INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

27 de enero

comisiones obreras de navarra
nafarroako langile komisioak

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **LUNES** 27 DE ENERO DE 2020 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI N.º 38.559. PRECIO 1,40 EUROS

Alrededor de una docena de personas mueren solas en sus casas al año en Navarra

Es la consecuencia más dramática de la soledad en las **personas mayores**

Un experto aboga por rearmar el pacto intergeneracional del **cuidado**

PÁG. **14-15**

PSN de Estella descarta ahora cualquier moción de censura

Su asamblea local **acordó** el viernes trabajar para plantearla contra el alcalde de Navarra Suma

PÁG. **20**

Oé Oé

Iosu Goñi, con el trofeo y la medalla de campeón de Europa. DN

ORO Y PLATA EN EUROPA...

El navarro **Iosu Goñi** se proclama campeón continental de balonmano con España PÁG. **36-37**

Cruel final para la España de waterpolo del navarro **Alberto Munárriz**, que cayó en el último penalti de la final europea contra Hungría

Alberto Munárriz, con la plata. EFE

... LUTO EN EL MUNDO

Muere Kobe Bryant en accidente PÁG. **40-41**

Llega la **Gama ECO de Hyundai Kona** para que disfrutes de lo último en conducción híbrida y eléctrica. Muévete sin restricciones con los **619 km de autonomía** del Kona Eléctrico, o disfruta de la **conectividad Bluelink®** del Nuevo Kona Híbrido eléctrico. Llévatela **desde 293€ al mes con Hyundai PersonAll**, el renting a particulares con todo incluido.

HYUNDAI

Automóviles Zaray
Avda. de Zaragoza 84, PAMPLONA. 948 292 000
Variante de Burlada, BURLADA. 948 144 42
Carretera Corella s/n, TUDELA. 948 848 518

5 AÑOS DE GARANTÍA SIN LÍMITE DE KM | 8 AÑOS GARANTÍA DE BATERÍA

Gama Hyundai KONA HEV: Emisiones CO_2 combinadas (gr/km): 114-122. Consumo combinado (l/100km): 5-5,4. Valores de consumos y emisiones obtenidos según el nuevo ciclo de homologación WLTP. Emisiones CO_2 (gr/km): 90-99 obtenidas según el ciclo NEDC correlado. Gama Hyundai KONA EV: Emisiones CO_2 combinadas (gr/km): 0 durante el uso. Consumo eléctrico (Wh/km): 150 (batería 39,2 kWh) - 154 (batería 64kWh). Autonomía en uso combinado (km)* de 449 (batería 64kWh) y en ciudad (km)*: 619 (batería 64kWh).

Vizcay, Peralta y Archanco: sus contradicciones en el juicio del 'caso Osasuna'

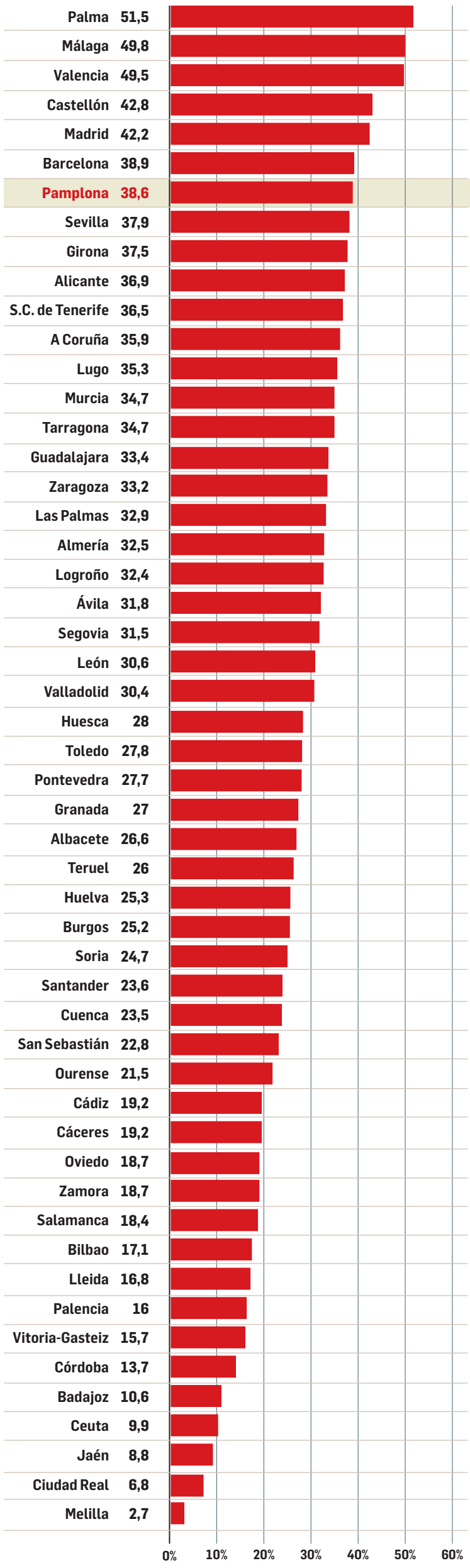
PÁG. **26-27**

NACIONAL	2	DEPORTES	25
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	47
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	57
OPINIÓN	10	FARMACIAS	59
NAVARRA	14	CARTELERA	66
NAFAR	23	LOTERÍAS	69

Diario de Navarra Lunes, 27 de enero de 2020

Evolución del precio del alquiler

Datos porcentuales entre 2014 y 2019



Fuente: Idealista

:: Á.S.

El índice de precios del alquiler estará listo en el primer trimestre

El control de precios no termina de convencer al Banco de España, ni a la ministra Calviño

Su finalidad es facilitar poner controles "con carácter temporal" a ciudades y autonomías en "zonas tensionadas"

Voces del sector creen que el índice elevará la transparencia pero ven deficiencias a la hora de su aplicación real

CRISTINA VALLEJO
Madrid

"Frenaremos las subidas abusivas del alquiler". Es uno de los puntos del acuerdo de Gobierno del PSOE y Unidas Podemos. ¿Cómo pretenden hacerlo? Para empezar, el Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana elabora un índice de precios que se usará como referencia para controlar su encarecimiento. El indicador debería estar listo en el primer trimestre, una vez acaben la explotación de los datos –procedentes de las declaraciones del IRPF, los depósitos de las fianzas y los precios de oferta– y el proceso participativo con otros agentes del mercado.

El Ministerio afirma que sólo cuando el índice esté operativo se determinarán las medidas (fiscales o de otro tipo) para "destensionar" el mercado. Pero la letra del acuerdo es clara: recoge la intención de impulsar "las medidas normativas necesarias para poner techo a las subidas abusivas de precios del alquiler" y que "el objetivo" de los índices precios es que "los ayuntamientos y las comunidades autónomas que así lo consideren puedan regular las subidas abusivas del precio del alquiler en las zonas previamente declaradas tensionadas".

La controversia acompaña a todo este proceso. El Banco de España abrió la veda de las críticas con un informe que publicó el jueves: los controles de las rentas funcionan a corto plazo, pero, prolongados en el tiempo, provocan efectos perversos como retirada de oferta, reducción de la inversión en mantenimiento de los pisos, economía sumergida y segregación social. La letra del acuerdo bipartito parece haber contado con esos efectos secundarios, ya que la calificación de "zona tensionada" en la que podrían aplicarse los límites de precios se realizará "con carácter temporal y excepcionalmente".

Pero a la crítica del Banco de España, se sumó, con una vuelta de tuerca, la vertida por la vicepresidenta tercera y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Nadia Calviño, que afirmó que las ciudades que regulan el alquiler no están teniendo éxito y anticipó que el Gobierno se centrará en el aumento de la oferta de vivienda este año para mejorar su accesibilidad. Esta posición puede sembrar la semilla del conflicto en el Gobierno, ya que Unidas Podemos es el miembro de la coalición más partidario de poner coto al alquiler. Los morados remiten siempre al acuerdo firmado y a la buena sintonía del Ejecutivo.

Bien el índice, peor el control

El sector valora que vaya a haber un índice público del alquiler. La experta Beatriz Toribio y el director de estudios de *pisos.com*, Ferrán Font, creen que elevará la transparencia de un mercado ahora oscuro. Pero algo diferente pasa con el método de cálculo escogido: Alejandro Inurrieta, que presidió la Sociedad Pública del Alquiler en los años 2000, expone que el índice no será muy fiel a la realidad, ya que la información que ofrece el IRPF es sólo de los alquileres que se declaran, y sospecha que la muestra resultante podría no ser amplia. Además, señala que debería definirse bien cuándo se tacha a un mercado de tensionado.

Daniel Vega, portavoz del Sindicato de Inquilinos de Madrid, resalta otra deficiencia del sistema de control de precios: que se dé potestad a ayuntamientos y autonomías para hacerlo, ya que puede haber administraciones que se opongan a establecer límites, como ya ha hecho la Comunidad de Madrid, a través de su consejero de Vivienda, David Pérez.

Las poderosas compañías patrimonialistas también están en contra del control de la subida de precios. Y defienden los incrementos de las rentas de los últimos años. Fernando Lacadena, director financiero de Merlin Properties y presidente de la Asociación de Inmobiliarias con Patrimonio en Alquiler, expone que si los precios han subido "es porque durante la crisis cayeron en torno al 40-50%" y "ya se están moderando".

Concha Osácar, socia fundadora de Azora, afirma: "No creo que la receta sea imitar a Alemania, Francia o Suecia en lo que se han equivocado, el control de precios, sino en lo que han acertado: fomentar un parque social y asequible diez veces superior al que tenemos en España".

El Sindicato de Inquilinos pone el foco, precisamente, en los grandes tenedores de pisos. Vega apunta que tendrían que ser sus precios los que se controlaran, ya que, dada la elevada masa crítica que mueven, podrían ser capaces de ser una referencia moderadora de todo el mercado. Inurrieta se defiende que ese papel moderador corresponde a la promoción estatal y que la existencia de un parque público en alquiler, siempre que su presencia esté repartida por toda la ciudad puede frenar el ascenso de los precios. El Banco de España resalta que esta opción ha ido decayendo, dadas las limitaciones presupuestarias de los Estados. Ante ello, Lacadena ofrece una alternativa: la colaboración público-privada para construir unas 100.000 viviendas al año durante los próximos quince. Un punto medio para resolver algo en lo que hay consenso: la falta de vivienda asequible para la población.

¿Vigilar los precios o controlar sus subidas?

Los Gobiernos de los diferentes países recurren a varios tipos de controles de los precios de los alquileres. Algunos, como Luxemburgo y Suecia, limitan el nivel inicial de todas las rentas. En el primero, el alquiler anual no puede exceder el 5% del capital invertido en la vivienda, mientras que en el segundo los precios se negocian a escala local. En otros países están reguladas las rentas iniciales, pero sólo en ciertos segmentos del mercado. Así, en Austria o en Dinamarca solo están sujetas a control las viviendas antiguas, que representan el 30% del mercado privado en el primero de estos países, y en Estados Unidos la intervención se limita a algunas ciudades.

En la mayoría de los sitios las que se vigilan y limitan son las subidas de precios. Para empezar, en España, donde si bien el alquiler se fija libremente entre el propietario y el inquilino, en un periodo de cinco años (o siete, si el propietario es una persona jurídica), las rentas no pueden avanzar por encima del IPC. En Polonia, se pueden impugnar aumentos por encima del 3%. En Francia se combinan las dos modalidades: en algunas zonas, el precio inicial se determina dentro de un rango y sus revisiones, con un índice.

1,50 € Año XXVII Número 8.929 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Lunes, 27 de enero de 2020

Diario de Noticias

LAS SUBASTAS JUDICIALES SE DESPLOMAN UN 37% EN NAVARRA AL CAER LAS EJECUCIONES HIPOTECARIAS

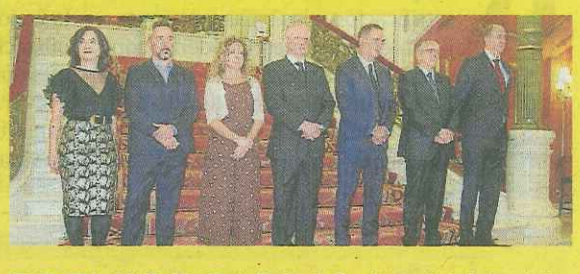
● En 2018 se efectuaron 203 electrónicas por 14,5 millones y hoy hay dos operaciones abiertas ● Navarra, la segunda comunidad con menos pujas

INFORMACIÓN EN **PÁGINA 4**

TONI COMÍN
EURODIPUTADO DE JXCAT

"Europa se juega su alma si tolera la deriva franquista de España"

PÁGINAS 16-17 EDITORIAL EN **PÁGINA 3**



PREMIOS SABINO ARANA AL COMPROMISO SOCIAL

// P10-11

Despega el carnaval

SUNBILLA Y LEITZA LEVANTAN EL TELÓN // P60-63

Cachivache carnavalero, ayer en Sunbilla.
Foto: Juan Mari Ondikol

Iosu Goñi, de nuevo campeón de Europa de balonmano

PÁGINAS 40-41

MUNÁRRIZ SE CUELGA LA PLATA EN EL EUROPEO DE WATERPOLO

PÁGINA 51

OSASUNA SE PLANTEA DOS FICHAJES, UNO ENRIC GALLEGO

PÁGINAS 30 A 32

El acuerdo de Presupuestos afianza la mayoría progresista y dota de más estabilidad

La radicalización de las derechas amplía el margen de alianzas en el espectro a la izquierda de Navarra

PÁGINA 14

Periódico + Libro inglés Método Vaughan: 7,45 euros.

www.noticiasdenavarra.com

Economía

Una reforma laboral con los días contados

GOBIERNO, PATRONAL Y SINDICATOS FIJARÁN ESTA SEMANA LOS PROCEDIMIENTOS Y EL CALENDARIO PARA NEGOCIAR LA DEROGACIÓN DE LA REFORMA LABORAL DEL PP DE 2012

El Ministerio de Trabajo convocará de nuevo a patronal y sindicatos esta semana para establecer los procedimientos y el calendario para negociar la derogación de la reforma laboral del PP de 2012, después de que esta pasada semana se haya llegado a un primer acuerdo social para subir el salario mínimo.

Estas son las claves de una negociación que la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, plantea en dos fases: una primera, en la que se abordarán las cuestiones más urgentes incluidas en el acuerdo de Gobierno PSOE-Unidas Podemos, y una segunda, para los aspectos que requieren más tiempo y que son técnicamente más complejos.

¿Se derogará la reforma laboral completa?

La portavoz del Gobierno y ministra de Hacienda, María Jesús Montero, aseguró la semana pasada que no es posible derogar una reforma laboral en su totalidad, mientras que la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, explicó que se cumplirá lo establecido en el acuerdo de Gobierno y dijo que técnicamente es una derogación "aunque cada uno puede apellidar a la criatura como desee".

En cualquier caso, Díaz defiende que no se trata tanto de volver al mercado laboral previo a la crisis, como de recuperar los derechos laborales perdidos e ir adaptando el Estatuto de los Trabajadores a las necesidad actuales del mercado de trabajo.

¿Cuáles son los aspectos más lesivos de la reforma laboral?

El acuerdo PSOE–Podemos habla de derogar "la reforma laboral", si bien establece unas actuaciones urgentes que en la anterior legislatura el PSOE catalogó como los aspectos más lesivos de la reforma laboral de 2012. Entre esas actuaciones urgentes se contempla devolver la prioridad al convenio sectorial sobre el convenio de empresa y recuperar la ultraactividad de los convenios colectivos, que implica su vigencia indefinida mientras no pacte uno nuevo y que la reforma del PP limitó a un año.

¿Habrá acuerdo para la negociación?

Díaz ha confiado en que todas estas cuestiones se puedan afrontar con el acuerdo de patronal y sindicatos, si bien ha asegurado que no es "una ingenua" y que es consciente de que en ocasiones no será posible llegar a un pacto.

Sindicatos y patronal han mostrado una voluntad firme de diálogo, que en el caso de los empresarios pasa por una estrategia de control de daños, ya que ellos defienden que ha habido aspectos de la reforma positivos que han permitido que se genere empleo aunque la economía crezca menos del 2%.

Además del acuerdo social, el Gobierno necesitará apoyos políticos suficientes para sacar adelante medidas que requerirán de aprobación parlamentaria.

Primera medida: derogación del despido por absentismo

De momento, la primera medida que tiene previsto aprobar en breve el Gobierno por decreto ley no ha sido negociada con los agentes sociales.

La norma, que deroga la parte del artículo 52 del Estatuto de los Trabajadores que permite el despido por absentismo, ya está redactada y se trasladó a patronal y sindicatos en la reunión para cerrar el acuerdo del salario mínimo.

Este asunto no formaba parte de lo que el PSOE había definido en la anterior legislatura como los aspectos más lesivos de la reforma de 2012, pero saltó a la actualidad tras una sentencia del Tribunal Constitucional que lo avalaba.

De hecho, el despido por absentismo existe en el Estatuto de los Trabajadores desde que se redactó en 1980, si bien la reforma laboral del PSOE de 2010 facilitó su uso y la del PP, en 2012, lo hizo aún más sencillo.

¿Qué queda para la segunda fase de la negociación?

Díaz ha dicho que la segunda fase de la negociación abarcará elementos técnicamente más complejos que requieren de un debate más largo y de mayor profundidad, como la contratación o el despido.

En estos asuntos, el acuerdo de Gobierno habla también de modificar el artículo 42 del Estatuto de los Trabajadores para limitar la subcontratación laboral a servicios especializados ajenos a la actividad principal de la empresa.

Asimismo, contempla limitar la inaplicación de los convenios para que solo sea posible el descuelgue salarial vinculado a causas económicas "graves", establecer la contratación indefinida como forma ordinaria de acceso al empleo y restringir la capacidad de modificación unilateral de las condiciones de trabajo por parte de la empresa, entre otras cosas. – *Efe*

Yolanda Díaz, ministra de Trabajo. *Foto: Efe*

Fitur cierra con la cifra récord de más de 255.000 visitas

La participación internacional ha aumentado un 6,4% sobre la anterior edición

MADRID – La 40ª edición de la Feria Internacional de Turismo, Fitur, cerró ayer sus puertas con cifras récord de visitas, por encima de las 255.000, de las que más de 150.000 son profesionales, un 5,16% más que en 2019.

El director general de IFEMA, Eduardo López-Puertas, ha destacado el aumento de la participación internacional, que representa más del 56% y ha aumentado un 6,4% sobre la edición anterior, lo que convierte este foro en una de las citas más relevantes de la industria turística mundial.

En esta feria han estado representados 165 países, el mismo número que en 2019, para los que Fitur es la plataforma a través de la que lanzar al mundo su oferta turística, al igual que para las empresas del sector, que cierran aquí buena parte de sus contratos con los grandes mayoristas.

COREA DEL SUR La celebración de la feria, en la que Corea del Sur ha sido país socio coincidiendo con la celebración del 70 aniversario del establecimiento de relaciones diplomáticas entre el país asiático y España, ha tenido un impacto económico para Madrid de unos 333 millones de euros.

Procedentes de 140 países, se han registrado más de 150.000 visitantes profesionales, un 6,4% más que el año pasado, a los que hay que sumar los 100.000 visitantes de público general, para los que la feria ha abierto sus puertas durante todo este fin de semana.

Los mayores aumentos de participación internacional se han dado en la representación de la región de Asia-Pacífico (21,5%), África (19,5%); Europa (5,3%), y América (3,3%). Por sectores, el mayor incremento corresponde a Tecnología y Empresa Global (16,4%).

Más de 11.000 empresas y 918 expositores titulares han acudido a esta 40 edición en las instalaciones de IFEMA, donde Fitur ha ocupado 10 pabellones y casi 70.000 metros cuadrados de exposición.

Para 2050 las cifras de turistas se duplicarán, ha dicho el director general de IFEMA, que ha destacado que en el futuro se hará un turismo "más inclusivo" y más intensivo. – *Efe*

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **DOMINGO** 26 DE ENERO DE 2020 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI. N.º 38.558. PRECIO 2,50 EUROS

Venta conjunta e inseparable con DIARIO MARCA. Precio de referencia DN 1,57 €. Oferta exclusiva para la distribución en Navarra

El Gobierno foral necesitará 118 millones más para pagar a su plantilla este año

El gasto de personal crecerá más de un 8% y llegará a los **1.465 millones**

El presidente del **Parlamento** cobrará 73.380 €; los parlamentarios, hasta 60.000

PÁG. **18-19**

El director manchego Pedro Almodóvar fue el gran vencedor de los premios del cine español. REUTERS

Los Goya se rinden a Almodóvar

'Dolor y gloria' logra 7 premios, entre ellos mejor película, director, actor y actriz de reparto PÁG. **58-61**

Ayuntamientos ponen coto a la concesión de licencias a casas de apuestas

Noáin fue el **municipio** pionero y detrás le han seguido numerosas localidades de la comarca de Pamplona

PÁG. **28-29**

Bildu apoyaría al PSN para desbancar a NA+ en Estella

- **La formación abertzale, dispuesta a respaldar una moción de censura socialista**

PÁG. **34**

Chimy se pierde lo que resta de temporada

- **Sufre la rotura del cruzado anterior izquierdo y será operado esta semana**

PÁG. **36-37**

La Copa, el miércoles a las 21h en Anoeta

PÁG. **38**

NACIONAL	2	DEPORTES	36
INTERNACIONAL	7	CLASIFICADOS	55
ECONOMÍA	10	ESQUELAS	66
OPINIÓN	12	FARMACIAS	70
NAVARRA	18	CARTELERA	71
PAMPLONA	28	LOTERÍAS	62/77

Hoy domingo tu diario + corazón Por sólo 0,70 € +CUPÓN

La batalla por retener el talento choca con un mercado laboral estancado

Hasta 100.000 plazas quedarán vacantes en la próxima década

Los jóvenes obvian en sus estudios los perfiles técnicos que ya están entre los más pedidos

La mayor parte de los puestos de trabajo que ahora existen, desaparecerán en los próximos años

JOSÉ MARÍA CAMARERO
Madrid

La elevada tasa de paro de España (un 13,9%, según la última EPA, una de las mayores de la Unión Europea año tras año) colisiona con la imposibilidad que tendrá la economía de cubrir hasta 105.000 puestos de trabajo en la próxima década. Ese dato, estimado por la Fundación I+E, implica que en diez años se llegarán a crear entre 200.000 y 250.000 empleos de alta cualificación. ¿Pero puede una economía contar con más de tres millones de parados y, a la vez, dejar libres miles de empleos por falta de demanda? Efectivamente, así ocurre. Y no solo en España, aunque sí con mayor intensidad que en otros países vecinos. Esta realidad ha tomado un tamaño tan importante que se ha convertido en una de las cuestiones tratadas en el Foro Davos que ha tenido lugar en esa localidad suiza esta semana.

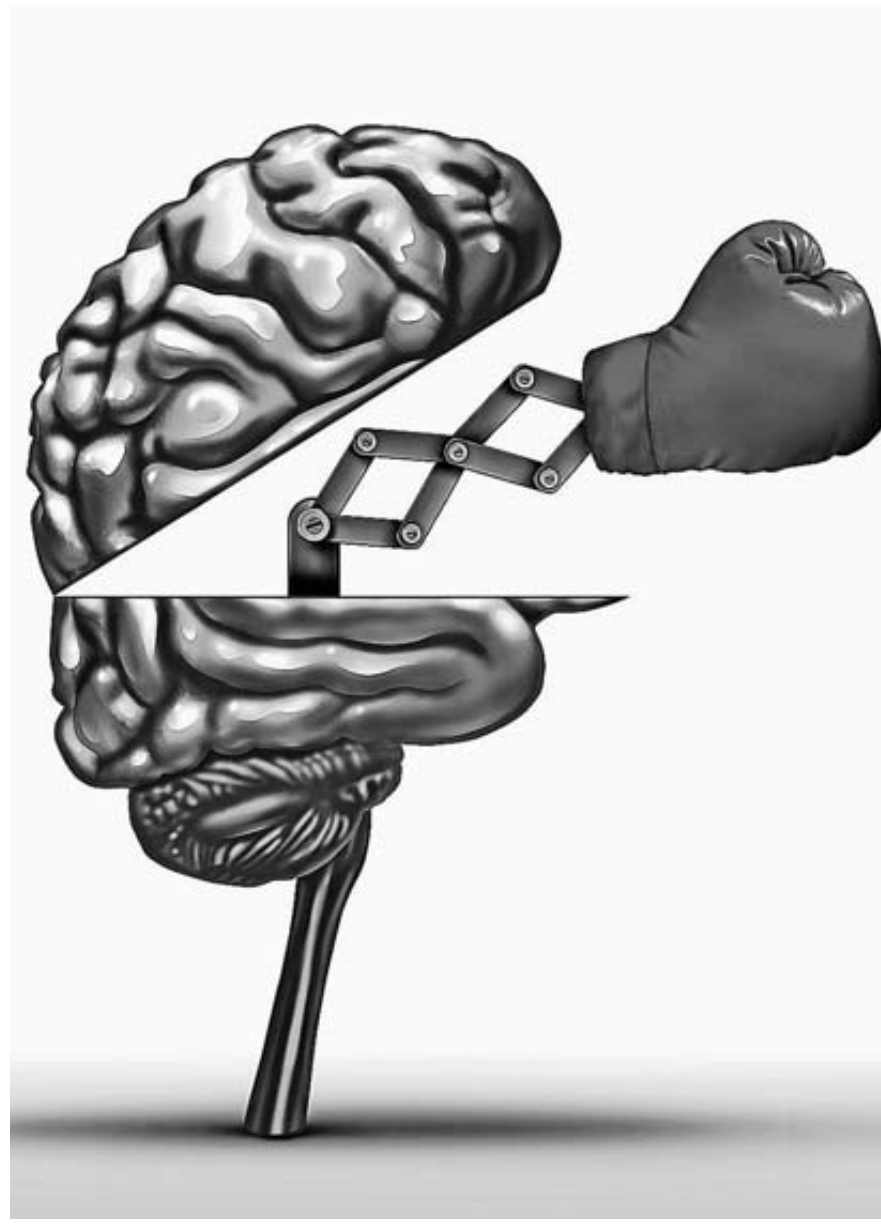
Los anuncios con "Se precisa", "Se busca" o "Se necesita" siguen presentes en los portales de Internet y sobre todo entre los cazatalentos que precisan determinados perfiles para los que no hay candidatos. Las vacantes quedan desiertas. Tanto es así que un 41% de los directivos admite tener dificultades para encontrar talentos adecuados a sus necesidades; hace un año era un 24% los ejecutivos que admitían esta compleja realidad, según el último estudio de ManpowerGroup; su directora de Comunicación y RSC, Montse Moliner, explica que "hay un desajuste enorme". Y apunta que "encontrar perfiles para determinados oficios cualificados es cada vez más complicado".

En la cola europea

Para una economía como la española, muy centrada en el turismo y en todas las actividades ligadas directa o indirectamente, como la restauración, la hostelería y el ocio, hablar de STEM suena a chino, aunque se trata de un término anglosajón. Y ese es el perfil más demandado. Para los padres que quieren guiar a sus hijos y los jóvenes que buscan empleo, STEM es el acrónimo de: científicos (*science*), tecnológicos (*technology*), ingenieros (*engineering*) y matemáticos (*maths*). "Nos hemos quedado rezagados para cubrir estos puestos de trabajo", admite Francisco González Bree, profesor de innovación de Deusto Business School. Este experto incluye, además, otra categoría: la artística. "No desde el punto de vista creativo, sino ligado a las ramas de Humanidades como la de la sociología, la filosofía o la etnografía", explica. Se trata de perfiles "que puedan aportar pensamiento crítico y resolución de problemas complejos" que los sistemas informáticos y la automatización y digitalización de procesos no llega a abordar. Tan frágil es la situación de España que ocupa el puesto número 32 (de 132 países analizados) en el Índice de Competitividad por el Talento Global (GTCI por sus siglas en inglés), que elaboran Adecco y la escuela de negocios Insead.

Por eso, González Bree considera que en apenas tres años se requerirán trabajadores "con capacidad de innovación, sí, pero también con capacidad analítica". En este sentido, Cristina Hebrero, directora de People & Change de KPMG, afirma que todo este proceso "está muy vinculado a la disrupción digital, con la ciberseguridad, el 'blockchain' e infinidad de nuevos ámbitos que surgen cada día". De hecho, anticipa que "pocas compañías a fecha de hoy están haciendo un ejercicio de previsión y anticipación con rigor" para las necesidades laborales a las que se van a enfrentar, en ocasiones desconocidas.

El profesor González Bree tiene claro el diagnóstico de lo que



CLAVES

REINO UNIDO

Esperando a otros inmigrantes

ÍÑIGO GURRUCHAGA
Londres

La economía británica tiene un desempleo del 3,8% de su población activa pero una productividad estancada en la última década, cuyos motivos son frecuentemente analizados por economistas o instituciones del Gobierno. Una de las razones sería la deficiente formación de la mano de obra. Pero la corrección de este fenómeno no es sencilla.

La lista oficial de profesiones requeridas es larga. La falta de ingenierías especializadas es notable, así como la de operadores de software. Pero en torno al 80% del PIB es generado por los servicios. Un estudio de 2019 estimó en 100.000 el número de puestos vacantes en la sanidad pública. Y otros tantos en la asistencia social.

El 'brexit' y el descenso de la libra han reducido a cerca de la mitad la inmigración neta procedente de la UE. Afecta especialmente al Servicio Nacional de Salud. El Gobierno ha prometido reclutar 20.000 enfermeras. Implementará a final de 2020 una nueva política de inmigración basada en capacitación y no en nacionalidad. Aún no la ha detallado.

La otra vía de corrección sería la formación de personal por las empresas, pero esa inversión ha caído en los últimos años a la mitad de la media comunitaria. El Gobierno carga una tasa a empresas con coste de nóminas por encima de los 3,5 millones de euros para financiar la contratación de aprendices, pero la alta cualificación que persiguen los cursos internos de las grandes empresas ha aumentado el coste y las pequeñas no pueden financiarlos por su cuenta.

BÉLGICA

Altos sueldos y mucha seducción

SALVADOR ARROYO
Bruselas

Sanidad (médicos, investigadores, farmacéuticos) y lo que se conoce como Industria 4.0 (con la digitalización, especialmente la inteligencia artificial, en el eje de los procesos de producción y las cadenas de suministro) son los dos sectores con mayor demanda de trabajadores cualificados en este país. No hay talentos suficientes. Y cuando se consigue su fichaje, retenerlos se convierte en todo un reto para los departamento de Recursos Humanos de las empresas. Es, de hecho, el gran desafío para este año (por encima incluso del de la captación de nuevos trabajadores cualificados) para el 68% de las empresas de este país, según una encuesta reciente realizada por la agencia de colocación Acerta Consult.

El salario es el principal reclamo. Cargos ejecutivos y de gestión se pagan por encima de los 5.200 euros y en sectores como el farmacéutico o el químico la media se mueve por encima de los 4.000 brutos mensuales.

Aunque los empresarios asumen ya que una buena nómina no es suficiente y tienen en cuenta otras condiciones 'seductoras' para estos profesionales como la flexibilidad horaria, la interacción constante sobre la mejora de las condiciones de trabajo o la promoción interna. La demanda de profesionales cualificadas es tal que se sirven de plataformas digitales como talent.io (nacida en Francia en 2015).

Llaman a su puerta, sin esperar a que respondan a una oferta de trabajo. Los candidatos no esperan más de veinte días de media para ser reclutados.

ITALIA

No se sabe frenar la "hemorragia"

DARÍO MENOR
Roma

Ninguno de los gobiernos que se han sucedido en Italia en los últimos años ha planteado una estrategia para intentar atraer a los trabajadores extranjeros más cualificados. Bastante tenían con tratar de retener a los cerebros italianos que, cada año, se mudan a otros países en busca de mejores sueldos y oportunidades. Según la Cgil, el principal sindicato italiano, más de 140.000 investigadores universitarios dejaron el país entre 2008 y 2018 hartos de la precariedad. Para tratar de propiciar el re-

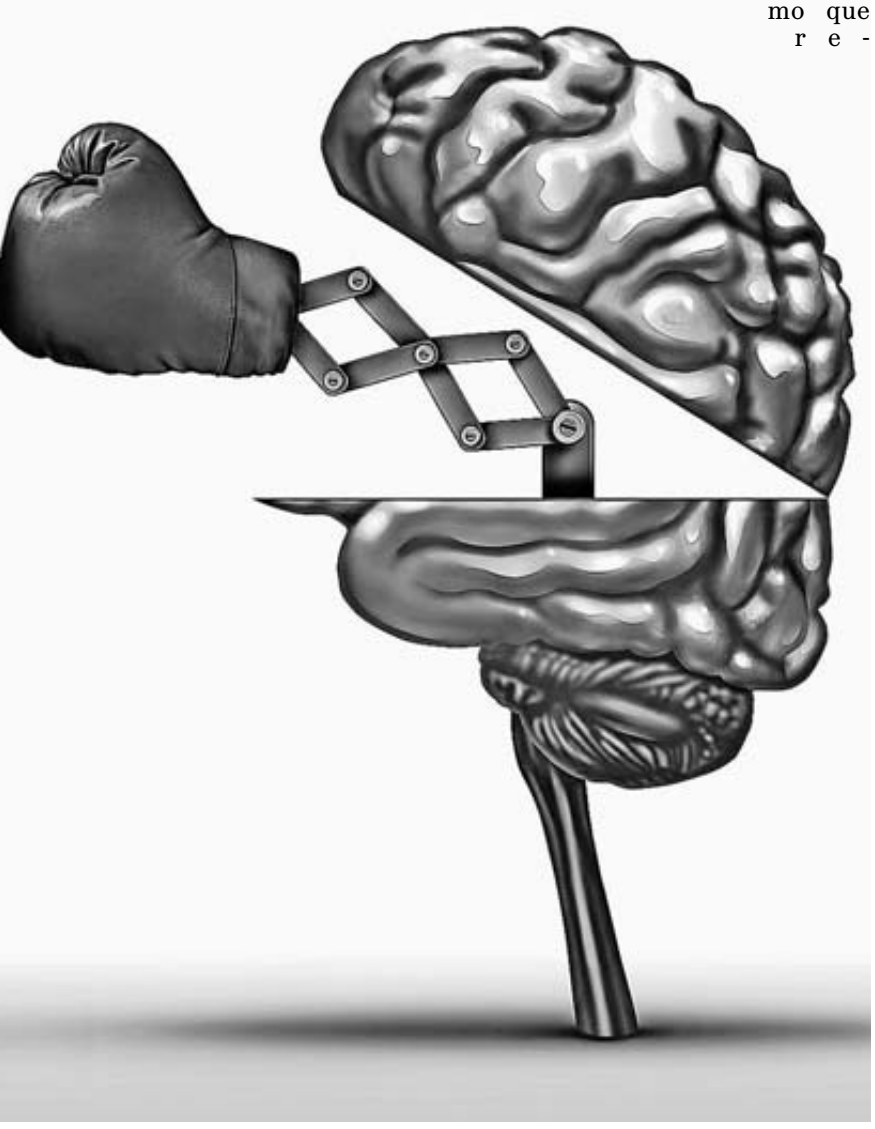
El futuro del empleo

está ocurriendo en el mercado laboral: "Nunca nos han preparado para lo que más se va a pedir en los próximos años". Esto es, la brecha que existe entre lo que estudian los jóvenes y lo que realmente precisan las empresas cuando estos estudiantes finalizan sus carreras y acceden a la vida profesional.

