

INFORME DE SEGUIMIENTO MEDIOS DE COMUNICACIÓN

3 de mayo



15.000 familias navarras han cambiado de vivienda en la crisis por motivos económicos

De ellas, 3.000 sufrieron un desahucio, el 75% debido al impago de la hipoteca

Apenas hay 36€ de diferencia entre las cuotas medias de hipoteca y alquiler

PÁG. 16-17

VW-Navarra reservará los puestos indefinidos a los eventuales

Dirección y comité cierran un acuerdo para crear dos bolsas de empleo: para aspirantes y para extrabajadores

PÁG. 23



Última instantánea en la inmensidad

Ueli Steck y el francés Yannick Grazianni inspeccionaron la ruta al Nuptse que el suizo seguiría solo, al día siguiente, y en la que falleció por una caída.

JAVIER CAMACHO GIMENO

Javier Camacho, vecino de Pamplona, coincidió con el alpinista suizo Ueli Steck y le fotografió un día antes de su fatal accidente.

PÁG. 42

“La declaración de este año me sale peor”

Los cambios introducidos por el cuatripartito causan malestar entre los contribuyentes navarros

PÁG. 22

Saide plantea tirar el cine Carlos III y levantar viviendas

• La empresa ha presentado la modificación ante el Ayuntamiento de Pamplona

PÁG. 24



Días clave para la llegada de Braulio

Osasuna, pendiente de que se desvincule del Valladolid para que sea su director deportivo

PÁG. 32-33

Navarros en el centenario del Giro

PÁG. 38-39

NACIONAL	2	NAVARRA	16	ESQUELAS	56
INTERNACIONAL	6	PAMPLONA	24	FARMACIAS	58
ECONOMÍA	8	DEPORTES	32	CARTELERA	59
OPINIÓN	11	CLASIFICADOS	45	LOTERÍAS	69

España es el segundo país de la UE con mayor tasa de empleo temporal, un 26%

En los jóvenes supone tres de cada cuatro puestos de trabajo, según Eurostat

La media europea es del 14,2%; y España está lejos de potencias como Francia (16%), Italia (14%) o Alemania (13,2%)

J. M. CAMARERO Madrid

A pesar de la mejoría en los registros oficiales de desempleo publicados en las últimas semanas, el mercado laboral español se mantiene como uno de los más inestables en cuanto a condiciones de trabajo de toda la UE. Porque el 26,1% de los contratos que se encuentran en vigor siguen siendo eventuales, lo que supone la segunda mayor tasa de temporalidad del club comunitario, según la última estadística de Eurostat referida al conjunto del año 2016.

Solo Polonia, con un ratio de contratos temporales del 27,5%, supera la situación que viven los españoles. En lo más alto de este ranking también se encuentran otras economías como las de Portugal o Croacia, con un grado de inestabilidad que alcanza al 22%

de los puestos de trabajo, aproximadamente.

Sin embargo, España está muy lejos tanto de la media de temporalidad de la UE como ajena a la realidad laboral que viven otras grandes potencias, con unos contratos mucho más estables. En el conjunto de la UE, el número de trabajos que no son fijos se encontraba en el 14,2% a finales del año pasado, es decir, diez puntos menos que en el caso español. Además, en mercados como el francés, la eventualidad apenas afecta al 16% de los trabajadores, mientras que en Italia representa el 14% y en Alemania el 13,2%. En el extremo opuesto se sitúa el mercado británico, donde solo seis de cada cien ocupados tienen un contrato eventual.

Esta realidad es aún más llamativa si solo se tiene en cuenta la situación por la que atraviesan los sectores más jóvenes de la población. Porque entre los trabajadores españoles con menos de 25 años, la temporalidad alcanza el 73% del total, solo superada por la de Eslovenia (74%), y muy similar a los registros de Polonia (70,7%). Para este colectivo, la media de

eventualidad se encuentra en el 43,6% en el ámbito de la UE. Por el contrario, entre los trabajadores de hasta 49 años ese ratio descende al 13% y apenas roza el 7% para quienes tienen más de 50 años.

El informe del mercado de trabajo del mes de marzo elaborado por la oficina económica de la UE también se constata que España tiene una de las tasas de paro más elevadas del ámbito comunitario entre los jóvenes. Porque un 40,5% de este colectivo aún no ha conse-

guido un trabajo. Y ello a pesar de que este ratio ha caído considerablemente en el último semestre en casi seis puntos porcentajes. En España todavía se contabilizan 591.000 jóvenes que no han podido encontrar trabajo.

En este caso, la economía española sí lidera la lista con el mayor nivel de desempleo entre los trabajadores noveles. No hay ningún otro Estado donde la tasa de paro de este conjunto de ciudadanos supere el 40%. De hecho, sólo en Ita-

lia rebasa la cota del 30% al situarse en el 34% del total. En el resto de territorios, el paro entre los jóvenes se mueve entre el 23% de Francia y Portugal, respectivamente, hasta el 6,7% de Alemania, pasando por el 18% de Reino Unido o incluso el 14% de Grecia, un país en continuo rescate pero que ha podido mantener este nivel muy por debajo de la media española.

Ese ratio de desempleo sigue siendo estratosférico si se compara con las economías más avanzadas del viejo continente. Porque llega a duplicar la tasa de paro de los 19 países de la zona euro y se distancia en más de 23 puntos a la del conjunto de miembros del club comunitario.

El análisis de la oficina estadística también ha confirmado la evolución positiva del mercado laboral europeo en el primer trimestre del año. El desempleo en la zona euro se estabilizó en marzo en el 9,5%, su nivel más bajo desde abril de 2009. Grecia se mantiene como el país con más desempleados (23,5%), seguido de España con un 18,2%, Chipre (12,5%) e Italia, donde el paro avanzó del 11,5% al 11,7%.

El sueldo medio, un 44,5% más bajo

El sueldo que reciben los trabajadores en España como promedio es un 44,5% más bajo que el registrado entre las cuatro principales economías de la zona euro. En esas potencias, la remuneración media se encuentra situada en los 41.194 euros al año. Se trata de una cifra casi inalcanzable para los trabajadores españoles, porque solo un 4,5% de los asalariados en este país consiguen obtener un sueldo de esas características. En concreto, según analiza un informe de la consultora Deloitte, los 22.858€ que el Instituto Nacional de Estadística (INE) ofreció como retribución media en España en el año 2016 ni siquiera supone la mitad de los 47.042€ que se pagaron en países como Alemania o los 49.235 que se llegan a cobrar en Holanda. Además, el dato español se encuentra a una gran distancia, por ejemplo, de los 37.792€ de Francia o los 30.710 de Italia.



El presidente de Grecia, Alexis Tsipras, junto al de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker, en el último Consejo de la UE.

AFP

Bruselas salva el escollo del rescate griego con recortes del 2% de su PIB

ADOLFO LORENTE Bruselas

La Eurozona también tiene su Gaudiana. Nace en Atenas y desemboca en Bruselas. Seguir y comprender la tragedia helena se

ha convertido en materia abonada para 'eurofrikis', siempre ávidos de tecnicismos comunitarios. ¿Qué ha pasado ahora en Grecia? Que hay buenas noticias, que hay un principio de acuerdo sobre la se-

gunda revisión del tercer rescate. ¿Qué significa esto? Que con el órdago francés ya encarrilado a la espera de la ansiada victoria de Macron el domingo, Europa no quiere problemas añadidos para

centrarse en el *Brexit*, la madre de todas las negociaciones. El sanedrín dio la orden política de aplacar la rebelión griega (exigen una reestructuración de su deuda) y la pasada madrugada, los técnicos hicieron el resto. *Habemus* tranquilidad.

"Fumata blanca, acuerdo sobre todos los temas", proclamó el ministro de Finanzas griego, Eclides Tsakalotos, tras doce horas de reuniones con los emisarios de la anti-

gua Troika, ahora formada por los hombres de negro de la Comisión, el mecanismo europeo de rescate (MEDE), el BCE y el FMI. *Grosso modo*, lo que hicieron fue cumplir el mandato político recibido el 7 de abril por el Eurogrupo para que cerrasen todos los flecos técnicos que les permitiese seguir pagando dinero a Atenas para evitar que vuelva a incurrir en un *default* (impago) en julio, cuando afronte vencimientos de deuda superiores a 7.000 millones. Dicho y hecho.

Lo que ahora está en juego es la segunda revisión del tercer rescate, que fue acordado sobre la bocina en aquel verano de 2015 en el que el euro vivió peligrosamente. Al final, después de que Grecia tuviese pie y medio fuera de la moneda única, acordaron un préstamo de 86.000 millones que se irá dando a cuentagotas en función de que el Gobierno de Alexis Tsipras vaya aprobando sus compromisos.

El nuevo objetivo es ahorrar un gasto del 2% del PIB entre pensiones y subidas de impuestos de 2019 a 2020. En 2018 habrá una tregua para dar un respiro al cuestionado primer ministro, que sigue hundido en las encuestas.

El objetivo es que el Legislativo heleno apruebe todo antes del día 22, fecha de la próxima reunión de los ministros de Finanzas del euro. Nadie espera que no lo hagan. El sentimiento mostrado ayer por diferentes estamentos comunitarios era una mezcla de alivio y euforia. "Es un paso muy positivo tras meses de negociaciones complejas", recalzó el comisario de Asuntos Económicos, Pierre Moscovici. "Es momento de pasar página a este largo y duro capítulo de austeridad para el pueblo griego", dijo el responsable comunitario.

El Gobierno no pondrá más de 120 millones para liberalizar la estiba

El plan de ayudas a la transición es 20 veces inferior al que pactaron los agentes sociales

Fomento, que trabaja en la puesta en marcha de dos decretos, se opone a la subvención de las prejubilaciones 'sine die'

J. A. BRAVO
Madrid

El Gobierno ha entrado en su particular encrucijada respecto al conflicto abierto desde principios de año en los puertos a raíz de la liberalización de la actividad de carga y descarga de mercancías de los buques, puesto que mes y medio después de su primer fracaso parlamentario en este asunto todavía no ha resuelto del todo la forma en que llevará a cabo unos cambios demandados desde finales de 2014 por las instancias europeas. El Ministerio de Fomento trabaja en dos decretos complementarios, aunque el dinero que pondrá encima de la mesa está muy alejado de las demandas de los agentes sociales.

El departamento que dirige Iñigo de la Serna no está dispuesto a dedicar más de 120 millones al plan de ayudas previsto para facilitar la transición del sector de la estiba de su modelo actual, cuyo acceso está limitado, a otro abierto a cualquier operador del mercado sin restricciones de competencia o económicas. Esa cifra, sin embargo, supone 20 veces menos que el importe de las medidas pactadas por la patronal y los sindicatos a finales de marzo, la mayoría "inasumibles" para el Ministerio porque su coste, según calcula el Ejecutivo, se dispararía hasta los 2.415 millones.

Entre los puntos acordados entonces por los agentes sociales figuraban, por ejemplo, que el Estado pagase la diferencia salarial entre los nuevos estibadores y los subrogados, condición que ponen desde la Asociación Nacional de Empresas Estibadoras y Consignatarias de buques (Anesco) para aceptar dicha reivindicación sindical dado que hacerlo estiman les supondrá un sobre coste importante.

Contratos más onerosos

El motivo es que los contratos actuales les resultan más onerosos —el sueldo medio por trabajador de la estiba llega hoy en día a los 68.000 euros— que los



El ministro Iñigo de la Serna. EFE

que puedan firmar cuando la liberalización sea un hecho y entren las empresas de trabajo temporal (ETT).

Otro asunto al que se oponen los responsables de Fomento es a que las jubilaciones anticipadas —en colaboración con el Ministerio de Empleo ya ofrecieron limitar los retiros voluntarios (como tope cinco años antes de la edad ordinaria en el sector, los 55 años), junto a un plan de bajas incentivadas para mayores de 50 años (manteniendo el 70% del sueldo hasta jubilarse)— se pro-

longuen en el tiempo "hasta el dimensionamiento óptimo de las plantillas", esto es, casi *sine die*. Esa referencia expresa a que no se pusiera fin a los retiros subvencionados por el Estado fue incluida en su pacto por Anesco y las centrales sindicales, como medio para asegurar que no habría despidos directos y que cualquier salida de empleados fuera negociada antes.

Discriminación

Los agentes sociales reivindican que su acuerdo ha de ser tomado como un "todo orgánico e indivisible", pero desde Fomento aducen que aceptar el conjunto de sus reivindicaciones "supondría una enorme discriminación con respecto al resto de trabajadores de este país", además de no tener precedente en los procesos de reestructuración industrial.

En esta tesitura, en el Ministerio han resuelto elaborar dos decretos, uno que aunque tendría apariencia de nuevo sería similar al primero que fue rechazado por el Congreso el 16 de marzo ante la cercanía de una segunda multa por no liberalizar la estiba, mientras que el segundo adaptaría parte de las demandas de los agentes sociales pero limitando su coste o dejando parte en manos de los operadores.

628 millones en dividendos de Inditex para Amancio Ortega

• La retribución como principal accionista de la firma textil representa la mitad de lo que percibirá este año por participaciones

J. M. C. Madrid

El fundador y primer accionista de Inditex, Amancio Ortega, recibió ayer los 628 millones de euros que le corresponden como la primera retribución del año que abonará la corporación a sus accionistas, lo que supone la mitad de lo que cobrará en 2017 en dividendos.

El empresario ingresará 1.256 millones este año en concepto de retribución a los accionistas de la compañía, frente a los 1.108 millones que percibió por ese mismo concepto en el ejercicio 2016. Hay que recordar que Ortega posee un 59,2% de Inditex, lo que equivale a un paquete aproximado de 1.848 millones de títulos.

Inditex registró un beneficio neto de 3.157 millones en su año fiscal 2016-2017 (el que transcurre del 1 de febrero de 2016 al 31 de enero de 2017), lo que supone un incremento del 10% respecto al ejercicio anterior. Las ventas del grupo se situaron en 23.311 millones de euros, un 12% más.



AHORA SÍ ES EL MOMENTO

Parece que nunca es el momento de reformar la casa o comprarte un coche. Pero ahora sí que lo es. Es el momento de ilusionarte con lo que necesitas de verdad. Es la hora del Crédito Ilusión de LABORAL Kutxa.

¿CUÁL ES TU ILUSIÓN?

4,99% T.I.N.*
(Tipo de Interés Nominal)

CRÉDITO ILUSIÓN

Ejemplo: Préstamo de 12.000 €. 5 años. Comisión de apertura: 1,5%. TIN: 4,99% TAE: 5,76%. Cuota mensual: 226,40 €. Importe total adeudado: 13.764 €. Ejemplo para el mismo préstamo pero a 7 años: TAE: 5,58%. Cuota mensual: 169,55 €. Importe total adeudado: 14.422,21 €. Plazo máximo 7 años. * Compromiso nómina o pensión domiciliada por importe mínimo equivalente al salario mínimo interprofesional. (Imp. Min. salario mínimo interprofesional = 707,60 € en nómina o pensión). Tarjeta de crédito activa en compras o cajero y sin cuota devuelta. Plan de Previsión/Pensión con saldo superior a 600 € y aportación mínima de 180 € en el semestre. Compensación por cancelación parcial o total anticipada: 1%. Si el período restante entre la fecha de amortización y vencimiento es menor o igual a 1 año: 0,5%. Oferta sujeta a la aprobación del préstamo según los criterios habituales de riesgo de LABORAL Kutxa y a la firma por parte del titular de la correspondiente póliza de préstamo. Oferta válida para operaciones de importe igual o superior a 9.000 € solicitadas antes del 30-06-2017. Se excluyen refinanciaciones.

LABORAL kutxa

Hay otra forma



DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordova 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

El problema de la inestabilidad laboral

La alta temporalidad laboral en España duplica la media europea y sobre todo afecta a los trabajadores más jóvenes, sin que los partidos se afanen en buscar soluciones para paliarla

La temporalidad laboral afecta en España al 26,1% de los trabajadores, casi el doble de la media comunitaria, que es del 14,1%, y tan sólo por detrás de Polonia, que va en cabeza, según la Oficina Europea de Estadística, más conocida como Eurostat. La carencia de contrato fijo afecta en nuestro país sobre todo a los jóvenes: casi tres de cada cuatro trabajadores españoles de entre 15 y 24 años mantiene con su empresa una relación temporal, y también esta es la segunda tasa más alta de la UE aunque en este caso es Eslovenia el país que nos precede. La media comunitaria está en el 43,8%, casi 30 puntos por debajo. Alguno de los sectores clave de nuestra economía, como el turismo, es oscilante por definición ya que se ajusta a las temporadas estacionales, pero así y todo las cifras de temporalidad son excesivas, y demuestran que muchos empleados prefieren encadenar contratos temporales a otorgar fijeza a sus empleados. Ello requiere cambios culturales y normativos, que no deberían aplazarse ni un minuto más. La temporalidad impide la formación y por lo tanto reduce la productividad, además de frustrar el horizonte personal de los trabajadores, que no pueden establecer un proyecto de vida. Tampoco se puede obviar que la cercanía y la profundidad de la crisis sufrida ha marcado sobremanera al tejido industrial y comercial, de tal modo que el empresariado encara todavía las nuevas contrataciones de personal con sumo recelo. Y por idénticos motivos quienes tienen la suerte de lograr un empleo temporal no están en disposición de plantear reivindicaciones salariales o laborales, lo que hace más precaria su situación. Pero es evidente, en cualquier caso, que a lo largo de este año, los partidos del arco parlamentario deberían centrar su esfuerzos en encontrar fórmulas adecuadas que permitan reducir, sin dañar la creación de empleo, la elevada precariedad laboral que ensombrece el paulatino crecimiento del mercado de los últimos años. No deja de ser un contrasentido que quienes proponen la derogación de las reformas laborales dedican su actividad parlamentaria a cualquier fin menos a facilitar una mejora de las condiciones de vida de los trabajadora

Quienes cargan contra las reformas laborales apenas trabajan para plantear una alternativa

APUNTES

La oferta de empleo en VW

Representantes de la dirección de Volkswagen Navarra y de los sindicatos UGT, CC. OO. y CGC han acordado un nuevo sistema para organizar la selección y contratación de trabajadores en la planta de Landaben. A partir del 15 de mayo, solo VW sólo admitirá solicitudes de empleo a través de su página web (www.vw-navarra.es) de cara futuras necesidades para la fabricación del nuevo Polo y del segundo modelo. El nuevo proceso puede ayudar a que las nuevas contrataciones sean más transparentes y den a las mismas oportunidades a los aspirantes.

Palos de ciego con las bicis

El carril bici de la avenida pamplonesa de Pío XII ha puesto de manifiesto las diferencias que existen entre Aranzadi-Podemos y Bildu y Geroa Bai. Lo que está claro es que después de meses de estudios y propuestas técnicas de todo tipo el gobierno municipal no tiene una idea clara de lo que pretende hacer con los carriles bici y la movilidad sostenible. Dedicar en estas circunstancias una considerable cantidad de dinero público sería una grave irresponsabilidad que acabarían pagando todos los ciudadanos. Como se suele decir, los experimentos mejor con gaseosa.

Crisis francesa, crisis europea

El autor augura que Francia tiene garantizada una revolución política tanto si gana Macron como Le Pen, dadas las incertidumbres que ambos generan

Patxi Aranguren



FRANCIA padece problemas económicos y sociales con elevadas tasas de desempleo juvenil, estancamiento salarial para la mayoría de trabajadores y un futuro económico incierto. La mayor parte de la población sufre esta realidad mientras comprueba cómo el crecimiento económico de los últimos años beneficia principalmente a las rentas del capital. Que cerca de tres millones de franceses estén sin trabajo, un 10% de la población activa, que 1 de cada 4 jóvenes están en paro o que haya una participación del 57% del Sector Público en el total de la economía francesa, no son buenos datos para la que se considera segunda mayor economía de la eurozona y quinta del mundo. Detrás de esos problemas subyace un crecimiento económico persistentemente débil. Mientras las economías de la periferia europea han conseguido alcanzar tasas de crecimiento superiores al 3% anual, la economía francesa ha mostrado síntomas preocupantes al no alcanzar ni siquiera la mitad de ese crecimiento: En 2016 creció solo un 1,1%.

Estos problemas económicos, unidos a los problemas de inseguridad ciudadana y a las bolsas de pobreza que se han creado en las grandes urbes francesas han contribuido al descenso de popularidad del Presidente Hollande y al consiguiente hundimiento de su partido. Los grandes beneficiados en este entorno caótico han sido los populistas del Frente Nacional. Este partido -eurófobo y xenófobo- ha capitalizado el descontento popular en unas expectativas de voto que le colocan en la lucha por la Presidencia de la Nación. Hasta ahora el auge del FN estaba bajo control ante la solidez mostrada por el conservador Fillon. Pero el hundimiento de éste, acusado de corrupción,

ha catapultado a Marine Le Pen como candidata a la Presidencia de Francia.

Le Pen propone en su programa la celebración de un referéndum para salir de la UE. De suceder, el impacto económico en Europa y en Francia sería devastador. Además, la salida de Francia del euro supondrá una redenominación monetaria (la deuda francesa podría pasar de estar denominada en euros a estarlo en "francos"), lo que expulsará a una gran cantidad de inversores del país debido a la enorme incertidumbre que dicho proceso conlleva. Se estima que, tras la salida de euro, las monedas nacionales podrían sufrir una devaluación de al menos un 50%, y una subida de la prima de riesgo de más del 300%.

