Tudela han reducido en un 40% sus costes por lo que hizo hincapié en que pedía "reconsiderar la postura. Nunca nos hemos opuesto a la unificación pero pedimos que no tenga repercusión en el paciente".

Desde UPN, Joaquín Torrents, fue mucho más crítico con el Gobierno que el PPN y recordó que "desde este partido hemos pedido que Tudela tenga el trato que merecemos y no nos han dolido prendas en reclamar". Torrents hizo hincapié en el texto de la moción que aprobaron "el laboratorio funciona y por eso pedimos que se replantee la decisión, que se licite Oncología y que se restrinjan las movilizaciones. No vemos que se vaya a mejorar la calidad y por eso pedimos que se lo replanteen", insistió. Al mismo tiempo, distanciándose del PPN, elogió las movilizaciones por lo que destacó que los logros del Reina Sofía se habían conseguido "con la complicidad de la ciudadanía".

PSN E I-E PSN e Izquierda-Ezkerra asumieron como propias las peticiones de la Plataforma en Defensa de la Sanidad Pública que presentaron una moción en la que recordaban que, después de tres años del anuncio de Vera "seguimos sin conocer ningún estudio o informe que acredite las razones aducidas por Salud" y recordaron que en la privatización de las cocinas Comptos había dicho que "se produjo un aumento de costes en lugar de ahorro". Al mismo tiempo apuntaron que el traslado "aumenta la brecha territorial" y recordaron que el Gobierno en la ETN de 2007 señalaba "dar a Tudela servicios de una gama de rango superior para ser núcleo de referencia".

Por I-E, Milagros Rubio recordó a Martín que "la llegada de este hospital se debió a este tipo de movilizaciones". Rubio echó en cara a UPN y PPN el hecho de que "si no existe ningún informe que avale el ahorro de costes ni la mejora de calidad ¿por qué se hace, a dónde nos lleva esto: A intereses de terceros, a la privatización?, ¿tratan de desmantelar el hospital?". La portavoz de Izquierda-Ezkerra recordó que "cuando se consiguió la llegada del hospital luchábamos por mejorar, ahora lo hacemos por mantener lo conseguido".

Manuel Campillo, por el PSN, agradeció la labor de la plataforma dado que "sin las movilizaciones no hay avances sociales". Al igual que Rubio se preguntó "¿por qué quiere el Gobierno desmantelar el 70% de los servicios del laboratorio?, ¿mejora la rapidez, la eficacia o la calidad?", cuestionó. Dentro de estas estimaciones recordó que Vera en Tudela señaló que se iban a ahorrar 7 millones de euros con la centralización de los laboratorios, "es la única cifra que se conoce y, curiosamente, ya se han ahorrado", indicó. En este sentido explicó que en 2011 se gastaron (sin personal) 1,9 millones, una cifra que pasó a 1,5 en 2012 y en 2013 y 2014 bajó al millón de euros "casi un 50%", apuntó y añadió "a quién beneficia pues cambiarlo?, a la Ribera desde luego, no". Desde I-E también habló el concejal Eneko Larrarte para afirmar que "Vera, por enésima vez ha generado controversia en la sociedad y en los técnicos". Larrarte pidió a Martín "un respeto por el trabajo de la Plataforma que se moviliza por su salud y la mía" y con respecto al partidismo del que le acusó el PPN señaló que "quien les trae aquí es la señora Vera, ni PSN, ni I-E". Además recordó que desde 2011, UPN y PPN se han ido acercando a las "peticiones de la Plataforma", y añadió que "lo que ahora hace falta es que retiren su moción y apoyen la de la plataforma", sin obtener respuesta. ●

> **"Hacen partidismo con la salud pública y es deleznable que usen a los menores"**
> **ENRIQUE MARTÍN**
> Concejal del PPN

> **"El laboratorio funciona y pedimos que se replanteen el proyecto"**
> **JOAQUIM TORRENTS**
> Concejal de UPN

> **"En 3 años se ha ahorrado un millón en Tudela, ¿a quién beneficia cambiar?"**
> **MANUEL CAMPILLO**
> Concejal de PSN

> **"Si no hay informes que avalen, ni se ahorra ni trae más calidad, ¿por qué?"**
> **MILAGROS RUBIO**
> Concejal de I-E

EN EL BANCO

● **Intervenciones.** Una trabajadora de los laboratorios que lleva 25 años en su puesto destacó que "no pertenezco a ningún partido ni sindicato y no es cosa de cuatro pirados como desmuestra la cantidad de apoyos de colectivos que hemos recibido. Deberían ponerse las pilas y escuchar a los ciudadanos". Por otra parte una madre contestó a Martín señalando que "llevo a mi hija a las movilizaciones para que sepa que debe luchar por lo de todos".

ENFRENTAMIENTO

● **El público.** La intervención inicial de Martín generó muchas críticas y entre el público se pudo oír "no estamos aquí para que nos insulten", "no hace falta que nos desalojen que nos vamos" o "desalojen ustedes esas mesas".

viernes 30 de enero de 2015

Trabajadores de Carrefour se concentran en Pamplona para denunciar sus condiciones laborales

La plantilla de Carrefour y CCOO se han concentrado esta mañana en Pamplona para denunciar el empeoramiento de sus condiciones laborales bajo el lema 'No a la esclavitud de horarios'.

Los trabajadores y trabajadoras de Carrefour y CCOO se han concentrado esta mañana en la puerta del supermercado de Pamplona para denunciar el empeoramiento de sus condiciones laborales bajo el lema 'No a la esclavitud de horarios'.

Los trabajadores y trabajadoras de Carrefour han denunciado su precaria situación después de sufrir dos rebajas de condiciones laborales y de salario (una en 2009 y otra en 2012), que les ha obligado a flexibilizar su horario, aumentar la jornada y las cargas de trabajo, haciendo imposible la conciliación de la vida laboral y familiar.

Desde la federación de Servicios de CCOO de Navarra han denunciado que la empresa no está cumpliendo con la promesa de crear 1.500 puestos de trabajo y la precariedad de algunos contratos formativos "de 500 euros al mes". "No solo eso, sino que además han empeorado sustancialmente los derechos del conjunto de la plantilla en los últimos años a pesar de ser una empresa con beneficios, y ahora pretenden llevar a cabo una tercera rebaja de condiciones laborales con la consiguiente precarización del empleo. Si hace falta continuaremos con las movilizaciones, pero no lo permitiremos".

viernes 30 de enero de 2015

CCOO llama a participar en la cadena humana que tendrá lugar en Pamplona el 18 de febrero

La movilización está enmarcada en la Jornada de Acción Mundial en defensa de las libertades y del derecho de huelga

El próximo 18 de febrero se celebra la Jornada de Acción Mundial en defensa de las libertades y del derecho de huelga. En Pamplona, CCOO y UGT hemos convocado una cadena humana que rodeará la Plaza de Merindades, a las 11.30 horas. ¡Os animamos a que difundáis la movilización y participéis!