Educación profesional

Este experto de Deusto Business School sostiene que el actual sistema educativo "proviene de la revolución industrial, porque funciona casi como una fábrica". Añade, además, que "no se fomenta la creatividad", por lo que insta a los responsables políticos a "repensarlo" para "hacer la educación en base a la experiencia".

La desconexión entre los colegios, institutos y sobre todo universidades, con el mundo laboral es total, según los expertos. "El entorno cambia, pero las habilidades de la fuerza de trabajo permanecen estáticas o no se adaptan al mismo ritmo que requiere el mercado", sostiene Cristina Hebrero, de KPMG. Esta experta indica que no se trata tanto de una carencia de reacción "sino de una reacción tardía y por una falta de concienciación social respecto la necesidad de aprender permanentemente" toda la vida laboral, no solo hasta una determinada edad.



González Bree insiste en que en el futuro "aparecerán nuevas empresas que no sabemos lo que van a requerir" y que, por ello, "hay que enseñar a la gente a daptarse al cambio y a ser más proactivos" ante este contexto que, en realidad, es de incertidumbre. En este sentido, Montse Moliner apueta por "el cambio en la formación profesional", uno de los retos a los que se enfrenta España. "Necesitamos más estudiantes de grados medios o superiores, que después puedan acabar en licenciaturas, pero que sobre todo tengan una buena formación práctica", explica Moliner.

La guerra se libra entre las empresas por perfiles muy específicos, como el de la ciberseguridad, donde la tasa de paro apenas alcanza el 1%. Entre los perfiles más demandados, según ManpowerGroup, se encuentran desde los históricos manuales cualificados (electricistas, carpinteros, soldadores, etc.); hasta los perfiles IT, como expertos en seguridad digital, administradores de redes o expertos en asistencia técnica; pasando por técnicos (control de calidad, personal técnico); ingenieros (químicos, eléctricos, civil, mecánica) y fabricación (operadores de producción y maquinaria). Además, destacan los vinculados a ventas y marketing (comerciales, gestores, diseñadores gráficos), técnicos de control de calidad y perfiles logísticos muy ligados a al a distribución, con el nuevo sistema de reparto de compras *on-line* en pleno auge y que tantos puestos de trabajo puede crear.

Los aspirantes buscan el 'estímulo' en las empresas

• Las preferencias de los futuros empleados varían en función de su edad o del lugar en el que residen, entre otras características

J. M. C
Madrid

Todos los informes publicados en el entorno del Foro de la Economía Mundial (la Cumbre de Davos, en Suiza) pivotan en torno a las necesidades que tienen las empresas y a la falta de candidatos para cubrir determinados puestos de trabajo, sobre todo los más tecnologizados y ligados al futuro. Sin embargo, los empleados también demandan determinadas preferencias a la hora de elegir un empleo, según el último informe de ManpowerGroup.

Estas necesidades varían dependiendo de la situación geográfica, el género y la franja generacional. Por ejemplo, quienes tienen entre 18 y 24 años son más ambiciosos y aspiran a ganar dinero y desarrollarse profesionalmente, aunque hombres y mujeres tienen distintas ambiciones. Las mujeres priorizan el salario hasta dos veces más que el desarrollo de las competencias. Quienes están entre los 25 y los 34 años buscan flexibilidad y un empleo estimulante.

Entre los 35 y los 54 años, optan más por el equilibrio y la conciliación familiar. Los hombres priorizan la flexibilidad tanto como las mujeres. La generación del 'baby boom' (entre 55 y 64 años) priorizan el liderazgo y el equipo. Y los mayores de 65 años son los más motivados por el propósito.

Necesidades y aspiraciones

A nivel global, las cinco necesidades y aspiraciones principales a las que ningún profesional está dispuesto a renunciar son la retribución, no solo la económica, sino también beneficios no tangibles como el trabajo flexible y desde casa, el permiso de paternidad y políticas de desconexión y tiempo libre para mejorar el estilo de vida.

Además, la evaluación profesional se convierte en un factor fundamental para determinar el potencial ya que permite a las empresas desarrollar y motivar mejor a las personas, y ayudar a los individuos a conocerse incluso mejor a sí mismos. El 81% de los profesionales evaluados disfruta de una mayor satisfacción laboral.

Las personas quieren un empleo heterogéneo que les ofrezca variedad, amplíe su experiencia y desarrolle conocimientos y competencias. Un empleo estimulante es otra de las cinco prioridades para los profesionales. Esto implica no solo educación y formación, sino también oportunidades de crecimiento, rotación de tareas, aprendizaje y formación práctica, proyectos y trabajos dinámicos en diversos equipos y funciones, entre otros.

greso, la coalición entre el Movimiento 5 Estrellas y la Liga que sostenía al Gobierno el año pasado ofreció desgravaciones fiscales.

La iniciativa aumenta desde el 50% hasta el 70% el porcentaje de la renta libre de impuestos para los italianos con alta cualificación que regresan al país transalpino. El porcentaje llega incluso hasta el 90% si se retorna a una región del sur. Quienes han tratado de beneficiarse han denunciado las dificultades burocráticas de la 'letra pequeña', pues en principio deja fuera a los extranjeros y obliga a ulteriores condiciones, como la compra de una casa en Italia.

Lorenzo Fioramonti, que dimitió en diciembre como ministro de Educación por la falta de inversiones, consideró que Italia no está haciendo lo suficiente para retener el talento, lo que genera "una hemorragia constante de conocimientos y competencias preciosísimas, que acabará contribuyendo al crecimiento de otras naciones más visionarias que la nuestra. Esta es la verdadera crisis económica italiana".-

ALEMANIA

Formar fuera bajo dirección germana

JUAN CARLOS BARRENA
Berlín

La falta de mano de obra especializada, tanto licenciados como técnicos medios, se ha convertido en un problema crónico en Alemania, con más de un millón de puestos de trabajo sin cubrir. Debido al envejecimiento de la población y la crisis demográfica, necesitará hasta 2060 la llegada de 260.000 trabajadores extranjeros anuales

Prácticamente todos los sectores se ven afectados, lo que dispara la competencia para captar personal cualificado. Y la escasez obliga a hacer las ofertas más atractivas. Un recién licenciado en una carrera técnica puede encontrarse con más de media docena de atractivas propuestas para iniciar su carrera y el dinero no lo es todo. Ordenador propio, bonos gratuitos para el transporte público, cuotas para el gimnasio, horarios flexibles y jornadas de trabajo en casa son concesiones habituales de las firmas.

Pero eso es poco, las hay ya que ofrecen masajes y cursos de yoga durante el horario laboral, contratan cocineros de élite para sus cantinas y subvencionan la compra de bicicletas para acudir al trabajo. En tiempos de cambio climático el coche de empresa ya no se valora.

El presidente de la Confederación de Oficios, Hans Peter Wollseifer, apuesta por formar mano de obra en el extranjero bajo dirección alemana. "En 2019 vinieron a instruirse 264 profesores vietnamitas de FP. El pasado noviembre 45 escuelas profesionales vietnamitas empezaron a formar a sus alumnos según el ejemplo alemán". Muchos de ellos acabarán trabajando en Alemania.

FRANCIA

Menos impuestos y cebos universitarios

PAULA ROSAS
París

Francia ha puesto en marcha medidas para mejorar el atractivo del país y captar no solo nuevas inversiones, sino talento para sus *startups* y estudiantes brillantes para sus universidades. A pesar de sus innegables atractivos, su temida burocracia y las dificultades para obtener un permiso de trabajo desanimaban a los candidatos. Para paliarlo, cuenta desde 2016 con un programa de visados, el Passeport talent, que permite obtener un permiso de residencia de cuatro años, prorrogable, para personas altamente cualificadas, aquellos que deseen crear una empresa, invertir en Francia y también para artistas y autores. Los expatriados cuentan con exenciones fiscales durante ocho años. Otro visado, con el objetivo específico de atraer emprendedores y personal cualificado para las startups francesas, el French Tech Visa, fue de 2017.

Macron ha puesto énfasis en aumentar el atractivo de Francia. Las cumbres Choose France (la última acaba de celebrarse con una promesa de 4.000 millones de euros) reúnen cada año a los directivos de grandes multinacionales que el presidente recibe en Versalles.

RESTAURANTE BORDA
en Etxarri Aranatz
Selecciona
COCINERO Y
2º JEFE DE COCINA
Interesados enviar C.V. con fotografía reciente
curriculum@bordajatetxea.com

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Presupuestos/Capítulo de personal

Sede del Gobierno de Navarra, desde el Paseo de Sarasate, con el Monumento a los Fueros a su frente. ARCHIVO

El Gobierno va a necesitar 118 millones más para pagar a su plantilla este año

El gasto de personal crecerá más de un 8% y llegará a los 1.465 millones

La plantilla foral llega a los 29.000 empleados, los salarios suben el 2%, hay que pagar el 'grado' y vacaciones a docentes

El gasto de personal representa ya el 32% del total del Presupuesto, cuando en 2007 apenas alcanzaba el 25%

IÑIGO SALVOCH
Pamplona

El coste de la plantilla del Gobierno de Navarra se ha disparado de tal forma que este año las arcas forales deberán desembolsar 118,9 millones adicionales para hacer frente a los pagos. Así lo ha consignado ya el Ejecutivo en el anteproyecto de presupuestos de 2020, donde prevé un desembolso total de 1.465,7 millones, un 8,83% sobre los 1.346 que utilizó el año pasado.

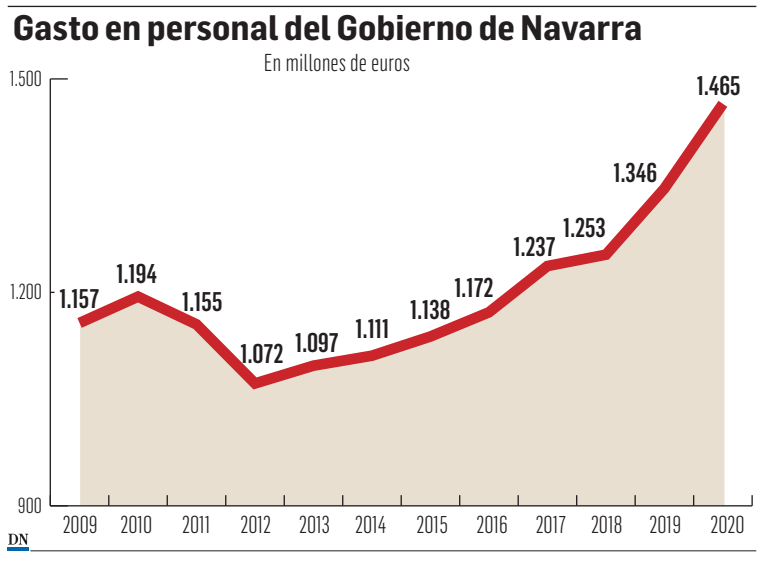
Los presupuestos presentados por el Gobierno de Chivite incrementan en 223 millones el gasto en 2020, pero el capítulo de personal absorbe más de la mitad del mismo. Y un dato para el análisis: los gastos de personal del Gobierno (plantilla y pensiones del Montepío) suponen ya el 32% del total de los Presupuestos de Navarra cuando en 2007 apenas alcanzaban el 25%.

Impacto de la subida salarial

Un conjunto de motivos se han dado la mano para que el gasto de personal se haya disparado. El impacto más evidente, aunque no es el más importante viene de la mano de las subidas salariales.

Así, ya el pasado año la subida del 2,5% tuvo un coste adicional de unos 27 millones de euros en las cuentas navarras. A esta cifra hubo que añadir 3,7 millones de los llamados fondos adicionales que sirvieron para mejorar la situación económica de distintos colectivos encuadrados en los niveles D y E de la Administración foral.

En el presente ejercicio, la subida para todos los empleados va a ser del 2% como mínimo, por lo que hay que sumar un nuevo impacto que el consejero Remírez cifró en más de 26 millones. Existe, además, un 1% de subida, de carácter variable, condicionada al crecimiento del PIB.



Otros 17 millones del 'grado'

El Gobierno también ha tenido que estirar el presupuesto obligado por las sentencias judiciales. Una de ellas es la que desde el pasado año le ha llevado a pagar el complemento del 'grado' a todos los trabajadores interinos del mismo modo que a los funcionarios. Aunque la sentencia le supuso al Ejecutivo desembolsar 72 millones de euros el pasado año para abonar este complemento (tuvo que hacer frente a una retroactividad de cuatro años) son unos 17 millones lo que supone de coste añadido cada año.

También desde el pasado año y fruto de las decisiones judiciales, el Gobierno foral está haciendo frente a un nuevo desembolso: los cinco millones de euros que debe pagar por vacaciones de julio y agosto a los maestros interinos que han trabajado por un periodo igual o superior a 165 días naturales, entre el 1 de septiembre y el 30 de junio.

4.000 empleos más en 4 años

El crecimiento de la plantilla del Gobierno de Navarra es una de las razones que más peso tiene en este incremento del gasto de personal. Si el censo de las elecciones sindicales situó la plantilla de 2015 en 25.836 personas, cuatro años después, en 2019, alcanzó los 28.595. Hoy día, con datos no oficiales, la plantilla superaría ya los 29.000. El crecimiento ha venido de la mano, sobre todo, de las sustituciones y con personal eventual.

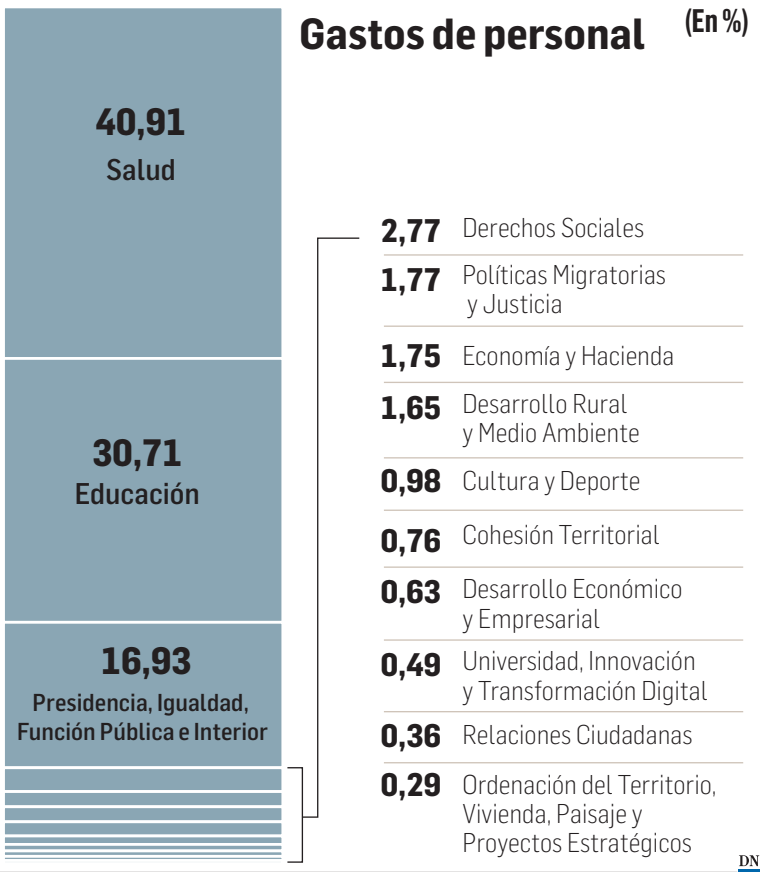
De este modo, si en 2017 las nóminas de toda la plantilla (la suma de las retribuciones del puesto, retribuciones personales y variables) sumaban 920 millones euros, este año se prevé un desembolso de más de 1.078 millones. Pero hay otro gasto de personal que también va a crecer, como el de las pensiones del Montepío (suben 0,9%) y los pagos a la Seguridad Social para los que se han presupuestado un total de 333 millones.

Presupuestos/Capítulo de personal

ZOOM

Así se distribuye el gasto

1.080 millones irán a las nóminas de la plantilla del Gobierno foral y 333 a Seguridad Social y pensiones del Montepío. Salud y Educación copan el 71,6% del gasto de personal



SALUD Y EDUCACIÓN ABSORBERÁN EL 71% DEL GASTO DE PERSONAL

En el reparto de gasto de personal por departamentos destaca, como es habitual, el gasto presupuestado en Salud, con 599,6 millones de euros y en Educación, con 450,1. Entre ambos, como se observa en el gráfico lateral, representan el 71,62% del total de gasto de personal en 2020, y el 23,04% del total del presupuesto de 2020. Es decir casi uno de cada cuatro euros de las cuentas navarras se destinan a las retribuciones del personal sanitario y docente. Le sigue en importancia el departamento de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, con el 16,93% del total del capítulo, si bien está incluida entre sus partidas la de "Incremento retributivo" por importe de 30,8 millones de euros, cuyo importe se distribuye a posteriori entre todos los departamentos.

333,8

MILLONES EN CUOTAS A SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES. Es igualmente relevante el gasto destinado a cuotas a la Seguridad Social y pensiones del Montepío de funcionarios del Gobierno de Navarra. Alcanza un importe de 333,8 millones de euros, habiendo aumentado un 11,25% frente al año 2019, lo que se concreta en 33,7 millones más. Supone el 22,77% del capítulo de gasto de personal.

866,9

MILLONES PARA PAGAR LAS RETRIBUCIONES DEL PUESTO. De los 1.465 millones de gasto de personal, el mayor montante (866,9 millones) se destina a pagar los salarios inherentes al puesto que ocupan los trabajadores. Se prevé que el gasto por este concepto se incremente un 7% en 2020 respecto al ejercicio anterior.

144,4

MILLONES PARA LAS RETRIBUCIONES PERSONALES. En las nóminas de los empleados también se añaden las retribuciones personales de cada trabajador y que obedecen a conceptos como la antigüedad y el grado, entre otros. Por este concepto se van a pagar 17 millones más que en 2019, sobre todo como consecuencia de la sentencia que obliga a pagar el 'grado' a los interinos. Entre las retribuciones personales también se incluye la carrera profesional (15,7 millones)

68,4

MILLONES PARA PAGAR VARIABLES. A los dos conceptos anteriores se añade en la nómina el pago de variables que gratifican situaciones especiales del trabajador, como el trabajo a turnos, horas extras y guardias. Esta partida crece en 2020 en 11,8 millones de euros respecto a 2019 y alcanza un total de 68,4 millones.

EL PRESUPUESTOS PARA ALTOS CARGOS PASA DE 3,15 MILLONES A 4,93, UN 56,43% MÁS

De todas las partidas presupuestarias del capítulo de personal, la que más se incrementa es la que engloba las retribuciones de los "Altos Cargos". Partía de 3,15 millones en los presupuestos de 2019 y se han previsto para 2020 un total de 4,93, lo que supone una subida del 56,43%. El incremento de altos cargos del nuevo Ejecutivo de Chivite es el que ha obrado esta subida. Aunque el coste de los puestos creados por el Gobierno se cifró en seis millones por parte del Gobierno, en esta partida únicamente se consigna el presupuesto de los altos cargos.

MÁS DE 50 MILLONES EN 'OTRAS RETRIBUCIONES DE PERSONAL', PERSONAL DE LIBRE DESIGNACIÓN Y SEGUROS

Si las nóminas absorben 1.080 millones del gasto de personal y los pagos a Seguridad Social y pensiones del Montepío, 333, quedan unos 52 millones de euros para alcanzar los 1.465 presupuestados en gastos de personal. Aquí se incluye una partida que en las cuentas generales suele reflejarse como "otros gastos de personal", sin mayor especificación y que en los últimos años ha rondado los 40 millones de euros. También hay que contar la partida de pago de seguros que supera los dos millones de euros así como al personal de libre designación del Gobierno que rondaba los 6 millones y que en 2020 crecerá.

Los parlamentarios cobrarán 53.631 € en 2020 y el presidente de la Cámara, 73.380

Como a los empleados públicos, sus salarios suben un 2%; el jefe del gabinete del presidente cobrará 54.946 euros

I.S. Pamplona

El presidente del Parlamento, Unai Hualde, percibirá este año unas retribuciones brutas de 73.380 euros tras la aplicación de la subida salarial del 2% que van a recibir todos los empleados públicos. El salario del presidente de la Cámara es ligeramente inferior al de la presidenta del Gobierno María Chivite que cobra 73.786 euros brutos anuales, aunque en este último caso con la subida del 2% aún pendiente de actualizar.

Las subidas de los sueldos de los parlamentarios y de los trabajadores de la Cámara ha sido propuesta por el jefe del servicio de Intervención y Asuntos Económicos del Parlamento para su aprobación por la Mesa y Junta de Portavoces.

Retribución parlamentarios

Los parlamentarios tienen la posibilidad de elegir entre cobrar un salario fijo, que puede ser con dedicación absoluta o con dedicación parcial, o dietas por asistencia a sesiones. Así, para los parlamentarios que forman parte de la Mesa y Junta de Portavoces con régimen de dedicación exclusiva, la retribución en 2020 será de 60.337 euros brutos. Aquellos miembros de la Mesa y Junta que no tengan dedicación exclusiva percibirán un salario de 45.252 euros.

El resto de parlamentarios cobrará una cuantía de 53.631 euros si se encuentran en régimen de dedicación exclusiva y de 40.223 si compatibilizan su actividad en el legislativo con otra labor profesional.

En cuanto a los que optan por la modalidad de cobrar dietas de asistencia se establece también un incremento del 2% sobre el ejercicio precedente. Así, los parlamentarios que residan en un radio de hasta 25 kilómetros de Pamplona cobrarán 146,30 euros por asistencia, mientras que los que residan en un lugar con distancia superior percibirán 173.

Asimismo, se establece una indemnización de 51 euros/día para los viajes oficiales de los parlamentarios fuera de Navarra y de 81,60 euros para los viajes fuera del extranjero. Suben también un 2% respecto a 2019.

Jefe de gabinete y otros

Respecto a otros cargos de la institución, de libre designación, el jefe de gabinete del presidente Hualde, Carlos Pérez Marchal, cobrará 54.946 euros. Además, el secretario de la presidencia recibirá 41.332; la secretaria de los miembros de la Mesa, 33.444; y los asistentes de los grupos parlamentarios, 33.444.

Asignación grupos, congelada

La asignación que reciben los grupos parlamentarios es la única que se congela. La subvención fija por grupo se mantiene en 8.091 euros/mes. La subvención variable queda así: 1.462 euros/mes por parlamentario (gastos de funcionamiento); 1.117 euros/mes por parlamentario (gastos de organización) y 4.172 euros/mes por parlamentario (gastos de personal y actividad).

SUELDOS 2020

1 **Presidente:** 73.380 €.

2 **Parlamentarios de la Mesa y Junta:** 60.337 € (con dedicación exclusiva) y 45.252 € (sin dedicación exclusiva)

3 **Parlamentarios:** 53.631 € (con dedicación exclusiva) y 40.223€ (sin dedicación exclusiva).

4 **Jefe de gabinete del presidente:** 54.946€. **Secretario presidencia:** 41.332€

5 **Secretaria Mesa:** 33.444. **Asistentes grupos:** 33.444.

Imagen de uno de uno de los Plenos del legislativo. ARCHIVO

Sergio Sayas se rebela contra la limitación de las primarias en UPN

El futuro rival de Esparza dice que el anteproyecto de estatutos resta derechos a los afiliados

La ponencia que ha elaborado el texto se reunirá esta semana para analizar las enmiendas

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

Sayas, primero por la derecha, junto a Esparza, celebran el triunfo de NA+ en los comicios de noviembre. J. A. GOÑI

La propuesta para modificar los estatutos de UPN que ha elaborado una comisión interna encabezada por el vicepresidente del partido Óscar Arizcuren no parece ser del agrado de todos los miembros del Consejo Político, los únicos que hasta ahora han recibido el anteproyecto de estatutos, además del que recoge la ponencia. El viernes se cerraba el plazo de presentación de enmiendas y por el momento se sabe que el diputado Sergio Sayas se encuentra entre los que han presentado objeciones al texto. Rechaza desde que se pretenda quitar la obligación de celebrar primarias, hasta que las listas a los tres cargos unipersonales y al comité ejecutivo pasen a ser cerradas y que se plantee incrementar el porcentaje de afiliados requeridos para la convocatoria de algunos órganos.

El propio Sayas quien, salvo sorpresa, será rival de Javier Esparza en el congreso que el partido celebrará el 29 de marzo para elegir a su dirección y renovar sus normas internas y líneas programáticas, lo confirmaba ayer a este periódico. Su valoración del texto es "negativa" porque "resta derechos a los afiliados y refuerza el papel de la dirección para tomar decisiones independientemente de lo que la militancia pueda pensar".

Con las enmiendas que ha presentado busca revertir tres de los cambios más controvertidos de los que se plantean en el anteproyecto de estatutos. La ponencia que ha elaborado el texto se reunirá esta semana para analizar las enmiendas y decidir si las admite o no. Después serán los miembros del Consejo los que analicen los textos, con las modificaciones que se hayan podido introducir, que se pondrán a disposición de los afiliados para que también puedan presentar enmiendas.

Decisión para los afiliados

En primer lugar, lo que Sayas cuestiona es que se pretenda quitar la obligación de primarias para elegir candidatos. "En un partido como UPN las primarias son importantes para elegir puestos como el cabeza al Parlamento de Navarra, al Congreso, y al Senado y a los ayuntamientos de más de 10.000 habitantes", razona antes de incidir en la importancia de que "los afiliados puedan decidir y controlar las labores de los órganos del partido". "En muchos partidos estas cosas las han empezado a reivindicar en el siglo XXI pero nosotros lo llevamos reivindicando y practicando desde el año en el que nos fundamos", apostilla.

Fue en el congreso que UPN celebró el 24 de abril de 2016 donde se aprobó que los afiliados pasaran a elegir directamente al candidato al Gobierno y la lista al Congreso y al Senado, además de a un representante por merindad para la candidatura al Parlamento. Una circunstancia que se modifica en el anteproyecto de estatutos.

La segunda crítica de Sayas versa sobre la decisión de incrementar del 15 al 30% el porcentaje de afiliados que se necesita para convocar una sesión extraordinaria, tanto del consejo político como de la asamblea general algo que, en su opinión, "limita la capacidad de los afiliados para convocar una sesión extraordinaria de un órgano y, con ella, el control de las decisiones de la dirección". En la tercera enmienda aboga por mantener las listas abiertas. "Las listas deben ser como siempre han sido en la historia del partido, abiertas. Forma parte de la esencia de UPN para que cada afiliado pueda decidir cada uno de los puestos y no tenga que votar una candidatura completa", algo que, en su opinión, "es pedir avales de manera encubierta. Se necesitarían 24 (21 por los miembros del comité ejecutivo que se eligen y tres unipersonales). Mi partido nunca ha pedido avales. Con ser afiliado bastaba".

Con lo que Sayas no está en desacuerdo es con la eliminación de la limitación de mandatos recogida en el anteproyecto. "Nunca he sido partidario de la limitación de los mandatos parlamentarios, otra cosa son los ejecutivos. No lo fui cuando se aprobó y no lo soy ahora que se eliminan. No obstante, es verdad que en la medida en que las primarias sean un instrumento de elección de cargos eso hará que sea el propio partido el que decida si alguien tiene que continuar o no", concluye.

ALGUNOS DE LOS CAMBIOS QUE SE DEBATEN

Primarias

LA PROPUESTA RECOGIDA EN EL ANTEPROYECTO DE ESTATUTOS

Lo que dice el texto es que las primarias "para la elección de cabezas de lista en las localidades de más de 10.000 habitantes, o para la elección de candidatos al Congreso, Senado, Parlamento Europeo, o para elegir en su caso un representante por merindad a las listas del Parlamento de Navarra" se celebrarán si el Consejo Político lo aprueba, de forma extraordinaria, por mayoría absoluta de los miembros que lo componen. Si el Consejo no convoca primarias para algunos o todos los candidatos establecidos en el apartado anterior, el comité de listas elevará una propuesta de candidatos y suplentes que deberá ser ratificada por el Consejo Político del mismo por mayoría absoluta. Sobre el candidato al Gobierno se establece que "la afiliación elegirá a la presidencia de UPN en su Congreso. La presidencia de UPN será el candidato del partido para presidir el Gobierno de Navarra previa ratificación del Consejo Político".

LA PROPUESTA DEL DIPUTADO SERGIO SAYAS

Lo que plantea en uno de sus enmiendas es que las primarias deben mantenerse para todos los puestos previstos. Para ello, se debe evitar la "excepcionalidad" de su celebración y el Consejo debe mantener la competencia prevista en sus estatutos de aprobar o rechazar las listas de los candidatos elaboradas mediante primarias.

Listas

LA PROPUESTA RECOGIDA EN EL ANTEPROYECTO DE ESTATUTOS

Lo que plantea es que "el Congreso elegirá la presidencia, la vicepresidencia y la secretaría general del partido, así como las vocalías del comité ejecutivo, mediante listas cerradas que integren en una misma candidatura a los candidatos para los tres puestos unipersonales y tantos miembros como plazas de electos tenga el comité ejecutivo, y tres suplentes a dicho órgano".

LA PROPUESTA DEL DIPUTADO SERGIO SAYAS

Plantea mantener las listas abiertas y, para ello, el texto de los estatutos anteriores.

Afiliados

LA PROPUESTA RECOGIDA EN EL ANTEPROYECTO DE ESTATUTOS

Se incrementa del 15 al 30% el porcentaje de afiliados que se necesitan para convocar una sesión extraordinaria, tanto del consejo político como de la asamblea general.

LA PROPUESTA DEL DIPUTADO SERGIO SAYAS

Considera que el incremento de ese porcentaje limita las posibilidades y derechos del afiliado y su capacidad de participación y decisión. Aboga por mantener el porcentaje en el 15%, como en los estatutos en vigor.

Geroa Bai quiere sumar inmigrantes en modelos D y A

• Registra una moción para instar a Educación a trabajar para acercar los modelos con euskera a la población inmigrante

Efe. Pamplona

La parlamentaria de Geroa Bai María Solana Arana ha registrado una moción para instar al departamento de Educación a trabajar para que el alumnado inmigrante se sume a los modelos D y A, "en el convencimiento de que hay que acercar a la población inmigrante a modelos con euskera". En concreto, Solana pide al departamento de Carlos Gimeno que lleve a cabo "una campaña de información y sensibilización para que la población inmigrante se sume tanto al modelo D, como al modelo A".

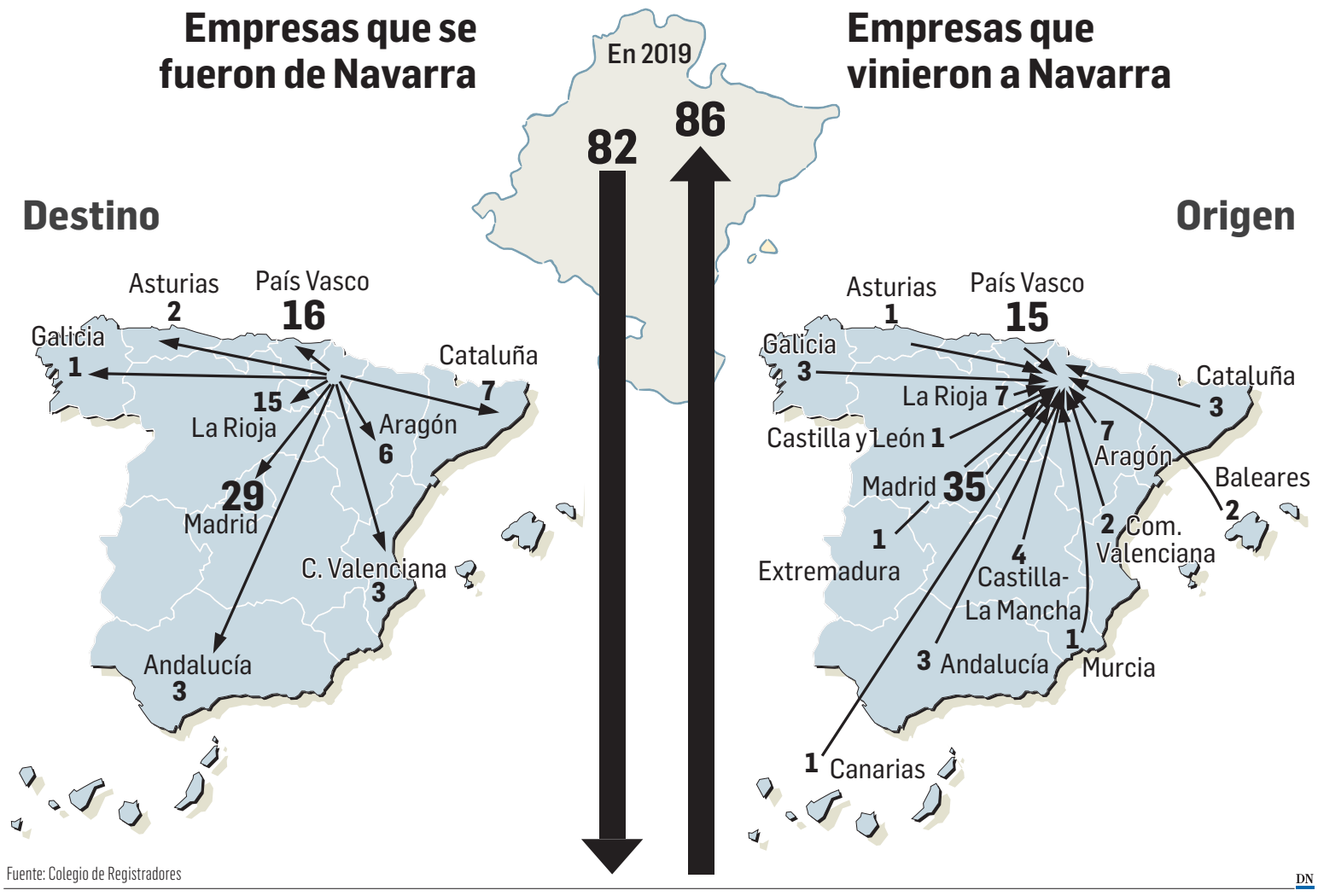
Y le reclama también que "habilite los mecanismos necesarios para que el modelo D, o en su caso el modelo A, sea la primera opción para alumnado inmigrante: asegurar transportes y comedores, apoyos, horas, y recursos económicos-humanos para poder atender con garantías a este alumnado, igual que para el resto de modelos, pero atendiendo además a la exigencia lingüística distinta de estos modelos".