Si la victoria de Le Pen puede producir un terremoto en la política francesa (y en la Unión Europea), la victoria de Emmanuel Macron, un político sin partido, puede producir también un cambio radical de consecuencias imprevisibles, por lo que Francia tiene garantizada una revolución política. Macron, ex banquero y ex ministro de Economía, es europeísta y liberal, mientras que Le Pen defiende la salida de Francia de la UE y del euro y promueve un acercamiento a la Rusia de Vladimir Putin. Su partido, el FN, recibió en 2014 un préstamo de 9 millones de euros de un banco ruso, y ella misma se reunió en Moscú con el presidente Putin, a quien considera líder amigo.

Sin Francia, la UE es inviable. La salida de Francia de la eurozona tendría un efecto devastador superior al Brexit. La victoria de Marine Le Pen supondría un shock económico sin precedentes en el que millones de ahorradores europeos saldrían perdiendo, pero el futuro de la UE su-

frirá un proceso de transformación profundo, aunque gane el centrista Macron. Esto es así porque, con cualquiera de los resultados, el peso de los partidos populistas, de izquierda o derecha, en el gobierno o en la oposición, va a ser de tal envergadura que va a condicionar el futuro de la Unión.

En un informe de MacroGeo, una consultora presidida por Carlo De Benedetti, se asegura que la UE en su forma actual se descompondrá aunque figuras a favor de la integración como Macron, un centrista independiente francés, y Schulz, socialdemócrata alemán, ganen las elecciones.

La ruptura del euro vuelve a ser un escenario recurrente que amenaza la estabilidad financiera y el futuro de la UE. El Viejo Continente vuelve a entrar en una fase decisiva con los populismos acechando a la unidad europea. La crisis del euro aparece en escena de manera cíclica. La salida británica de la Unión Europea ha dado alas a opciones beligerantes contra la unidad y la moneda única, convirtiéndose en una alternativa real.

Los fundamentos de la UE no son otros que el libre comercio, la apertura a la libre circulación de personas, bienes, servicios y capitales con el objetivo de avanzar hacia la unión económica y política. Es cierto que el proyecto de Unión ha fallado en algunas cuestiones, pero no debemos olvidar que el objetivo de evitar las guerras recurrentes entre vecinos y lograr un crecimiento económico sostenido se ha logrado con éxito. Que haya políticos europeos que renieguen del proyecto común europeo es una mala noticia, tan mala como que esos mismos políticos hagan gala de su antieuropeísmo manifestando abiertamente su simpatía por líderes mundiales que alientan la fragmentación de la UE.

Patxi Aranguren Martiarena es economista de la Universidad Pública de Navarra



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Vivienda



Edificios de viviendas en la pamplonesa Plaza del Castillo.

15.000 familias han cambiado de vivienda por motivos económicos durante la crisis

3.000 hogares, el 1% de los que hay en Navarra, sufrieron un desahucio

Cíes ha realizado para el Gobierno foral la Encuesta de Vivienda 2016, con 1.200 entrevistas

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

36.000 familias navarras han cambiado de vivienda desde que comenzó la crisis y, dentro de ellas, unas 15.000 se han visto obligadas a hacerlo por razones económicas. Esta última cifra representa el 6% de los casi 253.000 hogares que hay contabilizados en Navarra.

Así queda de manifiesto en la *Encuesta de Vivienda en la Comunidad Foral de Navarra 2016*, realizada por la empresa Cíes y promovida por el Observatorio de la Realidad Social y el Servicio de Vivienda del Gobierno. Un trabajo a base de 1.200 entrevistas que se desarrollaron entre los meses de noviembre y diciembre del pasado año, y que se centra en una parte en cómo ha incidido la crisis en los planes de los ciudadanos navarros sobre sus viviendas.

En la Comunidad foral, 215.000 familias residen en viviendas en propiedad, 34.000 en alquiler y 4.000 en inmuebles que les han sido facilitados de for-

ma gratuita y semigratuita. La crisis ha ocasionado que los planes de vivienda se vean afectados para el 21% de las familias de la Comunidad foral. Por régimen, la incidencia es mayor entre quienes residen en alquiler, con un 51% que ha considerado alterada su previsión (por un 17% de los de propiedad y un 32% de los viviendas de obtención gratuita).

Los resultados de la encuesta fueron dados a conocer ayer por Patxi Tuñón, director general del Observatorio de la Realidad Social, Planificación y Evaluación de Políticas Sociales, junto a los directores de servicio Javier Etayo (Vivienda) y Antidio Martínez de Lizarrondo (Observa-

torio de la Realidad Social). "Servirá como base para la elaboración, ya en curso, del Plan Foral de Vivienda, cuyo objetivo es dotar a los ciudadanos de una vivienda digna, en un contexto alejado del modelo de la vivienda como negocio especulativo que primaba hasta ahora", manifestó Tuñón.

Tal y como arroja el trabajo de Cíes, el 86% de los hogares navarros no ha seguido estrategia alguna para aminorar los gastos de la vivienda durante la crisis; mientras que como medidas más recurridas destacan la venta de una vivienda secundaria (por el 4%), compartir la vivienda (4%), retornar al hogar fami-

liar (3%) y alquilar o subarrendar habitaciones (2%). En el 89% de los hogares en propiedad no ha habido la necesidad de adoptar medidas para reducir gastos, porcentaje que desciende al 57% entre quienes se hicieron con su vivienda de manera gratuita o semigratuita (el 15% ha debido deshacerse de una vivienda secundaria, el 17% ha compartido el inmueble y el 16% ha vuelto a la casa paterna) y al 72% entre quienes viven de alquiler (entre los que el regreso al hogar familiar ha sido la solución más habitual, con un 14%).

Víctimas del desahucio
El desahucio es el efecto más

Sólo 36 € de diferencia entre los pagos medios de hipoteca y alquiler

La última mensualidad media de hipoteca es de 480 euros y la de alquiler de 444

El 54% de las familias navarras ya tiene pagada su vivienda en propiedad

MARCOS SÁNCHEZ
Pamplona

El 54% de las 253.000 familias de la Comunidad foral ya tiene pagada la vivienda en propiedad en la que reside, frente al 39% que todavía tienen que efectuar abonos por el piso que ha comprado. Por su parte, el 7% es inquilino de una vivienda que recibió en herencia o donación.

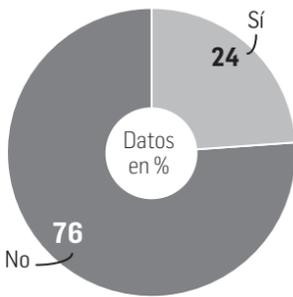
Según se desprende de la encuesta impulsada por el Observatorio de la Realidad Social y el servicio de Vivienda del Ejecutivo navarro, son 83.000 los hogares que tienen un piso en propiedad pero aún deben realizar pagos por él. Entre éstos, el 40% afronta una hipoteca de hasta 400 euros al mes, el 42% de entre 400 y 600, y el 10% de entre 600 y 800 euros. El importe medio de la última mensualidad de hipoteca se sitúa en 480 euros, una cantidad que es únicamente 36 euros superior a la cuota media de alquiler que ha arrojado la encuesta: 444 euros. Entre las 34.000 familias navarras ocupantes de un inmueble en arrendamiento, el 46% abona hasta 400 euros al mes, el 39% de 400 a 600, y el 13% de 600 a 800 euros. Los navarros valoran con un 6,71 el esfuerzo mensual que supone la vivienda para su economía familiar.

“El Gobierno quiere que haya una vivienda de arrendamiento lo más asequible posible. Nosotros ahora mismo no estamos pensando en actuar en el mercado, sino en poner más viviendas disponibles de alquiler protegido, mediante la promoción de nuevas o la captación de vacías para la Bolsa de Alquiler”, explicó el director de Vivienda, Javier Etayo. “El objetivo es conseguir un parque de alquiler lo más grande posible para tratar de reducir el importe medio que pagan las familias”.

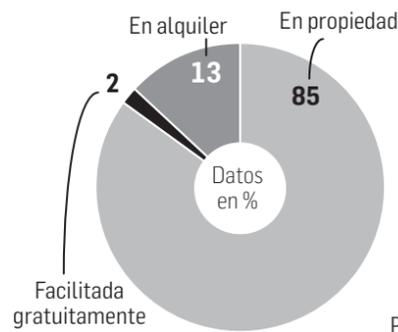
A la hora de decantarse por una vivienda en alquiler, la justificación mayoritaria entre los 34.000 hogares de este régimen es la de no haber tenido los ingresos suficientes o estables para poder adquirir. El 51% de los encuestados responden en ese sentido, muy por encima de las dos opciones que siguen: no querer hipotecarse (el 17%) y que la vivienda alquilada permite más movilidad (10%). “Los jóvenes no lo ven claro. Adquirir una vivienda no es su primera opción, como sí era hace unos años, se lo toman con más calma. No saben tampoco dónde van a trabajar, si en Navarra u otro sitio, y posiblemente su posición laboral es más inestable”, señaló Etayo.

Encuesta sobre vivienda en Navarra

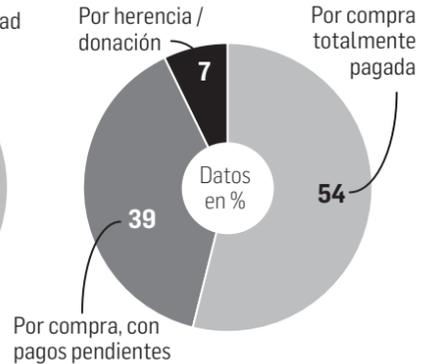
• Vivienda protegida



• Régimen de vivienda



• Vivienda en propiedad

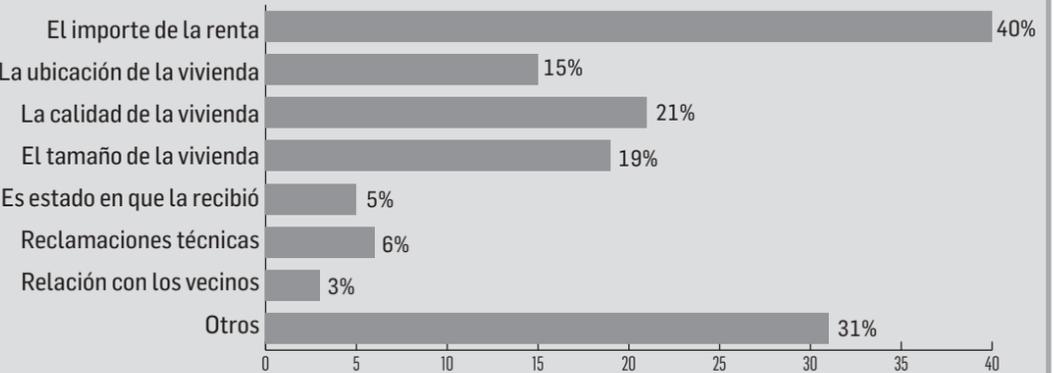


VIVIENDA EN ALQUILER

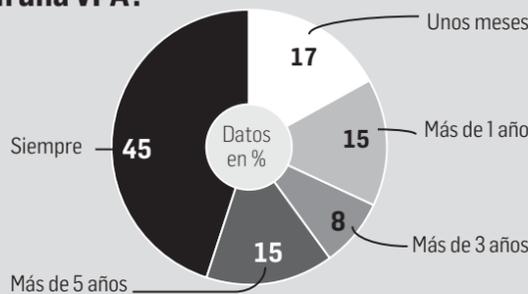
• ¿Por qué ha optado por esta opción?



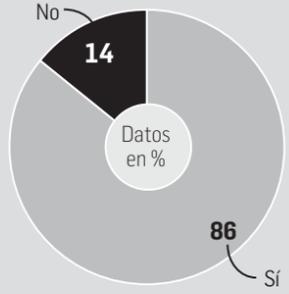
• ¿Qué mejoraría de la vivienda protegida en alquiler (VPA)?



• ¿Cuánto tiempo le gustaría permanecer en una VPA?



• ¿Recomendaría la opción de VPA?



DETALLES

72%

de las familias navarras viven en pisos, frente al 10% que lo hace en unifamiliares aislados y el 17% en unifamiliares adosados.

33 años

o más tiene el 48% de las viviendas. El 22% se construyó antes de 1965, el 13% de 1965 a 1974, y el 13% de 1975 a 1984. Por su parte, el año de edificación del 9% se sitúa entre 1985 y 1994, el del 17% entre 1995 y 2004, y un 17% se construyó a partir de 2005.

EL 31% DE LOS HOGARES SE CONCENTRA EN PAMPLONA

Pamplona, la capital, acoge a uno de cada tres hogares navarros. Sólo el 10% reside en localidades de menos de 1.000 habitantes.

6%

de los hogares acoge a dos o más personas que pueden no tener relación de parentesco entre ellas. La fórmula más común de tipología de hogar es la de la familia nuclear con hijos solteros (34%) y sin hijos (23%), mientras que los hogares unipersonales ascienden a un 27%. Por números de personas en el hogar, en el 30% hay dos, en el 38% tres o cuatro, y en el 5% cinco o más.

5%

de los hogares navarros cuenta con un perceptor de la prestación por desempleo. En el 7% existe una persona con discapacidad, en el 5% un dependiente y en el 4% un perceptor de renta básica.

La mitad

de las familias de la Comunidad foral reside en una vivienda de nueva construcción. La otra mitad, en usada.

53%

considera que su gasto en calefacción es suficiente, frente al 37% que lo ve excesivo y el 6% que asegura gastar poco.

EL ASCENSOR Y APARCAR, PRINCIPALES PROBLEMAS

La falta de ascensor, en relación con la vivienda propia, y las dificultades para aparcar, en relación con el entorno o barrio, encabezan el listado de problemas con un 12% cada uno.



J.C.CORDOVILLA

dramático de la crisis económica dentro del plano inmobiliario. 3.000 familias navarras han padecido un proceso de dichas características, según refleja la encuesta. De ellas, el 75% ha sido debido al impago de la hipoteca; el 15% por no poder pagar el alquiler; y el 10% a causa de ambos.

Por otro lado, 9.000 hogares (el 3% de los que hay en la Comunidad foral) se han visto obligados a retrasos en sus pagos: el 27% en el préstamo hipotecario, el 30% en el recibo del alquiler, el 27% en el del agua, 33% en el del gas y 38% en el de la electricidad.

Así mismo, unas 5.000 familias han percibido ayudas económicas oficiales: el 18% para hacer frente a gastos derivados de escrituras, anotación registral y contratación de suministro de servicios; el 25% para deudas de alquiler o hipotecas; el 34% para sus deudas de comunidad, agua, luz, gas, saneamiento y contribución; y el 14% para mobiliario de primera necesidad, electrodomésticos o acondicionamiento de la vivienda.



45 ALUMNOS DE LA UN INICIAN PRÁCTICAS EN NUEVE PAÍSES

Cuarenta y cinco alumnos de la Universidad de Navarra han recibido las becas Global Internship Program, que concede Caja Rural en colaboración con Career Services del centro académico. Los estudiantes realizarán prácticas internacionales en nueve países. Argentina, Australia, Canadá, Chile, EE.UU., Hong Kong, México, Singapur y Suiza serán los destinos donde desarrollarán la estancia los universitarios de Navarra, País Vasco y La Rioja seleccionados en la octava edición del programa. Los beneficiarios pertenecen a las facultades y escuelas de Arquitectura, Ciencias, Económicas, Educación y Psicología, Enfermería, Ingeniería y Medicina. Todos ellos ayudarán a promover la internacionalización desde estas compañías.

'Levántate contra el bullying' atiende 55 casos en año y medio

La presidenta del Parlamento recibe a la asociación con motivo del Día mundial contra el acoso escolar

Europa Press. Pamplona

Con motivo del Día Mundial contra el acoso escolar, la presidenta del Parlamento foral, Ainhoa Aznárez, ofreció ayer una recepción oficial a la Asociación Levántate contra el Bullying, que en año y medio desde su creación atienden 55 casos y han recibido más de doscientas llamadas pidiendo ayuda.

La recepción, celebrada en la Sala Institucional del Parlamento, contó con la intervención de Ainhoa Aznárez, que demandó "celeridad y firmeza a la hora de

alzar la voz contra situaciones de impunidad que se dan en la esfera de lo cotidiano, con claros desequilibrios de poder y de fuerzas que, por repetición, acaban aceptándose, naturalizándose". Aznárez llamó a "promover políticas de prevención, programas socioeducativos orientados a proporcionar herramientas y apoyo a las personas acosadas y acosadoras, a fin de erradicar las conductas abusivas desde el mismo entorno social y emocional en el que se insertan".

Así, tras instar a la "cooperación entre padres, madres, profesorado y alumnado", Ainhoa Aznárez aseguró que "la creación de un ambiente escolar seguro y enriquecedor pasa por la tolerancia cero ante formas de proceder inaceptables que atentan contra los derechos funda-



Concentración contra el bullying ayer en Pamplona.

J.A. GOÑI

mentales de las personas".

Por su parte, Julen Sesma, presidente de la Asociación Levántate contra el Bullying, se congratuló de estar por tercera vez en el Parlamento y afirmó que espera que "la próxima sea para trabajar conjuntamente en

pro de una orden foral específica, que fije las actuaciones, el protocolo a seguir de forma coordinada". "Esperemos que con el cambio en la dirección del departamento de Educación se nos empiece a escuchar", planteó Sesma.

Joseba Eceolaza, nuevo responsable de comunicación de CC OO

Joseba Eceolaza Latorre (Pamplona, 21 de julio de 1979) ha sido nombrado nuevo responsable de comunicación del sindicato CC OO. Eceolaza es miembro de Batzarrre y fue Parlamentario foral en la legislatura 2007-2011. Portavoz de AFFNA 36, ha sido también uno de los impulsores del Parque de la Memoria construido en Sartaguda. Sustituye en el cargo a Daniel Hernández.



Nuestra Señora del Huerto gana el Nacional de Colegios de Ajedrez

El colegio Nuestra Señora del Huerto de Pamplona ha ganado por segundo año consecutivo el Campeonato de España de Colegios de Ajedrez en Buitrago del Lozoya, y en el que han participado seis equipos de la Comunidad Foral. DN

Cocina en inglés

PRACTICA INGLÉS DE UNA MANERA MÁS DIVERTIDA

MENÚ

- Avocado and apple appetizer: vasitos de aguacate y manzana.
- Spinach and feta triangles: triángulos de espinacas y queso feta.
- The best tapenade toasts: las mejores tostadas de paté de aceitunas.
- Fritter cod: buñuelos de bacalao.
- Black chocolate dome: mini cúpulas de chocolate negro.

Ingredientes:

COCINERA: CRISTINA DíEZ

DÍA: JUEVES, 4 DE MAYO.

HORA: 19:00 HORAS.

LUGAR: AULA DE COCINA, C/ ZAPATERÍA 49.

PRECIO: 15 €. 10 € SUSCRIPTOR.

EL PAGO SE REALIZARÁ EN LA C/ ZAPATERÍA 49.

Apúntate en diariodenavarra.es y haz click en el anuncio "cocina en inglés", o si lo prefieres pásate por nuestras oficinas de la C/ Zapatería, 49.

mundodn

VW-Navarra reservará los puestos indefinidos solo para los eventuales

Dirección y comité firman un acuerdo para crear dos bolsas de empleo, una para extrabajadores y otra para aspirantes

C.L. Pamplona

Volkswagen Navarra va a centralizar desde el próximo 15 de mayo todas las peticiones de empleo a través de su página web (www.vw-navarra.es). A partir de ese momento, será la única vía para solicitar un trabajo, según el acuerdo firmado ayer entre la mayoría social de Volkswagen Navarra, representada por los delegados de UGT, CC OO y Cuadros, y la dirección. Esta es una de las medidas con las que la empresa pretende mejorar la transparencia y sentar las bases de las futuras incorporaciones a la planta de Landaben en un intento por despejar las dudas sobre la prioridad de acceso en función de filiaciones o contactos.

De esta forma se crea una bolsa única de contratación para candidatos sin experiencia previa en la fábrica y otra para quienes ya hayan trabajado con anterioridad, que deben haber tenido una vinculación posterior al 1 de enero de 2014. En ambos casos estarán reguladas por las nuevas normas



Final de la cadena de montaje de Volkswagen Navarra.

DN

firmadas ayer. Así, en los procesos de selección de personal sin experiencia previa también podrán intervenir las escuelas profesionales ubicadas en la Comunidad foral, así como el Servicio Navarro de Empleo. No obstante, en todos los casos la última palabra seguirá en manos de los responsables de Volkswagen Navarra.

El acuerdo, pese a denominarse "de empleo", no aborda ningún detalle en relación con la creación de los entre 300 y 500 nuevos

puestos netos comprometidos con la firma en marzo del año pasado para el segundo modelo, aunque sí recoge que las bolsas de empleo servirán para "cubrir futuras vacantes derivadas de la fabricación del Polo VW270 y el nuevo modelo VW216". Tampoco se menciona nada concreto respecto al rejuvenecimiento de la plantilla, cuya edad media al final de este año se situará en 50 años. Según las distintas fuentes consultadas, la empresa y la mayoría social venían

trabajando desde 2015 en un plan para renovar a una cuarta parte del personal de la cadena, que hubiera supuesto la prejubilación de unos 750 trabajadores y la entrada de otros tantos jóvenes, pero que se habría apartado indefinidamente por su elevado coste financiero tras el escándalo por el fraude en las emisiones de óxidos de nitrógeno de los motores diésel.

Según el acuerdo firmado ayer, de las peticiones de trabajo recibidas se realizará una preselección

"atendiendo a la idoneidad del aspirante con los requisitos exigidos". Seguidamente, comenzarán las pruebas de selección que incluirán un examen psicotécnico y una demostración de habilidades. Después los aspirantes serán sometidos a una prueba práctica, a la que se sumará otra teórica en los procesos de selección de titulados de FP, y finalmente a una entrevista personal. Cada una de estas fases será eliminatoria y quienes superen las pruebas pasarán a formar parte de la bolsa de empleo.

A partir de ahora, todas las contrataciones eventuales se realizarán entre los candidatos que formen parte tanto de la bolsa de empleo para aspirantes sin experiencia como de la bolsa de los extrabajadores con experiencia. Por contra, solo los que estén en la bolsa de empleo con experiencia, así como los eventuales en activo, podrán optar a puestos indefinidos, según el acuerdo. Las bolsas serán actualizadas cada tres años.

Reacciones sindicales

La sección sindical de UGT mostraba ayer su satisfacción por el acuerdo y destacaba que el nuevo procedimiento "traza la sistemática que se seguirá a la hora de abastecer los diferentes procesos de contratación y articula un sistema vivo, transparente e igualitario". Desde la Confederación de Cuadros, Iñaki Coscolín calificaba de "muy positivo" el acuerdo para hacer más transparente el proceso de contratación. Por su parte, ELA mostraba su decepción porque se dejaba "fuera del alcance de toda la parte social el control y supervisión de las pruebas de acceso".

Firmado el preacuerdo para un convenio del comercio del metal hasta 2018

Regulará las condiciones laborales para unos 2.500 trabajadores y recupera la referencia del IPC para los salarios

Europa Press. Pamplona

UGT, con el 40,22% de la representación sindical, y CC OO (16,30%) firmaron ayer con la patronal del sector un preacuerdo para el nuevo convenio de comercio de metal, que regula las condiciones laborales de aproximadamente 2.500 trabajadores. El documento contempla una vigencia del convenio de tres años (2016-2018) y recupera el IPC como referencia a la hora de establecer los incrementos salariales, según informó UGT en un comunicado.

En este sentido, para 2017 se ha pactado un incremento del 2%, resultante del IPC real de 2016 más 0,2 puntos, y para 2018 se aplicará una subida correspondiente al IPC de 2017, garantizando un incremento mínimo del 1% y un máximo del 2%. En el caso de que el IPC se sitúe entre el 2,1% y el 2,5%, se reducirá la jornada anual en 4 horas y si el IPC excede del 2,5%, la reducción de jornada será de 8 ho-

ras, reducción en ambos supuestos que se consolidará durante 2018. En la actualidad, la jornada anual es de 1.746 horas.

El preacuerdo recoge también otros aspectos, como la recuperación del premio de jubilación; la mejora de las licencias retribuidas; el establecimiento de límites a la inaplicación del convenio, que no podrá afectar ni a la jornada

ni a los complementos por IT; la obligación de comunicar los descuelgues a la Comisión Paritaria y la posibilidad de ampliar el periodo de consultas a 30 días, si lo acuerdan ambas partes.

Por último, se establece una fórmula para el contrato a tiempo parcial, de forma que se ajuste el salario a la jornada que realmente se realice. UGT consideraba que el preacuerdo supone "un avance importante para los trabajadores de este sector, tras haber conseguido desbloquear una negociación complicada y larga, que se ha prolongado por espacio de un año". El sindicato destacaba también "las medidas introducidas para limitar los aspectos más regresivos de la reforma laboral, especialmente dirigidas a controlar la inaplicación del convenio; la recuperación del IPC como referencia de los incrementos salariales y la reducción de jornada como medida compensatoria para el caso de desviación al alza del IPC, que es una novedad en la negociación colectiva".

Por su parte, CC OO valoraba como "positivo" el preacuerdo alcanzado con el que el sindicato habría logrado sus "objetivos fundamentales" tras un proceso "difícil" por la "atomización" del sector.

CLAVES

1 Incrementos salariales.

Para 2017 se fija en un 2%, que resulta del IPC real registrado en 2016 más un 0,2%. Para 2018, se aplicará el IPC real de 2017, fijando un mínimo del 1% y un máximo del 2%. Si la inflación fuera de entre el 2,1% y el 2,5%, la jornada anual se reducirá cuatro horas. Si el incremento de precios supera el 2,5%, la jornada anual se recortará en ocho horas.

2 Otros beneficios.

Se recupera el premio de jubilación y la inaplicación del convenio no podrá afectar a jornada ni a los complementos de IT.



PRUEBA
la mejor chistorra de Navarra

Premios ganados	
2010	3º premio
2012	1º premio
2014	1º premio
2016	3º premio

Nos encontrarás en tu carnicería más cercana

C/ Hortanco 9, Tafalla / 639 311 357 / 948 700 428
www.embutidoshortanco.com  

Diario de

Noticias

Los partidos piden explicaciones a Esparza por su actuación en los casos de UAGN y Ultzama

LOS GRUPOS EXPRESAN SU PREOCUPACIÓN POR LA "GRAVEDAD" DE LOS HECHOS
EL PRESIDENTE DE UPN NIEGA HABER INCURRIDO EN IRREGULARIDADES
 ESPARZA ARGUMENTA QUE "EL INFORME LO HACEN LOS TÉCNICOS Y YO LO FIRMO"

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 14-15

EL 85% DE NAVARROS VIVE EN UNA CASA DE SU PROPIEDAD

- De los que optan por el alquiler, el 51% lo hace por sus bajos ingresos
- La crisis obligó a cambiar de vivienda a más de 15.000 familias
- La compra ha dejado de ser la primera opción para los jóvenes

PAMPLONA - La Encuesta de Vivienda revela que el 85% de los navarros opta por una vivienda en propiedad frente al 15% que se inclina por el alquiler. Entre los primeros, más de la mitad tienen la casa pagada. El Gobierno quiere hacer el alquiler más asequible. **PÁGINAS 4 Y 5**



Vista de viviendas en el barrio de San Juan de Pamplona. Foto: Javier Bergasa

Fran Canal tenía un incentivo económico si Osasuna seguía en Primera

La Comisión de Control sugiere un nuevo contrato que incluya los anexos

Subraya también que en octubre de 2016 instó a regularizar a Vasiljevic

PÁGINAS 48 Y 49

Salud apuesta por políticas de envejecimiento activo y saludable

PÁGINAS 10 Y 11

VW CREARÁ UNA BOLSA DE EMPLEO PARA GESTIONAR NUEVOS CONTRATOS

PÁGINAS 22 Y 23



COMIENZAN LAS VISITAS GUIADAS A LA PLAZA DE TOROS DE PAMPLONA

PÁGINA 32

ABEL BARRIOLA
PELOTARI

"Todo lo que he aprendido en la vida es gracias a la pelota"



PÁGINAS 54 Y 55

SALIDAS DESDE PAMPLONA

LANZAROTE SAN FERMIN
DEL 1 AL 8 DE JULIO
Avión + Hotel + Traslados

MENORCA SAN FERMIN
DEL 8 AL 15 DE JULIO
Avión + Hotel + Traslados

VUELOS ISLAS VERANO DESDE PAMPLONA

MENORCA
Los Viernes a partir del 22 JULIO

PALMA MALLORCA
Los Sáb/lun/vie a partir del 22 JULIO

TENERIFE
Los Miércoles a partir del 27 JULIO

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

ESPECIAL VERANO DESDE BILBAO

PRAGA - VIENA - BUDAPEST
TODOS LOS MARTES
DEL 7 JUNIO AL 22 AGOSTO

ESCAN DINAVIA
TODOS LOS LUNES DE JULIO

AUSTRIA TIROL
19 / 26 JULIO

CROACIA
TODOS LOS LUNES DE JULIO / AGOSTO

ALSACIA SELVA NEGRA
23 / 30 AGOSTO

MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRAS OFICINAS

GRANDES VIAJES DESDE PAMPLONA

BRETAÑA + NORMANDIA
31 MAYO - 9 JUNIO
LA ROCHELLE • MONT ST MICHEL • ST MALO • QUIMPER • VANNES

NORTE INGLATERRA ESCOCIA
5 - 13 JULIO
NEWCASTLE • YORK • EDIMBURGO • FORT WILLIAM • INVERNESS

GRANDES LAGOS ITALIANOS
9 - 16 SEPTIEMBRE
MILAN • LUGANO • MAGGIORE • LAGO DE CÔMO • LAGO DE GARDA...

DESCUBRE CUBA
PUENTE FORAL

GRANDES VIAJES DESDE PAMPLONA

COSTA OESTE EEUU NUEVA YORK
17 - 27 SEPTIEMBRE
LOS ANGELES • LAS VEGAS • CARÓN DEL COLORADO • YOSEMITE • SAN FRANCISCO • NUEVA YORK

SUDAFRICA - BOSTWANA CATARATAS VICTORIA
12 - 23 OCTUBRE
CIUDAD DEL CABO • KRUGER • CATARATAS VICTORIA • CHOB...

ETIOPIA
3 - 14 NOVIEMBRE
ADDIS ABABA • MEJELE • GHEBIZTA • AXUM • DEBARK • SIMEI • GONDAR • BAHAR DAN • LAJBEA

LA HABANA • VINALES • CIENFUEGOS • TRINIDAD • CAMAGUEY • SANTIAGO DE CUBA • CAYO COCO
26 NOV. - 8 DICIEMBRE

GRANDES VIAJES EN GRUPO DESDE PAMPLONA

navarsol

Sancho el Fuerte, 8
Tel. 948 198 758

Visita nuestra web:
www.navarsol.com

El PDeCat recoge donativos para pagar multas y gastos judiciales

La Fiscalía desiste de recurrir la condena a Artur Mas por la consulta del 9-N

PAMPLONA — El PDeCat inició ayer una campaña de recogida de donativos para pagar las multas y gastos judiciales derivados de los casos judiciales abiertos contra los encausados por la consulta soberanista del 9-N. La campaña tiene como primer objetivo apoyar económicamente al expresidente Artur Mas y a los exconsellers Francesc Homs, Joana Ortega e Irene Rigau, todos ellos inhabilitados por organizar la consulta del 9-N. La Fiscalía, por su parte, ha desistido de recurrir la condena al expresidente catalán.

Los recursos de la campaña servirán para hacer frente a las multas que se les impuso en las respectivas sentencias, pero también para las posibles sanciones que en el futuro se puedan imponer a los miembros de la Mesa del Parlament, que también están siendo investigados por desobedecer al Tribunal Constitucional (TC).

Según el PDeCat, la campaña consistirá en la difusión de anuncios en las redes sociales y en la página web del partido, y en este sentido puntualiza que los ciudadanos también podrán hacer llegar mensajes de apoyo a las personas que sean condenadas judicialmente por su implicación en la consulta soberanista.

OFERTA Por otra parte, la consejera de la Presidencia, Neus Munté, afirmó que “el Plan A y B” del Govern sigue siendo celebrado el referéndum, aunque haya organizaciones soberanistas que prevean una declaración unilateral de independencia, y destacó que el Ejecutivo catalán seguirá buscando un acuerdo con el Estado. En la rueda de prensa posterior a la reunión del Govern, Munté confirmó que el Govern prevé plantear al Gobierno del Estado “una oferta” para sentarse “en una mesa y hablar sobre el referéndum, que es algo que genera un amplio consenso en Cataluña”.

No hay todavía concreción de cuándo y cómo será planteada esta oferta, admitió, pero la organización del referéndum “sigue siendo nuestro Plan A y B, y lo que nos gustaría es poderlo realizar de forma acordada —dijo—, algo que no es de extrañar, y más cuando hay otros actores como el Pacto Nacional por el Referéndum, que están trabajando en esto y recogiendo firmas”. — D.N.



El portavoz del Gobierno Vasco, Josu Erkoreka, durante su rueda de prensa tras la reunión del Ejecutivo. Foto: Efe

Los Presupuestos de Rajoy pasarán su primer trámite con la mitad del Congreso en contra

El PNV asegura que el acuerdo con el Gobierno garantizaría 15 años de paz fiscal

PAMPLONA — El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, recuperará a partir de hoy, coincidiendo con el arranque del debate presupuestario, la potestad de convocar elecciones, pero no prevé hacer uso de ella y busca un mandato largo pese a ser consciente de las dificultades que tiene por delante para lograr ese objetivo, ante las sacudidas por los escándalos de corrupción y un posible cambio en el liderazgo del PSOE que podría comprometer la viabilidad del Gobierno del PP, máxime con la amenaza de una moción de censura en el horizonte.

La Constitución recoge que no podrán disolverse las Cortes antes de que transcurra un año desde la última disolución. Fue el 3 de mayo del año pasado cuando, ante la imposibilidad de lograr la investidura de un presidente en el plazo de dos meses desde el intento fallido que protagonizó Pedro Sánchez tras los comicios del 20 de diciembre de 2015, las Cortes se disolvieron y se convocaron las elecciones del 26 de junio.

Por tanto, Rajoy tendrá a partir de hoy la facultad de llamar a las urnas, aunque fuentes del Gobierno aseguran que no tiene la más mínima intención de hacerlo porque no hay razones para ello, porque debe primar la estabilidad y porque anhela que se pueda agotar la legislatura. Consideran que son plenamente válidas las palabras del presidente en las que, tras aceptar el encargo del Rey de intentar su investidura, dijo que ni se le pasaba por la imaginación

convocar de forma anticipada unas elecciones y que su aspiración era liderar un Gobierno estable que durara cuatro años.

Una importante etapa para ello llegará esta semana al Congreso con el debate de las enmiendas de totalidad presentadas por los grupos parlamentarios al proyecto de ley de presupuestos generales del Estado para este año. Una vez conseguido el respaldo de Ciudadanos y Coalición Canaria para rechazarlas, al Gobierno sólo le falta ultimar un acuerdo con el PNV para conseguir que las cuentas del Estado sigan su tramitación parlamentaria.

El portavoz del Gobierno Vasco, Josu Erkoreka, aseguró ayer se habían producido avances “muy importantes” con el Ejecutivo en torno al Cupo que, si llegan a buen término, podrían suponer cinco años de paz fiscal tras una década con las negociaciones

encalladas. “Quince años de paz fiscal”, dijo. Después llegará el debate y votación de todo el dictamen, y ahí el Ejecutivo debe contar con algún respaldo más y espera que sea posible sumar al diputado de Nueva Canarias, Pedro Quevedo. Pero no descarta, incluso, que haya apoyos puntuales de los socialistas a algunos de los apartados del proyecto de ley.

“Si se aprobaran los presupuestos, sería un motivo más para pensar en la posibilidad de una legislatura larga, pero su rechazo tampoco tendría por qué traducirse en elecciones anticipadas cuando se consiguió ya un significativo acuerdo para el techo de gasto”, señalan las fuentes citadas.

El Gobierno asume que algunos grupos parlamentarios aprovecharán el debate parlamentario sobre las enmiendas de totalidad que comienza hoy en el Pleno del Congreso para atacar a Rajoy y al PP con la corrupción, sin embargo, en las filas del Gobierno aseguran que el ministro de Hacienda y Función Pública, Cristóbal Montoro, está “preparado para todo”, conscientes de antemano de que “algunos intentarán” centrar buena parte del debate en los casos que han salpicado al PP.

Montoro subirá a la tribuna para enfrentarse a las siete enmiendas de totalidad que han presentado los grupos y tendrá que pasar este primer examen a sus PGE con la mitad del Congreso pidiendo su devolución, dado que el número de diputados que respaldan el veto a esos Presupuestos es de 175. — D.N.

LA CIFRA

7

ENMIENDAS A LA TOTALIDAD Montoro subirá hoy a la tribuna del Congreso para defender las cuentas públicas, un debate en el que se enfrentará a las siete enmiendas de totalidad que han presentado los grupos.



Más que palabras

POR JAVIER VIZCAÍNO

Macron no es Le Pen

Es curioso cómo cambian los sermones. Antes de la primera vuelta de las presidenciales francesas, la obsesiva martingala era que había que evitar a toda costa una victoria de Marine Le Pen. A la vuelta de cada esquina había un profeta anunciando con los ojos fuera de las órbitas las mil y una plagas que sobrevendrían a la llegada al Elíseo de la candidata del Frente Nacional. En cuanto las urnas dejaron a la doña con unos números que, sin ser ni mucho menos malos, parecen alejarla de su objetivo, el pánico impostado se desvaneció para dejar paso a los campeones intergalácticos de la superioridad moral. La nueva letanía es, como ya anotamos aquí entre la risa floja y el llanto inconsolable, que da lo mismo votar a la

La letanía es que da igual votar a la extrema derecha que a un tipo con un traje de neoliberal de caricatura

extrema derecha desorejada que a un tipo al que en tres asaltos se le ha hecho el traje de neoliberal de caricatura. No crean que no me da rabia conceder la razón a mi nada estimado Fernando Savater: qué diferencia entre lo que se quiere y lo que se quiere querer. O, más sencillamente, entre lo que se proclama con la boca y lo que secreta y vergonzosamente se desea. Estamos en un cuanto peor mejor de libro. Más patético, si piensan que no les hablo de ciudadanos franceses con derecho a sufragio (que al fin y al cabo se juegan su futuro y sus cuartos), sino de cómodos pontificadores que desde el sur del Bidasoa arreglan las vidas ajenas en un par de tuits o sentencias jacarandosas. Siguiendo su propio modus operandi, resulta tentador fantasear con el que sería enésimo patinazo de las encuestas. Bien es verdad que si se diera el caso, correrían a berrear que ya lo habían advertido. ●

Economía

30 jóvenes se beneficiarán de becas de hasta 2.500 € para formarse en la UE

La Cámara de Comercio gestiona el Plan de Movilidad del Programa Integral de Cualificación y Empleo

PAMPLONA - La Cámara de Comercio ayudará con becas de entre 2.000 y 2.500 euros a jóvenes que deseen formarse en la UE entre tres y seis meses a través del Plan de Movilidad del Programa Integral de Cualificación y Empleo (PICE). Se prevé que unos 30 jóvenes en Navarra se podrán beneficiar de este plan que cuenta con un presupuesto para los próximos dos años de 150.000 euros.

El PICE está cofinanciado por el Fondo Social Europeo, se enmarca en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y cuenta también con el apoyo de la Obra Social la Caixa. El objetivo es ofrecer a los jóvenes desempleados con mayor formación y capacidades la oportunidad de encontrar una oferta de empleo, formación o prácticas en la UE, mediante la colaboración con Cámaras europeas u otros agentes colaboradores. Los técnicos de la Cámara apoyan a los jóvenes en la búsqueda de prácticas, realizan un seguimiento durante la estancia y ofrecen formación en aspectos lingüísticos y socioculturales.

Así lo detalló el presidente de la Cámara, Javier Taberna, y el director de Banca Institucional de Caixa-Bank, Óscar Insausti, que presentaron ayer los resultados del segundo año del PICE y las novedades para

los próximos años. Como ya se inició en 2016, las empresas que lo soliciten pueden recibir una ayuda directa de 1.500 euros por cada contrato formalizado. Estos serán a tiempo completo y deberán tener una duración mínima de seis meses. Los jóvenes deberán estar previamente dados de alta en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil y haber finalizado, al menos, la fase de orientación vocacional del plan.

NEGOCIO PROPIO Los jóvenes que decidan crear su propio negocio y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil y hayan finalizado la orientación vocacional dentro del Plan de Capacitación del PICE podrán recibir una ayuda de 1.800 euros. Independientemente de la forma jurídica que se elija, la actividad empresarial o profesional deberá permanecer de alta en el IAE y en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos al menos durante un año. Solo se concederá una ayuda por actividad.

Hasta el momento, 831 jóvenes de entre 16 y 29 años participan en el PICE en Navarra. De ellos, 782 han pasado por la fase de orientación vocacional y 425 han finalizado la formación troncal. Además, 325 han terminado la formación específica, que surge a partir de las necesidades de las empresas y se ha centrado en hostelería, dinamización actividades tiempo libre, cocina, carretillero, soldadura, comercio internacional, diseño gráfico, técnico de sonido, contabilidad y SAP. - E.P.

Gobierno y Cámara extienden la mediación mercantil a las personas físicas

ACUERDO - El Gobierno foral y la Cámara de Comercio firmaron ayer un convenio para ampliar el servicio de mediación intrajudicial en el ámbito mercantil a personas físicas inmersas en concursos individuales o quiebras. En estos supuestos, la nueva normativa, como la Ley de Segunda Oportunidad del Emprendedor, prevé la intervención de un mediador concursal y con esta finalidad ayer rubricaron un acuerdo la consejera de Presidencia, María José Beaumont, y el presidente de la Cámara, Javier Taberna. El Gobierno aportará 10.000 euros y la Cámara se encargará de fijar el número adecuado de personas mediadoras que deben atender el servicio. - Efe

Concentración para pedir la readmisión de un mecánico en la empresa TCC

TRANSPORTE PÚBLICO - LAB ha convocado hoy una concentración, respaldada por el resto del comité de empresa, según informa el propio sindicato en una nota, para solicitar la readmisión de un mecánico despedido en TCC, compañía responsable de la gestión del transporte público urbano comarcal en Pamplona. Según explica LAB, este trabajador fue despedido "por preocuparse de la seguridad de los autobuses". La concentración, impulsada por este sindicato, se celebrará hoy entre las 13.30 y 14.30 horas en la plaza Merindades, de Pamplona. Este acto se une a otras movilizaciones que se han llevado a cabo con anterioridad. - D.N.



Un grupo de trabajadores sale de la planta de Volkswagen Navarra.