La portavoz en Educación de Geroa Bai señala que "es necesario luchar contra las dificultades propias del modelo D para conseguir matriculación de alumnado inmigrante".

Críticas por una carta sobre modelos educativos

Europa Press. Pamplona

Podemos ha criticado el envío a madres y padres, por parte del Ayuntamiento de Berrioplano, de una carta sobre prematriculaciones, que "desprende un exceso de intención, carga política y euskarafobia". La portavoz parlamentaria de la formación en materia de Educación, Ainhoa Aznárez, considera que el escrito, firmado por el alcalde de la localidad, Julio Bator, tiene "un contenido y un tono erróneos". Reprocha que "Navarra Suma, a través en este caso de un representante municipal, deja claro que sus preferencias para la escuela pública no pasan precisamente por aumentar la calidad del sistema, sino por dirigir a los padres contra alguno de los modelos". "Un escrito oficial desde una alcaldía debe reforzar a la escuela pública, pero sin inclinar hacia ningún modelo ni programa", subraya.



Fuente: Colegio de Registradores

DN

86 empresas trajeron su sede social a Navarra en 2019 y 82 se la llevaron fuera

A Madrid trasladaron su domicilio social 29 empresas mientras que 35 que lo tenían en la capital lo trajeron aquí

Se constituyeron a lo largo de todo el año pasado 788 sociedades mercantiles, 61 menos (-7,1%) que durante 2018

M. CARMEN GARDE
Pamplona

Un total de 86 empresas de quince comunidades autónomas decidieron el año pasado hacer la 'maleta' de su domicilio social para trasladarlo a un punto de Navarra. Por el contrario, otras 82 empresas que tenían su sede social fijada en la Comunidad foral optaron por llevársela fuera, a otro punto del país, a lo largo del año pasado. Así, en el cómputo de todo 2019, el saldo entre entradas y salidas fue positivo por apenas seis empresas, según se desprende de los datos recogidos en la estadística mensual que realiza el Colegio de Registradores según las confirmaciones de traslado inscritas en los registros de destino.

Dos personas realizan trámites en una oficina. DN

El traslado de sede social, según explican los expertos, no implica necesariamente mover los centros operativos o de producción de una determinada empresa, ya que el domicilio social solo hace referencia al lugar donde se establece la dirección y administración de la sociedad mercantil.

Salvo en el primer trimestre de 2019, en el que llegaron a Navarra 48 empresas y se fueron 24, en el resto del ejercicio el balance de movimientos fue negativo para la economía navarra. Es decir, se fueron más empresas de las que llegaron. En concreto, en el segundo trimestre del año (abril-junio) se marcharon 28 empresas y llegaron 13. Durante el tercer trimestre del año llegaron 9 empresas pero se marcharon 13. Y en el último y cuarto trimestre se han ido 17 sociedades y han venido 16.

Saldo negativo con La Rioja

Por destinos, la relación más fluida es con Madrid. La capital de España dio la bienvenida 29 empresas que, a lo largo del año pasado, se llevaron el domicilio social de Navarra. Mientras, hubo otras 35 empresas que realizaron el camino inverso: tenían el domicilio social en la capital pero decidieron trasladarlo a la Comunidad foral.

A diferencia de lo que ha ocurrido con Madrid, a la vecina comunidad de La Rioja se marcharon más empresas navarras de las que llegaron. En concreto, se fueron a la comunidad riojana 16 empresas mientras que de allí solo llegaron siete. Con el País Vasco, la relación entre salidas y entradas es muy similar: 16 trasladaron allí su domicilio social y 15 lo trajeron aquí.

Se crean menos empresas

En el cuarto trimestre de 2019 se constituyeron en Navarra un total 178 sociedades mercantiles, una cifra que supone un 8,7% menos que en el mismo trimestre de 2018, según datos del Colegio de Registradores.

Mientras en el conjunto de España hubo estabilidad - se crearon 22.650 nuevas sociedades, una cifra similar a la de un año antes- en Navarra la creación de sociedades mercantiles registró la tercera cifra negativa más alta de todo el país. Solo hubo mayor descenso en Cantabria (-31,2%) y en Aragón (-9%). Por el contrario, en La Rioja se registró el mayor aumento nacional, con 13,3%.

En el conjunto de todo el año, la constitución de empresas en Navarra se cerró con 788, una cifra que supone 61 menos (-7,1%) que durante 2018. En toda España, también disminuyó el número de sociedades constituidas, pero en un porcentaje muy inferior al registrado en Navarra. En España se crearon 94.840 sociedades a lo largo de 2019, un 1,2% menos que en el año anterior.

Extintas 329 empresas

Por otro lado, las empresas en serias dificultades financieras, que se vieron inmersas en concurso de acreedores en 2019 fueron 54 en la Comunidad foral durante 2019. Todas ellas se declararon oficialmente en concurso de acreedores.

Otro indicador que recoge el citado Colegio de Registradores es que a lo largo del año pasado desaparecieron (suspendieron su actividad) en Navarra un total de 329 firmas.

La Facultad de Ciencias de la Universidad de Navarra acogió ayer las pruebas de acceso a las plazas de las especialidades EIR, PIR y MIR para graduados en Enfermería, Psicología y Medicina, que reunieron a cientos de ansiosos aspirantes

Las primeras gotas obligaron a los presentes a refugiarse en el porche de la Facultad de Ciencias a la espera de que se abrieran las puertas. JESÚS GARZARON

FRASES

"Han sido diez horas diarias de dedicación desde junio y muy poquita vida social"

"No hay temario oficial. Al final te preparas el examen MIR con las predicciones de las academias"

"Los domingos hacemos deporte y salimos un poco para airearnos, pero siempre con cabeza"

"Al recortarse de 225 a 175 las preguntas se reducen las posibilidades de cometer errores"

"Los que nos presentamos a plazas PIR afrontamos un examen igual de exigente y no tenemos la visibilidad de los MIR"

Jugarse en 4 horas el futuro profesional

CARLOS LIPÚZCOA
Pamplona

PASADAS las dos y media de la tarde de ayer, cientos de personas se iban amontonando bajo el porche de la entrada de la Facultad de Ciencias de la Universidad de Navarra para protegerse de la incipiente lluvia. La mayoría eran aspirantes a las plazas de especialidades para los graduados en Medicina, Enfermería y Psicología, que apuraban los últimos minutos antes de los exámenes charlando con los compañeros antes de que se abrieran las puertas del característico edificio con planta hexagonal. Al creciente murmullo se iban sumando los rezagados que llegaban a paso ligero atravesando la explanada tras salir de los coches que se detenían brevemente ante la valla exterior del recinto.

Entre los allí congregados también se contaban algunos familiares y amigos, que trataban de templar los nervios de quienes iban a someterse a las exigentes pruebas de cuatro horas de duración que iban a marcar su futuro profesional. Este era el caso de **Iranzu Viguria Marco**, pamplonesa de 24 años que había llegado acompañada de su madre, un primo y un amigo que hacían lo posible por aligerarle la espera. Como el resto de aspirantes, Iranzu confesaba estar "muy inquieta" pese a haberse preparado a conciencia el examen para optar a una de las 149 plazas MIR que se ofertaban para Navarra. "Han sido diez horas diarias de dedicación desde junio y muy poquita vida social salvo algunos ratos para desconectar, como ir al gimnasio", relataba.

Un tema habitual de charla entre los corrillos que se habían formado eran las quejas por la "muy mala organización" de los exámenes MIR, en cuya convocatoria no se había concretado la fecha de las pruebas y cuyo anuncio se retrasó, para los que se habían introducido cambios de última hora. Otro de los motivos de descontento, esta vez un clásico, era la falta de un temario oficial, tal como apuntaban **Maite Olcoz Basarte** e **Irati Ruiz Rey**, ambas de 24 años y vecinas de Pamplona y Lizasoian respectivamente: "Al final te preparas el MIR con las predicciones de las academias". Ambas acababan de salir del baño acompañadas por **Montse Prat Illa**, residente en Manresa de 25 años, para evitar interrupciones técnicas durante las pruebas.

Las dos navarras aseguraban haber dedicado al estudio diez horas al día durante los últimos siete meses, concentración que sólo interrumpían los domingos para "airearse". Por su parte, Montse reconocía que no había podido dedicarse con la misma intensidad a la preparación del examen porque debía compatibilizarlo con los cuidados de un hijo de un año, lo que le obligaba a apretar los fines de semana.

También en el interior de la Facultad de Ciencias, **Sergio Tobarra González de Lopidana**, vitoriano de 25 años; **Xabier Pérez Aizpurúa**; bilbaíno de 24 años, y **Pedro Rodeiro Escobar**, vigués de 24 años, hablaban animadamente sentados en una de las escaleras de la tercera planta. Aparentemente ajenos a cualquier síntoma de inquietud, se atrevían a afirmar con arrogancia impostada que aspiraban a quedar "los número uno" entre los MIR. "Tenemos que afrontar el examen con confianza", justificaban tras soltar la bravuconada. Estos tres amigos y compañeros de promoción se decían "felices y contentos" momentos antes de entrar en el aula, ya que iban a poner fin a siete meses de máximo sacrificio con jornadas "de diez a doce horas" de estudio.

2.400 € de academia

Superar un examen tan desafiante como el que se requiere para acceder a las plazas MIR, EIR y PIR había exigido además, según admitían estos tres jóvenes, una casi total privación de uno de los accesorios esenciales, el móvil, para estos nativos digitales. Con una severa restricción de estos dispositivos durante las maratones preparatorias y una "casi nula" actividad en las redes sociales, señalaban que cada uno había encontrado "su método" para sobrellevar esta dieta espartana.

"Hay que procurar no pensar todo el tiempo en el examen", destacaba uno de ellos. Ninguno estaba de acuerdo con la necesidad de disponer de un temario oficial, ya que entendían que las pruebas MIR debían abarcar "toda la Medicina". Asimismo, agradecían el recorte del número de preguntas, de 225 a 175, al reducir "las posibilidades de cometer errores" y también veían con buenos ojos pasar de cinco a cuatro horas la duración de las pruebas.

Según los testimonios recogidos, las academias eran el territorio común de la mayoría de los aspirantes a plazas MIR para garantizar, en la medida de lo posible, un buen resultado. Un extra que había exigido pagos en torno a los 2.400 euros por los siete meses de preparación a partir de los temarios confeccionados por estos centros de estudio, aunque la factura podía reducirse hasta los 1.500 euros si se aprovechaba alguna oferta puntual.

Uno de los consejos más seguidos, según confesaban los aspirantes, era evitar los repasos de última hora. Así lo habían hecho **María Ibáñez Alda** y **Ane Garín Murua**, guipuzcoanas de 24 años, que se mostraban "sorprendidas" por no haberse obsesionado con el examen MIR pese a no haber tocado el temario desde el día anterior por la mañana: "Hoy tocaba descansar tras siete meses muy duros". Originarias de Gaintza y Beasain, María y Ane expresaban su deseo de que tan larga dedicación terminara "con recompensa".

La presencia de periodistas y fotógrafos para cubrir las pruebas MIR molestaba a algunos aspirantes EIR y PIR, que demandaban "más visibilidad" teniendo en cuenta que se enfrentaban a exámenes "igual de duros" con una oferta de plazas "mucho menor". Así lo expresaban **Gala Velázquez Basterra**, de 26 años; **Lorea Barrios García de Galdeano**, de 30 años; y **Ana Echandi Vivanco**, de 39 años, tres pamplonesas presentadas a plaza PIR que se habían conocido en la academia. Aunque reconocían el esfuerzo hecho este año con el aumento del número de vacantes, reclamaban una mayor presencia de psicólogos en la sanidad pública, dándoles entrada en atención primaria, en unos tiempos en los que "el estrés, la ansiedad y la depresión" se habían vuelto tan comunes.

Caramelos y bolígrafos "de la suerte"

El mejor remedio contra los nervios es una amplia sonrisa y una buena dosis de humor, técnica que ayer pusieron a prueba **Alejandra López Bracot**, estudiante de 23 años de cuarto de Psicología, y **Raquel García Puerta**, que cursaba cuarto de Derecho con 21 años. Ambas culebreaban entre los cientos de aspirantes a las plazas de especialidades MIR, EIR y PIR que aguardaban en el acceso principal de la Facultad de Ciencias de la Universidad de Navarra. Alejandra entregaba bolsitas con caramelos y bolígrafos, que le ocupaban ambas manos, con publicidad de una de las academias especializadas en preparar las pruebas, labor en la que era ayudada por Raquel que le seguía cargada con una caja llena de obsequios con ánimo de "ayudar un poco y hacer compañía". "Son caramelos y bolígrafos de la suerte", afirmaban. A pocos metros, **Alina Loján Escobar**, de 23 años, entregaba junto a varias compañeras más catálogos de una conocida empresa de recursos humanos en la que se ofrecían "servicios postMIR gratuitos" a los aspirantes. "Se corrigen exámenes, se facilitan preguntas y se ayuda en el trámite de reclamaciones", exponía. Unas y otras, que obtenían una pequeña gratificación por el trabajo, reconocían sentirse contagiadas por el clima de nerviosismo reinante entre los aspirantes a plazas de especialidades.

2,50 € Año XXVII Número 8.928 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Domingo, 26 de enero de 2020

Diario de Noticias

SACACORCHOS BERGNER
Hoy, por solo 9,95 €
+ periódico

LIBROS INGLÉS VAUGHAN
Hoy, '3.600 palabras clave del inglés'
Por solo 5,95 €
+ periódico

Doce navarros maltratadores llevan siempre pulseras para su localización

Cuatro víctimas en riesgo "medio" y cinco en "bajo"

PÁGINAS 4-5

MÁS DEL 60% DE LOS MUNICIPIOS NAVARROS DESTRUYÓ O NO CREÓ EMPLEO EL AÑO PASADO

● La Comarca de Pamplona concentra siete de cada diez nuevos trabajos ● Cien localidades no generan actividad desde 2013

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 32-33

La pugna por el control del partido relega el debate de ideas en UPN

Se plantean cambios para reforzar el poder del líder

PÁGINAS 14-15

EL PSN ABRE LA VÍA PARA UNA MOCIÓN DE CENSURA A NAVARRA SUMA EN ESTELLA-LIZARRA

PÁGINA 49

Algunos de los ciudadanos movilizados, ayer, ante la iglesia-fortaleza de Ujué.
Foto: Patxi Cascante

Ujué se alza por su santuario

EXIGE AL ARZOBISPADO LA APERTURA PERMANENTE // P40-41

CHIMY SE ROMPE EL CRUZADO Y YA NO JUGARÁ ESTA TEMPORADA

● Osasuna sondea el mercado de delanteros y dispone de quince días para fichar // P54-55

577 ASPIRANTES A 9.539 PLAZAS DE FORMACIÓN SANITARIA // P7

ALMODÓVAR, TRIUNFADOR DE LOS GOYA CON 7 PREMIOS // P72-75

Periódico + Libro inglés Método Vaughan: 8,45 euros.

www.noticiasdenavarra.com

9 771576 545004

577 aspirantes en Navarra para una de las 9.539 plazas de formación sanitaria

Los exámenes se celebraron ayer en la UN y la oferta en la Comunidad Foral es de 192 plazas (147 en el SNS-O)

Ane Liberal Pérez
Iñaki Porto

PAMPLONA – Con nervios, tensión e ímpetu asistieron ayer los 577 aspirantes que se enfrentaron al examen que les dará la oportunidad de completar su formación de especialistas en Ciencias de la Salud. A la cita, que tuvo lugar en la Facultad de Medicina de la Universidad de Navarra, estaban convocados licenciados en Medicina, Enfermería, Psicología, Farmacia, Química, Física y Biología. Muchos de ellos aspiran a lograr una de las 192 plazas que se ofertan en Navarra si bien el examen les permite optar a las 9.539 vacantes que hay en todo el Estado. Del total de aspirantes, 248 optan a plazas de Enfermería y 187 a las de Medicina. Los primeros candidatos comenzaron a acercarse a las inmediaciones a partir de las 14.15 horas. Algunos acudieron solos y otros lo hicieron acompañados de sus padres o amigos, que les ayudaron a lidiar los nervios previos a la prueba y desearles suerte para afrontar con éxito el examen que va a marcar su futuro laboral.

El frío y la lluvia pudieron retrasar la llegada de la inmensa mayoría de examinados que demoraron su presencia hasta la apertura de puertas a las 15 horas. El nerviosismo y la incertidumbre se dejaron ver entre los primeros allegados que se concentraron en pequeños grupos de amigos para amenizar la espera. Minutos que, seguramente, fueron más largos de lo esperado. El examen, que se celebró de manera simultánea en 21 localidades a las 15.30 horas, presentó dos novedades: menos horas de examen (de 5 a 4 horas) y medio centenar de preguntas dejaron de formar parte del cuestionario (de 225 a 175).

LA PREPARACIÓN En la preparación de una prueba de estas características es esencial la organización y la planificación del tiempo. Por ello, las academias juegan un papel fundamental dentro del estudio que en muchos casos, ayudan al estudiante a guiarle y marcarle unas pautas que seguir para obtener el máximo rendimiento siendo eficaces y eficientes. De media, presentarse a estos exámenes exige dedicarle entre 8 y 12 horas de estudio al día, por lo que es casi imprescindible que el estudiante se dedique exclusivamente a ello, para poder afrontar las 175 preguntas que formaron parte del cuestionario más las diez de reserva. Sin embargo, no todos tienen la misma suerte. Las plazas de formación sanitaria especializada en Navarra, tuvieron un incremento del 31,5%, respecto al año pasado. El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (SNS-O) oferta 147 mientras que la Clínica Universidad de Navarra oferta 45 plazas, y casi el 80% del total de plazas son para especialistas de Medicina. En el caso de Navarra las plazas convocadas fueron 22 de Biología, 248 de Enfermería, 27 de Farmacia, 187 de Medicina, 87 de Psicología, 4 de Química y 2 de Física.

La convocatoria a nivel estatal asciende a 9.539: 7.512 de Medicina, 1.463 de Enfermería, 189 de Psicología, 271 de Farmacia, 51 de Biología, 15 de Química y 38 de Física. Además, en esta convocatoria 665 plazas se podrán cubrir por personas con discapacidad y 337 por personas que no sean titulares de autorización para residir en España.

PETICIONES DE LOS DECANOS Este año se estableció el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones universitarias de carácter oficial y validez en todo el territorio, y se ha solicitado la certificación académica personal, como reclamaban decanos y estudiantes de Medicina. La valoración del expediente académico pasará de 0-4 a 0-10, tal y como requerían los decanos de Medicina, y se han actualizado los criterios de desempate, buscando una mayor objetividad y transparencia. ●

Los aspirantes se reúnen en la entrada de la Facultad de Medicina de la UN.

NOVEDAD

LA APLICACIÓN MÓVIL LLEGA AL MIR

●●● **Una herramienta telefónica.** La academia AMIR ha lanzado este año la herramienta EstimAMIR para que avise a los aspirantes cuando se publican los resultados provisionales del examen. La aplicación está disponible tanto para los alumnos de la academia como los que no, para ofrecer así un medio por el que obtener información más detallada sobre el resultado en el examen y con estimaciones más precisas. Desde las 20 horas de ayer los aspirantes pudieron registrarse en la aplicación y una vez esté la corrección del examen recibirán un correo electrónico avisándoles para poder ver sus resultados.

LOS PROTAGONISTAS

JAVIER DE LA FUENTE
Candidato al MIR

Javier preparó el examen por medio de una academia y aseguró que tiene tres o cuatro especialidades que le gustan y que con los nervios del examen no había tenido tiempo para pensarlo.

SILVIA CHOQUE
Candidata al MIR

Durante el último semestre Silvia ha dedicado 11 horas de media al día para prepararse el MIR. "Me gustaría especializarme en Oncología", admitió Choque momentos antes del examen.

LUIS FELIPE FORT
Candidato al MIR

A Luis Felipe le gustaría conseguir plaza en Traumatología y Ortopedia y considera esencial para pasar el examen conocer cuáles son las preguntas más habituales, las ideas o los conceptos.

FERNANDA FARIES
Candidata al MIR

Fernanda comenzó su preparación hace ocho meses y desde entonces estudió una media de entre 8 y 10 horas al día. También, consideró esencial controlar el tiempo y la planificación.

RAFAEL GUEVARA
Candidato al MIR

Rafael comenzó la preparación el año pasado y afirma que ha estado estudiando "por su cuenta" porque lo compaginaba con su trabajo como médico de urgencias.

Con la venia

Algo más que química

POR
Pablo Muñoz

Con frecuencia venimos escuchando que del lehendakari, y sólo del lehendakari, depende la decisión de dar por finalizada la IX legislatura de la Comunidad Autónoma del País Vasco y la convocatoria de elecciones. Por tanto, estamos hablando de una fecha ignorada, que sólo puede concretarse por aproximación y de la que se conoce únicamente el inicio –hoy mismo, por ejemplo– y el término legal, 15 de septiembre de 2020. Pero el caso es que desde el momento en que se barrunta que las elecciones están a la vista, a los partidos de la oposición los dedos se les vuelven huéspedes y mirando de reojo a quien tiene la potestad de fijar la fecha y al partido que le sustenta, comienzan a agitarse, a ensayar estrategias y, sobre todo, a procurar el desgaste del que manda.

A veces tienen lugar acontecimientos excepcionales que debilitan la estabilidad del gobernante e incrementan la ansiedad de los aspirantes, que anticipan la ofensiva procurando un adelanto electoral que atrapase al poder en horas bajas. La sentencia y el eco mediático multiplicado del caso De Miguel fue el detonante perfecto para desplegar la ofensiva contra el PNV y abrir el fuego graneado de desgaste, incluyendo en la acometida nada menos que una incongruente huelga general. La política es así, y mientras se respeten las reglas mínimas de la democracia todo vale para aspirar al poder y desbancar al que gobierna. Vale incluso aliarse, mancomunarse entre diferentes para ofrecer a la sociedad una alternativa aunque integre a extraños compañeros de cama.

Esta semana pasada se ha producido otro acontecimiento excepcional que ha dado pie a aumentar la presión sobre el PNV y a especular con una alternativa –supuestamente por la izquierda– ya reiteradamente planteada, al menos en teoría. Ha habido un acuerdo entre PSE, Podemos y EH Bildu para aprobar los presupuestos de Irun, dejando de lado al PNV. No supondría ninguna conmoción si no fuera porque Irún es la segunda ciudad más poblada de Gipuzkoa, y si no fuera por los tortuosos antecedentes vividos entre el PSE, su alcalde José Antonio Santano, y el portavoz del PNV, Xabier Iridoy. Ya en la legislatura pasada, con pacto municipal PSE-PNV, el alcalde Santano fulminó a Iridoy destituyéndole del cargo de concejal delegado de Urbanismo. Iridoy optó a la alcaldía en las siguientes elecciones, pero tuvo que retirar su candidatura en favor de Santano por mandato del GBB cuyo presidente, Joseba Egibar, denunció el "chantaje" del PSE que "ha amenazado con la desestabilización institucional", es decir, con la ruptura del acuerdo cerrado por el EBB entre PNV y PSE para las capitales y máximas instituciones de la CAV.

Es evidente que la animadversión entre Santano e Iridoy puede estar en la base de la decisión del alcalde de Irun. No se soportan. Absoluta falta de química, dicen. Pero hay quienes han tomado buena nota y van mucho más allá de un conflicto de personalidades contrapuestas. Aún no se conoce en qué va a parar la reunión que sobre el hecho va a tratarse en la Comisión de Seguimiento del acuerdo PNV-PSE, y ya se ha puesto en marcha la añorada posibilidad de un frente que aparte al PNV del poder, un nuevo bloque que se autodenominaría "progresista" contrapuesto a la democracia cristiana del PNV y a la derecha española del PP. La ausencia de química entre Santano e Iridoy es lo de menos. Hay que aprovechar este desencuentro para volver a cebar la mecha del desalojo del PNV.

Esto no es nuevo. No lo ha expresado el PSE, pero repetidamente lo han reivindicado EH BIldu y Elkarrekin Podemos. Esto va más lejos que la antipatía ancestral de los representantes políticos de PSE y PNV, incluso mucho más lejos que considerar el acuerdo presupuestario como una excepcionalidad acotada al ámbito local, como manifiesta el alcalde Santano y corrobora el EBB. No lo ve así la ejecutiva jeltzale guipuzcoana, que desconfía de la lealtad de los socialistas respecto al pacto institucional.

No es tan sencillo como algunos creen, pero hay quienes llevan mucho tiempo ambicionando las fórmulas para apartar al PNV del poder –demasiados años ya, afirman– y consolidar una alternativa ensayada ahora en el Ayuntamiento de Irun como defiende el representante de Podemos en el acuerdo presupuestario. Y aprovechando el experimento implantado por Santano a cuenta de la falta de química, se avanza hacia la opción de progreso tan soñada por los nuevos socios del PSE en Irun. ●

Las juventudes del PSN celebran el acuerdo Gobierno-EH Bildu

PAMPLONA – La Ejecutiva de Juventudes Socialistas de Navarra (JSN) aprobó ayer una resolución en la que muestra su satisfacción con el proyecto de presupuestos así como con el acuerdo alcanzado entre el Gobierno foral y EH Bildu para su aprobación. La organización destacó "la clara apuesta del Ejecutivo por la juventud" y su compromiso "con las problemáticas que nos sacuden a la gente joven". Igualmente, valoró "el camino emprendido de diálogo y consenso que demuestra que la política sigue siendo una herramienta útil para resolver los problemas de la gente y que debe estar alejada de la crispación y el debate inerte del insulto y la falta de respeto". – *Diario de Noticias*

CCOO aboga por la unión de sindicalismo y feminismo

PAMPLONA– La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Navarra abogó ayer por que el movimiento sindical y feminista "vayan de la mano para luchar contra los discursos retrógrados de la extrema derecha". CCOO defendió que esta unión se hace hoy "todavía más necesario debido a la aparición de partidos políticos de extrema derecha, que pretenden obviar la existencia de la violencia de género y atacar la igualdad". Destacó por ello "la necesaria incorporación de las mujeres en todos los ámbitos sindicales, especialmente en escenarios como la negociación colectiva y el diálogo social". – *Diario de Noticias*

El Parlamento debe devolver a Hacienda el dinero de Podemos

Los letrados de la Cámara rechazan dar al partido los 468.663,20 euros retenidos desde la pasada legislatura

PAMPLONA – Los servicios jurídicos del Parlamento consideran que la subvención pendiente desde la pasada legislatura del grupo parlamentario de Podemos debe ser devuelto a la tesorería de la Hacienda Foral, y no al partido, como habían solicitado los representantes de la formación morada. Los juristas consideran que la subvención está vinculada a la actividad parlamentaria y al periodo legislativo concreto, por lo que rechazan los argumentos de Podemos, que considera que hay una continuidad entre el grupo anterior y el actual y reclama las ayudas retenidas.

"Tras verificar el incumplimiento de los requisitos establecidos en el procedimiento económico administrativo así como la constatación del término de la legislatura y por tanto la disolución del grupo parlamentario, la Mesa, debidamente asesorada tanto por el servicio de intervención y asuntos económicos como por los servicios jurídicos de la Cámara, debe dar debido cumplimiento sin otros trámites y en consecuencia declare fallida la subvención asignada, se anule la obligación reconocida y se proceda a reintegrar a la tesorería de la Comunidad Foral los fondos", concluye la letrada mayor, Silvia Doménech. El dinero acumulado por el Parlamento asciende a 468.663,20 euros.

La polémica está relacionada con la división del grupo parlamentario la pasada legislatura. Por un lado los afines a Laura Pérez, que bajo el nombre de Orain Bai optaron por una actividad parlamentaria al margen de Podemos. Y por otro, los dos parlamentarios fieles al partido, que continúan en la actual legislatura. La disputa entre ambos sectores, y la discrepancia sobre el fin que se debía dar al dinero, llevó a un bloqueo de las cuentas, en las que se fueron acumulando las subvenciones que le correspondían por representación.

La letrada argumenta ahora, tras la petición cursada por Podemos, que las subvenciones que el Parlamento otorga a los grupos "son subvenciones de carácter finalista, y por tanto se destinan a facilitar la participación de sus miembros en el ejercicio de las funciones institucionales de la Cámara y que deben ceñirse lógicamente al periodo en el que se constituyen dichos grupos parlamentarios y ejercen sus funciones".

Respecto al perjuicio económico que la decisión puede suponer para Podemos en comparación con las ayudas recibidas por otros partidos, la jurista señala que la finalidad de las subvenciones es facilitar la participación en la labor parlamentaria, "sin que pueda trasladarse a legislaturas posteriores". La decisión final queda en manos de la Mesa, que deberá tomar una decisión definitiva este lunes. – *Diario de Noticias*

ERC, JxCat, la CUP y BNG denuncian el arresto de los miembros de Sortu

Creen que no es casual que las detenciones lleguen en un momento en el que se plantea otra política penitenciaria

SAN SEBASTIÁN – Miembros de ERC, JxCat, la CUP y el BNG suscribieron ayer un comunicado para denunciar los arrestos de los cuatro expresos y miembros de Sortu detenidos el miércoles bajo la acusación de organizar casi un centenar de homenajes a expresos. El documento, "Paz y Democracia", sostiene que las citadas detenciones "constituyen una nueva vulneración de derechos fundamentales" y considera que "no es casualidad que se produzcan en el momento en el que existe en la sociedad vasca un mayor consenso que nunca a favor del cambio en la política penitenciaria". "Parece que nos encontramos ante un nuevo intento para condicionar la acción política en el Estado que conduzca a posibles soluciones políticas y democráticas". – *Diario de Noticias*

EL FORO SOCIAL APUESTA POR LA "CONVIVENCIA DEMOCRÁTICA". El Foro Social Permanente celebró ayer su asamblea general en Agurain, en la que se marcó como "eje vertebrador" de las dinámicas que desarrollará en los próximos meses "la construcción de la convivencia democrática". Argumenta que "la sociedad civil puede y debe aportar a un proceso de paz, cuyo objetivo sea la resolución integral de las consecuencias del ciclo de violencia".

Economía

CASI EL 63% DE LOS MUNICIPIOS NAVARROS DESTRUYÓ O NO LLEGÓ A CREAR EMPLEO EL AÑO PASADO

● Los municipios de la Comarca de Pamplona concentran en 2019 casi siete de cada diez nuevos puestos laborales ● Cerca de un centenar de localidades, envejecidas o sin suelo para actividad, no generan trabajo desde el fin de la crisis

Juan Ángel Monreal
Itxaxo Mitxitorena

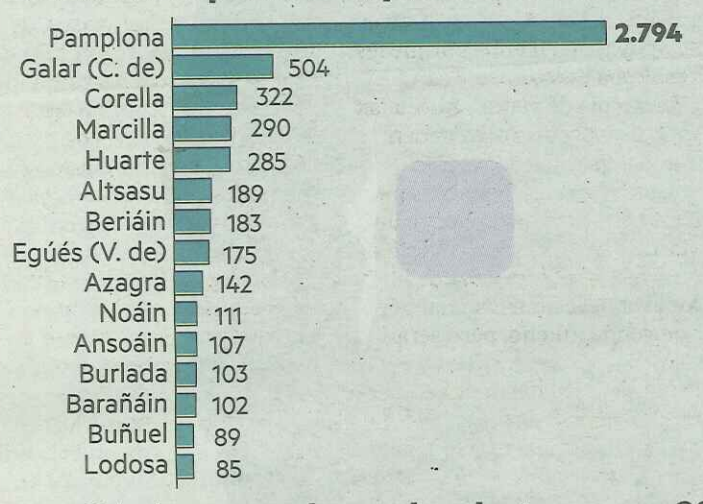
PAMPLONA – Casi el 63% de los municipios navarros (174) quedó el año pasado al margen de la creación de empleo en Navarra. Una dinámica cada vez más acusada, que muestra cómo languidecen las localidades más pequeñas y el mundo rural, y que confirma las dificultades de muchas áreas distantes a la capital para acoger inversiones y empresas así como para anclar población en sus entornos.

2019 ofreció una nueva prueba de ello, con Pamplona liderando como es lógico en términos absolutos la creación de empleo en la Comunidad. El comportamiento de la capital en el último ejercicio, con cerca de 2.800 nuevos afiliados a la Seguridad Social, supone casi uno de cada tres nuevos puestos de trabajo, y muestra la concentración de la actividad en el corazón de Navarra. La capital y su comarca absorbieron el año pasado alrededor del 70% del nuevo empleo que se creó, agudizando una tendencia visible desde hace años, y superando con creces la cuota que le correspondería por población total e incluso por tasa de actividad total: apenas un 52% de los navarros vive en la capital y en las localidades que se sitúan alrededor.