VOLKSWAGEN CREARÁ UNA BOLSA DE EMPLEO PARA GESTIONAR NUEVOS CONTRATOS

● UGT, CCOO y Cuadros firman con la dirección el protocolo para incorporar trabajadores ● El nuevo Polo nace con una necesidad de 150 puestos de trabajo más que el actual

✎ Juan Ángel Monreal
✎ Iban Aguinaga

PAMPLONA - Volkswagen Navarra creará una nueva bolsa de empleo con el objetivo de afrontar el rejuvenecimiento de su plantilla fija. La iniciativa se encuadra dentro un acuerdo firmado ayer por la dirección, UGT, CCOO y la Confederación de Cuadros y que sistematiza en cierto modo los procesos de contratación en la empresa, en vísperas del lanzamiento del nuevo modelo y a un año vista de que la planta comience a fabricar un segundo coche, para el que ha anunciado la contratación de entre 300 y 500 nuevos empleados. El acuerdo no ha recibido, sin

embargo, la aprobación de los otros tres sindicatos con representación en la fábrica (LAB, CGT y ELA). Consideran que le falta transparencia y entienden que da continuidad al ya existentes en las últimas décadas y que había sido denunciado de forma pública en repetidas ocasiones como discriminatorio. Estos sindicatos consideraban que tanto UGT como CCOO disfrutaban "de prebendas" en el momento en que se escogía a los nuevos trabajadores.

Este extremo siempre ha sido negado por UGT, cuyo secretario general y presidente del comité de empresa, Alfredo Morales, destacaba ayer que el acuerdo firmado "regulariza y sistematiza" los pro-

cesos de contratación de la empresa. Para ello, se creará una comisión de empleo (con representantes de la dirección y de la representación social), a la que se informará de la evolución de tres procedimientos que determinarán a partir de ahora el acceso al empleo en la fábrica más importante de Navarra: la nueva bolsa de empleo, la contratación de personal eventual y la contratación indefinida.

La bolsa de empleo incluirá a trabajadores con y sin experiencia previa en Volkswagen Navarra. Para este último grupo se realizarán procesos de selección para obrero especialista, así como procesos para especialidades de oficio, con la colaboración de las escuelas profesionales de Navarra y del Servicio Navarro de Empleo. En estos procesos, los candidatos realizarán diversas pruebas eliminatorias, de cara a formar parte de la bolsa de empleo, ha detallado Volkswagen Navarra. De esta manera, cuando las necesidades de producción así lo requieran, las contrataciones de personal eventual se realizarán con las personas que formen parte de la



APUNTE

● **LAB: "Oportunidad perdida".**

En una nota de valoración, LAB indicó que con el nuevo acuerdo se ha "perdido la oportunidad" de impulsar un modelo de contratación "transparente y democrático" y se ha apostado por "priorizar los intereses de aquellos que pretenden garantizar sus prebendas a golpe de discriminación en el acceso al empleo". LAB considera que el acuerdo no termina con la "discriminación de la mujer", para lo que era necesario establecer cuotas. LAB entiende también que el proceso no es lo "suficientemente garantista para que no existiera posibilidad de discriminar".

● **CGT: "Se normaliza lo hecho".**

El sindicato CGT tampoco firmó el acuerdo, que a su juicio "normaliza" lo que se venía haciendo hasta ahora. "No hay transparencia ni control del comité, ni sabemos el papel real del SNE".

● **ELA: "No hay supervisión".**

ELA lamentó que el acuerdo "da continuidad al ya existente", mantiene su "opacidad" y deja a los sindicatos fuera de la supervisión de las pruebas de acceso a los nuevos puestos de empleo, que es uno de los puntos que "daría transparencia" al acuerdo.

rán a candidatos de la bolsa de empleo que hayan tenido periodos de vinculación laboral con Volkswagen Navarra o que se encuentren trabajando en la fábrica navarra".

NECESIDADES Poco más se sabe de las necesidades de personal que tendrá Volkswagen a partir de 2018. "Todavía no conocemos las producciones", explicaba Alfredo Morales al referirse a un ejercicio en el que está previsto comenzar a fabricar un pequeño todoterreno. Lo que sí se sabe es que el Polo A07, algo más grande, con una mayor carga tecnológica y con un mayor número de piezas que el actual, necesitará, al menos en sus primeros meses, de unos 150 trabajadores más que el actual. Lo más probable sin embargo es que, conforme se vayan limando y optimizando los diferentes procesos, la mayor parte de estos puestos sean amortizados.

Con la bolsa dividida en dos categorías, a la de trabajadores con experiencia previa en la fábrica se incorporarán aquellos que hayan sido declarados aptos tras periodos de contratación eventual y que hayan mantenido vinculación con la empresa después del 1 de enero de 2014. Por su parte, para coordinar la bolsa de empleo de trabajadores sin experiencia se pondrá en funcionamiento un sistema de recepción de solicitudes para obrero especialista. Una vez definidas las necesidades se informará a la comisión de empleo y al Servicio Navarro de Empleo de los requisitos mínimos y el perfil de los puestos. ●

La economía social crea 21 empresas y 144 empleos en el primer trimestre de 2017

El Plan Integral del Gobierno ha puesto en marcha el 72% de sus actuaciones

PAMPLONA – La economía social ha creado 21 empresas y 144 empleos en Navarra en el primer trimestre del año respecto a octubre y diciembre de 2016, según el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. La constitución de cooperativas y sociedades laborales ha aumentado casi un 3% y la generación de puestos de trabajo un 1,3%. Este modelo continúa su crecimiento y como indicó ayer el vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, Navarra persigue ser una "región de referencia en economía social por implantación, resultados y políticas de apoyo".

Ayerdi compareció en comisión para informar del contenido y de los objetivos del Plan Integral de Economía Social 2017-2019, que es "ambicioso en lo cuantitativo y cualitativo" y "muy ilusionante", definió. En estos momentos, Navarra suma 739 empresas de economía social (439 cooperativas y 300 sociedades laborales), con 11.224 empleos. Informó de que en mayo ya están puestas en marcha el 72% de las 50 actuaciones del plan y avanzó que el 19 de mayo se constituirá la comisión técnica permanente que "monotorizará el seguimiento del plan anualmente". En su exposición, Ayerdi resaltó que "los números están demostrando que la economía social contribuye al crecimiento, y a la generación y consolidación de empleo de calidad de forma importante y más rápida que el resto de actividad". En el último año, entre el primer trimestre



"El 19 de mayo se va a constituir la comisión técnica que controlará el cumplimiento del plan"

MANU AYERDI
Vicepresidente de Desarrollo Económico

de 2016 y 2017, la creación de cooperativas ha aumentado un 14,3%, con 55 nuevas; en cambio, han cerrado 13 sociedades laborales, con una caída del 4,2%; y se han generado casi mil empleos, un 9,1% más. Ayerdi precisó que el plan define cinco líneas estratégicas: el empleo sostenible y de calidad; la innovación social; el desarrollo empresarial; la

gobernanza participativa; y la mirada hacia la economía social. Recordó que el plan tiene un presupuesto de 2,8 millones en 2017; 3,8 millones en 2018 y 4,1 millones en 2019.

REACCIONES En el turno de los grupos, Rafael Eraso (Geroa Bai) puso en valor que el Gobierno de Navarra haya elaborado el primer Plan Integral, frente a la labor de otros Ejecutivos que no contaban con "uno concreto". Adolfo Araiz (EH Bildu) destacó la puesta en marcha de este plan "muy ambicioso" y agradeció a "todos los sectores y familias de la economía social su participación e implicación".

Carlos Couso (Podemos) resaltó que la economía social "es el único sector en el que en los últimos años lejos de destruirse empleo se ha generado" y dijo que en principio, su formación no tenía "nada que oponer a todo ello". José Miguel Nuin (I-E) dijo que se tenía que ver la economía social como "una cuestión central y prioritaria para el futuro económico". Carlos García Adanero (UPN) resaltó "cómo se ha realizado el plan y la participación de todas las personas implicadas, cosa que se podía haber hecho, y no se ha hecho, con Policía Foral". Guzmán Garmendia (PSN) remarcó que el hecho de que "la economía social esté creciendo significa que hay un cambio de modelo". Y Ana Beltrán (PPN) mostró su apoyo a "cualquier iniciativa de economía social". – S.Z.E./E.P.

El convenio del comercio del metal, renovado hasta 2018

CCOO y UGT precuerdan subidas cercanas al IPC y con reducción de jornada si se pierde poder adquisitivo

PAMPLONA – CCOO y UGT firmaron ayer el preacuerdo del convenio del comercio del metal, que da cobertura a 2.500 trabajadores y que incluye subidas salariales en la línea del IPC para el periodo comprendido entre los años 2016 y 2018.

"Es un buen acuerdo, porque garantiza el poder adquisitivo y los derechos de los trabajadores y trabajadoras del sector", explicó CCOO en una nota, en la que el

sindicato destaca también que la ultraactividad del convenio será de dos años, con posibilidad de un tercero si ambas partes están de acuerdo. El acuerdo congela los salarios del año 2016 (cuando el IPC fue negativo) y aplica una subida del 2% este año, dos décimas por encima de la evolución de los precios de 2016. Para 2018, se garantiza una subida entre el 1% y el 2%. Si los precios superan esta cifra, los salarios no subirán más allá del 2%.

Para compensar esta posible pérdida de poder adquisitivo, los sindicatos han pactado que si los precios suben entre 2,1% y el 2,5%, la jornada de trabajo (1.746 horas) se

rebaje en cuatro horas. Y si los precios van más allá del 2,5% la jornada se reducirá en ocho horas.

Por su parte, ELA aseguró que no firmará el convenio porque no garantiza el poder adquisitivo en 2018 a pesar de que recupera la revisión salarial de acuerdo al IPC con un tope de subida máxima del 2%. Según indicó el sindicato en una nota de prensa, en el preacuerdo no se revierte el recorte en la antigüedad que se firmó en el anterior convenio, lo que supuso una pérdida "muy importante", en los salarios, según ELA. Asimismo, el sindicato destacó que "no se ha reforzado el convenio para hacer frente a la reforma laboral". – D.N.

NA TRATOS

bolsa de empleo, teniendo en cuenta los expedientes individuales así como las necesidades específicas de los talleres de la fábrica.

Por otro lado, y siguiendo el contenido del VIII convenio colectivo y del acuerdo del segundo modelo, el Acuerdo de Empleo atiende "el compromiso de los firmantes de realizar procesos de contratación indefinida de personal de mano de obra, en función de las necesidades productivas, para los que se selecciona-

"Con las previsiones de empleo que hay era necesario firmar este acuerdo con la empresa"

ALFREDO MORALES
Presidente del comité

Joseba Eceolaza, responsable de Comunicación en CCOO

El sindicato busca abrirse a otros sectores sociales y de izquierdas con la incorporación del miembro de Batzarre

PAMPLONA - Joseba Eceolaza Latorre (1979) ocupa desde ayer el puesto de responsable de Comunicación en CCOO de Navarra. Con esta incorporación, el sindicato busca seguir abriéndose a otros sectores sociales y de izquierdas. El fichaje

de Eceolaza se produce apenas un mes después de que Chechu Rodríguez saliera elegido secretario general de CCOO en Navarra por el 95,5% de los votos, en sustitución de Raúl Villar.

La comisión ejecutiva y los siete

secretarios generales de las federaciones aprobaron recientemente la contratación del miembro de Batzarre para impulsar las líneas estratégicas que expuso Chechu Rodríguez en su discurso tras ser proclamado nuevo secretario general: dialogar con todos los sindicatos y partidos en la Comunidad Foral y recuperar afiliación y la conexión con la sociedad. - D.N.



Joseba Eceolaza. Foto: Mikel Saiz

EN BREVE

● **Trayectoria.** Joseba Eceolaza Latorre (1979) fue parlamentario entre 2007 y 2011, y recibió el Premio Parlamentario Revelación por la Asociación de Prensa de Navarra. En los últimos años ha sido una de las caras visibles de Batzarre y de la Asociación de Familiares de Fusilados de Navarra (AFFNA36). Es autor del poemario *Apuntes de servilleta* y del libro *Camino oscoz y otras historias del 36*; y uno de los impulsores del Parque de la Memoria de Saraguda.



bolsa

NASDAQ 100*
↑ 0,18%
5.639,87
En el año: 15,96%

CAC 40
↑ 0,70%
5.304,15
En el año: 9,09%

DAX
↑ 0,56%
12.507,90
En el año: 8,94%

DOW JONES*
↑ 0,17%
20.949,46
En el año: 6,01%

EUROSTOXX 50
↑ 0,52%
3.578,21
En el año: 8,74%

FTSE 100
↑ 0,64%
7.250,05
En el año: 1,50%

BRASIL*
↑ 1,66%
66.487,57
En el año: 10,39%

COLOMBIA*
↑ 0,18%
10.216,25
En el año: 1,09%

* Datos de índices internacionales a media sesión. Páginas elaboradas el 02-05-2017 a las 18:01h.

LOS QUE + SUBEN			
	Var.%	Último	
PHARMA MAR	7,67	3,79	
PRISA	7,39	3,52	
TUBOS REUNID	5,99	1,15	
URBAS	5,56	0,02	
DINAMIA	5,22	12,09	
INYPESA	4,65	0,22	
SERV.POINT S	4,00	1,30	
B.POPULAR	3,57	0,67	

LOS QUE + BAJAN			
	Var.%	Último	
CODERE	-5,77	0,49	
ADVEO	-4,20	3,65	
DEOLEO	-2,70	0,18	
EDREAMS	-2,14	3,10	
AMPER	-2,00	0,24	
BAYER	-1,90	110,90	
COEMAC	-1,80	0,54	
ERCROS	-1,79	2,69	

LOS + CONTRATADOS		
	Volumen	
ABENGOA	786.721.121	
SANTANDER	186.813.793	
CAIXABANK	55.447.406	
BANKIA	44.099.748	
B. SABADELL	31.572.876	
BBVA	30.394.488	
B.POPULAR	26.249.066	
INDITEX	21.831.657	

PRECIO DEL DINERO		Último
Euribor 3 mes		-0,329
Euribor 1 año		-0,121
\$ EEUU		1,0909
Yen		122,34
Libra		0,84433
Franco Suizo		1,08166
Corona Noruega		9,3779
Corona Sueca		9,6336

EUROSTOXX 50			
	Precio	Var.%	Var.%Año
ADIDAS AG	183,10	-0,44	21,94
AIR LIQUIDE SA	112,35	1,58	6,34
AIRBUS SE	74,65	0,57	18,79
ALLIANZ SE-VINK	176,10	0,74	12,17
ANHEUSER-BUSCH I	102,70	1,28	2,14
ASML HOLDING NV	123,45	1,73	15,75
AXA	24,92	1,65	3,88
BANCO SANTANDER	6,06	1,15	22,12
BASF SE	89,54	0,09	1,39
BAYER AG-REG	110,95	-2,33	11,92
BAYER MOTOREN WK	87,71	0,07	-1,17
BBVA	7,44	1,24	16,00
BNP PARIBAS	65,77	1,53	8,62
CRH PLC	34,16	2,05	3,66
DAIMLER AG	67,96	-0,64	-3,90
DANONE	64,37	0,30	6,93
DEUTSCHE BANK-REG	16,68	0,88	8,31
DEUTSCHE POST-REG	32,18	0,70	3,01
DEUTSCHE TELEKOM	16,30	1,24	-0,34
E.ON SE	7,25	1,29	8,19
ENEL SPA	4,42	1,37	5,64
ENGIE	13,18	1,78	8,75
ENI SPA	14,30	0,21	-7,56
ESSILOR INTL	118,30	-0,55	10,20
FRESENIUS SE & C	75,53	1,51	1,71
IBERDROLA SA	6,68	1,17	7,14
INDITEX	35,44	0,64	9,27
ING GROEP NV	15,12	1,17	13,09
INTESA SANPAOLO	2,68	0,15	10,39
KONINKLIJKE AHOL	18,90	-0,66	-5,67
KONINKLIJKE PHIL	31,93	0,35	10,10
LVMH MOET HENNE	228,05	0,68	25,72
L'OREAL	184,45	0,88	6,37
MUENCHENER RUE-R	177,65	0,97	-1,11
NOKIA OYJ	5,37	2,29	17,04
ORANGE	14,32	0,85	-0,80
SAFRAN SA	77,34	1,74	13,04
SAINT GOBAIN	50,62	2,16	14,38
SANOFI	87,58	1,12	13,89
SAP SE	92,80	0,79	12,06
SCHNEIDER ELECTR	72,30	-0,28	9,36
SIEMENS AG-REG	132,70	0,84	13,61
SOC GENERALE SA	50,50	0,58	8,03
TELEFONICA	10,32	1,62	17,01
TOTAL SA	46,84	-0,69	-3,85
UNIBAIL-RODAMCO	227,60	0,95	0,37
UNILEVER NV-CVA	48,60	0,96	24,26
VINCI SA	78,05	-0,06	20,63
VIVENDI	17,96	0,84	-0,50
VOLKSWAGEN-PREF	144,40	-0,79	8,29

VALORES IBEX 35			
	Precio	Var.%	Var.%Año
ABERTIS INFR	16,16	0,06	21,55
ACCIONA	77,55	2,39	10,90
ACERINOX	12,70	-0,94	0,75
ACS CONST.	34,50	1,38	14,92
AENA	161,60	2,17	24,64
AMADEUS IT	50,00	1,01	15,82
ARCEL.MITTAL	7,22	-0,37	2,80
B. SABADELL	1,79	1,53	35,53
B.POPULAR	0,67	3,57	-27,34
BANKIA	1,10	-1,26	13,29
BANKINTER	8,30	2,72	12,81
BBVA	7,44	1,24	16,00
CAIXABANK	4,21	1,06	34,17
CELLNEX	16,48	1,54	20,56
DIA	5,42	-0,79	16,23
ENAGAS	24,47	1,33	1,43
ENDESA	21,90	1,20	8,80
FERROVIAL	19,80	1,36	16,50
GAMESA	20,10	1,36	24,88
GAS NATURAL	20,77	0,05	15,97
GRIFOLS	25,22	2,27	33,55
IBERDROLA	6,68	1,17	7,14
INDITEX	35,44	0,64	9,27
INDRA A	12,80	1,71	22,96
INT.AIRL.GRP	6,62	-0,56	29,09
MAPFRE	3,16	-1,40	8,93
MEDIASET ESP	12,93	2,17	15,96
MELIA HOTELS	13,79	1,17	24,46
MERLIN PROPERTIES	10,92	0,51	6,71
RED ELE.CORP	18,20	1,65	1,51
REPSOL	14,63	0,65	9,02
SANTANDER	6,06	1,15	22,12
TEC.REUNIDAS	36,50	0,41	-6,33
TELEFONICA	10,32	1,62	17,01
VISCOFAN	55,28	0,62	17,99

↑ **0,98%**

Último: 10.820,30 Variación Año: 1.468,20
Variación: 104,50 Variación % Año: 15,70%



MERCADO CONTINUO			
	Precio	Var.%	Var.% Año
A. DOMINGUEZ	5,08	-0,78	54,88
ABENGOA	0,01	0,00	-92,55
ADVEO	3,65	-4,20	7,04
ALMIRALL	16,70	0,72	13,14
AMPER	0,24	-2,00	10,86
APERAM	45,85	-0,93	5,23
APPLUS	11,54	0,26	19,59
ATRESMEDIA	11,76	1,99	13,19
AXIA REAL STATE	15,00	-1,57	8,54
AZKOYEN	7,24	1,40	23,34
B. RIOJANAS	4,56	2,70	11,22
BARON DE LEY	113,10	0,00	-5,36
BAYER	110,90	-1,90	12,76
BIOSEARCH	0,62	-1,59	4,20
BOLSAS Y MER	33,60	2,13	20,02
CAF	37,39	1,36	-2,38
CIE AUTOMOT.	19,87	0,63	7,32
CLEOP	1,15	0,00	0,00
CLIN BAVIERA	10,28	0,19	8,21
CODERE	0,49	-5,77	-35,53
COEMAC	0,54	-1,80	0,00
COR.ALBA	49,75	-0,30	16,10
CORREA	2,46	-0,40	40,97
D. FELGUERA	1,09	-0,91	-2,68
DEOLEO	0,18	-2,70	-21,74
DINAMIA	12,09	5,22	0,00
DOMINION	3,70	1,26	18,28
EADS NV	74,90	0,81	19,65
EBRO FOODS	20,81	1,36	4,55
EDREAMS	3,10	-2,14	4,33

	Precio	Var.%	Var.% Año
ELECNOR	10,09	0,90	12,36
ENCE	3,39	3,35	35,06
ERCROS	2,69	-1,79	46,25
EUROPAC	7,00	1,45	33,33
EUSKALTEL	9,35	0,15	11,06
EZENTIS	0,71	3,21	36,15
FAES	3,30	0,00	-1,79
FCC	8,59	1,06	13,76
FERSA	0,56	0,91	11,00
FLUIDRA	5,70	-1,64	32,06
FUNESPAÑA	7,32	0,00	14,38
G.CATALANA O	36,07	1,09	15,94
G.E.SAN JOSE	3,30	1,23	2,17
GRAL.ALQ.MAQ	0,23	0,00	-17,86
GRAL.INVERS.	1,94	-0,51	6,59
HISPANIA	14,20	2,49	26,89
IBERPAPEL	30,00	0,00	31,06
INM. DEL SUR	10,10	1,00	27,69
INM.COLONIAL	7,22	1,49	9,75
INYPESA	0,22	4,65	12,50
LABORAT.ROVI	15,14	-0,26	22,79
LAR ESPAÑA	7,61	0,13	8,25
LIBERBANK	1,25	1,87	26,90
LINGOTES ESP	21,00	1,97	47,92
LOGISTA	22,55	2,73	2,50
MERCAL INMUEBLES	35,92	0,00	0,00
MIQUEL COST.	28,36	-0,04	14,59
MONTEBALITO	2,60	0,19	57,27
NATRA	0,62	0,00	-7,41
NATURHOUSE	4,86	-0,82	2,27