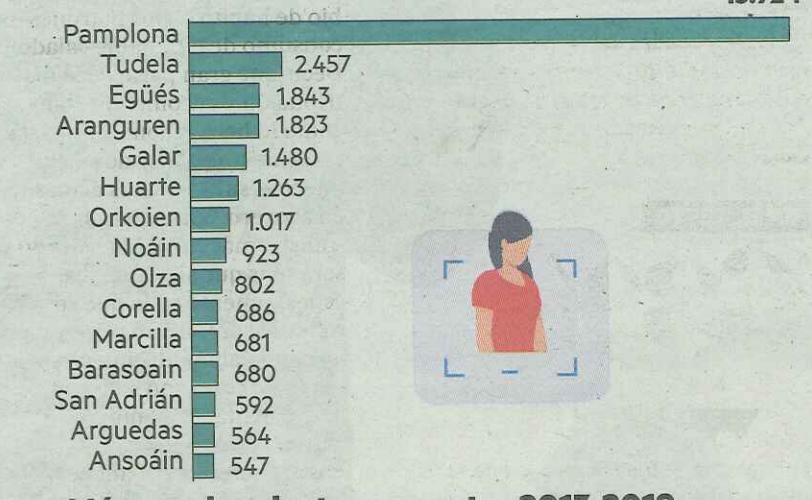
A Pamplona se unieron durante 2019 otros municipios de su entorno especialmente dinámicos en la generación de nuevos puestos de trabajo. La Cendea de Galar, con 504 nuevos puestos de trabajo, fue uno de ellos. También Huarte, con 285 nuevos afiliados a la Seguridad Social, mantuvo la línea de los últimos años, con 1.263 nuevos puestos de trabajo desde que a finales de 2013 comenzó en toda España una suave creación de empleo, más acelerada ya a partir de 2015 y que solo en los últimos meses de 2019 parece haberse frenado algo. Junto a Egüés, Aranguren, Galar y Orkoien, otros motores de la actividad durante los años de recuperación, Huarte comparte alguna característica que explica su favorable comportamiento: abundante suelo industrial, que se traduce en la presencia de empresas, algunas de ellas punteras, como Cinfa, cuyo crecimiento se deja sentir también en los datos de Esteribar.

El año pasado, localidades del sur de Navarra aprovecharon la recuperación de actividades o el crecimien-

Localidades que más empleo crean en 2019



Más empleo crean entre 2013-2019



Localidades que más empleo destruyen en 2019

Más empleo destruyen entre 2013-2019

Afiliados a la Seguridad Social

Tasa de variación de las empresas con sede social en Navarrra de 2013-2019 por comarca

Arga (Pamplona)	▲ 5,3 %
Arga (Valles)	▲ 5,2 %
Bidasoa	▼ -5,7 %
Sangüesa	▼ -6,7 %
Ega: Montejurra	▲ 1,2 %
Ega: Ribera Estellesa	▼ -1,5 %
Larraun	▼ -4,0 %
Pirineo	▼ -11,5 %
Prepirineo	▲ 4,5 %
Ribera	▼ -1,2 %
Ribera Alta	▼ -1,3 %
Sakana	▼ -6,1 %
Valdizarbe-Novenera	▲ 2,9 %
Zona media	▼ 0,8 %
Navarra	▲ **2,1 %**

to de empresas concretas para mejorar de forma clara sus datos. Es el caso sobre todo de Azagra, Buñuel, Corella, una de las localidades más dañadas en su momento por el desplome del sector constructor, y Marcilla, con crecimientos de entre el 8% y el 23% en su volumen de empleo que les permiten acercarse o rebasar de nuevo a los datos de hace una década.

Por el contrario, la segunda localidad de Navarra, Tudela, acusó durante 2019 una cierta debilidad, con 36 empleos destruidos, una caída que no se corresponde con su evolución desde el año 2013, con casi 2.500 nuevos afiliados a la Seguridad Social. Un aumento superior al 19%, por encima incluso del que registra Pamplona, pero que parece haberse cortado en los últimos meses. Tudela, en cualquier caso, no es la peor entre las localidades de cierto tamaño. Tafalla se deja en el último año 166 empleos, una muestra más de sus dificultades para generar empleo en la última década: apenas se ha recuperado un 3% desde los mínimos de 2013 y se encuentra todavía por debajo de los niveles de hace una década.

CIEN MUNICIPIOS, DESCOLGADOS De hecho, desde 2013, año en que el empleo tocó suelo en Navarra, un centenar de localidades navarras se ha descolgado de una ola de recuperación que ha permitido incorporar a la Seguridad Social a más de 42.000 nuevos cotizantes. Y no se trata solo de núcleos especialmente pequeños, cono consecuencia del envejecimiento, de una despoblación galopante y de la falta de alternativas empresariales en el mundo rural. Doneztebe, por ejemplo, se ha dejado en este tiempo otros 231 afiliados, casi una cuarta parte de los que tenía hace algo más de seis años. Lo mismo puede decirse de Lesaka, dependiente al máximo de una única fábrica que emplea cada vez menos gente. O de localidades con Leitza, Cabanillas, Olazti, Fustiñana o el Valle de Larraun, que acusan una sangría interminable. Incluso localidades pegadas a Pamplona, como Barañáin y Burlada, pierden trabajadores como consecuencia sobre todo de la falta de suelo industrial y comercial en el que acoger nuevas actividades económicas. ●

EN EL PIRINEO

49%

TASA DE ACTIVIDAD

Con exactamente un 49,53%, según el último informe del Gobierno de Navarra sobre despoblación, se trata de la comarca con la tasa de actividad más baja y un futuro más incierto. "Las previsiones no son positivas si atendemos al índice de recambio, como en Iarraun y Prepirineo. En breve se encontrarán en una situación de déficit de capital humano", señala el informe.

-11%

CAE EL NÚMERO DE EMPRESAS DESDE 2013

En las localidades del Pirineo ha cerrado desde 2013 uno de cada tres comercios y una de cada tres pequeñas empresas empresas de construcción.

EN EL RESTO

63%

TASA DE ACTIVIDAD EN LA COMARCA

La Comarca de Pamplona y lo que se conocen como los valles del Arga, desde Esteribar hasta Goñi, alcanza la tasa de actividad más elevada entre su población, con cerca de un 63% cuatro puntos por encima de la media.

55%

TASA DE ACTIVIDAD EN LA RIBERA

El segundo foco de creación de empleo para Navarra presenta una tasa de actividad inferior a la media e incluso a comarcas como Sakana o Bidasoa, que se mueven entre el 56% y el 57%. Tierra Estella no llega al 54%, que rebasa por poco la Zona Media (54,5%).

DESDE 2013

BARASOAIN, EL QUE MÁS CRECE

●●● **De la mano de Acciona.** El impacto de una única empresa se deja sentir a veces en municipios pequeños, que ven crecer no solo sus cifras de empleo, sino incluso de renta. Es lo que sucede por ejemplo con Acciona, que cuenta con plantas de fabricación tanto en Barasoain, donde el empleo se ha duplicado ampliamente en los últimos seis años (de 516 a 1.196), como en Lumbier, donde la actividad de la empresa ha logrado anclar población y compensar el decaimiento de otras actividades. Algo parecido puede decirse de Arguedas, con Florette muy cerca, es otro ejemplo de la importancia de un sector o una actividad concreta (70% de crecimiento). – *Diario de Noticias.*

A través del espejo

¿El fin del comercio y la distribución?

POR Jon Aldazabal

La transformación digital, el imparable auge del comercio electrónico y las tecnologías asociadas están significando en un cambio de hábito en los patrones de consumo de indudable calado. Decir que gran parte de la distribución y el comercio –tal y como lo hemos conocido hasta la fecha– va a dejar de existir puede resultar quizás demasiado agorero. Sin embargo, la transformación ya está siendo y será más que significativa, especialmente en lo que se refiere al ámbito no relacionado con la alimentación (producto de consumo y distribución orientada al ámbito empresarial).

En este sentido, del análisis de los cambios se puede deducir que lo que se está transformando de forma paulatina es la estructura de funcionamiento de todo mercado orientado a usuario/consumidor final. Y ¿a santo de qué? Entre otras razones, porque el entorno digital está dando lugar a una reducción de la dependencia que los fabricantes tenían antaño con respecto a sus canales de distribución.

Y ¿cómo ha sido hasta ahora pues? Grosso modo, la lógica ha consistido en que los fabricantes se han centrado en dar notoriedad a su producto a través de la publicidad y otras formas de visibilizar la marca, los clientes finales / usuarios recibían esos mensajes, y en la medida en que la oferta les resultaba atractiva se dirigían a las localizaciones físicas para terminar adquiriendo el producto. En este sentido, las funciones de cada agente estaban relativamente claras. El rol de los fabricantes era crear notoriedad de marca y orientar a los clientes a los espacios físicos de los distribuidores/comerciantes. La distribución, más que ser un mero canal para distribuir productos, incorporaba el valor de conocer la temperatura real del mercado, las preferencias reales de los clientes, sus gustos, inquietudes, etc.

No obstante, la realidad está dando la razón al experto Doug Stephens cuando decía que los roles de los espacios físicos que antes tenían los distribuidores y el de promoción de marca que tenían los fabricantes iban a cambiar... hasta invertirse. ¿Y cómo es eso?

Con la llegada de internet y la digitalización, la inversión en publicidad que hacían los fabricantes ha llevado aparejada que sus propias páginas webs y recursos digitales han ido entrando al rol inicialmente ocupado por sus canales de distribución. Esto, a su vez, ha dado la posibilidad de que las propias marcas / fabricantes puedan interactuar directamente con los clientes, dejando progresivamente un espacio de valor cada vez más pequeño al canal físico.

Antes el canal tenía el conocimiento del cliente y las marcas se apoyaban en ellos porque les resultaba dificultoso y caro estar "a pie de venta". Ahora las marcas y productores tienen acceso directo a ese conocimiento, y es lógico pensar que serán éstas las que quieran llevar las relaciones con sus clientes. Es verdad que a día de hoy todavía necesitan al canal porque vende mucho, pero será cuestión de tiempo que en muchos casos dejen de utilizarlo. Quizás, ni haga falta que prescindan de la relación, porque serán los clientes directamente optarán por ir a la marca a comprar tal y como está ocurriendo en cada vez más casos. Por tanto, estamos en un impasse en el que los fabricantes no quieren dejar de suministrar sus productos a los canales (éstos aun suponen la mayoría de sus ventas), pero a su vez han comenzado no sólo a vender directamente, sino a tener información de primera mano de los clientes actuales y potenciales.

Si acudir a una tienda no aporta un valor diferencial, los clientes se centran cada vez más en el precio y en la conveniencia del horario

Hoy, marcas y productores tienen acceso directo al conocimiento del cliente y es cuestión de tiempo que hallen su propio canal

Y ¿a qué nos lleva esto? Pues sencillamente a que el canal, es decir, la distribución, deja de tener sentido en la estructura de los sectores a no ser que ofrezca un diferencial o haga una aportación muy significativa. Dicho de otra manera, en mundo donde la logística de distribución y devolución se realiza en 48 horas la intermediación, en muchos casos, deja de tener sentido. Por ello, las marcas y fabricantes ya están cambiando de dirigir a sus clientes a sus canales de distribución a comenzar a liderar las relaciones con sus usuarios directamente. Y todo pinta a que esto irá in crescendo.

Entonces que, ¿va a desaparecer el comercio y distribución física? No necesariamente. De forma paralela, hay cierta tendencia de que las marcas mantengan o establezcan canales de distribución físicos, pero circunscritos a aquellos productos y servicios donde la compra física es especialmente valorada por los clientes, o que aprovecha la conveniencia del espacio físico. Por lo demás, tengo la impresión de que para las compras que son meramente transaccionales y/o no perecederas, el espacio físico en muchos casos desaparecerá. En otros casos, la distribución física tendrá encaje cuando los servicios que ésta presta, o las experiencias que ofrece a los clientes sean tan importantes como los productos.

A falta de un factor diferencial que justifique acudir a un establecimiento, los clientes se centran cada vez más en el precio, la conveniencia de comprar en cualquier momento y en cualquier lugar y poder tenerlo al día siguiente en casa, lo que sin duda alguna beneficia al comercio online y no al tradicional. El mundo empresarial, al final, son habas contadas. Lo que resulta valioso y satisface necesidades o conveniencias de un número significativo de clientes que estén dispuestos a pasar por caja es el primer punto. Si esa cantidad es mayor que la de los costos de quien soporta el negocio, el asunto perdura. Lo demás, se va al carajo. ●

Mondragon Unibertsitatea. Investigación y Transferencia

El absentismo que ha generado Volkswagen

POR
Oscar
Añorbe Bailos

Nuevamente Volkswagen Navarra carga tinta contra su plantilla, tratando de echarle encima el peso de la opinión pública. No es ninguna novedad. Esta vez le ha tocado al absentismo, del que se está hablando más en los medios de comunicación que en la propia fábrica.

Se habla del compromiso para reducirlo que figura en el Acuerdo para el Segundo Modelo en 2016 y que desde su firma no se ha hecho absolutamente nada. También se habla del Acuerdo de Alemania cuyo alcance únicamente conocen quienes estuvieron en Alemania, Morales, Duque y la empresa. Al resto del Comité lo único que ha trascendido es que volvieron *cagados* por el miedo, en base a la amenaza de los teutones de que si no se acepta el traspaso de contingencias a Mutua peligra la asignación de producciones a Landaben. Una asignación de producciones que ya hemos pagado con aumento de Jornada, subida de productividad, recortes en permisos retribuidos, etc.

No nos desagrada que Volkswagen saque a la luz su propia podredumbre, lo que no consentimos en absoluto es que lo haga mediante una serie de comparaciones respecto a los datos de otras plantillas del propio Consorcio o de otras empresas del sector. En este caso la comparación resulta odiosa, ya que únicamente se comparan los datos de absentismo sin tener en cuenta aspectos clave que de una manera u otra inciden en el deterioro de nuestra Salud, dando lugar al absentismo, factores como productividad, ritmos de trabajo, ritmos de cadena, condiciones de trabajo, flexibilidad, jornada laboral, en los que estamos muy por encima de los centros con los que se nos ha comparado.

Tampoco es ninguna novedad que Volkswagen culpabilice a la plantilla de los altos niveles de absentismo. Recordamos al señor. Garrido, antiguo director de Recursos Humanos, decir en un Congreso de UGT, que la mayor parte del absentismo de Volkswagen, era "por la cara". También han sido muchas las ocasiones en las que se nos ha acusado de "cogernos la baja" para tener días de fiesta.

Con todo esto, además de ponerse en duda nuestra honradez, se está poniendo en duda la honradez y la profesionalidad de los facultativos del Servicio Público de Salud. Detrás de cada parte de paja está la actuación de uno de estos profesionales, quien en base a nuestro estado de salud, prescribe o no la Baja, dentro de lo que es la Acción Protectora de la Seguridad Social.

Al hacer la comparativa, tampoco se han tenido en cuenta otros aspectos como la edad de la plantilla y la prevención que se hace en cada centro. Somos una de las plantillas más viejas del consorcio y del sector, y además, somos una plantilla muy machacada (casi la cuarta parte somos especialmente sensibles) por los altos ritmos, por unas malas condiciones de trabajo y sobre todo por una nefasta Política Preventiva, que son quienes están generando, mes tras mes el incremento del absentismo, y de esto tiene mucha culpa el Sr. Galindo, tan en boca de los medios durante estos días, pues desde hace muchos años ha estado al frente de la prevención en Volkswagen Navarra, y sus únicas ocurrencias o más bien caprichos, han sido gastar cantidades ingentes de dinero en contratar a otras empresas para presionar y perseguir a los trabajadores enfermos e incumplir sistemáticamente la legislación que, en teoría es para protegernos de los riesgos de los puestos de trabajo.

Ahora parece ser que la solución al absentismo pasa por la contratación de la Gestión de las Contingencias Comunes con la Mutua. Con ello, dicen que se evitan listas de espera para las pruebas diagnósticas e intervenciones quirúrgicas. Esto ya nos lo están ofreciendo desde hace mucho tiempo, cada vez que nos llaman por teléfono cuando estamos de baja, y no ha conseguido reducir el absentismo. Está claro que la presión y el adelantar los plazos de curación no son una medida efectiva sino al contrario, luego vienen las recaídas, que en Volkswagen generan más absentismo que las bajas de inicio. ¿Por qué será? ¿Quizás por una nefasta política de adaptación de puestos, de la que también es responsable el señor Galindo?

La gestión por parte de la Mutua de las Contingencias Comunes no va a conseguir reducir el absentismo, es más, ni es buena para los Trabajadores de Volkswagen ni es bueno para el resto de la Sociedad Navarra, especialmente para la población no productiva que van a seguir condenados a las listas de espera, y a otras deficiencias de la sanidad pública, todo ello, favoreciendo a la sanidad privada y a las empresas.

Los trabajadores de Volkswagen también estamos muy preocupados, porque detrás del absentismo no hay otra cosa que el deterioro de nuestra salud, una salud que se va deteriorando cada vez a edades más tempranas y cuya única responsable es Volkswagen.

Para muchos de nosotros, cualquier solución que se quiera aplicar al respecto va a llegar tarde. No es que pidamos mucho, tan sólo poder llegar a la jubilación y ya no disfrutar, sino poder vivir dignamente, con Salud la vida que nos quede, eso si no nos han extinguido el contrato antes. Un triste e injusto premio para quienes hemos dado los mejores años de nuestra vida a una empresa que, despreciando nuestra seguridad y nuestra salud, se jacta de cumplir con la Ley por pagar las multas que se le imponen por incumplirla. ●

El autor forma parte de CGT en VW Navarra

Representación de un akelarre, ayer en Fitur. *Foto: Diario de Noticias*

Akelarre para hechizar Fitur

LOS CARNAVALES, JUNTO CON LA GASTRONOMÍA Y LA CULTURA LOCAL, EJES DE LOS ACTOS QUE OFRECE EL STAND DE LA COMUNIDAD FORAL ESTE FIN DE SEMANA EN LA FERIA TURÍSTICA, ABIERTA YA AL PÚBLICO GENERAL

Los personajes mitológicos de Navarra, Amalurra, Basajaun, Akerbeltz, Tartalo, Galtzagorris, Brujas, Lamias y Martin Txiki son este fin de sememna los protagonistas del fin de semana en el stand de Navarra en Fitur, abierto ya al público general.

Junto con la representación de un akelarre, fruto de las propuestas solicitadas al sector turístico navarro para llevar a cabo este fin de semana en el stand de Navarra, quienes se acerquen a Fitur podrán conocer la oferta de la temporada de invierno con estancias en casa rurales, excursiones con esquís y raquetas o menús de verduras y sidrerías, entre otras posibilidades; y la oferta de los carnavales de la Comunidad Foral. También tendrán la ocasión de degustar los productos gastronómicos de Navarra como pimientos, alcachofas y quesos.

Además, Navarra mostrará al público la oferta intangible, los elementos de identidad territorial que le aportan diversidad y singularidad. En este sentido, la asociación Tierras de Iranzu ha organizado cuatro interpretaciones de un akelarre a las 11:30, 12:30, 16:30 y 18:30 horas. El grupo de teatro *En la Chacena*, en el que participan diez actores, dará vida a los personajes mitológicos de Navarra al son de la txalaparta y cantando la canción *Baga Biga* de Mikel Laboa. Este akelarre es un escaparate de las visitas guiadas teatralizadas que esta entidad ofrece para dar a conocer su oferta turística.

El stand de Navarra ofrece además a las personas visitantes la ocasión de ampliar información sobre los carnavales y sus personajes típicos (brujas, osos, fantasmas de tela de saco rellenos de paja, bandidos...) que, a lo largo de estos meses de invierno, se celebran en distintas localidades de la Comunidad Foral

La asociación Tierras de Iranzu ofrece degustaciones de productos de Navarra en la que serán protagonistas las sales ecológicas de Salinas Gironés, aceite de oliva virgen de Arróniz, el pacharán Azanza o la gazta zaharra de las queserías Susperregui y Urrizaga de Abárzuza. También se podrán degustar, esta vez ofrecidos por Turismo de Navarra y Reyno Gourmet, los pimientos del piquillo y alcachofas de las denominaciones de origen de Navarra. El domingo, los quesos de la DO Roncal y DO Idiazabal serán los protagonistas.

LA PROPUESTA

Folletos

Gastronomía, bicicleta y vida

Estos días, Navarra ha presentado tres folletos con sus propuestas. ***Catar Navarra*** aborda la amplia oferta gastronómica local basada en la calidad de sus materias primas y productos. Recoge la variedad de los productos de las denominaciones de origen e indicaciones geográficas protegidas, así como de otras certificaciones de calidad.

Por su parte, ***Navarra en bici*** se centra en la gran variedad de rutas señalizadas y acondicionadas con las que cuenta el territorio para explorar la Comunidad Foral sobre dos ruedas. Además de las vías verdes que suman más de 120 kilómetros, explica el recorrido de la red EuroVelo. Por último, el folleto **Vive Navarra** recoge propuestas turísticas para todo tipo de viajero y para las cuatro estaciones del año. ●

DIARIO DE NAVARRA

PAMPLONA, **SÁBADO** 25 DE ENERO DE 2020 | www.diariodenavarra.es | AÑO CXVI. N.º 38.557. PRECIO 2 EUROS

El 90% de los locales de juego de Pamplona está a menos de 200 metros de un colegio

El gasto medio por persona en **apuestas deportivas** en Navarra es de 20,80 €

DN en vivo

Hacienda Foral ingresa 10 millones del sector del **juego**

PÁG. **24-25**

El Gobierno busca lo "menos lesivo" para los 108 maestros

Navarra Suma teme "consecuencias graves" para los docentes tras el auto del Supremo que anula sus plazas

PÁG. **22**

Oé Oé Oé

El triunfo más amargo

Alberto Munárriz, en la final del Europeo de waterpolo; Iosu Goñi, en la de balonmano PÁG. **48 Y 50**

El Chimy Ávila se lesionó en la rodilla izquierda en la segunda parte. Puede tener roto el ligamento cruzado anterior. EDUARDO BUXENS / JESÚS GARZARON

Osasuna se impone al Levante y llega a los 28 puntos, pero puede perder al Chimy hasta la temporada que viene

PÁG. **36-43**

El PSN quiere sustituir al alcalde de Estella con una moción

PÁG. **33**

Chivite y Bildu pactan 16,7 millones más de gasto

Entre los **acuerdos**, revisar los conciertos sanitarios, ampliar la Policía Foral o mejoras en el 0-3 años PÁG. **16-17**

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	65
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	24	FARMACIAS	69
ECONOMÍA	8	DEPORTES	36	CARTELERA	71
OPINIÓN	10	DIARIO DEL MOTOR	53	LOTERÍAS	77

Cinco heridos al ceder la estructura de una obra en Burlada

PÁG. **19**

La subida del SMI supondrá 2.000 millones a las empresas

Cada empleado con salario mínimo costará mil euros anuales

La Seguridad Social ingresará 247 millones extra con esta medida, pues la base mínima se eleva también un 5,5%

Los autónomos recalcan que el incremento en dos años del coste por trabajador roza los 4.000 euros anuales

LUCÍA PALACIOS
Madrid

Las empresas deberán pagar casi 1.000 euros más este año por cada trabajador que tengan contratado a tiempo completo cobrando el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) después de la nueva subida que aprobará el próximo 4 de febrero el Gobierno y que lo situará en los 950 euros al mes. De esta forma, como esta medida beneficia a dos millones de trabajadores —según cálculos de la propia Ministra de Trabajo, Yolanda Díaz—, supondrá un coste adicional para los empresarios de unos 2.000 millones en 2020, según cifró ayer el presidente de Cepyme, Gerardo Cuerva.

Porque este alza del 5,5% del SMI supone 50 euros más al mes en las nóminas de estos empleados, pero el coste para las compañías no se queda ahí, sino que conlleva un aumento de las cuotas que pagan por ellos a la Seguridad Social, puesto que las bases mínimas de cotización se elevan otro tanto automáticamente. Así, este año se elevarán otro 5,5% hasta situarse en los 1.108 euros mensuales, lo que supone alrededor de 270 euros más al año para el empresario, según advirtió el presidente de la patronal de las pymes. "Realmente, muchas veces los ciudadanos olvidamos cuáles son los componentes de las nóminas que recibimos", apuntó Cuerva.

El presidente de ATA, Lorenzo Amor, hizo hincapié en que en apenas dos años el incremento del coste por trabajador roza los 4.000 euros anuales, lo que supone un 29% más desde 2018, por lo que advirtió de que hay autónomos que "no podrán aguantar" y tendrán que o bien reducir la jornada de su empleados o incluso se verán obligados a despedir. Por ello, de cara a la negociación que comenzarán la semana que viene para estipular cuál será el alza de la base mínima para los trabajadores por cuenta propia, adelantó que "en ningún caso aceptarán una subida superior a la inflación", es decir, ese 0,9% que ha estimado el Ejecutivo que crecerán los precios a la hora de revalorizar las pensiones. Cabe recordar que el año pasado el Ministerio de Trabajo accedió a que las cuotas para este colectivo no subieran el 22% que lo había hecho el SMI, sino un 1,25%. Falta además por concretar cuál será este año el alza de la base máxima de cotización después de que en 2019 se elevaran un 7% hasta los 4.070 euros.

La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, con los representantes de los empresarios y los trabajadores. EFE

Y, lógicamente, si aumentan las cotizaciones sociales, habrá más ingresos en el sistema. Concretamente, la Seguridad Social recaudará este año unos 247 millones más gracias a la subida del SMI, según las proyecciones recogidas en un informe sobre el impacto que supondrá esta medida y que acompaña al proyecto de real decreto, que el Ministerio de Trabajo ya ha publicado en su web y está abierto a audiencia pública hasta el próximo 3 de febrero. Así, estima que por cada punto en que se incremente la base mínima de cotización, el Régimen General ingresará 28,9 millones más, lo que da un total de 158,9 millones. A esta cantidad hay que sumar 21,5 millones más que tendrá el sistema agrario, 13,9 millones del de las empleadas de hogar y 52,5 millones por las cotizaciones de los perceptores de las prestaciones de desempleo.

Más poder adquisitivo

La subida del SMI para este año volverá a estar por encima de la inflación prevista (1,1%), lo que permitirá ganar a los trabajadores que cobran esta cantidad 4,5 puntos de poder adquisitivo, según recoge la memoria. Se trata, no obstante, de una cuarta parte de lo que adquirieron el año pasado, puesto que el fuerte avance del 22,3% les hizo ganar 21,6 puntos de capacidad de compra, según señala el informe. De esta forma, el real decreto establece que el SMI queda fijado en 31,66 euros al día, 950 euros al mes y 13.300 euros anuales. Para los trabajadores eventuales y temporeros, el SMI diario será de 44,99 euros, mientras que en el caso de los empleados de hogar, alcanzará los 7,43 euros por hora. Y el texto deja claro que "en dichas cuantías únicamente puede computarse el salario en dinero, sin que el salario en especie que se pueda percibir pueda minorar la cuantía en dinero del SMI".

En esta memoria el Ministerio también hace un balance del impacto que ha tenido la subida del salario mínimo los últimos tres años y concluye que "no parecen haber tenido efectos negativos significativos en el ritmo de creación de empleo". Más concretamente sobre el fuerte alza del año pasado, estima que "no se han encontrado resultados concluyentes", pero "existe evidencia que apoya la idea de que el alza no habría sido perjudicial", ya que España ha continuado creando empleo a un ritmo elevado y la caída del desempleo se ha concentrado en parados de muy larga duración, un colectivo más expuesto a los potenciales efectos negativos.

Los impuestos penalizarán la compra de vehículos contaminantes

Hacienda modificará las tasas relativas a matriculación y circulación

JOSÉ M. CAMARERO Madrid

La adquisición y el mantenimiento de un vehículo saldrán más caros para los bolsillos de los conductores si optan por los coches de combustión más contaminantes. Y viceversa: esos ciudadanos se beneficiarán fiscalmente al optar por un modelo más eficiente. Así se estimula la renovación del parque automovilístico y, con ello, se avanza en los objetivos de descarbonización de las próximas décadas. Así lo explica el borrador del Plan Nacional de Energía y Clima (PNIE), un texto que se encuentra en audiecia pública y en el que se aboga por "mejorar la eficiencia energética del parque automovilístico promoviendo su renovación por vehículos más eficientes".

Para ello, el Ministerio de Hacienda tiene previsto "analizar la conveniencia, viabilidad y plazos de una reforma del actual IVTM, recaudado por las entidades locales, que grava la titularidad de los vehículos aptos para circular, atendiendo al tipo de motor o tipo de carburante". Es decir, que el actual Impuesto de Circulación (IVTM) gravará anualmente la titularidad del coche en función de las emisiones asignadas. Hasta ahora, el conocido popularmente como 'numerito' del ayuntamiento se elevaba en función de la motorización del coche, basándose en la escala de caballos (cv). Sin embargo, un coche más potente no tiene por qué ser menos eficiente que otro con menos cilindrada. Por ello, el baremo incluirá las emisiones, que además, ya vienen consignadas por la correspondiente pegatina de la DGT (Cero, ECO, B, C o ninguna).

El plan de Hacienda supondrá un cambio para los ingresos de los ayuntamientos, que son los que gestionan este tributo. En cualquier caso, se "penalizará a los vehículos más antiguos, generadores de más emisiones contaminantes, pero también de mayor consumo" indica el borrador.

La financiera del Santander compra 'coches.com'

Colpisa. Madrid

Santander Consumer Finance ha adquirido un 93,8% de Autodescuento, la sociedad propietaria del portal *coches.com*. Con esta operación, la financiera del banco pretende generar valor para los concesionarios de vehículos y los usuarios finales, acercando servicios y mejorando la experiencia y transparencia en la compra y financiación de coches por Internet.

Esa web automovilística fue lanzada al mercado en 2009. En 2019, el portal gestionó un volumen de oportunidades de compra-venta equivalente al 32% de las operaciones de compra de vehículos nuevos de particulares en España.

Goldman Sachs no sacará a Bolsa a empresas sin mujeres en su consejo

C. V. Madrid

Goldman Sachs se suma a la batalla por la diversidad. Su presidente, David Salomon, comunicó que la entidad no participará en las salidas a Bolsa de empresas que no cuenten en sus consejos de administración con al menos una mujer. Esta directriz se aplicará en las operaciones que tengan lugar en EE UU y en Europa a partir del 1 de julio. En 2021, no asesorará debuts bursátiles de empresas que no dispongan de al menos dos consejeras.

Goldman, que cuenta con cuatro mujeres en su consejo, el 36,4% del total, es el primer banco en incluir criterios de diversidad de género para escoger o desechar a las compañías que requieren sus servicios para pasar de privadas a cotizadas. Y podría marcar la senda para sus competidores, como BlackRock lo hizo hace unos días en materia medioambiental cuando anunció que no invertirá en empresas no sostenibles.

Salomon argumenta a favor de la diversidad de género que, en los últimos cuatro años, funcionaron mejor las empresas que se estrenaron en el parqué con al menos una mujer en la cúpula. «Sin duda que perderemos negocios, pero a largo plazo es el mejor consejo a dar a aquellas empresas que quieran generarle buenos retornos a sus accionistas», sostuvo en una entrevista en la cadena estadounidense CNBC.

Según las estadísticas de la campaña 2020 Women on Boards, entre las 3.000 mayores empresas estadounidenses, 311 no cuentan con ninguna mujer en el consejo y 177 tienen una sola.

En Europa, entre las 600 principales empresas, sólo tres, una danesa y dos alemanas, no tenían representación femenina en sus respectivos consejos en 2019.

En España, según datos de la CNMV, en 2018, aunque todas las empresas del Ibex-35 contaban con al menos una mujer en su consejo de administración, en el Mercado Continuo había hasta 15 empresas sin ninguna consejera y otras 35 en las que en el consejo sólo se sentaba una mujer.

La nueva factura de la luz esperará a noviembre

Colpisa. Madrid

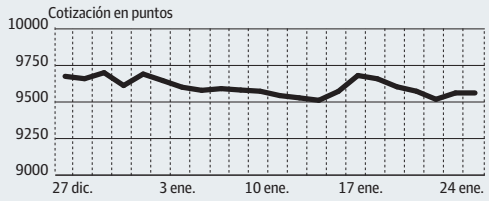
Los cambios que se avecinan en la factura de la luz son de tal calado que no será, como mínimo, hasta el 1 de noviembre cuando las compañías eléctricas pongan en marcha el nuevo sistema de tarificación, que incluirá seis tramos horarios con tres precios diferenes y la posibilidad de contratar potencias distintas en función de la hora del día. Una herramienta que será más compleja que la actual, ya de por sí complicada para muchos usuarios, aunque persigue el objetivo de que las familias realicen un uso más eficiente en sus hogares y, por ende, que puedan ahorrar todos los meses en sus facturas energéticas.

IBEX 35	DOW JONES	EUROSTOXX	NASDAQ
0,46% ▲	-0,33% ▼	1,13% ▲	-0,19% ▼
9.562,00	29.064,76	3.779,16	9.199,27

IBEX 35

Títulos	Cierre	Dif%.	Rent. 20
▲ ACCIONA	102,700	1,58	9,49
▶ ACERINOX	9,390	0,00	-6,52
▲ ACS	31,930	0,09	-10,43
▶ AENA	168,500	0,00	-1,17
▲ AMADEUS	77,700	2,78	6,73
▲ ARCELORMITTAL	14,088	0,89	-9,81
▼ B. SABADELL	0,964	-1,03	-7,31
▼ B. SANTANDER	3,540	-0,90	-5,09
▼ BANKIA	1,689	-0,65	-11,25
▼ BANKINTER	5,944	-2,40	-9,00
▼ BBVA	4,607	-1,22	-7,55
▼ CAIXABANK	2,653	-0,67	-5,18
▲ CELLNEX	43,850	1,48	14,28
▼ CIE AUTOMOTIVE	20,420	-0,10	-3,13
▼ ENAGAS	24,130	-0,08	6,11
▲ ENDESA	24,650	0,53	3,61
▲ FERROVIAL	29,600	0,99	9,75
▲ G. ENCE	3,860	3,43	5,18
▲ GRIFOLS	31,160	0,52	-0,86
▲ IAG	7,340	1,66	1,66
▲ IBERDROLA	9,886	2,25	7,69
▲ INDITEX	31,140	0,39	-0,99
▲ INDRA	11,070	1,75	8,74
▲ INM. COLONIAL	12,030	1,09	5,90
▲ MAPFRE	2,390	0,93	1,27
▲ MASMOVIL	19,230	2,45	-5,46
▼ MEDIASET	5,200	-0,76	-8,13
▼ MELIÁ HOTELS	7,845	-2,67	-0,19
▲ MERLIN PROP.	13,020	2,28	1,80
▲ NATURGY	23,470	0,77	4,78
▲ RED ELÉCTRICA	18,365	0,14	2,45
▼ REPSOL	13,100	-0,23	-5,96
▲ SIEMENS GAMESA	15,615	0,87	-0,13
▼ TELEFÓNICA	6,118	-1,04	-1,75
▲ VISCOFAN	50,100	0,48	6,37

EVOLUCIÓN DEL IBEX 35



MAYORES SUBIDAS ▲

SAN JOSÉ	12,07
DEOLEO	6,06
G. ENCE	3,43
PRIM	3,04

MAYORES BAJADAS ▼

D. FELGUERA	-6,74
VERTICE	-6,67
EZENTIS	-3,24
OHL	-2,93

EURO-DOLAR
1 euro:
1,109 dólares

EURIBOR
Diciembre:
-0,261%

ORO
Londres:
1.564,01 $/oz

TESORO
Letra 12 meses:
-0,405
Bono a 10 años:
0,457%

ÍNDICES MUNDIALES

Títulos	Cierre	Dif%.	Rent. 20
▼ S&P 500	3.309,25	-0,49	2,43
▲ LONDRES	7.585,98	1,04	0,58
▲ TOKIO	23.827,18	0,13	0,72
▲ FRÁNCFORT	13.576,68	1,41	2,47
▲ PARÍS	6.024,26	0,88	0,77
▲ MILÁN	23.969,13	1,11	1,97
▲ LISBOA	5.286,48	0,99	1,39
▲ ZURICH	10.849,75	0,33	2,19
▲ MOSCÚ	1.599,82	0,23	3,29
▼ BRASIL	118.288,50	-1,04	2,29
▼ ARGENTINA	40.707,28	-1,05	-2,31
▼ MÉXICO	45.326,10	-0,33	4,10
▼ COLOMBIA	1.645,62	-0,16	-1,01
▼ CHILE	4.648,30	-0,08	-0,46
▼ PERÚ	20.434,86	-0,54	-0,44
▲ HONG KONG	27.949,64	0,15	-0,85
▼ CHINA	4.003,90	-3,10	-2,26

MERCADO CONTINUO

Títulos	Cierre	Dif%.	Rent. 20
▶ ABENGOA	0,022	0,00	14,74
▲ ABENGOA B	0,011	0,94	12,63
▶ ADOLFO DGUEZ.	6,760	0,00	-4,52
▲ AIRBUS	138,940	2,30	6,76
▼ AIRTIFICIAL	0,086	-0,92	-5,71
▶ ALANTRA	15,500	0,00	1,31
▲ ALMIRALL	14,600	0,34	-0,27
▼ AMPER	0,283	-1,57	0,18
▶ APERAM	26,490	0,00	-7,54
▲ APPLUS	11,500	2,04	0,88
▲ ÁRIMA	11,700	1,74	3,54
▼ ATRESMEDIA	3,224	-0,12	-7,41
▼ AUDAX REN.	2,240	-1,93	4,67
▼ AZKOYEN	6,420	-0,62	-3,60
▼ B. RIOJANAS	4,300	-1,83	0,47
▶ BARÓN DE LEY	105,500	0,00	-3,21
▶ BAVIERA	13,100	0,00	-8,39
▲ BERKELEY	0,131	0,92	3,47
▲ BIOSEARCH	1,224	0,33	16,35
▲ BME	34,960	0,06	1,69
▲ BORGES BAIN	3,120	1,30	4,00
▲ CAF	40,400	2,80	-1,46
▶ CAM	1,340	0,00	0,00
▼ CATALANA OCCIDENTE	30,400	-1,46	-2,41
▶ CLEOP	1,150	0,00	0,00
▲ COCA COLA EUROP.	48,250	0,42	6,04
▲ CODERE	2,735	1,86	5,19
▲ COEMAC	2,700	2,27	11,57
▼ CORP. FIN. ALBA	47,400	-0,42	-2,37
▼ D. FELGUERA	0,360	-6,74	0,84
▲ DEOLEO	0,021	6,06	-19,23
▼ DIA	0,104	-1,33	1,96
▼ DOMINION	3,650	-0,82	0,00
▲ EBRO FOODS	19,020	0,96	-1,40
▲ EDREAMS	4,885	0,51	14,40
▼ ELECNOR	10,300	-1,44	-5,94
▶ ERCROS	2,560	0,00	0,00
▼ EUSKALTEL	8,470	-0,24	-5,57
▼ EZENTIS	0,403	-3,24	0,25
▲ FAES	5,100	0,20	2,00
▲ FCC	11,580	1,58	6,04
▲ FLUIDRA	11,780	1,55	-3,44
▼ GAM	1,620	-0,92	4,52
▶ GEN. INVERSIÓN	1,910	0,00	0,00
▼ GESTAMP	3,796	-0,94	-11,43
▲ GRIFOLS B	21,200	1,19	1,92
▼ IBERPAPEL	24,700	-1,20	-3,14
▶ INMOBILIARIA DEL SUR	10,600	0,00	0,95
▲ LAR	6,850	0,29	-3,52
▼ LIBERBANK	0,301	-2,21	-10,03
▶ LINGOTES ESPECIALES	13,600	0,00	0,37
▼ LOGISTA	20,500	-0,97	1,99
▼ METROVACESA	9,280	-0,75	6,06
▶ MIQUEL Y COSTAS	15,780	0,00	-3,78
▼ MONTEBALITO	1,670	-2,62	7,74
▼ NATURHOUSE	2,085	-1,65	4,46
▲ NEINOR	10,820	0,65	-1,64
▼ NEXTIL	0,872	-0,91	-2,46
▲ NH HOTELES	5,300	0,66	13,01
▲ NICOLÁS CORREA	5,500	3,00	17,27
▼ NYESA	0,010	-0,95	-7,14
▼ OHL	1,226	-2,93	15,66
▲ ORYZON	3,370	0,30	21,22
▲ PESCANOVA	0,419	1,09	4,75
▶ PHARMA MAR	3,850	0,00	7,84
▲ PRIM	11,850	3,04	3,49
▶ PRISA	1,408	0,00	-2,22
▲ PROSEGUR	3,704	0,16	0,65
▲ PROSEGUR CASH	1,576	0,51	16,05
▼ QUABIT	1,130	-0,88	12,77
▲ REALIA	0,919	0,77	-1,61
▼ REIG JOFRE	2,650	-1,85	5,16
▲ RENO DE MEDICI	0,837	1,95	4,49
▶ RENTA 4	6,800	0,00	-2,86
▶ RENTA CORP.	3,340	0,00	6,03
▲ ROVI	24,900	2,47	2,05
▲ SACYR	2,738	1,56	5,31
▲ SAN JOSÉ	6,500	12,07	8,33
▼ SERVICE POINT	0,548	-0,36	4,98
▼ SNIACE	0,056	-1,24	-7,15
▼ SOLARIA	8,000	-0,62	17,65
▲ SOLARPACK	13,200	1,07	1,54
▲ TALGO	6,060	2,02	-0,49
▼ TÉCNICAS REUNIDAS	22,920	-0,87	-3,70
▲ TUBACEX	2,785	2,58	-1,59
▼ TUBOS REUNIDOS	0,203	-0,49	5,69
▼ UNICAJA	0,909	-1,52	-6,10
▶ URBAS	0,007	0,00	2,78
▼ VERTICE	0,006	-6,67	-12,90
▲ VIDRALA	97,300	0,31	3,84
▼ VOCENTO	1,200	-0,41	-2,04
▼ ZARDOYA OTIS	7,055	-0,63	0,43

MAB

Títulos	Cierre	Dif%.	Rent. 20
▶ 1NKEMIA	0,310	0,00	0,00
▼ AGILE CONT.	3,940	-1,50	-6,19
▶ ALBIRANA	33,600	0,00	0,00
▶ ALMAGRO	1,080	0,00	0,93
▼ ALQUIBER	5,650	-0,88	-3,42
▼ ALQUILER SEGURO	1,040	-0,95	-0,95
▶ ALTIA	22,400	0,00	0,90
▲ AM LOCALES	22,800	1,79	3,64
▶ AP67	6,750	0,00	-0,74
▶ ARRIENDA	2,760	0,00	0,00
▶ ASGARD	5,100	0,00	0,00
▶ ASTURIAS RET.	33,000	0,00	0,00
▲ ATOM HOTELES	11,100	0,91	0,91
▼ ATRYS	4,920	-1,20	-1,60
▼ BIONATURIS	2,180	-2,24	6,86
▶ CASTELLANA P.	7,050	0,00	0,71
▲ CATENON	0,340	3,03	16,44
▶ CLERHP EST.	1,430	0,00	-4,67
▶ CLEVER	0,300	0,00	0,00
▶ COMMCENTER	0,920	0,00	0,00
▶ CORONA	8,700	0,00	11,54
▶ CORPFIN	0,760	0,00	0,00
▶ CORPFIN III	0,690	0,00	0,00
▶ DOALCA	26,200	0,00	0,00
▶ DOMO ACTIVOS	2,260	0,00	3,67
▶ EBIOSS	0,190	0,00	9,20
▶ ELAIA	10,400	0,00	4,00
▼ ELIX VINTAGE	1,130	-1,74	-1,74
▶ ENTRECAMPOS	1,790	0,00	0,00
▶ EURIPO	22,000	0,00	0,00
▶ EURO CERV.	62,000	0,00	0,00
▶ EUROCONSULT	1,600	0,00	0,00
▶ EUROESPES	0,630	0,00	10,53
▼ EURONA	0,200	-6,10	21,21
▶ EXCEM	1,120	0,00	1,82
▼ FACEPHI	5,060	-7,33	62,18
▶ FIDERE	14,400	0,00	0,00
▶ GAL. COMERC.	144,000	0,00	0,00
▶ GALIL	11,900	0,00	0,00
▲ GIGA	6,740	2,12	-1,17
▶ GMP PROP.	59,000	0,00	3,51
▶ GO MADRID	0,484	0,00	0,00
▶ GORE SPAIN	1,720	0,00	0,00
▼ GREENALIA	9,450	-1,05	-0,53
▶ GREENOAK	14,900	0,00	3,47
▲ GRENERGY	15,600	0,32	3,65
▶ GRIÑÓ	1,920	0,00	9,09
▶ GRUPO ORTIZ	17,200	0,00	0,58
▶ HABANERAS	1,100	0,00	0,00
▶ HADLEY	3,740	0,00	0,00
▲ HISPANHOTELS	5,700	0,88	0,00
▼ HOLALUZ	8,900	-1,11	-5,32
▶ HOME MEAL	1,900	0,00	0,00
▶ IFFE FUTURA	1,850	0,00	-7,04
▶ IMAGINARIUM	0,048	0,00	0,00
▶ INCLAM	1,700	0,00	0,00
▶ INMOFAM	17,000	0,00	0,00
▶ ISC FRESH	19,400	0,00	0,00
▶ JABA	1,050	0,00	0,00
▼ KOMPUESTOS	3,120	-0,64	20,00
▶ LA FINCA	4,460	0,00	-4,29
▲ LLEIDA.NET	1,330	3,91	33,00
▶ MEDCOMTECH	1,200	0,00	9,09
▶ MERCAL INMB.	36,600	0,00	0,00
▶ MERIDIA III	1,120	0,00	1,82
▶ MILLENIUM HOTELES	5,150	0,00	3,00
▶ MISTRAL	2,920	0,00	0,00
▼ MONDO TV	0,159	-9,14	-50,62
▶ NBI	4,360	0,00	7,92
▶ NEOL	0,250	0,00	0,00
▶ NETEX	1,390	0,00	0,00
▶ NEURON	0,300	0,00	0,00
▶ NPG	1,570	0,00	0,00
▶ NUMULAE	2,000	0,00	9,89
▼ OPTIMUM III	12,200	-0,81	-0,81
▶ OPTIMUM RE	13,100	0,00	0,00
▶ ORES	1,000	0,00	1,01
▶ P3 SPAIN	5,800	0,00	0,87
▶ PANGEA	1,700	0,00	0,00
▲ PARK ROSE	1,310	0,77	15,93
▶ PREVISIÓN S.	16,100	0,00	0,00
▶ QUONIA	1,780	0,00	0,00
▶ ROBOT	3,200	0,00	5,96
▶ RREF II	4,000	0,00	0,00
▶ SECUOYA	9,250	0,00	0,00
▶ SERRANO 61	21,200	0,00	0,00
▶ STUDENT PROP.	1,360	0,00	0,00
▶ TANDER INV.	9,750	0,00	0,00
▶ TARJAR XAIRO	50,000	0,00	0,00
▶ TECNOQUARK	0,930	0,00	0,00
▶ TÉMPORE PROP.	5,050	0,00	0,00
▶ TESTA RESID.	6,400	0,00	0,00
▶ TIER 1	16,600	0,00	-4,05
▶ TORIMBIA	28,400	0,00	3,65
▶ TRAJANO	9,750	0,00	0,00
▶ TRIVIUM	49,800	0,00	-2,35
▶ URBAN VIEW	7,200	0,00	0,00
▶ URO PROP.	42,000	0,00	-1,87
▲ VBARE	13,600	0,74	1,49
▶ VERACRUZ	32,000	0,00	0,00
▶ VITRUVIO	14,200	0,00	-1,39
▶ VIVENIO	1,150	0,00	0,00
▶ VOZTELECOM	3,980	0,00	-0,50
▶ ZAMBAL	1,240	0,00	0,81
▶ ZARAGOZA P.	25,400	0,00	0,00

EUROSTOXX 50

Títulos	Cierre	Dif%.	Rent. 20
▲ ABINBEV	70,710	1,03	-2,75
▲ ADIDAS	313,000	0,77	8,01
▲ AHOLD	22,445	2,05	0,67
▲ AIR LIQUIDE	130,600	1,59	3,49
▲ AIRBUS GROUP	139,000	2,36	6,53
▲ ALLIANZ	220,950	1,10	1,17
▲ ASML	270,650	2,33	2,64
▲ AXA	24,310	0,68	-3,19
▲ BASF	63,690	0,95	-5,43
▲ BAYER	75,250	1,55	3,35
▼ BMW	69,410	-0,40	-5,10
▼ BNP	49,910	-0,09	-5,53
▲ D. BOERSE	150,100	1,38	7,10
▼ DAIMLER	43,940	-1,10	-11,00
▲ DANONE	74,100	1,06	0,27
▲ DEUTSCHE POST	33,205	0,62	-2,37
▲ DEUTSCHE TELEKOM	14,800	0,90	1,58
▲ ENEL	7,819	2,61	10,56
▲ ENGIE	15,710	1,35	9,10
▲ ENI	13,470	0,09	-2,72
▼ ESSILOR	139,000	-0,14	2,36
▲ FRESENIUS	48,825	1,31	-2,70
▼ ING	10,220	-0,33	-4,38
▲ INTESA SANPAOLO	2,278	0,44	-3,00
▼ KERING	573,300	-0,02	-2,03
▲ LINDE	192,350	2,26	0,81
▲ L'OREAL	270,500	1,31	2,46
▲ LVMH	416,300	1,06	0,51
▲ MUNICH RE	272,700	1,19	3,69
▲ NOKIA	3,676	0,05	11,51
▲ ORANGE	13,090	0,23	-0,23
▲ PHILIPS	45,610	1,86	4,80
▲ SAFRAN	147,000	3,45	6,79
▼ SANOFI	89,110	-0,11	-0,57
▲ SAP	126,900	2,47	5,47
▲ SCHNEIDER ELECTRIC	94,220	1,84	2,97
▲ SIEMENS	117,920	2,01	1,18
▲ SOCIÉTÉ GÉNÉRALE	30,190	0,05	-2,66
▲ TOTAL	47,385	0,14	-3,69
▲ UNILEVER	51,860	1,81	1,23
▲ VINCI	102,400	1,04	3,43
▼ VIVENDI	24,830	-0,60	-3,83
▲ VOLKSWAGEN	177,520	0,53	0,73

CONTACTE CON NOSOTROS
Teléfono
948 23 60 50
Email
redaccion@diariodenavarra.es

Pacto de los presupuestos de Navarra 2020

La consejera de Economia, Elma Saiz, y el parlamentario de EH Bildu Adolfo Araiz citaron a los periodistas por separado para hablar del acuerdo presupuestario. JOSÉ ANTONIO GOÑI

El Gobierno y Bildu acuerdan subir el gasto de Navarra en 16,7 millones

Evitaron la foto conjunta de la firma e informaron por separado del pacto

El acuerdo garantiza al Ejecutivo la aprobación de los presupuestos de Navarra para 2020, con 4.256 millones de gasto

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

El Gobierno foral y EH Bildu firmaron e hicieron público ayer su acuerdo presupuestario para este año, en una puesta en escena en la que evitaron toda imagen juntos. El pacto salva el proyecto elaborado por el Gobierno de María Chivite, ya que EH Bildu no apoyará la enmienda a la totalidad de Navarra Suma y favorecerá con su abstención o voto a favor que se apruebe la ley.

El acuerdo incluye un incremento del gasto no financiero de 16,7 millones, lo que deja finalmente el techo de gasto en 4.256,5 millones de euros. Del aumento pactado, 5 millones serán para inversiones locales de entidades de menos de 10.000 habitantes, y el resto para las propuestas de gasto que presenten tanto los grupos del Gobierno, PSN, Geroa Bai y Podemos, como EH Bildu.

En el acuerdo se comprometen a apoyar sus respectivas enmiendas y rechazar las que plantee Navarra Suma, a no ser que acepten alguna por unanimidad.

Firma sin testigos externos

Sin avisar a los medios de comunicación, ayer en el Parlamento, antes de las 12 del mediodía, firmaron el pacto presupuestario la consejera Elma Saiz y los vicepresidentes Javier Remírez y José María Aierdi, por parte del Gobierno, y Adolfo Araiz y Bakartxo Ruiz, por Bildu. No fue en la sala que tiene el Gobierno, sino en la sala Julia Resano, donde se negoció el pacto del actual Ejecutivo. No firmó el acuerdo la presidenta María Chivite, que estaba en la feria del turismo Fitur, en Madrid.

Tras la firma, los periodistas fueron convocados de urgencia a sendas ruedas de prensa de la consejera Saiz, a las 13.30 horas, y de Araiz, a las 13.45, ambas en el atrio del Parlamento. En ningún momento se dejaron ver juntos los miembros del Gobierno y el portavoz de EH Bildu.

"Sólo es presupuestario"

La consejera de Economía, Elma Saiz, recalcó que el acuerdo se ciñe a ley de presupuestos de este año 2020 y no va más allá. La consejera aseguró que "el importante" incremento del techo de gasto que este año tendrá Navarra "lo posibilita la recaudación".

Su partido, el PSN, indicó que ayer fue "un día importante para el progreso de Navarra".

"Sin acuerdos no escritos"

El portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz, coincidió en que el pacto es presupuestario y se ciñe a lo firmado, pero "sí posibilita y crea un clima de relación" para llegar a otros acuerdos durante la legislatura. "Vamos paso a paso. Primero, vamos a tener una actitud vigilante" a que el Gobierno cumpla el acuerdo fiscal y este pacto presupuestario, agregó Araiz.

Negó que el pacto incluya "acuerdos no escritos", como el jueves apuntaba el portavoz de Navarra Suma, Javier Esparza.

Esparza (NA+): "Bildu tiene atada a Chivite"

• Le preocupa que el PSN acepte "la exigencia de Bildu" de aumentar la plantilla de Policía Foral para "expulsar a la Guardia Civil de Tráfico"

B.A. Pamplona

El portavoz de Navarra Suma, Javier Esparza, opina que lo "relevante" del acuerdo presupuestario es "el valor político y estratégico que supone para Bildu que el PSN lo normalice". "Ni en el mejor de sus sueños Bildu pudo pensar que los socialistas se lo iban a poner tan fácil", dijo. En una nota, señaló que "no sólo no le está suponiendo a Bildu ningún coste su apoyo a ETA sino que, además, el PSN les ha premiado y les ha convertido en su interlocutor prioritario". Señaló que Bildu tiene a la presidenta María Chivite "atada de pies y manos".

Javier Esparza mantiene que el acuerdo firmado ayer "confirma" que "existía un pacto entre el PSN y EH Bildu para gobernar Navarra". "De hecho, hoy Navarra está regida por un pentapartito".

El contenido del acuerdo

Sobre el contenido del acuerdo, sostuvo que "más allá de plantear estudios varios vacíos de compromisos, acuerdos imposibles de cumplir porque Navarra no tiene competencia, o la creación de más estructuras públicas", lo que preocupa "especialmente" al portavoz de Navarra Suma es que el PSN "acepte la exigencia de Bildu de incrementar la plantilla de Policía Foral, con el objetivo de expulsar de Navarra a la Guardia Civil de Tráfico", indicó.

Pacto de los presupuestos de Navarra 2020

El peaje del apoyo de EH Bildu a los Presupuestos de Navarra cuesta 16,7 millones. Contiene medidas concretas y cuantificables, como los 5 millones para pequeñas localidades, y brindis al sol, como el impulso de un salario mínimo

Desde las pensiones hasta Policía Foral

IÑIGO SALVOCH
Pamplona

EL acuerdo presupuestario para 2020 que han alcanzado el Gobierno de Navarra y EH Bildu supone un incremento del techo de gasto de 16,7 millones de euros de los que 5 irán destinados a un Plan de Infraestructuras Locales para ayuntamientos menores de 10.000 habitantes en el ámbito de lucha contra la despoblación. Junto a esta hay otras medidas que se desgranan a continuación.

Un estudio para mejorar las pensiones más bajas

El Gobierno de María Chivite se compromete con EH Bildu a realizar un estudio en el plazo de seis meses sobre la situación real de la cuantía de las pensiones en Navarra y los flujos de ingresos y gastos, teniendo en cuenta las vías de complementación que ya existen en Navarra. La iniciativa de Bildu busca que Navarra cuente con un sistema de complementación de las pensiones más bajas similar al que existe en Euskadi, donde cada año se fija un umbral de cobertura y se mejoran las pensiones hasta alcanzarlo. Así, el Gobierno foral se compromete a realizar "una estimación de la afección presupuestaria que tendría la complementación de las pensiones más bajas al SMI actual, en primera instancia, y a 1.080 euros en una segunda fase".

Con el sistema actual, en el año fiscal correspondiente a 2017, casi 16.000 viudas y pensionistas con ingresos por debajo del Salario Mínimo Interprofesional percibieron deducciones por valor de 12,5 millones de euros, una ayuda que sirvió para complementar sus bajos ingresos y que supuso un importe de entre 676,26 euros y 4.614,80 euros por beneficiario.

0-3 años "Dignificar" la educación infantil

Esta legislatura será la de la "dignificación" del 0-3 años. Bajo ese enfático enunciado cuelgan una serie de compromisos entre los que destaca que este ciclo eleve su rango en 2020 y pase de ser una sección del departamento de Educación a un servicio. También se recoge el compromiso de que a lo largo de esta legislatura se equiparen las condiciones laborales de los profesionales de las escuelas infantiles municipales y del Gobierno de Navarra. Por el acuerdo se pretende que la titularidad de todas las escuelas infantiles sea del Gobierno y que hasta que esto suceda se garantice la sostenibilidad de estas. El Ejecutivo foral, por otra parte, se compromete a calendarizar y presupuestar los objetivos del reciente pacto educativo, así como a realizar un informe en seis meses sobre la situación de las infraestructuras educativas junto a un plan de prioridades y actuación.

Inversiones sostenibles en el ámbito local

El acuerdo también dedica un capítulo a Administración Local, en el que el Gobierno se compromete, si la normativa estatal habilita a Navarra en 2020 a la ejecución de inversiones financieramente sostenibles, a presentar en el Parlamento un proyecto de ley sobre esta materia con el mayor consenso posible. Hay que recordar que el cuatripartito que entonces sostenía al Gobierno foral de Uxue Barkos (Geroa Bai, Bildu, Podemos e I-E) aprobó una norma en octubre de 2018 para invertir 113 millones del superávit. Pero lo hizo sin la autorización del Estado, que finalmente permitió gastar en total 35,5 millones: 25,7 de ellos se previeron para obras locales y los otros 9,8 para un plan de banda ancha. Finalmente, la inversión gubernamental en obras locales ha sido de 19,8 millones.

Instituto Navarro de Finanzas ¿Banca pública u otro Sodena?

"Se adoptarán los acuerdos administrativos precisos para que, a lo largo del primer semestre de 2021, se proceda a crear el Instituto Navarro de Finanzas". Con este compromiso, EH Bildu logra dar un paso hacia su anhelado deseo de crear una banca pública, aunque el instrumento que surja será algo "intermedio" ya que no tendría ficha para operar como tal. Deben acordar cómo se hace y en qué plazos, así como si se le dota de capacidad financiadora y de participación en empresas, como Sodena actualmente.

Constitución del Fondo Climático de Navarra

Con el fin de financiar medidas que tengan como efecto mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero y hacer frente a su impacto se acuerda crear este Fondo. Se le dotaría de 300.000 euros en el caso de que este año se aprobara una Ley Foral de Cambio Climático. También se acuerda dar los pasos previos para crear una Agencia Navarra de la Energía en 2021.

Persona responsable de la Oficina Anticorrupción

La creación de esta oficina ha sido uno de los temas *estrella* de Bildu, coalición que lo planteó en la misma campaña electoral de 2015. Bildu pide ahora que se haga efectiva la ley de 2018, con una partida ampliable para la puesta en marcha de la oficina y consenso político para designar a la persona responsable de la misma. En el último pleno de la pasada legislatura no prosperó el nombramiento de una candidata.

Salud Revisión de conciertos vigentes y contener las 'extras'

Con la premisa de la apuesta por los servicios públicos y la gestión directa, Bildu arranca el compromiso de que Salud no privatice servicios sanitarios, así como de la "revisión de todos los conciertos vigentes". La excepción a esta norma será la prestación del servicio de rehabilitación domiciliaria en zonas rurales y dispersas. La consejera de Salud ya anunció una revisión de los conciertos, pero la realidad es tozuda. En los cuatro años de Gobierno del cuatripartito se mantuvieron por la imposibilidad de prestar determinados servicios. Asímismo el Gobierno se compromete a la gestión "efectiva y transparente" de las listas de espera, la contención del gasto en derivaciones a centros sanitarios privados y las horas extras.

Contratación pública y salario mínimo

El Gobierno se compromete a impulsar la separación de los procedimientos de ingreso y promoción interna en las ofertas públicas de empleo, de tal forma que estas últimas no consuman plazas de oferta pública "y acaben siendo una doble restricción de la tasa de reposición". En el ámbito laboral, se asume también el compromiso de "impulsar" un salario mínimo de 1.200 euros, cuando la fijación del salario mínimo es competencia del Estado (el Gobierno de Sánchez acaba de subirlo a 950 euros).

Ampliación de plantilla en la Policía Foral

El Gobierno de Navarra se compromete a negociar con el Estado la ampliación de la plantilla de la Policía Foral, actualmente en 1.200 efectivos, de forma que se pueda garantizar la prestación de los servicios derivados de la transferencia de competencias en materia de tráfico y seguridad vial. En el acuerdo no se habla del procedimiento de ingreso ni de la *pasarela* por la que guardias civiles podrían pasar a ser policías forales, tal y como prevé la ley de Policías de Navarra. Además, el Ejecutivo se compromete a que antes del 30 de septiembre se apruebe el reglamento de jornadas y retribuciones de la Policía Foral (debía haber estado para el pasado noviembre), respetando para su ejecución los acuerdos vigentes en materia retributiva en la Mesa General de Función Pública. Asimismo, se compromete a pedir al Estado que agilice el procedimiento para la jubilación anticipada en Policía Foral.

Dinero de la prevención de riesgos, a los sindicatos

Finalmente por el acuerdo se elimina una partida de actuaciones de prevención de riesgos laborales y la cantidad de esta partida se trasladará a otras dos: transferencias a centrales sindicales en proporción a su representación (309.575 euros) y transferencia a agentes sociales y empresariales por su representación (90.425 euros).

Imagen de la reunión mantenida en noviembre para acordar medidas fiscales y presupuestarias. Desde la izquierda, María Chivite, Elma Saiz, Bakartxo Ruiz y Adolfo Araiz. BUXENS

Un beratarra, en la provincia china en cuarentena por el coronavirus

El sociólogo Javier Telletxea se encontraba entre los 20 millones de personas retenidas

Esperaba abandonar en breve el perímetro de seguridad tras superar un control de fiebre

NATXO GUTIÉRREZ
Pamplona

El sociólogo Javier Telletxea Gago, originario de Bera, se encontraba ayer retenido en la provincia china de Hudei, en cuarentena como medida preventiva para evitar la propagación del coronavirus. Los últimos datos apuntaban al fallecimiento de 26 personas. Telletxea es licenciado en antropología social y cultural y autor de una tesis doctoral defendida en la UPNA "sobre las afecciones de los postulados de Max Weber sobre la ética tradicional y las religiones de China para entender su auge económico en las últimas década", como informó en su día la propia institución académica.

En los últimos días, su canal de youtube *Jabiertzo* le abrió una ventana al exterior para compartir con distintos medios de comunicación su experiencia en un entorno alterado por las medidas de prevención adoptadas. Así como días atrás, "la normalidad" definía la actividad cotidiana -según narró a una cadena chilena y compartió ayer con ETB-, el jueves comenzó a contemplar un cambio en los hábitos de la ciudadanía. El anuncio del aumento de defunciones en pocas horas se tradujo en la vía pública en un incremento exponencial de viandantes con los rostros cubiertos con mascarillas.

Dos personas, protegidas con mascarilllas en un aeropuerto chino. AGENCIAS

A la izquierda, el beratarra Javier Telletxea Gago y su mujer, Lele. J.T.

Desde Dangyang, donde emitió, contó que servicios, como el transporte urbano, quedaron ayer suspendidos.

A la vista de las circunstancias de una situacion anómala, que ha activado un plan de contención en el país asiático en su intento de evitar la propagación del virus, ha comenzado a cundir entre la población comentarios sobre la conveniencia de evitar en lo posible encuentros.

Se da la circunstancia de que estos días, China está sumergida en la celebración del nuevo año con invitaciones de familias y amigos a participar en comidas. "Mi mujer ya me ha comentado que igual hay que reducir la asistencia a estos encuentros", explicó el beratarra a una cadena de televisión chilena.

La situación ha conducido igualmente a la ciudadanía a evitar la confluencia en puntos neurálgicos de la zona sometida a vigilancia, para evitar contagios.

Pese a la preocupación creciente a su alrededor dentro de una relativa normalidad, sus previsiones se dirigían a poder abandonar en coche la localidad donde se encontraba ayer para desplazarse al este del país donde tiene su lugar de trabajo.

Eso sí, era consciente -por lo que comentó en ETB- que debería atravesar un control, habilitado por las autoridades dentro de un perímetro de seguridad, para comprobar si su temperatura corporal emitía algún síntoma de fiebre.

Navarra activa el protocolo

El Servicio de Vigilancia Epidemiológica del ISPLN mantendrá, como viene haciendo de forma continuada, el control y la alerta en la Comunidad foral. La próxima semana está previsto analizar los aspectos prácticos de la actuación frente al coronavirus con los servicios de profesionales implicados. El Ministerio de Sanidad considera que "teniendo en cuenta los controles realizados por las autoridades chinas, el riesgo de introducción del virus en España es muy bajo".

Cinco heridos leves al ceder la estructura de una obra en Burlada

Echaban hormigón sobre la ferralla para cerrar la planta del sótano y cayeron de una altura de 3 metros

G.G.O. Burlada

Cinco trabajadores de entre 36 y 52 años resultaron heridos leves ayer por la mañana al desplomarse la estructura sobre la que estaban trabajando, la cubierta del garaje de un edificio en construcción en Burlada, y caer de una altura de unos tres metros. Tres heridos fueron atendidos en el lugar y no precisaron traslado al hospital (sí que fueron conducidos a la Mutua), mientras que dos sí que fueron evacuados en ambulancia al Complejo Hospitalario de Navarra, donde fueron atendidos en observación y después fueron dados de alta. Policía Foral se hizo cargo del accidente, si bien no elaboraron atestado debido a la levedad de los heridos. También intervinieron agentes de la Policía Municipal de Burlada.

El accidente laboral, ocurrido dos días después del registrado en Sunbilla y que costó la vida a un trabajador, tuvo lugar a las 9.20 horas en una obra perteneciente a la constructora Garbayo Chivite en la calle Lisboa de Erripagaña. Cinco encofradores, procedentes de Guinea, Portugal y España, se encontraban echando hormigón sobre la ferralla para cerrar la planta sótano, cuando se vieron sorprendidos por el desplome de la estructura sobre la que estaban trabajando.

Los cinco cayeron hasta la planta inferior (la del garaje subterráneo), desde una altura de unos tres metros. Dos de los trabajadores tuvieron que ser trasladados al hospital en ambulancia con traumatismo craneoencefálico y lesiones en las piernas, mientras que otros tres, con diversos traumatismos, fueron conducidos a la Mutua. Ninguno de los cinco sufrió heridas de gravedad.

La planta sobre la que trabajaban los cinco operarios en Erripagaña se desplomó. JOSÉ ANTONIO GOÑI

La llamada de alerta del accidente fue atendida en primera instancia por la patrulla móvil de Policía Municipal de Burlada, que dio traslado de las diligencias al grupo especializado de la Policía Foral, cuerpo que se hizo cargo de las diligencias.

54 médicos colegiados en Navarra se fueron al extranjero en 2019

Pidieron 38 certificados de idoneidad para trabajar como médicos en países comunitarios y extracomunitarios

La Organización Médica Colegial informa de que los certificados para salir de España crecen un 18,7%

M.JOSÉ ECHEVERRÍA
Pamplona

Un especialista atiende a una paciente.

Un total de 54 médicos colegiados en Navarra solicitaron a lo largo del año pasado el certificado de idoneidad a la Organización Médica Colegial (OMC) para salir al extranjero y desempeñar distintas labores: desde trabajo como facultativos en otros países hasta acciones de cooperación al desarrollo o estudios, entre otras.

En concreto, en 2019 se solicitaron 83 certificados de idoneidad por parte de los 54 facultativos de Navarra para salir fuera de España. Esta documentación, que expide la Organización Médica Colegial con los datos facilitados por los colegios de médicos de las provincias donde está colegiado el profesional, es necesaria para colegiarse como médico en países tanto comunitarios como extracomunitarios.

Según la OMC, en 38 de las ocasiones los certificados se pidieron para poder trabajar fuera de España mientras que 16 documentos se solicitaron para poder realizar trabajos de cooperación al desarrollo y otros 16 para homologación. En tres casos, la demanda del certificado obedeció a razones de estudio y en los diez restantes por diversos motivos, por ejemplo la mezcla de trabajo y estudios (1), o de trabajo y homologación (2), entre otras razones.

La cifra de certificados de idoneidad solicitados en Navarra, al igual que en España, es la más alta de la década. Así, en 2018 se pidieron 58 certificados de idoneidad, la misma cifra que en 2017. En 2016 fueron 55 y los dos años anteriores 54, respectivamente. En la última década, el año en que más certificados se pidieron fue 2013, con 63, una cifra que se ha rebasado ampliamente este año.