	Precio	Var.%	Var.% Año
NH HOTELES	4,84	1,79	25,88
OBR.H.LAIN	4,00	-0,42	21,49
PESCANOVA	5,91	0,00	0,00
PHARMA MAR	3,79	7,67	39,85
PRIM	9,75	0,21	9,55
PRISA	3,52	7,39	-33,01
PROSEGUR	5,98	-0,17	0,67
QUABIT INM.	1,98	0,81	6,64
REALIA	0,96	-1,54	11,63
REIG JOFRE	3,52	0,23	12,76
RENO MEDICI	0,35	0,87	11,25
RENTA 4 BCO.	5,79	0,00	-1,36
RENTA CORP.	2,62	2,55	42,51
REYAL URBIS	0,12	0,00	0,00
SACYR	2,30	-0,22	3,38
SAETA YIELD	9,10	0,37	11,97
SAN. RIO B	1,23	0,00	-36,75
SERV.POINT S	1,30	4,00	-18,03
SNIACE	0,18	0,00	-26,71
SOLARIA	1,01	-0,49	32,03
SOTOGRADE	3,00	0,00	2,04
TALGO	5,58	1,18	23,42
TECNOCOM	4,71	1,29	12,14
TUBACEX	2,92	-0,34	6,96
TUBOS REUNID	1,15	5,99	32,95
URBAS	0,02	5,56	58,33
VERTICE 360	0,04	0,00	0,00
VIDRALA	54,05	0,28	

UGT y CC OO advierten a la patronal de un "calvario" si los salarios no suben

Los sindicatos exigen llegar a un acuerdo en la negociación colectiva

"Si en un pacto no se reparten los beneficios, habrá conflicto", aseguran

PÁG. 8 EDITORIAL 11

4.200 mujeres navarras están al frente de explotaciones agrarias

Son ya el 28% del sector agropecuario, frente a los 10.700 hombres titulares de una explotación

PÁG. 16-17

Un temblor de magnitud 3 con epicentro en Olave se siente en Pamplona

Olave ha sido desde el 10 de marzo epicentro de pequeños temblores en 41 ocasiones

PÁG. 21

Pugna por la parcela de Telefónica en Pamplona

• El Ayuntamiento quiere recuperar el solar que vendió a la compañía en la avenida de Bayona en 1968

PÁG. 24



CALLEJA

1 DE MAYO EN NAVARRA

UGT Y CC OO PIDEN A LA IZQUIERDA ANTEPONER LO SOCIAL A LO IDENTITARIO

El 1 de Mayo se celebró en la capital navarra con cuatro manifestaciones protagonizadas por UGT y CC OO; los sindicatos abertzales LAB y ELA por separado y la de los sindicatos minoriz-

tarios (CGT, ESK, CNT, Solidari y STEILAS) en cuarto lugar. Los secretarios generales de las dos principales organizaciones sindicales navarras, Jesús Santos (UGT) y Chechu Rodríguez

(CC OO) pidieron a los partidos de la izquierda que antepongan las reivindicaciones sociales al debate identitario. En la imagen, la cabeza de la manifestación de UGT y CC OO. PÁGS. 18-19

NACIONAL	2	DEPORTES	34
INTERNACIONAL	6	CLASIFICADOS	46
ECONOMÍA	8	ESQUELAS	57
OPINIÓN	11	FARMACIAS	59
NAVARRA	16	CARTELERA	66
PAMPLONA	24	LOTERÍAS	69



Kenan Kodro, el rojillo que más sube en el mercado

Se calcula que su valor se ha multiplicado por diez en un año PÁGS. 34-35



Iribarria-Rezusta y Urruti-Bengoetxea, semifinales del Manomanista

PÁG. 45

Roncesvalles, un cierre que ya se nota

El cierre del campamento de Roncesvalles, unas cabañas que permitían alojar a 88 peregrinos, además de las 183 plazas del albergue, ha empezado a afectar a los caminantes que estos días de lleno han tenido que buscar alojamiento en otros lugares. PÁGS. 50-51



Dos peregrinos salen del albergue. SESMA

UGT y CC OO advierten a la patronal de un "calvario" si no suben los sueldos

"Iremos empresa por empresa, sector por sector", avisa Pepe Álvarez

Ignacio Fernández Toxo reclama cláusulas para evitar que la inflación erosione los salarios al terminar el año

Los sindicatos creen que si no hay un acuerdo "que reparta los beneficios, el conflicto está servido"

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

Las reivindicaciones del Día del Trabajo han servido este año a los sindicatos para recordar la distancia que se ha generado entre las ganancias empresariales y los sueldos de los trabajadores de esas compañías, para quienes han exigido un incremento de sus remuneraciones acordes a la recuperación económica. Si la patronal no accede a sus propuestas en el marco de la negociación colectiva, los representantes de los trabajadores anticipan un "calvario" en las conversaciones que se lleven a cabo después en cada sector.

Esa es la advertencia que este lunes lanzó el secretario general de UGT, Pepe Álvarez, quien avisó a la CEOE de que si ambas partes no alcanzan un pacto general que afecte a todos los empleados, las consecuencias serán peores a la hora de tratar estas reivindicaciones. "El conflicto está servido, porque iremos a la negociación empresa por empresa, sector por sector", afirmó durante la marcha del Primero de Mayo que recorrió las calles de Madrid. Álvarez sostiene que el auge de esas ganancias "que se encuentra en niveles de 2008", según apuntó, deben reflejar "el correspondiente incremento de sueldos para que se reequilibre" la situación por la que pasan los trabajadores.

En esta línea, el secretario general de Comisiones Obreras (CC OO), Ignacio Fernández Toxo, también expresó su voluntad para que los salarios crezcan "de



Los líderes de los dos sindicatos, en el estrado de la Puerta del Sol, donde terminó la manifestación de Madrid.

EFE

forma suficiente, en un momento en el que la inflación está creciendo". Incluso dio un paso más allá al exigir que los salarios "sean garantizados con cláusulas que sirvan para evitar que la erosión los devalúe" al final del año.

La lucha sindical por el incremento de los sueldos marcó una jornada reivindicativa en un contexto en el que su postura frente a la de la patronal se encuentra muy alejada. En la última propuesta lanzada por la CEOE a principios de abril los empresarios ofrecieron una subida que oscilaba entre el 1% y el 2%, dependiendo de la situación en la que se encontrase cada firma. A ese cálculo se le podría sumar otro medio punto porcentual adicional dependiendo de la produc-

tividad de cada sector. La idea fue rechazada de plano por los sindicatos, desde donde se niegan a firmar un pacto de negociación colectiva que contemple una banda salarial que parta del 0%.

Mayor conflictividad

Mientras que Fernández Toxo reconoció que no sabe "si será posible" llegar a un punto de encuentro con los empresarios, Álvarez anticipó una mayor conflictividad laboral si finalmente las negociaciones se rompen. "O hay un acuerdo que reparta los beneficios que se generen, o el conflicto está servido. Después que no se quejen", advirtió. Por su parte, Fernández Toxo afirmó, en el que fue su discurso de despedida de un Primero de Mayo tras su mar-

cha de CC OO, que si no hay resultados con la patronal "la calle y las manifestaciones tienen que impulsar el cambio que necesita este país".

Sin embargo, en ningún momento de sus discursos llegaron a plantear directamente y de forma nítida una huelga general, a pesar de algunas voces del público instando a convocar un paro de actividad económica y laboral total. El último fue en 2012 con motivo de la reforma laboral. Durante sus discursos ante las miles de personas que se congregaron en la Puerta del Sol, los líderes sindicales recordaron la necesidad de "derogar, que no solo modificar" las reformas del mercado de trabajo de 2010 y 2013, tal y como afirmó Álvarez.

Además, plantearon al Gobierno la necesidad de un cambio en el proyecto de presupuestos generales del Estado presentado en las Cortes, para que incluya una renta mínima vital.

Las proclamas del acto central organizado por UGT y CC OO sirvieron para recordar casos como el del ERE a los trabajadores de las embotelladoras de Coca-Cola o Airbus, así como para criticar la denominada ley mordaza, con la que se han endurecido algunos tipos penales relacionados con el derecho a la huelga y la manifestación. Parte de los manifestantes también apuntaron en sus protestas los casos de discriminación laboral por razones de género, así como la diferenciación salarial de las mujeres.

La corrupción pasa a primer plano de las manifestaciones

Los líderes de los dos sindicatos muestran su apoyo a la moción de censura que pretende presentar Podemos

Colpisa. Madrid

Las protestas de los sindicatos durante este Primero de Mayo han aprovechado el clima de corrupción política que afecta al Partido Popular para denunciar

el proceso de corrupción "porno-gráfica" que vive el país. Esa es la denominación que utilizó este lunes el secretario general de UGT, Pepe Álvarez, para exigir "un cambio en los fundamentos" del sistema político español, cuya situación considera que es "insostenible".

Pepe Álvarez, que se mostró a favor del debate sobre la moción de censura que tiene previsto presentar Unidos Podemos, considera clave erradicar la corrupción para mejorar los derechos

de los trabajadores. "Porque no se trata solo de unos cuantos casos, sino de muchos", afirmó.

Estado de alarma

En el mismo sentido se pronunció el secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, quien indicó que "no se puede vivir en un estado de alarma permanente" como el actual, con una sucesión de comparecencias judiciales y entradas en la cárcel. "Hay que buscar líneas de trabajo para que esta situación no se pro-

rogue" en referencia a la moción de censura contra el Gobierno.

Fernández Toxo también apuntó que los ciudadanos saldrán de la crisis económica cuando la mayoría social del país "recupere los niveles de calidad de vida y de derechos que tenían antes de su inicio". Lo hizo tras insistir en que mientras tanto únicamente se puede hablar de que en España hay "paro, pobreza, desigualdad y un tufo de corrupción". Toxo añadió que solo será posible mejorar la situación si se

desalojan "las políticas y los políticos" que mantienen esta situación.

A la manifestación de Madrid también acudieron representantes de los partidos políticos como el líder de Podemos, Pablo Iglesias; y el de Izquierda Unida, Alberto Garzón. Ambos compartieron un encuentro con los líderes sindicales antes de que comenzara la manifestación. Después se incorporaron a la cabecera representantes del PSOE y de Ciudadanos.

Los actos del Primero de Mayo

Incidentes en Barcelona tras la manifestación de la izquierda alternativa

La manifestación había sido convocada por organizaciones cercanas a la CUP

Una parte de los participantes en la marcha rompieron escaparates de comercios y hoteles

Efe. Barcelona

Una de las tres manifestaciones convocadas ayer por la tarde con motivo del Primero de Mayo por la izquierda alternativa, y concretamente por organizaciones próximas a la CUP como el sindicato COS y Arran, finalizó con incidentes en el centro de Barcelona,

al ser rotos algunos escaparates.

La manifestación se inició a las 18.00 horas en la Plaza Universidad y se ha dirigido hacia el Portal de l'Angel, donde se produjeron los primeros incidentes cuando una parte de los participantes rompieron escaparates de tiendas y hoteles.

Esta no fue la única manifestación convocada con motivo del Primero de Mayo por la izquierda alternativa, porque también hubo otras dos iniciadas paralelamente en el Arco del Triunfo y en la Avenida Paralelo, aunque en estas no se han registrado incidentes.

Las tres manifestaciones tenían previsto confluír en la plaza Cataluña, pero los incidentes provocaron que muchos de los manifestantes se dispersaran muy rápido tras su llegada al punto de encuentro.



Un carro de supermercado arde al paso de la manifestación en Barcelona.

EFE

Se da la circunstancia de que en la manifestación en la que se han producido los incidentes es en la que han participado los concejales de la CUP Josep Garganté y Maria José Lecha.

Además de la rotura de escaparates en hoteles, también han resultado afectados los de establecimientos comerciales como Zara, Benetton y Telefónica, y ha habido un intento de ocupación de la antigua Llotja situada en la calle Avinyó.

Cuatro heridos en París
En París, cuatro policías resulta-

ron heridos durante los disturbios ocurridos durante las movilizaciones del 1º de Mayo. Los manifestantes lanzaron cócteles molotov y otros objetos contra los agentes, dos de los cuales han resultado heridos de gravedad, uno en una mano y otro con quemaduras en la cara.

En las imágenes retransmitidas por la televisión francesa se puede ver a un policía intentando sofocar las llamas de su traje antidisturbios y nubes de gas lacrimógeno en las inmediaciones de la parisina plaza de La Bastilla.

Este año las movilizaciones

de organizaciones obreras por el 1º de Mayo coincidieron con la recta final de la segunda vuelta de las elecciones presidenciales francesas, que se celebra el próximo domingo, 7 de mayo, con el centrista Emmanuel Macron y la ultraderechista Marine Le Pen como opciones.

Los sindicatos y organizaciones de izquierda convirtieron la jornada en una protesta contra Le Pen como ya sucedió en 2002, cuando la izquierda se movilizó para votar en contra del padre de esta, Jean-Marie Le Pen, entonces candidato presidencial.

"Estos me los llevo yo a mi cocina"
MARTÍN BERASATEGUI

Cada sábado, una nueva entrega en tu punto de venta

8 prácticos tupper de vidrio para tu cocina

Sábado
6 de mayo
4,95€
Tercera entrega
Rectangular 840 ml.



CARACTERÍSTICAS

- > FABRICADOS EN VIDRIO BOROSILICATO
- > APTOS PARA CONGELADOR Y HORNO
- > VÁLVULA EN LA TAPA PARA USAR EN MICROONDAS
- > TAPA CON CIERRE HERMÉTICO DE 4 PUNTOS
- > RESISTE TEMPERATURAS DE -20º A 400º
- > APTOS PARA LAVAVAJILLAS

DN
DIARIO DE NAVARRA

DN
club

¿ERES SUSCRIPTOR? CONSIGUE LA COLECCIÓN CON UN 10% DE DESCUENTO POR 35,64€

Los suscriptores que lo deseen podrán adquirir la colección de 8 tupper hasta el 20 de mayo llamando al 948 076 068 o en www.clubsuscriptor.diariodenavarra.es o directamente en las delegaciones de Diario de Navarra en Pamplona, Estella y Tudela. En caso de querer adquirir una sola entrega pueden acudir a las delegaciones o a su punto de venta habitual.

ENVÍO GRATIS





DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: **Diario de Navarra, S.A.**

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL **Luis Colina Lorda**



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA **Inés Artajo Ayesa**
SUBDIRECTORES
Luis Castiella Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES
Nacho Calvo, Fernando Hernández,
José J. Murugarren y Luis M. Sanz

JEFES DE SECCIÓN
José Carlos Cordovilla, Luis Guinea,
Germán Larrañaga, Jesús Rubio y Marcos Sánchez

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS	
Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

El empleo, una lotería para muchos

CGT y CC OO reivindicaron en el Día del Trabajo mejores salarios y condiciones laborales, en un contexto en el que muchos siguen sin trabajo y las nuevas relaciones económicas son muy complejas

No es tanto el número de participantes que puedan verse atraídos por las diferentes convocatorias sindicales de ayer lo que cualifica el 1 de Mayo como su significado. Una fecha con el que el mundo reivindica el trabajo, la calidad del empleo y los salarios dignos. Por más que los datos del paro mejoren y el Gobierno especule con que en 2020 se habrán recuperado los puestos perdidos en la negra travesía vivida no se puede pasar por alto que miles de personas, trabajadores veteranos, mujeres y mano de obra sin cualificación, siguen en la estacada laboral y con pocos visos de abandonarla. Sin olvidar a otros miles de jóvenes cualificados que se vieron abocados al 'exilio económico' para labrarse un futuro o ganar el sustento, ya que en España no tenían ningún porvenir. Circunstancia que no ha variado lo suficiente como para propiciar su retorno a casa o, cuando menos, a España. Cuando conseguir un empleo sigue siendo hoy casi una lotería es lógico que el clamor sindical de ayer se centrara en la exigencia de contratos estables, salarios justos, pensiones dignas, más protección social y mejoras laborales. Se entienden menos la táctica evasiva de algunos dirigentes con sus mensajes contra la corrupción como si fuera exclusiva de unos partidos y no un problema también extensivo al ámbito sindical. Y por supuesto es deplorable que en Navarra las siglas independentistas antepongan los intereses de los partidos afines y las reivindicaciones identitarias a las preocupaciones reales de los trabajadores. No puede extrañar que la pérdida de objetivos y la falta de realismo frente a los nuevos desafíos empresariales haya menoscabado su credibilidad y la pérdida general de afiliados. La precariedad del empleo junto con el empobrecimiento de las familias medias -mayoría en nuestra Comunidad- implica mucha más dificultad para reclamar mejores condiciones y salarios más dignos. Además la globalización ha quebrado las relaciones laborales y el equilibrio tradicional en la negociación colectiva entre patronales y representantes. Por ello el 1 de Mayo debería servir también para una profunda reflexión. Si las nuevas tecnologías han transformado los mercados, los sindicatos deberán reinventarse si quieren recuperar el protagonismo de antaño.

Anteponer objetivos y reivindicaciones políticas a las laborales es un error

APUNTES

Salida laboral para la mujer

De las 15.010 personas físicas que son titulares de una explotación agraria en Navarra, un total de 4.261 son mujeres y 10.749, hombres. Cada vez son más las féminas (el 28%) que se ponen al frente de una explotación en las mismas condiciones que lo hace un varón en una tendencia que va al alza en el último decenio. Un proceso que cobra mayor importancia al haberse reducido el número de explotaciones por la concentración del sector primario. El empleo femenino ha sido uno de los grandes damnificados del paro, pero el campo puede ser una tabla de salvación.

Deficiencia en el Camino

El cierre del campamento de peregrinos construido en 2015 en Roncesvalles ha comenzado dejar en la estacada a los peregrinos que no logran una plaza en el albergue. No hay explicación a la falta de colaboración del Ejecutivo foral para mantener una instalación dirigida a dar servicio a la avalancha de caminantes que durante muchos meses del año inician la Ruta Jacobea en la Colegiata. Dejan a su suerte lo que es motivo de orgullo y un atractivo para que miles de visitantes de todo el mundo pasen por Navarra. Al revés que en otras comunidades.

Ideología política versus realidad social

El autor muestra su preocupación al observar ideologías y políticos dispuestos a implantar ideas, metas y lenguas excluyentes de quienes no piensan y sienten igual

Félix Zubiri



La ideología política puede definirse como el conjunto de ideas fundamentales que determinan el pensamiento de una persona o de una comunidad. Su meta es el mantenimiento del sistema de gobierno vigente y, en muchas ocasiones, su transformación. Sin embargo, cuando la ideología deriva de forma parcial y sesgada hacia un cambio social impositivo, sustentado en grupos dominantes de poder, corre el peligro de acabar originando un régimen de convivencia cívica discriminatorio. La posición de franquicia que ostentan esos grupos de poder suele orientarse hacia el establecimiento de ideas y creencias propias pudiendo desembocar en un dogmatismo excluyente sobre aquellos segmentos de población que no piensan ni sienten de la misma manera. En este contexto, las consecuencias favorecerán una brecha social entre quienes poseen el mando político (ideólogos y sus seguidores) y quienes observan el conflicto bajo el prisma de la imposición. Expertos en la materia apuntan que la implantación del modelo ideológico en la política puede inducir a que el Estado busque el poder de forma independiente a cualquier consideración ajena a sus objetivos. De este modo construirá su propia moral (a partir de la cual justificará sus acciones). No en vano, Marx sostuvo que la ideolo-

gía origina una conciencia ficticia sobre las condiciones reales de la existencia del hombre.

Quienes utilizan la ideología para gobernar quizá piensen que pueden evadirse de los juicios morales de la historia (derivados de sus decisiones) cuando los resultados de su gobierno no originen una convivencia ciudadana ética de consenso. Tal vez encuentren razones posiblemente falaces para no tener que asumir premisas éticas personales que, disimuladas en la mayoría parlamentaria, acaben instaurando un clima de división entre diferentes sectores de la comunidad. La responsabilidad de la fractura social que pueda producirse entonces, con esa "ideologización" de la política, apuntará inexcusablemente a los grupos de poder que la han vehiculado. Algunos siguen confundiendo sus deseos con la realidad social y los utilizan como un instrumento para conseguir sus propósitos. El hecho de que muchas Regiones de España sean claramente Comunidades diferenciadas es una realidad objetiva. La paradoja (y el error) acontece cuando sobre esas Comunidades no se emplea una teoría discursiva políticamente ética para enriquecer la vida pública de la democracia (racionalidad, mejor argumento, comunicación, consenso, intereses y pretensiones comunes) sino que en virtud de la ideología y de una reducida mayoría parlamentaria (que no siempre coincide con el pensamiento mayoritario del pueblo) se imponen determinados preceptos, legitimándolos como si fueran expresión pluralista de un interés general.