La Organización Médica Colegial ha destacado que en 2019 se solicitaron 4.100 certificados de idoneidad por parte de 2.500 médicos. Y un año más, añade, la gran mayoría de los documentos se han pedido para salir a trabajar fuera de España, hasta un 64,8%.

El año pasado, la Organización Médica Colegial advirtió de que los datos podían reflejar una "precaria situación" de los profesionales y, en especial, de los más jóvenes. En este sentido, alertó sobre la "fuga de talento" de médicos españoles, y más en el marco actual de falta de profesionales, que, en el caso de los jóvenes, obedece en parte a la búsqueda de nuevas oportunidades en otros países.

Una de las más demandantes

Navarra es una de las provincias donde los profesionales de la medicina demandan más certificados de idoneidad. La primera es Madrid, con 570 médicos que pidieron esta documentación para salir del país, y le siguen Barcelona (492), Valencia (135), Las Palmas (99), Baleares (87), Alicante (73), Sevilla (72), Málaga (70), La Coruña (64), Murcia (59) y Navarra, con 54.

En este sentido, cabe destacar la diferencia con provincias vecinas (el dato corresponde a médicos por colegios). Así, en Vizcaya 26 médicos solicitaron certificados, en Guipuzcoa un total de 28 y en Álava 12 mientras que en La Rioja fueron 5. Únicamente Zaragoza se acerca al dato de Navarra, con 53 médicos solicitantes de la documentación.

Algunas características de los médicos

1 Reino Unido y Francia. La OMC indica en su informe que los destinos preferidos para trabajar en el extranjero siguen siendo el Reino Unido y Francia. Le siguen Irlanda, que supera a Italia y Alemania. Fuera de Europa destacan los Emiratos Árabes, Canadá y Estados Unidos.

2 Medicina de familia. Los especialistas en Medicina de Familia son los que más demandan el certificado para salir del país. Les siguen anestesiólogos y pediatras.

3 Desempleo. Sólo el 4% de los 2.500 médicos que pidieron el certificado de idoneidad el año pasado estaba en paro. Un 62% procedían del ámbito hospitalario.

4 Menos de 35. Casi la mitad de los médicos tenían menos de 35 años.

Más de 16.000 candidatos se presentan hoy al MIR

• Aspiran a una de las 7.512 plazas que se ofertan para la formación especializada, por lo que hay 2,1 candidatos por plaza

M.J.E. Pamplona

Un total de 16.176 personas aspiran hoy a una de las 7.512 plazas que se ofertan en el país para la formación médica especializada. El examen MIR tendrá lugar a las 15.30 horas en todo el país, ya que los candidatos acceden a una lista única y las plazas se otorgan por riguroso orden en lista. Por lo tanto, el ratio este año es de 2,1 candidatos por plaza. La oferta de plazas MIR se ha incrementado este año en 715. El año pasado se ofertaron 6.797 plazas a las que optaron 14.257 candidatos.

El Ministerio de Sanidad informó ayer del trabajo realizado con las comunidades autónomas para poder identificar todas las capacidades de formación de especialistas en el sistema nacional de salud. Y apuntó que se han resuelto todas las solicitudes de unidades docentes pendientes de años atrás. De ahí el aumento de 715 plazas cuando entre 2018 y 2019 el incremento fue de 284 plazas. El objetivo final de esta acción es "ajustar el número de jubilaciones previstas a las nuevas incorporaciones" de médicos al sistema sanitario, destacó el Ministerio.

Concretamente, en Navarra se ofertan 149 plazas de formación para médicos frente a las 125 del año anterior, lo que supone un incremento del 19,2% en plazas de formación. De ellas, 33 corresponden a la Clínica Universidad de Navarra y el resto al Servicio Navarro de Salud. Destacan las 40 plazas que se ofrecen en Medicina de Familia (8 de ellas en el área de Tudela).

Además del examen MIR hoy tendrán lugar también el resto de pruebas para acceder a plazas de formación sanitaria especializada. En total, 35.473 aspirantes optan a 9.539 plazas. Además de las médicas hay 1.436 plazas de enfermería, 271 de farmacia, 189 de psicología, 38 de física, 15 de química y 51 de biología.

NA+ teme "consecuencias graves" para 108 maestros tras el auto del Supremo

Opositores en las pruebas de euskera de 2016. Se anularon 108 plazas. DN

La coalición ve en la decisión del alto tribunal "un varapalo sin precedentes a la política educativa nacionalista"

Alberto Catalán lleva el problema al Senado y pregunta al Ministerio por las soluciones para los funcionarios afectados

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

El nuevo auto del Tribunal Supremo que ratifica la anulación de 108 plazas de maestro en euskera (por no estar justificadas en la plantilla) podría traer "consecuencias muy graves" para los funcionarios que ya ocupan esos puestos. Así lo teme Navarra Suma, que en un comunicado valoró ayer la información adelantada por *Diario de Navarra* y calificó la decisión del alto tribunal de "varapalo sin precedentes a la política educativa nacionalista". Además, Alberto Catalán, senador por NA+, trasladó ayer el problema a la cámara en búsqueda de soluciones.

Para NA+ la última actuación del Supremo "se trata de la crónica de una sectaria gestión anunciada", puesto que "la imposición del euskera, la soberbia y la prepotencia con la que actuó el gobierno cuatripartito de Mendoza, Solana y Barkos tienen consecuencias".

Al respecto apunta que "los paganos son los opositores que sacaron sus plazas y los que optaron a la convocatoria, tanto los de euskera como los de castellano, ya que vieron disminuidas sus posibilidades de acceso a una plaza en el departamento" de Educación. "Esta situación se denunció reiteradamente por parte de la oposición la pasada legislatura, incluido el PSN, pero no nos hicieron caso", denuncia NA+, que sostiene que el Gobierno "huyó hacia delante" sin importarle las consecuencias.

Asimismo, la coalición liderada por UPN califica de "chulesca y prepotente" su actitud, "incluso, con los miembros del Tribunal de Justicia, a los que la consejera Beaumont reprochó acusándoles de falta de sensibilidad hacia el euskera". Subraya que la actual presidenta del gobierno, María Chivite, "llegó en su día a responsabilizar a Barkos de asumir la nefasta gestión que se estaba realizando en el departamento" y a afirmar que "lo que subyace es la hoja de ruta perfectamente marcada y perfectamente diseñada por este Gobierno para euskaldunizar la Administración, y en especial, por su relevancia, la educación'".

Sostiene que "ahora debieran asumir sus responsabilidades. Sabían lo que podía pasar, y siguieron adelante. Así fue la gestión en 'la casa de los líos' en la que convirtieron el departamento", concluye.

De forma paralela, Alberto Catalán registró ayer en el Senado varias iniciativas relativas a este problema, todas dirigidas al Ministerio de Educación. En primer lugar le solicita copia de toda la documentación sobre el asunto que obre en su poder. También cuestiona por si el Gobierno foral le informó de las sentencias judiciales que anulaban las plazas y de si es conocedor de situaciones similares que se hayan dado en otras Comunidades Autónomas. Además le inquiere por la fecha en la que el Gobierno foral le remitió la lista de seleccionados para ocupar las 108 plazas de maestro en euskera y, por último, pregunta al Ministerio "si hay alguna alternativa para que las personas que obtuvieron plaza puedan seguir ocupándola".

El Gobierno dice que buscará una solución "lo menos lesiva posible"

• El vicepresidente Remírez afirma que trabajan para "satisfacer a todas las partes, cumpliendo la legalidad y las resoluciones judiciales"

El Gobierno de Navarra busca soluciones "satisfactorias para todas las partes" tras la nueva sentencia del Tribunal Supremo que ratifica autos anteriores que avalaron la sentencia del TSJN que anuló la OPE de 2016 por la que se cubrieron 108 plazas de maestro en euskera.

El consejero de Presidencia, Igualdad, Función Pública e Interior, Javier Remírez, señaló que el Supremo "no exige una ejecución inmediata" del auto. En este momento, explicó, el Supremo debe trasladar todo el expediente al TSJN y éste órgano lo remitirá a las partes implicadas, con lo cual "pasará un tiempo hasta que llegue a nuestras manos".

El Gobierno de Navarra, dijo, está trabajando "en una solución que sea lo menos lesiva posible o que satisfaga a todas las partes", en una cuestión que recordó que procede del Gobierno anterior y por una demanda interpuesta por el sindicato AFAPNA. La solución, agregó, "tratará de equilibrar los intereses de todas las partes", siempre "cumpliendo estrictamente la legalidad y en su caso también las resoluciones judiciales".

Al ser preguntado sobre las posibles consecuencias, como el paso de estos funcionarios a interinos y una nueva convocatoria de empleo, el consejero señaló que "es una cuestión que estamos estudiando", ya que el Gobierno de Navarra todavía no cuenta con el expediente completo.

"Es una cuestión que estudiaremos con tranquilidad dentro del plazo establecido (dos meses desde la recepción del expediente) para transmitir certidumbres a las partes afectadas", concluyó.

inver point consulting
conectamos intereses
www.inverpoint.com

Compra-venta de empresas
Traspaso de negocios

VENTA RESTAURANTE SIDRERÍA CASTEJÓN Edificio de 655m² con 10.600m² de parking a pie de la ctra. N113. (Ref. 1929)	VENTA LICENCIA PUNTO MIXTO DE LOTERÍA Para incorporar a otro negocio. (Ref. 1901)
VENTA INTERESANTE ESTANCO A 30 MINUTOS DE PAMPLONA Con 133.000€ de comisiones. (Ref. 1804)	TRASPASO INTERESANTE COLCHONERÍA En la periferia de Pamplona. Ideal autoempleo para una pareja. (Ref. 1868)
COMPRA DE ASESORÍAS Contable, fiscal y laboral en Navarra. (Ref. 533)	COMPRA EMPRESAS DE LIMPIEZA En Navarra, La Rioja, Aragón y Pais Vasco. (Ref. 527)

navarra-larioja@inverpoint.com · Tfno: 630 949 293
C/ Arcadio María Larraona 1, 2ª planta, 31008 - Pamplona

Un incendio causa daños en una serrería de Cortes

DN Pamplona

Un incendio provocó daños de consideración en las instalaciones de unaserrería de Cortes, sin causar heridos. La Policía Foral investiga las causas del suceso, ocurrido la noche del jueves y que pudo tener origen eléctrico.

Una llamada recibida poco después de las 20.30 horas en el teléfono 112 de SOS Navarra informaba de que se había producido un incendio en la serrería, situada en el número 15 de la calle Estación. Fueron movilizados bomberos del parque de Tudela y también acudieron en apoyo unidades del parque de Peralta. El fuego afectó a una nave donde se guardaban sierras y maquinaria diversa, y los bomberos evitaron que se propagara a la línea de producción, al almacén, donde había una gran cantidad de madera, y a la zona de oficinas. También remojaron el serrín.

Recuperan en Irurtzun 50 móviles robados durante la Tamborrada

La Policía Foral, avisada por la Ertzaintza, dio con las cuatro personas gracias al geolocalizador de uno de los aparatos

DN
Pamplona

La Policía Foral ha detenido en Irurtzun a cuatro personas, tres varones y una mujer, que tenían en su poder 53 teléfonos móviles que habían sido sustraídos en San Sebastián durante la tamborrada. Se les imputan los delitos de hurto de móviles y pertenencia a grupo criminal y a uno de ellos además falsedad documental al presentar un permiso de conducir falso. Los cuatro, de nacionalidad colombiana y de entre 21 y 30 años, poseen numrosos antecedentes por hechos similares, la mayoría en Barcelona, y se encuentran en situación irregular.

El pasado lunes, una de las víctimas del hurto informó a la Ertzaintza de que el geolocalizador sincronizado a su tablet situaba su dispositivo en Irurtzun. La policía autónoma vasca contacto con la Policía Foral, que movilizó una patrulla de seguridad ciudadana de la comisaría de Altsasu-Alsasua hasta Irurtzun para tomar declaración a los sospechosos. Ante la "incoherencia de sus versiones" y la aparición en los cacheos de tres teléfonos y 766,54 euros fraccionados y repartidos proporcionalmente, procedieron a su detención y traslado a la comisaría de Pamplona para continuar con la investigación. En el posterior registro de su coche apareció el teléfono de la alertante, que indicaba su localización vía GPS, y en una mochila escondida en la habitación otros 49 teléfonos móviles de todo tipo y modelo. Los detenidos fueron puestos a disposición judicial.

La directora de Industria, Izaskun Goñi; la consejera de Relaciones Institucionales, Ana Ollo, y el director de Acción Exterior, Mikel Irujo, ayer. CORDOVILLA

Lo que Navarra se juega con el 'brexit'

300 empresas de la comunidad exportan a Reino Unido, donde residen 1.500 navarros. El 31 de enero empieza la prórroga, pero el partido va a terminar. Quedan once meses y todo está por negociar

DIANA DE MIGUEL
Pamplona

EN apenas una semana, la medianoche del 31 de enero, empieza la cuenta atrás para el 'brexit'. Ese día el Reino Unido le dirá adiós a la Unión Europea. Pero, a efectos prácticos, lo único que cambiará el 1 de febrero es que los parlamentarios británicos dejarán de participar en las instituciones europeas. No estarán, por ejemplo, en el comité de las regiones que se celebrará el 11 de febrero. Para las cerca de 300 empresas navarras que el año pasado exportaron al Reino Unido y para los 1.500 navarros que residen en el país -también para los 500 británicos que viven en la Comunidad foral- seguirán rigiendo las mismas reglas. "Ese día empieza la prórroga, pero el partido va a terminar", aseguraba ayer la consejera de Relaciones Institucionales, Ana Ollo.

En concreto, y parece que definitivamente -al menos esa es la intención de Reino Unido-, el 31 de diciembre de 2020. Dentro de once meses. Lo más preocupante es que "todo", remarca el director de Acción Exterior, Mikel Irujo, "está por negociar". Será una negociación bilateral entre el Reino Unido y la UE y todos los acuerdos que se alcancen se aplicarán con reciprocidad. Un marco que llevó a los dos responsables del Gobierno autonómico a lanzar un mensaje de tranquilidad contenida tanto a residentes navarros en el país como a las empresas que venden a ese mercado.

Participaron, junto a la directora de Industria, Izaskun Goñi, en un desayuno informativo para informar sobre el escenario, cargado de incertidumbres, que se abre a partir de ahora.

Por la parte económica, la "sensación" es que, al margen de los cambios logísticos y del previsible aumento de los costes (aranceles) las empresas serán capaces de mantener su posición competitiva en el cuarto mercado en importancia para Navarra. Hasta noviembre, vendieron al país productos por un valor superior a los 534,7 millones, un 30% más que en el mismo periodo de 2018. Un incremento que se explica en buena medida por el acopio que han venido haciendo las firmas inglesas ante el temor a un 'brexit' duro.

Sobre el futuro de los ciudadanos, uno de los aspectos que más preocupa es la decisión del Reino Unido de acabar con la libre circulación de trabajadores europeos para vivir y trabajar en el país. Su salida de Shengen afectará a residentes, investigadores, estudiantes, intercambios juveniles... El futuro de su relación con el país es hoy por hoy una incógnita. De momento, lo único que parece claro, detallan desde el Ejecutivo foral, es que a partir del 31 de diciembre de 2020, tanto en caso de acuerdo como de no acuerdo, empleadores, arrendadores, bancos y servicios de inmigración, entre otros, podrán requerirle el permiso de residencia, indefinido *(settled status)* o temporal *(pre-settled status)* . Para ello, deberán haber confirmado su arraigo en el país, un trámite obligatorio para todos los europeos que quieran seguir residiendo y trabajando en el país como hasta ahora.

El método para hacerlo es sencillo: basta con descargarse una aplicación en el móvil, escanear un documento de identidad (como puede ser el pasaporte) y residencia (contrato de trabajo, alquiler) y acreditar que no se ha cometido crimen alguno. Pero además de asegurar su derecho a seguir residiendo en el país, quedan muchas otras incertidumbres por despejar: desde cómo puede afectar la nueva situación a su futuro laboral ante las nuevas equiparaciones laborales que puedan surgir, hasta cómo el periodo cotizado y la prestación por desempleo contará para el cálculo de la pensión y el paro o la cobertura sanitaria. La tarjeta sanitaria europea tendrá validez hasta que finalice el periodo de transición y aunque la idea inicial es mantener la reciprocidad en el reembolso de los servicios médicos, como sucede entre los países de la UE, nada está asegurado. "El 31 de enero va a ser un día muy triste", concluye Irujo.

CLAVES

APOYO A EMPRESAS

1 Herramienta de autodiagnóstico. 14 empresas que exportan a RU han realizado un autodiagnóstico con la herramienta que el Gobierno de Navarra ha puesto a disposición de las empresas para conocer su grado de exposición al 'brexit' y las principales áreas a las que prestar atención.

2 Bono 'brexit'. Ninguna empresa lo ha utilizado de momento. Financian al 50% el gasto de consultoría a empresas que tengan un diagnóstico sobre el impacto del 'brexit' -la cuantía máxima por firma son 3.500 euros-.

3 Línea de crédito. Avales de SODENA con Elkargi y Sonagar para financiar circulante.

Eduardo Unzu.

Eduardo Unzu, consejero ejecutivo de Azkoyen

MARIALUZ VICONDOA
Pamplona

Eduardo Unzu Martínez ha sido nombrado consejero ejecutivo del Grupo Azkoyen. Así lo aprobó ayer la junta general extraordinaria de accionistas celebrada en Peralta (Navarra), donde la empresa tiene su sede. El nombramiento, a petición del accionista significativo Berkelium, tiene una duración de tres años. Así se publicó ayer en la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).

La junta general también aprobó la fijación de nueve miembros como consejeros del consejo de administración. También aprobó la política de retribuciones para 2020, 2012 y 2022. El importe máximo para cada año para el total de consejeros será de 894.000 euros, según se recoge en el comunicado de la CNMV.

1,80 € Año XXVII Número 8.927 EL PERIÓDICO DE TODOS LOS NAVARROS NAFAR GUZTION EGUNKARIA Sábado, 25 de enero de 2020

Diario de Noticias

EL ACUERDO PRESUPUESTARIO GARANTIZA LA COHESIÓN SOCIAL Y EL DESARROLLO ECONÓMICO

● Chivite, Remírez (PSN) y Aierdi (Geroa Bai), por el Gobierno, y Araiz y Ruiz, por EH Bildu, firman el acuerdo ● El techo de gasto se incrementa en 16,7 millones de euros ● El proyecto será aprobado el próximo 27 de febrero

INFORMACIÓN EN **PÁGINAS 18 Y 19** EDITORIAL EN **PÁGINA 3**

DESESTIMADA LA DEMANDA DE IRIARTE CONTRA CERDÁN

PÁGINA 20

RECHAZO A LA IDEA DE EXTENDER LA ZONA AZUL A TODA PAMPLONA

PÁGINAS 42 Y 43

TRES NAVARROS ASPIRAN HOY A CONSEGUIR UN PREMIO GOYA

PÁGINAS 78 A 81

Salud, en alerta ante el coronavirus aunque el riesgo es "bajo"

LA COMUNIDAD CHINA EN NAVARRA CONFÍA EN LAS MEDIDAS DE SU GOBIERNO

PÁGINAS 4-7

Dolor y gloria

LA LESIÓN DE CHIMY ENSOMBRECE EL TRIUNFO ANTE EL LEVANTE (2-0) // P54-59

Chimy se agarra la rodilla lastimada en la disputa del balón al dar un mal paso. *Foto: Javier Bergasa/Oskar Montero*

El duelo Real-Osasuna en Copa altera el calendario de los rojillos

Las quejas donostiarras por tener poco descanso pasan el partido de martes a jueves

PÁGINA 62

EL CAMBIO DE ESTRATEGIA EN EL JUICIO DEJA CONTRADICCIONES

PÁGINAS 60-61

MUNÁRRIZ Y GOÑI, EN LAS FINALES DE WATERPOLO Y BALONMANO

PÁGINAS 70 Y 72

Periódico + Libro inglés Método Vaughan: 7,75 euros.

www.noticiasdenavarra.com

9 771576 545066

Dos evacuados por inhalar humo en un incendio en Villava

SUCESOS – Un hombre y una mujer de 83 y 81 años fueron atendido el jueves en el Complejo Hospitalario de Navarra (CHN) tras un incendio en la cocina de su vivienda, en Villava. El suceso se ocurrió a las 12.14 horas en la plaza Sancho VI el Sabio y hasta el lugar acudieron agentes de la Policía Municipal. Una ambulancia los trasladó al CHN para ser atendidos de una intoxicación moderada por inhalación de humo. Bomberos de Trinitarios y Cordovilla apagaron el fuego. – *Diario de Noticias*

Motosierra y hayas talados.

Denunciado un vecino de Sunbilla por talar hayas en Bertiz

MEDIO AMBIENTE – Agentes de la Policía Foral, adscritos a la Brigada de Protección Medioambiental, han denunciado a un vecino de Sunbilla que fue sorprendido talando hayas en el Parque Natural Señorío de Bertiz (Oieregi-Bertizarana). Se trata de una infracción a la Ley de Montes, según indicó la Policía Foral, que añadió a eso tipo de acciones interfieren directamente en el plan de gestión del Parque. La actuación tuvo lugar en un servicio de prevención de furtivismo. – *Diario de Noticias*

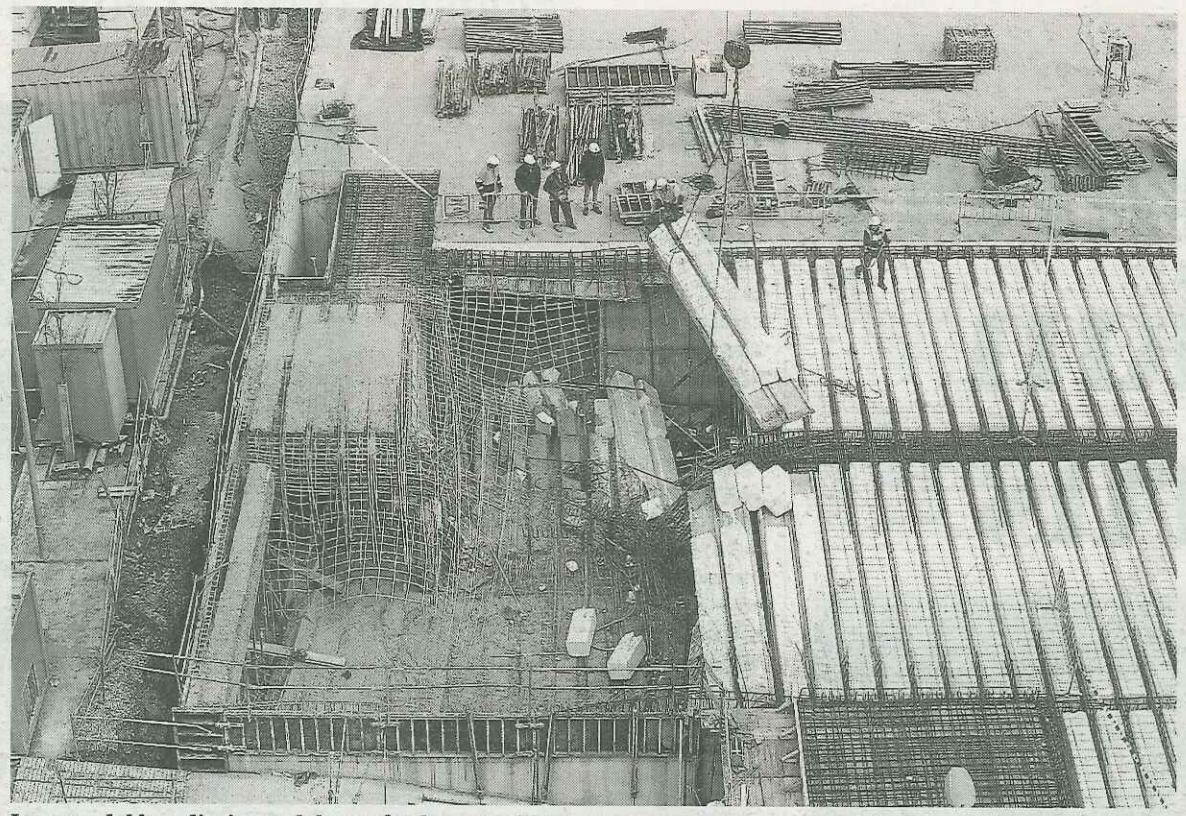


Imagen del hundimiento del encofrado, ocurrido en la planta cero del inmueble.

Heridos cinco trabajadores en un edificio en construcción en Erripagaña (Burlada)

Cayeron 3 metros al ceder bajo sus pies el encofrado al que echaban hormigón

Jesús Morales
Javier Bergasa

PAMPLONA – Cinco trabajadores resultaron ayer heridos de carácter leve, y dos de ellos fueron trasladados en ambulancia al Complejo Hospitalario de Navarra (CHN), como consecuencia de un accidente laboral ocurrido en un edificio de viviendas en construcción en Erripañaga, en Burlada.

Los trabajadores heridos son procedentes de Guinea, Colombia, Portugal y España, con edades comprendidas entre los 36 y los 52 años de edad.

El accidente se produjo sobre las 9.16 horas en la obra perteneciente a la constructora Garbayo Chivite situada en la confluencia de las calles Lisboa y Dublín, cuando al parecer, cinco encofradores que se encontraban echando hormigón sobre la ferralla, para cerrar la planta sótano, fueron sorprendidos por el desplome de la estructura y cayeron hasta la planta inferior desde una altura de 3 metros. Hasta el lugar acudió en primera instancia una patrulla de la Policia Municipal de Burlada, que dio traslado de las diligencias a la Policia Foral, que se hizo cargo del atestado

Como resultado del accidente, dos trabajadores fueron trasladados en ambulancia al CHN con un traumatimo craneal y lesiones en articulaciones inferiores, mientras que los otros tres acudieron con diversos traumatismos a la mutua laboral. Según las primeras exploraciones sanitarias, el carácter de las heridas era leve.

CERCA DE OTRO ACCIDENTE MORTAL

A muy pocos metros del accidente registrado ayer, en la calle Dublín, falleció el 2 de octubre del año pasado otro obrero de 32 años tras caer desde la quinta planta de un edificio en construcción, también en Burlada. El fallecido era componente de una cuadrilla de encofradores procedente de Portugal.

Catorce meses antes, el 15 de agosto de 2018 murió en Erripagaña otro obrero de 52 años, vecino de la localidad riojana de Rincón de Soto y de origen marroquí, en un accidente laboral ocurrido en la zona correspondiente al término municipal de Pamplona. El hombre se precipitó desde la tercera planta de un bloque situado en la calle Madrid.

El sindicato UGT exigió ayer "la puesta en marcha de manera inmediata de las medidas de prevención de riesgos pactadas con la patronal e incorporadas al convenio colectivo de la construcción, tras el paro general del pasado 15 de noviembre" y recordó que "el año pasado se produjeron tres accidentes mortales en la construcción en Navarra y que en los seis últimos años la siniestralidad laboral en el sector se ha incrementado casi en un 40%".

Por su parte, CCOO demandó a las empresas "el máximo rigor en el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales para evitar más accidentes, así como la elaboración de un plan específico para la prevención en la construcción, uno de los sectores que más accidentes registra". "Formar e informar a los trabajadores en esta materia es clave, porque las plantillas tienen derecho a un trabajo seguro y saludable", señaló Carmen Sesma, secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO Navarra. ●

Un incendio causa daños de consideración en una serrería de Cortes

El fuego, que pudo tener origen eléctrico, afectó a una nave donde se guardaban sierras y maquinaria

PAMPLONA – Un incendio provocó el jueves daños de consideración en las instalaciones de la empresa Serrería Recari, situada en Cortes. En el momento de producirse el fuego no había nadie en las instalaciones y ninguna persona resultó herida.

Una llamada recibida poco después de las 20.30 horas del jueves en el teléfono 112 de SOS Navarra informaba de que se había producido un incendio en la serrería, situada en el número 15 de la calle Estación. Hasta el lugar acudieron bomberos del parque de Tudela y unidades del parque de Peralta.

El fuego afectó a una nave donde se guardaban sierras y maquinaria diversa, y los bomberos evitaron que se propagara a la línea de producción, al almacén, donde había una gran cantidad de madera, y a la zona de oficinas. También remojaron el depósito de serrín, que no llegó a arder.

Agentes de la Policía Foral investigan las causas del suceso, que pudo tener origen eléctrico. Los bomberos regresaron a sus parques sobre las 1.30 horas de ayer. – *Diario de Noticias*

Bomberos trabajan en la extinción del incendio, el jueves por la noche.

El Gobierno foral busca soluciones a las 108 plazas de maestros anuladas

Niega que haya que ejecutar el auto de forma inmediata e insiste en que se trabaja para atender todos los intereses

PAMPLONA – El Gobierno foral busca "la solución menos lesiva posible o que satisfaga a todas las partes" tras la ratificación por parte del Tribunal Supremo del a sentencia del TSJN que anuló la OPE de 2016 por la que se cubrieron 108 plazas de maestro en euskera. El vicepresidente Javier Remírez advirtió de que, "al contrario de lo que se ha transmitido desde algún medio de comunicación", el Supremo "no exige una ejecución inmediata" del auto.

En este momento, el Supremo debe trasladar el expediente al TSJN y éste órgano lo remitirá a las partes implicadas, con lo cual "pasará un tiempo hasta que llegue a nuestras manos". El Gobierno foral "tratará de equilibrar los intereses de todas las partes", siempre "cumpliendo estrictamente la legalidad y las resoluciones judiciales", señaló Remírez, quien recordó que las sentencias responden a una demanda interpuesta por el sindicato Afapna.

Al ser preguntado sobre las posibles soluciones, como el paso de estos funcionarios a interinos y una nueva OPE, el consejero afirmó "es una cuestión que estudiaremos con tranquilidad dentro del plazo establecido (dos meses desde la recepción del expediente)". – *Efe*

El plan de consumo de fruta y verdura llega a 14.500 escolares de 155 centros

La campaña dirigida a alumnos de 3 a 6 años se realizará entre marzo y junio y la asignación de la UE asciende a 239.607 €

PAMPLONA – El departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente del Gobierno de Navarra ha abierto el plazo de solicitud de subvenciones a la distribución de frutas y verduras en los centros escolares en este curso 2019-20, para la campaña que se desarrollará durante 12 semanas lectivas entre los próximos meses de marzo y junio. La asignación de la Unión Europea es de 239.607 euros, para distribuir frutas y verduras a un total de 14.500 alumnos de 2º ciclo de Infantil (3 a 6 años), de 155 centros escolares seleccionados por el departamento de Educación. El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 5 de febrero.

En el caso de centros situados en zonas con una incidencia de obesidad infantil superior a la media de Navarra, también se suministrará a alumnado de primer ciclo de Primaria (6 a 9 años). Asimismo en las Escuelas Rurales Multigrado y en los centros de educación especial, los rangos de edad pueden verse modificados.

Los productos se suministrarán a los centros escolares una vez a la semana, de manera que el alumnado consuma un máximo de 35 raciones de frutas y hortalizas, durante 12 semana lectivas, entre marzo y junio, según informó el Gobierno, quien recordó que en esta iniciativa participan también los departamentos de Salud (Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra) y de Educación.

20% DE PRODUCTO ECOLÓGICO Las condiciones de reparto solicitadas a los proveedores serán, entre otras, las siguientes: al menos el 20% de las raciones deberán ser de productos ecológicos; se repartirán tres raciones semanales de frutas u hortalizas, de las que, al menos, dos se presentarán en pieza entera, y no podrán repartirse más de dos raciones de peras a lo largo de todo el periodo de distribución; cada ración tendrá unos 150 gramos, y se tendrá en cuanta al alumnado con alergias.

Además, para reducir el volumen de residuos plásticos, no se permitirán los productos en formato de snack. En caso de productos de 4ª gama cuyos envases sean de plástico, se limita a una ración en el periodo de distribución. – *Diario de Noticias*

Integrantes del equipo de investigación de la UN. *Foto: Diario de Noticias*

Seleccionado un proyecto de la UN sobre innovación femenina

Más de 30 investigadores de 6 países participan en un estudio que busca visibilizar el impacto de mujeres innovadoras

PAMPLONA – El Programa Iberoamericano de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo (CYTED) ha seleccionado, en la categoría de Ciencia y Sociedad, el proyecto de la Universidad de Navarra *Red Iberoamericana de innovación y formación para fortalecer el impacto femenino en los ecosistemas de innovación (WINN).*

Coordinado por la profesora Mª Cruz Díaz de Terán, miembro del Grupo de Investigación en Historia Reciente de la Facultad de Filosofía y Letras de la UN, el proyecto WINN tiene por objetivo "la creación de una red para visibilizar, reconocer y fortalecer el impacto femenino en los ecosistemas de innovación, contribuyendo a la consecución de algunos de los Objetivos del Desarrollo Sostenible, como Educación de Calidad (4), Igualdad de Género (5) e Industria, innovación e infraestructura (9), recogidos en la Agenda 2030", explicó Díaz de Terán.

Más de una treintena de investigadores de Argentina, Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú y España, entre los que se encuentran varios miembros del Grupo de Investigación en Historia Reciente (GIHRE), participan en este proyecto, de 4 años de duración. También cuenta con la colaboración de la Red Innovactoras, que impulsa la innovación y los Objetivos del Desarrollo Sostenible a través de referentes femeninos actuales de diferentes ámbitos y disciplinas. – *Diario de Noticias*

Política

LA MAYORÍA PROGRESISTA GARANTIZA LA APROBACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS

La presidenta Chivite y los vicepresidentes Remírez (PSN) y Aierdi (Geroa Bai), por el Gobierno; y Araiz y Ruiz, por EH Bildu, firman un acuerdo que incluye subir 16,7 millones el gasto y colaborar en temas clave

✎ *Ibai Fernandez*
📷 *Javier Bergasa*

PAMPLONA – Navarra tendrá presupuestos este año. El Gobierno foral y EH Bildu presentaron ayer el acuerdo avanzado el pasado lunes, y que supone un incremento de 16,7 millones en el techo de gasto, que queda finalmente en 4.256 millones, 240 millones más que el pasado año. "Son unos presupuestos que tienen un marcado acento social", subrayó la consejera de Economía y Hacienda, que no ocultó su satisfacción por un proyecto que será aprobado por el Parlamento el próximo 27 de febrero.