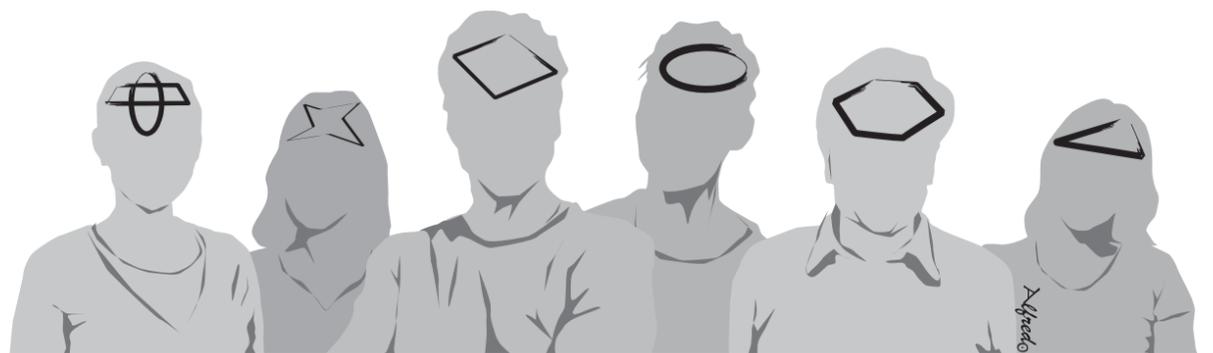
Hay quienes insisten en defender la ideología como una forma de hacer política, amparándose en el poder legal que les confieren las urnas. Aquellos que tienen la mayoría hacen las leyes válidas y las aplican apoyándose en la autoridad que esas leyes les

confieren. No obstante, la legalidad sustentada en una mayoría simple, sin consenso con las minorías, puede hacer problemático el clima de entendimiento de un pueblo. Siguiendo a Bertrand Russell en el prefacio de su célebre obra "Sociedad Humana, ética y política", podemos decir que el principal conjunto de hechos que una teoría política debe tomar en cuenta es aquel que está relacionado con la idiosincrasia de los grupos sociales de su comunidad, sin perder de vista que hay varias conductas en las que esos colectivos pueden llegar a un desacuerdo: en primer lugar, la intensidad del dominio del grupo sobre los individuos; en segundo, la forma de gobierno; y, por último, la intención que se persigue... "porque aquellos que tienen poder es casi seguro que abusan de él" (sic).

La opinión general es que viviendo en un régimen democrático tendremos aseguradas nuestras decisiones y conductas de una forma libre, opcional e igualitaria. Quizá estemos ante una ingenuidad de nuestro tiempo. Porque resulta preocupante observar el paralelismo entre ideología y políticos dispuestos a implantar ideas, metas y lenguas, que orientan hacia un posible nacionalismo calculado y normativo. Todo con el horizonte puesto en permutar hábitos preestablecidos socialmente.

Cuando estas consecuencias se hacen palpables, los ideólogos aducen que están sirviendo a la sociedad. Posiblemente son ellos los que se están sirviendo del pueblo imponiendo sus leyes. Unas leyes que, volviendo de nuevo a Marx, no son más que pretextos para el ejercicio del gobierno de una clase sobre las demás.

Félix Zubiri Sáenz es médico de familia y miembro de la Asociación Kratos



CONTACTE CON NOSOTROS

Teléfono

948 23 60 50

Email

redaccion@diariodenavarra.es

Economía



Las mujeres están al frente del 28% de las explotaciones agrarias de Navarra

Hay 4.261 mujeres titulares de instalaciones frente a 10.749 hombres

Desde 2007 se han perdido en el sector 7.900 titulares físicos de explotaciones, de los que 6.530 eran hombres

M. CARMEN GARDE
Pamplona

La mujer ha ganado protagonismo en la actividad agraria durante los últimos años y cada vez son más las féminas que se ponen al frente de una explotación. Ya no se limitan a llevar las cuentas, a limpiar las instalaciones o a poner su nombre para recibir subvenciones. Ellas son las que se suben al tractor, las que aplican los fitosanitarios, las que se ponen un buzo, las que podan o realizan cualquier otro trabajo. Hoy, en Navarra de las 15.010 personas físicas que son titulares de una explotación agraria, 4.261 son mujeres y 10.749 son hombres.

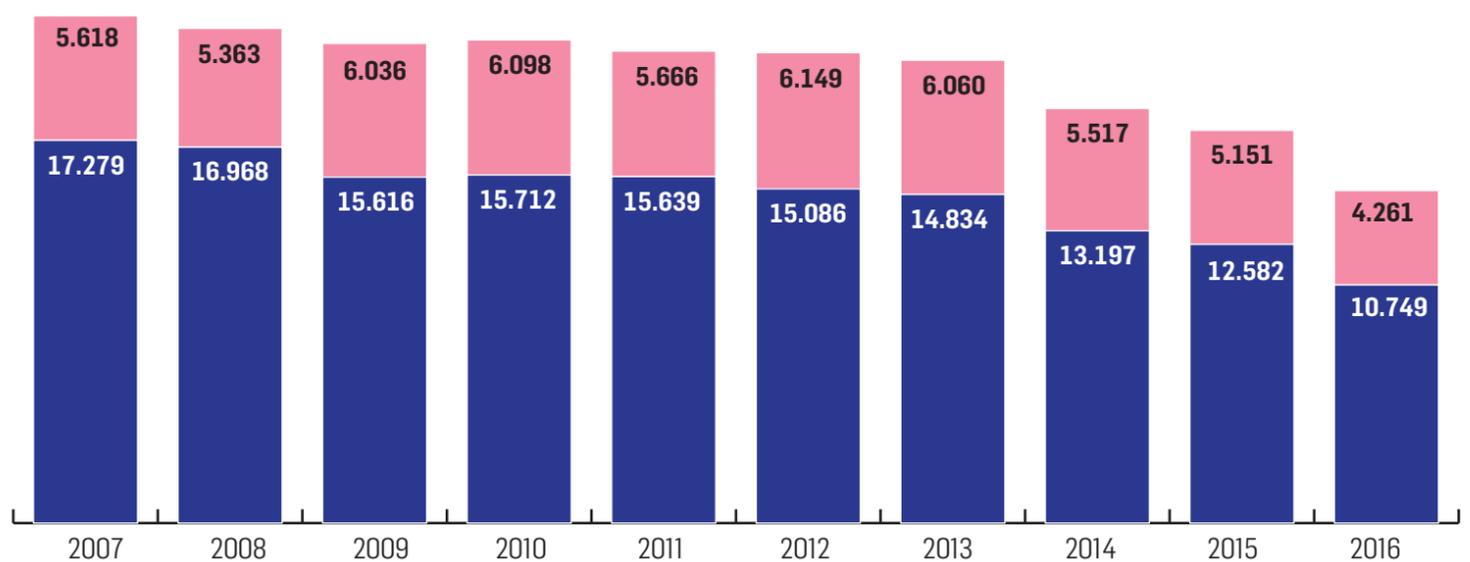
Las 4.216 mujeres titulares de una explotación suponen el 28% del total. Hace casi una década, en el año 2007, las mujeres representaban el 24,5% de las personas que ostentaban una titularidad agraria. Por tanto, han ganado 3,5 puntos. Y aunque se antoja un pequeño aumento, si se miran las cifras absolutas se observa que la mayor sangría en la pérdida de activos agrarios se registra entre los varones. Desde 2007 hasta la fecha se han perdido en Navarra casi 7.900 titulares físicos de explotaciones agrarias debido al proceso natural de concentración que vive el sector primario encaminado al aumento del tamaño de las explotaciones y que se ve estimulado por la falta de relevo generacional (entran menos jóvenes de los que se jubilan). De esos 7.900 titulares menos, 6.530 eran hombres. Hoy hay 10.749 frente a los 17.279 que había (-38%).

La merma entre las mujeres en estos años ha sido mucho menor. De 5.618 titulares mujeres registradas en 2007 se ha pasado a 4.261 en la actualidad. Un total de 1.357 féminas menos, por lo que se puede deducir que las mujeres han dado un paso adelante y no parece que vayan a apeararse.

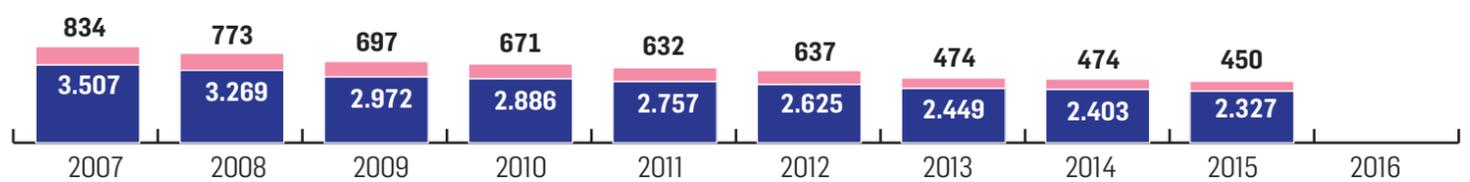
El reto de las organizaciones
Las explotaciones de cereal (1.193 mujeres titulares) y la ganadería (unas 700) son los principales sectores donde la mujer está presente. Otro baremo para medir la presencia de la mujer puede ser la figura de Agricultor a Título Principal (ATP), una modalidad que exige que las rentas

Evolución de mujeres en el sector agrícola en Navarra

• Personas físicas titulares de explotación



• Evolución ATP (Agricultores a título principal)



FRASES



Félix Bariáin

PRESIDENTE DEL SINDICATO AGROPECUARIO UAGN

"La actividad de la mujer en el mundo rural es incuestionable. Cuesta, pero cada vez son más las que deciden participar en las organizaciones"



José Mª Martínez

PRESIDENTE UNIÓN DE COOPERATIVAS DE NAVARRA

"A medio plazo confiamos en que más mujeres se incorporen a los órganos rectores de las cooperativas. Hay que ir rompiendo barreras y facilitar su acceso"

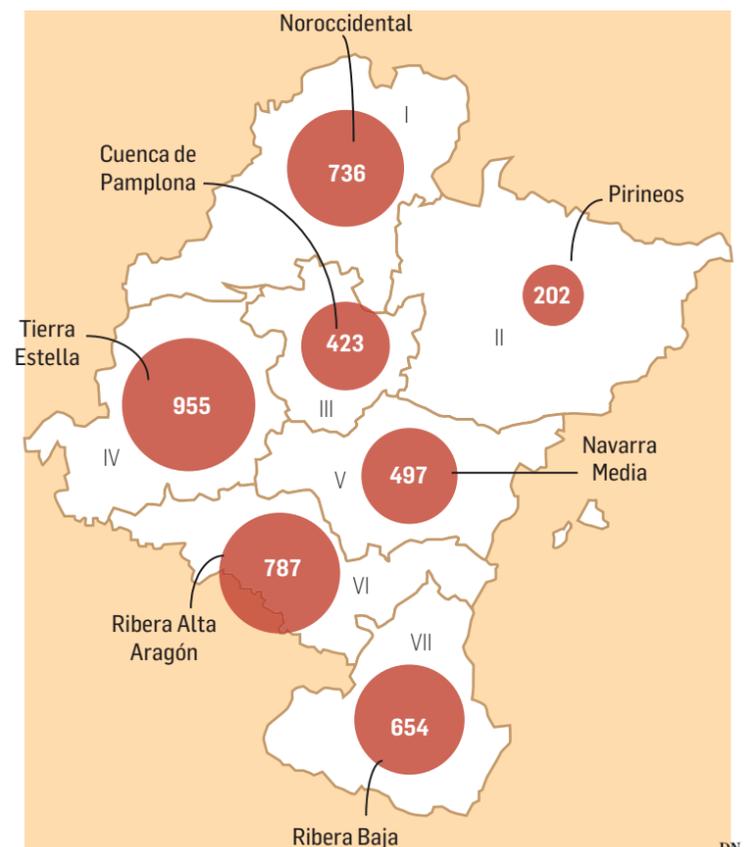
procedan en más de un 50% del sector y tener una explotación de grandes dimensiones. Hoy hay 2.777 ATPs, de los que 450 son mujeres y 2.327 son hombres.

La mayor visibilidad de la mujer en la actividad agraria no se ve reflejada en la misma medida en las organizaciones del sector. De hecho, sólo un 3,5% de los miembros de los órganos rectores de cooperativas tienen nombre de mujer, según el estudio 'La participación de las mujeres en las cooperativas agrarias' realizado a nivel nacional por las Cooperati-

vas Agroalimentarias de España. El informe concluye que se debe poner fin a la "pervivencia de una marcada división de roles", en la que la mujer ha ocupado un papel secundario y ha delegado la representatividad en los hombres. El documento aboga por una mayor presencia de féminas y por medidas que favorezcan la conciliación, al mismo tiempo que dice que la Ley 35/2011 sobre titularidad compartida que buscaba promocionar más a la mujer en el sector primario ha tenido "una escasa o nula repercusión".

Mujeres según comarca agraria

Fuente: Departamento de Desarrollo Rural



1º de Mayo



Asistentes a la manifestación, con pancartas con las siglas de los sindicatos convocantes, UGT y CC OO, y con algunas banderas republicanas.

CALLEJA

UGT y CC OO piden a la izquierda anteponer la reivindicación social al debate identitario

Ambos sindicatos reclamaron un empleo estable, salarios justos y pensiones dignas

En la manifestación conjunta participaron unas 2.500 personas, entre las que había cargos de PSN e I-E

BEATRIZ ARNEDO
Pamplona

En 1902, tuvo lugar la primera manifestación legal del 1º de Mayo en Pamplona. La autorizó el gobernador civil, a petición de una comisión de UGT. El fin era reivindicar condiciones de vida saludables, que se prohibiera trabajar a los menores de 14 años, suprimir el trabajo nocturno, medidas de higiene y seguridad y la jornada laboral de 8 horas para los obreros municipales. Así lo recordaba ayer el secretario general de UGT, Jesús Santos, en el discurso que pronunció en el Paseo de Sarasate, al término de la manifestación conjunta con CC OO por el Día del Trabajo.

“¿Cómo es posible que 115 años después, algunas de estas reivindicaciones vuelvan a estar vigentes?”, se preguntó Santos, denunciando jornadas de 10 y 11 horas diarias en las obras de recrecimiento del embalse de Yesa. “Eso está ocurriendo en la Nava-



Pancarta en defensa de los policías de Navarra, en la manifestación de UGT y CC OO.

CALLEJA

rra de hoy y en una obra pública”.

“No hay excusas. Un empleo estable, salarios justos, pensiones dignas y protección social” fueron las demandas que recogía la pancarta que encabezaba la manifestación de UGT y CC OO. La llevaban miembros de sus ejecutivas y federaciones, con sus secretarios generales, Jesús Santos y Chechu Rodríguez, al frente. Era el primer Día del Trabajo para ambos como líderes de sus respectivos sindicatos.

La manifestación partió a las 12 del mediodía de la antigua estación de autobuses. Participa-

ron unas 2.500 personas, según la Delegación del Gobierno. Entre los asistentes, había cargos del PSN y de Izquierda-Ezkerra.

“Nos cuentan que hay una recuperación económica, que los beneficios empresariales suben”, pero sus efectos “todavía no llegan a las familias”, por lo que la crisis continúa, sostuvo Chechu Rodríguez. Jesús Santos criticó que hablar de empleo estable es “una quimera” para muchos jóvenes; que el término “mileurista”, antes sinónimo de degradación salarial, es hoy “casi una aspiración utópica” en muchos secto-

res; que en Navarra quedan por recuperar 20.000 empleos, o que más de la mitad de los 40.000 parados de la Comunidad no tienen cobertura por desempleo.

Ante esta situación, los responsables de UGT y de CC OO reivindicaron un trabajo conjunto con las fuerzas políticas de izquierda, en el que se antepongan las reivindicaciones sociales al debate “identitario”.

Lo que calienta los pucheros
Jesús Santos señaló que la izquierda de 1902 y de 1931 sabía que “las reivindicaciones socia-

les y de clase eran lo fundamental”. “Tenía claro que entrar a los trapos identitarios era un error”.

Chechu Rodríguez reivindicó el papel de los sindicatos y la colaboración con los colectivos sociales. “Es hora de hacer otras políticas, de buscar los consensos más amplios entre la izquierda, para revertir esta situación”. El líder de CC OO señaló que la diversidad cultural e identitaria de Navarra y el pluralismo político del Parlamento “legitiman algunos debates”, pero “las verdaderas necesidades de la gente son bien distintas” y “no se calientan los pucheros con declaraciones institucionales”. “La agenda social debe tener prioridad”.

UGT y CC OO reclamaron que se deroguen las reformas laborales. En Navarra, pidieron que Gobierno y empresarios inviertan recursos para parar una creciente siniestralidad laboral. Además, condenaron las agresiones sexistas, la última, la denunciada en la Chantrea, y la corrupción. Rodríguez indicó que los sindicatos deben ser “ejemplares” en su actividad y en la gestión de los fondos públicos. “Somos gente con valor y valores y esa debe ser nuestra orientación”.

CC OO rindió también ayer un homenaje a los que han cumplido 25 años de afiliación: Cristóbal Debmar, Ricardo Chamorro, José Juan Equiza, Teresa Sanjuanes, Ana Isabel Solera, Jesús María Tellería, Juan Solchaga, Belén Idoate, Miguel Ángel Domínguez y Javier Ordóñez.

CC OO reclama a Beaumont negociación en Policía Foral

• Rodríguez confía en que se acerquen posturas con IU y en que la política “no suplante” a los sindicatos en esa negociación colectiva

B. ARNEÑO Pamplona

La manifestación de UGT y CC OO contó con la presencia de Izquierda Ezkerra. Las relaciones entre Comisiones e I-E han atravesado un revés con la llegada al Parlamento del proyecto de ley de Policías al que se oponen todos los sindicatos de Policía Foral. Uno de los delegados de CC OO, Javier Ojer, refiriéndose a una reunión que mantuvo con I-E, criticaba el viernes a sus dos parlamentarios, la nueva líder de IU Marisa de Simón y José Miguel Nuin, por su “tibieza” y por no oponerse a toda la norma. Nuin rechazó esas palabras, dando por “rotas” las relaciones con la sección de CC OO de Policía Foral.

Ayer, el nuevo secretario general de CC OO, Chechu Rodríguez, que llegó a la manifestación acompañado por Ojer, expresó su deseo de que el desencuentro se resuelva. “Nosotros podemos entender que desde la política se puedan ver las cosas de otra manera, pero debe haber un camino de acercamiento entre la sección sindical de CC OO de Policía Foral e IU, para entender que la política no puede suplantar a los agentes sociales en la negociación colectiva. Sería un mal precedente”.

En su discurso tras la manifestación, el líder de CC OO sostuvo que el Parlamento no puede aprobar una ley “con la mayoría de la plantilla en contra”: “Señora Beaumont, siéntese, negocie y acuerde”, pidió a la consejera de Interior.

Nuin, sobre CC OO

En la manifestación estaban tanto Marisa de Simón como José Miguel Nuin. “No tenemos ningún interés en que este tema no se reconduzca”, dijo Nuin sobre el cruce con Ojer. “Lo único que pedimos es que si tenemos reuniones de trabajo, se hagan desde la lealtad y el respeto y no sean utilizadas públicamente”. Pero acto seguido, recalcó que es un tema “muy puntual” y que la relación con CC OO está “como siempre”, que en el caso de Izquierda Unida, agregó, es “muy especial”.

Nuin recalcó que I-E no tiene ningún compromiso con el proyecto de ley de policías del Gobierno. “No es la ley de I-E y estamos dispuestos a cambiarlo de arriba a abajo. Lo único que queremos es trabajar con vuestras propuestas, las que hagan los sindicatos y las de los grupos”. Pero CC OO insiste en que la ley se retire. “Es la posición de la sección sindical de CC OO de Policía Foral. Nosotros estamos dispuestos a valorar sus propuestas, si nos las trasladan”.

ELA y LAB animan a “profundizar” en el proceso de cambio en Navarra

El sindicato LAB logró reunir a unas 3.500 personas en su marcha por Pamplona

ELA afirma que en 5 años los trabajadores navarros han perdido 600 millones al subir el IPC un 10% y los salarios sólo el 3,8%

ÍÑIGO SALVOCH

Pamplona

Los dos principales sindicatos abertzales, ELA y LAB, celebraron la jornada del 1 de mayo por separado aunque con una reivindicación común: “profundizar en el proceso de cambio en Navarra”. LAB concitó la marcha más numerosa de las que ayer recorrieron a mediodía las calles del centro de Pamplona. Varios miles de personas (3.500 según Delegación del Gobierno) partieron de la Plaza del Castillo tras el lema: “Soberanía plena para el cambio social”. Los manifestantes corearon en su recorrido consignas políticas clásicas como “Independentzia” y otras de índole laboral: “Contra el paro, lucha obrera” y “Manos arriba, esto es un contrato”.

Minutos antes de partir la marcha, el secretario general de LAB en Navarra, Igor Arroyo, recordó que el cambio se enfrenta a dos obstáculos: “El primero, está aquí en Pamplona, en la sede de la patronal, que está envalentonada y aplica la reforma laboral para precarizar las condiciones de vida y de trabajo”. Criticó que frente a la patronal el Gobierno está siendo “demasiado condescendiente”. Arroyo lanzó también un dardo al vicepresidente económico, Manu Ayerdi, y a Geroa Bai, “más interesados en demostrar que son mejores gestores que UPN, pero en ningún caso los vemos interesados en poner las bases para un nuevo modelo económico y social”.

El segundo obstáculo para el cambio, apuntó, se encuentra en Madrid: “En las políticas que se nos vienen dictando desde el Gobierno de Mariano Rajoy, con todas las reformas laborales y reformas de pensiones, que han precarizado las condiciones de trabajo”. A juicio del coordinador de LAB hay condiciones en Navarra para implementar medidas como la semana laboral de 35 horas, el salario mínimo de 1.200 euros y una pensión mínima de 1.080 euros. “Pero para ello necesitamos soberanía”, remarcó.

A la marcha se sumó también la coordinadora de Sortu en Navarra, Miren Zabaleta, quien subrayó que la clase trabajadora “necesita construir una alternativa social y política y eso pasa por la construcción de un estado propio en Navarra y en Euskal Herria”. Zabaleta insistió en que “hay mayorías suficientes en Navarra para emprender ese camino”.

ELA, frente a la precariedad
Los afiliados del sindicato ELA fueron convocados a las doce en la



Ikurriñas y enseñas del sindicato LAB ondearon en la marcha que partió de la Plaza del Castillo.

CALLEJA



Lucha contra la precariedad laboral, una de las prioridades de ELA.