Queda por ver si lo hace con la abstención o con el voto a favor de EH Bildu –dependerá de cómo transcurra el trámite parlamentario–, pero no obstaculizará su tramitación y votará en contra de la enmienda a la totalidad que ya ha anunciado Navarra Suma. "Aunque tenemos diferencias en algunos aspectos de los presupuestos, hoy es el momento de resaltar y poner en valor lo acordado", apuntó ayer el portavoz de EH Bildu, Adolfo Araiz.

Ambas partes presentaron el acuerdo por separado en el Parlamento como un ejercicio de "transparencia" tras las críticas del líder de la derecha, Javier Esparza, que había puesto en duda los compromisos "ocultos" de un pacto presupuestario que el propio Gobierno difundió ayer íntegramente a través de su página web. "No hay nada que no esté aquí escrito", defendió Araiz en defensa del documento, que se cerró a primera hora en el Parlamento sin foto pública y con las firmas de la presidenta, María Chivite; los vicepresidentes Javier Remírez (PSN) y José Mari Aierdi (Geroa Bai); y los portavoz de EH Bildu, Bakartxo Ruiz y Adolfo Araiz.

EL CONTENIDO El acuerdo incluye un aumento del gasto de 16,7 millones respecto a lo aprobado por el Gobierno el pasado 10 de enero. Un incremento que Saiz justificó en unos mayores ingresos previstos por Hacienda, y que en cualquier caso no parece que puedan descuadrar en exceso el conjunto del presupuesto. De ellos, Ejecutivo y EH Bildu han acordado destinar cinco millones a un plan contra de despoblación rural, que se concretará en inversiones en infraestructuras para municipios de menos de 10.000 habitantes.

Los 11,7 millones restantes serán para las enmiendas que se van a tramitar durante el proceso parlamentario que ahora comienza. Lo harán a propuesta tanto de las cuatro fuerzas que apoyan al Gobierno (PSN, Geroa Bai, Podemos e I-E) como de EH Bildu. Pero "siempre con arreglo a las prioridades sociales y dentro del marco del pacto de legislatura 2019-2023". Algunas propuestas se presentarán de forma individualizada (cada partido cuenta con una cantidad para proponer inversiones), y otras de forma conjunta. En ese escenario, la formación abertzale se compromete a apoyar las propuestas que presenten las cuatro fuerzas restantes y rechazar las que no cuenten con el consenso de la mayoría progresista. Lo que se traduce también en una unidad de acción de las cinco formaciones de izquierdas en la Cámara durante todo el debate presupuestario.

Tanto el Gobierno como EH Bildu reiteraron ayer que el pacto se limita al proyecto de ley presupuestario, y que las futuras medidas que pueda presentar el Ejecutivo foral tendrán su correspondiente negociación. Sin embargo, el acuerdo dibuja un escenario de colaboración y estabilidad para lo que resta de legislatura entre 30 de los 50 parlamentarios. Una amplia mayoría que vuelve a dejar sin margen ni influencia a Navarra Suma, y que propició la airada respuesta de Javier Esparza, que denunció ayer "el valor político y estratégico que supone para Bildu tener un pacto con el PSN". "Hoy Navarra está regida por un pentapartito", afirmó el líder de UPN, que acusó a Chivite de ser "rehén del independentismo vasco". ●

SINDICATOS

SIN DELEGADO DE PREVENCIÓN

●●● **Se reparte entre todos el dinero de UGT, CCOO y la CEN.** El acuerdo incluye eliminar la partida de 400.000 euros destinada a financiar las "actuaciones en prevención de riesgos laborales" que tres años después el Gobierno había pactado con UGT, CCOO y la CEN para recuperar el delegado de prevención territorial. En su lugar, ese dinero se repartirá entre todas las centrales sindicales y agentes sociales y empresariales "en función de su representatividad". – *I.F.*

Adolfo Araiz atiende a los medios tras la firma del acuerdo. Arriba, la consejera Elma Saiz, con su jefe de Gabinete, abandona el Parlamento.

MÁS GASTO

16,7

El Gobierno de Navarra ha decido aumentar el techo de gasto en 16.745.000 euros, lo que deja techo de gasto para este año en 4.256.573.493 euros.

● **Infraestructuras locales.** Cinco millones serán para un plan contra la despoblación en municipios con menos de 10.000 habitantes.

● **Enmiendas.** 11.745.000 euros irán para las enmiendas que presentarán, de forma conjunta o separada, PSN, Geroa Bai, EH Bildu, Podemos e I-E.

COMPROMISOS

El Gobierno de Navarra y EH Bildu también se comprometen a estudiar y acordar medidas en los siguientes ámbitos.

● **Pensiones dignas.** En seis meses se elaborará un informe para analizar un progresivo incremento de las pensiones mínimas al SMI, primero, y a los 1.080 euros después. Se estudiará como reinvertir el ahorro que supondrá el incremento del Estado de las pensione mínimas.

● **Empleo.** Teniendo en cuenta el marco regulatorio, el Gobierno foral asume el compromiso "firme y público" de impulsar un salario mínimo de 1.200 euros.

● **Educación.** Garantizar un sistema de financiación "estable y digno" para el ciclo 0-3 años. Cumplimiento "real y efectivo" del pacto educativo.

● **Instituto Navarro de Finanzas.** Compromiso para fortalecer las medidas de apoyo a la financiación empresarial. Crear en el primer semestre de 2021 el Instituto Navarro de Finanzas.

● **Oficina anticorrupción.** Aplicación efectiva en el primer semestre de 2020 de la ley de Oficina de Buenas Prácticas y Anticorrupción.

● **Servicios públicos y Policía Foral.** No privatizar servicios; apostar por la gestión directa; negociar con el Estado nuevos agentes de Policía Foral para asumir Tráfico y facilitar la jubilación anticipada de los agentes.

Manifestantes piden la retirada de la reforma aprobada ayer por el Gobierno francés. *Fotos: Efe*

EL GOBIERNO FRANCÉS APRUEBA LA REFORMA DE LAS PENSIONES

- Crea la 'edad de equilibrio,' en función de la esperanza de vida, que penaliza las jubilaciones anteriores a ella
- La presentación de las medidas coincide con movilizaciones sindicales

Uno de los participantes en la protesta, que recorrió las calles de París.

PARÍS – El Gobierno del presidente francés, Emmanuel Macron, aprobó ayer viernes su polémica reforma de las pensiones con protestas en las calles de los sindicatos opuestos que, aunque no lograron movilizar tanto como al empezar el movimiento hace siete semanas, cuentan con un apoyo mayoritario de la opinión pública.

En esta séptima jornada de manifestaciones nacionales desde el 6 de diciembre, la Confederación General del Trabajo (CGT) que encabeza el movimiento contabilizó 1,3 millones en los desfiles de todo el país y de 350.000 a 400.000 personas solamente en el principal en París, entre la plaza de la República y la de la Concordia. Unas cifras claramente infladas que ilustran la voluntad del líder de la movilización y *número uno* de la CGT, Philippe Martínez, de intentar presentar un aumento de la movilización en las calles, pero también de las huelgas.

En el transporte público, donde los paros se han mantenido de forma ininterrumpida durante 51 días pero con mucho menor impacto desde hace un par de semanas, se cancelaron el 30% de los trenes regionales y el 40% de los cercanías en París. Además, en el metro de la capital dos de las 14 líneas (las automáticas) funcionaron con normalidad, mientras que el resto estuvieron en servicio pero con menos trenes de los habituales y en algunos casos únicamente durante las horas punta. En otros sectores, el porcentaje de huelguistas fue del 4,42% en las diferentes administraciones públicas, frente al 2,51% del 16 de enero, el último día de manifestaciones, según el Ejecutivo, y del 13% en el colectivo de los profesores.

El Consejo de Ministros aprobó dos proyectos de ley para la reforma que empezarán a tramitarse en el Parlamento el 3 de febrero (el 17 en el pleno de la Asamblea Nacional) para su aprobación antes del verano. El eje cardinal es la convergencia de los 42 regímenes de pensiones actuales en un sistema universal por puntos en el que cada euro cotizado dará los mismos derechos en el momento de la jubilación, sin tener en cuanta ninguna situación específica de cada colectivo laboral, perjudicando a muchos de ellos. Aunque la edad mínima de jubilación seguirá siendo teóricamente de 62 años, se introduce la noción de "edad de equilibrio" que servirá para garantizar la llamada regla del equilibrio financiero encaminada a perjudicar a los que se jubilen a esa edad y a favorecer a los que se jubilen lo más tarde posible. En la práctica, los que se jubilen antes de llegar a esa "edad de equilibrio" –que variará en función de la esperanza de vida– tendrán una penalización, y una bonificación los que se mantengan más tiempo en actividad.

Macron, por boca de la portavoz del Ejecutivo, Sibeth Ndiaye, no se privó de lanzar dardos en dirección de los sindicatos que se le oponen al denunciar "los actos de violencia y de radicalidad de ciertos bloqueos" en los últimos días, conforme las huelgas perdían fuelle.

SISTEMA DE PUNTOS La semana próxima se abre el día 30 una conferencia sobre la financiación en la que sindicatos y patronal buscarán una fórmula para reducir alrededor de 12.000 millones de euros de déficit que se calcula tendrá el sistema actualmente en vigor en 2027 cuando se ponga en marcha el sistema por puntos.

Pero la CGT y las otras centrales que piden la retirada del proyecto, que no es seguro que participen, ya han anunciado para la víspera otra jornada de movilización en las calles, a la que se podrían añadir dos más el 30 y el 31. "Lo único que hemos entendido de este proyecto es que vamos a tener que trabajar más", se quejó Martínez, que sabe que su principal activo, más allá de una capacidad de movilización que va a la baja, es la opinión pública.

Según una encuesta del instituto demoscópico BVA publicada este viernes, el 70% de los franceses está a favor de que el movimiento de protesta continúe. Además, el 61% estima que Macron debería tener en cuenta esa oposición y retirar su proyecto, de acuerdo con otra encuesta de Elabe. Son cuatro puntos porcentuales más que hace un mes.

Para la portavoz del Gobierno, Sibeth Ndiaye, esas cifras suponen "una cierta exasperación" y también una "falta de comprensión" de la reforma, que necesita mayor explicación. Los dos proyectos de ley pretenden instaurar un sistema universal de pensiones por puntos que unificaría los 42 regímenes existentes actualmente y que se empezaría a aplicar progresivamente a los nacidos a partir de 1975 (a las generaciones de 1980 o 1985 en ciertos regímenes especiales como los ferroviarios). Ndiaye insistió en que el valor del punto no solo no bajará, sino que estará indexado sobre los salarios, que aumentan más rápido que la inflación.

El día 30 se abrirá una conferencia de financiación en la que sindicatos y patronal buscarán una fórmula para reducir alrededor de 12.000 millones de euros de déficit que se calcula tendrá el sistema actualmente en vigor en 2027 cuando se ponga en marcha el sistema por puntos. Pero la CGT y las otras centrales que piden la retirada del proyecto, que no es seguro que participen, ya han anunciado para la víspera otra jornada de movilización en las calles, a la que se podrían añadir dos más el 30 y el 31. – *Efe*

Economía

TELEGRAMAS

CaixaBank firma con el comité su segundo Plan de Igualdad

BANCA – Los organizaciones sindicales y CaixaBank han firmado, tras más de tres años de negociaciones, el II Plan de Igualdad, que desarrolla aspectos fundamentales relacionados con la conciliación, el protocolo de acoso, la desconexión digital o la cobertura de bajas. El banco informó de que el acuerdo se ha alcanzado con el 100% de la representación sindical. El nuevo plan incorpora una serie de protocolos anexos que concretan la actuación en áreas vinculadas a la igualdad y a la conciliación. Para CCOO, se trata de un "macro acuerdo con grandes avances y mejoras". – *Diario de Noticias*

Eduardo Unzu, nuevo consejero ejecutivo de Azkoyen

EMPRESAS – Azkoyen celebró ayer una Junta Extraordinaria de Accionistas en la que aprobó el nombramiento de Eduardo Unzu como nuevo consejero ejecutivo de la empresa navarra, que tiene su sede en Peralta. Unzu, que ha sido nombrado para los próximos tres años, fue propuesto como consejero por Berkelium, accionista significativo, y está previsto que sea nombrado consejero delegado de la entidad. La junta general de accionistas aprobó también situar en 894.000 euros la cantidad máxima que la empresa podrá repartir anualmente entre sus consejeros. – *Diario de Noticias*

PREMIOS AZUL. Mutua Navarra celebró el jueves la undécima entrega de premios y galardones del Premio Azul a la Promoción de la Salud en el Trabajo, con los que ha reconocido a 17 empresas y entidades de la Comunidad foral. Esta edición de los premios se ha desarrollado en colaboración con el Gobierno de Navarra, la CEN, UGT y la Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas. *Foto: Oskar Montero*

El Índice de Precios Industriales cae un 0,4% en enero

COYUNTURA – El Índice de Precios Industriales (IPRI) de Navarra en el mes de diciembre registró una variación del -0,4% respecto al mismo mes del año anterior, seis décimas menos que la tasa del mes pasado. La variación mensual se situó en el -0,2%, según los datos del Instituto de Estadística de Navarra. Los precios industriales en Navarra suben en todos de los grupos excepto en Energía que caen un -12,9%. Bienes de consumo no duradero es el grupo que más sube (2,7%), seguido de Bienes de equipo (2,0%). La variación más relevante respecto al mes anterior corresponde a Energía. – *Diario de Noticias*

La Carta de Derechos Sociales se reafirma en la huelga del día 30

LABORAL – La Carta de los Derechos Sociales de Euskal Herria explicó ayer que los hechos de las últimas semanas los ratifican en su decisión de convocar la huelga del 30 de enero. Así, explican que han recibido la negativa del lehendakari Urkullu (a diferencia de la presidenta Chivite, que la ha retrasado una semkana) a reunirse con las organizaciones sindicales y sociales que componen la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria, alegando que no tenía competencias sobre las reivindicaciones de la Huelga. "No es verdad la falta de competencias que alega el lehendakari", dicen. – *Diario de Noticias*

Navarra celebró su día en Fitur, con la presencia de María Chivite. La presidenta destacó la capacidad de crecimiento de una actividad que en 2019 ya batió todos sus registros en la Comunidad Foral y que apuesta por repartirse a lo largo de todo el territorio y durante todo el año.

Turismo 'slow', futuro para todos

La presidenta de Navarra, María Chivite, considera que el turismo continúa teniendo potencial de crecimiento en la Comunidad foral, a pesar del importante incremento experimentado en los últimos años, y destacó la importancia de esta actividad, como "un agente vertebrador" de todo el territorio. Con criterios de sostenibilidad, que permitan al turista extraer la esencia de la tierra que visita y que refuerzen a la Comunidad Foral como un destino de calidad, elevando tanto la estancia de los viajeros como el dinero que gastan.

María Chivite presidió ayer el acto institucional del Día de Navarra en el pabellón de la Comunidad foral en la Feria Internacional de Turismo (Fitur), que se celebra estos días en Madrid. La presidenta indicó en su intervención que el turismo se ha convertido en uno de los activos estratégicos de Navarra, tal como se reconoce en la Estrategia de Especialización Inteligente S-3. "Gran parte de ese valor tiene que ver con su transversalidad –subrayó–. Con un sentido absolutamente contemporáneo, el turismo pone en relación todo un conjunto de ámbitos y variables de gran interés y calado. Combina y relaciona el patrimonio, la cultura, los productos locales, la naturaleza, los paisajes y la gente".

En este sentido, puso de manifiesto su importancia para la propia Comunidad foral como elemento vertebrador, como "una nueva manera de crear puentes, sinergias e historias de norte a sur, de oeste". Por ello, animó a los navarros a seguir descubriendo rincones y experiencias "que nos conectan con un entorno y una manera de vida que nos une en nuestra diversidad".

Asimismo, se congratuló del empleo –casi 19.000 puestos de trabajo ya– y la actividad económica que genera el sector, al que agradeció su trabajo. Según dijo, ello conlleva también un reto de mejora continua. Reto éste que Navarra afronta mediante un '*turismo slow*', respetuoso con los objetivos de la agenda 2030. "Nos distingue la oferta, pero también la calidad y una manera de hacer las cosas que combina autoexigencia, innovación e inversión, con delicadeza y mantenimiento de las esencias", señaló.

Finalmente, se refirió al lema elegido este año para la presencia en Fitur, *Navarra, cinco tiempos, cinco estaciones*, que, según ha dicho, "refleja muy bien cómo somos: una tierra diversa, con oferta turística todo el año, pero que también ofrece una quinta estación, con intangibles como nuestro carácter y nuestra sociabilidad".

Por su parte, el consejero Manu Ayerdi puso de manifiesto que Navarra es un territorio singular, en el que naturaleza, cultura y paisaje proporcionan atractivos para un turismo diferenciado a lo largo de todo el año. Según indicó, también posee unos elementos intangibles "lo que no se toca, pero se vive", según dijo, que "constituyen nuestra gran fuerza y también nuestro gran reto".

APUNTE

● **Audiovisual.** La presidenta visitó también los estands de cine y salud, que cuentan con presencia navarra. En el pabellón de cine, se encuentra Clavna, la asociación del Cluster Audiovisual de Navarra. Se trata de una entidad sin ánimo de lucro, constituida en enero de 2017, que busca dar una respuesta profesional y ambiciosa al sector industrial audiovisual dentro del marco de la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra. Clavna quiere ser un canal de proyectos, financiadores, inversiones y propuestas de formación

TERRITORIOS Y RELATOS

Viajar y vivir

Pamplona, Baztan, Tudela, Pirineo...

Durante el acto se escucharon también cuatro relatos sobre lugares y personas de Navarra, contados por otros tantos narradores. En concreto, Santiago Lesmes y Santiago Llorente presentaron las historias y lugares de Pamplona y Tudela, respectivamente; Jon Teus relató las de la Zona Media, con el protagonismo del Camino de Santiago y de la observación de estrellas; y Beatriz Ruiz de Larrinaga, las del Valle del Baztan, de la mano de la Trilogía del Baztan, escrita por Dolores Redondo.

Por su parte, Iker Vicente, aizkolari de Ochagavía, presentó su testimonio, el de un joven que ha apostado por un deporte minoritario y por vivir en el Pirineo, al mismo tiempo que promocionó a Navarra en la competición internacional que, de esta disciplina deportiva, se celebró el pasado año en Australia. Finalizado el acto, que estuvo amenizado por la actuación musical de Cristina Ramos, se ofreció una degustación de productos gastronómicos de la Comunidad foral preparados por el restaurante Marisol de Cadreita. – *Diario de Noticias*

Itziar Gómez, Manu Ayerdi, María Chivite, Unai Hualde y Maitena Ezkutari, ayer en Madrid.

"Nos distingue la oferta, pero también la calidad y una manera de hacer las cosas con autoexigencia"

MARÍA CHIVITE
Presidenta del Gobierno

Productos navarros expuestos en Fitur.

Representantes del Clavna y de la Navarra Film Commission, con Álex Pina, creador de 'La casa de papel'.

El SNE imparte 1.234 cursos en 2019 con 17.180 alumnos

El organismo apuesta por ajustar en mayor medida su oferta a las necesidades de las empresas

PAMPLONA – El Servicio Navarro de Empleo, organismo dependiente del Departamento de Derechos Sociales, alcanzó en 2019 las 1.234 acciones formativas, a las que asistieron 17.180 participantes: 10.712 en cursos impartidos a través de entidades de formación subvencionadas; 6.281 en actuaciones del propio organismo (Iturrondo, Cenifer y acciones en zona) y 186 personas a través de empresas subvencionadas.

En relación con el año 2018 y todavía a falta de verificar las concesiones a entidades, el volumen de participantes ha crecido en un 10% y el número de cursos en un 14%, según avanzó la directora gerente del organismo, Mirian Martón, en la apertura de una jornada celebrada este viernes en CENIFER bajo el título *Formación para el empleo 2020: estudios y herramientas*, centrada en los análisis realizados por agentes socioeconómicos y consultoras para la mejora de esta política activa de empleo. Propuestas que el organismo valorará, indicó, de cara al próximo Plan de Empleo de Navarra.

En concreto, el SNE alcanzó en 2019 los 8.360 participantes en formación dirigida preferentemente a personas ocupadas (608 cursos); 1.847 en formación dirigida prioritariamente a personas desempleadas (132 cursos); 502 en Escuelas Taller y Programas Integrados de Formación y Empleo (30 actuaciones); 3.624 participantes en cursos de Iturrondo (284 cursos); 684 en Cenifer (50 cursos); 1.729 en la vía de respuesta ágil a demandas sectoriales, territoriales o de empresas (93 cursos); 224 en respuesta específica a perfiles de difícil cobertura en empresas (17 acciones); 113 trabajadores y trabajadoras de 13 pymes formados; y 73 personas en acciones promovidas por siete empresas, con un compromiso de contratación del 40%, detalló en un comunicado el Gobierno de Navarra.

Con estos datos, Martón realizó un balance "muy positivo" del ejercicio 2019, en el que "se produjeron tres hitos importantes; por primera vez se impartieron en Navarra cursos vinculados a la especialidades de la Estrategia de Especialización Inteligente (cerca de 500 participantes); prácticamente se duplicó (de 880 alumnos y alumnas a 1.729) el peso de los Proyectos Singulares, línea de respuesta rápida del SNE a demandas de territorios, sectores empresariales y empresas; y creció un 23% la participación en cursos de formación de personas desempleadas y ocupadas (de 8.289 en 2018 a 10.210) debido a una novedad introducida en la gestión, que facilita la renuncia de entidades formativas subvencionadas para que otras interesadas pueda acceder a las ayudas", destacó el Ejecutivo foral.

La gerente subrayó asimismo la importancia de que "detrás de los datos se dé una efectiva respuesta a necesidades de la ciudadanía y de las empresas". Y, al respecto, recalcó "la contribución de los agentes socioecómicos, vía estudios, diagnóstico, propuestas de mejora continua y planificación de las acciones formativas".

Martón avanzó además las líneas estratégicas del ámbito formativo para 2020. "Para mejorar la calidad de la oferta formativa", el SNE subirá el precio del módulo alumnado/hora una media del 22%. También priorizará la formación del personal docente e incidirá en la evaluación de las líneas formativas, avanzando también en una mayor integración con otras políticas activas (orientación, intermediación o emprendimiento). Además, el organismo promoverá la participación en proyectos de aprendizaje de carácter europeo. Para ampliar la oferta, la nueva convocatoria de formación en el ámbito de la S3 incorporará una nueva línea de inglés sectorial. – *Diario de Noticias*

APUNTE

- **Más ajustadas a la demanda.** Para atender mejor las demandas de empresas, las convocatorias para la formación en pymes y de futuros empleados se resolverán de modo automático (individualizado). Además, el SNE estudia diferentes vías para atender las demandas gestionadas hasta ahora vía Proyectos Singulares.
- **Territorio.** En cuanto a las necesidades territoriales, el SNE estudia otras vías de gestión para poder ofertar cursos en territorio. Además, el SNE va a poner en marcha una nueva línea de trabajo, 'Adapta 20-30', en la que el organismo se pone al servicio de otros departamentos para el desarrollo de políticas públicas.

(Izda-dcha) Izaskun Goñi, Ana Ollo y Mikel Irujo, durante el desayuno informativo celebrado ayer.

11 MESES DE SOSIEGO PARA LOS NAVARROS EN REINO UNIDO Y LAS 271 EMPRESAS EXPORTADORAS

● El día 31 Reino Unido sale de la UE ● El 31 de diciembre concluye la transición y el 1 de enero de 2021 entrará en vigor el nuevo tratado ● 500 británicos viven en la Comunidad

✎ *Sagrario Zabaleta Echarte*
📷 *Iban Aguinaga*

PAMPLONA – El martes 11 de febrero está convocado el pleno del Comité de las Regiones en Bruselas, que carecerá de representantes del Reino Unido por primera vez. La ausencia de británicos en las instituciones europeas se convierte en el primer cambio tangible de su salida de la Unión Europea, que se producirá la próxima semana. A partir del 1 de febrero se abre un periodo de transición de once meses en los que se van a mantener los mismos derechos a la ciudadanía y no variarán los sistemas comerciales y económicos para las empresas.

La consejera de Relaciones Ciudadanas, Ana Ollo, transmitió un mensaje de "tranquilidad", pero con la mirada puesta en el 1 de enero de 2021 cuando definitivamente Reino Unido se desligue de la UE, con un acuerdo sobre las nuevas relaciones. "Este año debe pactarse el tratado que recogerá todos los temas que a una persona se le pueden ocurrir –relaciones de empleo, prestaciones sociales o educativas, homologación de títulos, etc–. La negociación será enorme, y por ese motivo la UE se ha mostrado escéptica ante el plazo que concluye el 31 de diciembre", dijo el director general de Acción Exterior, Mikel Irujo.

Relaciones Ciudadanas convocó ayer un desayuno informativo para abordar la inminente salida del Reino Unido de la UE. "Este 31 de enero será muy triste. Europa es mucho más que un mercado interior, lidera el cambio climático, el modelo democrático y el gasto social", remarcó Irujo. La consejera Ollo recordó que 1.500 navarros y navarras residen en las islas, 500 personas británicas viven en la Comunidad y que 271 empresas exportan a Reino Unido, con un volumen de 534 millones de euros.

Irujo insistió en que Reino Unido no aplicará la libertad de movimiento de personas, excepto para las estancias cortas. "Los ciudadanos sufrirán las mayores alteraciones, por ejemplo investigadores, estudiantes, personas en prácticas, intercambios juveniles. También afectará a la coordinación de la Seguridad Social y a los temas civiles, como enlaces entre parejas", detalló Irujo. El pasado 30 de diciembre, el Gobierno empezó a implementar la Estrategia para la Ciudadanía Navarra en el Exterior (Next), una herramienta para mantener el contacto con estas personas. Actualmente cuenta con 400 inscripciones. "Preguntan sobre las posibilidades de retorno y en qué estatus se van a quedar", contó Irujo.

SECTORES ECONÓMICOS AFECTADOS La directora general de Política Empresarial, Proyección Internacional y Trabajo, Izaskun Goñi, centró su exposición en las medidas del Gobierno de Navarra para apoyar a las empresas exportadoras de la Comunidad. Para mostrar la dimensión del *brexit*, enumeró que afecta a los controles aduaneros y no aduaneros; a la aplicación de impuestos indirectos; a las licencias de importación y exportación; al origen de las mercancías; a los derechos de propiedad intelectual (vigilancia aduanera DPI y protección de marcas, certificados CPC y derechos de autor); indicaciones geográficas protegidas; a la contratación pública; a la protección de las inversiones; a la automoción; a los productos farmacéuticos; a las cualificaciones profesionales; a los servicios financieros, de telecomunicaciones y audiovisuales; al transporte aéreo; al comercio digital y a las medidas de defensa comercial. En estos momentos, 271 empresas navarras exportan productos a Reino Unido por un valor de 534,7 millones; de ellas, 191 lo hacen de manera regular. "Las compañías están a la espera de qué va a ocurrir con los aranceles y se están adoptando a las nuevas formalidades", dijo.

> "Hay que estar tranquilos, pero sin perder de vista el 1 de enero de 2021, que será cuando todo cambie"
>
> **ANA OLLO**
> Consejera de Relaciones Ciudadanas

> "La situación en Reino Unido de investigadores, estudiantes o personal en prácticas variará en 2021"
>
> **MIKEL IRUJO**
> Director general de Acción Exterior

Automoción y agroindustria –principalmente congelados y conservas– aparecen entre los sectores con más relevancia para las ventas navarras a las islas. "El Reino Unido va a generar nuevos estándares relacionados con la salud pública que supondrán esfuerzos para las empresas navarras que exportan alimentos y bebidas y fármacos, porque deberán certificarse. Sin embargo, por ejemplo, nuestras empresas están acostumbras a homologarse en otros países para vender", aclaró Goñi. La directora general de Política Empresarial destacó que las empresas están confiadas al prever que "la demanda del consumidor británico va a mantenerse y porque, en el caso de la agroindustria, parte de los artículos que ofrecen las empresas navarras no se producen en Reino Unido, y sus competidores proceden de países de la UE, por lo que tendrán todos las mismas condiciones de mercado". Como ejemplo, el sector de congelados, conservas, aceite o vino. Pero la actividad de productos perecederos como frutas está preocupada si se aplican aranceles como país tercero. "Algunas empresas han manifestado que si se da esta situación no podrían rivalizar con miembros de la Commonwealth", afirmó.

HERRAMIENTAS DE APOYO Goñi volvió a recordar las herramientas que ha impulsado el Gobierno de Navarra para apoyar al tejido empresarial, aunque por el momento no han sido muy utilizadas. 14 empresas han elaborado su autodiagnóstico frente al *brexit* en el que analizan su estrategia y el modelo de negocio; la fiscalidad y aduanas; el marco regulatorio y financiero y la organización y personas. De las 14 compañías, seis pertenecen al sector agroalimentario, dos a ingeniería y consultoría, otras dos a impresión y el resto a otros sectores. Goñi recordó que los bonos *brexit* para subvencionar gastos de consultoría para un diagnóstico sobre el impacto de la salida del Reino Unido no se han usado; ni tampoco los avales de Sodena con Elkargi y Sonagar para favorecer la tesorería. Goñi reconoció que todavía es prematuro la demanda de esta última línea de financiación de diez millones.

Ollo añadió que desde su departamento coordina con el resto de consejerías del Ejecutivo y con el Gobierno central, a través de la CARUE (Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea), o con el Comité de las Regiones. ●

LA FRASE

IZASKUN GOÑI "EL TEJIDO EMPRESARIAL ESTÁ BIEN SITUADO"
La directora general de Política Empresarial señaló que las herramientas lanzadas han sido poco usadas hasta ahora por las empresas, por lo que indica que "están bien situadas ante el *brexit*".

LAS CIFRAS

534,7
MILLONES EXPORTADOS. Hasta noviembre a Reino Unido por empresas navarras, un 30% más que en 2019. El saldo comercial es muy positivo: 429,7 millones.

4º
Mercado para las exportaciones de Navarra, por delante están Francia, Alemania e Italia.

191
Empresas exportan de manera regular a Reino Unido.

213,4
AGROINDUSTRIA. La agroindustria vende a este mercado por valor de 213,4 millones; bebidas, 23,4 millones; bienes de consumo, 7,2 millones; y productos industriales y tecnología, 290,6 millones.

Preguntas y respuestas ante la salida del Reino Unido

¿CÓMO ME AFECTA EL 'BREXIT' EN CASO DE ACUERDO Y DE NO ACUERDO? EL MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES HA EDITADO UNA GUÍA CON LA QUE PRETENDE **RESOLVER LAS PRINCIPALES DUDAS** DE LOS CIUDADANOS

Vivo en Reino Unido y quiero seguir. ¿Qué debo hacer?

Después de la fecha *brexit*, todos los ciudadanos europeos que deseen residir, trabajar o estudiar en el Reino Unido (o seguir haciéndolo), deberán pasar, obligatoriamente, por un nuevo procedimiento del Ministerio del Interior británico (*Home Office*) llamado *EU Settlement Scheme*. En base al *EU Settlement Scheme*, se otorgarán dos estatus: el *settled status* o permiso de residencia indefinido, para aquellos ciudadanos de la UE y sus familiares que lleven residiendo más de cinco años en el Reino Unido de forma continua (es necesario probar la residencia en el Reino Unido durante 6 meses en un periodo de 12 meses) y el *pre-settled status* o permiso de residencia temporal, para aquellos ciudadanos de la UE que hayan residido en el Reino Unido menos de cinco años.

¿Qué plazo hay para solicitar la inscripción?

En caso de acuerdo: los ciudadanos de la UE deberán solicitar la inscripción conforme al *EU Settlement Scheme* hasta el 30 de junio de 2021 si quieren seguir residiendo en el Reino Unido. Para ello, es necesario que el ciudadano haya residido en el Reino Unido antes del 31 de diciembre de 2020.

En caso de no acuerdo: los ciudadanos de la UE deberán solicitar hasta el 31 de diciembre de 2020 si quieren seguir viviendo en el Reino Unido, pero será necesario que hayan residido en el Reino Unido antes de la fecha *brexit*.

Si soy menor de 21 años, ¿tengo que registrarme?

Sí. Deberás solicitar el *pre-settled status o settled status* si eres menor de 21 y quieres seguir residiendo en el Reino Unido después del 31 de diciembre de 2020. Los menores de edad pueden registrarse por su propio derecho (presentando las pruebas de residencia correspondientes, tales como los certificados de escolaridad) o a través de sus progenitores (será necesario presentar un certificado de nacimiento o un documento que acredite la relación familiar).

¿Qué hay que hacer si quiero residir en Reino Unido tras el 'brexit'?

En caso de acuerdo: todos los ciudadanos de la UE que deseen entrar en el Reino Unido para trabajar y residir, podrán hacerlo hasta el 31 de diciembre de 2020 y podrán solicitar en base al *EU Settlement Scheme*. Los ciudadanos de la UE que deseen entrar en el Reino Unido en el 2021 tendrán que adaptarse al futuro sistema migratorio británico.

En caso de no acuerdo: aquellos ciudadanos de la UE que deseen llegar al Reino Unido después del día del *brexit* pero antes del 31 de diciembre de 2020, podrán entrar sin visado y residir, trabajar o estudiar en el Reino Unido hasta el 31 de diciembre de 2020. Quienes deseen continuar residiendo en el Reino Unido después del 31 de diciembre de 2020 deberán tramitar, antes de esa fecha, un permiso de residencia llamado *European Temporary Leave to Remain (EURO TLR)*, que les permitirá residir en el Reino Unido durante 36 meses. Después de los 36 meses, si desean quedarse, deberán realizar las gestiones pertinentes en base al futuro sistema migratorio británico.

¿Cómo puedo entrar y salir del Reino Unido como turista?

De momento, e independientemente de que se ratifique o no el acuerdo, los ciudadanos de la UE podrán entrar y salir del Reino Unido, tanto si son residentes como si viajan por turismo, tanto con un pasaporte emitido por cualquier Estado Miembro, como con un Documento Nacional de Identidad, siempre que estén en vigor durante todo el tiempo de su estancia. En caso de no Acuerdo, Reino Unido eliminará progresivamente el DNI como documento de viaje en algún momento a lo largo de 2020 siendo necesario el pasaporte en vigor para entrar y salir del país.

¿Voy a poder seguir conduciendo en Reino Unido con un carnet español?