MARCHA DE CGT, ESK, CNT, SOLIDARI Y STEILAS

Varios cientos de personas (400 según Delegación del Gobierno) secundaron una marcha conjunta de los sindicatos CGT, ESK, CNT, Solidari y Steilas. Lo hicieron tras una pancarta en la que se leía: ‘Paro a la exclusión. Prekarietatea Gelditu’. Reivindicaron así mismo “un verdadero cambio social y no sólo un cambio político”.

CALLEJA

Plaza de la Cruz para iniciar una marcha que les llevó hasta la Plaza del Ayuntamiento de Pamplona. Cerca de un millar de personas (800 según Delegación del Gobierno) desfilaron tras el lema: “Guk, oinak lurrean. No más políticas antisociales”. La nota de color ‘naranja’ la puso un improvisado autobús que advertía con un “hazte oír” frente al ‘Convenio de las pirámides’.

El coordinador de ELA en Navarra, Mixel Lakuntza, resaltó “el valor de la autonomía del sindicato” y recordó que ELA se financia “en un 94% del presupuesto por los afiliados”. Entre las cosas que preocupan a este sindicato, Lakuntza citó la precariedad laboral y el reparto de la riqueza. Así, señaló que en los últimos cinco años “los trabajadores navarros han perdido 600 millones de euros”. La explicación a esta cifra se halla en que el IPC ha subido el 10% y los salarios una media del 3,8%.

También recordó que un trabajador que se incorpora hoy al mercado laboral “cobra un 24% menos” y que la contratación por ETTs “ha subido un 50%”. También recordó al Gobierno foral que el cambio que se lleve a cabo tiene que ser “real, valiente y completo”. Y pese a reconocer los acuerdos suscritos, ELA no olvida la alta tasa de eventualidad en la Administración, especialmente en Salud y Educación, y el conflicto en Policía Foral, por lo que animó al Ejecutivo de Barkos a negociar.

La marcha de ELA acabó con una cita al escritor uruguayo Eduardo Galeano: “Mucha gente pequeña, en lugares pequeños, haciendo cosas pequeñas, pueden cambiar el mundo”.

VENTA DE VIVIENDAS ZIZUR MAYOR
De 2 ó 3 dormitorios con armarios y cocina totalmente equipada.
Desde 285.000€
Tel: 607 53 15 97

ATARRABIAKO UDALA AYUNTAMIENTO DE VILLAVA

XEHETASUN-ATZERLANA ATARRABIAKO HAPOREN UC14-B UNITATEAN (SERAPIO HUICI ZEHARKALEA). HASIERAKO OBESPENA. Atarrabiako Udalak, 2017ko martxoaren 28an egin Osoko Bilkuran, aho batez, ondoko akordioa onetsi zuen:

1. Hasiera batean oneste, 1996. urteko HAPoren UC-14 Unitateko xehetasun-azterlanaren proiektua.
2. Espedienteetako jendaurrean paratuko da hogei eguneko epean, Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu ematen denetik hasita.

Atarrabia, 2017ko apirilak 27.-Alkatea, Mikel Oteiza Iza.

ESTUDIO DE DETALLE DE LA UNIDAD UC14-B DEL PGOU DE VILLAVA. (TRAVESÍA SERAPIO HUICI). APROBACIÓN INICIAL. El Ayuntamiento de Villava, en sesión plenaria celebrada el día 28 de marzo de 2017, adoptó por unanimidad el siguiente acuerdo:

1. Aprobar inicialmente el proyecto de Estudio de Detalle de la Unidad UC-14 del PGOU de 1996.
2. Se somete el expediente a información pública por plazo de veinte días desde su publicación en el Boletín Oficial de Navarra.

Villava a 27 de abril de 2017.-El Alcalde, Mikel Oteiza Iza.

Diario de

Noticias

PAGAN 3.000 € POR EL PRIMER SALMÓN DEL BIDASOA

PESÓ 4,7 KILOS Y LO PESÓ UN VECINO DE LEZO // P34



BUÑUEL PIDE MÁS OPORTUNIDADES PARA LA CANTERA

UN PARTIDO EN PRIMERA "TE HACE CRECER", AFIRMA // P42-43



UGT y CCOO amenazan con parar las fábricas si no hay subida salarial

Ambos sindicatos reclaman en Pamplona la reversión de las políticas del PP ● ELA defiende "un cambio más social" ● LAB vincula las mejoras a la soberanía ● Mil personas exigen poner freno al paro y a la exclusión

INFORMACIÓN EN PÁGINAS 22-27 - El leal ejercicio de la reivindicación. EDITORIAL EN PÁGINA 3

Un manifestante muestra su protesta con megáfono y cartelera. Foto: Javier Bergasa



Experiencias nocturnas en una villavesa

Un recorrido en la N7, a fiestas de la Chantrea, y en la N1, territorio de bajas en Zizur



PÁGINAS 32 Y 33

Nuevo seísmo en Olave, esta vez de magnitud 3

Fue a una profundidad de 12 kilómetros y se sintió en Iruña, Sarriguren y Burlada

PÁGINA 6



LA A-15 CERRARÁ HOY DESDE LAS ONCE DE LA NOCHE HASTA LAS SIETE DE LA MAÑANA

PÁGINA 11



LA RIBERA TIENE LA PEOR CALIDAD DE AIRE DE NAVARRA POR EL ALTO NIVEL DE OZONO

PÁGINA 37

Economía



Cabeza de la manifestación de UGT y CCOO ayer en el paseo de Sasasate.

UGT Y CCOO EXIGEN MEJORES SALARIOS Y RECUPERACIÓN DE LOS DERECHOS PERDIDOS

● Los sindicatos piden en Pamplona la reversión de las políticas del PP y una mayor unidad a la izquierda ● Chechu Rodríguez reclama la marcha de Rajoy por los casos de corrupción

✎ Juan Ángel Monreal
 ✎ Javier Bergasa

PAMPLONA – Un siglo y 15 años después de que el Primero de Mayo pudiera celebrarse de manera legal, alguna de las reivindicaciones de 1902 siguen vigentes. Aquel año, un grupo de obreros de una sociedad que apenas se abría a una rudimentaria industrialización celebró por primera vez en Navarra el día del tra-

bajo. Reclamaba, entre otras cosas, una jornada laboral de ocho horas. Lo mismo que UGT pide en 2017 para los empleados de las obras del recrecimiento del embalse de Yesa. "Donde tienen que trabajar –aseguraba ayer Jesús Santos, secretario general de UGT– dos y tres horas más al día para poder cobrar el salario del convenio de la construcción". Era un ejemplo. La punta de un iceberg de precariedad, bajos salarios,

desempleo de larga duración y pobreza que amenaza una recuperación que visualiza en los gráficos y en las estadísticas, pero que a duras perciben los ciudadanos. Y que fue denunciadas ayer por las cerca de 1.500 personas que reunieron ayer los dos primeros sindicatos de Navarra en una manifestación que recorrió el centro de Pamplona. *No hay excusas: empleo estable, salarios justos, pensiones dignas, más protección social* era el lema de una jornada mitad festiva y mitad reivindicativa, con cuatro manifestaciones diferentes por el centro de la capital navarra y con dos estrenos. Tanto Jesús Santos como Chechu Rodríguez, este último elegido hace solo unas semanas al frente de CCOO, debutaban en un Primero de Mayo como oradores principales.

Los dos leyeron su discurso y ambos también aportaron sus matices.

Rodríguez insistió en el mensaje que lleva proclamando desde que fue elegido: es necesario actuar con mayor unidad entre las fuerzas de la izquierda, un mayor diálogo con todas las fuerzas sindicales que estén dispuestas a hablar. Y hay que situar la agenda social como prioridad política. Un nuevo tono para un sindicato que mantendrá la unidad confederal con UGT, pero que en Navarra buscará reforzar su discurso de "contrapoder", crítico con la derecha. "Rajoy no puede seguir siendo presidente de este país", dijo Rodríguez en referencia al fango de corrupción en el que chapotea el partido del Gobierno. Y ante un público que apenas ocupaba la mitad del paseo Sarasate en el que lucían abundantes banderas tricolor, Rodríguez cerró su discurso con un mensaje que hundía sus raíces en otro tiempo. "Salud, república y

viva el Primero de Mayo", proclamó.

Casi un año después de relevar a Javier Lecumberri al frente de UGT, Jesús Santos se estrenaba también como secretario general del sindicato en Navarra. Y lo hizo con un discurso de corte internacional e histórico, en el que tuvo un recuerdo para la comisión de miembros de la Ejecutiva de UGT (Azpíroz, Angulo, Espinosa y Úriz) que, en 1902, solicitó celebrar el Primero de Mayo. "Una manifestación para reivindicar condiciones de vida saludables, la prohibición del trabajo a los menores de 14 años, la supresión del trabajo nocturno, medidas de higiene y seguridad y la jornada laboral de ocho horas para los obreros municipales. ¿Cómo es posible que 115 años después, algunas de estas reivindicaciones vuelvan a estar vigentes?", se preguntó.

Santos echó mano de la memoria y apeló "a aquellos obreros conscien-

DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES →

LA CIFRA

1.500

PERSONAS. La manifestación fue algo menos concurrida que en años anteriores, con apenas unas 1.500 personas que salieron de la vieja estación de autobuses y marcharon hasta el paseo de Sarasate.

APUNTES

● **Eceolaza, a CCOO.** Joseba Eceolaza se incorpora hoy a Comisiones Obreras como nuevo adjunto a la secretaria general. Ayer acudió a la manifestación del Primero de Mayo.
● **Socialistas con UGT.** María Chivite, secretaria general de los socialistas navarros, acudió a la manifestación del Primero de Mayo junto a otros militantes socialistas.

LA CIFRA

27

DE MAYO, POR LA DIGNIDAD Las marchas por la dignidad se incorporaron ayer a la manifestación convocada por UGT y CCOO, en la que también formaba como siempre una pancarta del PCE y las juventudes comunistas. El 27 de mayo la Marcha por la Dignidad tiene convocado un acto central en Madrid.

“La derogación de la reforma laboral no admite excusas”

Jesús Santos (UGT) recuerda que la precariedad y la temporalidad siguen marcando el mercado laboral

PAMPLONA – Casi cinco años después de ser aprobada, la reforma laboral del Partido Popular sigue situándose en el centro de la diana de los sindicatos. No solo por abaratar el despido y facilitar los descuelgues salariales, sino porque ha socavado la capacidad de negociación colectiva de los sindicatos, obli-

gados ahora a pelear empresa por empresa. “Y entre tanto, nuestros diputados y diputadas no encuentran tiempo para derogar de una vez por todas las reformas laborales que nos están transportando al pasado más tenebroso. ¿Hasta cuándo vamos a tener que esperar para que se repongan los derechos laborales que nos arrebató la derecha política, con la excusa de la crisis? La derogación de la reforma laboral y la restauración de los derechos de los trabajadores no admiten excusas”, dijo Santos. El secretario general de UGT hizo

un repaso de las principales carencias de un mercado laboral que, en Navarra, aún no ha recuperado 20.000 de los casi 50.000 empleos perdidos. “Y la mayor parte de los recuperados en los tres últimos años, difícilmente pueden denominarse empleos, porque no son otra cosa que basura laboral. Hoy, en Navarra tenemos 52.500 personas con contratos temporales. Y tenemos 49.500 con contratos a tiempo parcial, la inmensa mayoría mujeres. Hoy, más de la mitad de los 40.000 parados y paradas no tienen cobertura por desempleo”, añá-

dió Santos, quien, como Chechu Rodríguez, tuvo un recuerdo también para las mujeres agredidas y para aquellas que se ven discriminadas salarialmente. “Hoy, si el hombre está explotado en nuestro mercado laboral, la mujer lo está todavía más”.

Fue un discurso sin alusiones políticas directas, ni al Gobierno de Navarra ni al Ejecutivo central, enfocado en las cifras que siguen reflejando una situación de emergencia social en miles de familias. “Hoy, nuestros índices de siniestralidad laboral se están incrementando de forma alarmante. Con los últimos datos oficiales, Navarra cuenta con 62.000 personas en situación de pobreza severa. Hoy, más de 13.000 navarros admiten que no pueden pagar los medicamentos y han dejado de tomarlos”, afirmó. - J.A.M.



Chechu Rodríguez, puño en alto durante su discurso, con Jesús Santos detrás de él. Foto: Javier Bergasa

“Señora Beaumont: siéntese, negocie y acuerde una Ley de Policías”

Chechu Rodríguez (CCOO) reclama al Gobierno de Navarra flexibilidad al negociar con sus empleados

PAMPLONA – Javier Ojer, el delegado de CCOO en la Policía Foral, encabezaba ayer la manifestación del Primero de Mayo junto a los principales responsables de UGT y CCOO de Navarra. Un modo de mostrar que los sindicatos han hecho suyas las reivindicaciones de los policías forales de Navarra, con-

trarios al anteproyecto de Ley del Gobierno de Navarra.

A la consejera responsable del área, María José Beaumont, se refirió directamente Chechu Rodríguez durante su discurso. “Exigimos al Gobierno de Navarra que en los temas laborales que le afectan de lleno actúe con flexibilidad y capacidad de diálogo. El Parlamento no puede aprobar una ley de policías con la mayoría de la plantilla en contra, la política no puede sustituir a los agentes sociales en las mesas de negociación colectiva, sería un mal precedente. Señora

Beaumont siéntese, negocie y acuerde”, dijo.

Hubo en su discurso también un tono muy crítico con el Partido Popular, al que acusó de recortar con una mano y mancharse de corrupción con la otra. “Casualmente quienes nos imponen la austeridad, quienes nos piden un mayor esfuerzo son los que se han estado llenando los bolsillos. La corrupción política que afecta especialmente al Partido Popular mina la calidad nuestra democracia, y deteriora la legitimidad de las instituciones públicas. En el peor

momento de la crisis las tramas corruptas siguen operando, cuando miles de personas son desahuciadas o la gente se eterniza en las listas de espera sanitarias saqueaban las arcas públicas. No puede ser que en un país avanzado los jueces y fiscales sean parte de las peores prácticas clientelares”, dijo.

Y, tras reclamar la unidad de la izquierda, reclamó una mirada a las raíces en un momento en que la ultraderecha gana espacio político en Europa: “En aquel final del franquismo los sindicatos jugamos un papel determinante en la consolidación de la democracia y los derechos sociales. Nos dejamos la piel en ello, y multitud de compañeros y compañeras fueron detenidos, torturados y reprimidos por ello. Necesitamos valores y unidad frente a la precariedad y el empobrecimiento”. - J.A.M.

S Y UNA
DIDOS

tes de 1902 y de 1931, que tenían muy claras las prioridades. Y sus representantes políticos en los ayuntamientos y en las Cortes, también”.

“Aquella izquierda tenía claro que las reivindicaciones sociales y de clase eran lo fundamental. Tenía claro que entrar a los trapos identitarios era un error, que solo la unidad de los trabajadores, por encima de banderas y fronteras, posibilitaba avanzar” continuó Santos, quien también se refirió a los “populismos de baja estofa y nacionalismos”. “Por eso, frente a populismos y nacionalismos, frente a actitudes racistas y xenófobas, frente a reivindicaciones tribales e identitarias, hacemos nuestros los ideales por los que dieron su vida aquellos fundadores del movimiento obrero navarro. Porque nos marcaron una ruta que jamás debemos abandonar: la que conduce a una sociedad más humana, más libre, más justa”. ●

DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES →

ELA DEFIENDE "UN CAMBIO MÁS SOCIAL" Y UNA CLASE TRABAJADORA ORGANIZADA

● El coordinador Mitxel Lakuntza valora la autonomía del sindicato para "influir en la política para proteger los derechos de la gente corriente" ● Anuncia que han superado el 23% de representación en Navarra este mes

✎ Sagrario Zabaleta Echarte
 ✎ Javier Bergasa

PAMPLONA - El coordinador de ELA en Navarra, Mitxel Lakuntza, reiteró ayer desde la plaza del Ayuntamiento de Pamplona el objetivo de "seguir trabajando por organizar desde abajo a la clase trabajadora para pedir que el cambio sea más social". Unas 1.500 personas escucharon estas palabras tras participar en la manifestación que organizó ELA por segundo año consecutivo en la capital navarra con motivo del 1º de Mayo, después de realizarla durante años en Bilbao.

No más políticas antisociales; Guk, oinak lurrean fue el lema elegido por ELA, que "este mes ha superado el 23% de representación en Navarra", gritó desde el escenario en la plaza Consistorial Mitxel Lakuntza. El sindicato sigue marcando máximos históricos en la Comunidad Foral y Lakuntza, que continuará como coordinador tras la celebración del Congreso confederal en junio en Bilbao, remarcó que "toca fortalecer el movimiento sindical, porque donde el sindicalismo de verdad desaparece, aumentan las desigualdades y las condiciones de trabajo empeoran".

Lakuntza repasó los retos en Navarra desde la reivindicación de su modelo sindical "autónomo y fuera de las mesas de diálogo social". Reclamó combatir la precariedad y profundizar en el cambio en Navarra mediante la autonomía para "influir en la política para defender los derechos de la gente corriente" y a través de la "organización en los centros de trabajo, la movilización y la huelga".

Los mensajes de su discurso se proyectaron en las ocho pancartas que portaron personas afiliadas y simpatizantes durante la media hora de marcha por las calles de Pamplona. Los manifestantes denunciaron el conflicto en el sector de gestión deportiva; exigieron un empleo público estable mediante una OPE masiva; suspendieron la salud laboral; solicitaron la subrogación total en todas las empresas subcontratadas; las trabajadoras de la limpieza reclamaron su visibilidad; y parte de la plantilla de ISN denunció "que la patronal engorda su negocio a base de la precariedad"; además se solicitó un salario mínimo de 1.200 euros, la jornada laboral de 35 horas y se rechazó acuerdo comerciales como el TTIP y CETA. Lakuntza puso en valor "que haya gente dispuesta a querer cambiar las cosas y a pelear"; y lo ejemplificó con tres conflictos: la huelga por los 18 despidos en Caprabo; el paro sectorial en



Asistentes a la manifestación de ELA escuchan en la plaza del Ayuntamiento el discurso de Mitxel Lakuntza.

gestión deportiva por unas condiciones laborales dignas -Lakuntza invitó a que las personas trabajadoras de este sector con su pancarta subieran al escenario, y así lo hicieron acompañados del aplauso de los allí congregados-; y la huelga de 160 días en las residencias de Bizkaia.

TAREA POR REALIZAR Lakuntza reservó un espacio en su mitin al Gobierno de Navarra, sustentado por cuatro partidos. "Hay quien prefiere incidir en que el cambio tiene que ser sereno, tranquilo y capaz. A ELA le gustaría que sobre todo sea un cambio real, valiente y completo", destacó. Desde el escenario, repitió que "el cambio tiene tareas pendientes: debe ser social y no puede dejar de lado debates sobre cómo se reparte la riqueza para combatir la desigualdad". Una reivindicación que quiso argumentar: "Navarra, y también el conjunto de Euskal Herria están entre los territorios que menos recaudan de la Unión Europea. Las empresas con beneficios pagan cada vez menos. Navarra y

Gipuzkoa son los territorios de Europa con menos recaudación por impuesto de sociedades".

Además abogó por "desbloquear la falta de negociación colectiva de los trabajadores públicos y el conflicto de la Policía Foral" y pidió "un pacto para estabilizar las plantillas de Educación o de Sanidad y para garantizar la subrogación de los empleados de las subcontratas públicas". A pesar de que

hay muchas materias pendientes, Lakuntza no se olvidó de mencionar los acuerdos alcanzados en bomberos, Osasunbidea o con la plantilla de la concertada; y reconoció que en estos dos años "se han hecho algunas cosas, sobre todo en lo que tiene que ver con la normalización del euskera, el reconocimiento de las víctimas y en el desmontaje del corralito foral".

CONTRA EL DIÁLOGO SOCIAL Sin embargo, reprochó al Gobierno actual la puesta en marcha de la mesa del Diálogo Social con UGT, CCOO y la CEN. "No nos ha gustado esta decisión", sentenció. "Es inaceptable que este Gobierno decida resucitar un órgano con quienes han sido colaboradores incondicionales con el régimen". Volvió a pedir que se investigue "a UGT, CCOO y CEN por los cursos de formación para saber hasta dónde llegó el despilfarro de cientos de millones de euros durante 20 años". Tras concluir el acto, uno de los asistentes se marchó satisfecho: "Ha hecho un buen discurso". ●

"El cambio debe ser real, valiente y completo. No se puede dejar de lado cómo se reparte la riqueza"

"La precariedad se combate desde la empresa: exigimos salarios mínimos de 1.200 euros"

MITXEL LAKUNTZA
 Coordinador de ELA en Navarra

EN BREVE

● Precariedad con datos.

Lakuntza denunció la precariedad laboral con datos: "Una persona que se incorpora a trabajar cobra ahora un 24% menos. La contratación por ETT ha crecido un 50%. Han subido los contratos parciales. Un trabajador eventual cobra 800 euros menos al mes que uno fijo. Las mujeres cobran un 30% menos que los hombres. Los convenios estatales pagan un 50% menos. La proliferación de las empresas multiservicios ha empeorado las condiciones laborales, etc".

LA CIFRA

350

Personas acudieron a la comida en el frontón Labrit.

DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES →



Los participantes en el acto organizado por LAB escuchan el último discurso de Arroyo como responsable del sindicato en Navarra.