Los residentes en el Reino Unido que empezaron su estancia siendo menores de 67 años podrán seguir conduciendo en el Reino Unido con un carnet de conducir emitido por un Estado miembro sin cambios hasta los 70 años. Si pasó a ser residente en el Reino Unido siendo mayor de 67 años, podrá seguir usando su carnet de conducir europeo hasta un máximo de tres años. Posteriormente, deberá intercambiar su carnet de conducir español por uno británico. Los visitantes podrán seguir usando su carnet de conducir europeo. Después del *brexit*, en caso de no acuerdo, será necesario que el vehículo tenga una Carta Verde o *green card* si no está asegurado en el Reino Unido. La Carta Verde es el Certificado Internacional de seguro de Responsabilidad Civil de vehículos terrestres automóviles.

Ciudadanos, con banderas europeas frente al Parlamento británico. *Foto: Efe*

¿Y con un carnet británico en la UE?

Sí. Los permisos de conducción, válidos y en vigor, expedidos por las autoridades británicas habilitarán a sus titulares a conducir en España durante un plazo de nueve meses desde la fecha de la retirada de Reino Unido de la Unión Europea. Transcurrido este plazo será de aplicación la normativa general y los permisos expedidos por las autoridades británicas habilitarán para conducir en España durante seis meses desde la entrada de su titular en España o desde la fecha de obtención de la residencia legal. Se aconseja a las personas titulares de permisos británicos que vayan a permanecer residiendo en España tras la fecha de retirada de Reino Unido que soliciten el canje de su permiso de conducción por un permiso español antes de que se produzca esta retirada.

¿Y la atención sanitaria si vivo en Reino Unido?

En caso de acuerdo: se mantiene el derecho de los ciudadanos de la UE a continuar recibiendo asistencia sanitaria en el Reino Unido en las mismas condiciones que las actuales hasta el 31 de diciembre de 2020. El derecho a la sanidad será independiente de estar o no registrado y, lo que es más, el personal médico no tendrá derecho a hacer controles más allá de pedir el pasaporte o la tarjeta sanitaria que, en caso de acuerdo, seguirá teniendo vigor.

En caso de no acuerdo: si no hay acuerdo, el Reino Unido y España han tomado medidas para garantizar que las personas que viven en cada país puedan continuar accediendo a la atención médica como lo hacen ahora hasta al menos el 31 de diciembre de 2020. Esto significa que los visitantes de España en Reino Unido podrán usar su Tarjeta Sanitaria Europea y su formulario, S1 o S2 emitido en España hasta al menos el 31 de diciembre de 2020.

¿Seguiré pudiendo ejercer mi profesión en Reino Unido?

En caso de acuerdo: para los que se inscriban conforme al *EU Settlement Scheme*, se seguirá aplicando el régimen derivado del Derecho de la Unión hasta el 31 de diciembre de 2020 por lo que no sería necesario realizar actuación alguna sobre este extremo.

En caso de no acuerdo: se concederá el reconocimiento cuando éste se solicite antes de la fecha *brexit*. Para los que lleguen después de esa fecha, el Reino Unido ha adoptado un sistema general de reconocimiento basado en la equivalencia de cualificaciones. Las autoridades competentes del Reino Unido están obligadas a considerar las solicitudes de reconocimiento de títulos de Suiza y del EEE, pero solo están obligadas a otorgar el reconocimiento a las titulaciones que sean comparables a los requisitos y estándares del Reino Unido en cuanto a alcance, nivel y contenido.

Cada una de estas cuestiones es susceptibles de cambios, ya que todas ellas se tratarán durante los próximos once meses en las negociaciones que deben abordar el Reino Unido y la Unión Europea. Esta última cree que el tiempo asignado para intentar llegar a un acuerdo que establezca las nuevas relaciones con las islas no es suficiente. La UE está abierta a ampliar el plazo, pero Reino Unido ha confirmado que el desligue definitivo se producirá el 31 de diciembre de 2020. Esto deja en el aire qué ocurrirá si transcurridos estos once meses, se quedan algunas cuestiones sin pactar. "Cualquier negociación va a ser recíproca y de manera bilateral", detalló ayer el director general de Acción Exterior, Mikel Irujo. – *Diario de Noticias*

Juana María Lázaro dejará de ser presidenta de Canasa

Cesa como subsecretaria para la Transición Ecológica, y la sociedad gestora del Canal deberá designar a otra persona

PAMPLONA – Juana María Lázaro va a dejar de ser presidenta de Canasa, la sociedad gestora del Canal, en el que un 60% está participada por el Estado y en un 40% por Navarra, informaron fuentes consultadas por este periódico. Apenas ha pasado un año desde que ocupara la presidencia en el consejo de administración, pero los cambios aplicados tras la puesta en marcha del Gobierno de coalición entre PSOE y Unidas Podemos han influido en el organigrama de Canasa.

El pasado miércoles, el Boletín Oficial del Estado (BOE) publicaba el cese de Juana María Lázaro Ruiz como subsecretaria para la Transición Ecológica en el Ministerio de Teresa Ribera. Ese mismo día el BOE informó de quién iba a ser la persona sustituta. A partir de ahora, Miguel Ángel González Suel ostentará el puesto de subsecretario para la Transición Ecológica, al que se añade también el de Reto Demográfico. Además el boletín también indicaba que el nuevo director general del Agua será Teodoro Estrela Monreal.

El último consejo de administración de Canasa adelantó que en la segunda quincena de enero quería convocar una reunión con la comisión de seguimiento de las tarifas para tratar con los usuarios del Canal los pasos y fases del estudio del marco tarifario y presentar el informe de la segunda fase para llevar agua a la Ribera. La espera para designar nuevo presidente ocurre en un momento crucial para el inicio de las conversaciones con los usuarios de esta infraestructura. – *Sagrario Zabaleta Echarte*

Juana María Lázaro. *Foto: Archivo*

bolsa

NASDAQ 100*	CAC 40	DAX	DOW JONES*	EUROSTOXX 50	FTSE 100	BRASIL*	COLOMBIA*
↓ -0,28%	↑ 0,88%	↑ 1,41%	↓ -0,37%	↑ 1,13%	↑ 1,04%	↓ -0,88%	= 0,00%
9.191,57	6.024,26	13.576,68	29.053,28	3.779,16	7.585,98	118.474,40	0,00
En el año: 5,25%	En el año: 0,77%	En el año: 2,47%	En el año: 1.60%	En el año: 0,91%	En el año: 0,58%	En el año: 2,45%	En el año: 0,00%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 24-01-2020 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN

	Var.%	Último
G.E.SAN JOSE	12,069	6,50
DEOLEO	6,061	0,02
ENCE	3,430	3,86
PRIM	3,043	11,85
CORREA	2,996	5,50
AUXIL. FF.CC	2,799	40,40
AMADEUS IT	2,778	77,70
TUBACEX	2,578	2,79

LOS QUE + BAJAN

	Var.%	Último
D. FELGUERA	-6,736	0,36
VERTICE 360	-3,333	0,00
EZENTIS	-3,241	0,40
OBR.H.LAIN	-2,930	1,23
MELIA HOTELS	-2,667	7,84
MONTEBALITO	-2,624	1,67
BANKINTER	-2,397	5,94
LIBERBANK	-2,206	0,30

LOS + CONTRATADOS

	Volumen
VERTICE 360	182.616.000
B. SABADELL	58.021.896
SANTANDER	52.716.358
ABENGOA B	47.967.255
DEOLEO	45.291.336
CAIXABANK	31.474.486
IBERDROLA	16.931.356
TELEFONICA	16.638.176

PRECIO DEL DINERO

	Último
Euribor 3 mes	-0.386
Euribor 1 año	-0.247
$ EEUU	1.1027
Yen	120.53
Libra	0.8435
Franco Suizo	1.07085
Corona Noruega	9.9681
Corona Sueca	10.5482

EUROSTOXX 50

	Precio	Var.%	Var.%Año
ADIDAS AG	313,000	0,77	8,01
AIR LIQUIDE SA	130,600	1,59	3,49
AIRBUS SE	139,000	2,36	6,53
ALLIANZ SE-VINK	220,950	1,10	1,17
AMADEUS IT GROUP	77,700	2,78	6,73
ANHEUSER-BUSCH I	70,710	1,03	-2,75
ASML HOLDING NV	270,650	2,33	2,64
AXA	24,310	0,68	-3,19
BANCO SANTANDER	3,540	-0,90	-5,09
BASF SE	63,690	0,95	-5,43
BAYER AG-REG	75,250	1,55	3,35
BBVA	4,607	-1,22	-7,55
BMW AG	69,410	-0,40	-5,10
BNP PARIBAS	49,910	-0,09	-5,53
CRH PLC	34,990	2,10	-1,91
DAIMLER AG	43,940	-1,10	-11,00
DANONE	74,100	1,06	0,27
DEUTSCHE BOERSE	150,100	1,38	7,10
DEUTSCHE POST-RG	33,205	0,62	-2,37
DEUTSCHE TELEKOM	14,800	0,90	1,58
ENEL SPA	7,819	2,61	10,56
ENGIE	15,710	1,35	9,10
ENI SPA	13,470	0,09	-2,72
ESSILORLUXOTTICA	139,000	-0,14	2,36
FRESENIUS SE & C	48,825	1,31	-2,70
IBERDROLA SA	9,886	2,25	7,69
INDITEX	31,140	0,39	-0,99
ING GROEP NV	10,220	-0,33	-4,38
INTESA SANPAOLO	2,278	0,44	-3,00
KERING	573,300	-0,02	-2,03
KONINKLIJKE AHOL	22,445	2,05	0,67
KONINKLIJKE PHIL	45,610	1,86	4,80
LINDE PLC	192,350	2,26	0,81
LVMH MOET HENNE	416,300	1,06	0,51
L'OREAL	270,500	1,31	2,46
MUENCHENER RUE-R	272,700	1,19	3,69
NOKIA OYJ	3,675	0,05	11,51
ORANGE	13,090	0,23	-0,23
SAFRAN SA	147,000	3,45	6,79
SANOFI	89,110	-0,11	-0,57
SAP SE	126,900	2,47	5,47
SCHNEIDER ELECTR	94,220	1,84	2,97
SIEMENS AG-REG	117,920	2,01	1,18
SOC GENERALE SA	30,190	0,05	-2,66
TELEFONICA	6,118	-1,04	-1,75
TOTAL SA	47,385	0,14	-3,69
UNILEVER NV	51,860	1,81	1,23
VINCI SA	102,400	1,04	3,43
VIVENDI	24,830	-0,60	-3,83
VOLKSWAGEN-PREF	177,520	0,53	0,73

VALORES IBEX 35

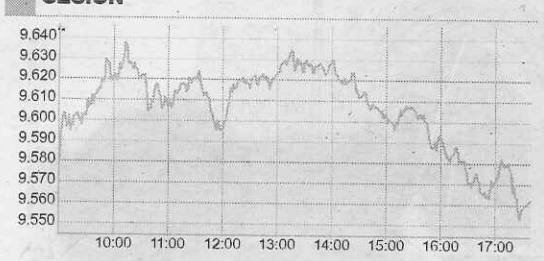
	Precio	Var.%	Var.%Año
ACCIONA	102,700	1,58	9,49
ACERINOX	9,390	0,00	-6,52
ACS CONST.	31,930	0,09	-10,43
AENA	168,500	0,00	-1,17
AMADEUS IT	77,700	2,78	6,73
ARCEL.MITTAL	14,088	0,89	-9,81
B. SABADELL	0,964	-1,03	-7,31
BANKIA	1,688	-0,65	-11,25
BANKINTER	5,944	-2,40	-9,00
BBVA	4,607	-1,22	-7,55
CAIXABANK	2,653	-0,67	-5,18
CELLNEX TELECOM	43,850	1,48	14,28
CIE AUTOMOT.	20,420	-0,10	-3,13
ENAGAS	24,130	-0,08	6,11
ENCE	3,860	3,43	5,18
ENDESA	24,650	0,53	3,61
FERROVIAL	29,600	0,99	9,75
GRIFOLS	31,160	0,52	-0,86
IBERDROLA	9,886	2,25	7,69
INDITEX	31,140	0,39	-0,99
INDRA A	11,070	1,75	8,74
INM.COLONIAL	12,030	1,09	5,90
INT.AIRL.GRP	7,340	1,66	1,66
MAPFRE	2,390	0,93	1,27
MASMOVIL	19,230	2,45	-5,46
MEDIASET ESP	5,200	-0,76	-8,13
MELIA HOTELS	7,845	-2,67	-0,19
MERLIN PROP.	13,020	2,28	1,80
NATURGY	23,470	0,77	4,78
RED ELE.CORP	18,365	0,14	2,45
REPSOL	13,100	-0,23	-5,96
SANTANDER	3,540	-0,90	-5,09
SIEMENS GAMESA	15,615	0,87	-0,13
TELEFONICA	6,118	-1,04	-1,75
VISCOFAN	50,100	0,48	6,37

↑ 0,46%

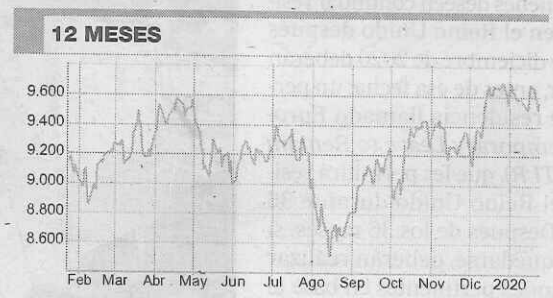
Último: 9.562,00 **Variación Año: 12,80**

Variación: 43,50 **Variación % Año: 0,13%**

SESIÓN



12 MESES



MERCADO CONTINUO

	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	6,760	0,00	-4,52
ABENGOA	0,022	0,00	14,74
ABENGOA B	0,011	0,94	12,63
AEDAS HOMES	21,900	0,00	2,10
AIRBUS	138,940	2,30	6,76
AIRTIFICIAL	0,086	-0,92	-5,71
ALANTRA	15,500	0,00	1,31
ALMIRALL	14,600	0,34	-0,27
AMPER	0,282	-1,57	0,18
AMREST HOLDI	10,900	0,00	9,00
APERAM	26,490	0,00	-7,54
APPLUS SERVICES	11,500	2,04	0,88
ARIMA	11,700	1,74	3,54
ATRESMEDIA	3,224	-0,12	-7,41
AUDAX RENOV.	2,240	-1,93	4,67
AUXIL. FF.CC	40,400	2,80	-1,46
AZKOYEN	6,420	-0,62	-3,60
B.RIOJANAS	4,300	-1,83	0,47
BARON DE LEY	105,500	0,00	-3,21
BERKELEY ENE	0,131	0,92	3,47
BIOSEARCH	1,224	0,33	16,35
BOLSAS Y MER	34,960	0,06	1,69
BORGES	3,120	1,30	4,00
CCEP	48,250	0,42	6,04
CLEOP	1,150	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	13,100	0,00	-8,39
CODERE	2,735	1,86	5,19
COEMAC	2,700	2,27	11,57
COR.ALBA	47,400	-0,42	-2,37
CORREA	5,500	3,00	17,27
D. FELGUERA	0,360	-6,74	0,84
DEOLEO	0,021	6,06	-19,23
DIA	0,104	-1,33	1,96
EBRO FOODS	19,020	0,96	-1,40
EDREAMS ODIGEO	4,885	0,51	14,40
ELECNOR	10,300	-1,44	-5,94
ERCROS	2,560	0,00	0,00
EUSKALTEL	8,470	-0,24	-5,57
EZENTIS	0,403	-3,24	0,25
FAES	5,100	0,20	2,00
FCC	11,580	1,58	6,04
FLUIDRA	11,780	1,55	-3,44
G.CATALANA O	30,400	-1,46	-2,41
G.E.SAN JOSE	6,500	12,07	8,33
GESTAMP	3,796	-0,94	-11,43
GL. DOMINION	3,650	-0,82	0,00
GRAL.ALQ.MAQ	1,620	-0,92	4,52
GRENERGY	15,600	0,32	3,65
GRIFOLS B	21,200	1,19	1,92
IBERPAPEL	24,700	-1,20	-3,14
INM. DEL SUR	10,600	0,00	0,95
LABORAT.ROVI	24,900	2,47	2,05
LAR ESPAÑA REAL	6,850	0,29	-3,52
LIBERBANK	0,301	-2,21	-10,03
LINGOTES ESP	13,600	0,00	0,37
LOGISTA	20,500	-0,97	1,99
METROVACESA, S.A.	9,280	-0,75	6,06
MIQUEL COST.	15,780	0,00	-3,78
MONTEBALITO	1,670	-2,62	7,74
NATURHOUSE	2,085	-1,65	4,46
NEINOR H.	10,820	0,65	-1,64
NEXTIL	0,872	-0,91	-2,46
NH HOTEL	5,300	0,66	13,01
NYESA VALORE	0,010	-0,95	-7,14
OBR.H.LAIN	1,226	-2,93	15,66
ORYZON GENOMICS	3,370	0,30	21,22
PESCANOVA	0,419	1,09	4,75
PHARMA MAR	3,850	0,00	7,84
PRIM	11,850	3,04	3,49
PRISA	1,408	0,00	-2,22
PROSEGUR	3,704	0,16	0,65
PROSEGUR CASH	1,576	0,51	16,05
QUABIT INM.	1,130	-0,88	12,77
REALIA	0,919	0,77	-1,61
REIG JOFRE	2,650	-1,85	5,16
RENO MEDICI	0,837	1,95	4,49
RENO,CONVERT	0,700	0,00	0,00
RENTA 4 BCO.	6,800	0,00	-2,86
RENTA CORP.	3,340	0,00	6,03
SACYR	2,738	1,56	5,31
SERV.POINT S	0,548	-0,36	4,98
SNIACE	0,056	-1,24	-7,15
SOLARIA	8,000	-0,62	17,65
SOLARPACK	13,200	1,07	1,54
TALGO	6,060	2,02	-0,49
TEC.REUNIDAS	22,920	-0,87	-3,70
TUBACEX	2,785	2,58	-1,59
TUBOS REUNID	0,203	-0,49	5,69
UNICAJA	0,909	-1,52	-6,10
URBAS	0,007	0,00	2,78
VERTICE 360	0,003	-3,33	-6,45
VIDRALA	97,300	0,31	3,84
VOCENTO	1,200	-0,41	-2,04
ZARDOYA OTIS	7,055	-0,63	0,43

Greta Thunberg, en el centro, participa en la manifestación ecologista celebrada en Davos, al concluir el foro. *Foto: Efe*

Davos frustra al ecologismo: buenas palabras pero escasos compromisos

Los organismos económicos dictaminan en el foro económico que 2020 será mejor que 2019

✎ *Patricia de Arce*

DAVOS – El Foro Económico Mundial terminó ayer en Davos tras cinco días de debates en los que el clima ha ocupado un lugar prominente, pero los ecologistas como Greta Thunberg que han estado en esta cita abandonan la ciudad suiza decepcionados: buenas palabras pero pocos compromisos de actuar. Y no solo reprochan a los líderes políticos o a los grandes hombres de negocios su falta de iniciativas en este asunto. También han pedido a los medios de comunicación que dediquen menos tiempo a informar sobre ellos mismos y se concentren más en la propia emergencia climática.

Lo cierto es que durante esta semana en Davos, Thunberg ha acaparado la atención mediática tanto como cualquier líder económico o político. Tal vez sólo ha sido superada por Trump, quien en su discurso del pasado martes no dudó en criticar a los "profetas de la calamidad" que, como la joven activista sueca, advierten del calentamiento de la tierra. Y no sólo Trump; también su secretario del Tesoro, Steven Mnuchin, atacaba a Thunberg preguntándose quién es y aconsejándole que estudie economía.

Son reproches que no han tenido en Thunberg "ningún efecto", según aseguraba ayer. "Si nos importaran (los insultos), no haríamos lo que hacemos", dijo la joven en una comparecencia de prensa en la que hizo balance de Davos junto a otras cuatro jóvenes, integrantes todas del movimiento Fridays for Future. Las cinco consideran que en estos días han sido escuchadas, (han estado en múltiples debates y paneles), pero sus demandas han sido "completamente ignoradas", como apuntó Greta. O en palabras de la también sueca Isabelle Axelsson, los asistentes a Davos estaban en su "burbuja de optimismo, fuera de la realidad", y mientras no salgan de la burbuja no habrá avances.

La medida más inmediata que han reclamado estos días es la cancelación de todas las inversiones para combustibles fósiles en el mundo. Si no se detienen este mismo año esas inversiones no se alcanzará el objetivo de París de limitar a 1,5 grados el calentamiento global, según recalcó la alemana Luisa Neubauer.

En esta concurrida comparecencia de prensa –como abundante fue el seguimiento de la marcha simbólica que realizaron en las inmediaciones del Foro–, Isabelle Axelsson lamentó el "insano foco" que se ha puesto en los activistas mientras no se habla del clima. "Los medios deben empezar a hablar de lo que hay que hacer, no solo de nosotros". Y Greta Thunberg, por su parte, defendía haber ido a Davos porque entiende que esta es la audiencia adecuada para activistas como ella. No en vano, por esta ciudad suiza ha pasado una importante representación del liderazgo económico y político mundial. "Todos necesitan hacer algo. No nos deberíamos enfocar en qué sector es más responsable o quién debe hacer más, porque todos tienen que hacer algo y hay que empujar en todas las direcciones", señaló.

En su quincuagésimo aniversario, Davos ha tenido en el clima uno de sus asuntos más destacados mediante un programa centrado en el crecimiento económico sostenible y la cohesión. Por eso, junto a la presencia de líderes políticos como Trump, la canciller alemana, Angela Merkel, o el presidente del Gobierno español, Pedro Sánchez –en su segunda visita– así como de los responsables de las grandes empresas del mundo y de instituciones económicas como el FMI y el BCE, el Foro de Davos ha dado en esta ocasión mucho espacio al activismo de los jóvenes.

Thunberg ha liderado este grupo formado sobre todo por chicas que tiene en la lucha contra la emergencia climática su principal misión, aunque había también otros dedicados a causas como la lucha contra la discriminación racial o el control de armas. Son jóvenes que ayer no podían ocultar su decepción, cuando creen que es perfectamente posible atender sus demandas. "No debería ser tan difícil. Tan pronto como los políticos escuchen a los científicos y discutan las medidas, solo tienen que ponerlas en marcha", sentenciaba Axelsson.

Más optimistas fueron el FMI, el BCE, el Tesoro de EEUU y el Banco de Japón, que coincidieron en su diagnóstico esperanzador para la evolución de la economía mundial en 2020, pese a la ligera rebaja en las previsiones de crecimiento. La directora gerente del FMI, Kristalina Georgieva, destacó que "estamos mejor en enero de 2020 que en octubre de 2019", fundamentalmente por la rebaja de las tensiones comerciales gracias al acuerdo entre EEUU y China, que ha elevado la confianza y las inversiones. La gobernadora del BCE, Christine Lagarde, señaló que tanto en la UE como en la zona del euro se detectan signos positivos, con buenos niveles de empleo y el sector comercial en recuperación tras la incertidumbre por las tensiones entre China y EEUU. ●

LA DECLARACIÓN

CHRISTINE LAGARDE "SEXO, MIEDO Y AVARICIA... Y DINERO"

"De las tres cuestiones que movilizan el mundo, el sexo, el miedo y la avaricia, sólo las dos últimas pueden tener efectos sobre el medio ambiente", dijo la jefe del BCE, para quien la avaricia se deja ver en grandes carteras de inversión, lejos de teñirse de verde al no tomarse en serio el medio ambiente.

VW Landaben, la quinta planta que más vehículos fabricó en España

Produjo 320.543 unidades en 2019, un 17,7% más, frente a las 500.005 de Seat en Martorell, cifra récord

PAMPLONA – La fábrica de Seat en Martorell (Barcelona) cerró 2019 como la planta del automóvil instalada en España que más vehículos fabricó, con 500.005, la cifra más alta en 20 años y se situó por delante de las del Grupo PSA en Figueruelas (Zaragoza) y en Vigo, ambas por encima de la barrera de las 400.000 unidades, según datos de las diferentes factorías a los que tuvo acceso *Europa Press*.

En conjunto, todas las plantas productivas instaladas en España fabricaron 2,82 millones de vehículos al término del ejercicio pasado, lo que supuso un ligero aumento del 0,1% en comparación con los datos de 2018, tal y como informó este jueves la Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones (Anfac).

Por plantas, el centro productivo de Seat produjo un total de 505.000 vehículos en España al cierre del ejercicio pasado, lo que supone un incremento del 5,4% en comparación con el ejercicio anterior y representa la cifra más alta desde el año 2000.

Por su parte, la segunda factoría con mayor volumen en 2019 fue la de PSA en Figueruelas, con un total de 470.371 unidades, lo que se tradujo en un aumento del 5% en la comparativa con el año precedente, mientras que el centro de Vigo ensambló 406.587 unidades, más de un 2% de crecimiento en la comparativa interanual.

La de Ford en Almussafes (Valencia) ocupó la cuarta posición de entre el conjunto de plantas de producción de vehículos en España durante 2019, con una cifra de casi 346.000 unidades, lo que representa una disminución por encima del 9% respecto a los datos de 2018 y cerrando el 'top 5' se situó la planta de Volkswagen en Landaben (Pamplona), con 320.543 unidades, un 17,7% de subida. – *Diario de Noticias*

247 millones por el SMI para la Seguridad Social

CUOTAS – La subida del 5,5% del SMI hasta los 950 euros para este año puede sumar 247 millones de euros en ingresos por cuotas para la Seguridad Social. La memoria del proyecto cifra, en el caso del régimen general, el aumento de ingresos, por cada punto, en 28,9 millones de euros, lo que multiplicado por 5,5 da 158,9 millones. – *Diario de Noticias*

Comarca de Pamplona

Miembros del colectivo Larrain. *Foto: Oskar Montero*

El colectivo Larrain de Barañáin apoya la huelga del día 30

Hacen un llamamiento a la participación y demandan también un centro de día

PAMPLONA – El colectivo Larrain de Barañáin (110 socios) respalda la huelga general del 30 de enero impulsada por la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria, que reúne a numerosos sindicatos y agentes sociales, y hace un llamamiento de participación al resto de la ciudadanía de Barañáin –y en especial a las personas mayores– para defender "unas condiciones laborales, pensiones y vidas dignas". En la rueda de prensa ofrecida ayer Kalen Astiz aseguró que el movimiento de pensionistas, que lleva dos años movilizándose semanalmente por unas pensiones dignas, cree que es el momento de pedir al nuevo gobierno que responda a las reivindicaciones de los pensionistas porque "gobierne quien gobierne las pensiones se defienden". Tras analizar los datos que refleja el estudio sobre los mayores llevado a cabo por el anterior gobierno municipal y tras los contactos mantenidos con diferentes áreas del Ayuntamiento y Gobierno, piden dar un mayor impulso al Consejo del Mayor. También consideran urgente contar con un centro de día y una residencia de ancianos, dar a conocer los servicios y derechos existentes y cómo acceder a ellos, y "detectar las necesidades a nivel personal diferenciando personas dependientes y no dependientes". – *A.I.*

El alcalde de Berrioplano insta a las familias a matricular a sus hijos en el modelo de castellano e inglés

Indignación entre el colectivo de padres por una decisión que Bator (Navarra Suma) justifica en el hecho de que el técnico de euskera ya hizo campaña por el modelo D

A. Ibarra
Unai Beroiz

Raúl Julio Bator, a la izquierda, discute en un pleno con Koldo Abrego, de EH Bildu.

BERRIOPLANO – El alcalde de la Cendea de Berrioplano Raúl Julio Bator (Navarra Suma) ha remitido una carta a las familias del municipio (entorno a 3.000) en la que promociona abiertamente el modelo educativo PAI (castellano e inglés) que permite, señala, "formar jóvenes que asuman un papel activo en su aprendizaje y tengan una mentalidad internacional, lo que mejorará las expectativas de sus hijos de cara a encontrar un empleo en el futuro". La reacción de los padres en las redes sociales no se hizo esperar por una decisión que tildan de "partidista", y en un municipio sin oferta educativa en Primaria donde las familias tienen que trasladarse a Berriozar (Mendialdea I -PAI- y II -D-), Buztintxuri y Ezkaba. La campaña de prematriculación estará abierta del 3 al 7 de febrero, y "desde el Ayuntamiento que presido quiero hacer constar que deben ser las familias las que opten libremente por el modelo de educación para sus hijos/as". "Este modelo de educación también puede ser en castellano, o complementado con programas como puede ser el PAI", recoge la misiva, en la que destaca "la buena acogida de este programa tan demandado en otros municipios, visible en el aumento de matrícula de los centros educativos tras su implantación y, como pueden comprobar, en continuo crecimiento del número de familias que lo solicitan". El primer edil justificó ayer esta decisión en el hecho de que el servicio de euskera del Ayuntamiento ya hubiera lanzado otra campaña a favor del modelo D por lo que "se complementan". "El alcalde de un municipio de 7.200 habitantes se enteró a posteriori de que se habían enviado esos folletos. Lo normal es que se hubiera informado de las dos campañas para que los padres puedan decidir con libertad. No son decisiones que deban estar reñidas". "Pueden convivir las dos lenguas con el PAI. No estoy en contra del euskera como cultura sino de que se adoctrine", reiteró. Recuerda que en Nuevo Artica/Artika Berri hay una escuela infantil municipal en euskera (50 plazas) –para 4.000 habitantes– y en Berriosuso otra en castellano, y que la idea de su equipo de gobierno es que las dos sean "bilingües". ●

> **"El PAI mejorará las expectativas de sus hijos de cara a encontrar empleo"**
> **RAÚL JULIO BATOR**
> Alcalde de Berrioplano

35 señales en Zizur piden respetar las plazas de discapacidad

El Ayuntamiento pone en marcha una campaña donde se infringe la normativa

ZIZUR – Bajo el lema "Ponte en su lugar, no en su sitio/Bere egoeran jarri, ez bere lekuan" el concejal de Presidencia, Función Pública y Seguridad Ciudadana, Andoni Serrano presentaron ayer junto con Juan Larreta, representante del grupo "Okupas motorizados" y Sandra Irazabal, Jefa de la Policía Municipal de Zizur la campaña de sensibilización para impulsar el respeto por las plazas de aparcamiento para personas con diversidad funcional. El concejal Andoni Serrano destacó que se han colocado treinta y cinco señales en las zonas más habituales donde se infringe la normativa y que se quiere visibilizar a todas aquellas personas con movilidad reducida el esfuerzo que supone no poder disponer de esas plazas de estacionamiento cuando están ocupadas por vehículos que no tienen autorización para ello. Por ello, Serrano pidió la colaboración ciudadana para que se informe siempre cuando estos aparcamientos no sean respetados y cuando estén utilizadas por vehículos sin tarjeta que autorice su estacionamiento, se avise a Policía Municipal. El edil de Seguridad Ciudadana agradeció al grupo de "Okupas Motorizados" su labor en redes sociales visibilizando estas acciones, siendo ejemplo de su lucha a nivel estatal. Por su parte, Juan Larreta, de "Okupas Motorizados", agradeció al Ayuntamiento de Zizur Mayor-Zizur Nagusia por tener en cuenta a este colectivo y tener el interés de no solo visibilizar esta problemática, sino educar y enseñar a la gente a respetar estos espacios que como subrayó "estas plazas son un derecho, pero en ningún caso, un privilegio". "Ojalá otros ayuntamientos se unan a este tipo de medidas", remarcó Larreta. Por último, Sandra Irazabal, Jefa de Policía Municipal de Zizur Mayor, añadió que las personas usuarias de las plazas hacen propuestas y se adaptan al tamaño adecuado de las líneas marcadas, tal y como lo solicitan, además de destacar que se van a intensificar las campañas y vigilancias por parte de la policía municipal para que no se hagan un uso incorrecto de estos espacios. – *A.I.*

Sandra Irazabal, Andoni Serrano y Juan Larreta. *Foto: Javier Bergasa*

CCOO reclama cumplir la normativa de prevención de riesgos laborales para evitar más accidentes

El sindicato denuncia el accidente laboral ocurrido en una obra en construcción de Burlada, que ha tenido como consecuencia cinco personas trabajadoras heridas.

CCOO exige que se diseñe un plan específico para la prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción, uno de los ámbitos más castigados por esta lacra.

24/01/2020.

Justo un día después de denunciar la primera muerte por accidente laboral en Navarra, CCOO vuelve a poner la atención sobre este tema tras el accidente ocurrido esta mañana en una obra en construcción de la calle Lisboa de Burlada, al ceder el encofrado, que ha tenido como consecuencia cinco personas heridas leves. El sindicato pide una investigación exhaustiva de las causas que han ocasionado este accidente y que se depuren las posibles responsabilidades.

El sindicato exige a las empresas el máximo rigor en el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales para evitar más accidentes, así como la elaboración de un plan específico para la prevención en la construcción, uno de los sectores que más accidentes registra. “Formar e informar a los trabajadores y trabajadoras en esta materia es clave, porque las plantillas tienen derecho a un trabajo seguro y saludable. Pedimos mayores controles en la coordinación de actividades empresariales en materia preventiva”, ha señalado Carmen Sesma, secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO Navarra.

Para CCOO, todos los accidentes de trabajo se pueden evitar, y es obligación de lasempresas hacerlo y de la Administración exigirlo. Por ello, el sindicato insta a la Administración a que vele por el cumplimiento de la normativa y haga uso de sus potestades inspectoras y sancionadoras. Asimismo, pedimos al Gobierno y al Parlamento de Navarra que no escatimen partidas presupuestarias destinadas a la prevención.

CCOO organiza una jornada para tratar la transición ecológica de los centros de trabajo

El sindicato ha organizado el próximo miércoles 5 de febrero en el Tribunal Laboral una jornada para hablar sobre el futuro del trabajo y los retos ambientales.

24/01/2020.

La Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO de Navarra ha organizado para el próximo 5 de febrero la jornada 'Impulsa la transición. Hacia una adaptación ecológica de los centros de trabajo', que tendrá lugar a las 9:30 horas en el Tribunal Laboral (calle Nueva, 30, Pamplona).

La primera parte de la jornada tratará sobre una visión institucional del cambio climático, la transición energética, y el futuro del trabajo, con las intervenciones de Chechu Rodríguez, secretario general de CCOO Navarra; Mariano Sanz, secretario confederal de Medio Ambiente y Movilidad de CCOO; y la intervención del Departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente del Gobierno de Navarra.

La segunda parte de la jornada será una mesa sindical moderada por Carmen Sesma, secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO Navarra, en la que se tratará la visión sectorial ante los retos ambientales. Esta mesa contará con las participaciones de diferentes federaciones de CCOO a nivel estatal y local.

En la documentación adjunta tienes el programa de la jornada. Para inscribirte a la jornada pincha AQUÍ

Programa de la jornada