LAB reivindica “el inicio de un proceso soberanista para abordar el cambio económico y social”

El responsable del sindicato, Igor Arroyo, aboga por la apertura de un debate sobre esta materia

✎ **Sagrario Zabaleta Echarte**
 ✎ **Javier Bergasa**

PAMPLONA – El responsable de LAB en Navarra, Igor Arroyo, demandó “el inicio de un proceso soberanista para abordar el cambio social” ante cerca de 3.000 personas afiliadas y simpatizantes en la plaza del Castillo –su escenario habitual para conmemorar el Día Internacional de los Trabajadores–. Para Arroyo, el de ayer fue una jornada reivindicativa diferente, ya que pronunció el último discurso del 1º de Mayo como responsable del sindicato en Navarra después de una década. Tras la celebración del 9º Congreso de LAB en Vitoria a finales de mayo, Arroyo se convertirá en secretario general adjunto de Garbiñe Aranburu y su actual puesto lo ocupará Imanol Karrera.

Arroyo reclamó “un debate social sobre la soberanía nacional”. Para LAB, “un Estado propio es la mejor propuesta para construir una socie-

dad más justa en Nafarroa y en Euskal Herria”. Pero también reconoció que “habrá gente que tenga otros planteamientos políticos”. Por ello, concluyó que “cada uno proponga sus alternativas encima de la mesa para que el pueblo sea quien decida”.

PATRONAL Y COMPLACENCIA El responsable de LAB en Navarra recordó que “han pasado casi dos años desde que se produjera el cambio institucional en Navarra” y valoró que se haya “avanzado en la democratización de la vida política, social y sindical”, aunque advirtió de que “todavía el cambio se nota demasiado poco en las condiciones de vida y de trabajo”. LAB sabe que “es necesario tiempo”, pero Arroyo exigió “decisiones políticas para avanzar en el cambio social”. Aunque dijo que existen dos obstáculos que impiden progresar: la CEN y la “condescendencia” del Gobierno de Navarra. “La patronal ha amasado fortuna durante el franquismo y el

postfranquismo, y usa la reforma para precarizar las condiciones laborales. Y Ayerdi y Geroa Bai están más preocupados en demostrar que son mejores gestores que UPN, que no es difícil, en lugar de poner las bases para un nuevo modelo económico y social en Navarra”, reprochó. El responsable de LAB pidió “a los partidos que

sustentan al Gobierno que profundicen en el cambio social y avancen en la agenda del cambio”. La reivindicación de esa soberanía la escenificaron con la muestra de las placas retiradas del “Ministerio de Empleo y Seguridad Social, con su escudo español, y del Instituto de la Seguridad Social” la semana pasada en Pamplona. “La mejor manera para construir un nuevo modelo es hacerlo desde aquí. Es el reto de los revolucionarios y revolucionarias en Nafarroa y en Euskal Herria”, enfatizó.

Arroyo compartió discurso con otros miembros del sindicato que desde el micrófono exigieron una jornada de 35 horas, un salario mínimo de 1.200 euros, una pensión mínima de 1.080 euros, la lucha y la organización de los jóvenes para combatir la precariedad laboral y unos servicios públicos potentes. Y así terminó Arroyo este 1º de Mayo –su último– con más del 15% de representación en Navarra, el mejor dato de LAB. ●

“Creemos que un Estado propio es lo mejor para construir una sociedad más justa”

“Habrá quien tenga otras propuestas. Que cada uno diga sus planteamientos y que el pueblo decida”

IGOR ARROYO
 Responsable de LAB en Navarra

MENSAJES

● **Natxo Martínez (Servicios Privados)**. Este trabajador de Mediterránea de Catering denunció que “la privatización de los servicios públicos provoca la rebaja de las condiciones laborales”. Defendió un salario mínimo de 1.200 euros.

● **Isabel Artieda (Servicios Públicos)**. Abogó por unos “servicios públicos potentes para garantizar el sistema sanitario, la protección social y la educación”. Pidió “democratizar la Administración y bajar la temporalidad al 5%”. Indicó que “se han logrado algunas mejoras”, pero que “el Gobierno de Navarra debe dar pasos más atrevidos” y señaló que “las leyes de Madrid bloquean los avances de los servicios públicos” en la Comunidad.

● **Alfredo de Carlos (Industria)**. Este trabajador de Liebherr hizo hincapié en una paradoja: “Hay miles de personas sin trabajo y un incremento de horas salvaje”. Reclamó las 35 horas y puso de ejemplo Liebherr, factoría en la que se ha pactado una disminución de jornada.

● **Lur Albizu (Ernai)**. Analizó la precaria situación de la juventud que impide su emancipación y la necesidad de migrar. Animó a los jóvenes a organizarse “barrio por barrio” para luchar contra esta lacra.

● **Edurne Garde (Pensionistas)**. Pidió una pensión mínima de 1.080 euros para el colectivo y una caja propia de la Seguridad Social.

DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES →

Un millar de personas pide poner freno al paro y la exclusión

CGT, CNT, Solidari, ESK y Steilas quieren que el Gobierno de Navarra profundice el cambio político

PAMPLONA – Cerca de un millar de personas respondió a la cita de cinco sindicatos pequeños, pero con una notable capacidad movilizadora. CGT, CNT, ESK, Steilas y Solidari llamaron a la ciudadanía a marcha contra el paro y la exclusión social, reclamando políticas de un corte muy diferente, que frenen el deterioro de las prestaciones sociales y de los servicios públicos.

“Dicen que el empleo se ha recuperado y que las tasas de paro van descendiendo pero poco se habla de las condiciones laborales a las que nos sometemos. La desregularización y la precarización del mercado laboral nos han dejado unos sueldos miserables, un escandaloso aumento de la parcialidad que se agudiza en el caso de las mujeres, un claro retroceso en nuestros derechos. Más del 95% de los contratos que se realizan son precarios”, reclamaron mediante la lectura de un comunicado en la avenida de Carlos III.

Los sindicatos se referían de este modo a los trabajadores que tienen empleo y a los que no. “El 13% de la sociedad navarra se encuentra en situación de pobreza o de exclusión social. Hablábamos de repartir y ellos han decidido repartir la miseria pero nosotras queremos exigirles que repartan la riqueza de una vez, estamos hartas de esta situación, la riqueza no puede seguir estando solo en manos de unas pocas personas”, aseguraban.

En su lectura de la crisis, que estas formaciones calificaban como “estafa”, se “ha dejado sin derechos” a miles de personas. “Y no podemos olvidar sigue habiendo trabajos y sectores absolutamente invisibilizados que ni siquiera son reconocidos como tales. Sectores como el de las trabajadoras de hogar que siguen estando

fuera del régimen general, y eso en el mejor de los casos, ya que a pesar de la legislación vigente la inmensa mayoría siguen trabajando sin que su situación sea regularizada”. Hablaron también de los contratos basura “destinados a la juventud”, del trabajo temporero en el campo y “por supuesto, de los trabajos no remunerados, no considerados ni siquiera trabajo, como son los cuidados”. “Estos trabajos, tan necesarios para sostener una sociedad equilibrada, no son valorados como se debiera. Por ello, quienes defendemos la igualdad, el reparto del trabajo y de la riqueza debemos ser partícipes de todas las reivindicaciones de este sector de sectores, que siempre se lleva la peor parte en todos los aspectos”, señalaron.

Los sindicatos pidieron también priorizar la educación pública y criticaron que no se acabe “con los privilegios económicos hacia las privadas”, y que la educación pública “siga sin contar con los recursos necesarios”. “A pesar de las buenas palabras, seguimos teniendo que recurrir a los tribunales para que los derechos del personal interino sean reconocidos y por si fuera poco, se les somete a un *apartheid* lingüístico en las contrataciones”, dijeron.

En su discurso recordaron que la sociedad navarra se había ilusionado “con la posibilidad de un cambio, un cambio político que al fin se produjo” pero que a su juicio “no es suficiente”. “Queremos más, más cambio, necesitamos un verdadero cambio social y no solo un cambio político. La precariedad no solo es laboral también es social, contamos con un sistema de bienestar cada vez más adelgazado por los recortes y las privatizaciones, con unas pensiones cada vez más bajas”. –D.N.

PRINCIPIOS

RECUPERAR DERECHOS Y LIBERTADES

●●● **Pancartas.** Los manifestantes portaron nueve pancartas con mensajes muy diversos, desde los principios básicos de recuperar la clase trabajadora derechos y libertades, como se leía en el lema firmado por CGT, hasta los conflictos que están padeciendo plantillas de empresas concretas, como TRW “que persigue a delegados por defender la salud en el trabajo” o ID Logistics quien “exprime” a su plantilla, denunciaron. Los participantes también alabaron el papel de “las empleadas del hogar” y abogaron por “pan y techo” y por “un mundo que debe cambiar”.



La marcha sindical, a su paso por el Monumento a los Fueros. Foto: Javier Bergasa

Los sindicatos amenazan con endurecer las protestas si no se recuperan derechos laborales

UGT y CCOO arremeten contra el PP por la corrupción y exigen un pacto salarial

MADRID — Los sindicatos UGT y CCOO salieron ayer a la calle para conmemorar el Primero de Mayo y para clamar contra la corrupción y exigir a la oposición parlamentaria unión para hacer cambios estructurales con los que erradicar “esta lacra” y avanzar en la recuperación de los derechos de los trabajadores y en la consecución de un pacto salarial. En caso contrario, y sin abandonar la negociación con Gobierno y patronal, endurecerán las movilizaciones.

Bajo el lema *No hay excusas. A la calle*, unas 12.000 personas, según la Delegación de Gobierno, y 50.000, según los organizadores, discurrieron en Madrid desde la plaza de Neptuno y hasta la Puerta del Sol, en uno de los 73 actos convocados por los sindicatos UGT y CCOO.

Sus líderes, Pepe Álvarez e Ignacio Fernández Toxo, centraron sus mensajes en torno a los últimos casos de corrupción y han dejado

claro que “sólo un frente unido va a permitir que este país avance por la senda social, de reparto de riqueza y solidaridad”.

Álvarez consideró que la corrupción que se vive en España es “pornográfica” y que la separación de poderes “es una quimera” y más propia de un país bananero.

“Mientras nos estaban robando a manos llenas nos decían que había que apretarse el cinturón, que había que hacer políticas de austeridad”, dijo Álvarez, quien pidió a la oposición parlamentaria que derogue las dos reformas laborales para que los trabajadores puedan recuperar los derechos perdidos.

Los sindicatos recordaron también a la patronal que, ahora que las empresas están recuperando beneficios, es el momento de pactar alzas salariales, confían en que el Primero de Mayo sea “un punto de inflexión” en la negociación colectiva y advirtieron de que, de

no pactar, “el conflicto está servido”. En este sentido, Álvarez amenazó con convertir la negociación colectiva en un “calvario” para los empresarios, aumentando la conflictividad e, incluso, “parando las fabricas del país”.

Cuarenta años después de su legalización, los sindicatos siguieron reivindicando la lucha obrera porque “nunca se ha conseguido una conquista sin mojarse” y “no se puede hacer tortilla sin romper huevos”.

Durante el mitin en la Puerta del Sol, Álvarez dijo que no es de recibo que haya sindicalistas que tiene que pasar por los juzgados por participar en “los piquetes de la libertad”.

Toxo también ha llamado “a la movilización social, a la calle, a la huelga” para impulsar el cambio que necesita el país, en el que ha sido su último Primero de Mayo al frente de CCOO.

Álvarez terminó su intervención alabando a Toxo por su “honestidad”

y por ser un ejemplo para todos, con su labor sindical “desde el Ferrol hasta la Puerta del Sol”.

Entre los manifestantes, la corrupción —tras los últimos escándalos sobre el expresidente de la Comunidad de Madrid Ignacio González— centró muchos de los lemas, pancartas y gritos.

“El PP no es partido, es una mafia”, “Menos chorizos, más huevos” eran algunos de los mensajes que portaban los manifestantes que han llamado también a la “huelga general”.

También había muchas alusiones a las condiciones de trabajo de las denominadas empresas multiservicios. Por la mañana un centenar de trabajadores de Ferrovial Servicios —filial del grupo Ferrovial— que prestan servicios a bordo y logísticos en los trenes de alta velocidad y larga distancia de Renfe han protestado contra las condiciones laborales en el arranque de cinco nuevas jornadas de huelga. — D.N.



REIVINDICACIÓN DE IGUALDAD

Varios grupos de personas se concentraron en San Francisco, Nueva York y otras ciudades de EEUU contra la política de inmigración de la Administración Trump. En la fotografía, varios participantes en una sentada en San Francisco piden justicia. Foto: Efe

DISTURBIOS EN PARÍS

Los sindicatos franceses vieron empañadas sus movilizaciones por los disturbios. Varias decenas de personas se colocaron delante de los sindicalistas y lanzaron cócteles molotov contra los antidisturbios, que les respondieron con granadas lacrimógenas. Foto: Efe



UNIDAD CONTRA LA CORRUPCIÓN

UGT y CCOO, liderados por Pepe Álvarez e Ignacio Fernández Toxo, salieron a la calle en Madrid para clamar contra la corrupción y exigir a la oposición unión para hacer cambios estructurales con los que erradicar “esta lacra” y avanzar en la recuperación de los derechos de los trabajadores. Foto: Efe



MARCHA POR LOS JOVENES

Fotografías y pancartas en memoria de Fidel Castro y el Che Guevara marcaron la marcha del Primero de Mayo en la capital cubana, una celebración festiva sin reivindicaciones laborales dedicada este año a los jóvenes, relevo de la Revolución que lideraron esos dos guerrilleros. Foto: Efe

martes 2 de mayo de 2017

Firmado un preacuerdo en el sector del comercio del metal que garantiza los derechos de 2.500 trabajadores en Navarra

CCOO y UGT han firmado hoy un preacuerdo con vigencia hasta 2018 (con dos años de ultractividad y posibilidad de un tercero), que actualiza las tablas salariales conforme al IPC histórico para el mantenimiento del poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras del sector, y que mejora las licencias retribuidas, entre otras cuestiones.

CCOO y UGT han firmado esta mañana un preacuerdo para el convenio colectivo del comercio del metal, garantizando así los derechos de alrededor de las 2.500 personas que trabajan en este sector en Navarra. CCOO señala que "es un buen acuerdo, porque garantiza el poder adquisitivo y los derechos de los trabajadores y trabajadoras de este sector".

Características principales del preacuerdo en el convenio de comercio del metal de Navarra:

Vigencia: tres años (2016 a 2018).

Ultractividad: dos años a partir del fin de la vigencia, es decir, hasta el 31 de diciembre de 2020. La Mesa negociadora del convenio podrá prorrogar este plazo un año más, hasta el 31 de diciembre de 2021 si la representación empresarial y social está de acuerdo.

Incremento salarial:

Año 2016: Sin incremento salarial (en 2015 el IPC fue -0,3%)

Año 2017: Se aplicará un incremento de un 2% (el IPC del 2016 fue 1,8% más un 0,2%).

Año 2018: Se establece como incremento el porcentaje que establezca el IPC para el año 2017. No obstante, si el IPC para el año 2017 no alcanza el 1%, se garantiza un incremento en ese porcentaje. Igualmente se establece que, si el IPC para el año 2017 supera el 2%, el incremento salarial quedará fijado en un 2%.

Jornada laboral: se acuerda el mantenimiento de la actual jornada de trabajo (1.746 horas). No obstante, si el IPC del año 2017 alcanza un porcentaje entre el 2,1 y el 2,5%, la jornada para el año 2018 experimentará una reducción de 4 horas (1.742 horas) y si el IPC del año 2017 es superior al 2,5%, la jornada para el año 2018 experimentará una reducción de 8 horas (1.738 horas).

Licencias retribuidas: se acuerda incrementar la licencia por enfermedad grave del cónyuge, hijos y padres con ingreso en clínica a 4 días naturales (Art. 17.e) –antes eran 3 días naturales-. Asimismo, se acuerda incluir en el Convenio un permiso de 2 días naturales por intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera reposo domiciliario de parientes de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad.

Prioridad aplicativa del convenio: las partes acuerdan, en atención a la facultad atribuida por el artículo 83.2 del Estatuto de los Trabajadores, dotar de prioridad aplicativa al Convenio del Sector de Comercio del Metal de Navarra, frente a cualquier otro de ámbito distinto que concurra o pudiera concurrir en su ámbito de aplicación, dentro de los límites legales establecidos en el artículo 84.2 del Estatuto de los Trabajadores.

El secretario de Acción Sindical de la Federación de Servicios de CCOO de Navarra, Rubén Belzunegui, ha valorado el preacuerdo como "positivo". El preacuerdo ha sido firmado hoy por la mayoría de la parte social (CCOO y UGT) y las patronales del sector, por lo tanto es de eficacia general: "Hemos logrado uno de nuestros objetivos fundamentales, que era garantizar el convenio sectorial. Es un proceso difícil porque se trata de un sector muy atomizado, en el que se ven afectadas 250 empresas, la mayoría pequeñas, y 2.500

trabajadores y trabajadoras". Belzunegui ha resaltado la importancia de la actualización de los salarios conforme al IPC, garantizando así el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras navarras.



lunes 1 de mayo de 2017

1 Mayo: clamor social para exigir empleo, salarios y pensiones dignas

Una masiva manifestación ha recorrido hoy el centro de Pamplona para conmemorar el Día Internacional del Trabajador y exigir empleo, salario, pensiones dignas y protección social en una jornada reivindicativa que han organizado de manera conjunta CCOO y UGT bajo el lema "No hay excusas"."

Una multitudinaria manifestación de unas 3.000 personas ha recorrido hoy las calles del centro de Pamplona para exigir protección social, empleo, salarios y pensiones dignas, en una movilización conjunta de CCOO y UGT en el marco del Día Internacional del Trabajador bajo el lema 'No hay excusas'. La manifestación, acto central de esta jornada histórica de lucha y reivindicación que supone el Primero de Mayo, ha partido a las 12 desde la antigua estación de autobuses y ha recorrido el centro de la ciudad para terminar en el Paseo Sarasate, donde han intervenido los secretarios generales de CCOO de Navarra y UGT, Chechu Rodríguez y Jesús Santos.

Chechu Rodríguez, en su primera intervención pública tras ser elegido secretario general en el reciente Congreso de CCOO de Navarra, ha señalado que seguimos viviendo tiempos difíciles, a pesar de lo que nos cuentan, y es más necesaria que nunca la unidad de la izquierda, para revertir esta situación: "Porque sigue creciendo el desempleo, cada vez son más las paradas y parados de larga duración y los jóvenes tienen que emigrar para forjarse un futuro mejor. Porque los salarios no crecen y el empleo es cada vez más precario. Las desigualdades aumentan en el mundo laboral entre mujeres y hombres y las prestaciones por desempleo solo cubren a la mitad de la población desempleada. Porque las pensiones tienen cuantías miserables. Navarra no es ajena a todo esto, y por eso afrontamos este primero de mayo con la necesidad de fortalecer nuestras reivindicaciones. Nos venden una situación de bonanza y de recuperación, pero las familias no la perciben. Hoy hay 600 familias más que el año pasado con todos sus miembros en paro. No habrá recuperación económica, no saldremos de la crisis mientras las personas no recuperemos calidad de vida".

El líder sindical ha afirmado que "ya no hay excusas" para enfrentar una situación que ya no es sostenible, ni justa. En Navarra somos parte de la mejor tradición sindical y social. En un mercado laboral precario, en un momento en el que la figura del trabajador y la trabajadora pobre nos golpea cada día, la colaboración entre sindicatos y colectivos sociales es necesaria si queremos mejorar las condiciones laborales y sociales de la gente. Y hacerlo con criterio, es un reto enorme. "El sindicalismo social y de clase que representamos tiene que conectar con otras gentes, otras miradas y otras preocupaciones para seguir siendo útiles. Es la hora de hacer otras políticas, de buscar los consensos más amplios entre izquierda, para revertir esta situación. Es necesario derogar las reformas laborales. Es preciso poner en marcha un plan de choque por el empleo, como estamos haciendo en Navarra, con quien se ha querido sentar a negociarlo. Es necesario también frenar la siniestralidad laboral; devolver el equilibrio de fuerzas a la negociación colectiva para mejorar el empleo, los salarios y las condiciones de vida; derogar la reforma de las pensiones de 2013; impulsar una ley de igualdad salarial; una reforma fiscal integral que consiga más ingresos y reparta mejor los esfuerzos; así como una prestación de ingresos mínimos. Reclamamos la recuperación progresiva del gasto en sanidad, en educación, protección social y ayuda a la dependencia extendiendo la cobertura y mejorando la calidad de sus servicios. Y todo esto se debe hacer ya. No hay excusas".

En estos tiempos de cambio los sindicatos tenemos que ser especialmente útiles para la gente que está en desempleo y las trabajadoras que se incorporan al mercado laboral, y tenemos que ser eficaces para las personas golpeadas por los efectos de este modelo económico. Y sobre todo tenemos que ser ejemplares en nuestra actividad sindical y en la gestión de los fondos públicos. Somos gente con valor y valores y esa debe

ser nuestra orientación. Casualmente quienes nos imponen la austeridad, quienes nos piden un mayor esfuerzo son los que se han estado llenando los bolsillos.

“Hoy, en este primero de mayo –ha señalado el secretario general de CCOO de Navarra- es necesario, más que nunca, la unidad de la izquierda, no sólo para conseguir empleo estable, salarios justos, pensiones dignas y más protección social. También para acabar con la desigualdad y para recuperar los derechos sociales y laborales perdidos”.

Homenaje a las personas que cumplen 25 años de afiliación

Posteriormente a la manifestación, CCOO rinde un sencillo homenaje a las personas que este año cumplen 25 años de afiliación en el sindicato, a las que se les entregará un detalle como agradecimiento a tantos años de compromiso. Las personas homenajeadas en este Primero de Mayo son: Cristóbal Debmar, Ricardo Chamorro, José Juan Equiza, Teresa Sanjuanes, Ana Isabel Solera, Jesús María Tellería, Juan Solchaga, Belén Idoate, Miguel Ángel Domínguez y Javier Ordóñez.